



INGENIEUR- EINKOMMEN 2005-2022:

- ▶ Arbeitsmarkt
- ▶ Gehaltsentwicklung
- ▶ Gehaltsanalysen
- ▶ Einflussfaktoren
- ▶ Auswertung IT-Gehälter

INGENIEUR.de
TECHNIK - KARRIERE - NEWS

INHALTSVERZEICHNIS

Vorwort	5
Management Summary	7
A. Untersuchungsgegenstand und Stichprobe	9
B. Ingenieurgehälter in Deutschland 2005 – 2022	16
C. Ingenieurgehälter in Deutschland 2022 – detaillierte Gehaltsanalysen vom Fachingenieur bis zum Abteilungsleiter und Sonderauswertungen	28
• Einstiegsgehälter der Ingenieure	28
• Sonderauswertung: Diplom vs. Bachelor-/Master-Abschluss	39
• Jahresgehälter der Ingenieure in Deutschland	47
• Positionsauswertung Fach-/Projektingenieure	72
• Positionsauswertung Projektmanager/-leiter	80
• Positionsauswertung Gruppen-/Teamleiter	88
• Positionsauswertung Abteilungsleiter	96
• Gehaltssprünge	104
• Einmalzahlungen	109

INHALTSVERZEICHNIS

• Variable Vergütungsanteile	116
• Betriebliche Altersvorsorge	123
• Sonderauswertung: Gehälter von IT-Ingenieuren und Informatikern	129
• Sonderauswertung: Gehaltsstrukturen in der Chemie- und Pharmaindustrie	143
• Sonderauswertung: Gehälter von Ingenieuren im technischen Verkauf vs. Gehälter im Tätigkeitsbereich Vertrieb gesamt	148
• Sonderauswertung: Durchschnittliche Vergütungen in ausgewählten beruflichen Positionen	153
• Sonderauswertung: Vergleich der Gehälter von Ingenieurinnen und Ingenieuren	156
• Sonderauswertung: Arbeitsstundenbelastung	159
D. Der Arbeitsmarkt für Ingenieure	175
E. Relevante Einflussfaktoren	204

GENDER-HINWEIS

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern in dieser Studie die männliche Form verwendet.

Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter.

Die verkürzte Sprachform hat nur redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung.

VORWORT

Trotz Energiekrise, hoher Inflation und teilweise anhaltender Lieferengpässe beschäftigt die deutsche Wirtschaft so viele Menschen wie noch nie seit der Wiedervereinigung im Jahr 1990. Ein Anstieg bei der Zuwanderung ausländischer Fachkräfte und eine zunehmende Erwerbsbeteiligung der inländischen Bevölkerung konnten die Effekte des demografischen Wandels auf den Arbeitsmarkt im vergangenen Jahr kompensieren. Auch wenn die Frühjahrsbelegung am Arbeitsmarkt aufgrund gedämpfter Konjunkturaussichten bisher noch schwach ausfiel, befindet er sich weiterhin in einer stabilen Verfassung. Das Jahr 2022 hat erneut gezeigt, dass sich Wirtschaft und Arbeitsmarkt zunehmend entkoppeln. Nachdem die deutsche Wirtschaft mit unsicheren Geschäftserwartungen in das Jahr 2023 startete, hellten sich die Konjunkturaussichten zuletzt deutlich auf. Prognosen des ifo Instituts sowie der ifo Geschäftsklimaindex deuten aktuell auf eine Erholung der Märkte im zweiten Halbjahr 2023 hin. Ein wirtschaftlicher Einbruch wird für dieses Jahr nicht mehr erwartet.

Die Einkommen in Deutschland sind im Jahresdurchschnitt 2022 um 3,4 % gegenüber dem Vorjahr gestiegen. Ingenieurinnen und Ingenieure profitierten je nach Branche von teils deutlich höheren Lohnsteigerungen. Mit einer durchschnittlichen Steigerung der Einkommen um 7,6 % konnten sie die hohe Inflation ohne nennenswerte Reallohnverluste kompensieren. Der jüngste Tarifabschluss im öffentlichen Dienst beinhaltet sogar Steigerungsraten, die in den unteren Einkommensbereichen die Inflationsrate übertreffen. Dadurch wird einerseits die Konsumnachfrage gestützt, andererseits jedoch eine weitere Verteuerung begünstigt. Das Institut der deutschen Wirtschaft sieht angesichts der aktuellen Situation am Arbeitsmarkt das potenzielle Risiko einer Lohn-Preis-Spirale wie Mitte der 1970er-Jahre.

Anhaltender Fachkräftemangel und die hohe Dynamik in der Einkommensentwicklung zwingen Arbeitgeber, ihr Gehaltsniveau, ihre Arbeitszeiten und die Karrierechancen im Unternehmen zu überprüfen, um im War for Talents konkurrenzfähig zu bleiben. Die Studie "Ingenieurgehälter 2005-2022" des Karriereportals ingenieur.de bietet hierfür eine detaillierte Grundlage.

VORWORT

Über 5.600 Ingenieure und IT-Fachkräfte haben 2022 am Gehaltstest von ingenieur.de teilgenommen und ihre tatsächlichen Einkommensdaten zur Verfügung gestellt.

Mit Fakten zu ihren Qualifikationen, Arbeitszeiten, variablen Vergütungsbestandteilen und Strukturdaten zu ihren Arbeitgebern bietet die Studie ein einzigartiges Benchmarking-Instrument zur Einordnung ihrer Einkommensangebote. Nutzen Sie die Daten der Studie, damit Sie im Wettbewerb um die nach wie vor besonders gefragten Ingenieure und IT-Spezialisten das bessere Angebot machen.

Ich wünsche Ihnen eine spannende Lektüre und viel Erfolg!

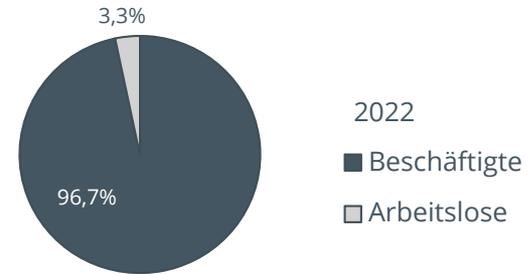
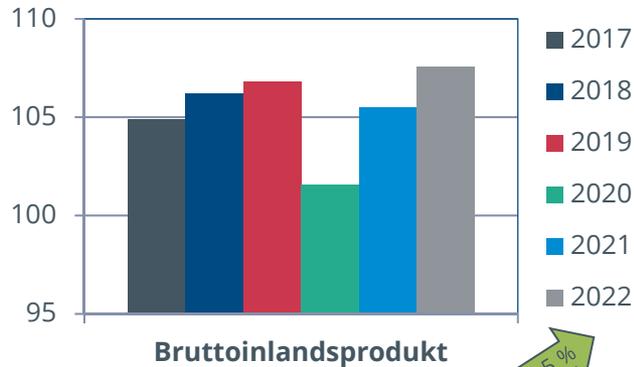


Michael Haaß
Leiter Recruiting-Services VDI Verlag

MANAGEMENT SUMMARY

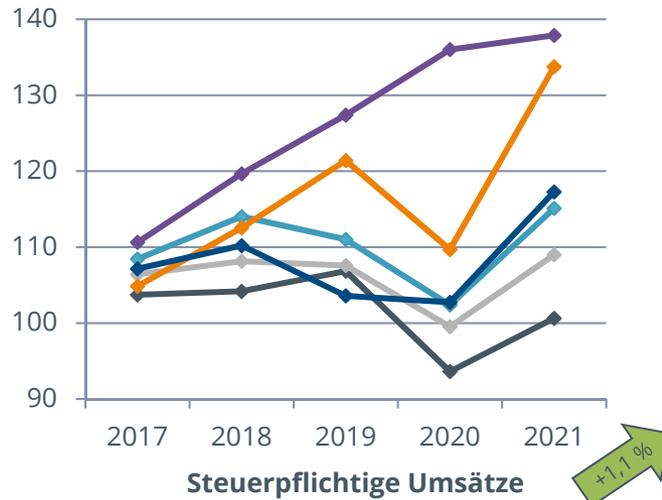
- WIRTSCHAFTLICHE RAHMENBEDINGUNGEN

Index (2015 = 100)

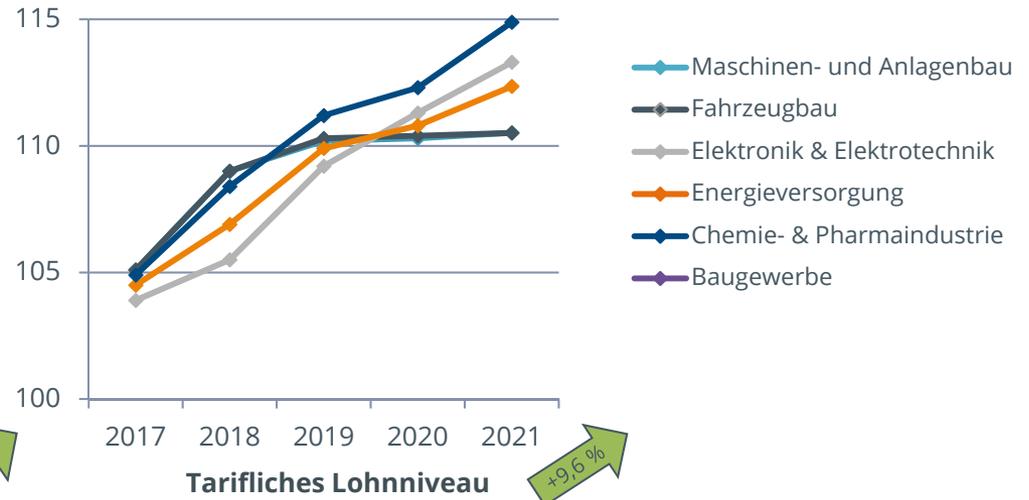


Beschäftigung im Ingenieurberuf

Index (2015 = 100)

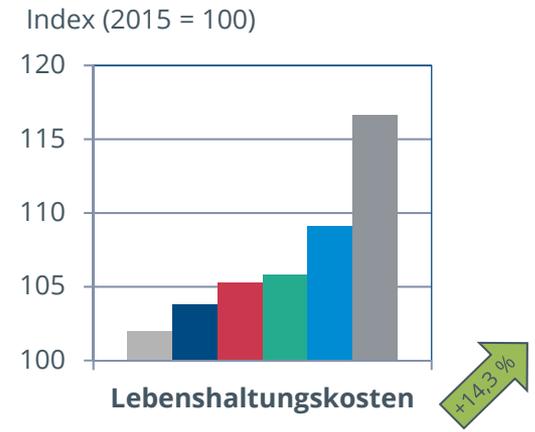
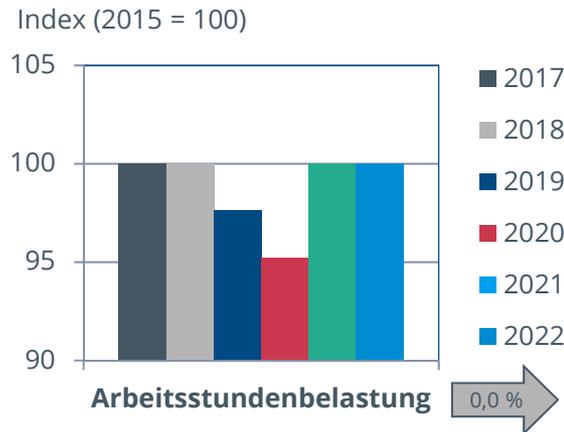
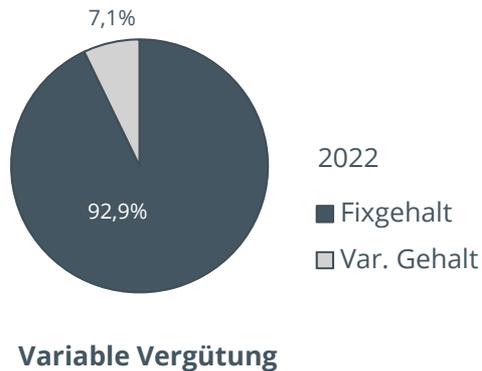
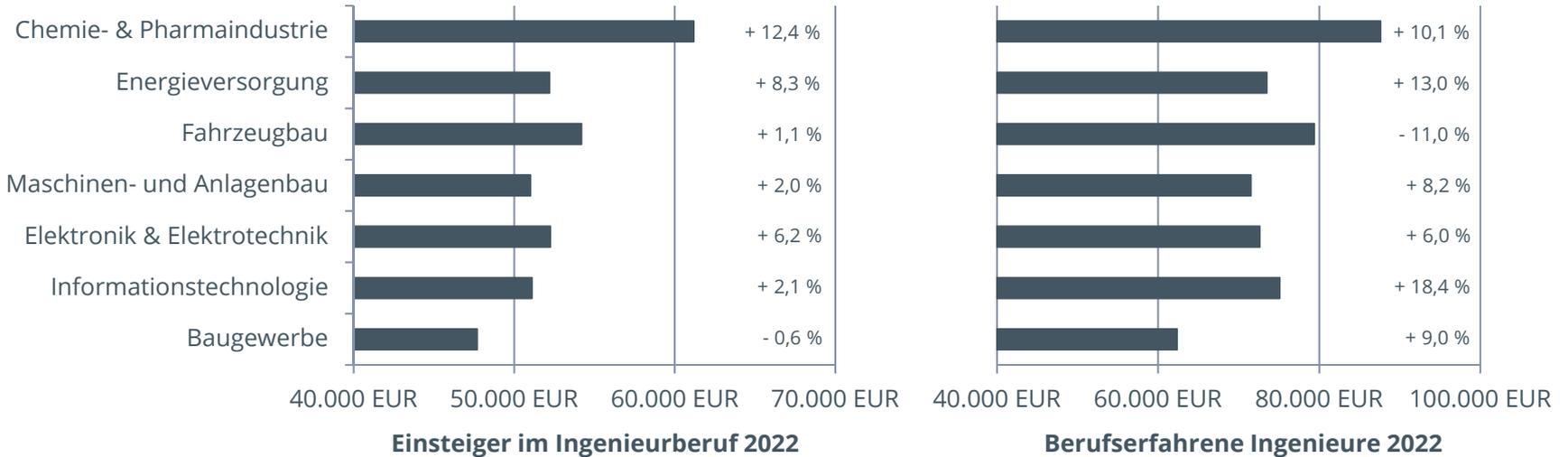


Index (2015 = 100)

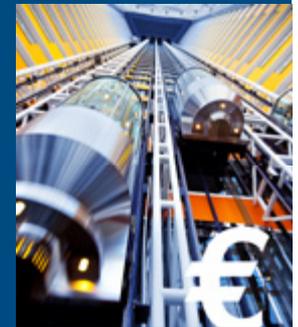


MANAGEMENT SUMMARY

- ENTWICKLUNG DER INGENIEUREINKOMMEN



A. UNTERSUCHUNGS- GEGENSTAND UND STICHPROBE



A. UNTERSUCHUNGSGEGENSTAND UND STICHPROBE

- AUSWERTUNG DER GEHALTSDATEN

Begriffsklärung: Quartile / Median / Vorjahreswert

- Untersucht wurden jeweils die Quartile (lat. "Viertelwerte") der angegebenen Jahresbruttogesamtgehälter. Ordnet man die Daten aller Teilnehmer der Größe nach, gliedern die Quartile die Werte in vier Teilbereiche mit jeweils gleich vielen Messwerten.
- Der Median (oder auch: Zentralwert) ist der Lageparameter, welcher die Stichprobe halbiert. Es liegt also genau die Hälfte der Werte unter dem Median, die andere Hälfte darüber. Der Vorteil des Medians ist seine Robustheit gegenüber stark abweichenden Werten (Ausreißern).
- Das untere Quartil (auch „25 %-Perzentil“) teilt die der Größe nach geordnete Stichprobe so, dass 25 % der Werte unterhalb dieser Grenze liegen und der Rest darüber. Beim oberen Quartil („75 %-Perzentil“) wird die Stichprobe so geteilt, dass 75 % der Werte unterhalb dieses Grenzwertes liegen.
- Im Rahmen dieser Gehaltsstudie werden die Angaben der Teilnehmer aus dem Jahr 2022 den Angaben der Teilnehmer aus dem Vorjahr gegenübergestellt. In den Auswertungen in Kapitel C wird zu den Quartilen daher zusätzlich der „Median Vorjahr“ an der y-Achse der Diagramme angegeben. Sämtliche Werte beziehen sich auf jeweils ein Kalenderjahr.

A. UNTERSUCHUNGSGEGENSTAND UND STICHPROBE

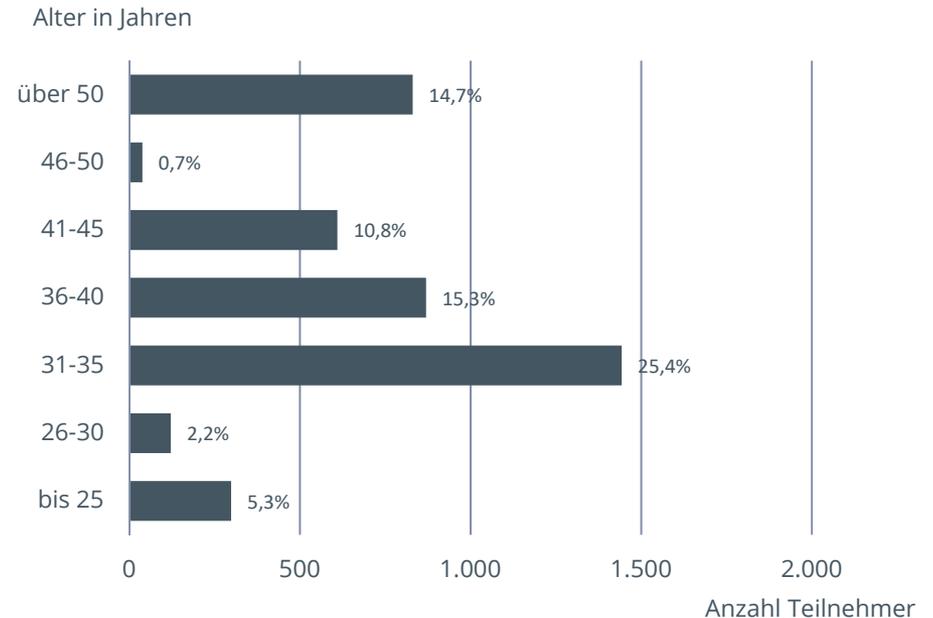
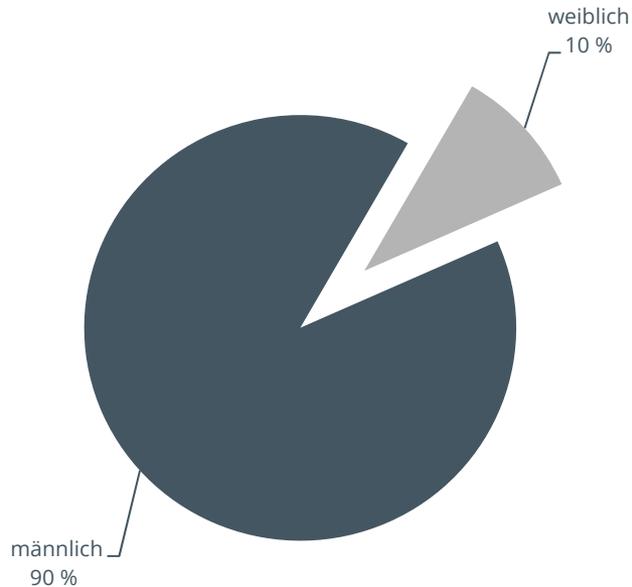
- AUSWERTUNG DER GEHALTSDATEN

Stichprobenumfang

- Im Rahmen dieser Gehaltsstudie wurden die realen Angaben von mehr als 200.000 Ingenieuren untersucht, die zwischen 2005 und 2022 am Gehaltstest von ingenieur.de teilgenommen haben. Diese Daten stammen ausschließlich von in Deutschland beschäftigten Arbeitnehmern, die eine Vollzeit-Beschäftigung mit einer tatsächlichen wöchentlichen Arbeitszeit von mindestens 30 Stunden angaben.
- Den Auswertungen zu den Gehaltsdaten 2022 (ab Kapitel C) liegen die Angaben von insgesamt 4.739 Teilnehmern zugrunde. Die folgenden Auswertungen zur Teilnehmerstruktur basieren auf den Angaben aus dem Jahr 2022 und treffen auf beide Stichproben weitgehend zu.

A. UNTERSUCHUNGSGEGENSTAND UND STICHPROBE

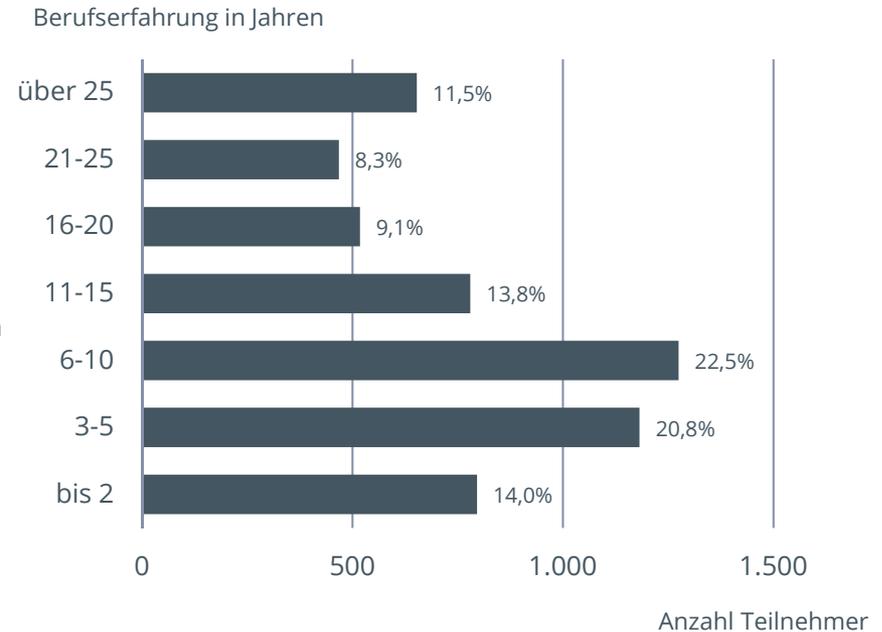
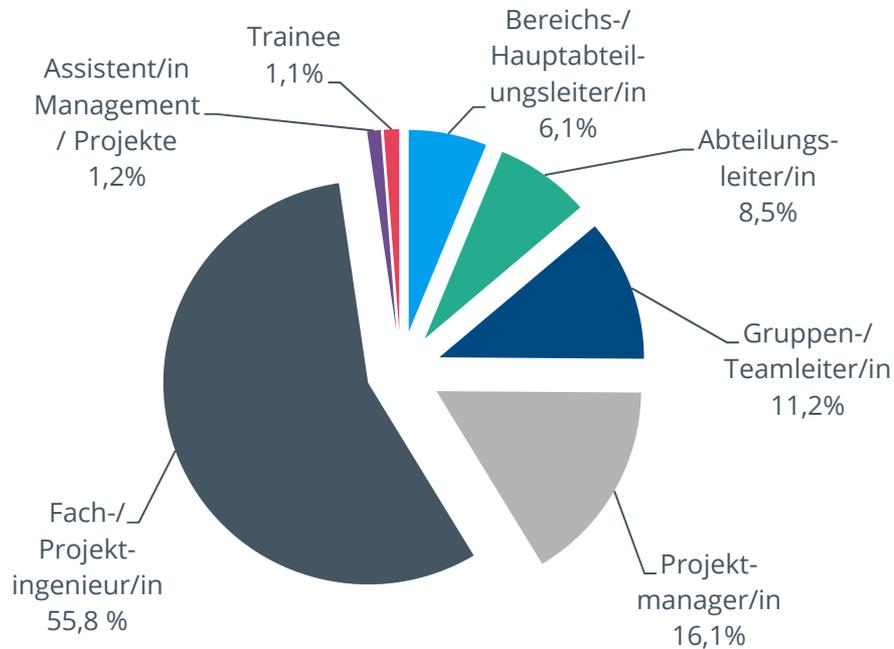
- TEILNEHMERSTRUKTUR



- 90 % der befragten Ingenieure sind männlich. Der Anteil der weiblichen Teilnehmer liegt mit 10 % weiterhin deutlich unter dem Anteil erwerbstätiger Ingenieurinnen in Deutschland nach Angaben des Instituts der deutschen Wirtschaft Köln (18 %).
- Das Durchschnittsalter der Teilnehmer liegt bei 35 Jahren (ggü. 34 Jahren in der Vorjahresstudie).

A. UNTERSUCHUNGSGEGENSTAND UND STICHPROBE

- TEILNEHMERSTRUKTUR

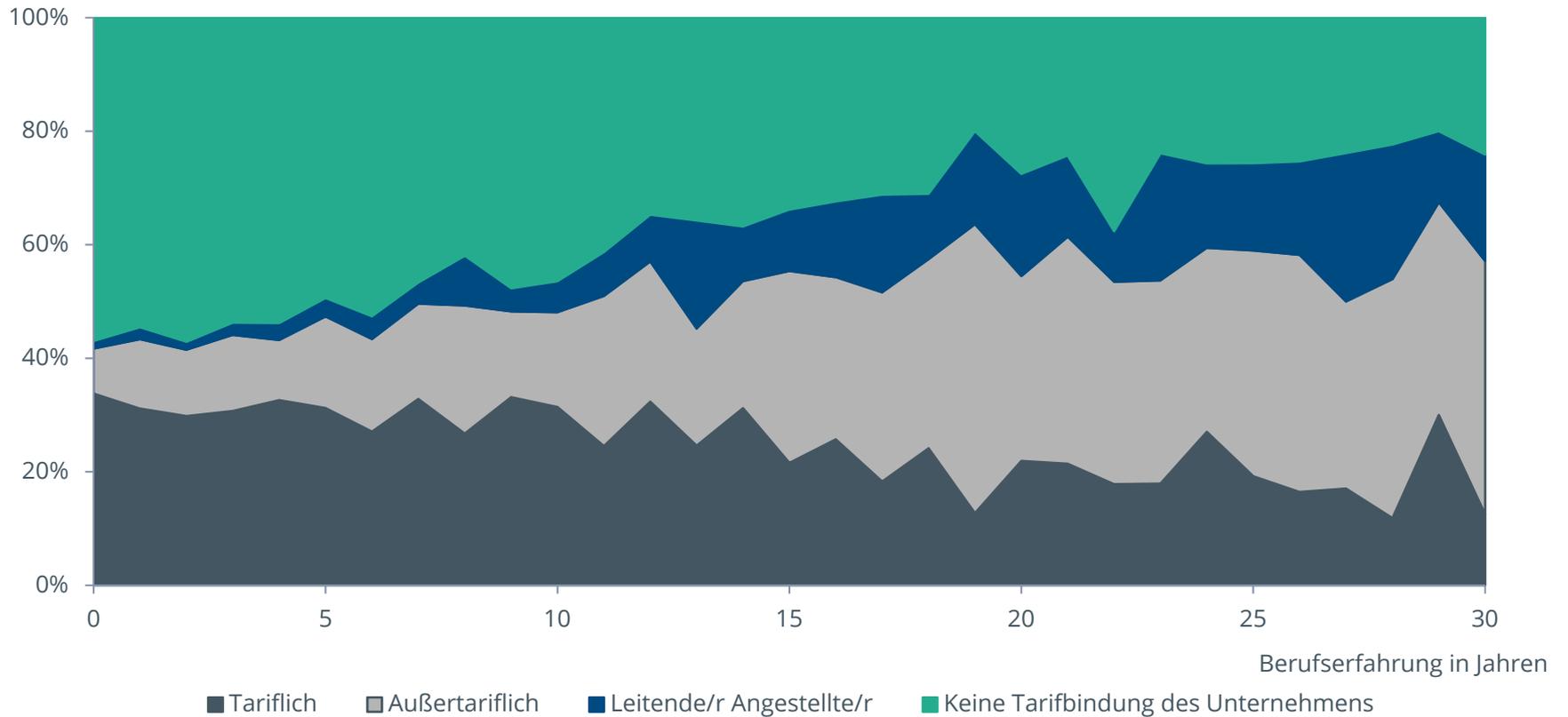


- 56 % der Teilnehmer sind als Fach- oder Projekt-ingenieur beschäftigt. Weitere 26 % bekleiden leitende Positionen.
- Die durchschnittliche Berufserfahrung der Befragten beträgt 8 Jahre (ggü. 7 Jahren im Vorjahr).

A. UNTERSUCHUNGSGEGENSTAND UND STICHPROBE

- TEILNEHMERSTRUKTUR

Verteilung der Anstellungsverhältnisse nach Berufserfahrung



Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

A. UNTERSUCHUNGSGEGENSTAND UND STICHPROBE

- TEILNEHMERSTRUKTUR

Verteilung der Anstellungsverhältnisse nach Berufserfahrung

Berufserfahrung (Jahre)	< 2	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Tariflich	140	107	128	120	124	88	88	58	57	92	38	55	31	39	44
Außertariflich	47	42	56	39	64	53	45	49	26	49	41	42	26	28	69
Leitende/r Angestellte/r	8	5	9	11	13	13	10	19	7	16	12	14	24	12	22
Keine Tarifbindung	242	205	224	198	196	171	125	91	82	136	64	59	45	46	69

Berufserfahrung (Jahre)	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
Tariflich	27	17	21	7	39	15	18	12	20	30	13	15	9	12	14
Außertariflich	30	31	29	28	58	28	36	24	24	62	33	29	32	15	50
Leitende/r Angestellte/r	14	16	10	9	32	10	9	15	15	24	13	23	18	5	21
Keine Tarifbindung	34	29	27	11	49	17	38	16	16	40	20	21	14	8	27

Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

- Der Anteil der tariflichen Eingruppierungen bei den teilnehmenden Berufseinsteigern nahm in den letzten Jahren stetig ab und liegt derzeit bei rund 30 % (Berufserfahrung < 2 Jahre). Zum Vergleich: In 2015 erhielten noch rund 40 % der Berufseinsteiger eine tarifliche Vergütung.
- Bei zunehmender Berufserfahrung nimmt der Anteil der tariflichen Anstellungsverhältnisse naturgemäß ab. Die Ingenieure mit längerer Berufserfahrung nehmen häufiger leitende Funktionen wahr und / oder werden außertariflich vergütet.

B. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2005 - 2022

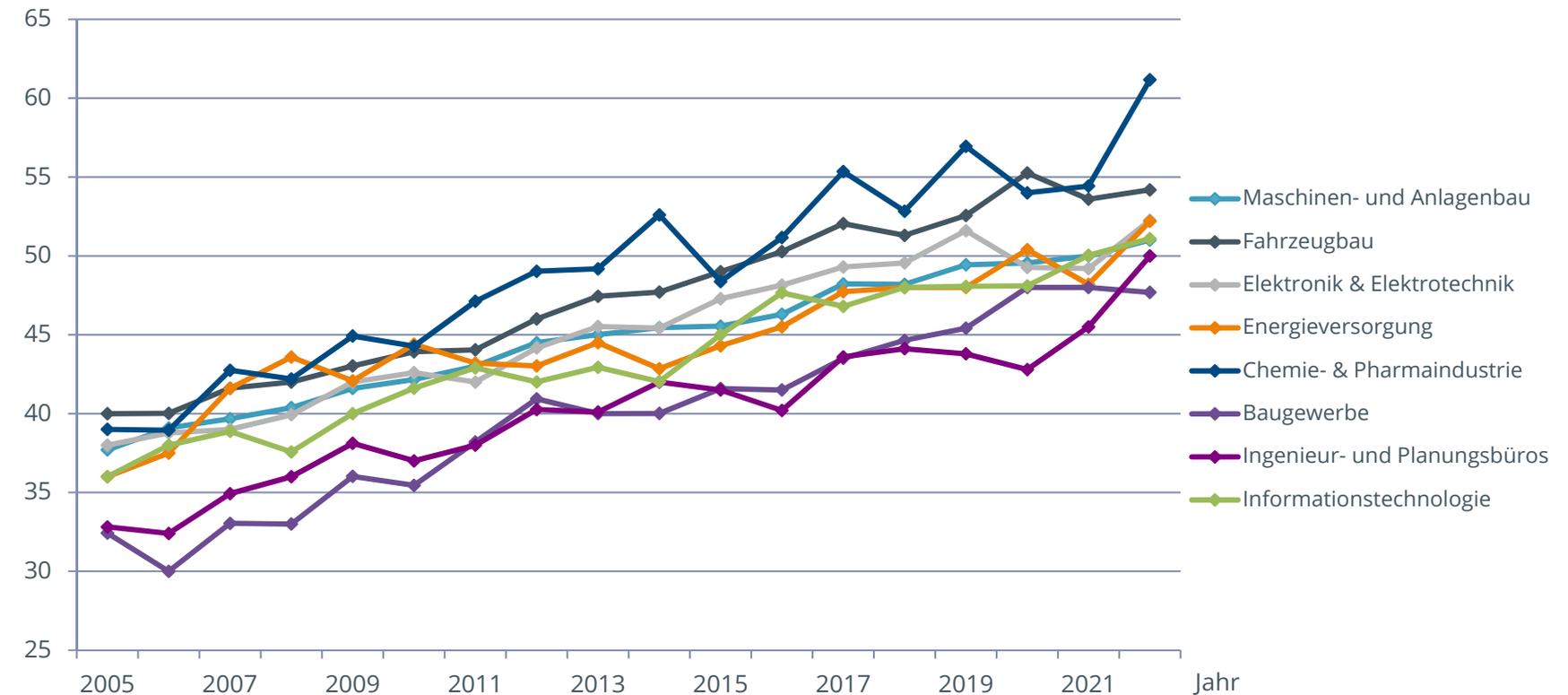


B. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2005 - 2022

- EINSTIEGSGEHÄLTER DER INGENIEURE

Entwicklung der Einstiegsgehälter von Ingenieuren (Brutto-Jahresentgelt)

Tsd. EUR

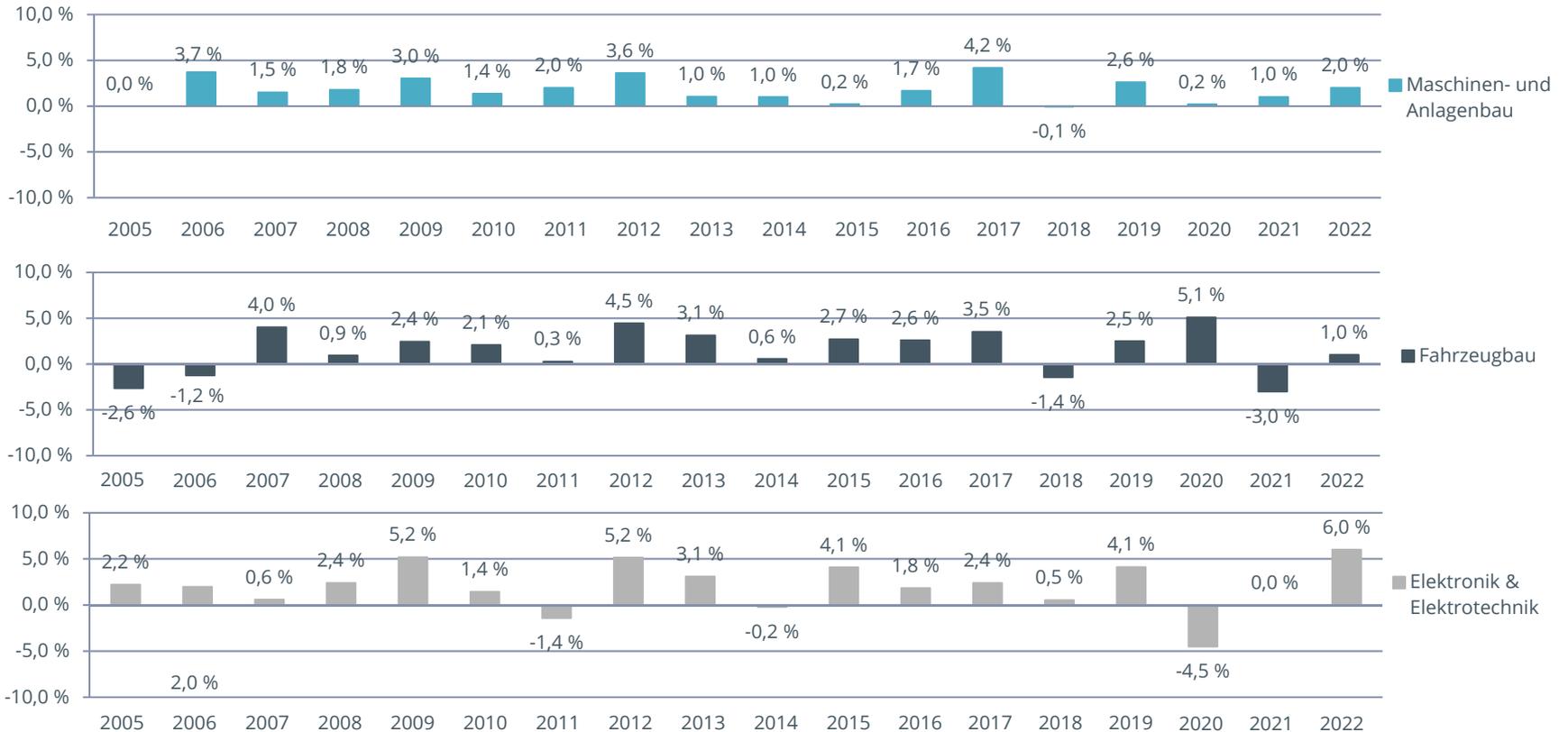


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

B. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2005 - 2022

- EINSTIEGSGEHÄLTER DER INGENIEURE

Veränderung der Einstiegsgehälter von Ingenieuren gegenüber dem Vorjahr

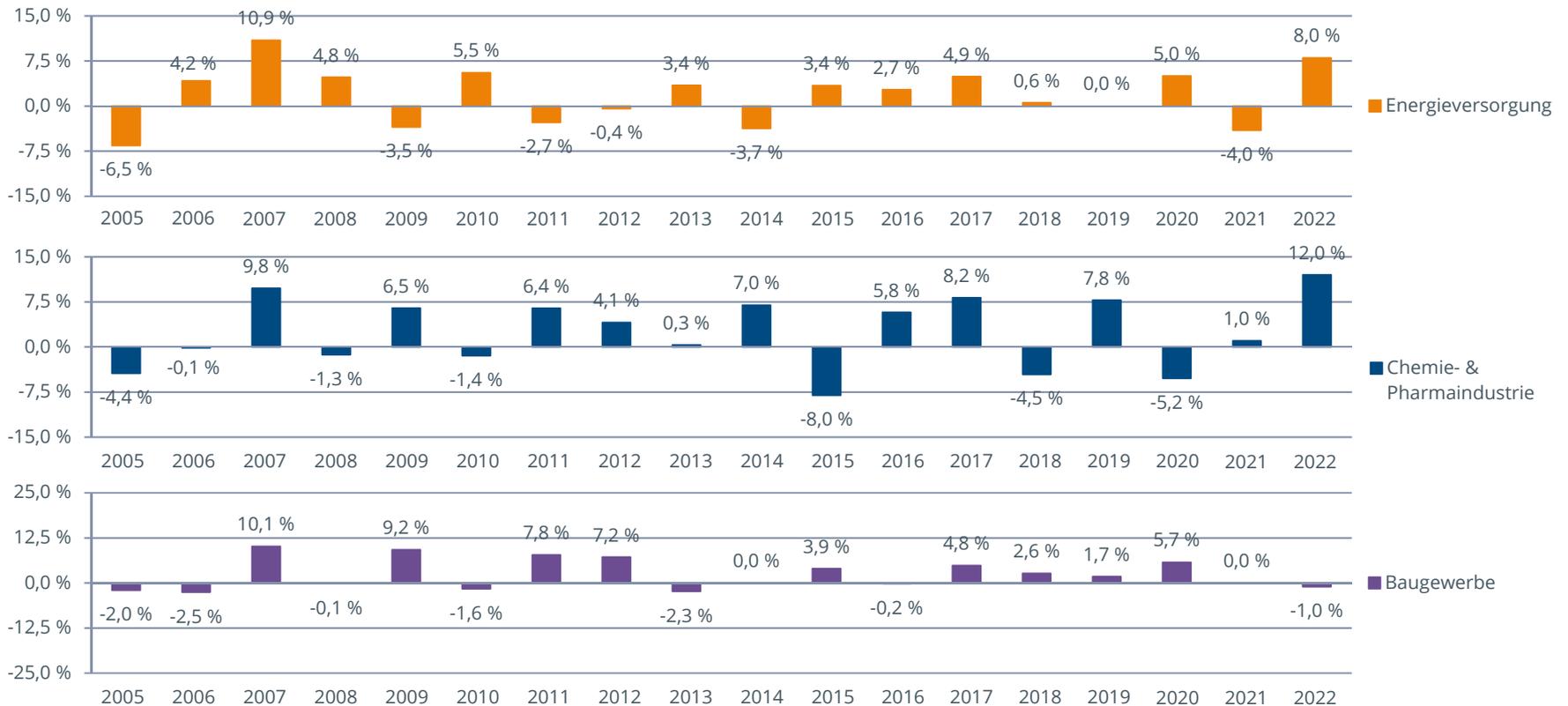


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

B. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2005 - 2022

- EINSTIEGSGEHÄLTER DER INGENIEURE

Veränderung der Einstiegsgehälter von Ingenieuren gegenüber dem Vorjahr

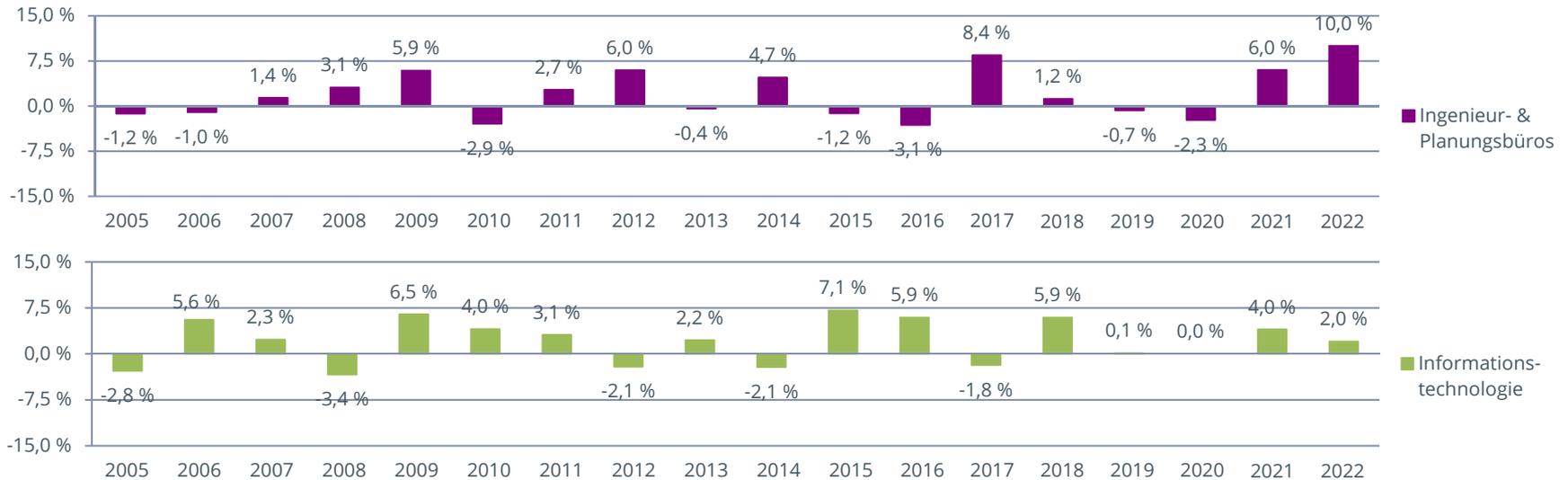


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

B. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2005 - 2022

- EINSTIEGSGEHÄLTER DER INGENIEURE

Veränderung der Einstiegsgehälter von Ingenieuren gegenüber dem Vorjahr



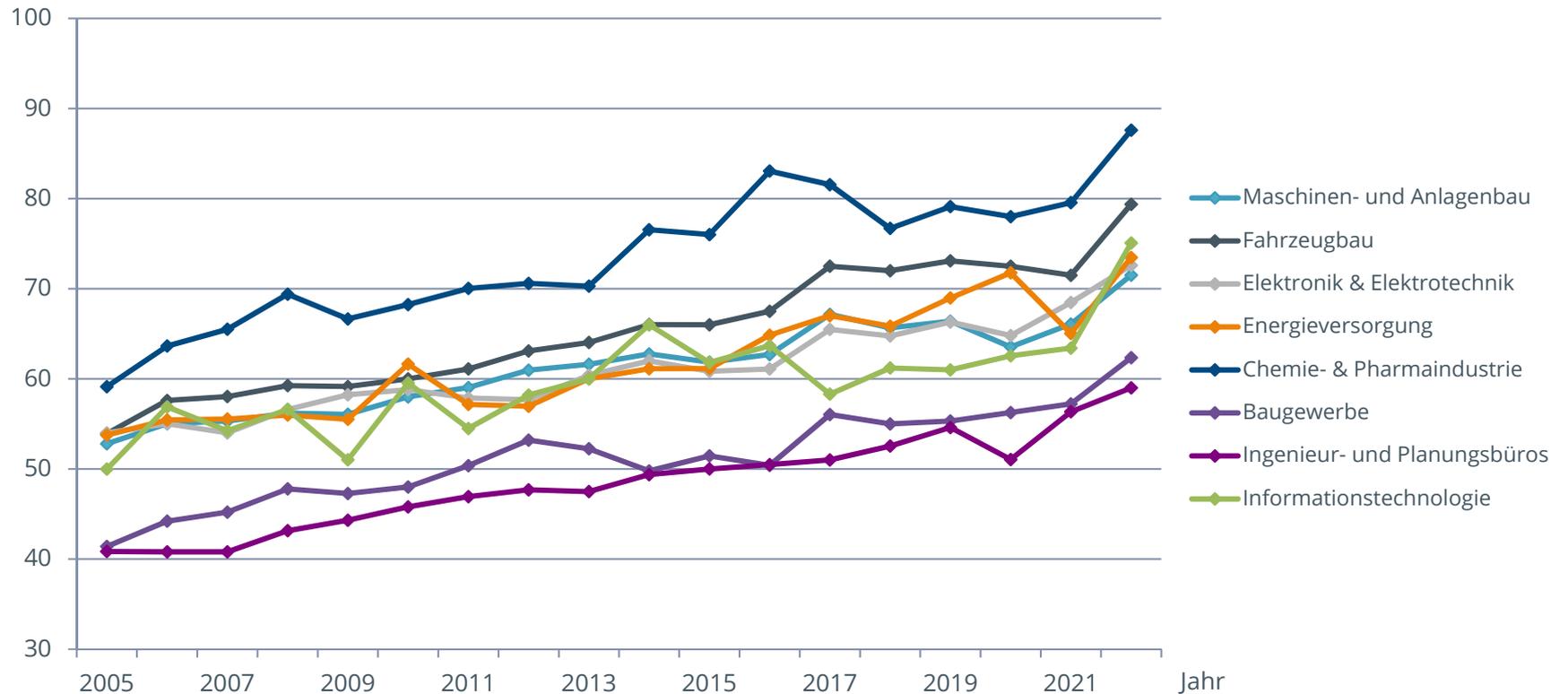
Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

B. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2005 - 2022

- GEHÄLTER DER INGENIEURE MIT BERUFSERFAHRUNG

Entwicklung der Gehälter von Ingenieuren mit mehr als 2 Jahren Berufserfahrung (Brutto-Jahresentgelt)

Tsd. EUR

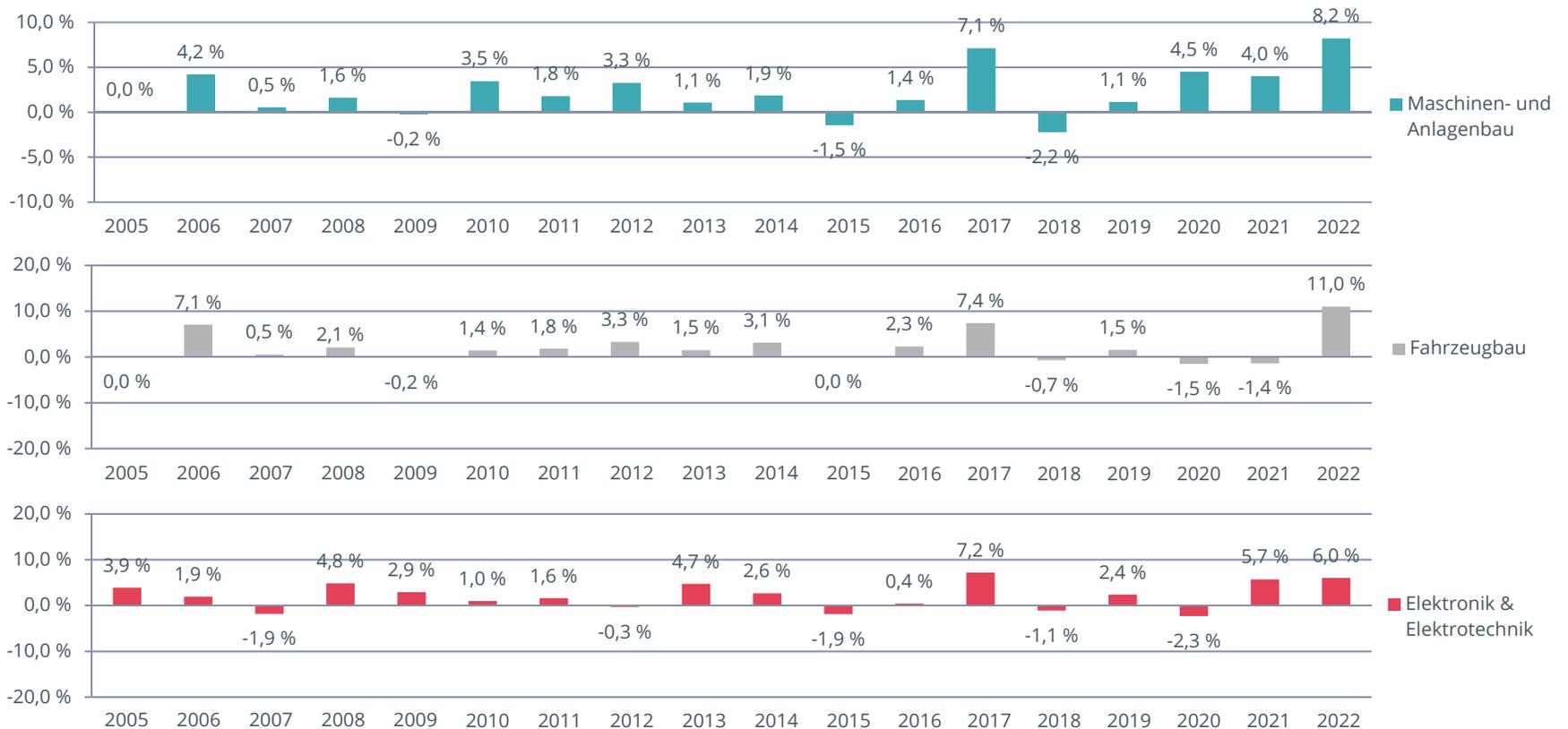


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

B. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2005 - 2022

- GEHÄLTER DER INGENIEURE MIT BERUFSERFAHRUNG

Veränderung der Gehälter von Ingenieuren gegenüber dem Vorjahr

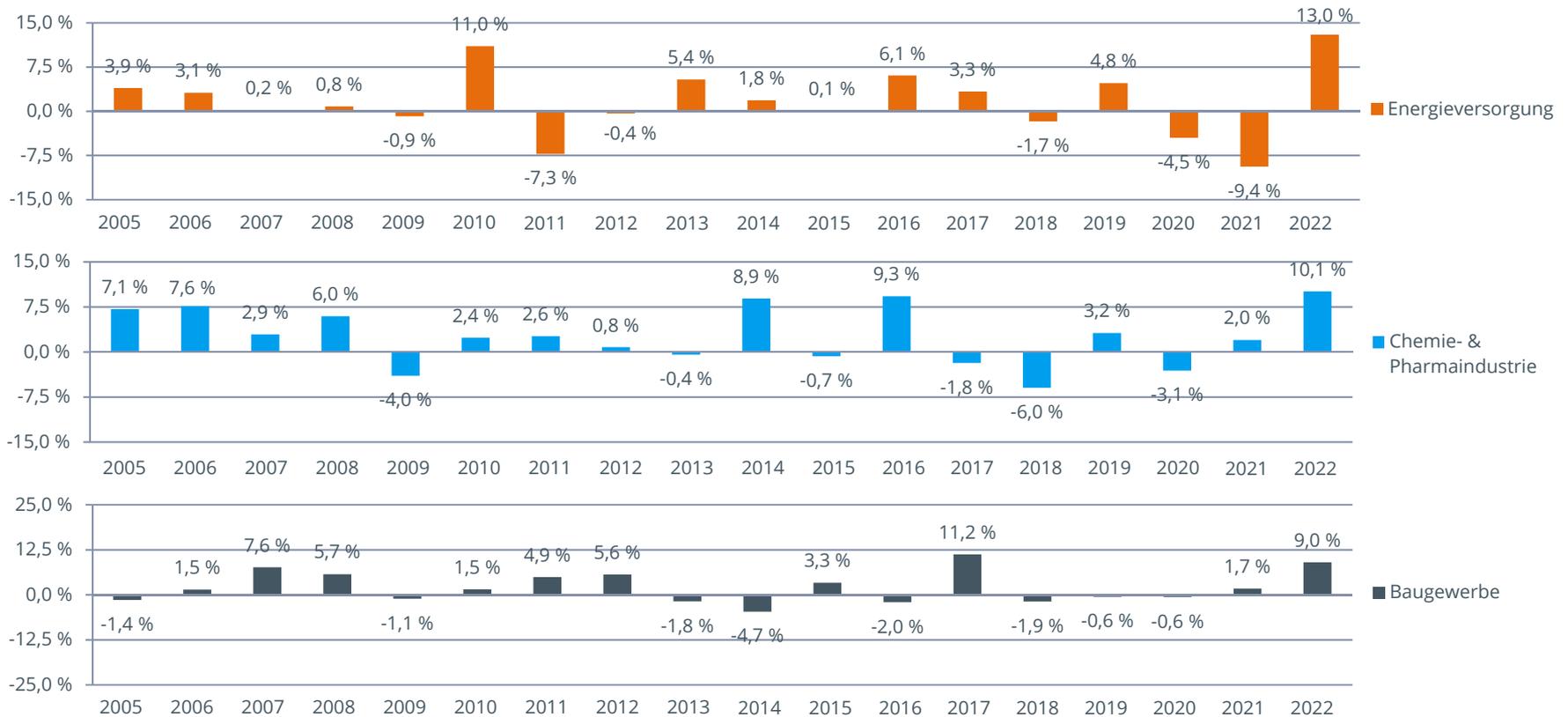


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

B. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2005 - 2022

- GEHÄLTER DER INGENIEURE MIT BERUFSERFAHRUNG

Veränderung der Gehälter von Ingenieuren gegenüber dem Vorjahr

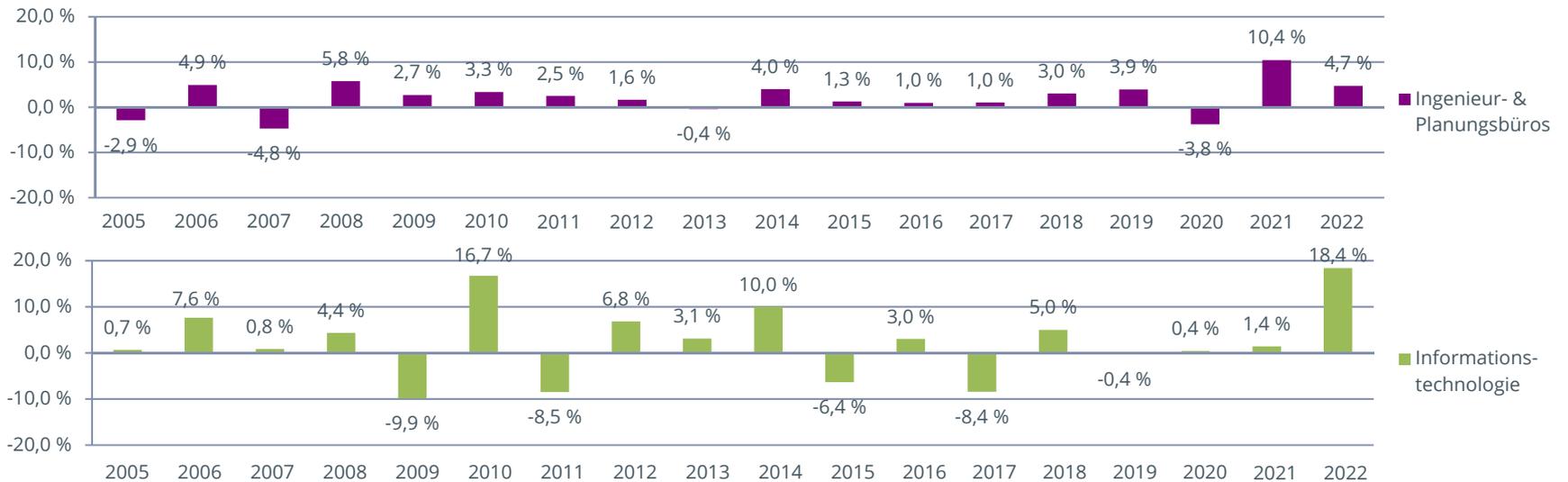


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

B. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2005 - 2022

- GEHÄLTER DER INGENIEURE MIT BERUFSERFAHRUNG

Veränderung der Gehälter von Ingenieuren gegenüber dem Vorjahr



Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

B. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2005 - 2022

- GEHALTSENTWICKLUNG GESAMT

Berufseinsteiger* (in EUR)	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Maschinen- und Anlagenbau	37.700	39.090	39.673	40.381	41.600	42.163	43.000	44.500	45.006	45.450	45.545	46.299	48.225	48.200	49.440	49.550	49.996	51.004
Fahrzeugbau	39.996	40.016	41.610	42.000	43.025	43.922	44.042	46.000	47.440	47.708	49.000	50.275	52.046	51.300	52.560	55.260	53.600	54.188
Elektronik und Elektrotechnik	37.999	38.775	39.000	39.930	42.000	42.601	42.000	44.162	45.522	45.426	47.285	48.150	49.300	49.556	51.600	49.270	49.200	52.252
Energieversorgung	36.000	37.500	41.600	43.588	42.075	44.400	43.200	43.025	44.500	42.849	44.300	45.500	47.731	48.000	48.000	50.400	48.200	52.192
Chemie- und Pharmaindustrie	39.001	38.945	42.748	42.200	44.920	44.275	47.121	49.028	49.180	52.600	48.380	51.163	55.350	52.837	56.950	54.000	54.430	61.170
Baugewerbe	32.423	30.000	33.040	33.000	36.025	35.451	38.200	40.936	40.000	40.012	41.588	41.500	43.500	44.642	45.415	48.000	48.000	47.689
Ingenieur- und Planungsbüros	32.816	32.400	34.925	36.000	38.115	37.000	38.000	40.260	40.100	42.000	41.500	40.200	43.596	44.114	43.793	42.795	45.500	50.000
Informationstechnologie	36.000	37.997	38.875	37.568	39.996	41.610	42.900	42.008	42.940	42.025	45.000	47.660	46.800	48.000	48.070	48.100	50.035	51.096
Ø Ingenieurberufe gesamt	36.999	37.935	39.000	40.600	41.235	41.936	42.264	44.270	44.610	45.000	45.500	46.564	48.031	48.000	48.500	48.836	49.870	52.449

* Berufseinsteiger mit weniger als 2 Jahren Berufserfahrung

Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

- Für Berufseinsteiger mit Ingenieurstudium lag das durchschnittliche Brutto-Jahresgehalt im Jahr 2022 bei 52.449 EUR (+ 4,9 % ggü. dem Vorjahr).

B. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2005 - 2022

- GEHALTSENTWICKLUNG GESAMT

Berufserfahrene Ingenieure* (in EUR)	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Maschinen- und Anlagenbau	52.800	55.020	55.310	56.203	56.066	58.000	59.040	60.965	61.620	62.768	61.860	62.700	67.157	65.660	66.400	63.544	66.080	71.512
Fahrzeugbau	53.920	57.600	58.040	59.250	59.150	60.000	61.100	63.098	64.036	66.025	66.000	67.500	72.500	72.000	73.100	72.503	71.500	79.379
Elektronik und Elektrotechnik	54.000	55.025	54.000	56.600	58.237	58.813	57.876	57.687	60.408	62.000	60.837	61.100	65.491	64.764	66.300	64.800	68.473	72.600
Energieversorgung	53.764	55.441	55.541	55.988	55.511	61.635	57.167	56.956	60.014	61.120	61.149	64.852	67.010	65.846	68.980	71.773	65.028	73.470
Chemie- und Pharmaindustrie	59.134	63.640	65.505	69.400	66.652	68.242	70.038	70.600	70.290	76.547	76.010	83.062	81.553	76.696	79.115	78.000	79.556	87.600
Baugewerbe	41.400	44.203	45.206	47.792	47.275	48.000	50.370	53.199	52.240	49.786	51.450	50.400	56.040	55.000	55.325	56.259	57.221	62.350
Ingenieur- und Planungsbüros	40.840	40.800	40.800	43.150	44.312	45.791	46.927	47.690	47.490	49.379	50.000	50.480	51.000	52.540	54.600	51.054	56.350	59.004
Informationstechnologie	49.990	56.889	54.240	56.600	51.010	59.546	54.491	58.200	60.000	66.000	61.809	63.681	58.304	61.214	61.000	62.560	63.414	75.075
Ø Ingenieurberufe gesamt	50.400	52.872	53.300	55.100	54.900	56.830	57.023	58.500	59.800	61.600	60.650	61.610	64.016	64.550	64.800	64.731	65.953	72.624

* Berufserfahrene Ingenieure mit mindestens 2 Jahren Berufserfahrung

Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

- Die Verdienstmöglichkeiten für berufserfahrene Ingenieure entwickelten sich in 2022 erneut besonders positiv. Sie wurden im Mittel mit einem Jahresgehalt von 72.624 EUR vergütet (+ 10,1 % ggü. dem Vorjahr).

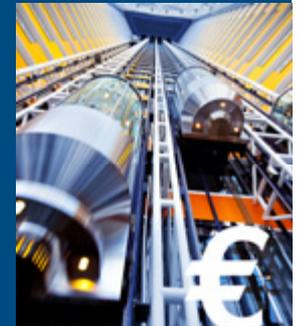
B. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2005 - 2022

- GEHALTSENTWICKLUNG GESAMT

- Das durchschnittliche Brutto-Jahresgehalt der Untersuchungsteilnehmer insgesamt (Berufseinsteiger und Ingenieure mit Berufserfahrung) lag im Jahr 2022 bei 67.125 EUR (+ 7,6 % ggü. dem Vorjahr). Die Durchschnittsgehälter in der Chemie- und Pharmaindustrie und im Fahrzeugbau liegen weiterhin deutlich über dem Branchendurchschnitt.
- In allen Branchen legte die Durchschnittsvergütung erfahrener Ingenieure im Vergleich zum Vorjahr kräftig zu. Während die Einkommenssteigerungen in Ingenieur- und Planungsbüros mit + 4,7 % verhältnismäßig moderat ausfielen, erzielten Ingenieure in der Energieversorgung, im Fahrzeugbau und in der Chemie- & Pharmaindustrie Spitzenzuwächse von mehr als + 10,0 % ggü. dem Vorjahr.
- Die Entwicklung der Einstiegsgehälter in den verschiedenen Branchen fiel hingegen differenziert aus. Während die Einstiegsgehälter für Bauingenieure und Ingenieure im Fahrzeugbau zuletzt stagnierten, legte die Durchschnittsvergütung bei Berufseinsteigern in der Chemie- und Pharmaindustrie, der Energieversorgung sowie in Ingenieur- und Planungsbüros um + 8,0 % bis + 12,0 % ggü. dem Vorjahr zu.
- Der Gehaltstest von ingenieur.de verzeichnete in den vergangenen Jahren große Zuwächse in der Zielgruppe „IT-Ingenieure“. Das unterstreicht die zunehmende Bedeutung neuer, interdisziplinärer Berufsbilder zwischen klassischem Ingenieurwesen und Informationstechnologien. Mit einem durchschnittlichen Brutto-Jahresgehalt von 70.685 EUR lagen die Verdienstmöglichkeiten in diesem Bereich erstmals seit 2016 wieder über dem Branchendurchschnitt. (Die für die Jahre 2017 bis 2021 ermittelten Durchschnittsgehälter von Ingenieuren in der Informationstechnologie fielen verhältnismäßig niedrig aus, da vermehrt Ingenieure jüngeren Alters am Gehaltstest teilnahmen.)

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

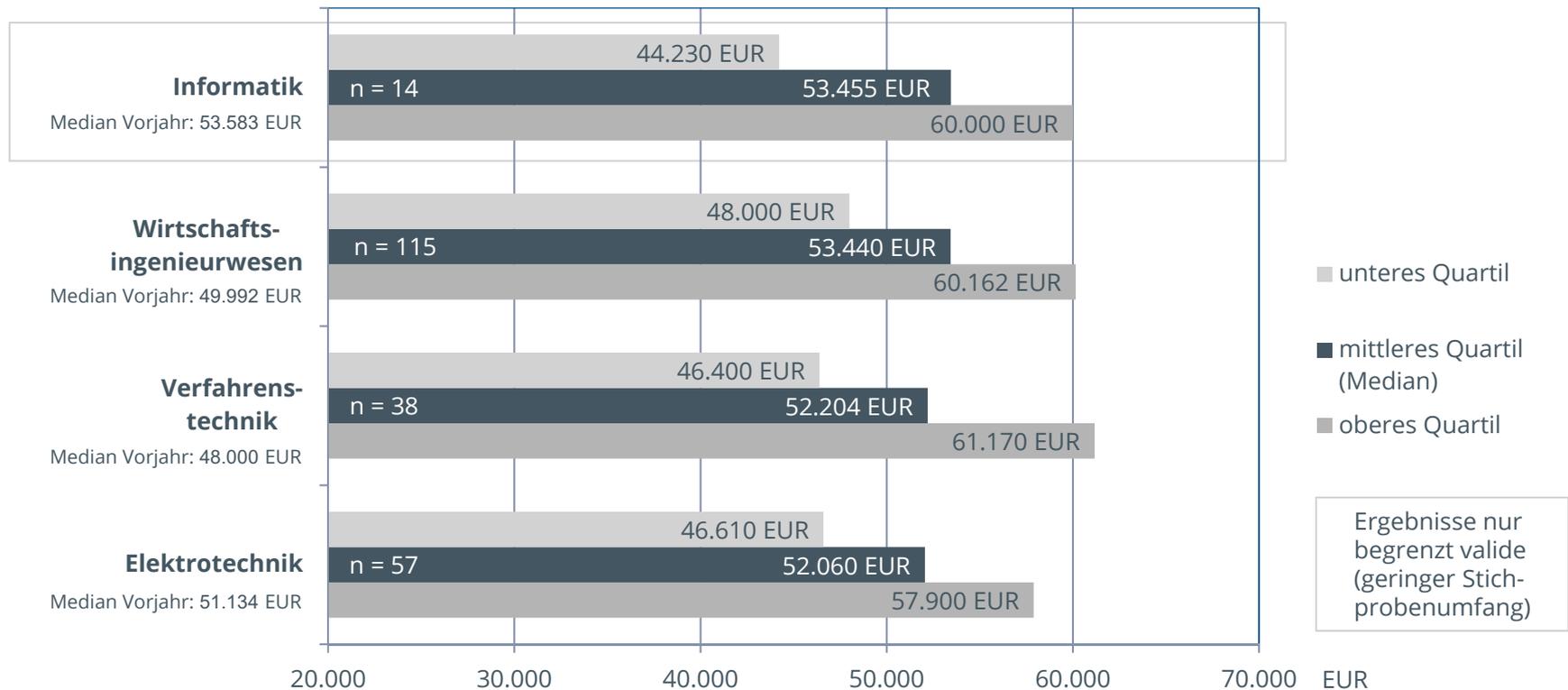
EINSTIEGSGEHÄLTER DER INGENIEURE



C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- EINSTIEGSGEHÄLTER DER INGENIEURE

Einstiegsgehälter nach Studienfächern (Brutto-Jahresentgelt)

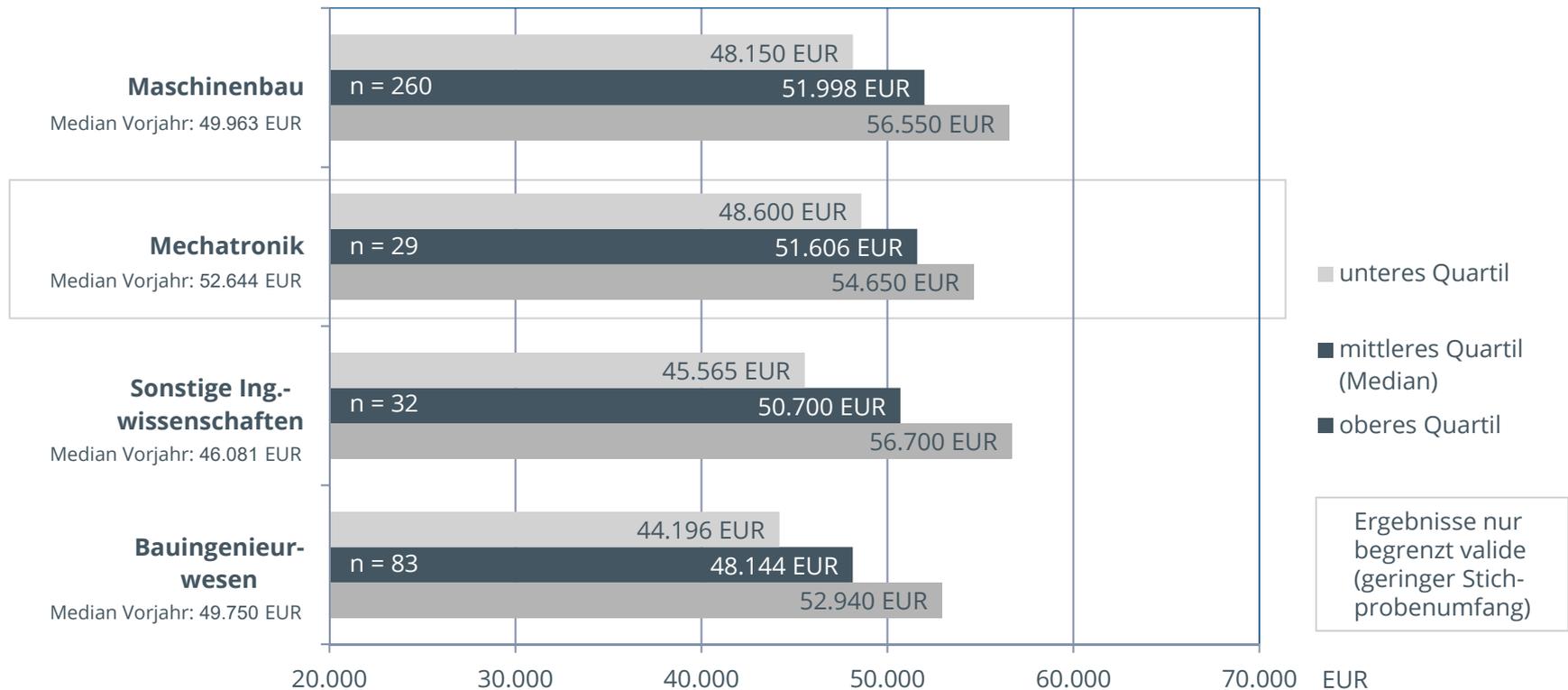


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- EINSTIEGSGEHÄLTER DER INGENIEURE

Einstiegsgehälter nach Studienfächern (Brutto-Jahresentgelt)



Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- EINSTIEGSGEHÄLTER DER INGENIEURE

- Die Einstiegsgehälter von Ingenieuren insgesamt sind ggü. der Vorjahresstudie deutlich gestiegen und liegen bei durchschnittlich 52.449 EUR p.a. (Basis: Angaben aller Teilnehmer mit einer Berufserfahrung von weniger als 2 Jahren im Jahr 2022).

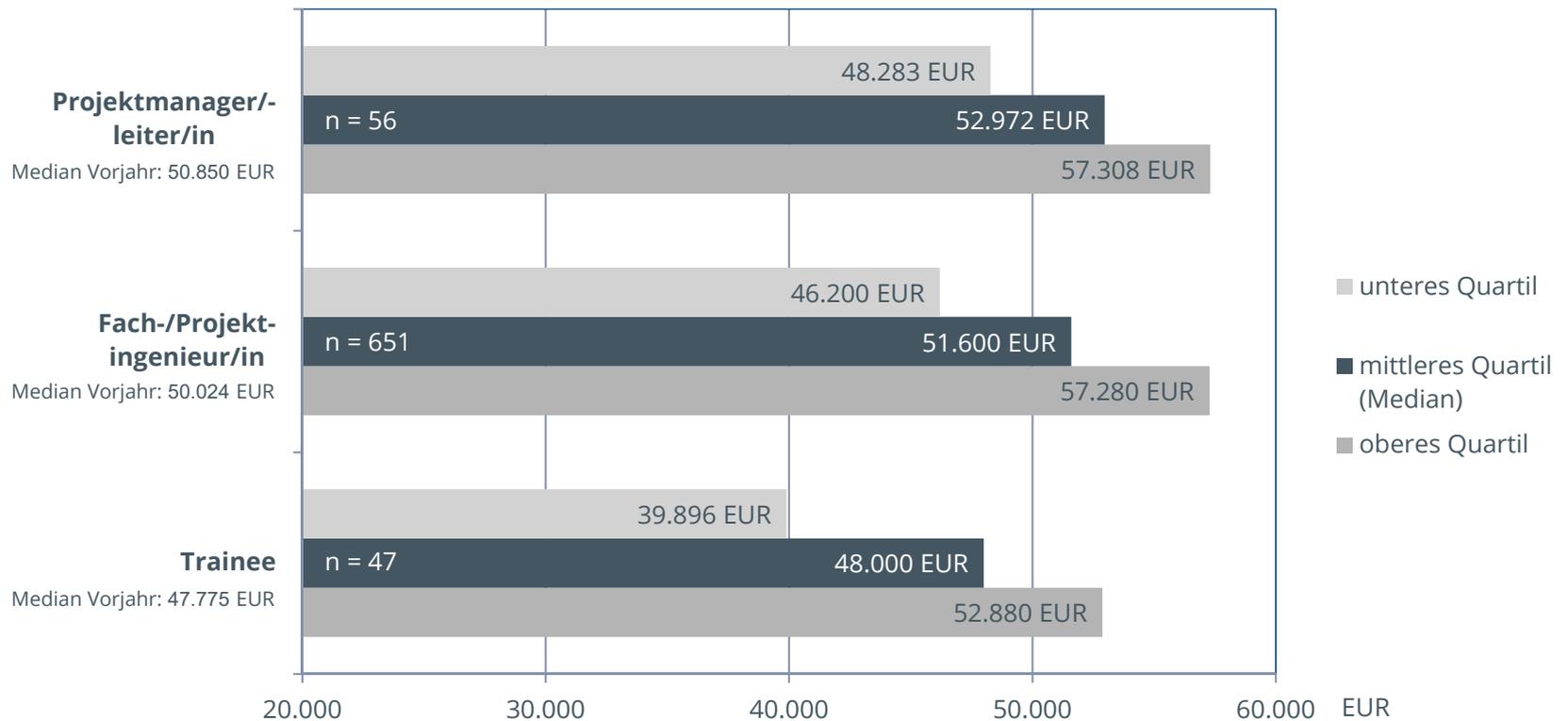
Einstiegsgehälter nach Studienfächern:

- Der Vergleich der durchschnittlichen Einstiegsgehälter nach Studienfächern zeigt nach wie vor nur geringe Unterschiede zwischen den verschiedenen Fachbereichen. Die jährliche Vergütung der Absolventen lag in den meisten Fachbereichen im Median zwischen rund 52.000 und 53.000 EUR.
- Deutlich unter dem Durchschnitt liegen die Einstiegsgehälter von Absolventen des Bauingenieurwesens. Nachdem diese in Folge des Baubooms und zahlreicher Infrastrukturprojekte in Deutschland in den Jahren 2018 bis 2021 konstante Zuwächse verzeichneten, gingen die Einstiegsgehälter zuletzt wieder leicht zurück. Mit einem durchschnittlichen Brutto-Jahresentgelt von 48.144 EUR haben Absolventen im Fach Bauingenieurwesen weiterhin die geringsten Verdienstperspektiven.

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- EINSTIEGSGEHÄLTER DER INGENIEURE

Einstiegsgehälter nach Positionen (Brutto-Jahresentgelt)

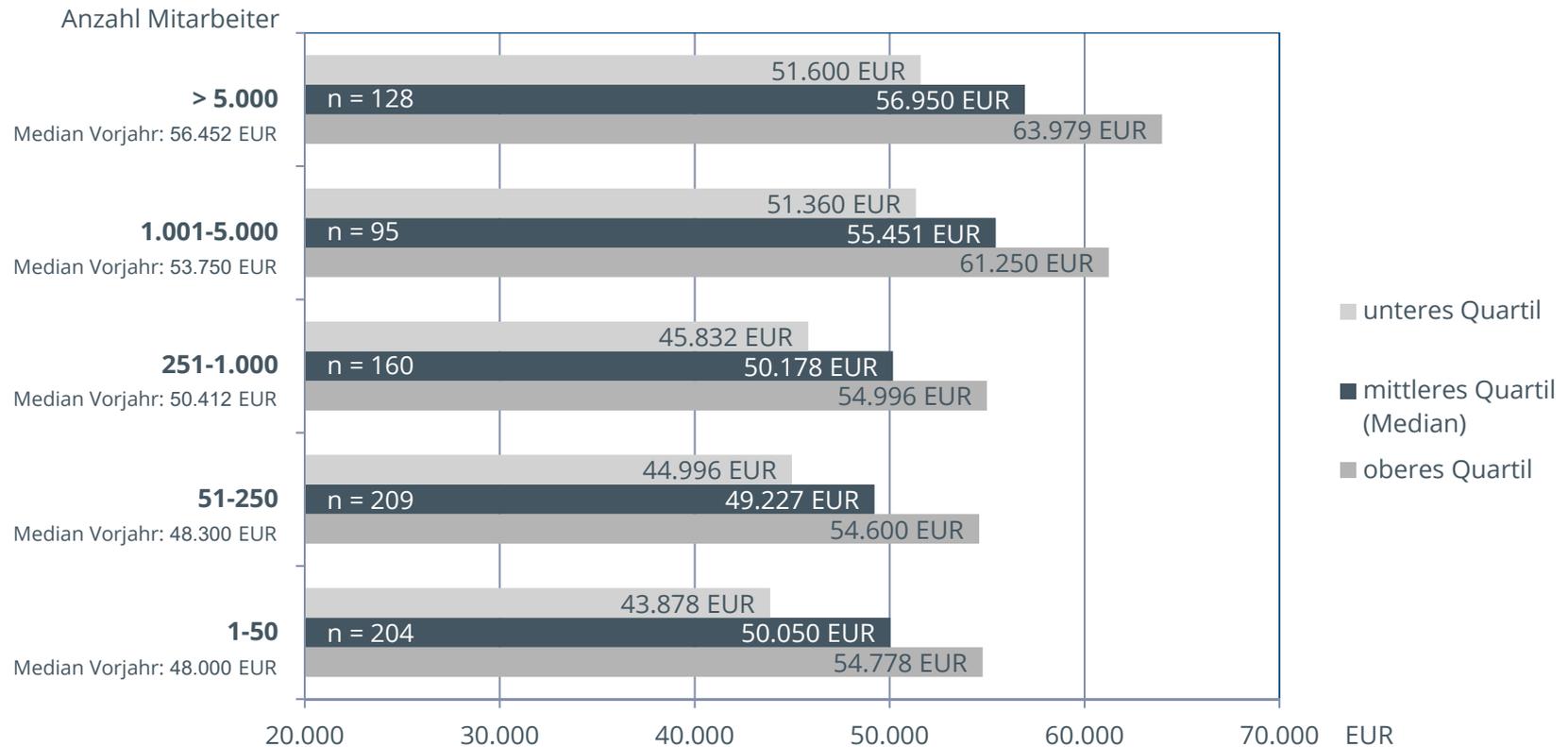


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- EINSTIEGSGEHÄLTER DER INGENIEURE

Einstiegsgehälter nach Größe der Unternehmen (Brutto-Jahresentgelt)



Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- EINSTIEGSGEHÄLTER DER INGENIEURE

Einstiegsgehälter nach Position:

- Der Großteil der Berufseinsteiger ist als Fach- oder Projektingenieur (Teilnehmer eines Projektteams) angestellt. Ingenieure in diesen Positionen werden mit einem durchschnittlichen Jahresgehalt von 51.600 EUR vergütet.
- Ingenieure, die bereits am Anfang ihrer beruflichen Karriere als Projektmanager (Leiter eines Projektteams) beschäftigt sind, verdienen jährlich knapp 1.400 EUR mehr als ein Fach- oder Projektingenieur.
- Trainees mit einem abgeschlossenen Ingenieurstudium erhalten ein jährliches Durchschnittsgehalt von rund 48.000 EUR.

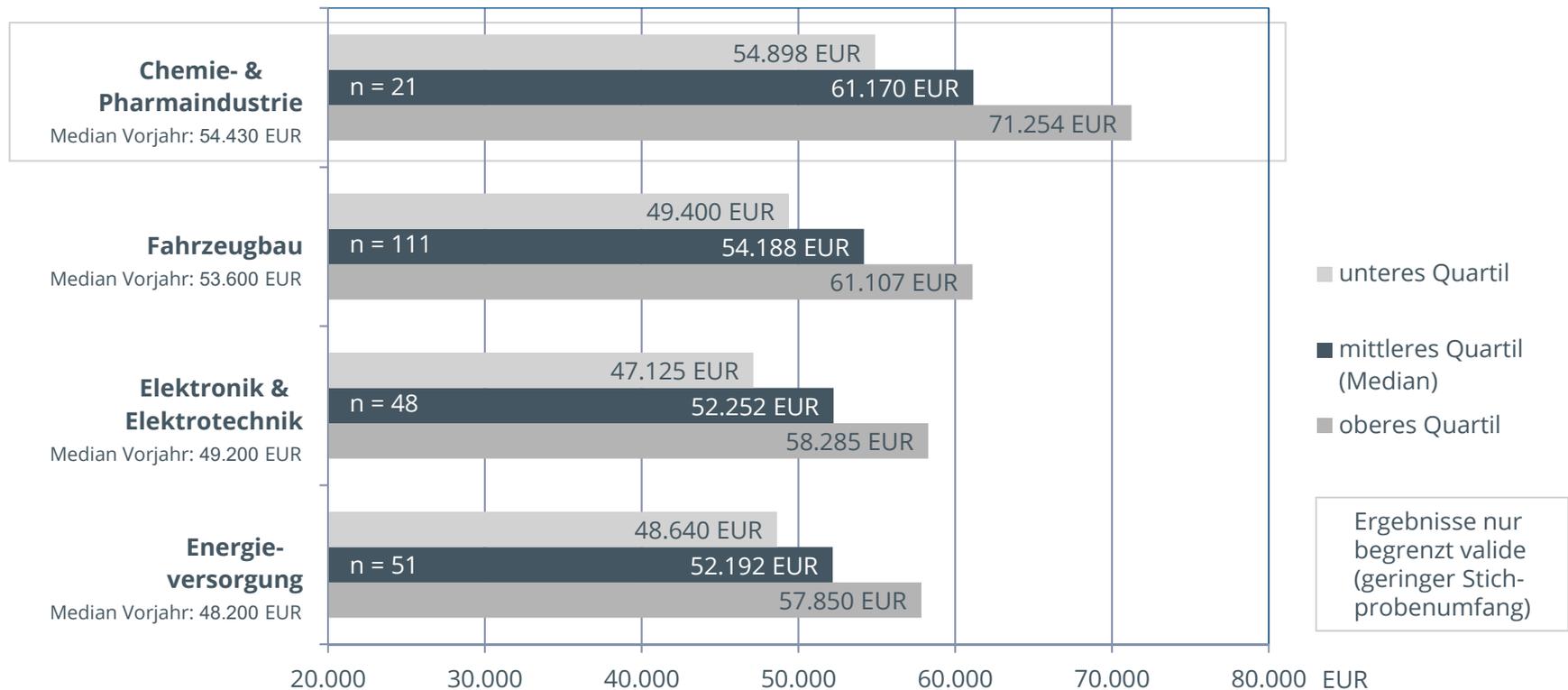
Einstiegsgehälter nach Größe der Unternehmen:

- Ein Vergleich der Gehälter nach der Unternehmensgröße macht deutliche Unterschiede sichtbar. Während Berufseinsteiger in Unternehmen mit weniger als 1.000 Mitarbeitern jährlich um die 50.000 EUR verdienen, zahlen Großunternehmen durchschnittlich ca. 5.000 bis 7.000 EUR mehr.

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- EINSTIEGSGEHÄLTER DER INGENIEURE

Einstiegsgehälter nach Branchen (Brutto-Jahresentgelt)

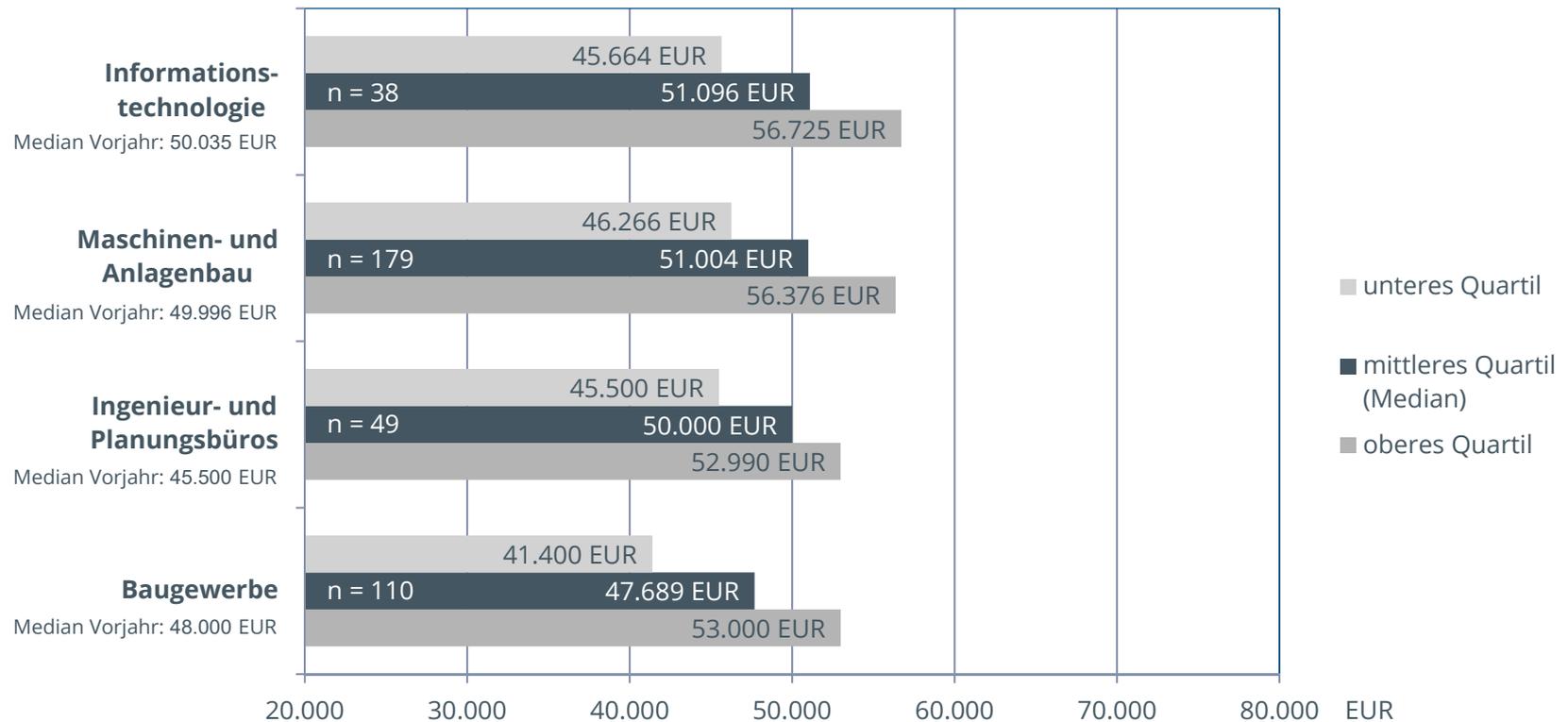


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- EINSTIEGSGEHÄLTER DER INGENIEURE

Einstiegsgehälter nach Branchen (Brutto-Jahresentgelt)

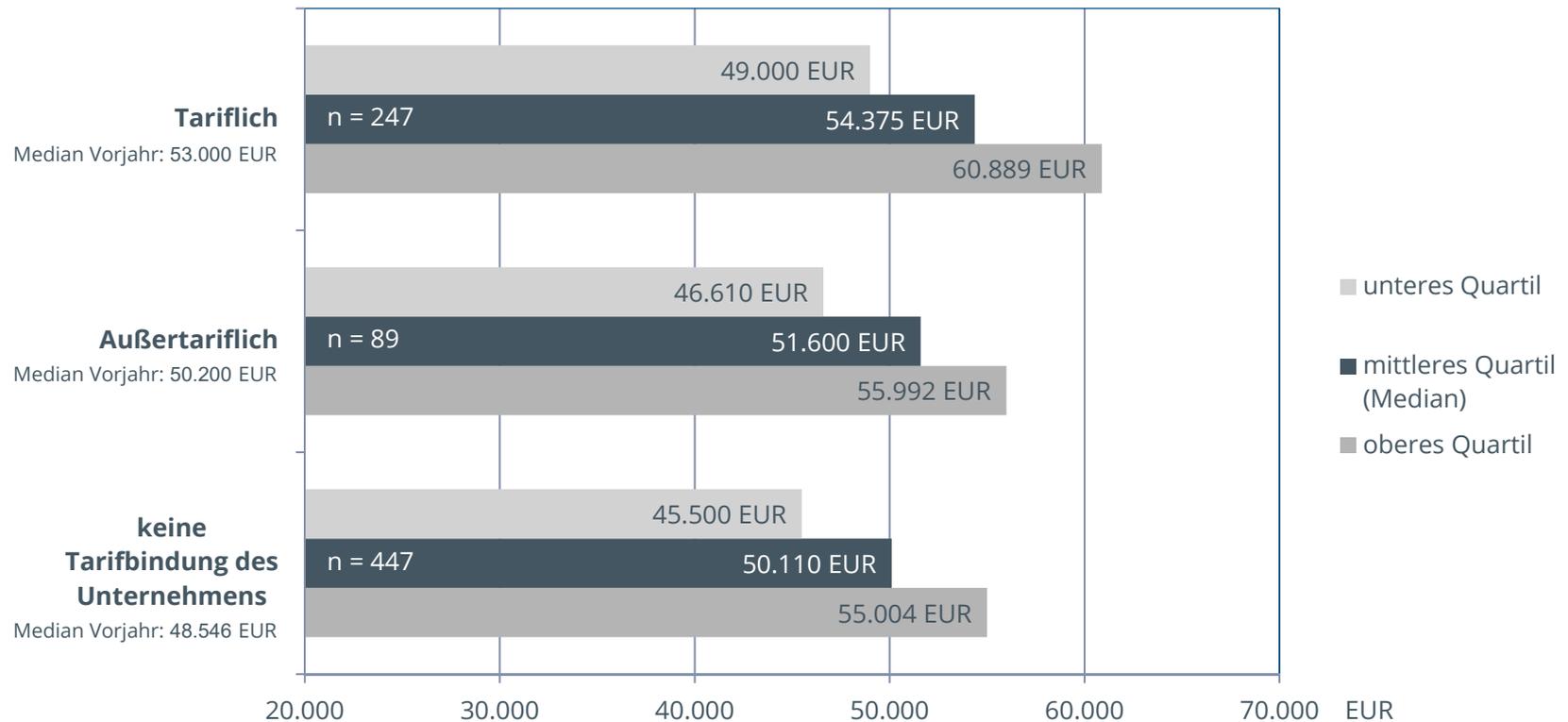


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- EINSTIEGSGEHÄLTER DER INGENIEURE

Einstiegsgehälter nach Berufsstatus (Brutto-Jahresentgelt)



Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

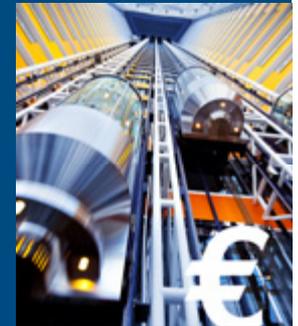
- EINSTIEGSGEHÄLTER DER INGENIEURE

Einstiegsgehälter nach Branchen:

- Attraktive Verdienstmöglichkeiten haben Einsteiger insbesondere im Fahrzeugbau (54.188 EUR) und in der Chemie- und Pharmaindustrie (61.170 EUR).
- In den Bereichen Elektronik und Elektrotechnik, Energieversorgung, Informationstechnologie sowie Maschinen- und Anlagenbau erhalten Berufseinsteiger zwischen 51.000 und 52.000 EUR brutto jährlich.
- Guten Nachrichten für Berufseinsteiger in Ingenieur- und Planungsbüros: Während diese Branche Ingenieuren zuletzt noch die niedrigsten Einstiegsgehälter im Branchenvergleich zahlte, nahm die durchschnittliche Vergütung von Absolventen in 2022 deutlich zu. Die Einstiegsgehälter lagen in 2022 mit rund 50.000 EUR nur noch knapp unter dem Branchendurchschnitt.
- Unternehmen im Baugewerbe zahlen mit knapp 48.000 EUR Brutto-Jahresentgelt aktuell die niedrigsten Einstiegsgehälter.

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

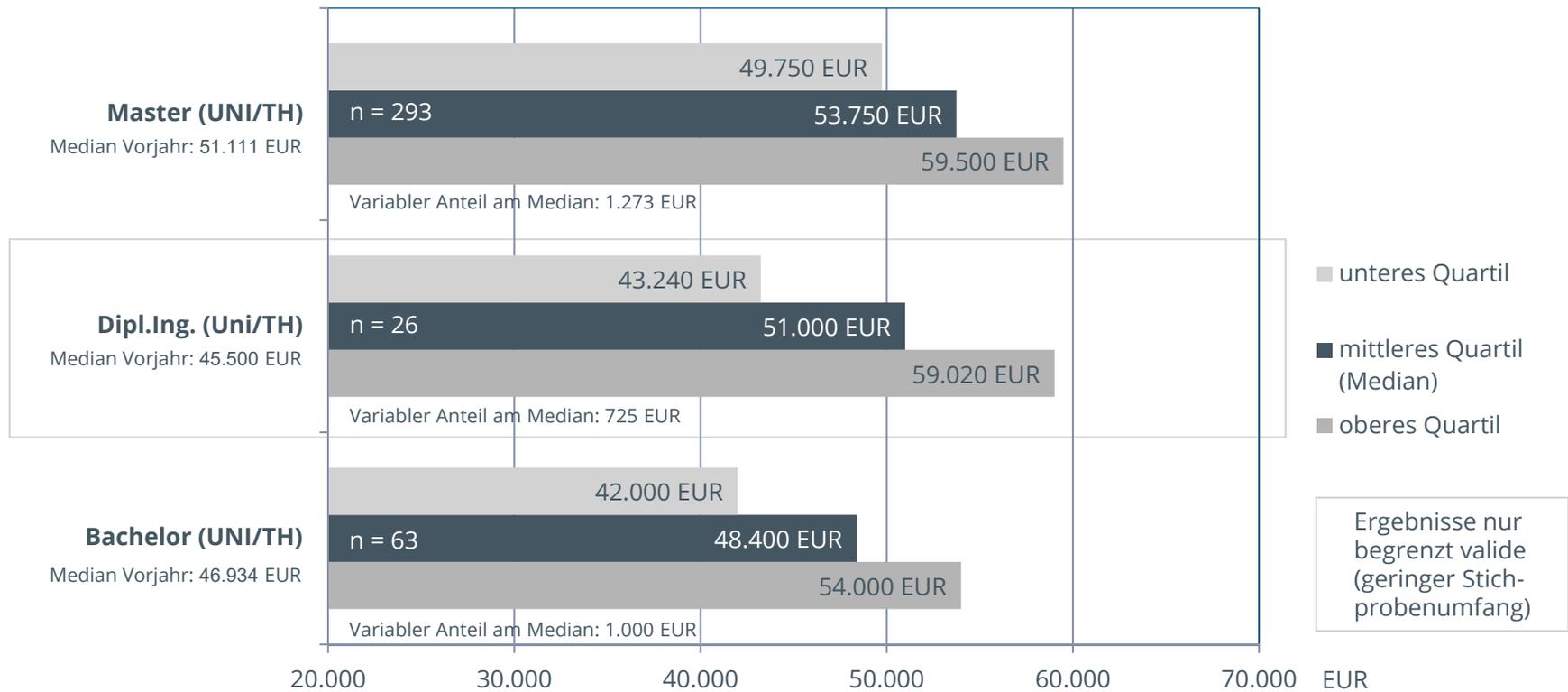
SONDERAUSWERTUNG:
DIPLOM VS. BACHELOR- / MASTER-ABSCHLUSS



C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- SONDERAUSWERTUNG: DIPLOM VS. BACHELOR- / MASTER-ABSCHLUSS

Einstiegsgehälter nach Studienabschluss (Brutto-Jahresentgelt)

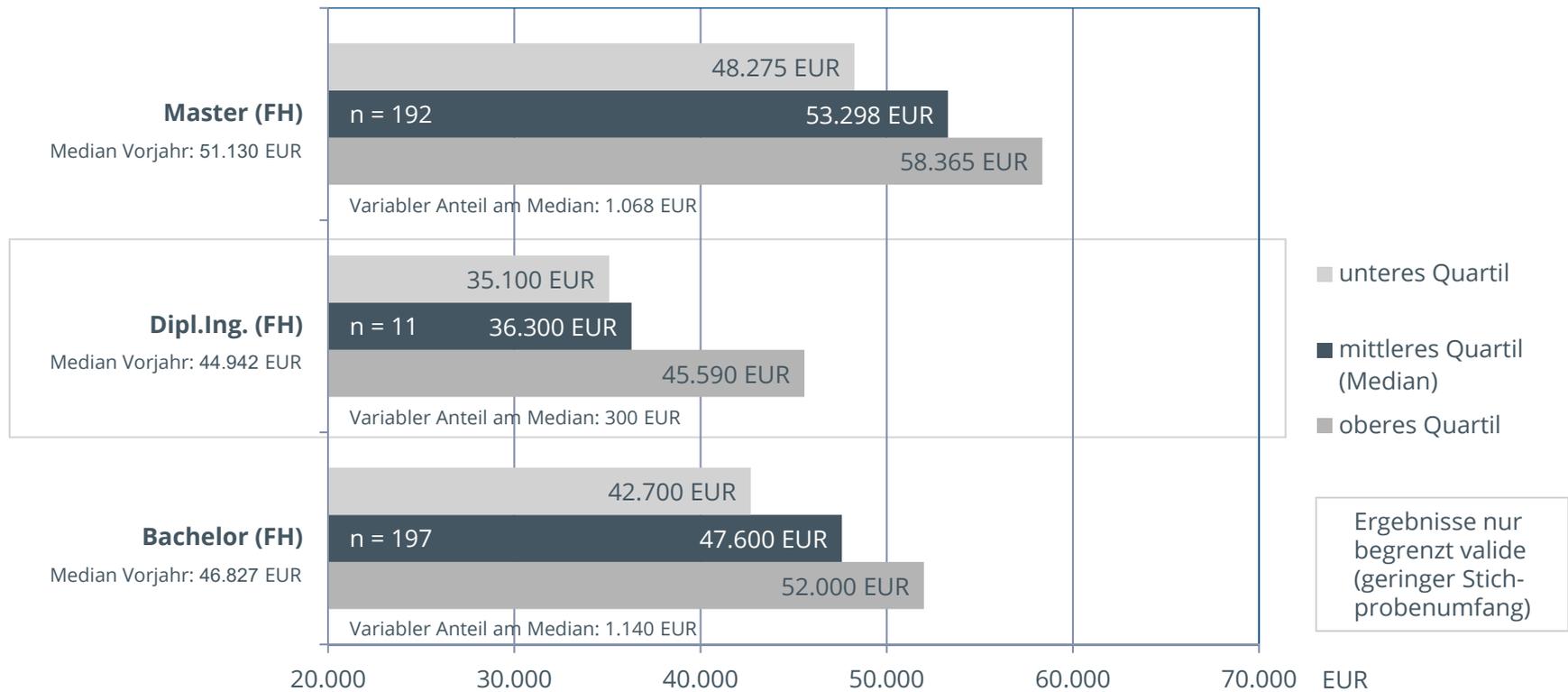


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- SONDERAUSWERTUNG: DIPLOM VS. BACHELOR- / MASTER-ABSCHLUSS

Einstiegsgehälter nach Studienabschluss (Brutto-Jahresentgelt)



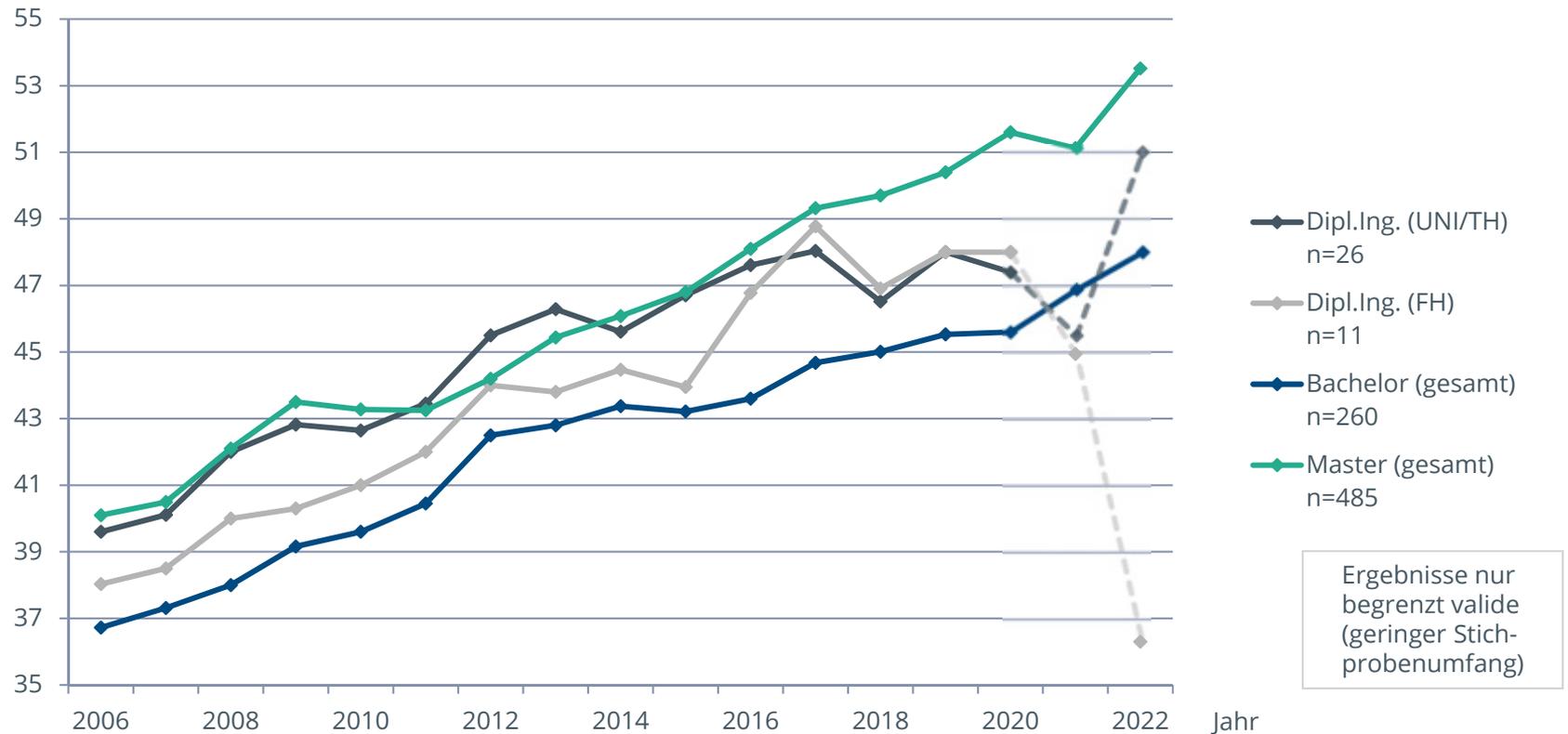
Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- SONDERAUSWERTUNG: DIPLOM VS. BACHELOR- / MASTER-ABSCHLUSS

Entwicklung der Einstiegsgehälter nach Studienabschluss (Brutto-Jahresentgelt)

Tsd. EUR

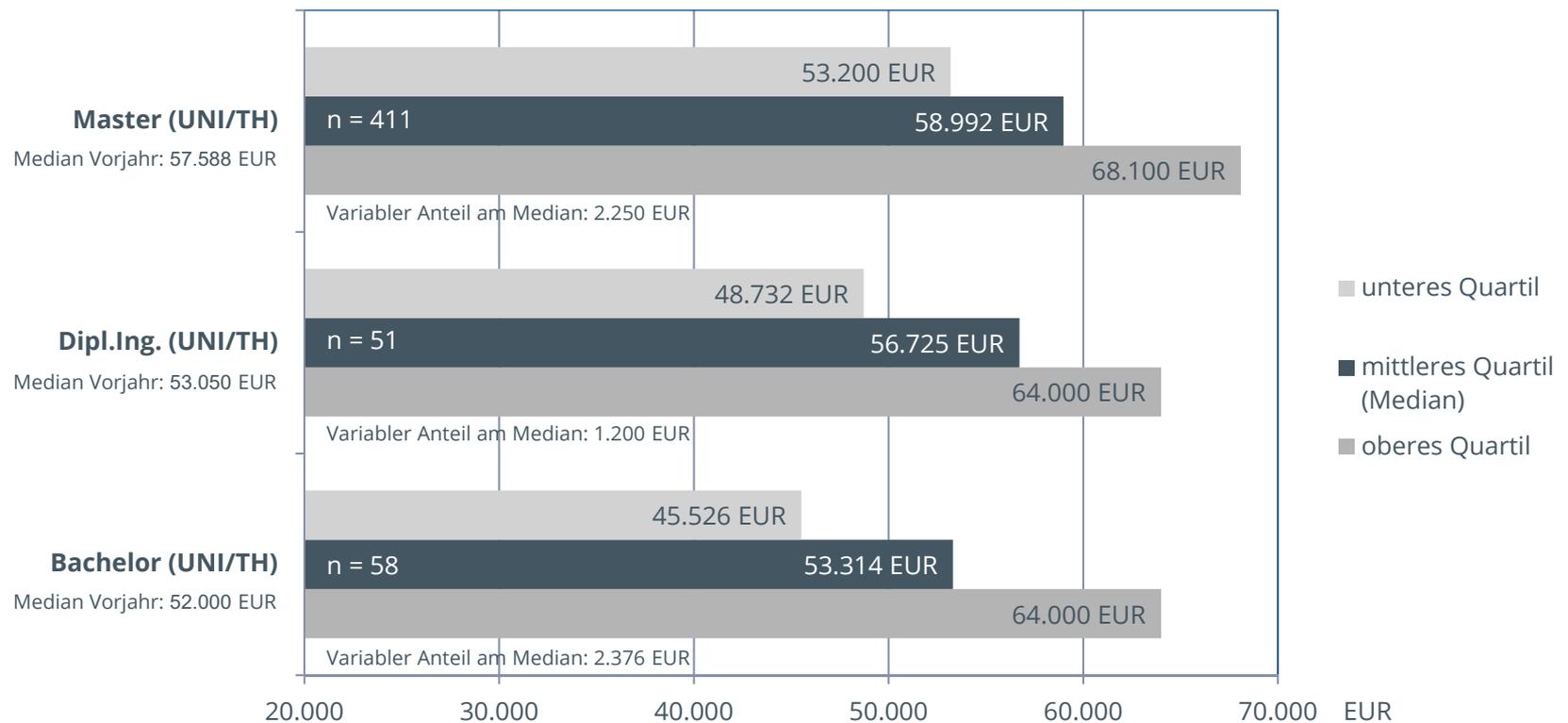


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- SONDERAUSWERTUNG: DIPLOM VS. BACHELOR- / MASTER-ABSCHLUSS

Durchschnittsgehälter bei 2-5 Jahren Berufserfahrung nach Studienabschluss (Brutto-Jahresentgelt)

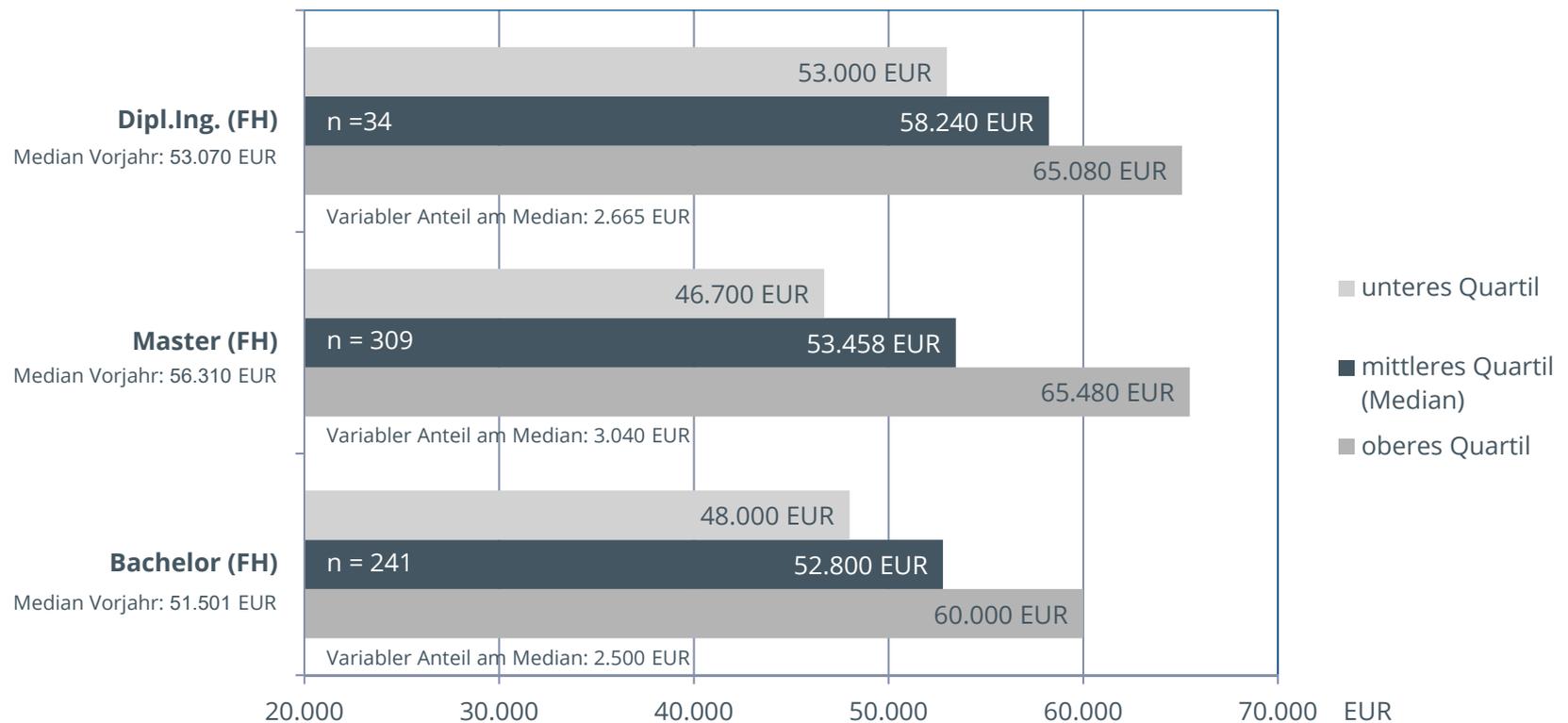


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- SONDERAUSWERTUNG: DIPLOM VS. BACHELOR- / MASTER-ABSCHLUSS

Durchschnittsgehälter bei 2-5 Jahren Berufserfahrung nach Studienabschluss (Brutto-Jahresentgelt)



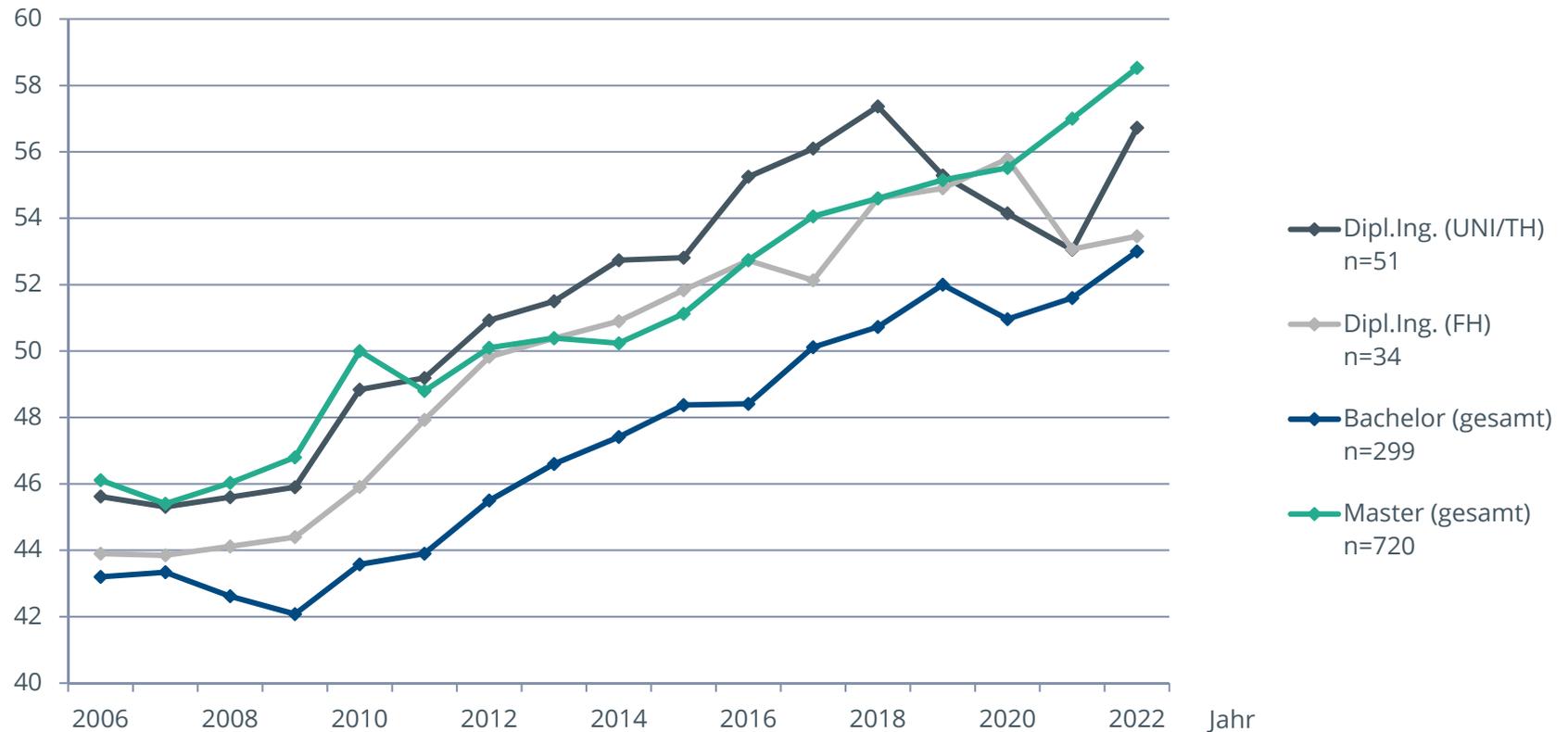
Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- SONDERAUSWERTUNG: DIPLOM VS. BACHELOR- / MASTER-ABSCHLUSS

Entwicklung der Gehälter bei 2-5 Jahren Berufserfahrung nach Studienabschluss (Brutto-Jahresentgelt)

Tsd. EUR



Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

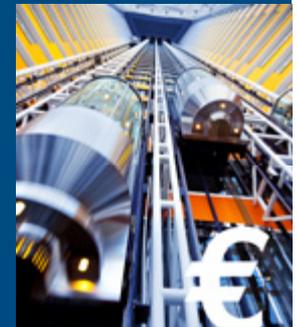
C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- SONDERAUSWERTUNG: DIPLOM VS. BACHELOR- / MASTER-ABSCHLUSS

- Mit der Bologna-Erklärung im Jahr 1999 begann die Einführung eines internationalen, zweistufigen Abschlusssystemes für Hochschulen. Nachdem es in den ersten Jahren der Umstellung große Unsicherheiten bei den Personalverantwortlichen hinsichtlich der entgeltlichen Eingruppierung gab, werden die neuen Abschlüsse seit den 2010er-Jahren realistisch bewertet.
- Mittlerweile bieten nur noch die wenigsten Hochschulen Diplom-Studiengänge an. Absolventen mit Diplom sind entsprechend selten und werden in dieser Studie nur noch durch eine sehr kleine Stichprobe repräsentiert. Ihre entgeltliche Eingruppierung fällt uneinheitlich aus.
- Die Verdienstmöglichkeiten sind für Master-Absolventen mit einem Durchschnittsgehalt von über 53.000 EUR am besten. Berufseinsteiger mit Bachelor-Abschluss erhalten rund 48.000 EUR Brutto-Jahresentgelt.
- In den ersten Jahren nach der Umstellung machte der Abschluss von Young Professionals mit einer Berufserfahrung von 2 bis 5 Jahren noch verhältnismäßig wenig aus. So lag das Brutto-Jahresentgelt von Bachelor-Absolventen z.B. nur rund 5 % unter dem eines Masters oder eines Diplom-Ingenieurs von einer Uni/TH. Inzwischen hat sich die Eingruppierung der Abschlüsse verändert. Ein Master erhält heute durchschnittlich 9,4 % mehr Gehalt als ein Bachelor. Diplom-Ingenieure werden im Verhältnis zu den neuen Abschlüssen nicht mehr so hoch bewertet.

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

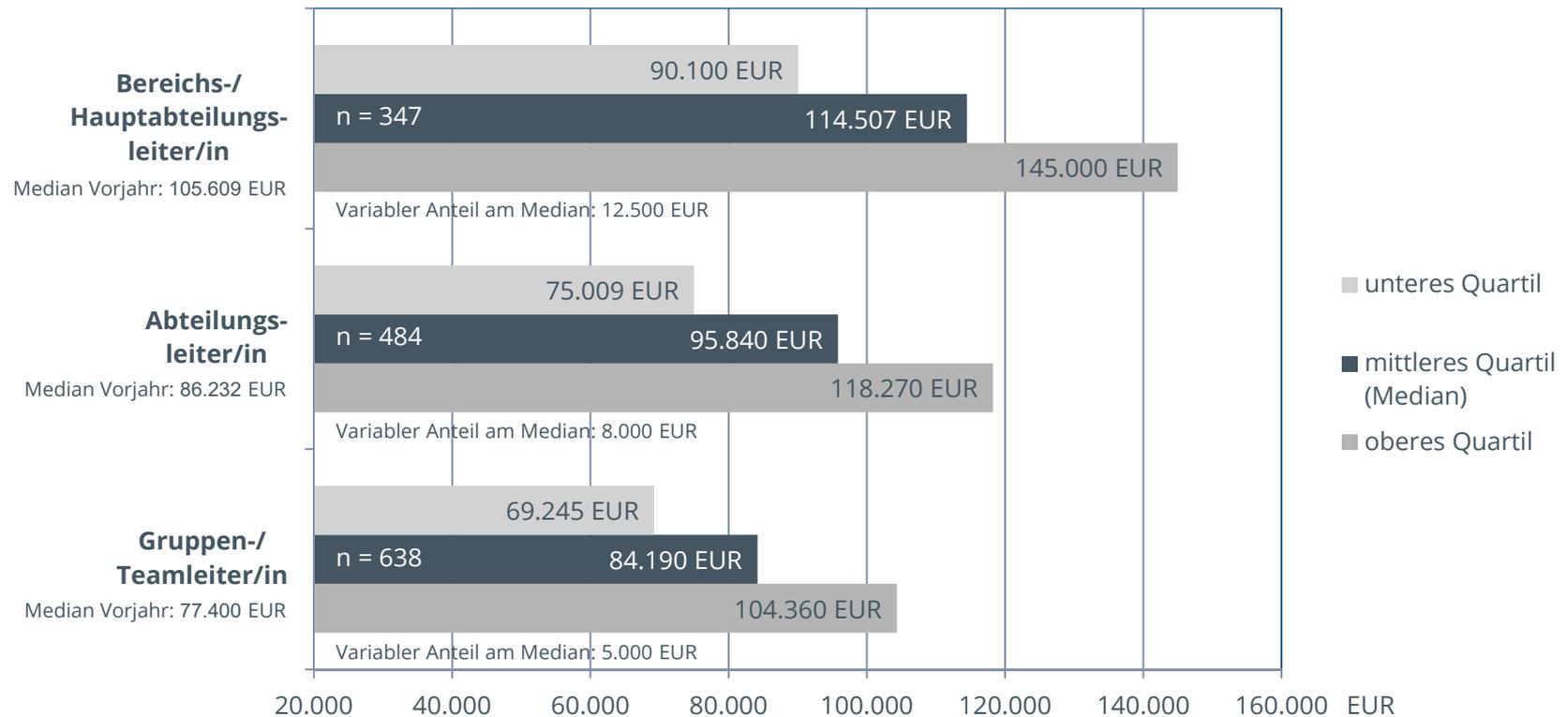
JAHRESGEHÄLTER DER INGENIEURE



C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- JAHRESGEHÄLTER DER INGENIEURE NACH POSITIONEN

Durchschnittliches Brutto-Jahresentgelt nach Positionen

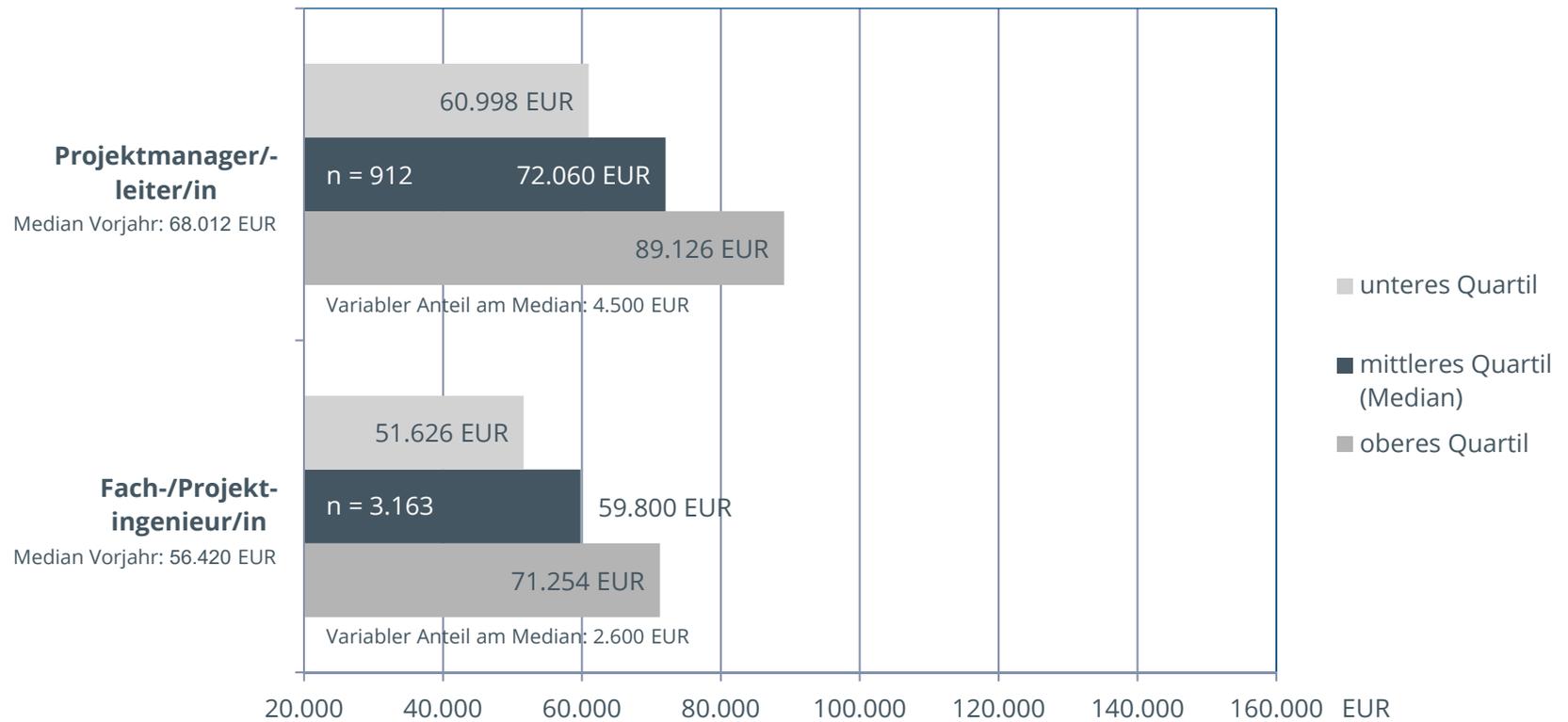


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- JAHRESGEHÄLTER DER INGENIEURE NACH POSITIONEN

Durchschnittliches Brutto-Jahresentgelt nach Positionen



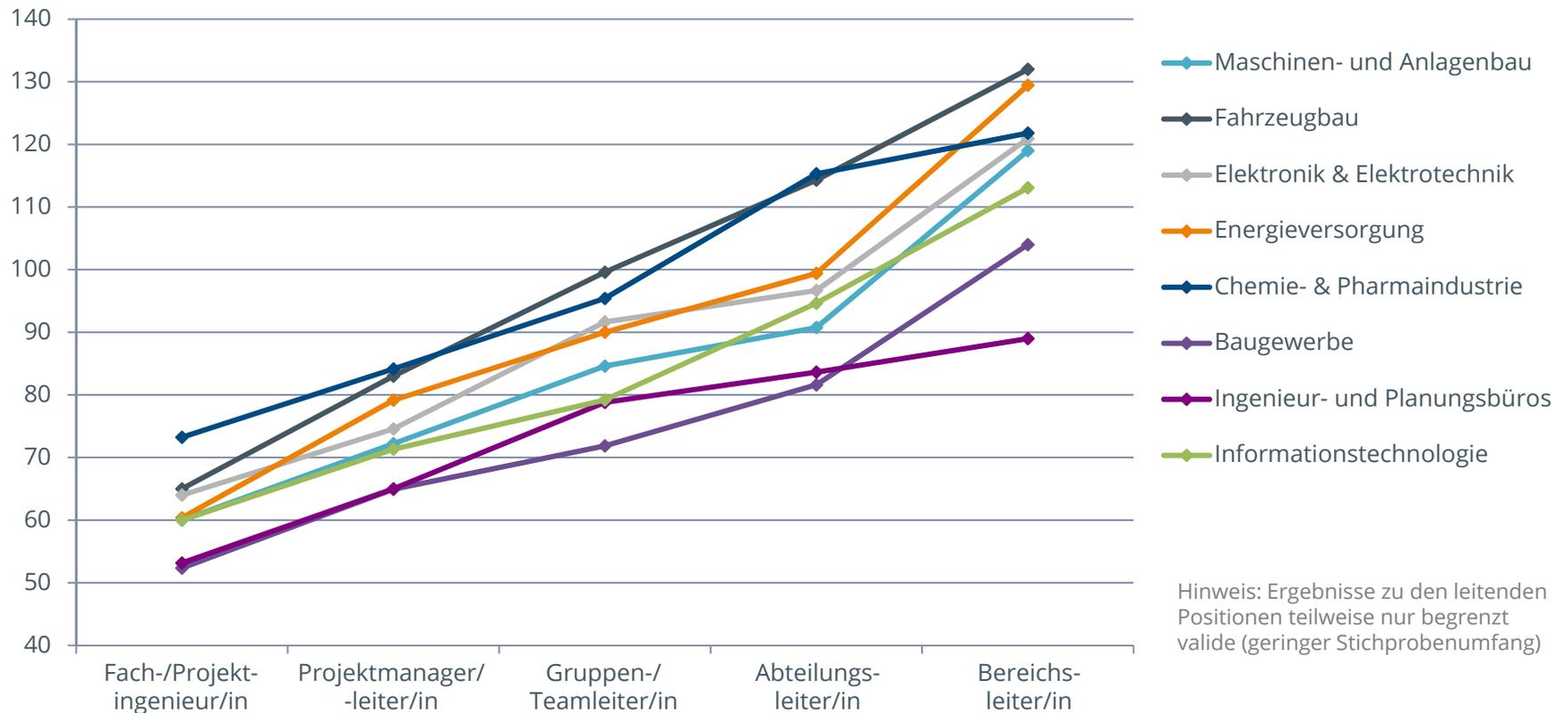
Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- JAHRESGEHÄLTER DER INGENIEURE NACH POSITIONEN

Durchschnittliches Brutto-Jahresentgelt nach Positionen in den verschiedenen Branchen

Tsd. EUR



Hinweis: Ergebnisse zu den leitenden Positionen teilweise nur begrenzt valide (geringer Stichprobenumfang)

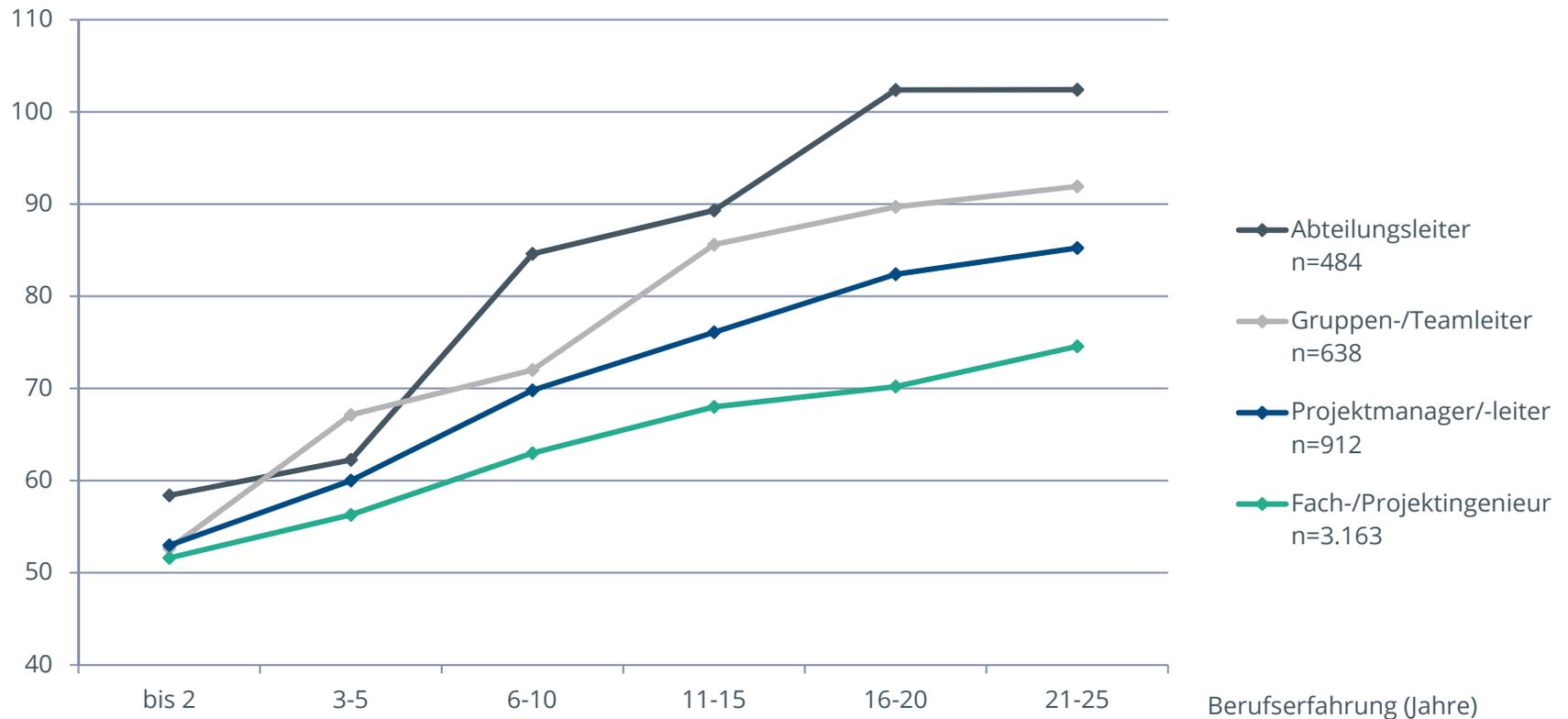
Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- JAHRESGEHÄLTER DER INGENIEURE NACH POSITIONEN

Durchschnittliches Brutto-Jahresentgelt in den verschiedenen Positionen nach Berufserfahrung

Tsd. EUR



Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- JAHRESGEHÄLTER DER INGENIEURE NACH POSITIONEN

- Die Durchschnittsgehälter von Ingenieuren mit mehr als 2 Jahren Berufserfahrung lagen im Jahr 2022 bei 72.624 EUR (+ 10,1 % ggü. dem Vorjahr).

Brutto-Jahresentgelt nach Positionen:

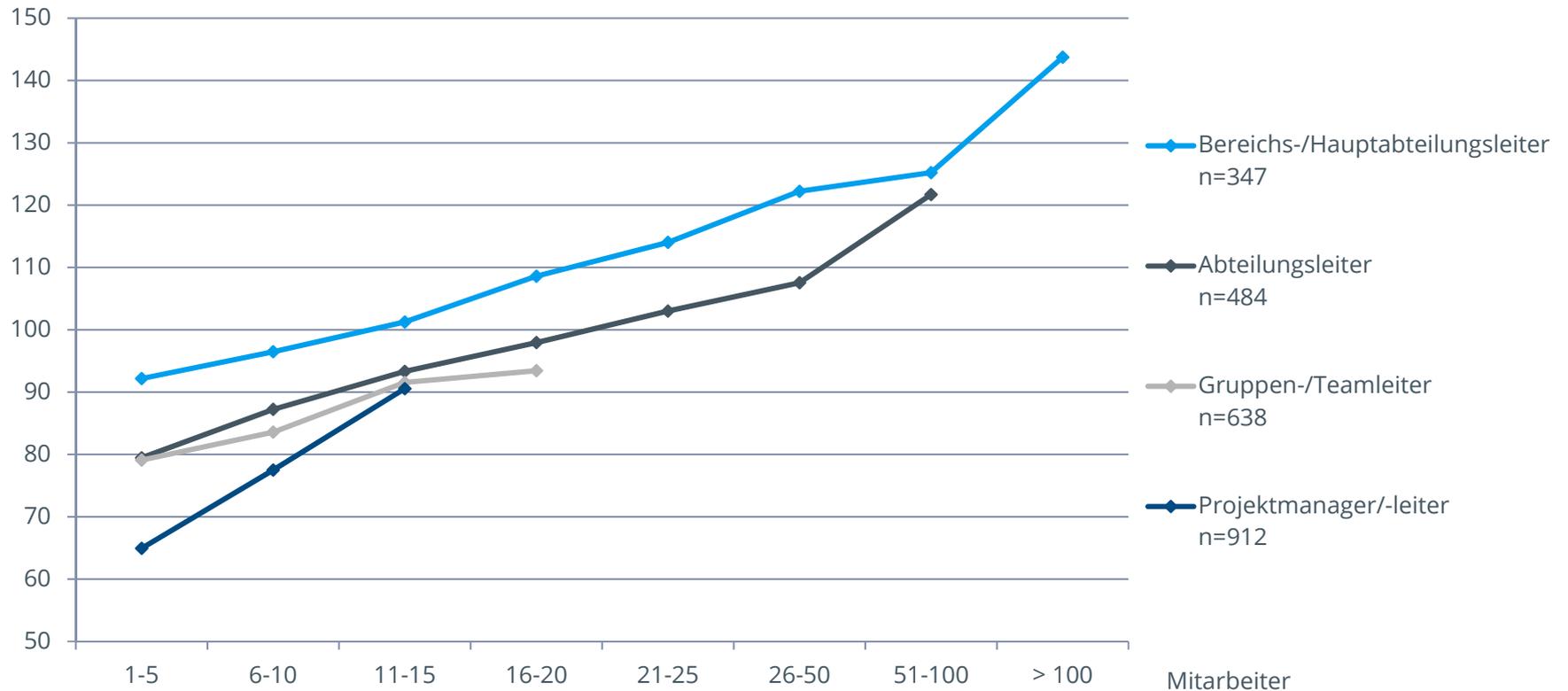
- Das durchschnittliche Brutto-Jahresgehalt von Fach- und Projektingenieuren beträgt rund 59.800 EUR und hebt sich um 15,9 % vom durchschnittlichen Einstiegsgehalt in diesen Positionen ab.
- Vergleichsweise attraktive Verdienstmöglichkeiten bieten sich Ingenieuren mit Projektleitungsfunktion. Ein erfahrener Projektmanager verdient mit einem Brutto-Jahresentgelt von insgesamt 72.060 EUR brutto 36,0 % mehr als ein Berufseinsteiger in dieser Position.
- Die Vergütung eines Gruppen- / Teamleiters liegt im Median bei 84.190 EUR brutto jährlich. Ein Abteilungsleiter wird mit durchschnittlich 95.840 EUR brutto vergütet.
- Die höchsten Gehälter (114.507 EUR Brutto-Jahresentgelt) werden an Bereichs- und Hauptabteilungsleiter gezahlt.

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- JAHRESGEHÄLTER DER INGENIEURE NACH MITARBEITERVERANTWORTUNG

Brutto-Jahresentgelt nach Anzahl der geführten Mitarbeiter

Tsd. EUR



Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- JAHRESGEHÄLTER DER INGENIEURE NACH MITARBEITERVERANTWORTUNG

Brutto-Jahresentgelt nach Anzahl der geführten Mitarbeiter:

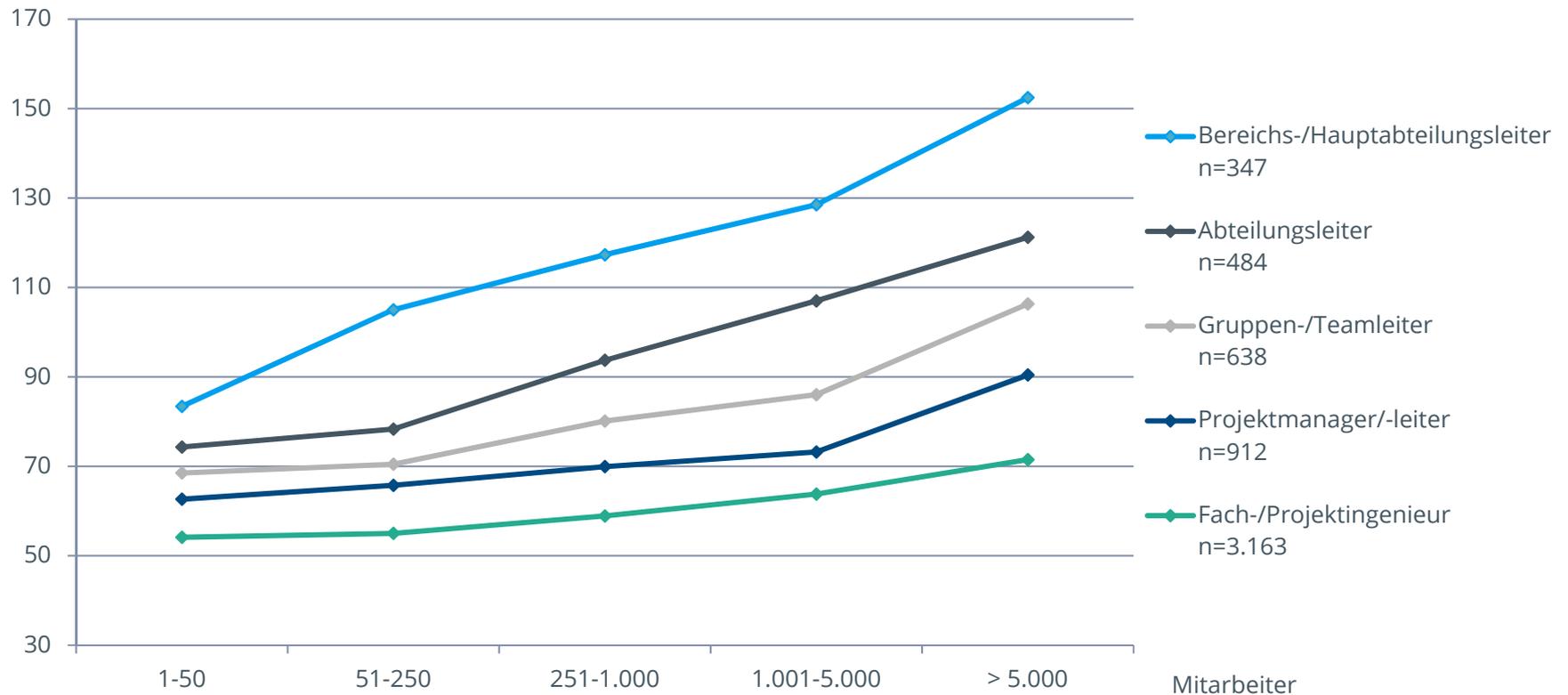
- Die Mitarbeiterverantwortung ist ein wesentlicher Einflussfaktor für die Vergütung. Auch bei Projektmanagern / -leitern, denen in der Regel nur wenige Mitarbeiter untergeordnet sind, ist bei 6-10 bzw. 11-15 geführten Mitarbeitern ein deutlicher Gehaltssprung gegenüber 1-5 untergeordneten Mitarbeitern zu erkennen.
- In anderen Positionen, die mit einer größeren Mitarbeiterverantwortung verbunden sind, bestimmt diese maßgeblich das Gehalt. Für einen Abteilungsleiter macht der Sprung von 1-5 zu 11-15 geführten Mitarbeitern z.B. bereits 17 % seines Jahresgehalts aus (rund 14.000 EUR brutto).
- Die Gruppen- / Teamleiter, Abteilungsleiter und Bereichs- / Hauptabteilungsleiter verdienen bei einer Personalverantwortung gegenüber 1-5 Mitarbeitern jährlich zwischen 79.100 und 92.200 EUR brutto. Bei einer Anzahl von 16-20 Mitarbeitern steigt das Gehalt in diesen Positionen auf 93.400 bis 108.600 EUR. Bei großen Unternehmen mit mehr als 50 geführten Mitarbeitern steigen die Gehälter der Bereichs- / Hauptabteilungsleiter im Median auf über 140.000 EUR an.

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- JAHRESGEHÄLTER DER INGENIEURE NACH UNTERNEHMENSGRÖÖE

Brutto-Jahresentgelt nach Anzahl der Mitarbeiter im Unternehmen

Tsd. EUR



Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- JAHRESGEHÄLTER DER INGENIEURE NACH UNTERNEHMENSGRÖßE

Brutto-Jahresentgelt nach Anzahl der Mitarbeiter im Unternehmen:

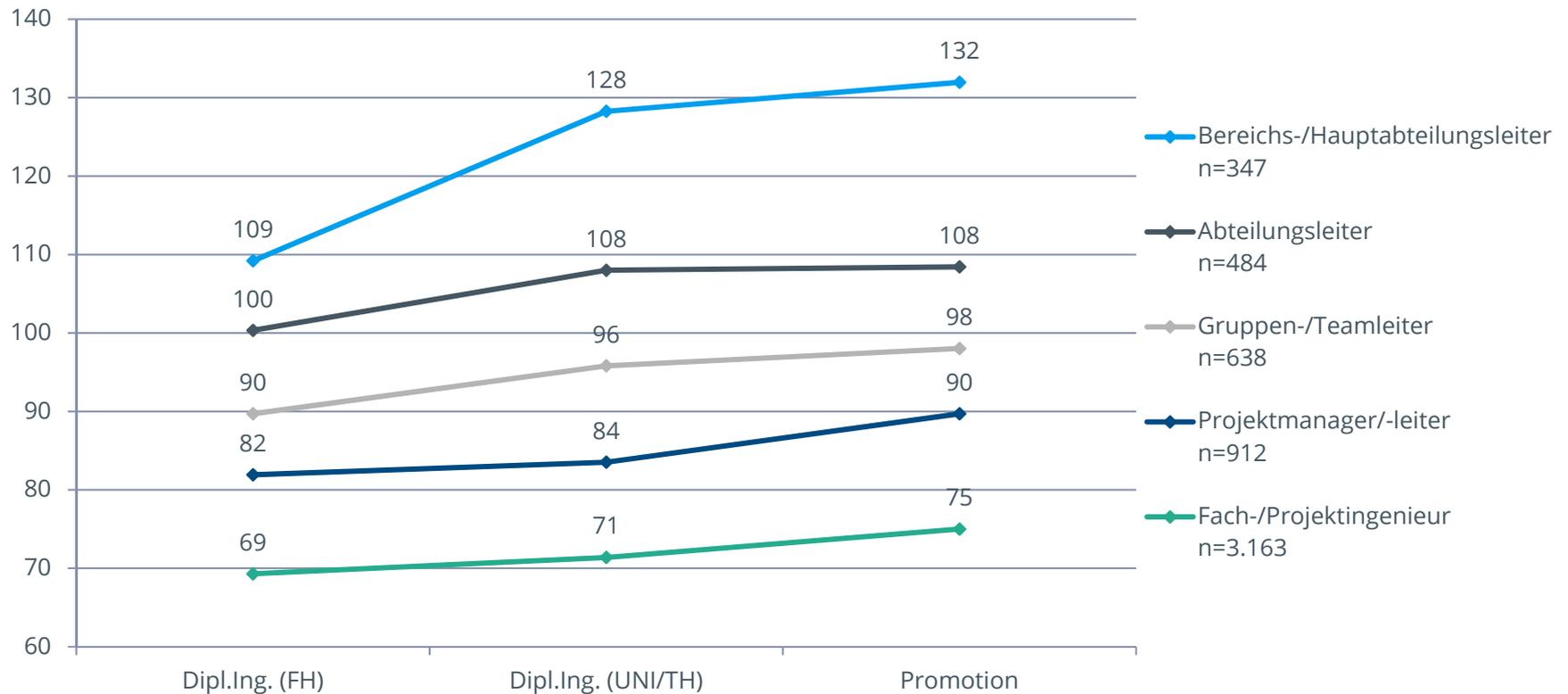
- Auch die Größe des Unternehmens schlägt sich deutlich in den durchschnittlichen Jahresgehältern der Angestellten nieder. In allen Positionen steigen die Mediane bei zunehmender Anzahl der Mitarbeiter sichtbar an.
- Während Fach- und Projektingenieure in einem kleinen Unternehmen durchschnittlich ca. 54.000 EUR verdienen, sind es in einem Großkonzern im Mittel rund 17.000 EUR jährlich mehr. Für einen Bereichsleiter kann die Unternehmensgröße einen Großteil seines Gehalts ausmachen (83.400 EUR in Betrieben mit 1-50 Mitarbeitern ggü. 152.500 EUR in Großkonzernen mit mehr als 5.000 Mitarbeitern).

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- JAHRESGEHÄLTER DER INGENIEURE NACH QUALIFIKATION

Brutto-Jahresentgelt nach Hochschulabschluss

Tsd. EUR



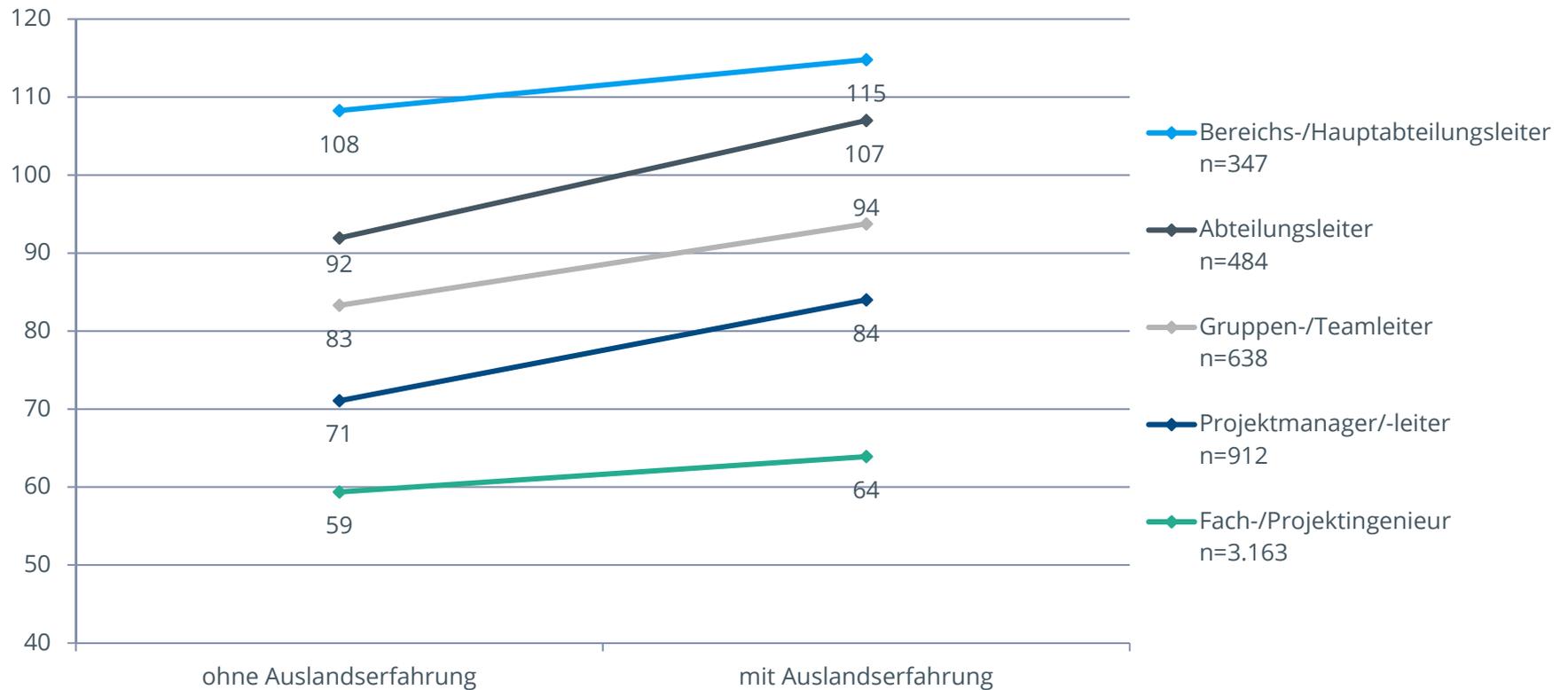
Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- JAHRESGEHÄLTER DER INGENIEURE NACH QUALIFIKATION

Brutto-Jahresentgelt nach Auslandserfahrung (min. 1 Jahr)

Tsd. EUR



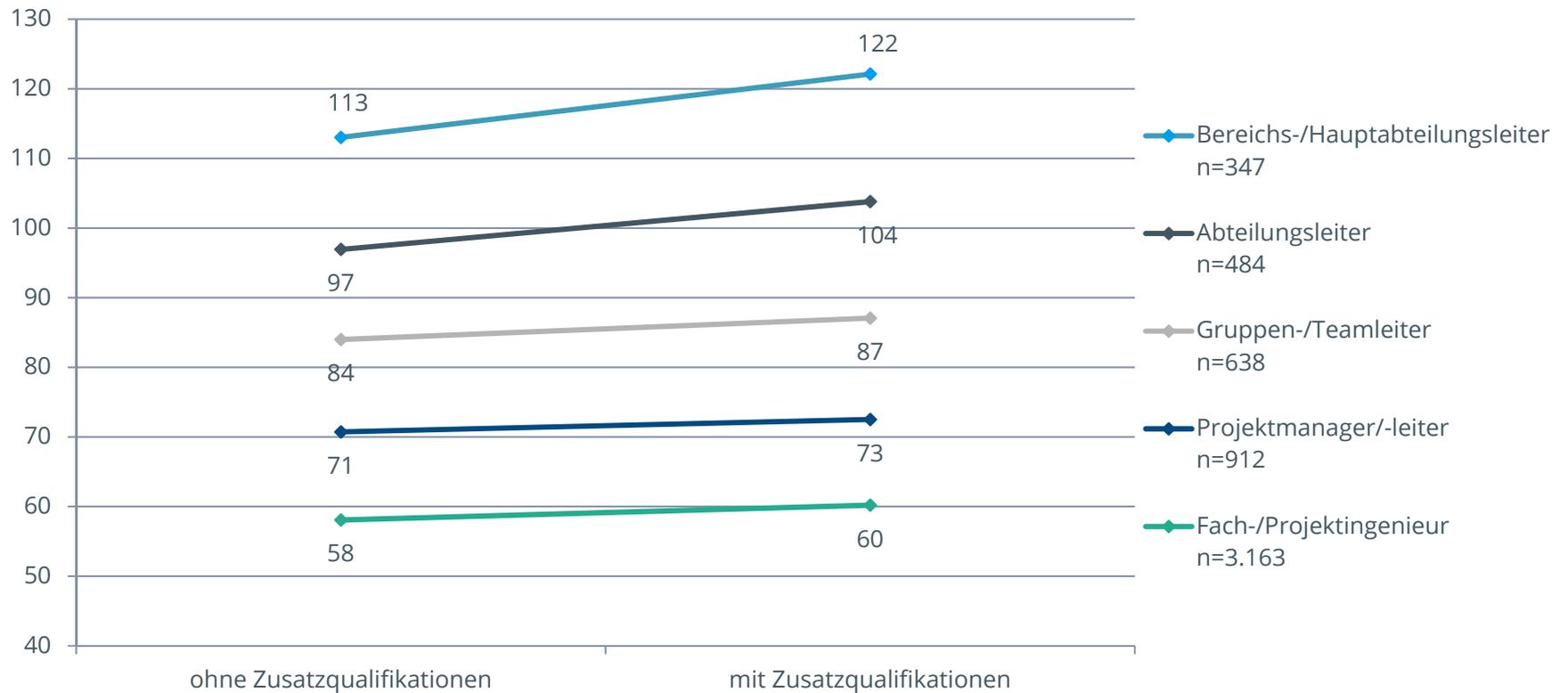
Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- JAHRESGEHÄLTER DER INGENIEURE NACH QUALIFIKATION

Brutto-Jahresentgelt nach Zusatzqualifikationen

Tsd. EUR

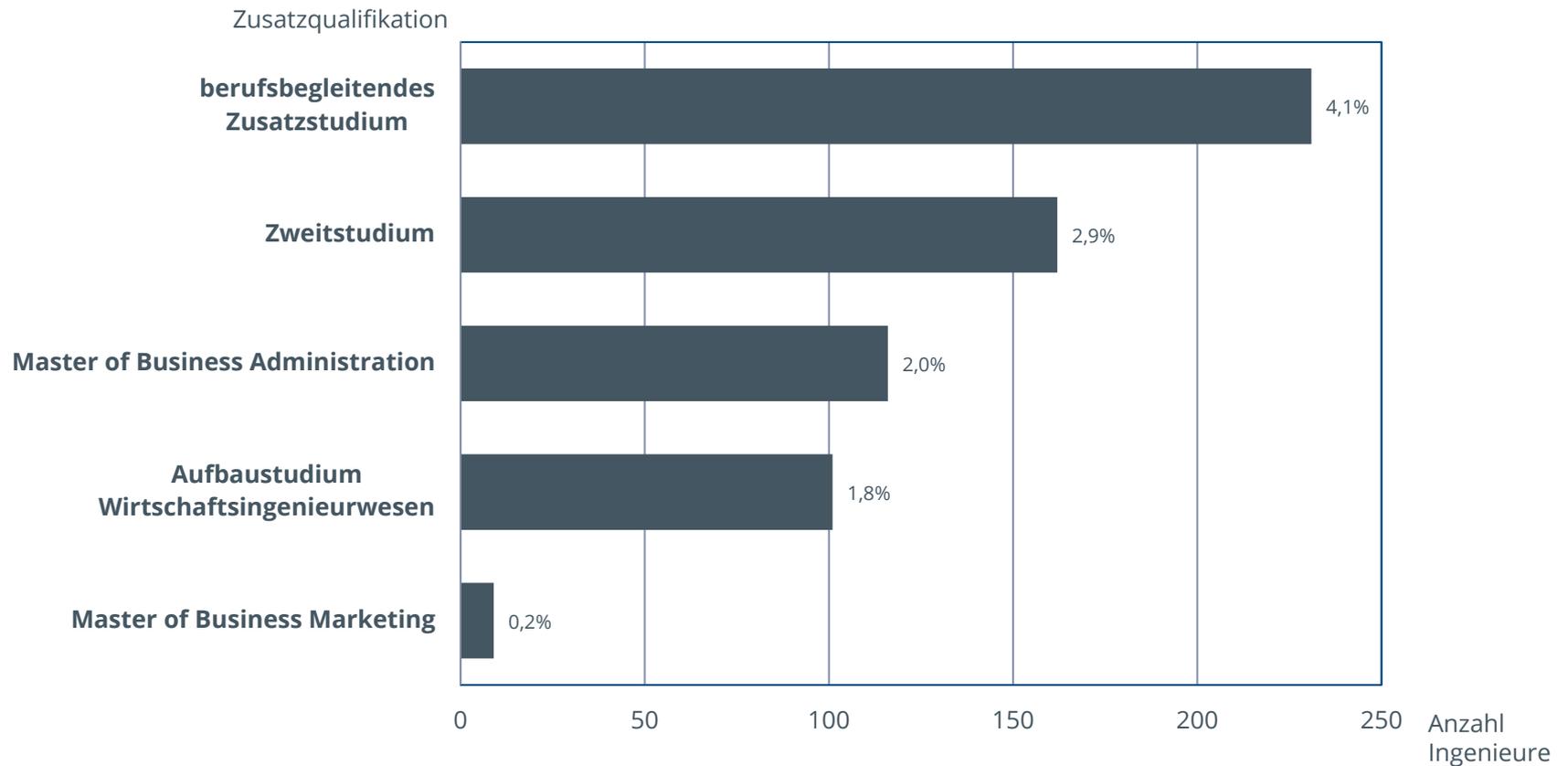


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- ZUSATZQUALIFIKATIONEN DER INGENIEURE

Anteil der Ingenieure mit Zweit- und / oder Zusatzstudium

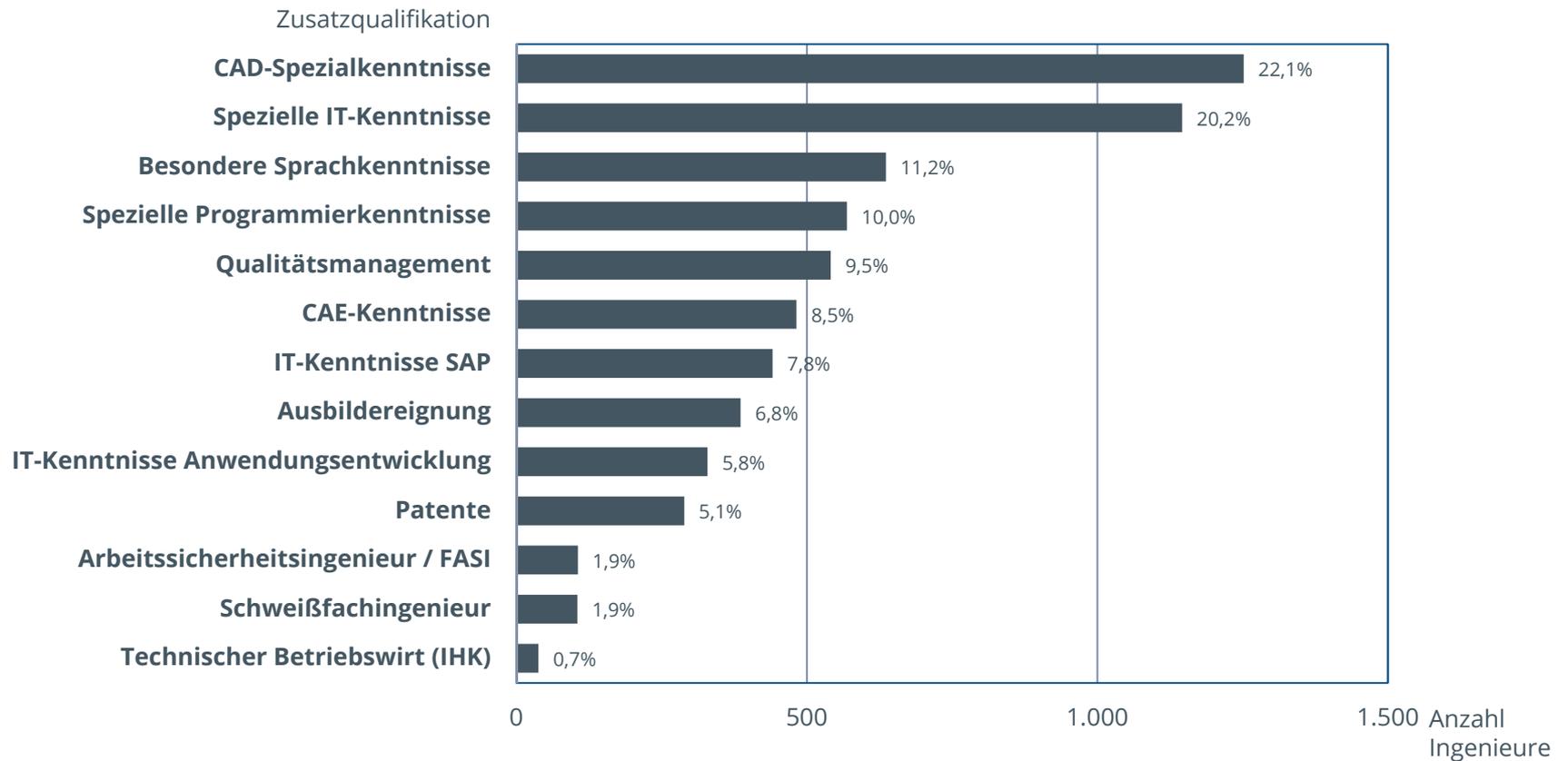


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- ZUSATZQUALIFIKATIONEN DER INGENIEURE

Sonstige fachliche Zusatzqualifikationen (Anteil derer, die sonstige Zusatzqualifikationen angaben)



Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- JAHRESGEHÄLTER DER INGENIEURE NACH QUALIFIKATION

Brutto-Jahresentgelt nach Hochschulabschluss:

- Eine Promotion spiegelt sich auch lange nach dem Einstieg in das Berufsleben in den Gehältern wider. Je nach Position variieren die Gehälter vom Dipl.Ing. zum promovierten Ingenieur um bis zu 20 %.

Brutto-Jahresentgelt nach Auslandserfahrung:

- Auch Auslandserfahrung zahlt sich nach wie vor aus. Ingenieure mit Auslandserfahrung (mindestens 1 Jahr) verdienen je nach Position zwischen 8 und 18 % mehr als Ingenieure ohne Auslandserfahrung.

Brutto-Jahresentgelt nach Zusatzqualifikationen:

- Ingenieure mit besonderen Zusatzqualifikationen verdienen in allen Positionen mehr. Für Ingenieure in leitenden Positionen machen Zusatzqualifikationen einen Unterschied von 3.000 bis 9.000 EUR aus.

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- JAHRESGEHÄLTER DER INGENIEURE NACH REGIONEN

Brutto-Jahresentgelt der Ingenieure nach PLZ-Leitgebieten (PLZ des Arbeitsplatzes)

PLZ-Leitgebiet	unteres Quartil	Median	oberes Quartil	Median Vorjahr
0	47.260 EUR	57.575 EUR	71.160 EUR	53.950 EUR
1	51.744 EUR	60.945 EUR	75.017 EUR	56.300 EUR
2	54.905 EUR	64.992 EUR	82.000 EUR	60.655 EUR
3	53.040 EUR	62.900 EUR	84.000 EUR	58.550 EUR
4	54.000 EUR	65.000 EUR	86.200 EUR	64.625 EUR
5	55.018 EUR	66.734 EUR	85.118 EUR	60.014 EUR
6	56.400 EUR	72.000 EUR	94.000 EUR	65.450 EUR
7	58.727 EUR	72.000 EUR	93.419 EUR	67.087 EUR
8	59.004 EUR	70.526 EUR	90.600 EUR	65.000 EUR
9	54.600 EUR	68.536 EUR	89.230 EUR	61.230 EUR



Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

- Die Auswertung nach einstelligen Leitgebieten zeigt weiter einen signifikanten Unterschied zwischen alten und neuen Bundesländern. Die Jahresgehälter in den PLZ-Gebieten 1 und 0 (entspricht Mecklenburg-Vorpommern, Brandenburg, Sachsen und Teilen von Sachsen-Anhalt) liegen deutlich unter dem Durchschnitt von 67.125 EUR. Überdurchschnittlich verdienen Ingenieure in den PLZ-Bereichen 6 bis 8.

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- JAHRESGEHÄLTER DER INGENIEURE NACH REGIONEN

Brutto-Jahresentgelt der Teilnehmer in den Ballungsräumen

PLZ	Ballungsraum	unteres Quartil	Median	oberes Quartil	Median Vorjahr
01	Dresden	47.400 EUR	56.500 EUR	67.600 EUR	48.040 EUR
10/12/13	Berlin	52.000 EUR	62.731 EUR	79.000 EUR	57.500 EUR
20/22	Hamburg	55.400 EUR	67.700 EUR	88.500 EUR	61.013 EUR
26-28	Bremen	52.640 EUR	61.878 EUR	75.600 EUR	57.996 EUR
30-31	Hannover	53.414 EUR	63.656 EUR	86.450 EUR	62.713 EUR
40-51	Rhein-Ruhr	54.000 EUR	65.127 EUR	86.492 EUR	63.500 EUR
402-407	Düsseldorf	53.502 EUR	64.112 EUR	84.796 EUR	72.000 EUR
506-511	Köln	54.048 EUR	65.612 EUR	84.000EUR	61.031 EUR
60-68	Frankfurt/Rhein-Main	56.200 EUR	71.840 EUR	94.000 EUR	66.000 EUR
70-72	Stuttgart	60.000 EUR	74.785 EUR	100.432 EUR	67.500 EUR
75-76	Rhein-Neckar-Dreieck	53.200 EUR	64.550 EUR	86.280 EUR	65.972 EUR
80-82	München	59.020 EUR	70.000 EUR	89.000 EUR	65.395 EUR
90-91	Nürnberg	56.250 EUR	70.296 EUR	93.600 EUR	65.800 EUR

Hinweis: Die Daten aus den verschiedenen PLZ-Gebieten sind hier zu Wirtschaftsregionen zusammengefasst, die auch die „Speckgürtel“ inklusive der ländlich geprägten umliegenden Bereiche beinhalten.

Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

- Die Untersuchung der wirtschaftlichen Ballungsgebiete unterstreicht nochmals die geografischen Unterschiede. Ein Ingenieur im Raum Dresden verdient mit einem Durchschnitt von 56.500 EUR wesentlich weniger als z.B. ein Ingenieur im Rhein-Main-Gebiet (71.840 EUR) oder in Stuttgart (74.785 EUR).

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- JAHRESGEHÄLTER DER INGENIEURE NACH REGIONEN

Brutto-Jahresentgelt der Teilnehmer nach PLZ-Gebieten (PLZ des Arbeitsplatzes):

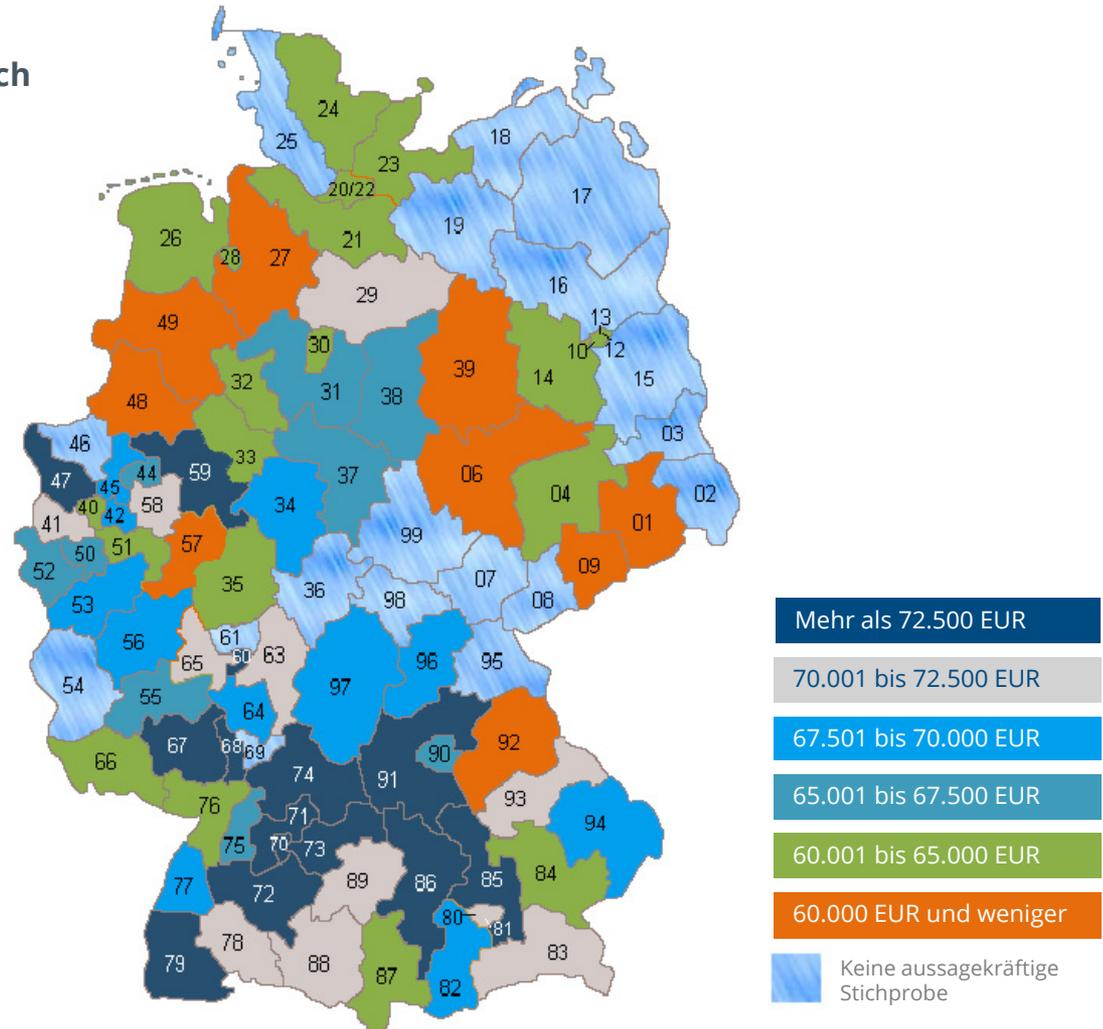
- Die nachfolgenden Auswertungen nach PLZ-Bereichen liefern eine Übersicht über das Gehaltsniveau der Ingenieure nach Postleitzahl-Gebieten (Zweisteller). Hierbei ist zu berücksichtigen, dass Städte, die mehrere PLZ-Gebiete umfassen, auch mehrfach in diesem Ranking zu finden sind, und dass nicht alle wirtschaftsstarken Städte klar von ihrem Umland getrennt betrachtet werden. (Z.B. ist die Stadt Stuttgart hier zusammengefasst mit den Orten Fellbach, Filderstadt und Leinfelden-Echterdingen, deren Postleitzahlen ebenfalls mit 70 beginnen. Eine Aussage über das Gehaltsniveau von Ingenieuren in Stuttgart selbst geht daher aus der Tabelle nicht hervor.) Der Stichprobenumfang n ist nicht in allen Gebieten ausreichend für eine repräsentative Auswertung.
- Der Regionalfaktor gibt die Abweichung des Medians in einem Gebiet gegenüber dem bundesweiten Durchschnitt von 67.125 EUR an.

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- JAHRESGEHÄLTER DER INGENIEURE NACH REGIONEN

Brutto-Jahresentgelt der Ingenieure nach PLZ-Gebieten (PLZ des Arbeitsplatzes)

- Die Gehaltsangaben der Ingenieure machen ein charakteristisches Nord-Süd-Gefälle sowie eine Differenz der Gehälter zwischen Ost und West sichtbar.



Hinweis: Ergebnisse teilweise nur begrenzt valide aufgrund geringen Stichprobenumfangs.

Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- JAHRESGEHÄLTER DER INGENIEURE NACH REGIONEN

Brutto-Jahresentgelt der Ingenieure nach PLZ-Gebieten (PLZ des Arbeitsplatzes)

PLZ	Ort	n	Median	Regionalfaktor
47	Duisburg, Moers, Kleve, Krefeld	59	82.500 EUR	122,91%
74	Heilbronn, Crailsheim, Schwäbisch Hall, Neckarsulm	103	79.968 EUR	119,13%
68	Mannheim, Schwetzingen, Lampertheim, Viernheim	43	79.280 EUR	118,11%
73	Göppingen, Esslingen am Neckar, Schwäbisch Gmünd, Aalen	69	78.950 EUR	117,62%
59	Hamm, Unna, Soest, Arnsberg	49	78.000 EUR	116,20%
60	Frankfurt am Main-Mitte	99	77.529 EUR	115,50%
72	Tübingen, Reutlingen, Sigmaringen, Freudenstadt	82	76.104 EUR	113,38%
67	Ludwigshafen, Kaiserslautern, Worms, Speyer	80	75.971 EUR	113,18%
86	Augsburg, Donauwörth, Nördlingen, Landsberg am Lech	71	75.942 EUR	113,14%
71	Stuttgarter Umland, Ludwigsburg, Waiblingen, Böblingen	130	75.800 EUR	112,92%
91	Nürnberger Umland, Erlangen, Ansbach, Gunzenhausen	91	75.000 EUR	111,73%
85	Ingolstadt, Dachau, Freising, Münchener Umland	120	74.225 EUR	110,58%
70	Stuttgart, Fellbach, Filderstadt, Leinfelden-Echterdingen	168	74.082 EUR	110,36%
79	Freiburg im Breisgau, Lörrach, Titisee-Neustadt, Emmendingen	83	72.656 EUR	108,24%
89	Ulm, Neu-Ulm, Heidenheim an der Brenz, Ehingen (Donau)	61	72.300 EUR	107,71%
80	München Mitte-Nordwest	178	72.020 EUR	107,29%
41	Mönchengladbach, Neuss, Viersen, Erkelenz	37	71.868 EUR	107,07%
83	Rosenheim, Berchtesgaden, Bad Tölz, Wasserburg am Inn	50	71.335 EUR	106,27%
63	Aschaffenburg, Hanau, Offenbach am Main, Miltenberg	90	71.300 EUR	106,22%

Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- JAHRESGEHÄLTER DER INGENIEURE NACH REGIONEN

Brutto-Jahresentgelt der Ingenieure nach PLZ-Gebieten (PLZ des Arbeitsplatzes)

PLZ	Ort	n	Median	Regionalfaktor
65	Wiesbaden, Limburg an der Lahn, Rüsselsheim, Frankfurt am Main-West	89	70.800 EUR	105,47%
93	Regensburg, Cham, Kelheim, Abensberg	52	70.778 EUR	105,44%
29	Celle, Uelzen, Salzwedel, Lüchow	30	70.569 EUR	105,13%
58	Hagen, Witten, Iserlohn, Altena	45	70.367 EUR	104,83%
88	Friedrichshafen, Lindau (Bodensee), Ravensburg, Biberach an der Riß	95	70.280 EUR	104,70%
78	Villingen-Schwenningen, Konstanz, Tuttlingen, Rottweil	84	70.120 EUR	104,46%
22	Hamburg Nord/West, Norderstedt, Ahrensburg, Wedel	121	69.832 EUR	104,03%
96	Bamberg, Lichtenfels, Coburg, Sonneberg	35	69.500 EUR	103,54%
64	Darmstadt, Bensheim, Heppenheim, Groß-Gerau	72	69.475 EUR	103,50%
53	Bonn, Remagen, Siegburg, Euskirchen	51	69.200 EUR	103,09%
94	Passau, Landau an der Isar, Regen, Straubing	32	69.123 EUR	102,98%
45	Essen, Mülheim an der Ruhr, Recklinghausen, Gelsenkirchen	89	69.100 EUR	102,94%
97	Würzburg, Schweinfurt, Bad Kissingen, Wertheim	83	68.816 EUR	102,52%
82	Münchener Umland, Fürstenfeldbruck, Starnberg, Garmisch-Partenkirchen	58	68.153 EUR	101,53%
77	Offenburg, Lahr, Achern, Bühl	55	68.060 EUR	101,39%
56	Koblenz, Neuwied, Mayen, Traben-Trarbach	50	68.000 EUR	101,30%
34	Kassel, Hannoversch Münden, Korbach, Warburg	43	67.980 EUR	101,27%
81	München West, Süd, Ost	61	67.734 EUR	100,91%
42	Wuppertal, Velbert, Solingen, Remscheid	53	67.629 EUR	100,75%

Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- JAHRESGEHÄLTER DER INGENIEURE NACH REGIONEN

Brutto-Jahresentgelt der Ingenieure nach PLZ-Gebieten (PLZ des Arbeitsplatzes)

PLZ	Ort	n	Median	Regionalfaktor
90	Nürnberg, Fürth, Schwaig bei Nürnberg, Zirndorf	86	67.424 EUR	100,44%
50	Köln linksrheinisch inkl. Deutz, Frechen, Brühl, Bergheim	97	66.920 EUR	99,69%
38	Braunschweig, Salzgitter, Wolfsburg, Wernigerode	108	66.820 EUR	99,55%
52	Aachen, Eschweiler, Düren, Geilenkirchen	105	66.360 EUR	98,86%
31	Hannover Umland, Hameln, Hildesheim, Peine	38	66.300 EUR	98,77%
37	Göttingen, Höxter, Eschwege, Osterode am Harz	36	65.575 EUR	97,69%
44	Dortmund, Lünen, Herne, Bochum	68	65.185 EUR	97,11%
75	Pforzheim, Eppingen, Calw, Mühlacker	34	65.173 EUR	97,09%
55	Mainz, Simmern, Bad Kreuznach, Idar-Oberstein	56	65.085 EUR	96,96%
40	Düsseldorf, Hilden, Mettmann, Ratingen	83	65.000 EUR	96,83%
66	Saarbrücken, Neunkirchen, Zweibrücken, Pirmasens	74	64.900 EUR	96,69%
21	Südliches und östliches Hamburg + Umland, Lüneburg, Buxtehude, Stade, Reinbek	76	64.650 EUR	96,31%
51	Köln rechtsrheinisch außer Deutz, Leverkusen, Bergisch Gladbach, Gummersbach	49	64.500 EUR	96,09%
84	Landshut, Waldkraiburg, Dingolfing, Pfarrkirchen	37	64.500 EUR	96,09%
24	Kiel, Flensburg, Schleswig, Neumünster	42	64.429 EUR	95,98%
12	Südliches und südöstliches Berlin	66	64.125 EUR	95,53%
87	Kempten, Kaufbeuren, Memmingen	60	63.890 EUR	95,18%
33	Bielefeld, Paderborn, Bad Driburg, Gütersloh	84	63.845 EUR	95,11%
32	Herford, Minden, Detmold, Löhne	32	63.731 EUR	94,94%

Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- JAHRESGEHÄLTER DER INGENIEURE NACH REGIONEN

Brutto-Jahresentgelt der Ingenieure nach PLZ-Gebieten (PLZ des Arbeitsplatzes)

PLZ	Ort	n	Median	Regionalfaktor
76	Karlsruhe, Baden-Baden, Landau in der Pfalz, Bruchsal	140	63.664 EUR	94,84%
30	Hannover, Garbsen, Langenhagen, Laatzen	92	63.656 EUR	94,83%
23	Lübeck, Bad Segeberg, Wismar, Mölln	30	63.270 EUR	94,26%
28	Bremen, Schwanewede, Syke, Stuhr	69	62.738 EUR	93,46%
20	Hamburg Mitte	62	62.500 EUR	93,11%
10	Berlin Innenstadt	120	62.200 EUR	92,66%
26	Oldenburg, Wilhelmshaven, Emden, Aurich	42	62.142 EUR	92,58%
04	Leipzig, Torgau, Falkenberg/Elster, Altenburg	57	62.000 EUR	92,36%
48	Münster, Rheine, Nordhorn, Coesfeld	83	61.670 EUR	91,87%
35	Gießen, Wetzlar, Marburg, Dillenburg	63	60.336 EUR	89,89%
14	Potsdam und südwestliches Berlin, Rathenow, Luckenwalde, Brandenburg a.d.H.	40	60.159 EUR	89,62%
13	Nördliches Berlin	43	60.000 EUR	89,39%
27	Bremerhaven, Cuxhaven, Delmenhorst, Neuwerk	35	60.000 EUR	89,39%
57	Siegen, Lennestadt, Olpe, Altenkirchen (Westerwald)	49	59.000 EUR	87,90%
49	Osnabrück, Ibbenbüren, Diepholz, Cloppenburg	84	57.990 EUR	86,39%
92	Amberg, Neumarkt in der Oberpfalz, Weiden in der Oberpfalz, Schwandorf	31	57.600 EUR	85,81%
01	Dresden, Riesa, Meißen, Bischofswerda	95	56.500 EUR	84,17%
09	Chemnitz, Annaberg-Buchholz, Zschopau, Freiberg	38	55.218 EUR	82,26%
06	Halle (Saale), Dessau, Quedlinburg, Zeitz	40	54.928 EUR	81,83%

Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- JAHRESGEHÄLTER DER INGENIEURE NACH REGIONEN

Brutto-Jahresentgelt der Ingenieure nach PLZ-Gebieten (PLZ des Arbeitsplatzes)

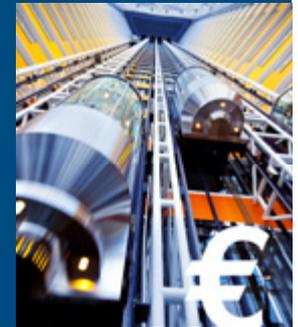
PLZ	Ort	n	Median	Regionalfaktor
39	Magdeburg, Stendal, Oschersleben, Staßfurt	34	51.820 EUR	77,20%
46	Oberhausen, Bottrop, Bocholt, Wesel	18	75.560 EUR	112,57%
69	Heidelberg, Weinheim, Leimen, Eberbach	28	75.193 EUR	112,02%
03	Cottbus, Finsterwalde, Forst (Lausitz), Spremberg	10	73.560 EUR	109,59%
61	Bad Homburg, Friedberg, Bad Vilbel, Oberursel	19	72.925 EUR	108,64%
98	Suhl, Hildburghausen, Ilmenau, Meiningen	11	68.200 EUR	101,60%
07	Gera, Jena, Saalfeld/Saale, Greiz	27	67.000 EUR	99,81%
95	Bayreuth, Hof, Kulmbach, Marktredwitz	29	66.560 EUR	99,16%
54	Trier, Wittlich, Daun, Prüm	21	65.300 EUR	97,28%
25	Elmshorn, Itzehoe, Heide, Westerland	22	64.705 EUR	96,39%
17	Neubrandenburg, Greifswald, Neustrelitz, Usedom	6	64.700 EUR	96,39%
16	Oranienburg, Eberswalde, Pritzwalk, Schwedt/Oder	13	62.425 EUR	93,00%
19	Schwerin, Ludwigslust, Wittenberge, Parchim	11	59.110 EUR	88,06%
36	Fulda, Bad Hersfeld, Bad Salzungen, Alsfeld	13	56.640 EUR	84,38%
18	Rostock, Stralsund, Güstrow, Bergen auf Rügen	20	56.050 EUR	83,50%
99	Erfurt, Weimar, Mühlhausen/Thüringen, Eisenach	29	54.600 EUR	81,34%
02	Bautzen, Görlitz, Hoyerswerda, Zittau	7	54.600 EUR	81,34%
08	Zwickau, Plauen, Aue, Klingenthal	27	51.776 EUR	77,13%
15	Frankfurt (Oder), Eisenhüttenstadt, Fürstenwalde/Spree, Königs Wusterhausen	10	51.748 EUR	77,09%

Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

Ergebnisse nur begrenzt valide (geringer Stichprobenumfang)

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

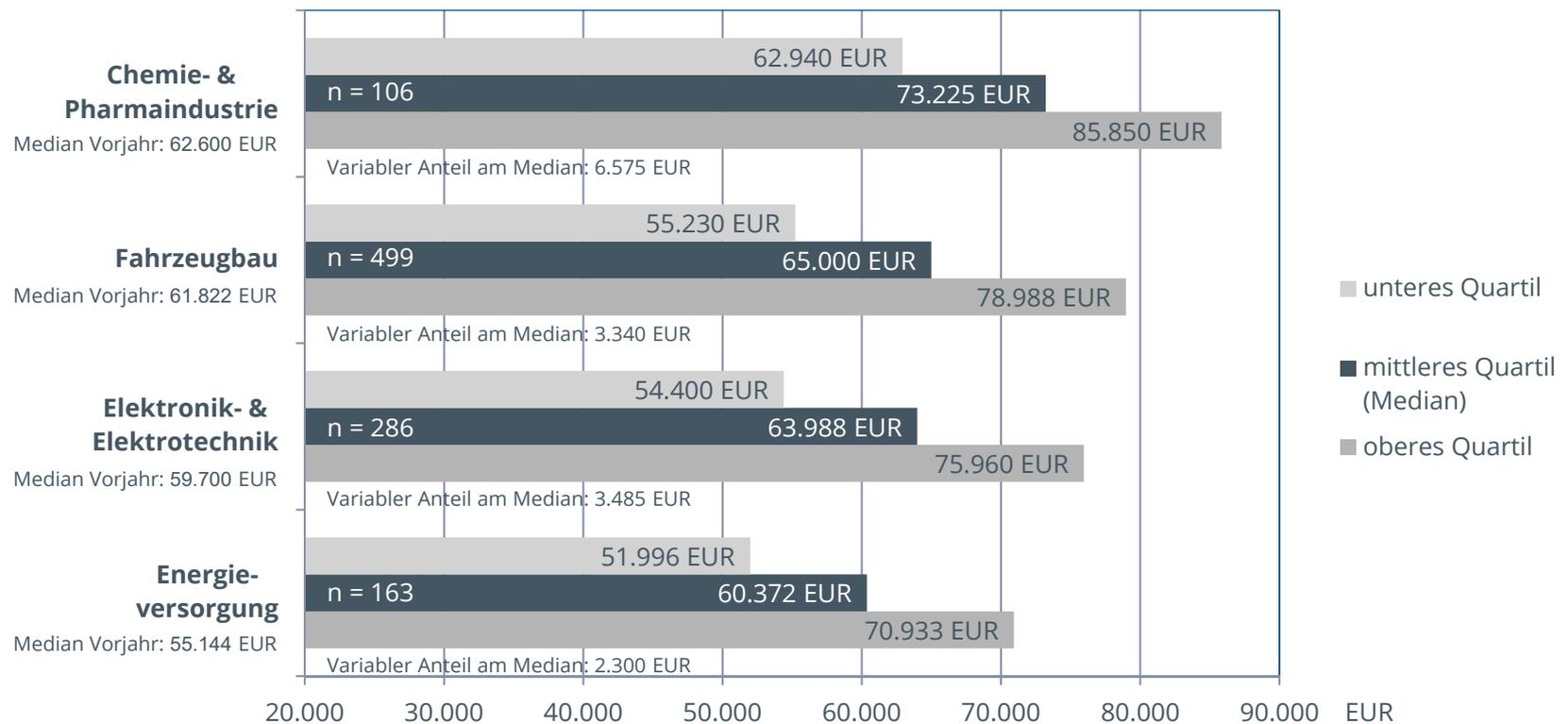
POSITIONSAUSWERTUNG FACH- / PROJEKTINGENIEUR



C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- POSITIONSAUSWERTUNG FACH- / PROJEKTINGENIEUR

Brutto-Jahresentgelt der Fach- und Projekt Ingenieure nach Branchen

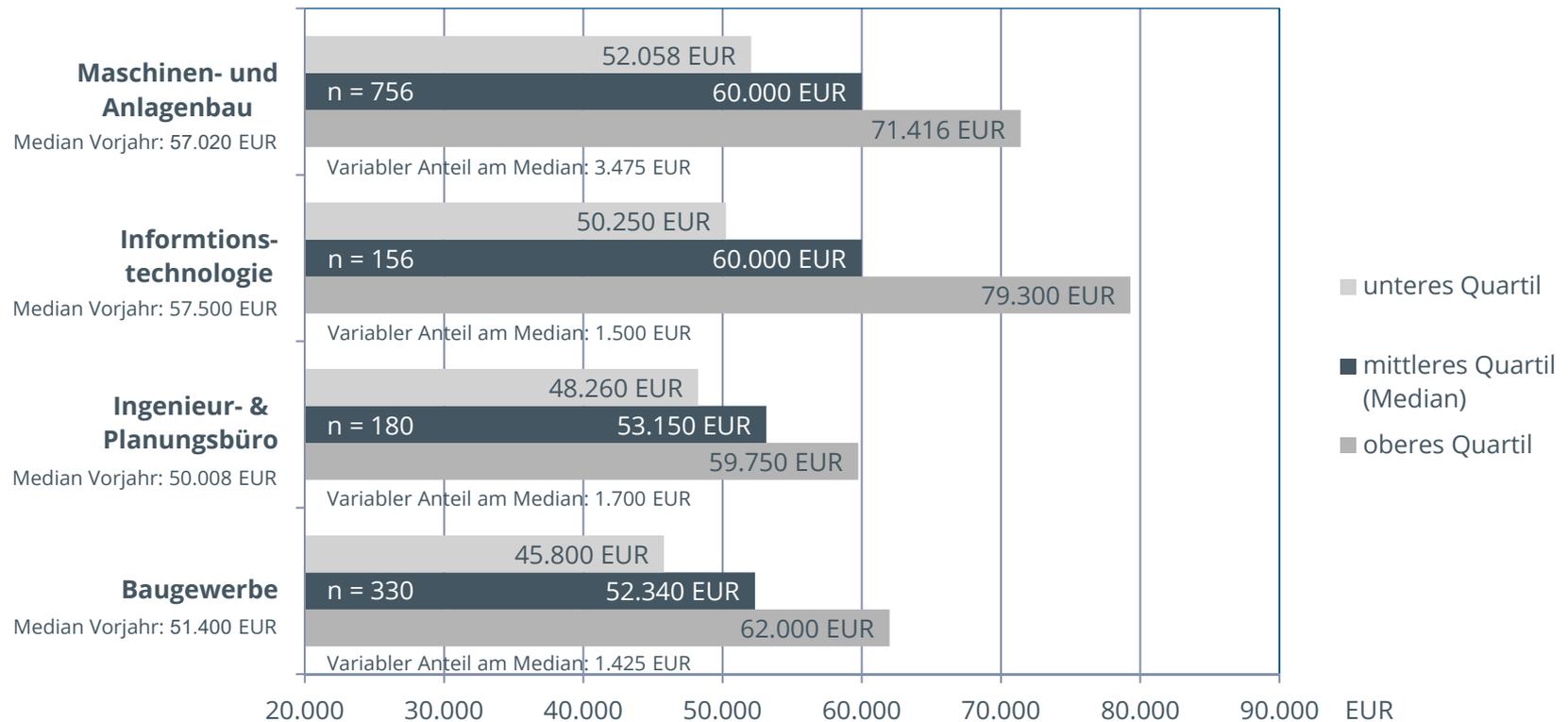


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- POSITIONSAUSWERTUNG FACH- / PROJEKTINGENIEUR

Brutto-Jahresentgelt der Fach- und Projekt Ingenieure nach Branchen

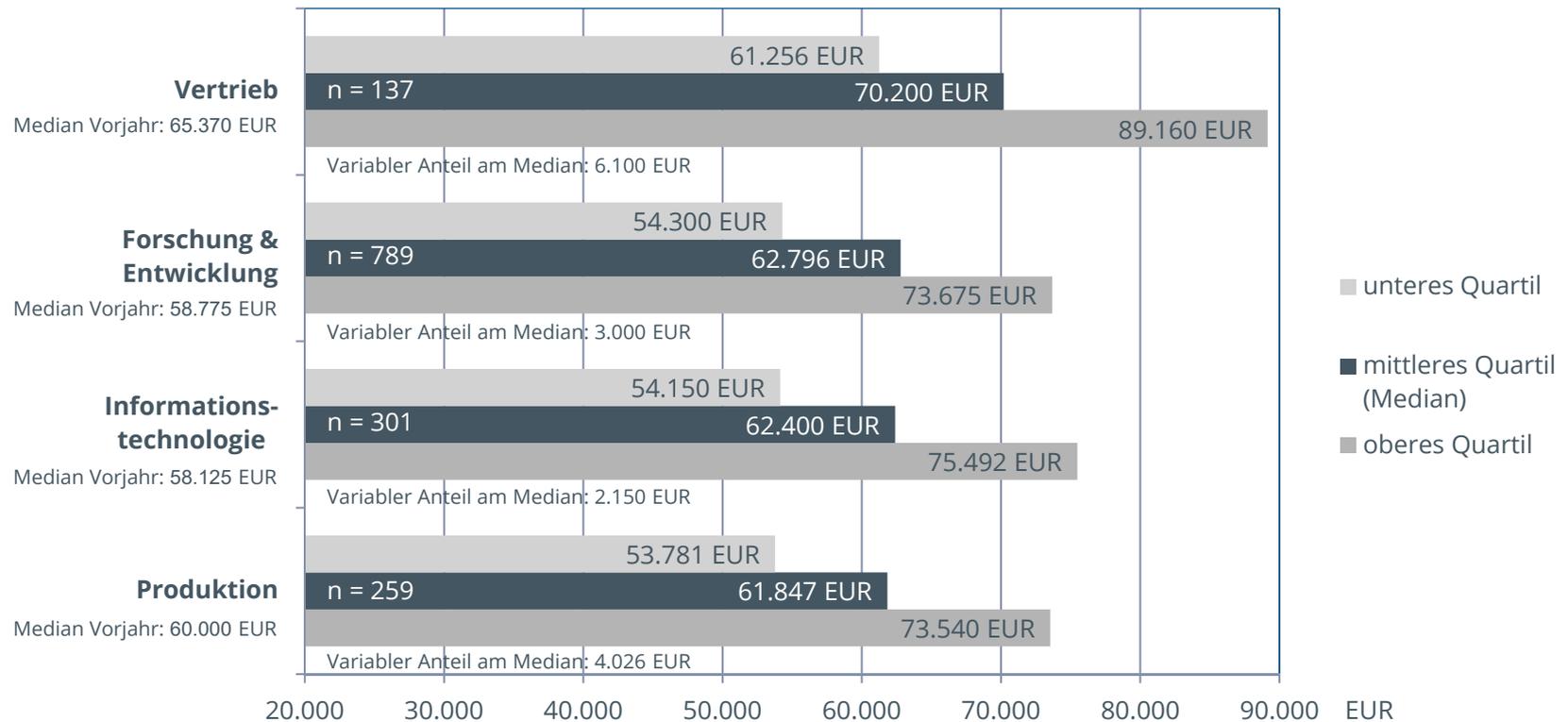


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- POSITIONSAUSWERTUNG FACH- / PROJEKTINGENIEUR

Brutto-Jahresentgelt der Fach- und Projekt Ingenieure nach Bereichen / Funktionen

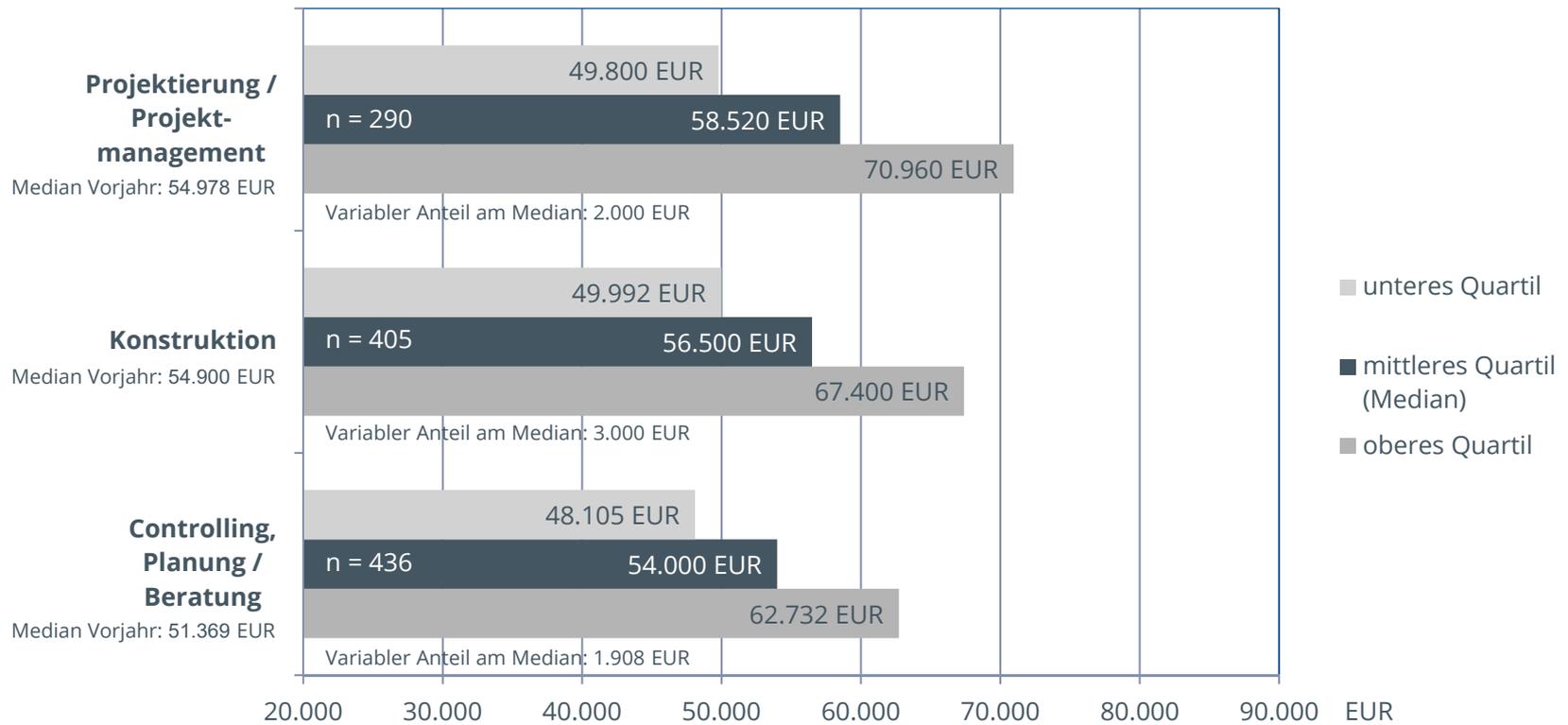


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- POSITIONSAUSWERTUNG FACH- / PROJEKTINGENIEUR

Brutto-Jahresentgelt der Fach- und Projekt Ingenieure nach Bereichen / Funktionen

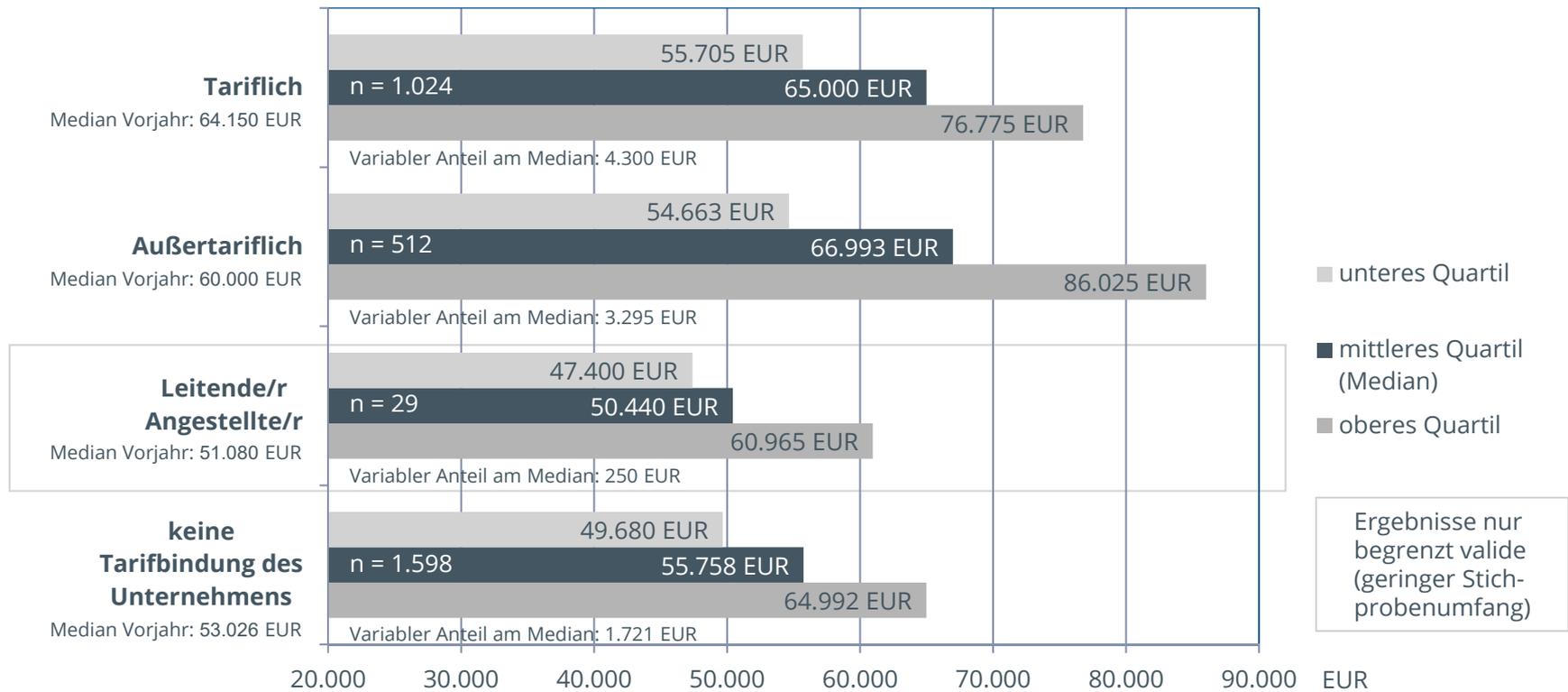


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- POSITIONSAUSWERTUNG FACH- / PROJEKTINGENIEUR

Brutto-Jahresentgelt der Fach- und Projekt Ingenieure nach Berufsstatus

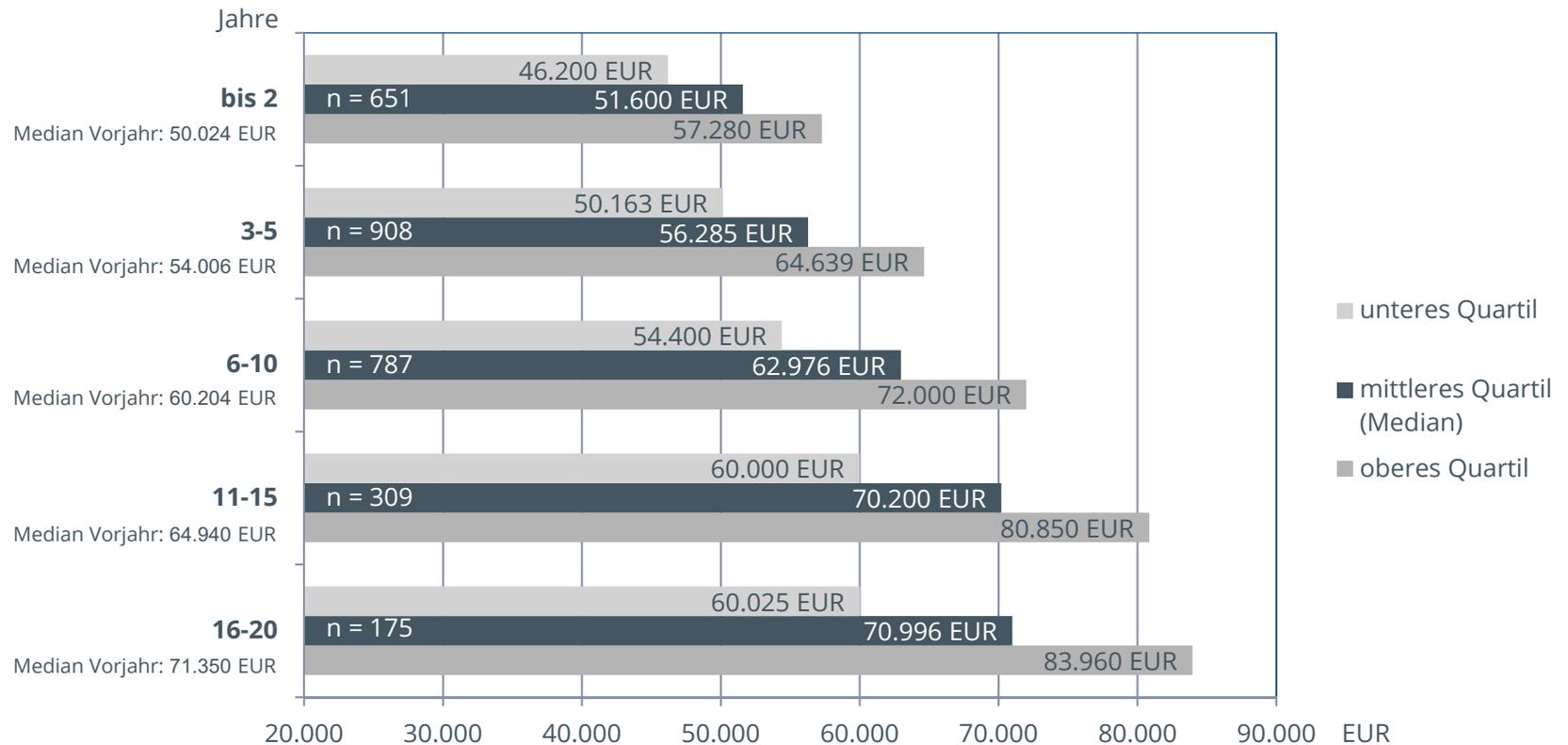


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- POSITIONSAUSWERTUNG FACH- / PROJEKTINGENIEUR

Brutto-Jahresentgelt der Fach- und Projekt Ingenieure nach Berufserfahrung

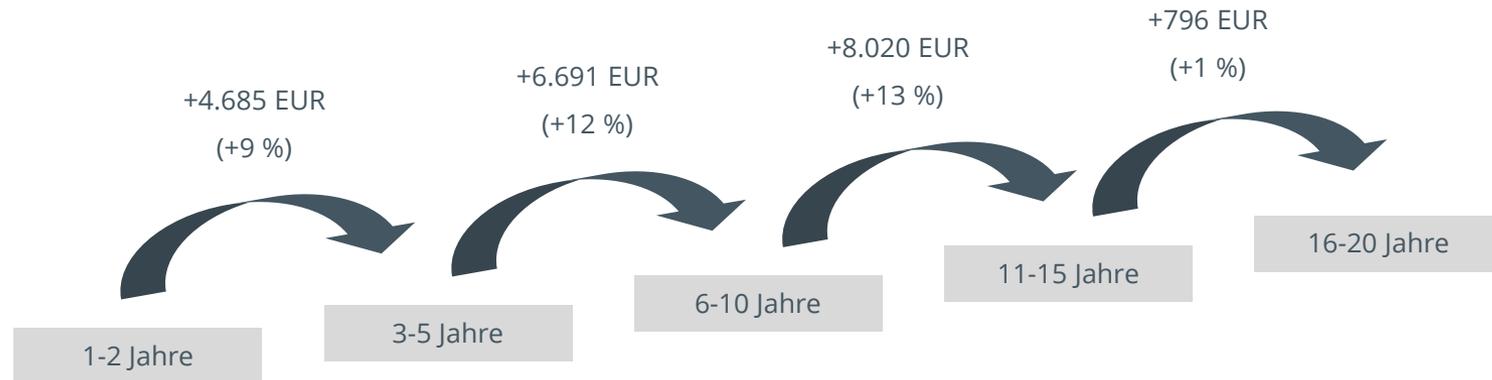


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- POSITIONSAUSWERTUNG FACH- / PROJEKTINGENIEUR

Entwicklung des Brutto-Jahresentgelts der Fach- und Projekt Ingenieure nach Berufserfahrung

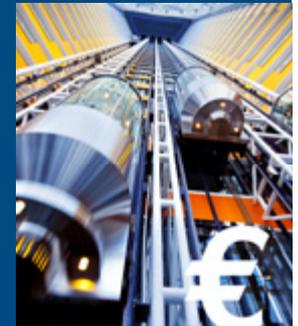


Brutto-Jahresentgelt eines Fach-/Projekt Ingenieurs:

- Die Positionsauswertungen nach Branchen unterstreichen die vorhergehende Branchenauswertung der Gehälter insgesamt. Die Medianwerte der Fach- und Projekt Ingenieure schwanken zwischen 73.225 EUR in der Chemie- und Pharmaindustrie und 52.340 EUR im Baugewerbe.
- Nachdem sich die Gehälter von Ingenieuren im Vertrieb bis 2017 noch deutlich abhoben, wirkten sich die Bereiche / Funktionen in den letzten Jahren weniger stark auf das Gehalt aus. Die Medianwerte liegen hier zwischen 70.200 EUR (Vertrieb) und 54.000 EUR (Controlling, Planung / Beratung).

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

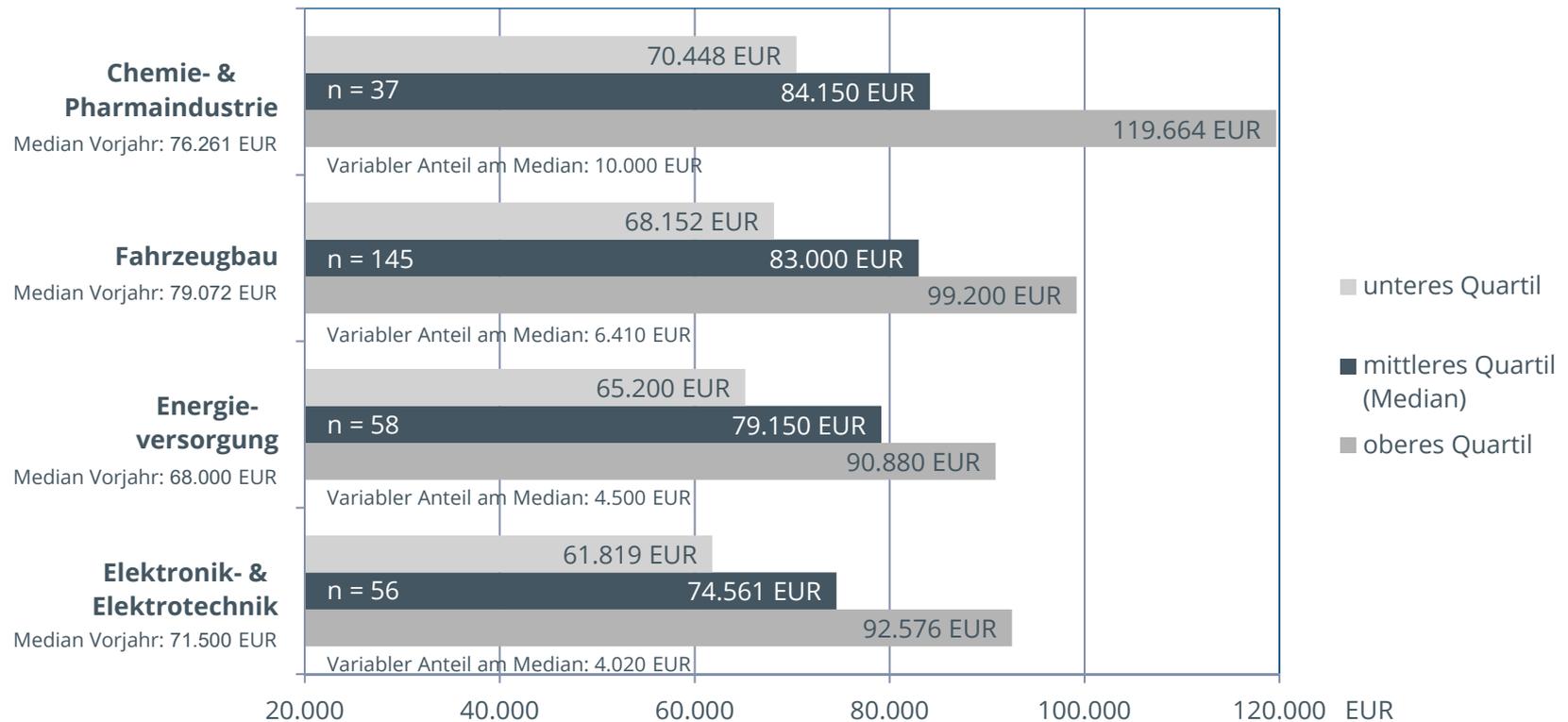
POSITIONSAUSWERTUNG PROJEKTMANAGER / -LEITER



C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- POSITIONSAUSWERTUNG PROJEKTMANAGER / -LEITER

Brutto-Jahresentgelt eines Projektmanagers nach Branchen

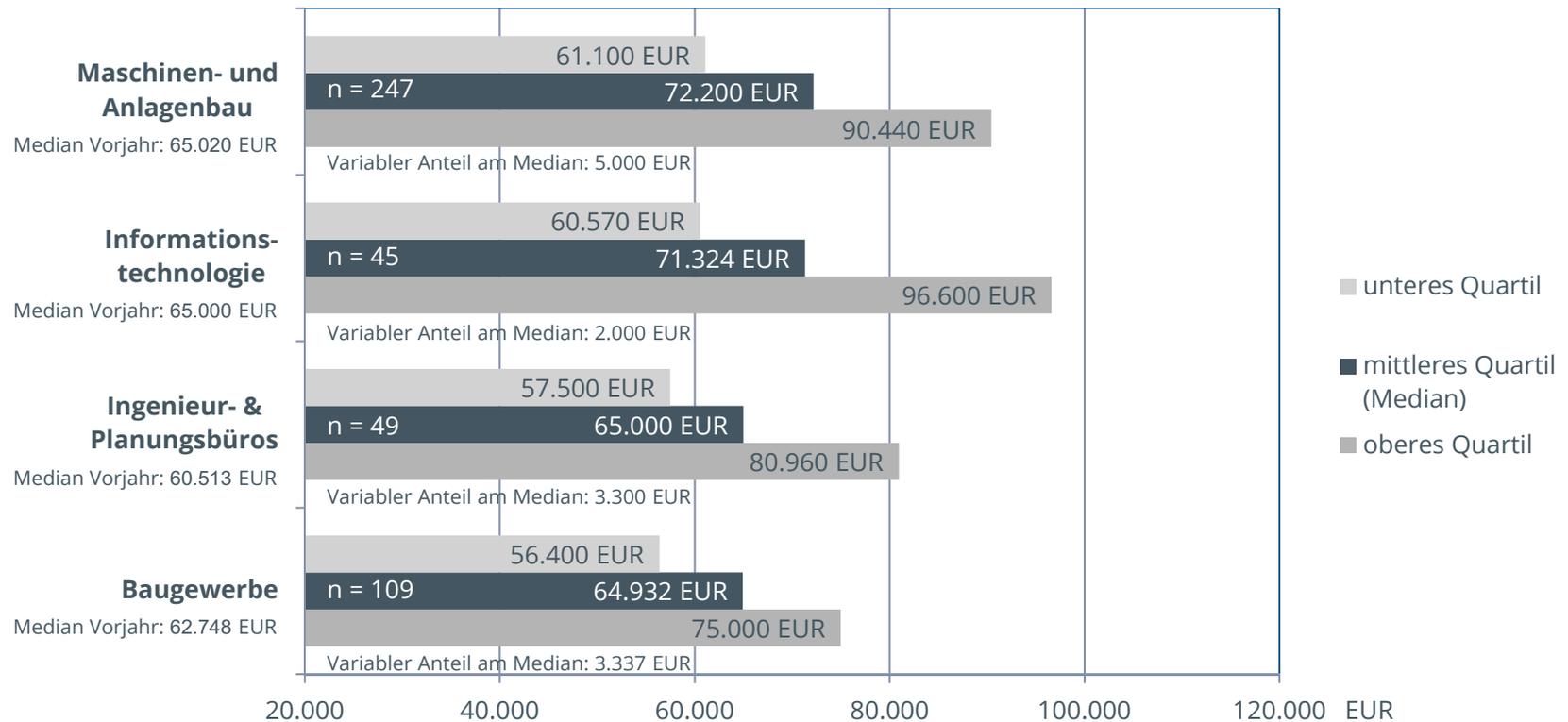


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- POSITIONSAUSWERTUNG PROJEKTMANAGER / -LEITER

Brutto-Jahresentgelt eines Projektmanagers nach Branchen

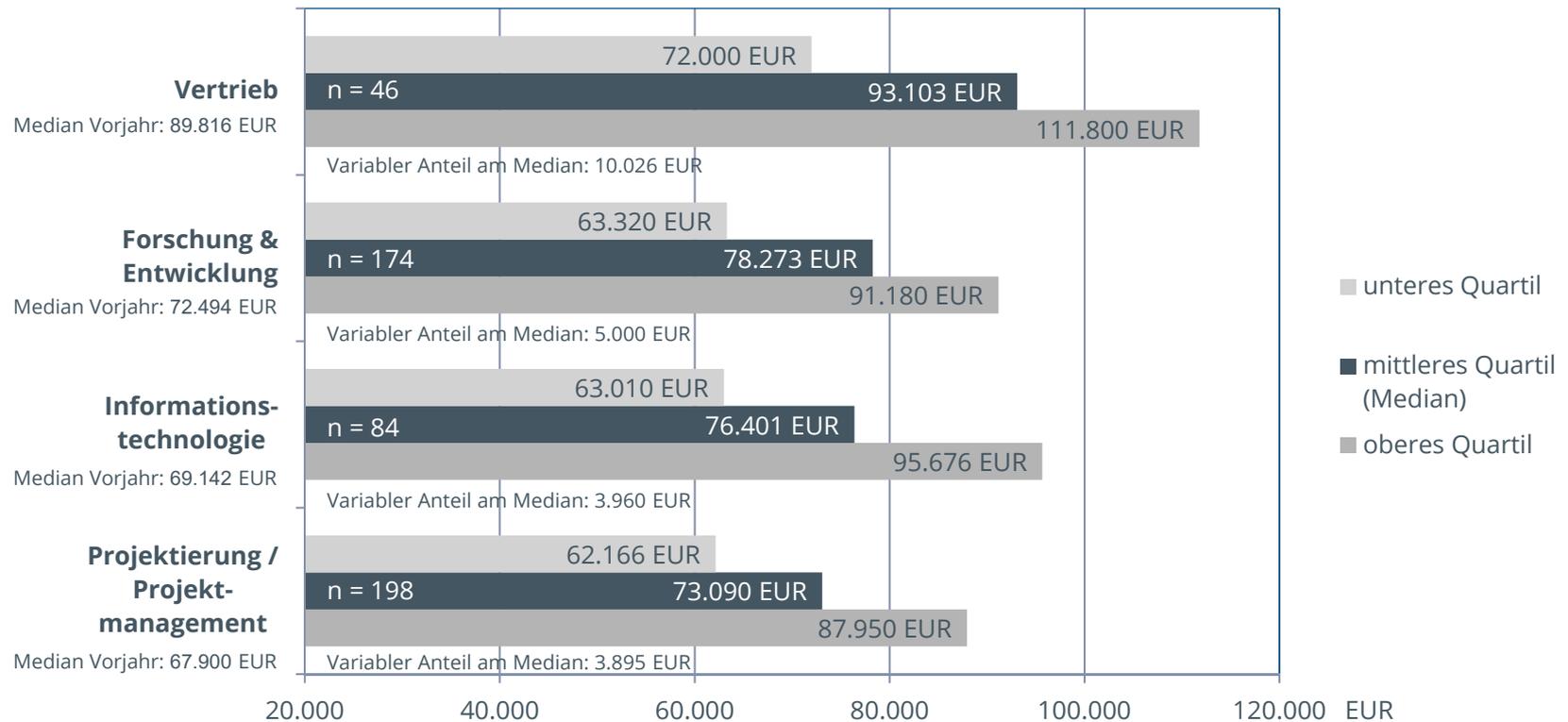


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- POSITIONSAUSWERTUNG PROJEKTMANAGER / -LEITER

Brutto-Jahresentgelt eines Projektmanagers nach Bereichen / Funktionen

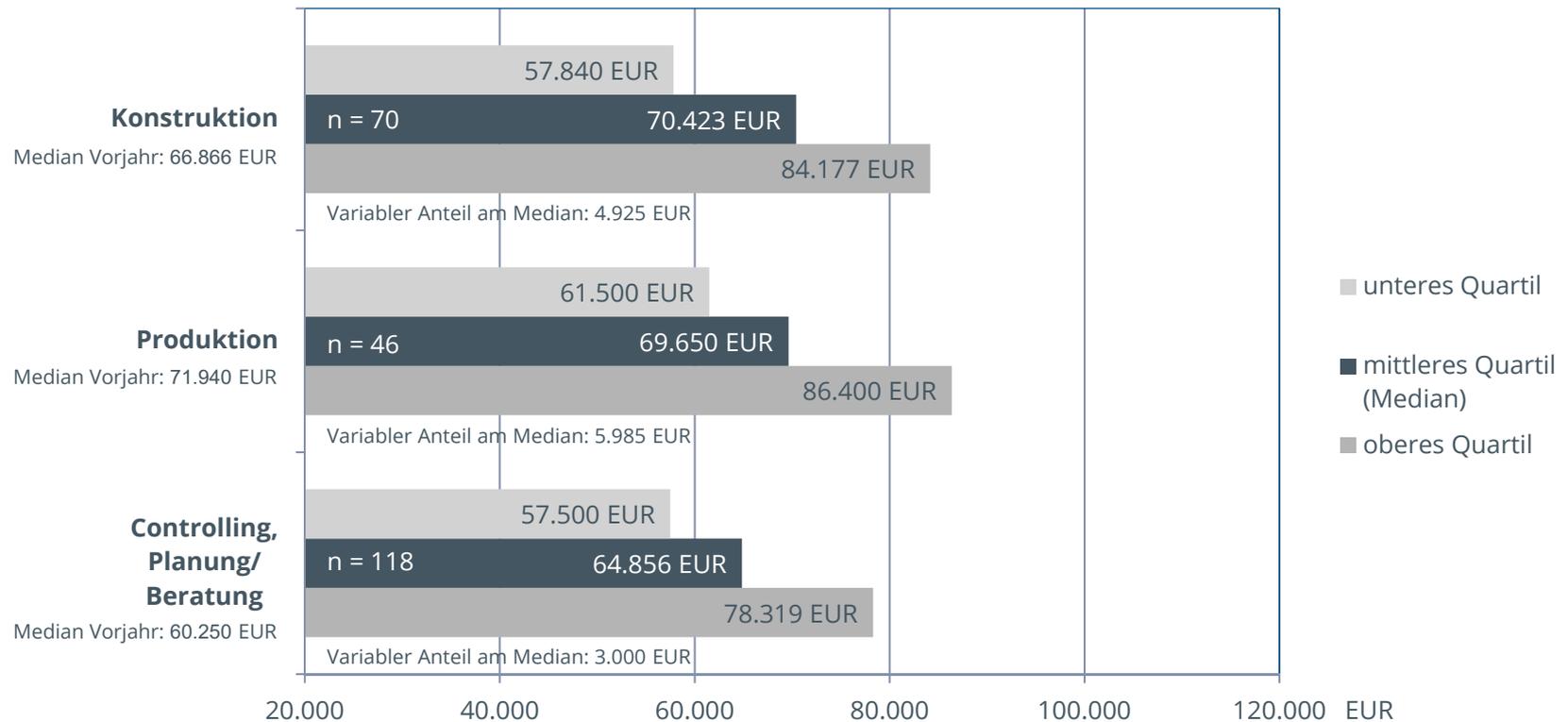


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- POSITIONSAUSWERTUNG PROJEKTMANAGER / -LEITER

Brutto-Jahresentgelt eines Projektmanagers nach Bereichen / Funktionen

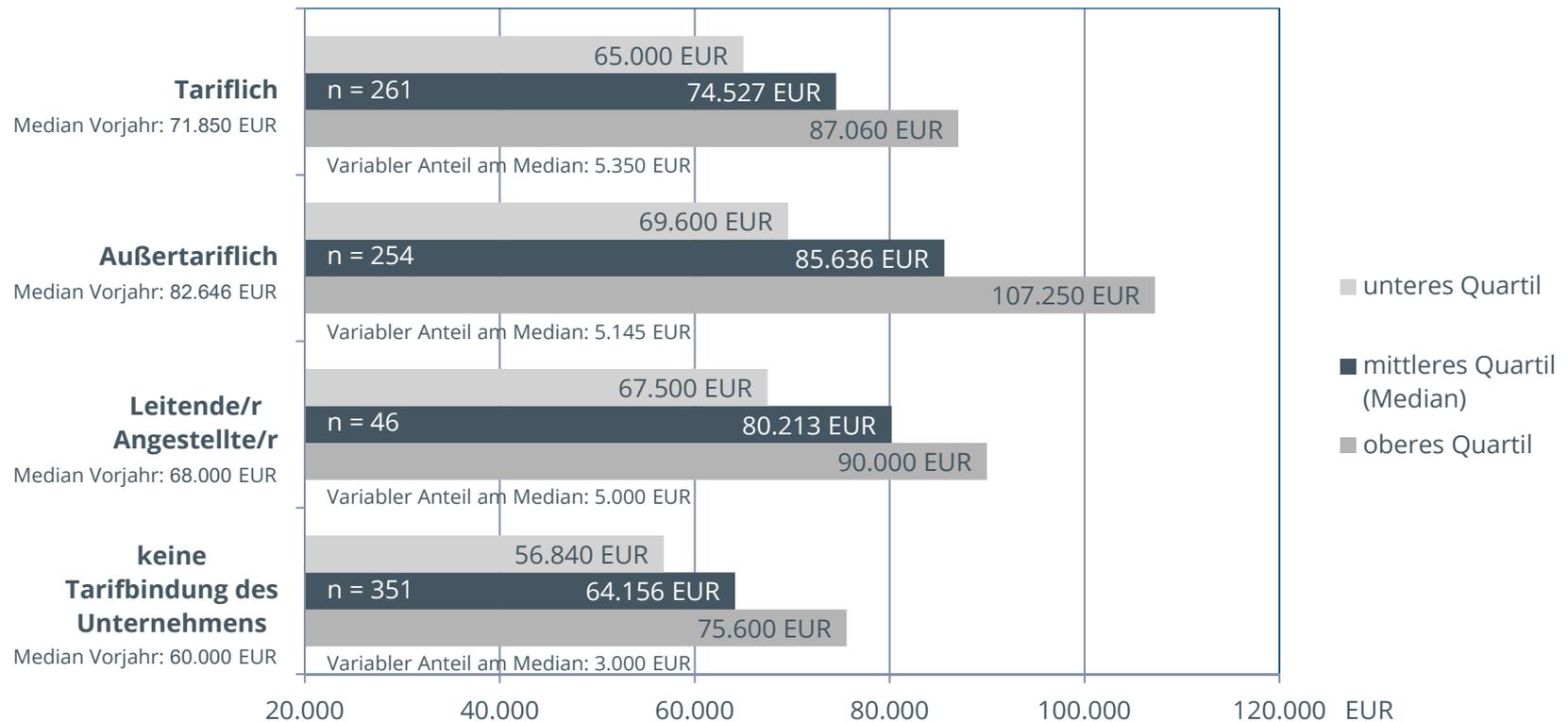


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- POSITIONSAUSWERTUNG PROJEKTMANAGER / -LEITER

Brutto-Jahresentgelt eines Projektmanagers nach Berufsstatus

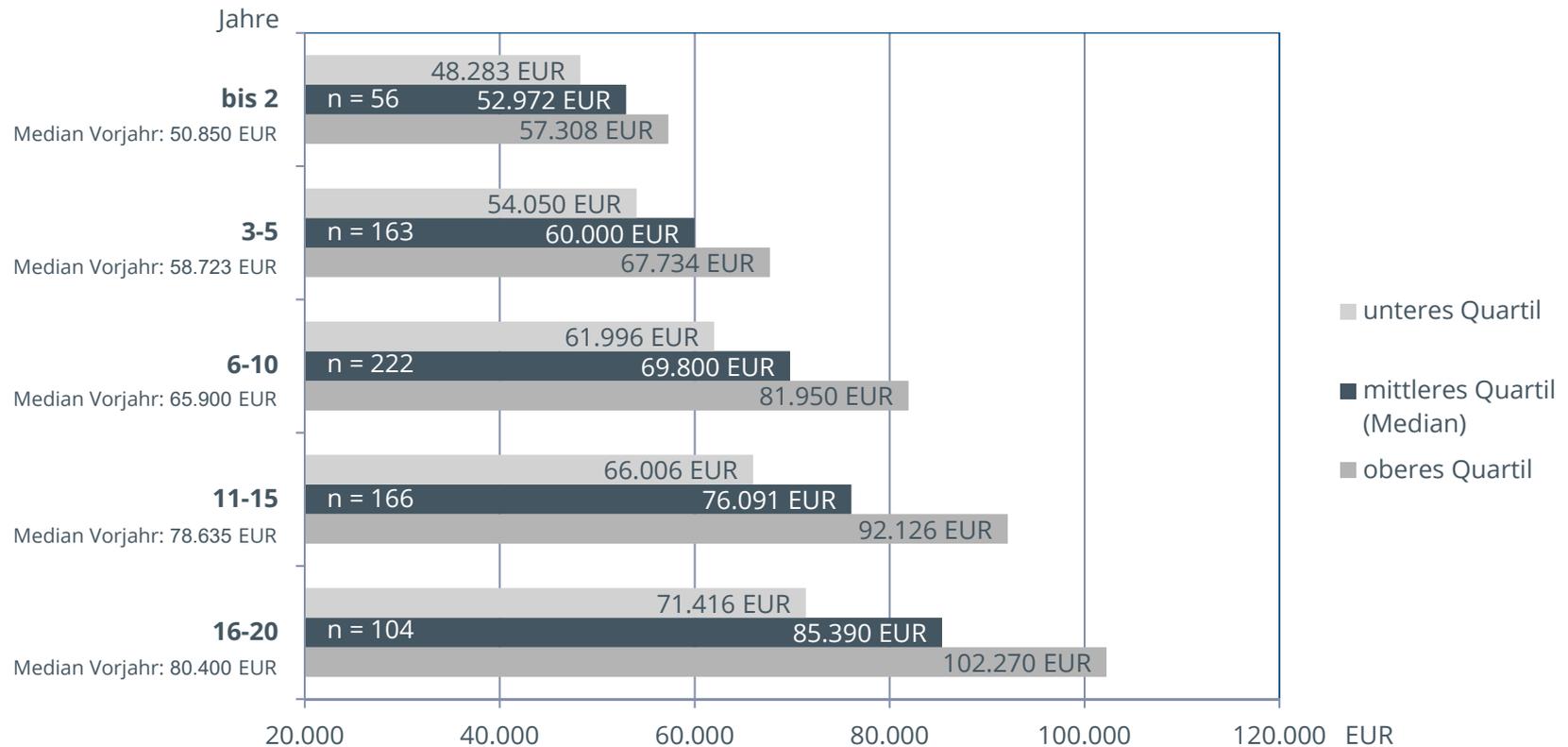


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- POSITIONSAUSWERTUNG PROJEKTMANAGER / -LEITER

Brutto-Jahresentgelt eines Projektmanagers nach Berufserfahrung

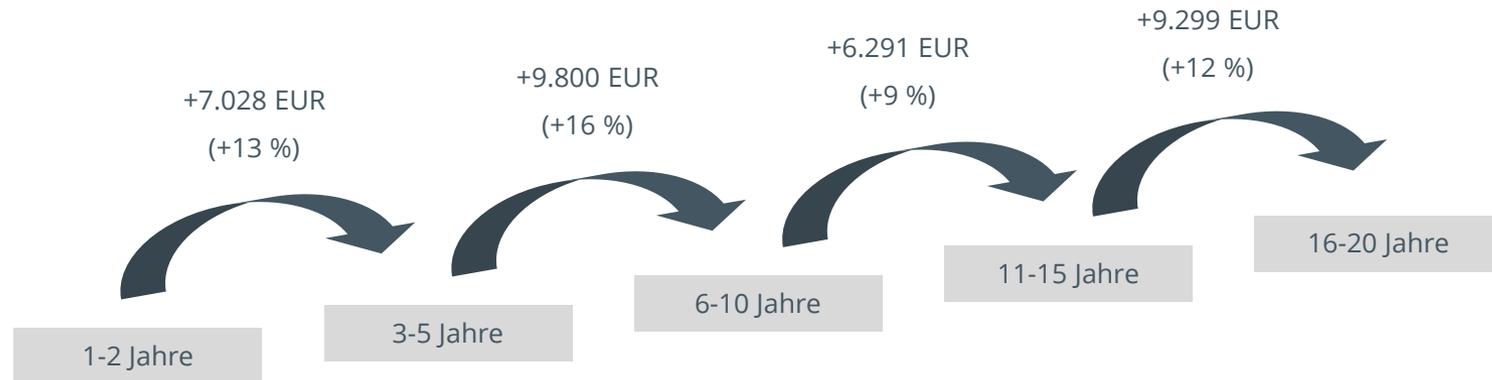


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- POSITIONSAUSWERTUNG PROJEKTMANAGER / -LEITER

Entwicklung des Brutto-Jahresentgelts eines Projektmanagers nach Berufserfahrung

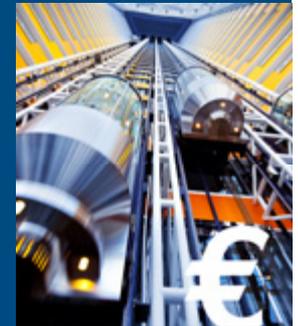


Brutto-Jahresentgelt eines Projektmanagers:

- Die Medianwerte nach Branchen liegen zwischen 84.150 EUR in der Chemie- & Pharmaindustrie und 64.932 EUR im Baugewerbe .
- Auch als Projektmanager verdient man im Vertrieb weiterhin die höchsten Gehälter (93.103 EUR). Der geringste Median wurde mit 64.856 EUR im Bereich Controlling, Planung/Beratung gemessen.

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

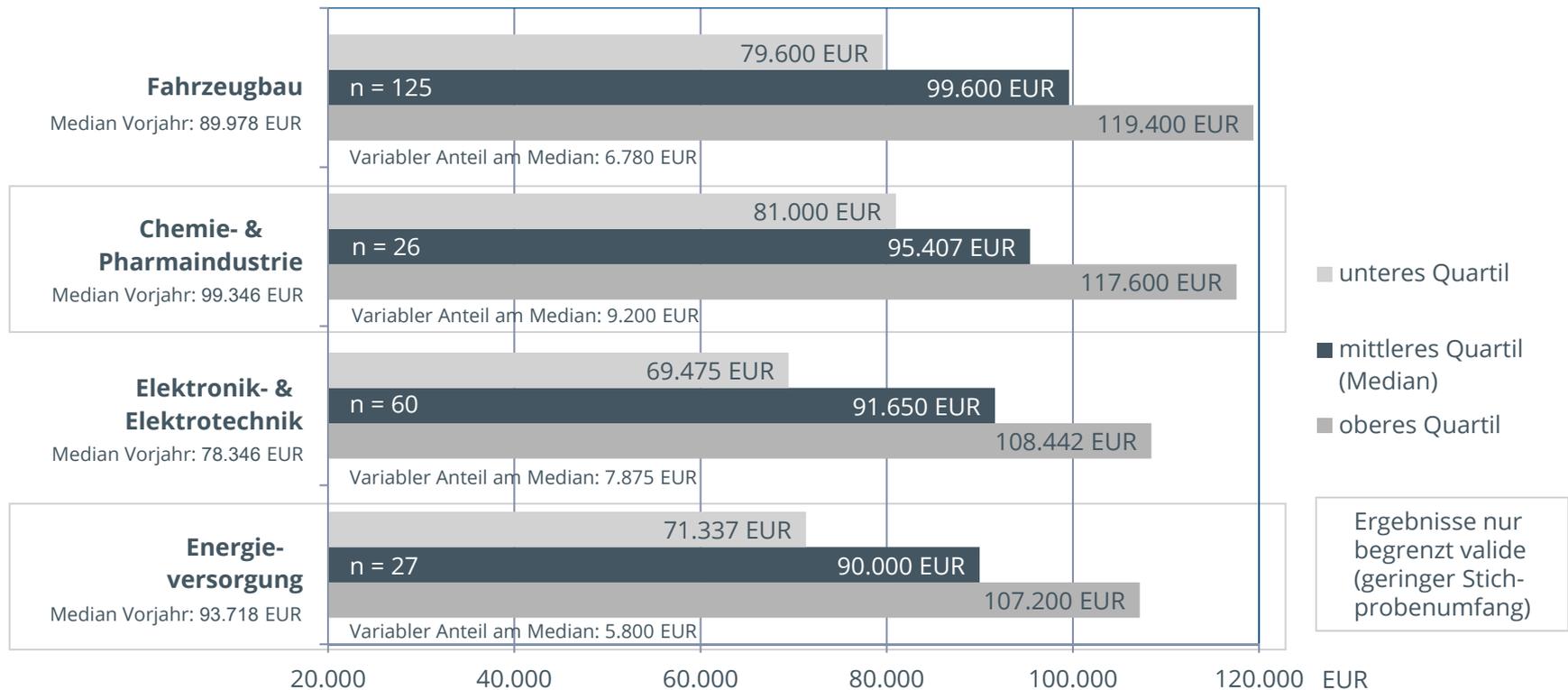
POSITIONSAUSWERTUNG GRUPPEN- / TEAMLEITER



C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- POSITIONSAUSWERTUNG GRUPPEN- / TEAMLEITER

Brutto-Jahresentgelt eines Gruppen- / Teamleiters nach Branchen

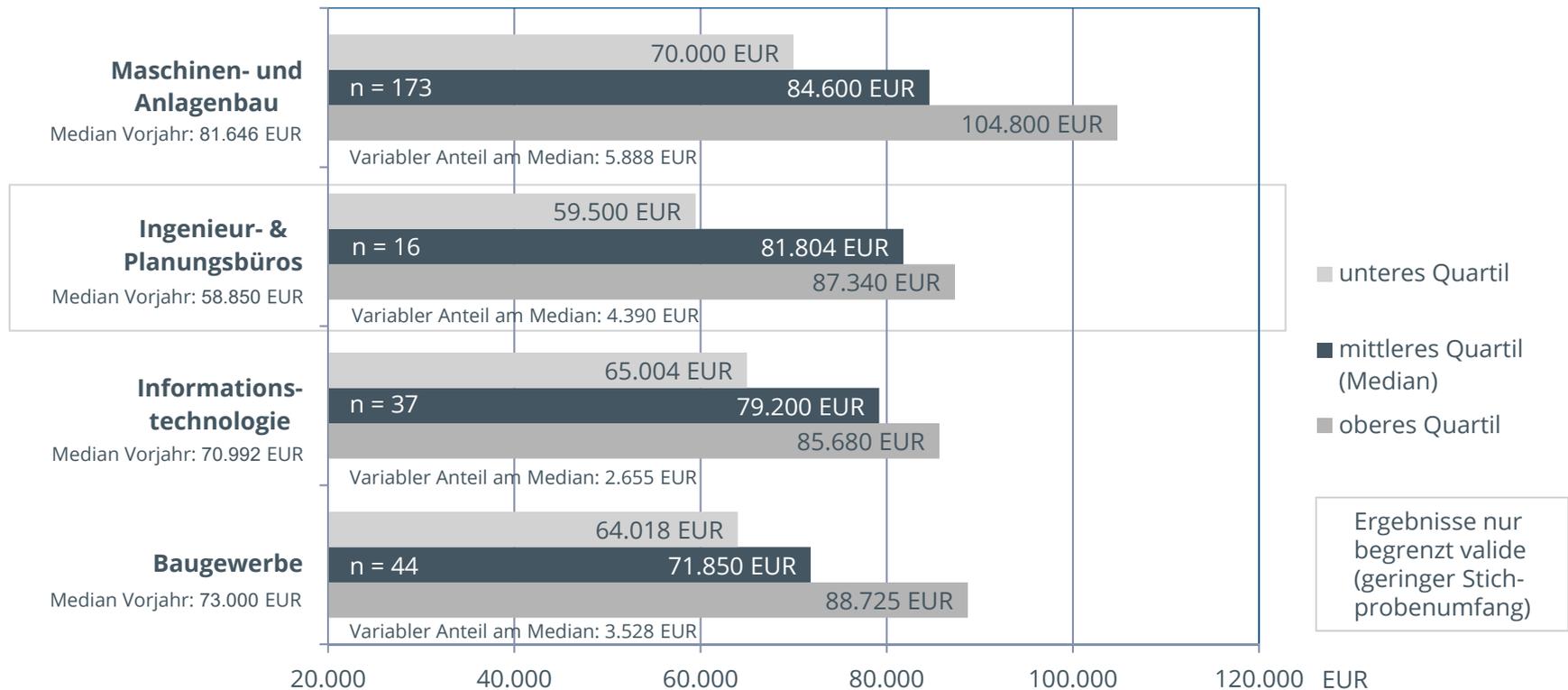


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- POSITIONSAUSWERTUNG GRUPPEN- / TEAMLEITER

Brutto-Jahresentgelt eines Gruppen- / Teamleiters nach Branchen

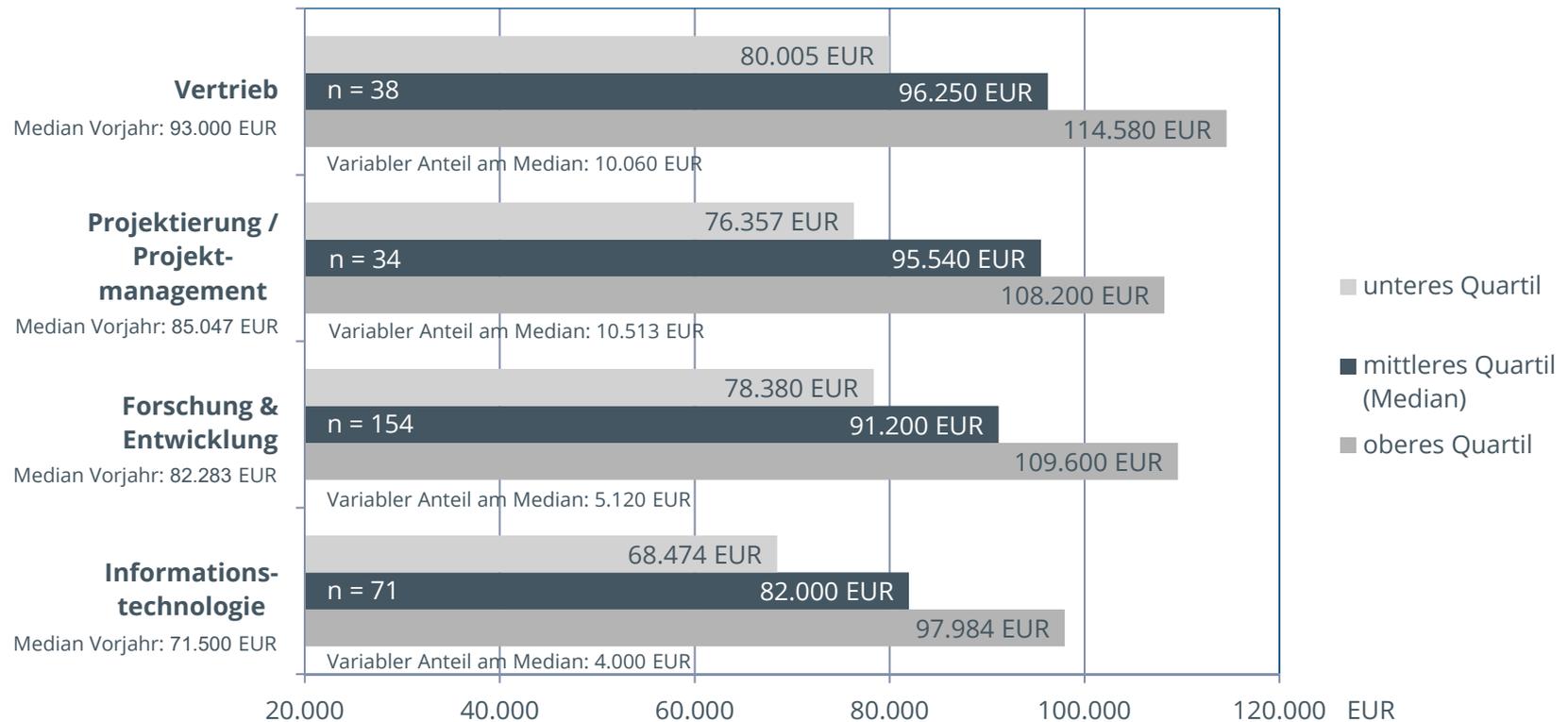


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- POSITIONSAUSWERTUNG GRUPPEN- / TEAMLEITER

Brutto-Jahresentgelt eines Gruppen- / Teamleiters nach Bereichen / Funktionen

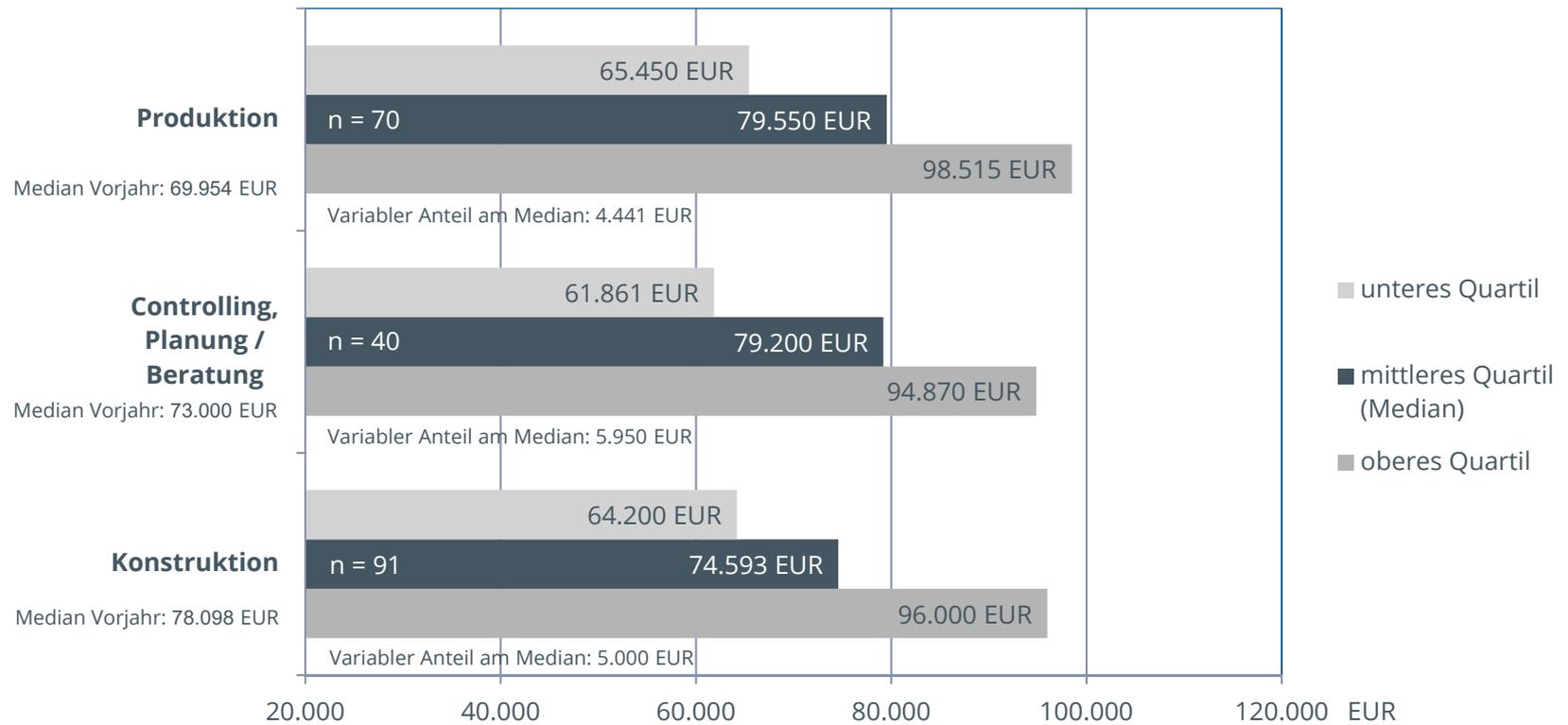


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- POSITIONSAUSWERTUNG GRUPPEN- / TEAMLEITER

Brutto-Jahresentgelt eines Gruppen- / Teamleiters nach Bereichen / Funktionen

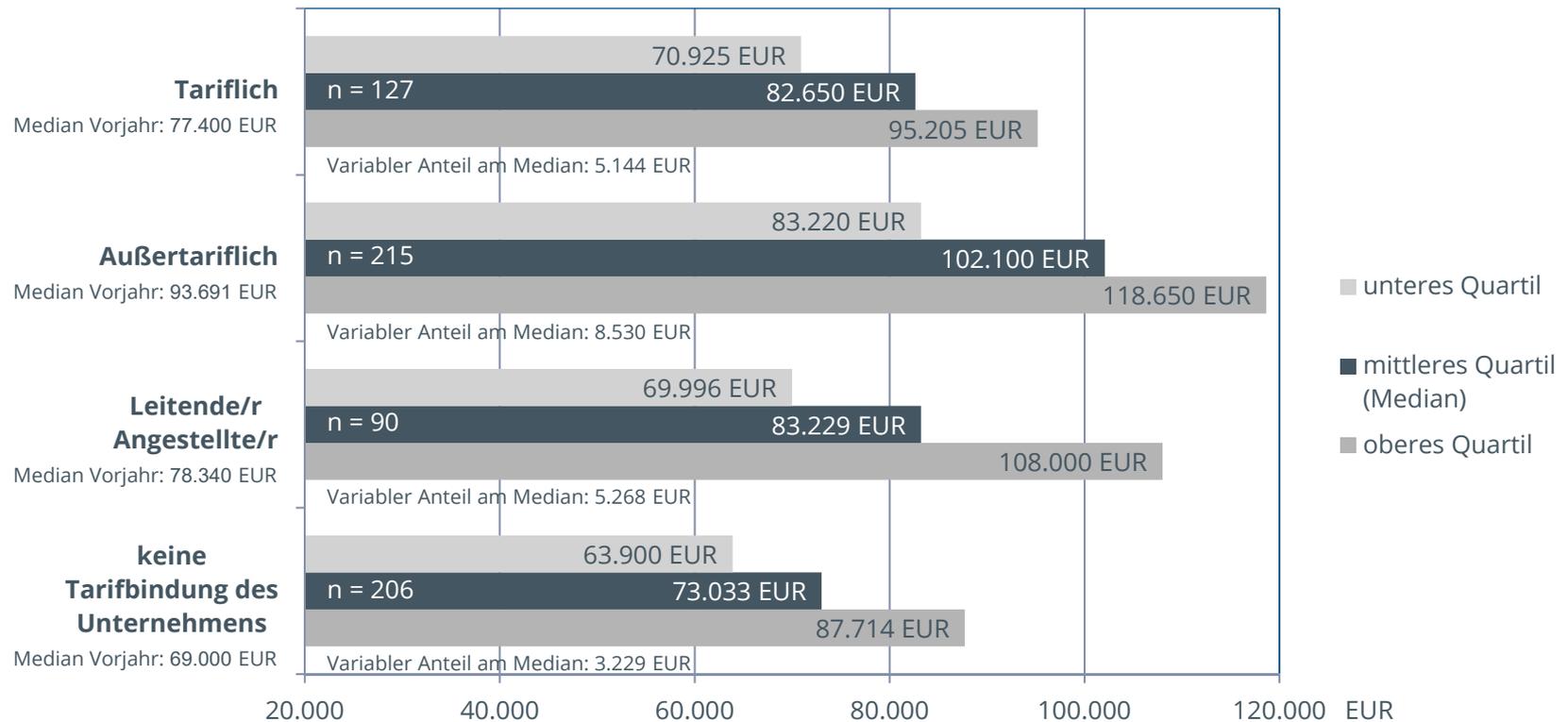


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- POSITIONSAUSWERTUNG GRUPPEN- / TEAMLEITER

Brutto-Jahresentgelt eines Gruppen- / Teamleiters nach Berufsstatus

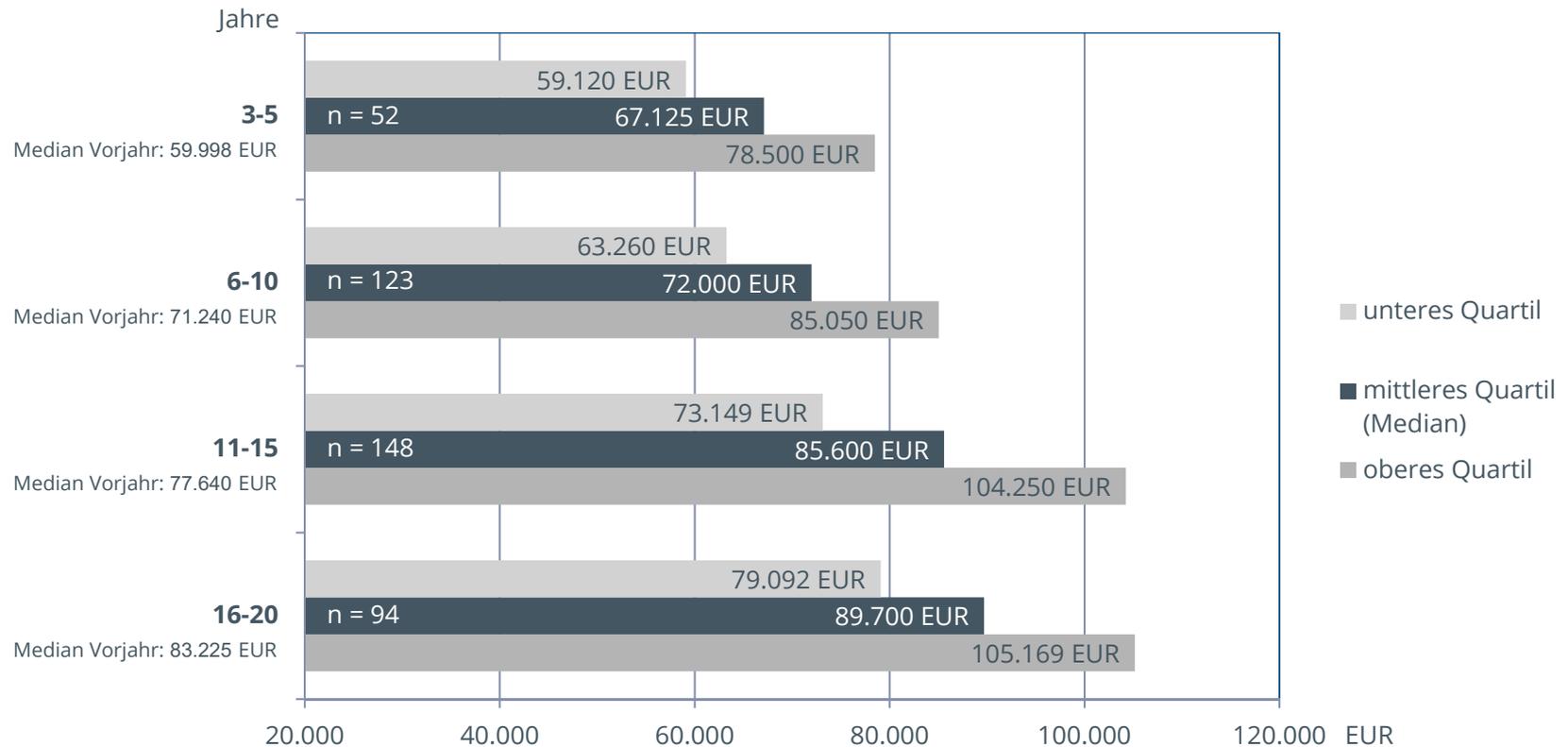


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- POSITIONSAUSWERTUNG GRUPPEN- / TEAMLEITER

Brutto-Jahresentgelt eines Gruppen- / Teamleiters nach Berufserfahrung

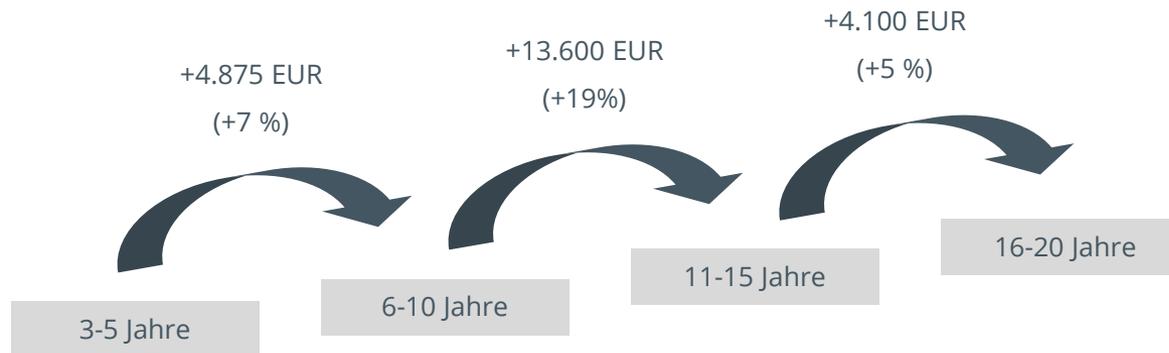


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- POSITIONSAUSWERTUNG GRUPPEN- / TEAMLEITER

Entwicklung des Brutto-Jahresentgelts eines Gruppen- / Teamleiters nach Berufserfahrung

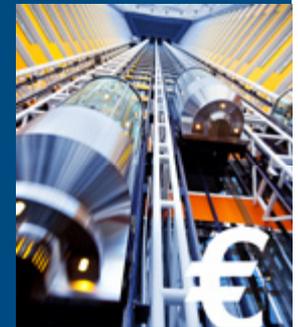


Brutto-Jahresentgelt eines Gruppen- / Teamleiters:

- Im Branchenvergleich der Gruppen- / Teamleiter liegt der Fahrzeugbau mit einem Median von 99.600 EUR vorn, gefolgt von der Chemie- & Pharmaindustrie mit 95.407 EUR und dem Bereich Elektronik und Elektrotechnik mit 91.650 EUR. Die übrigen Medianwerte liegen zwischen 90.000 EUR in der Energieversorgung und rund 72.000 EUR im Baugewerbe.
- Die Durchschnittsgehälter nach Bereichen / Funktionen bewegen sich zwischen 96.250 EUR im Vertrieb und knapp 75.000 EUR in der Konstruktion.

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

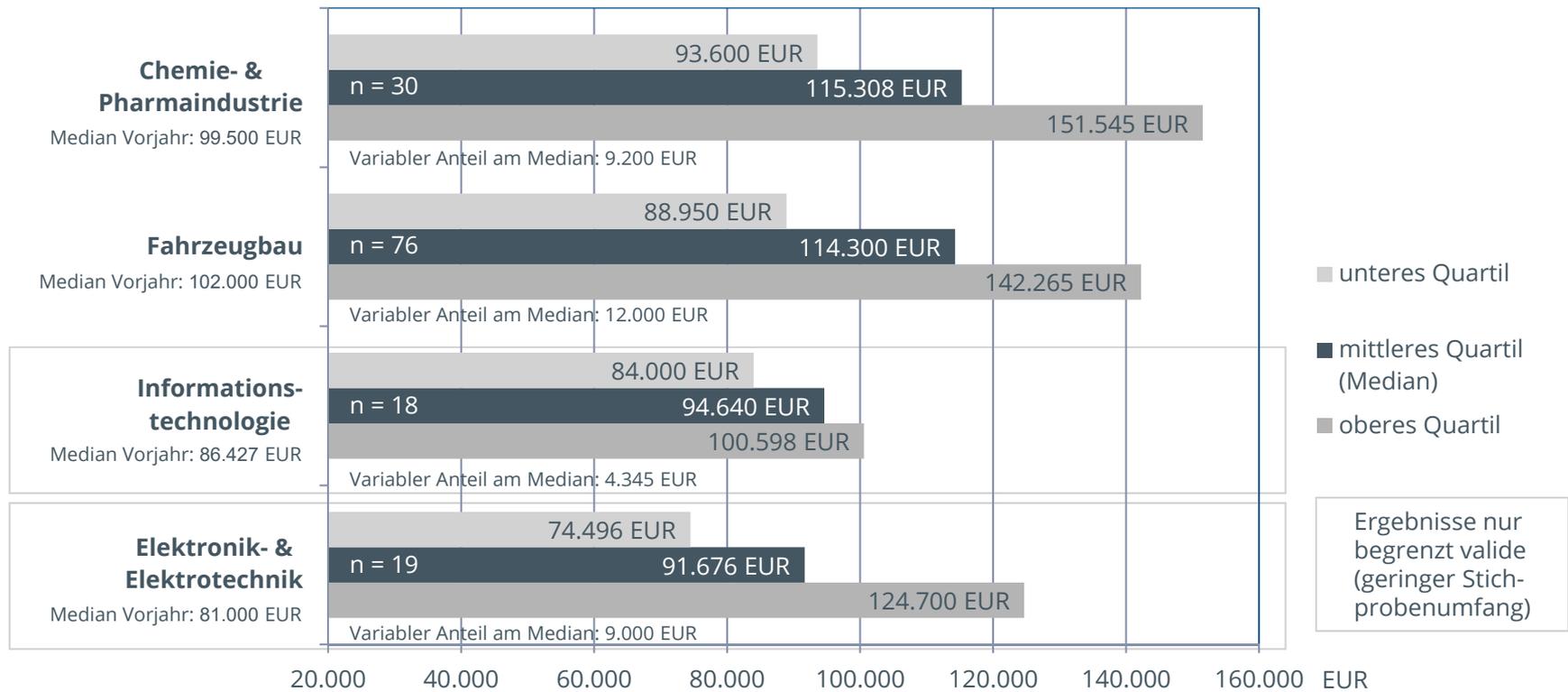
POSITIONSAUSWERTUNG ABTEILUNGSLEITER



C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- POSITIONSAUSWERTUNG ABTEILUNGSLEITER

Brutto-Jahresentgelt eines Abteilungsleiters nach Branchen

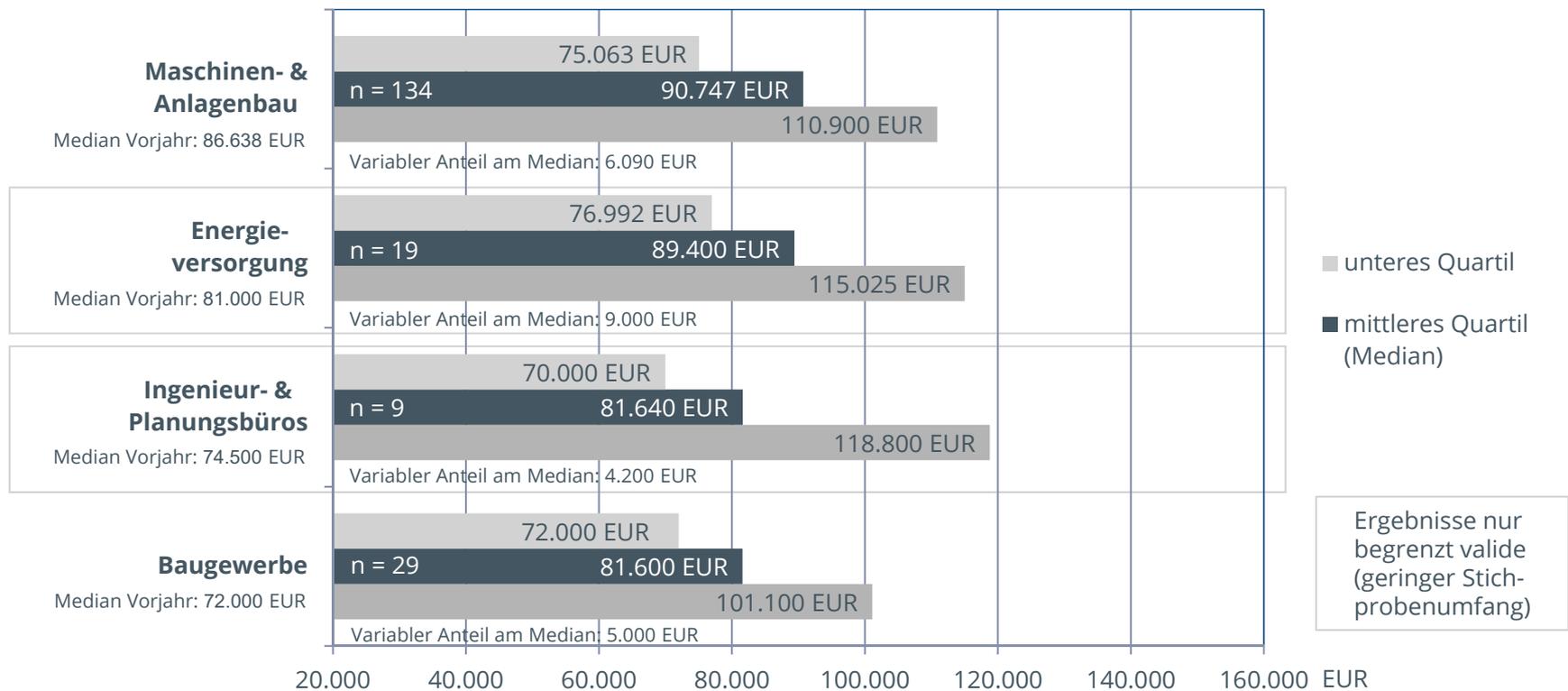


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- POSITIONSAUSWERTUNG ABTEILUNGSLEITER

Brutto-Jahresentgelt eines Abteilungsleiters nach Branchen

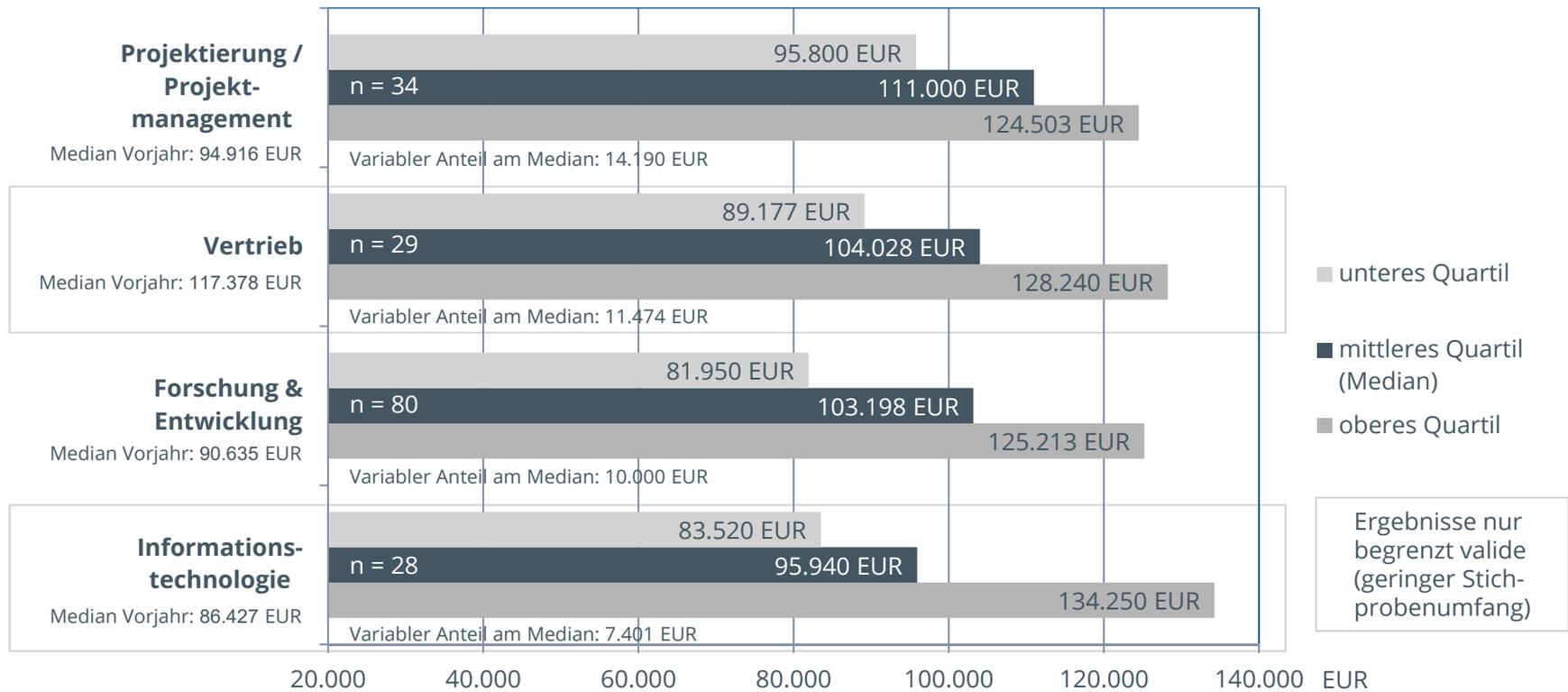


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- POSITIONSAUSWERTUNG ABTEILUNGSLEITER

Brutto-Jahresentgelt eines Abteilungsleiters nach Bereichen / Funktionen

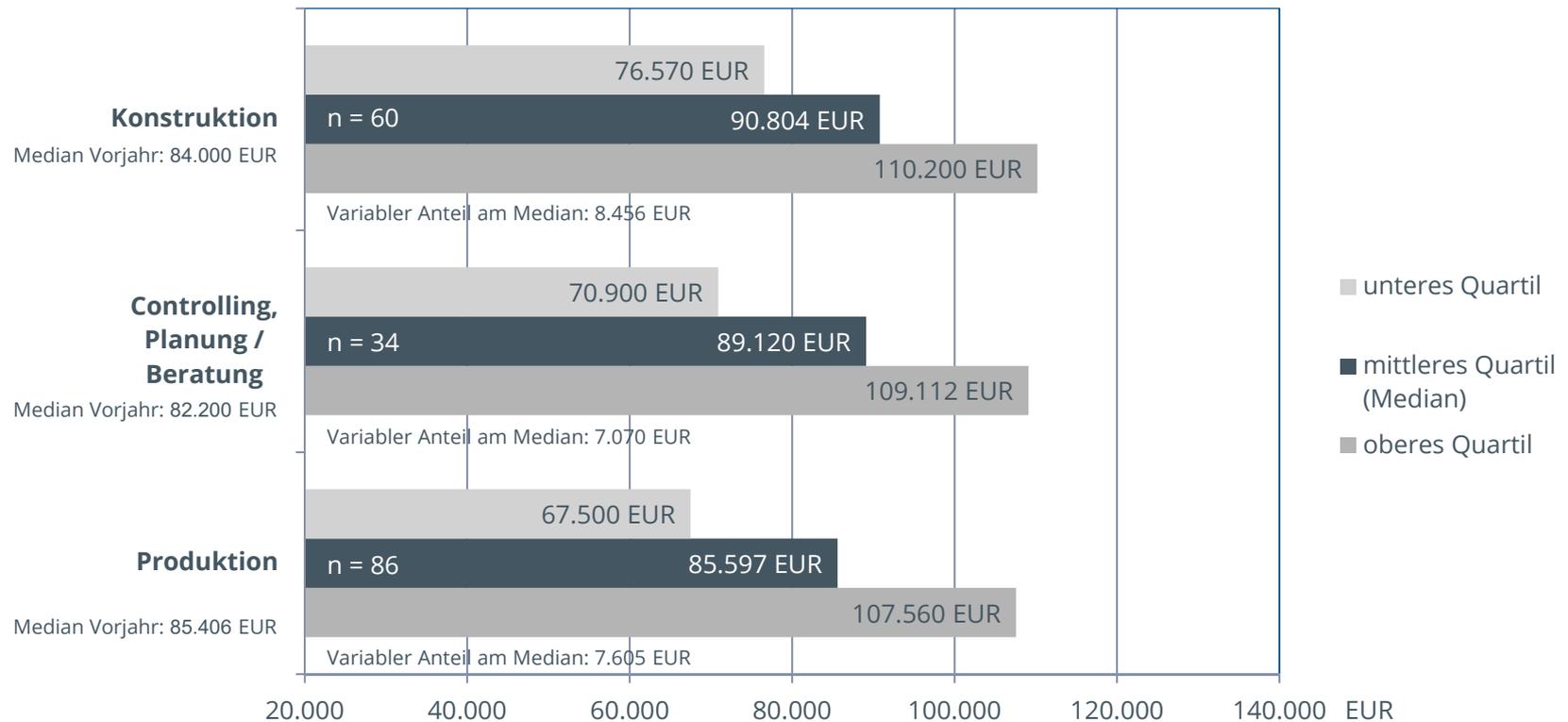


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- POSITIONSAUSWERTUNG ABTEILUNGSLEITER

Brutto-Jahresentgelt eines Abteilungsleiters nach Bereichen / Funktionen

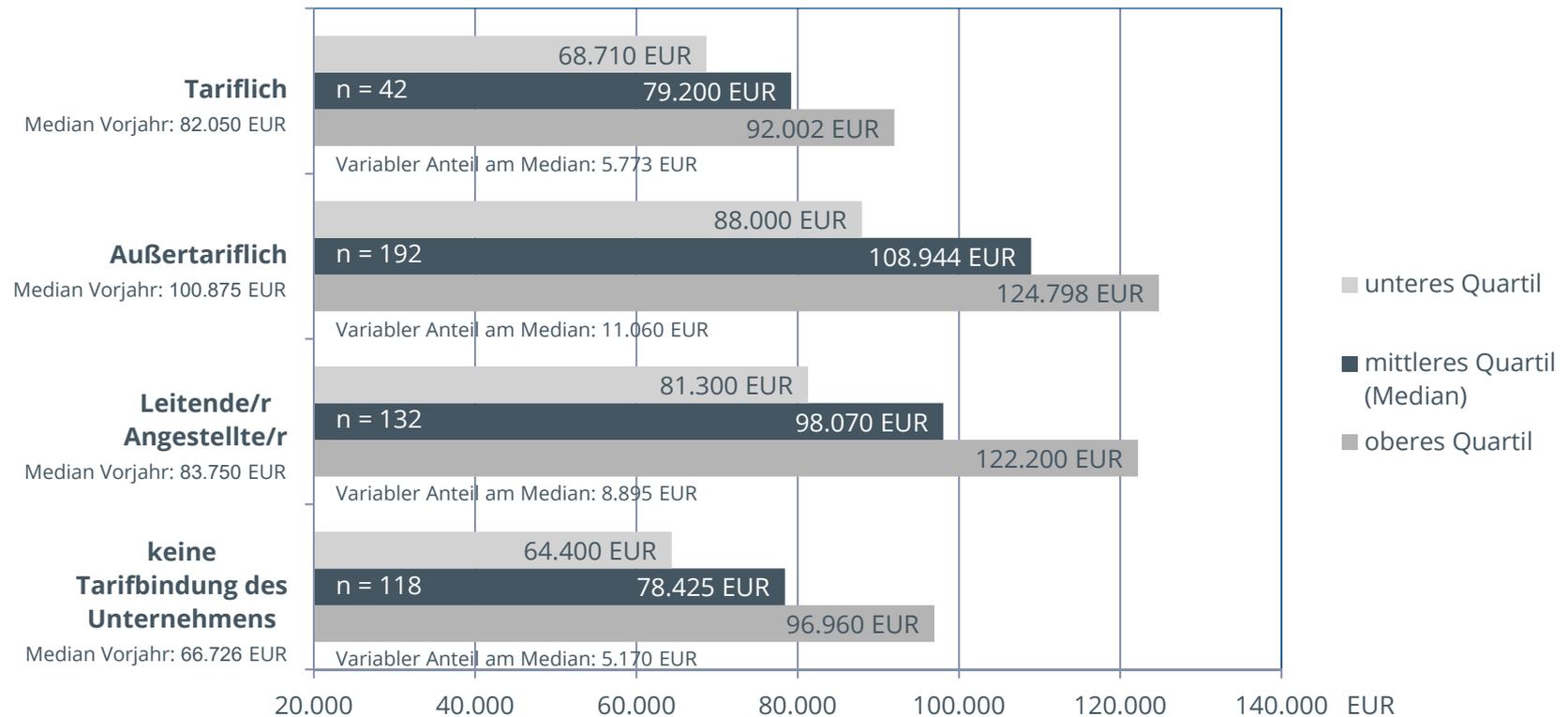


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- POSITIONSAUSWERTUNG ABTEILUNGSLEITER

Brutto-Jahresentgelt eines Abteilungsleiters nach Berufsstatus

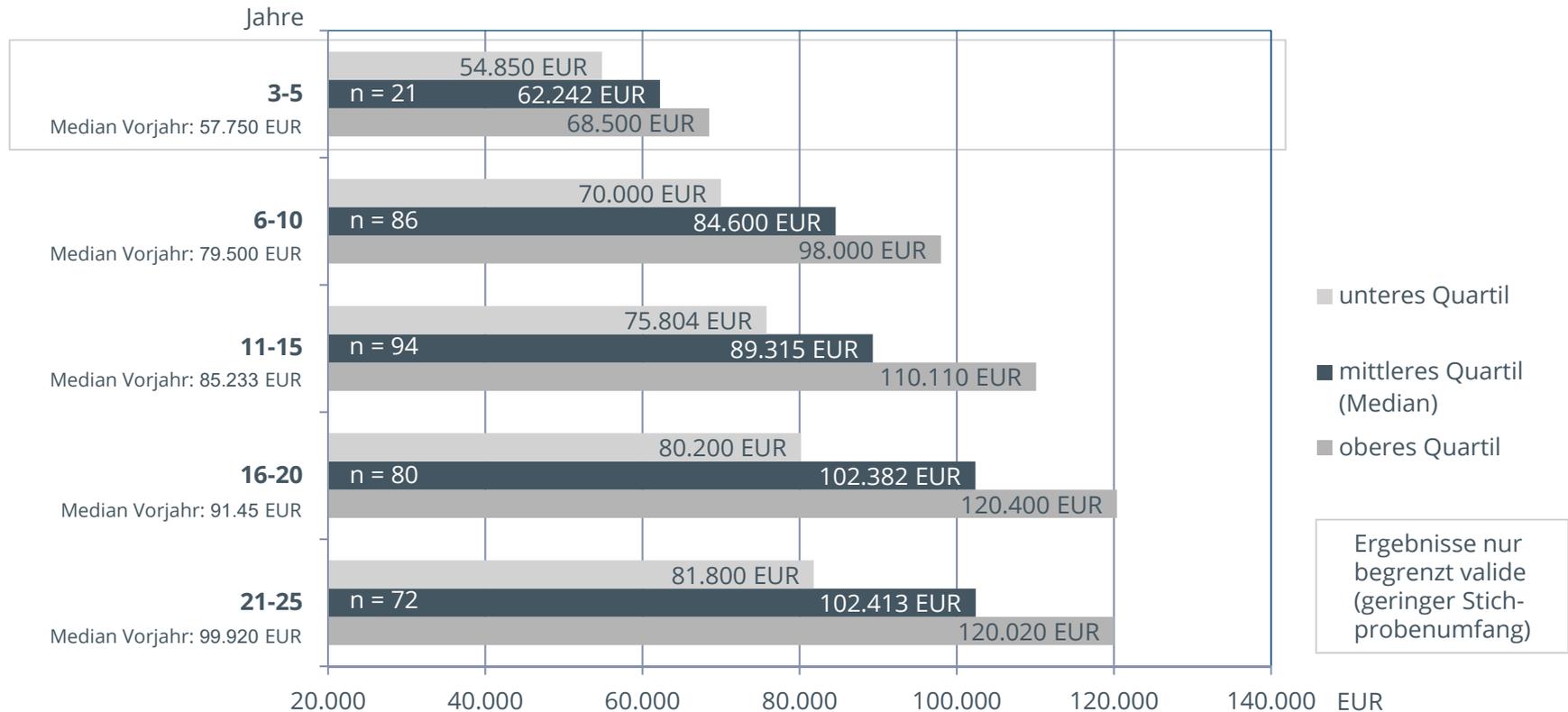


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- POSITIONSAUSWERTUNG ABTEILUNGSLEITER

Brutto-Jahresentgelt eines Abteilungsleiters nach Berufserfahrung

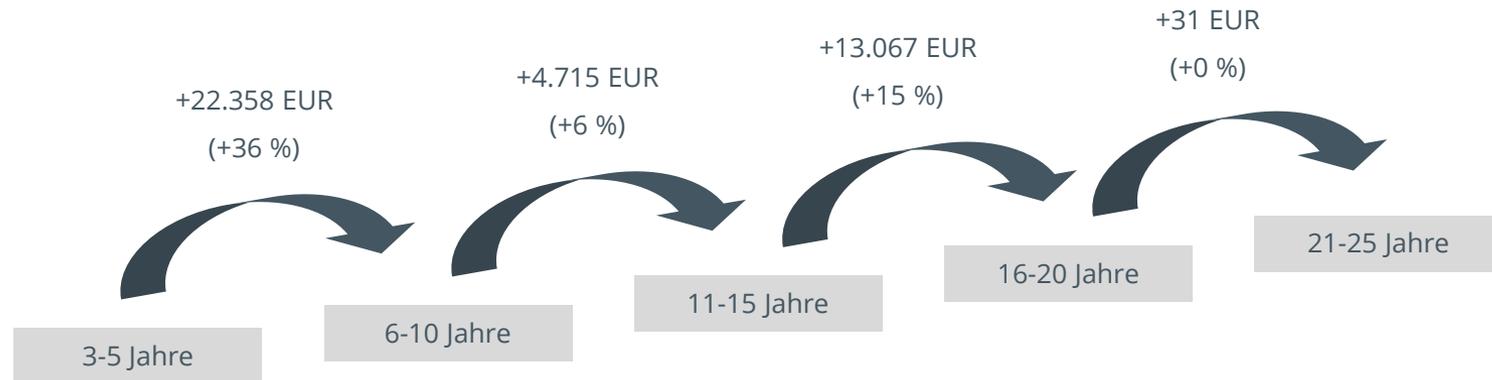


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- POSITIONSAUSWERTUNG ABTEILUNGSLEITER

Entwicklung des Brutto-Jahresentgelts eines Abteilungsleiters nach Berufserfahrung

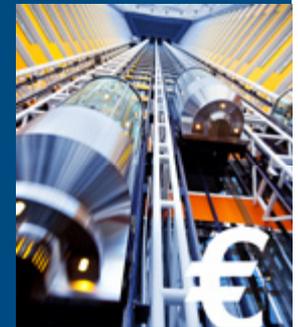


Brutto-Jahresentgelt eines Abteilungsleiters:

- Die höchsten Durchschnittsgehälter erzielen mit 115.308 EUR Ingenieure in der Chemie- & Pharmaindustrie. Abteilungsleiter im Baugewerbe erhalten 81.600 EUR.
- Die Mediane nach Bereichen / Funktionen liegen zwischen 111.000 EUR im Bereich Projektierung / Projektmanagement und 85.597 EUR in der Produktion.

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

GEHALTSSPRÜNGE

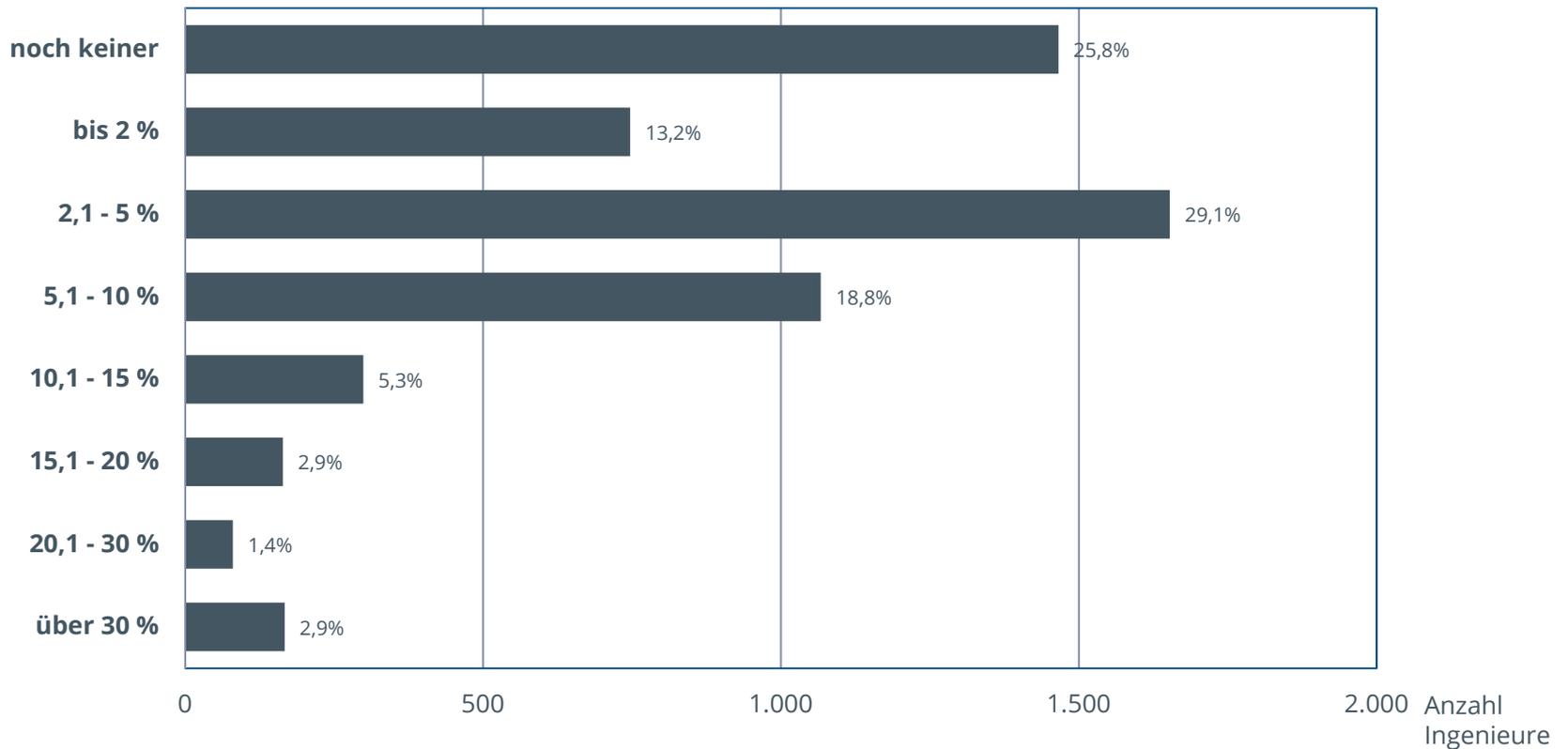


C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- GEHALTSSPRÜNGE

Verteilung der Ingenieure nach Höhe des letzten Gehaltssprungs gesamt

Gehaltssprung

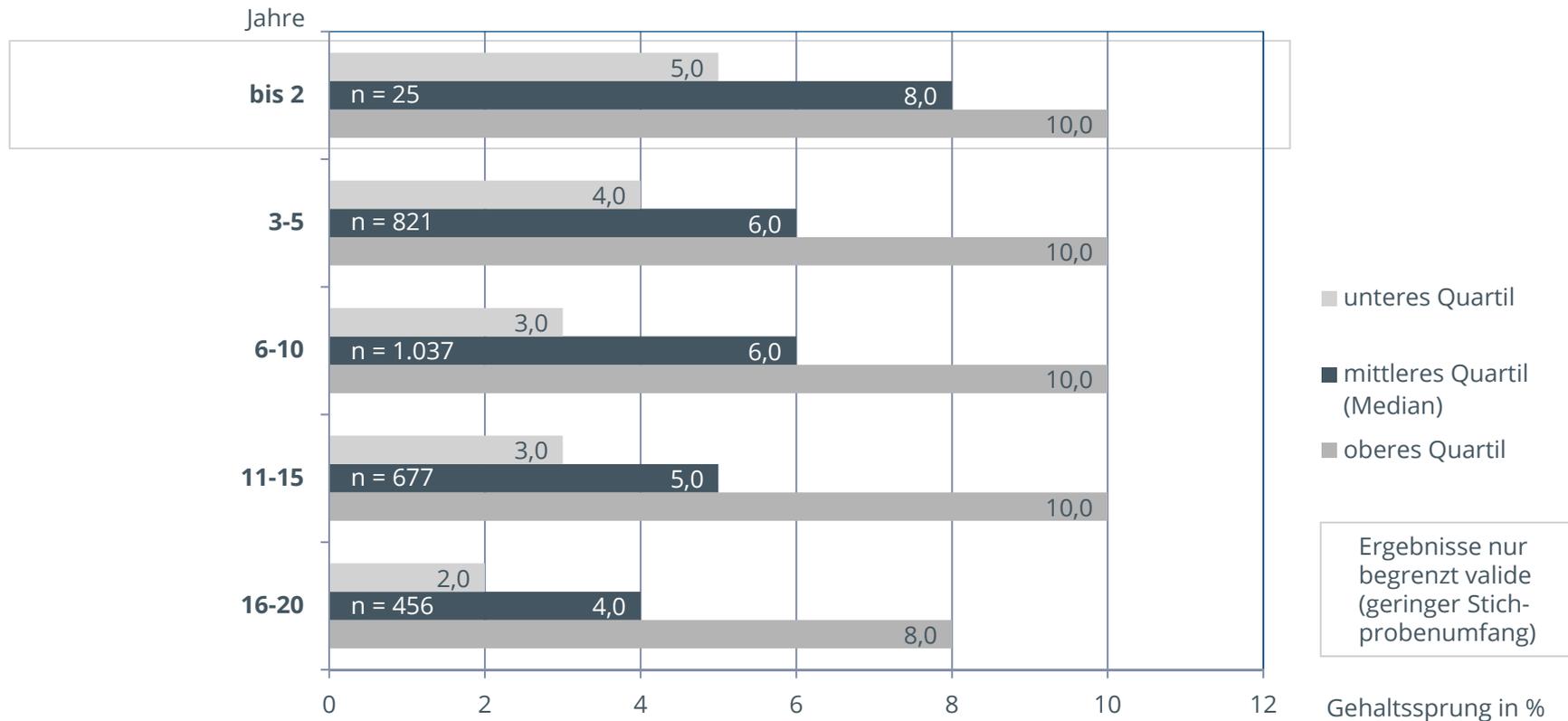


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- GEHALTSSPRÜNGE

Höhe des letzten Gehaltssprungs nach Berufserfahrung

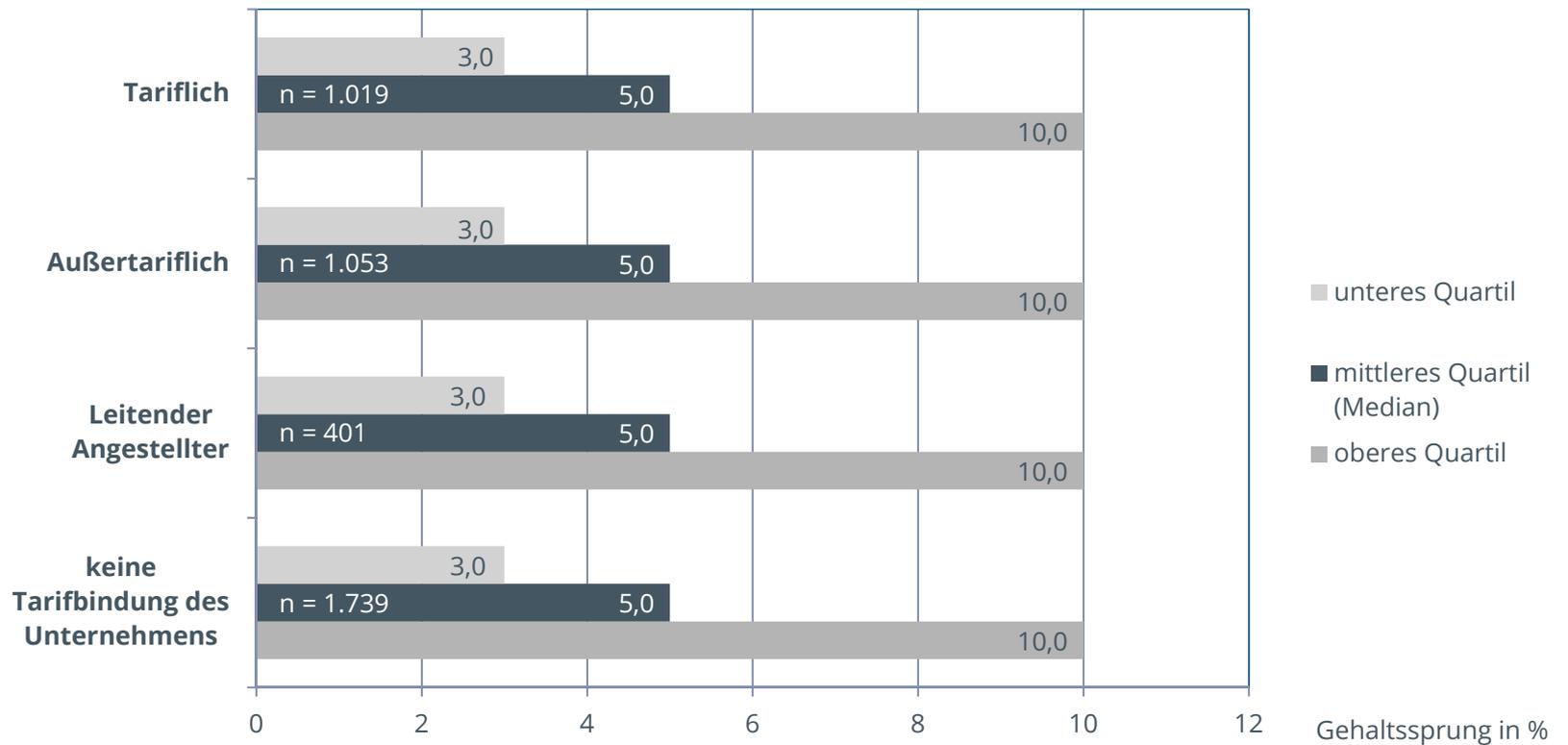


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- GEHALTSSPRÜNGE

Höhe des letzten Gehaltssprungs nach Berufsstatus



Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- GEHALTSSPRÜNGE

- Die Höhe des letzten Gehaltssprungs beträgt in 39 % aller Fälle weniger als 2 % vom Bruttogesamtentgelt. 87 % der Teilnehmer gaben einen letzten Gehaltssprung von weniger als 10 % an.
- Die Gehaltssprünge liegen im Median bei 6,0 % (ggü. 5,0 % im Vorjahr). Während der in den Vorjahresstudien beobachtete Anstieg der Gehaltssprünge von 3,0 auf 5,0 % im Wesentlichen durch den zunehmenden Anteil an Berufseinsteigern, die in den ersten Jahren ihrer beruflichen Laufbahn die besten Entwicklungsmöglichkeiten haben, begründet war, spiegelt der weitere Anstieg die positive Einkommensentwicklung des letzten Jahres über alle Karrierelevel hinweg wider.
- Die Auswertung nach Berufserfahrung bestätigt die Ergebnisse aus den Positionsauswertungen: In den ersten Jahren nach dem Berufseinstieg können die höchsten Gehaltssprünge erzielt werden. Mit zunehmender Berufserfahrung nehmen die Gehaltssprünge wieder ab.

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

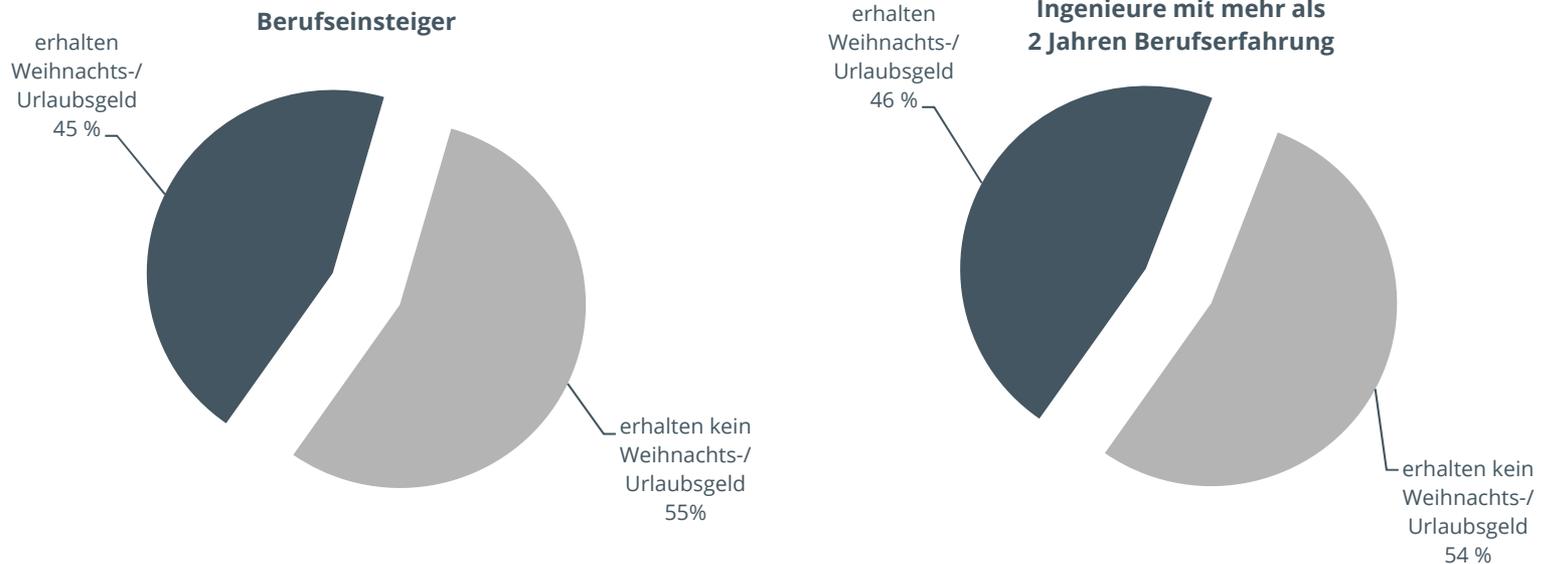
EINMALZAHLUNGEN



C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- EINMALZAHLUNGEN

Anteil der Ingenieure, die Urlaubs- und / oder Weihnachtsgeld beziehen

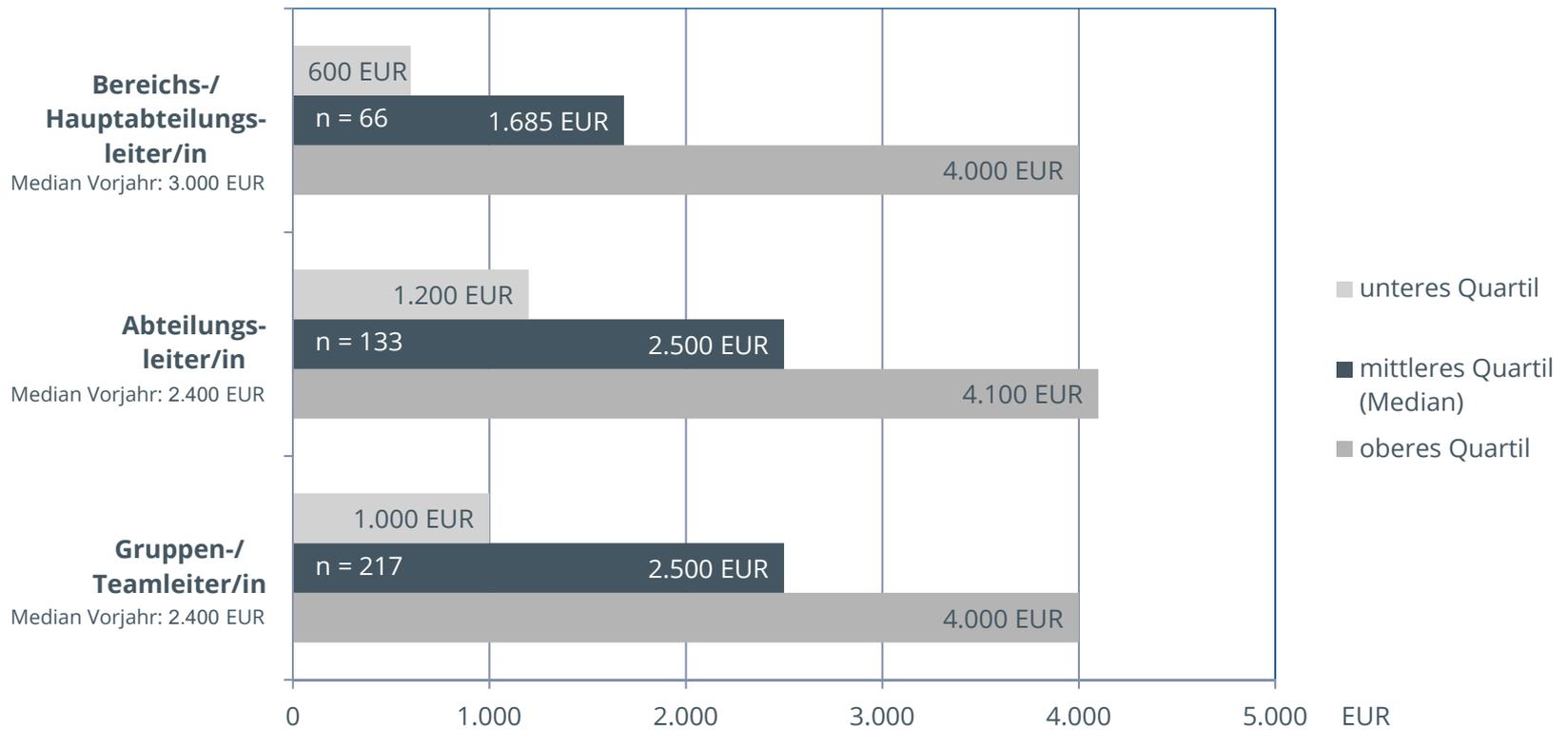


- Insgesamt 55 % der Ingenieure bekommen weder Urlaubs- noch Weihnachtsgeld ausbezahlt.

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- EINMALZAHLUNGEN

Durchschnittlich gezahltes Urlaubsgeld nach Positionen

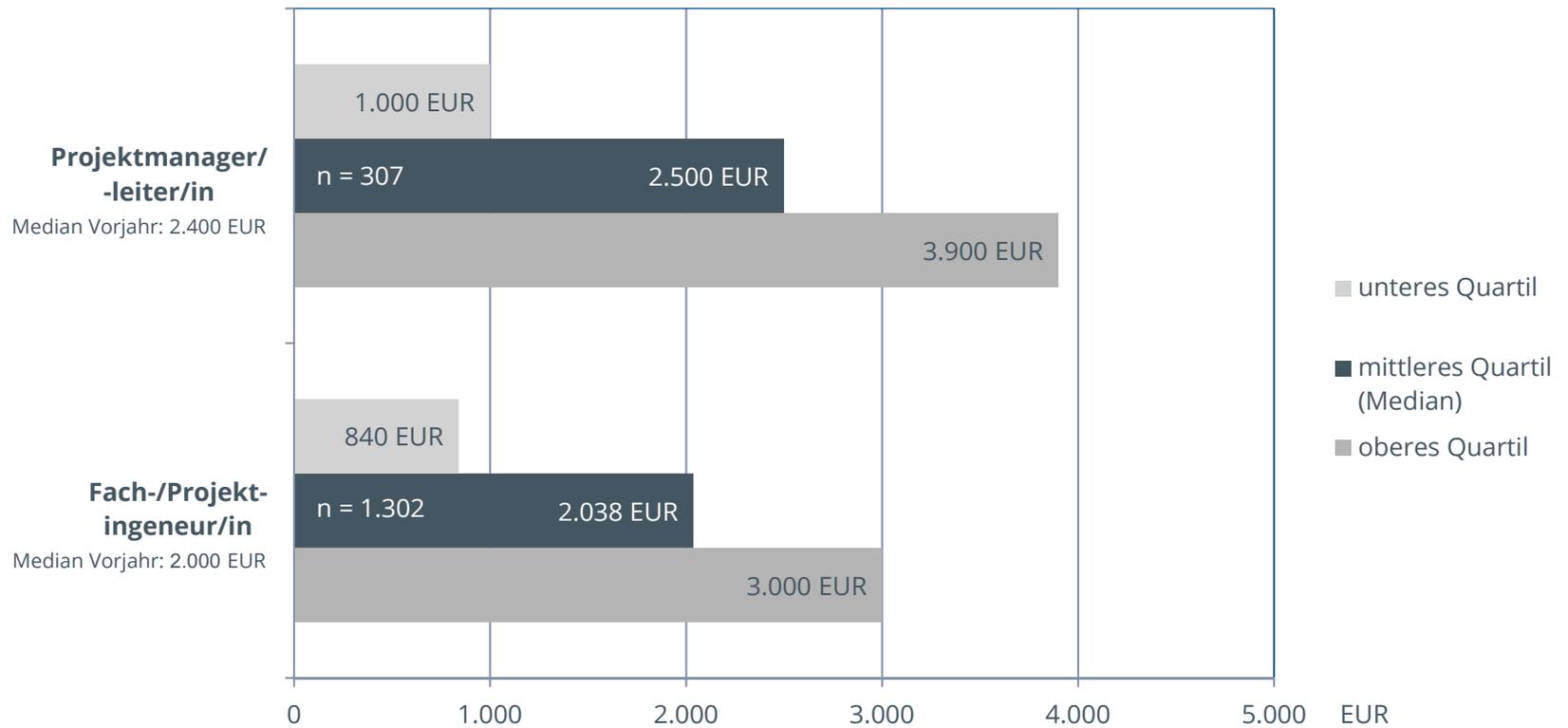


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- EINMALZAHLUNGEN

Durchschnittlich gezahltes Urlaubsgeld nach Positionen

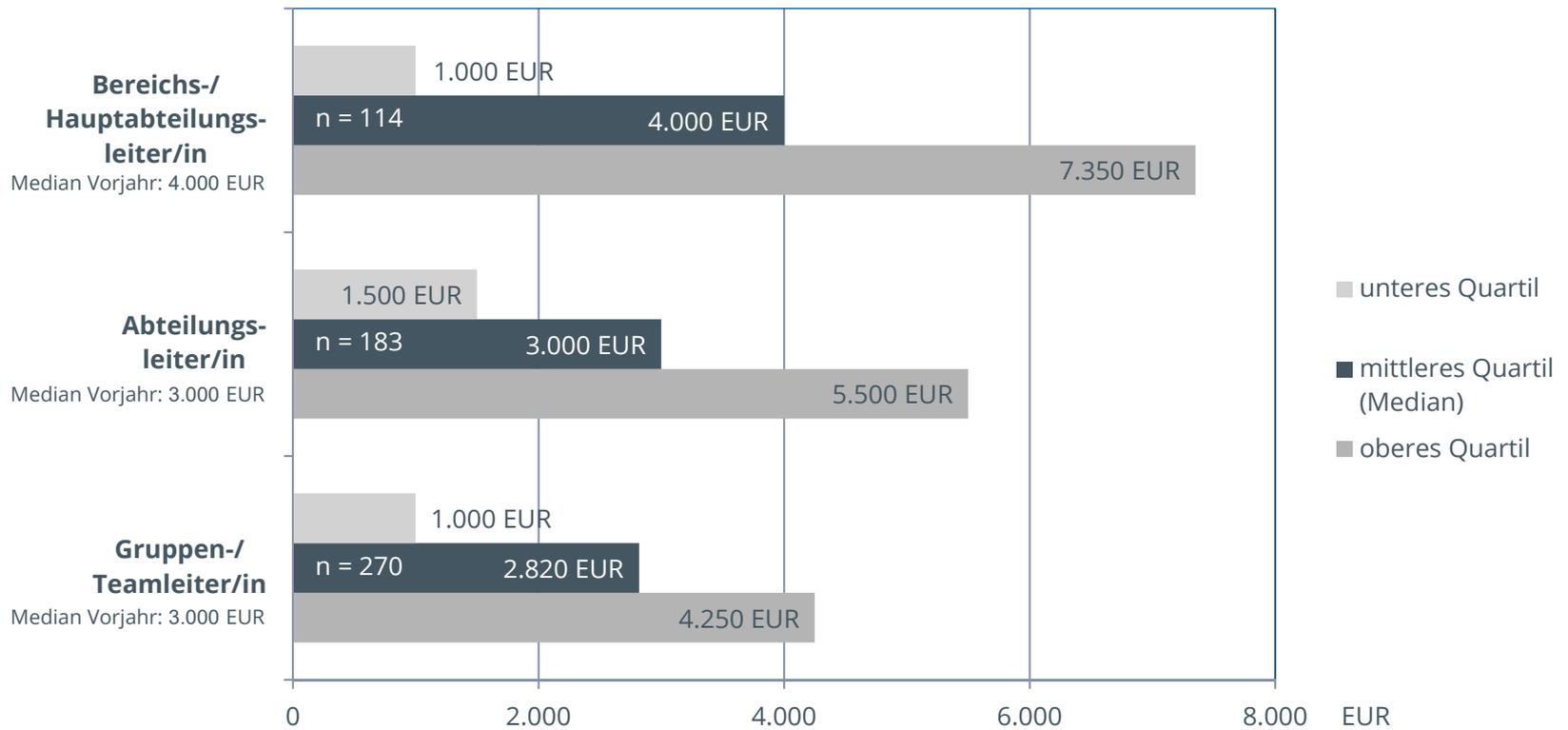


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- EINMALZAHLUNGEN

Durchschnittlich gezahltes Weihnachtsgeld nach Positionen

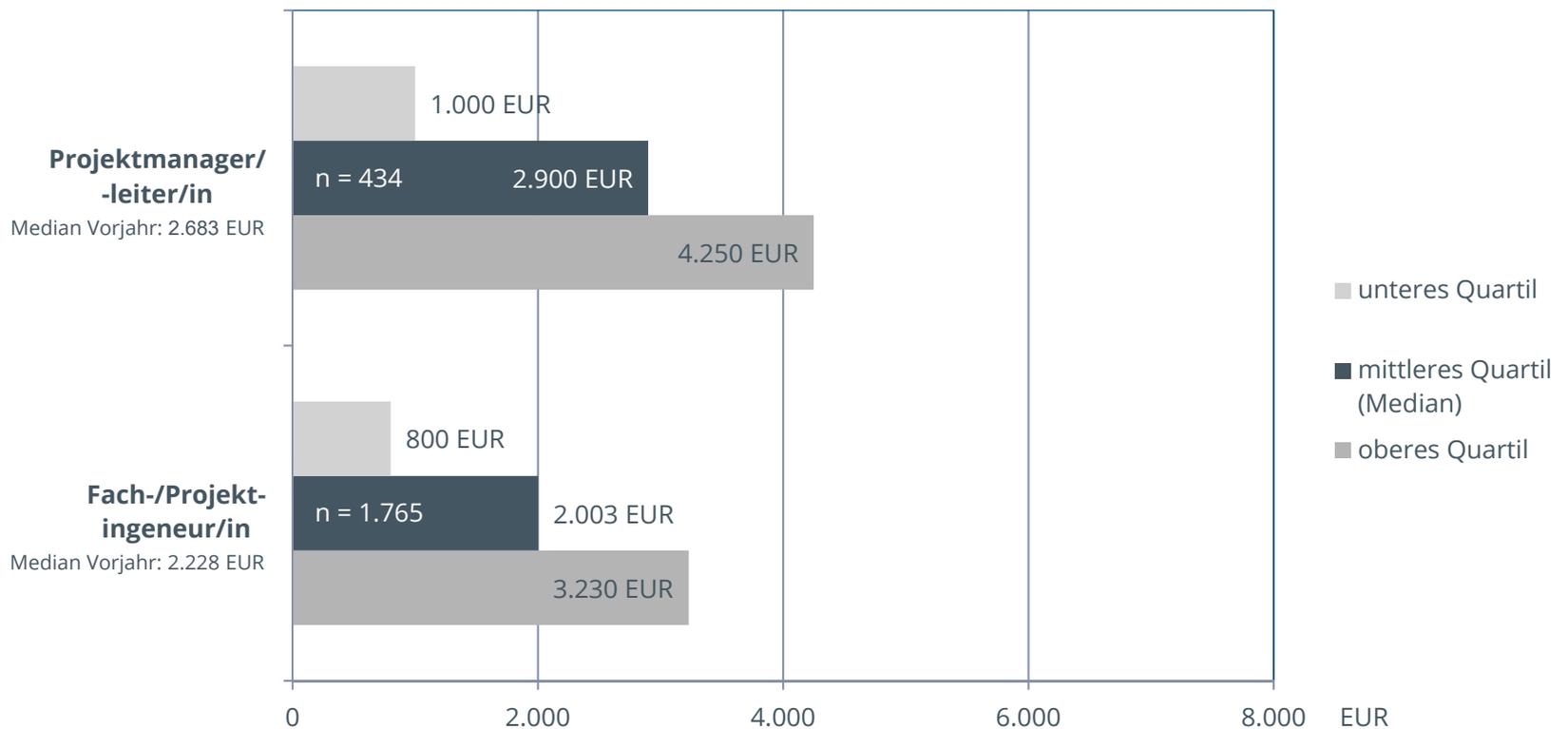


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- EINMALZAHLUNGEN

Durchschnittlich gezahltes Weihnachtsgeld nach Positionen



Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

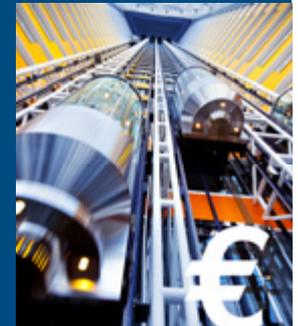
C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- EINMALZAHLUNGEN

- Der durchschnittliche Anteil der Einmalzahlungen am Jahresgesamtentgelt beträgt 7,6 % (ggü. 7,7 % im Vorjahr).
- Bei allen Teilnehmern, die sowohl Weihnachts- als auch Urlaubsgeld beziehen, wird der größere Teil (52 % der Einmalzahlungen gesamt) als Weihnachtsgeld ausgezahlt.
- Der Anteil der Einmalzahlungen am Brutto-Jahresentgelt nimmt bei zunehmender Berufserfahrung ab. Gründe hierfür sind zum einen der mit zunehmender Berufserfahrung sinkende Anteil von tariflich vergüteten Arbeitnehmern. Zum anderen orientiert sich die Höhe der Weihnachts- und Urlaubsgeldzahlungen naturgemäß an den monatlichen Fixgehältern, welche mit zunehmender Berufserfahrung aufgrund der im Durchschnitt steigenden variablen Vergütungsanteile einen geringeren Teil des Gesamtentgelts ausmachen.

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

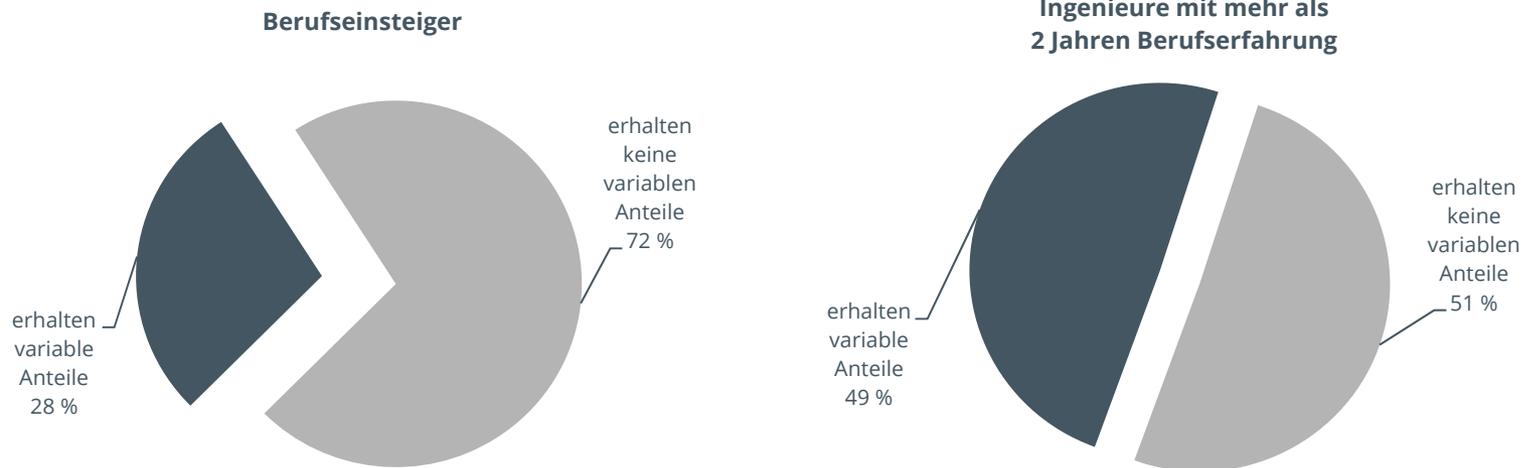
VARIABLE VERGÜTUNGSANTEILE



C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- VARIABLE VERGÜTUNGSANTEILE

Anteil der Ingenieure, die variable Vergütungsanteile erzielen



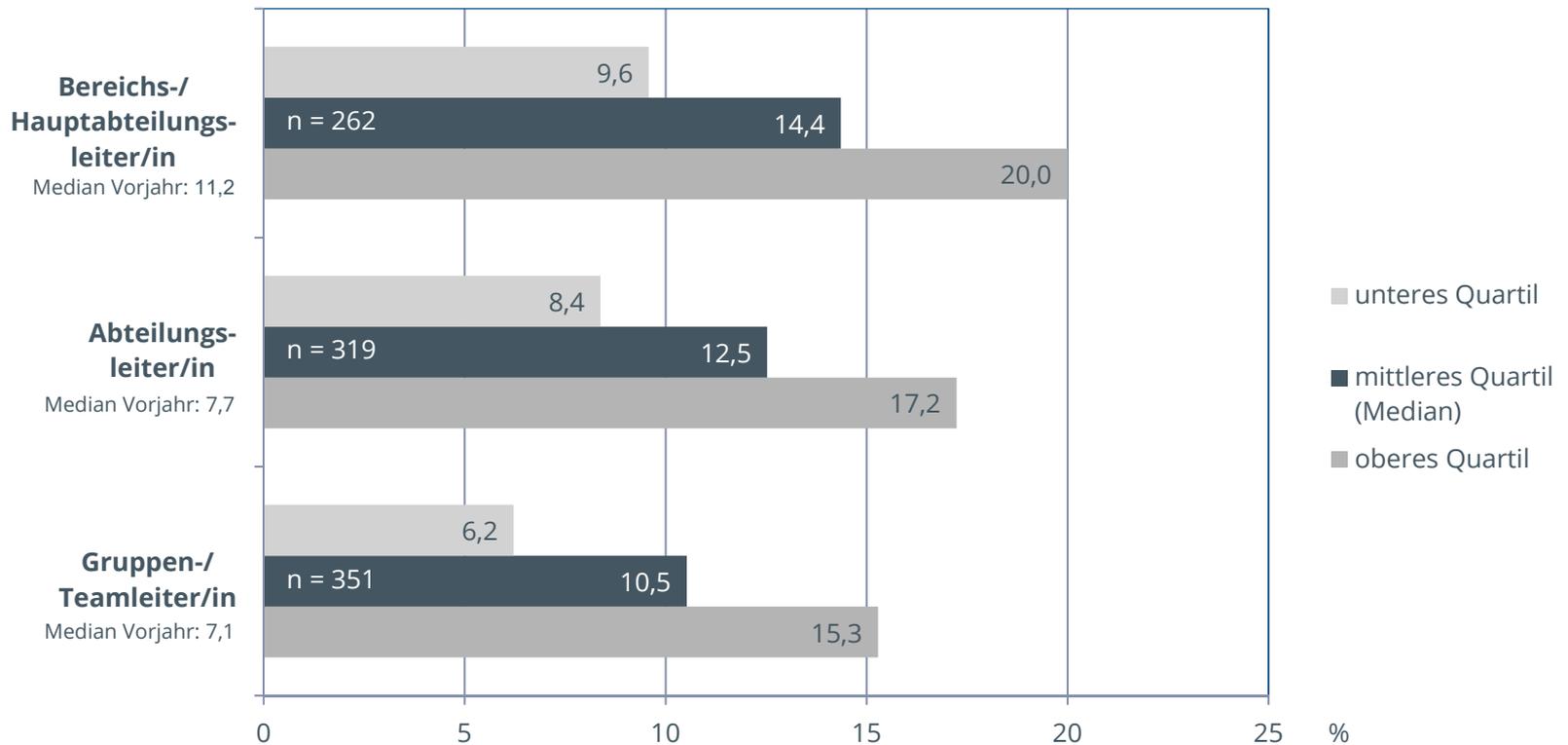
- Der Anteil der Ingenieure, die variable Vergütungsanteile beziehen, nahm bis 2016 stetig zu und stagnierte dann in den letzten Jahren. In 2022 stiegen die variablen Anteile wieder an. 28 % der Berufseinsteiger erhielten variable Anteile (ggü. 24 % in der Vorjahresstudie). Unter den Ingenieuren mit Berufserfahrung ist der Anteil mit 49 % deutlich höher (ggü. 45 % in der Vorjahresstudie).

Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- VARIABLE VERGÜTUNGSANTEILE

Variable Vergütungsanteile nach Positionen (in %)

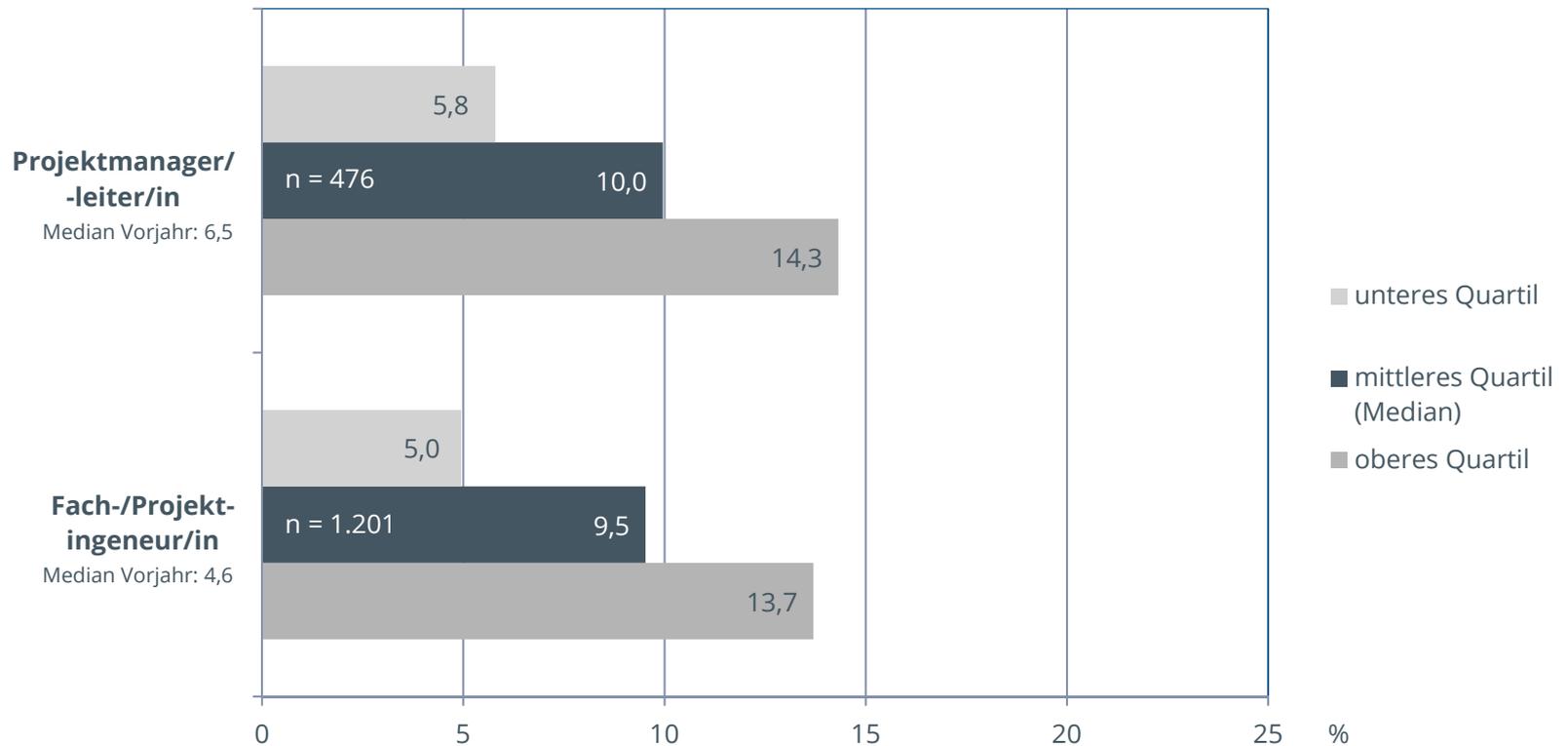


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- VARIABLE VERGÜTUNGSANTEILE

Variable Vergütungsanteile nach Positionen (in %)

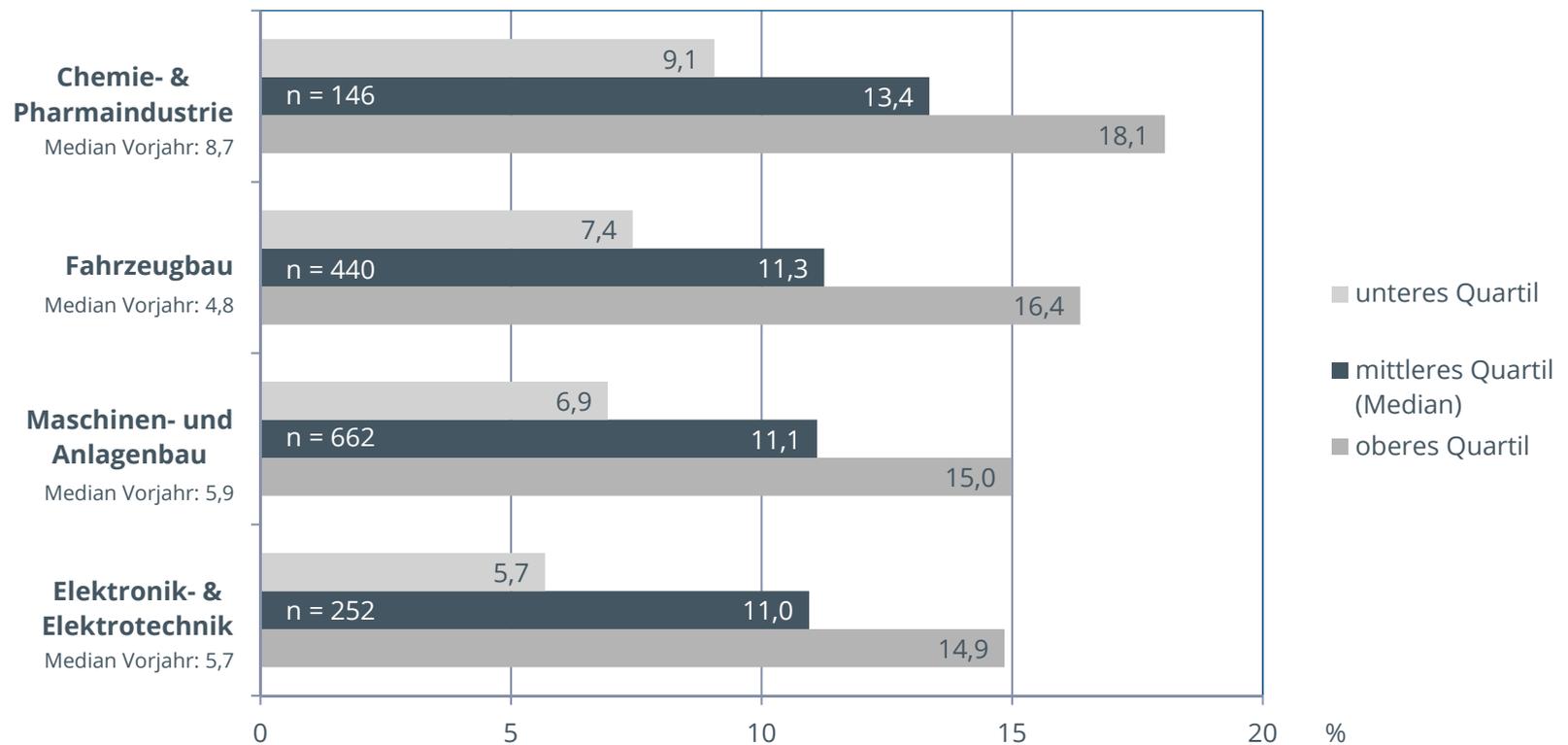


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- VARIABLE VERGÜTUNGSANTEILE

Variable Vergütungsanteile nach Branchen (in %)

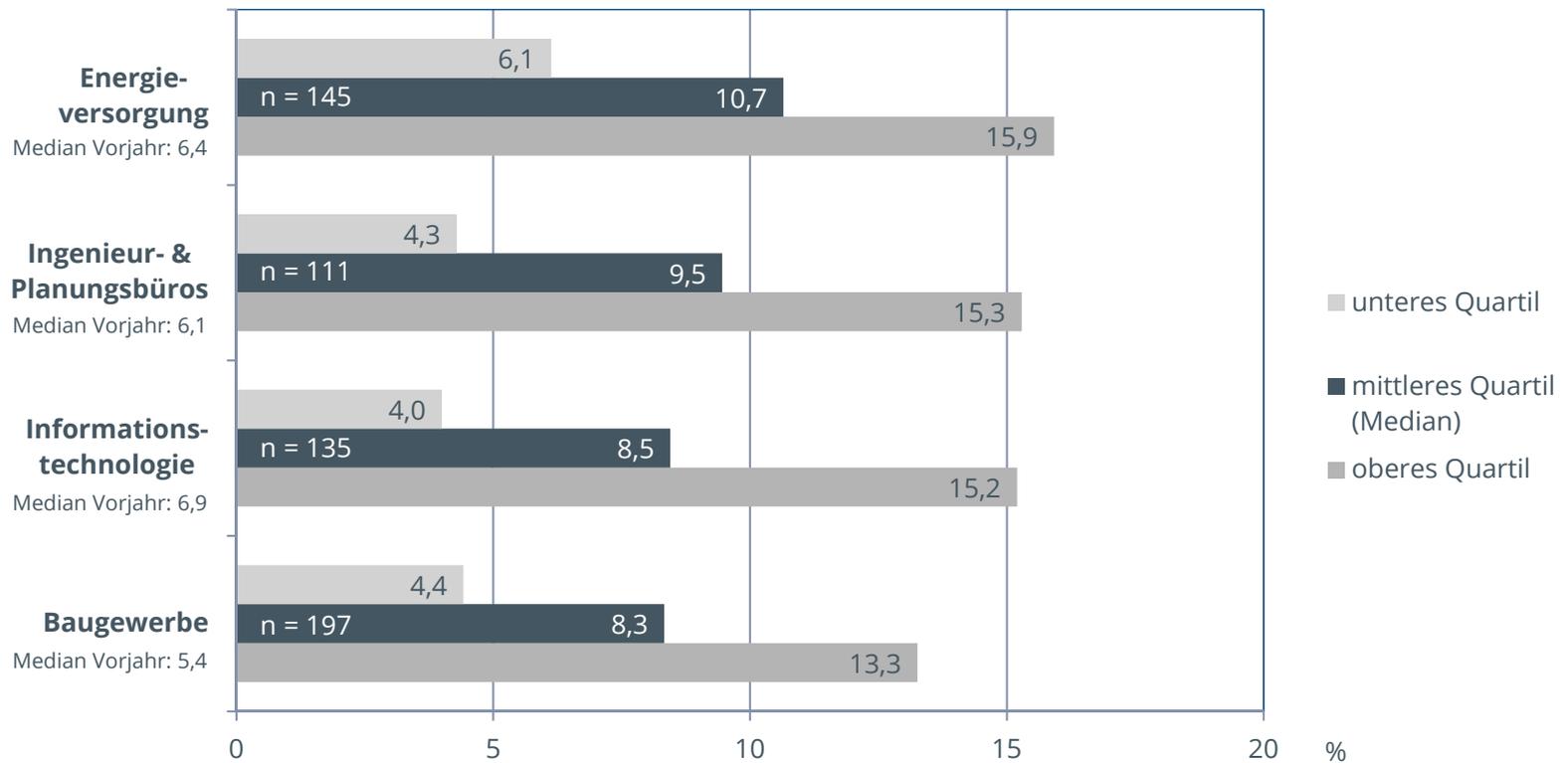


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- VARIABLE VERGÜTUNGSANTEILE

Variable Vergütungsanteile nach Branchen (in %)



Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

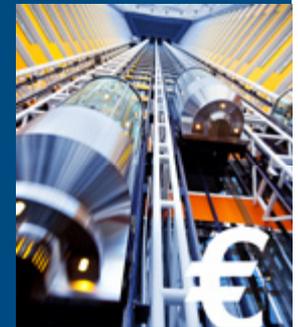
C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- VARIABLE VERGÜTUNGSANTEILE

- Nachdem als Folge der globalen Wirtschafts- und Finanzkrise auch die Vergütungsbudgets der Unternehmen zunächst gekürzt wurden, sorgten 2013 insbesondere Gehaltsanpassungen und Lohnerhöhungen für einen leichten Anstieg der Jahresgesamtentgelte. Seit 2014 erhöhten sich für viele Ingenieure auch die variablen Vergütungsbestandteile. Mit einem durchschnittlichen Anteil von 8,6 % am Jahresgesamtentgelt lagen sie 2014 erstmals wieder über dem Vorkrisenniveau.
- In den Jahren 2016 bis 2019 lag der Anteil der variablen Vergütungsbestandteile insgesamt konstant bei rund 8,0 % (ggü. 9,2 % im Jahr 2015). Allerdings partizipierten deutlich mehr Teilnehmer von der Auszahlung variabler Vergütungsbestandteile als in den Vorjahren.
- Die Angaben der Teilnehmer aus 2020 und 2021 zeigten eine Umkehr dieses Trends: In Folge der Corona-Krise konnten Unternehmens- und Mitarbeiterziele häufig nicht erreicht werden und somit ergaben sich für viele Ingenieure spürbare Einkommenseinbußen. Der Anteil der variablen Vergütungsbestandteile sank auf durchschnittlich 6,2 %. Der Anteil der Ingenieure, die variable Vergütungsbestandteile ausbezahlt bekamen, nahm um rund 20 % ab.
- Im Jahr 2022 stieg der Anteil der variablen Vergütungsbestandteile wieder auf durchschnittlich 7,1 % an. Der Anteil der Ingenieure, die eine variable Vergütung ausbezahlt bekamen, erhöhte sich um ca. 15 % und liegt somit wieder fast auf Vorkrisenniveau.
- Die differenzierte Betrachtung zeigt, dass die variablen Anteile in verantwortungsvolleren Positionen weiterhin höher ausfallen. Beim Bereichsleiter beträgt der Anteil der variablen Vergütung 14,4 % von seinem Jahresgesamtentgelt (ggü. 10,3 % in der Vorjahresstudie). Auch Berufseinsteiger und Ingenieure ohne Leitungsfunktion partizipierten in 2022 wieder stärker von der Auszahlung variabler Vergütungsbestandteile.

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

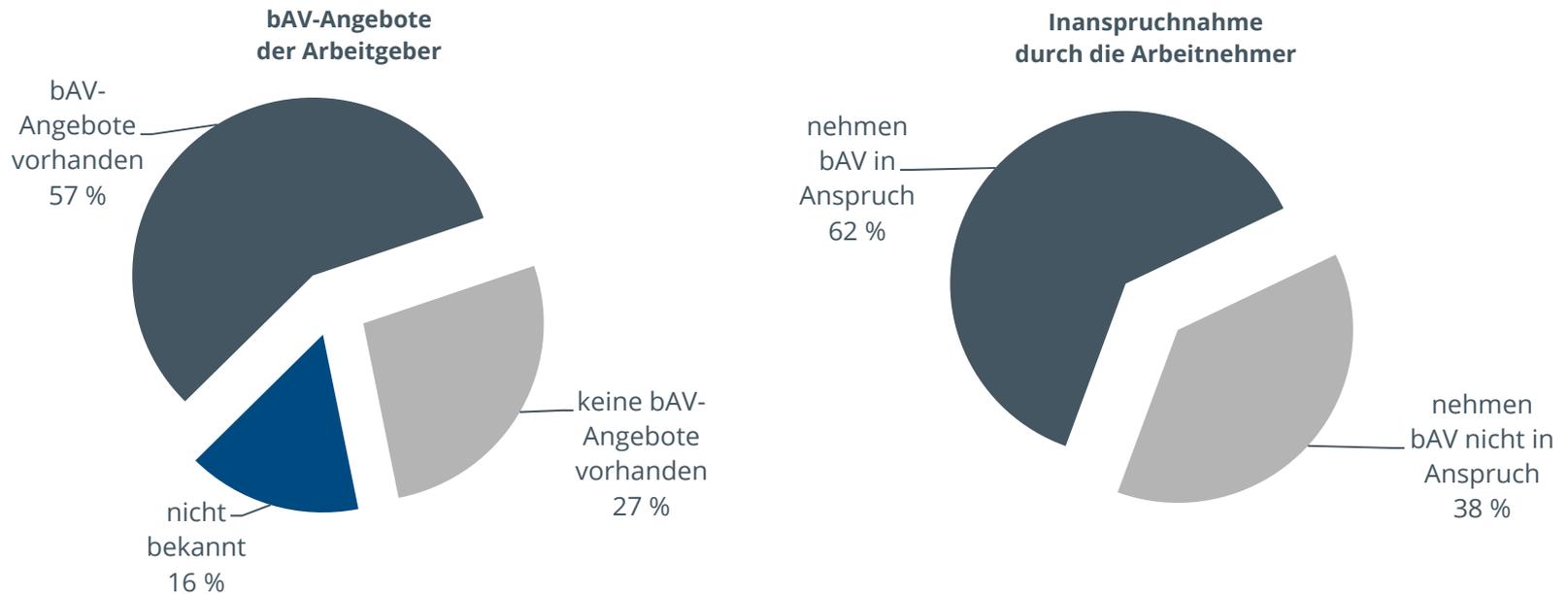
BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE



C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE

Anteil der Ingenieure, deren Arbeitgeber betriebliche Altersvorsorgeleistungen anbieten



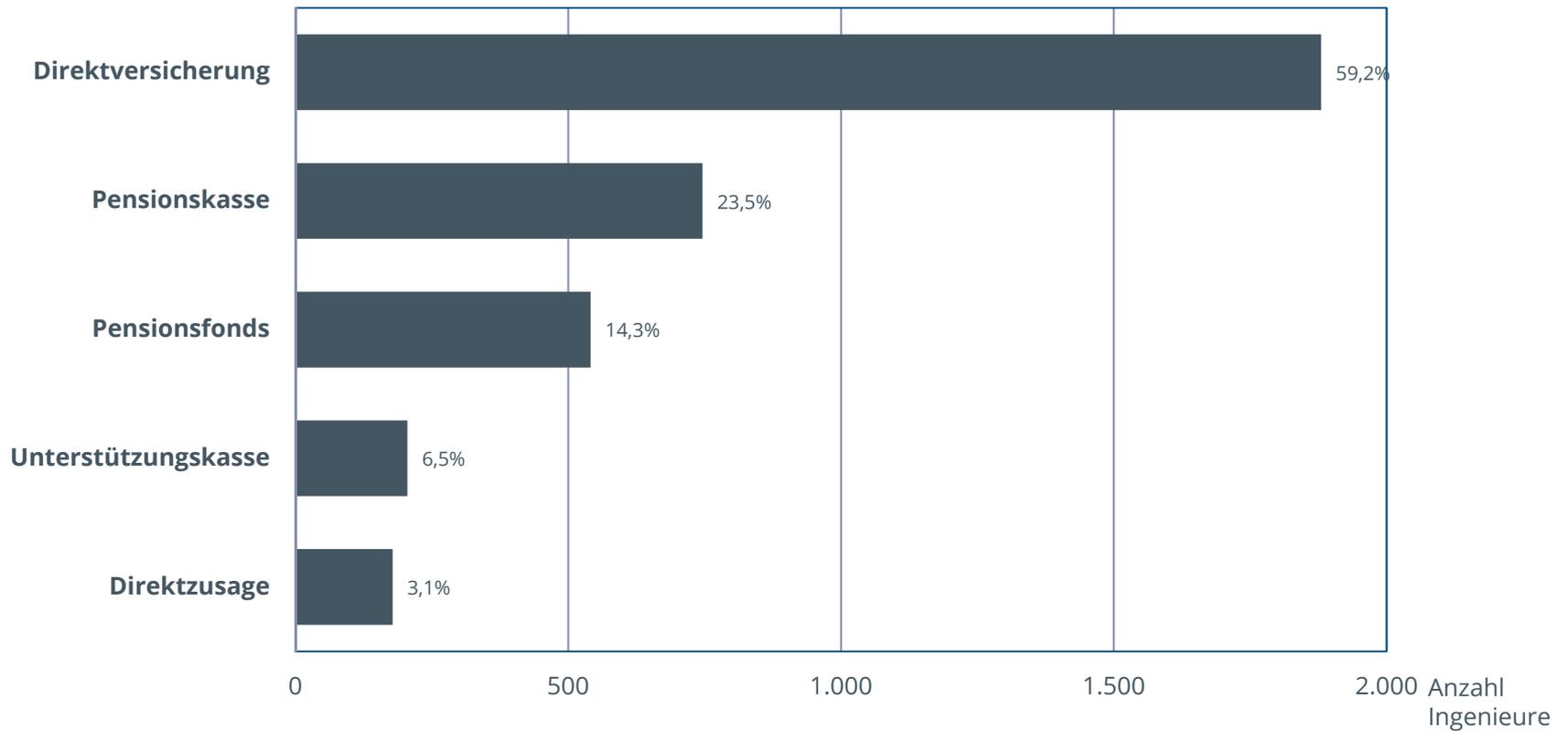
- Der Anteil der Ingenieure, deren Arbeitgeber betriebliche Altersvorsorgeleistungen anbieten, beträgt 57 % (ggü. 53 % in der Vorjahresstudie).
- Hiervon nehmen 62 % mindestens eines der vorhandenen bAV-Angebote wahr. 38 % nehmen die angebotenen Leistungen nicht in Anspruch.

Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE

Anteil der verschiedenen bAV-Angebote der Arbeitgeber

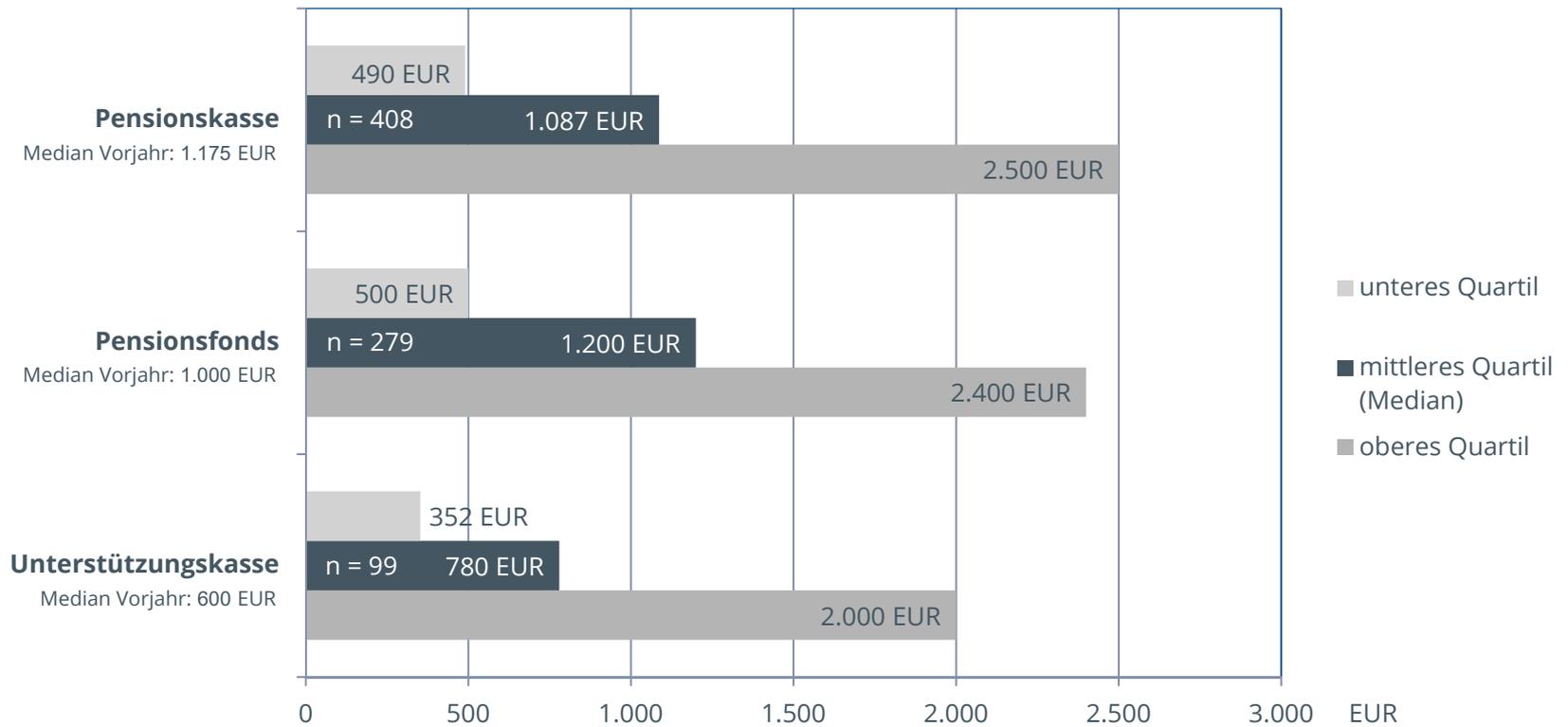


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE

Jährliche Durchschnittsbezüge nach Art der Altersvorsorgeleistung

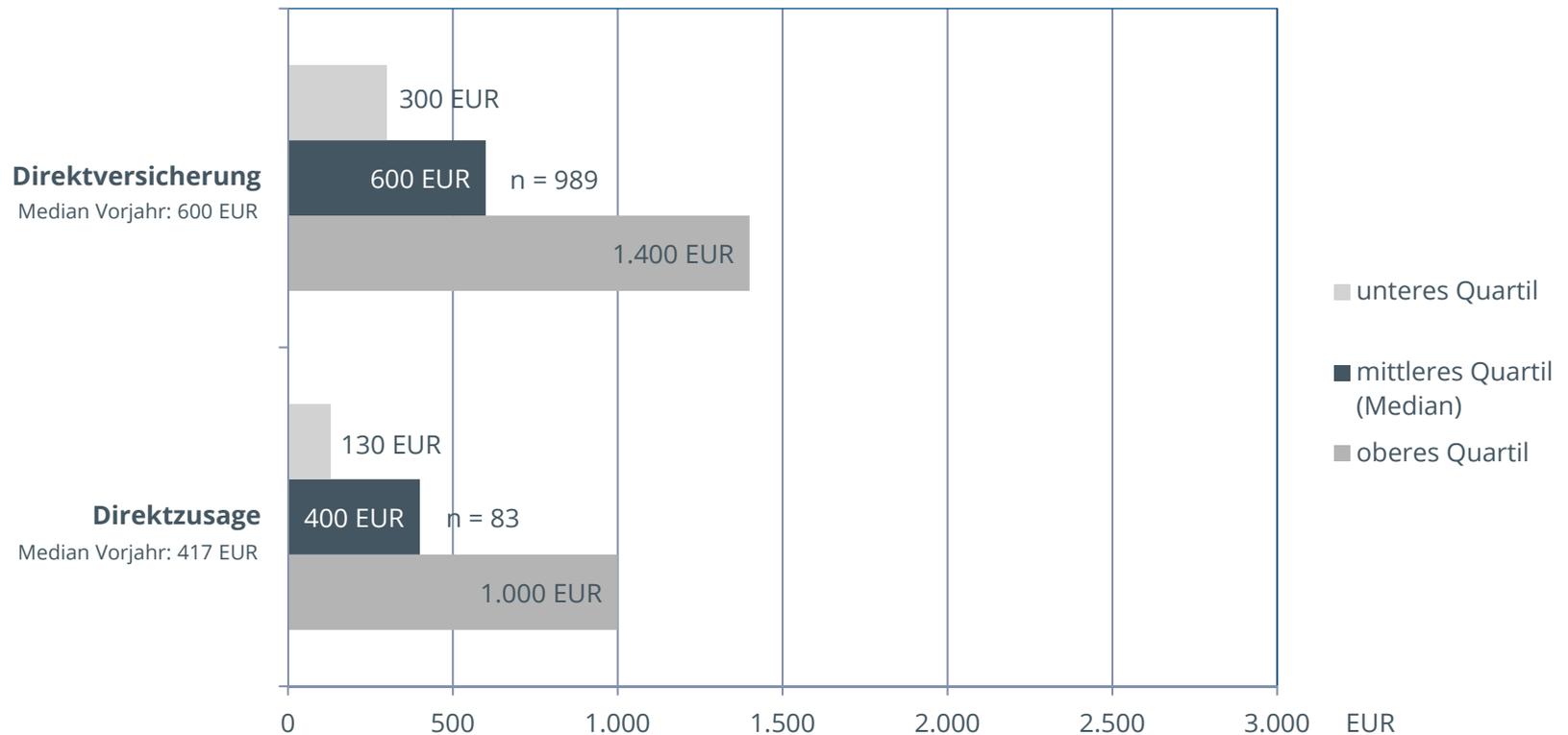


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE

Jährliche Durchschnittsbezüge nach Art der Altersvorsorgeleistung



Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

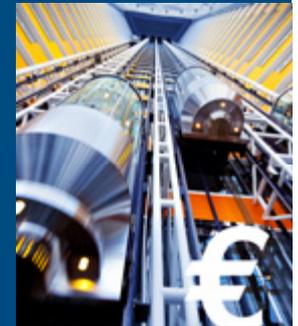
C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE

- Die von Arbeitgeberseite am häufigsten angebotenen Durchführungswege der betrieblichen Altersvorsorge sind mittelbare (versicherungsförmige) Zusagen, deren Finanzierung über externe Versorgungsträger erfolgt. Hierzu zählen die Direktversicherung, welche von 59 % der Arbeitgeber mit bAV-Angeboten eingesetzt wird, sowie die Pensionskasse (24 %), der Pensionsfonds (14 %) und die Unterstützungskasse (7 %). Unmittelbare Versorgungszusagen (Direktzusagen), bei denen die Versorgungsleistungen aus dem Betriebsvermögen zu erbringen sind, bieten 3 % der Arbeitgeber an.
- Die durchschnittliche Höhe der bAV-Leistungen liegt bei der Pensionskasse und dem Pensionsfonds bei 1.000 bis 1.200 EUR, bei der Unterstützungskasse bei knapp 800 EUR und der Direktversicherung bei 600 EUR jährlich. Die durchschnittliche Höhe der jährlichen Rückstellungen der Arbeitgeber für die Direktzusage beträgt 400 EUR.

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

SONDERAUSWERTUNG:
GEHÄLTER VON IT-INGENIEUREN UND INFORMATIKERN



C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- GEHÄLTER VON IT-INGENIEUREN UND INFORMATIKERN

Im Zeitalter von Digitalisierung und Industrie 4.0 sind Ingenieure und IT-Fachkräfte begehrt wie nie. Ingenieure, die sowohl über technisches Verständnis wie auch IT-Kenntnisse verfügen, sind besonders gefragt. In der Folge hat sich das neue Berufsbild „IT-Ingenieur“ immer stärker herausgebildet.

Das eigene Profil von IT-Ingenieuren zeigt sich auch in einigen charakteristischen Besonderheiten der für die nachfolgende Sonderauswertung untersuchten Stichprobe:

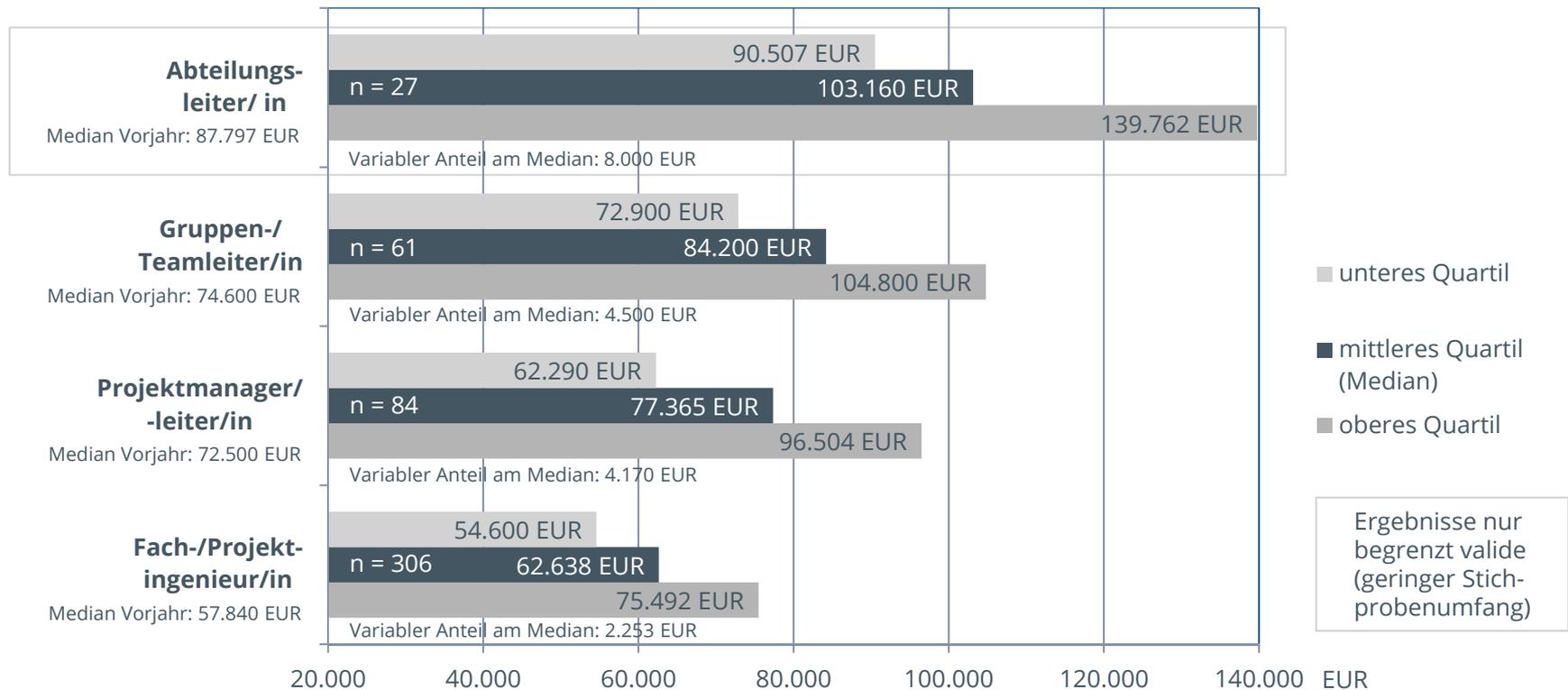
- Die teilnehmenden IT-Ingenieure und IT-Spezialisten ohne Studium sind im Mittel fast 6 Jahre älter als „klassische“ Ingenieure. Die Berufserfahrung der IT-Fachkräfte ohne akademische Ausbildung liegt im Durchschnitt auf einem rund 10 Jahre höheren Niveau als bei den Ingenieuren.
- Der Anteil der Teilnehmer mit Personalverantwortung ist der Berufserfahrung entsprechend etwas höher als in der Kernzielgruppe. Knapp 70 % der Teilnehmer mit Studium tragen keine Mitarbeiterverantwortung, bei den Teilnehmern ohne Studium ist es nur rund die Hälfte.
- Informatik-Spezialisten sind vermehrt in kleineren Unternehmen beschäftigt. 59 % der IT-Ingenieure mit Studium arbeiten in Unternehmen mit max. 1.000 Mitarbeitern (ggü. 62 % bei den „klassischen“ Ingenieuren). Von den IT-Fachkräften ohne Studium arbeiten nur 30 % für Großunternehmen mit mehr als 1.000 Mitarbeitern.

Anmerkung: Die nachfolgenden Analysen zu den Gehältern von IT-Ingenieuren und Informatikern bis Seite 143 basieren ausschließlich auf den Angaben von Teilnehmern mit abgeschlossenem Studium, da der Fokus der Studie auf akademischen Fachkräften liegt.

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- GEHÄLTER VON IT-INGENIEUREN UND INFORMATIKERN

Durchschnittsgehälter nach Positionen (Brutto-Jahresentgelt)

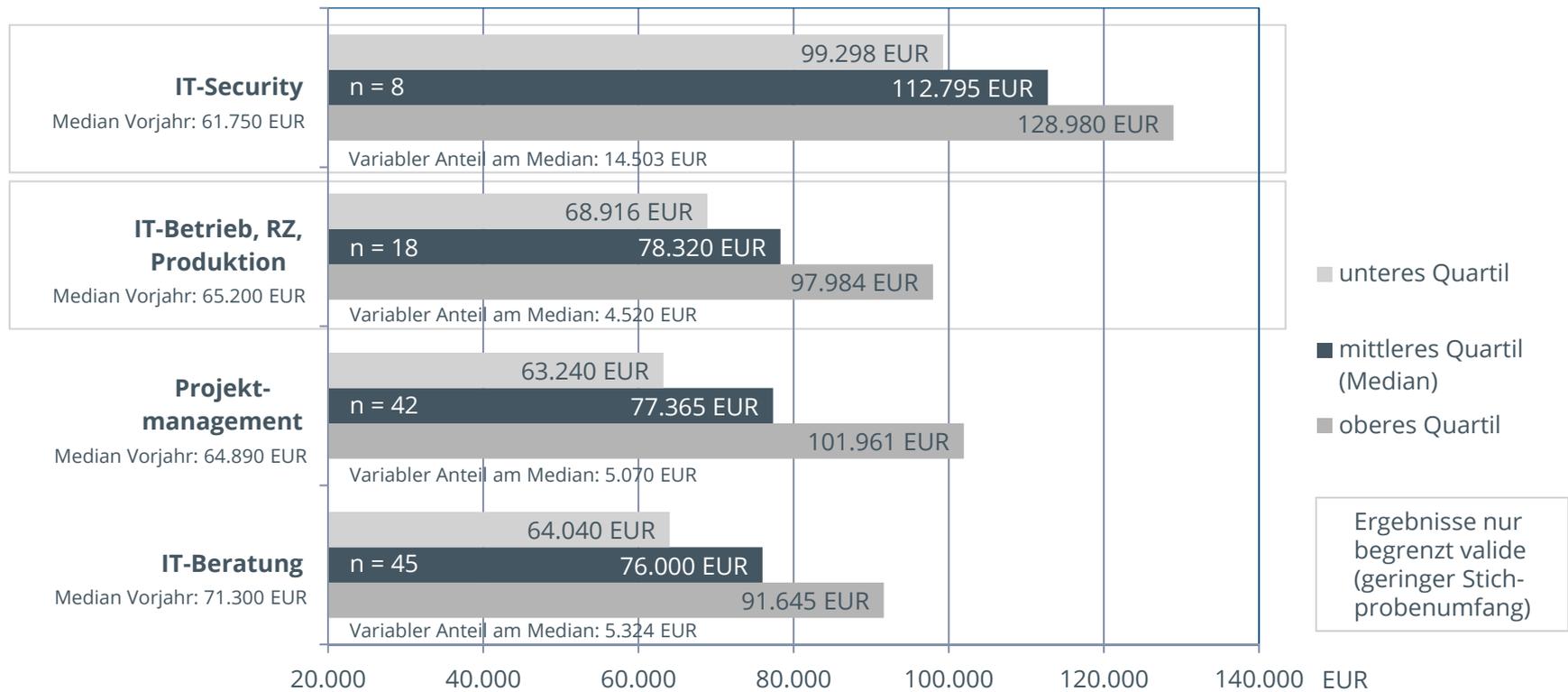


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- GEHÄLTER VON IT-INGENIEUREN UND INFORMATIKERN

Durchschnittsgehälter nach Tätigkeitsbereich (Brutto-Jahresentgelt)

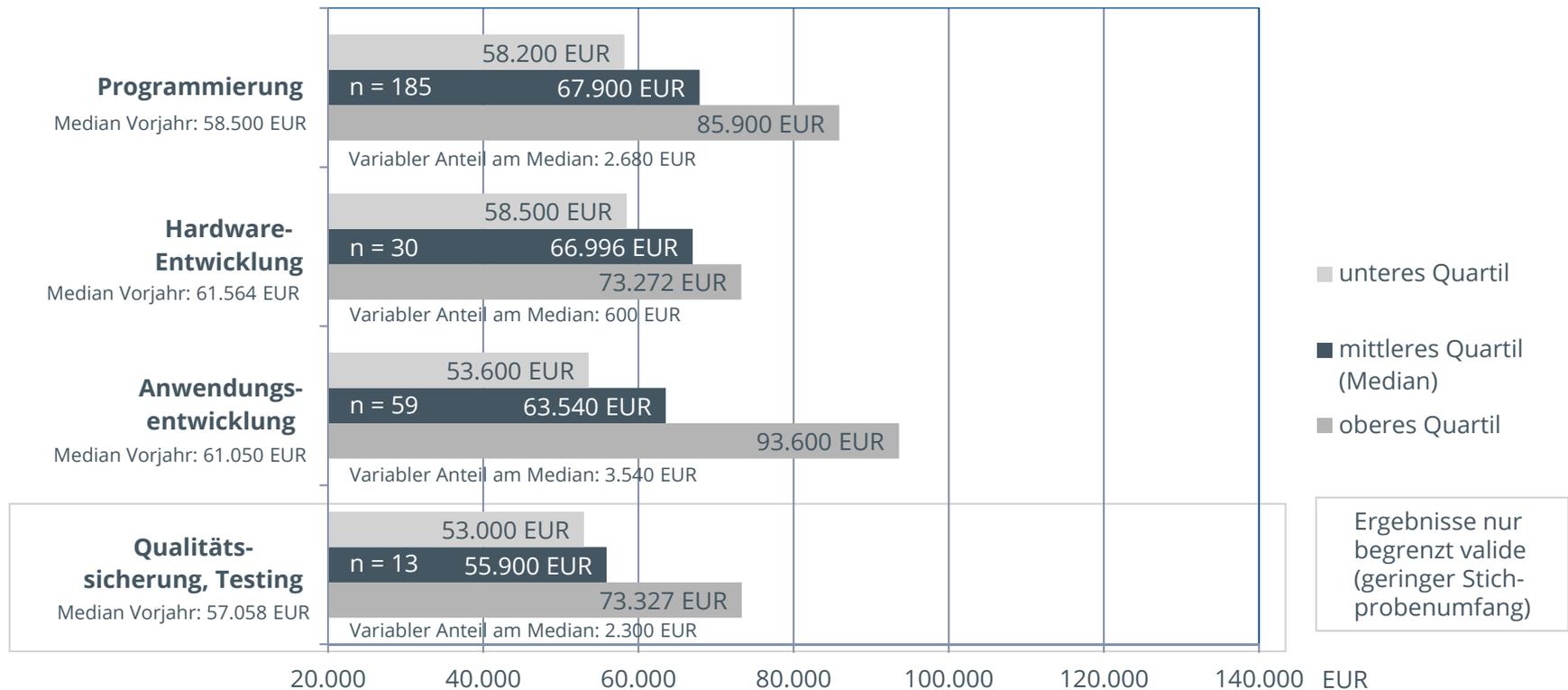


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- GEHÄLTER VON IT-INGENIEUREN UND INFORMATIKERN

Durchschnittsgehälter nach Tätigkeitsbereich (Brutto-Jahresentgelt)

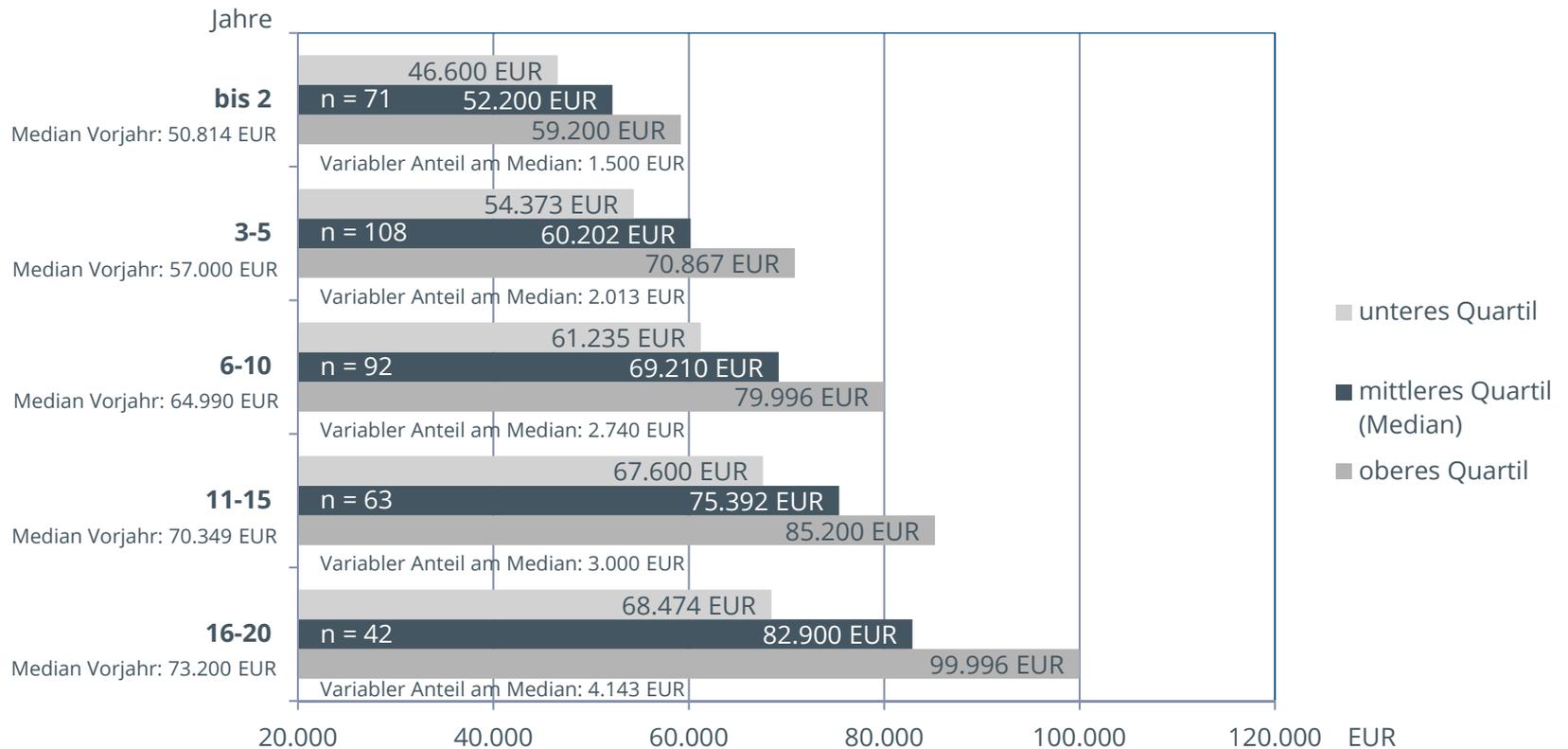


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- GEHÄLTER VON IT-INGENIEUREN UND INFORMATIKERN

Durchschnittsgehälter nach Berufserfahrung (Brutto-Jahresentgelt)

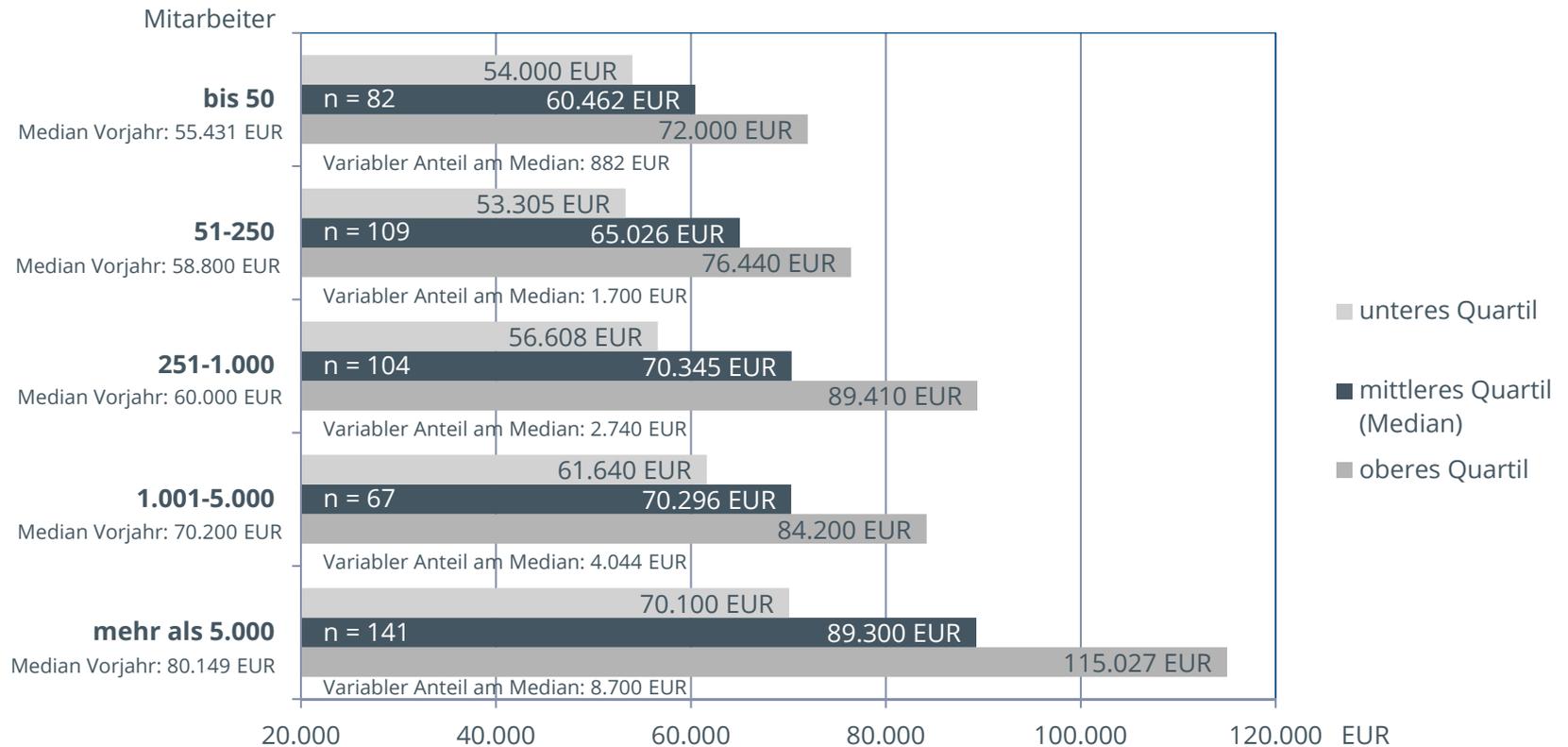


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- GEHÄLTER VON IT-INGENIEUREN UND INFORMATIKERN

Durchschnittsgehälter nach Unternehmensgröße (Brutto-Jahresentgelt)

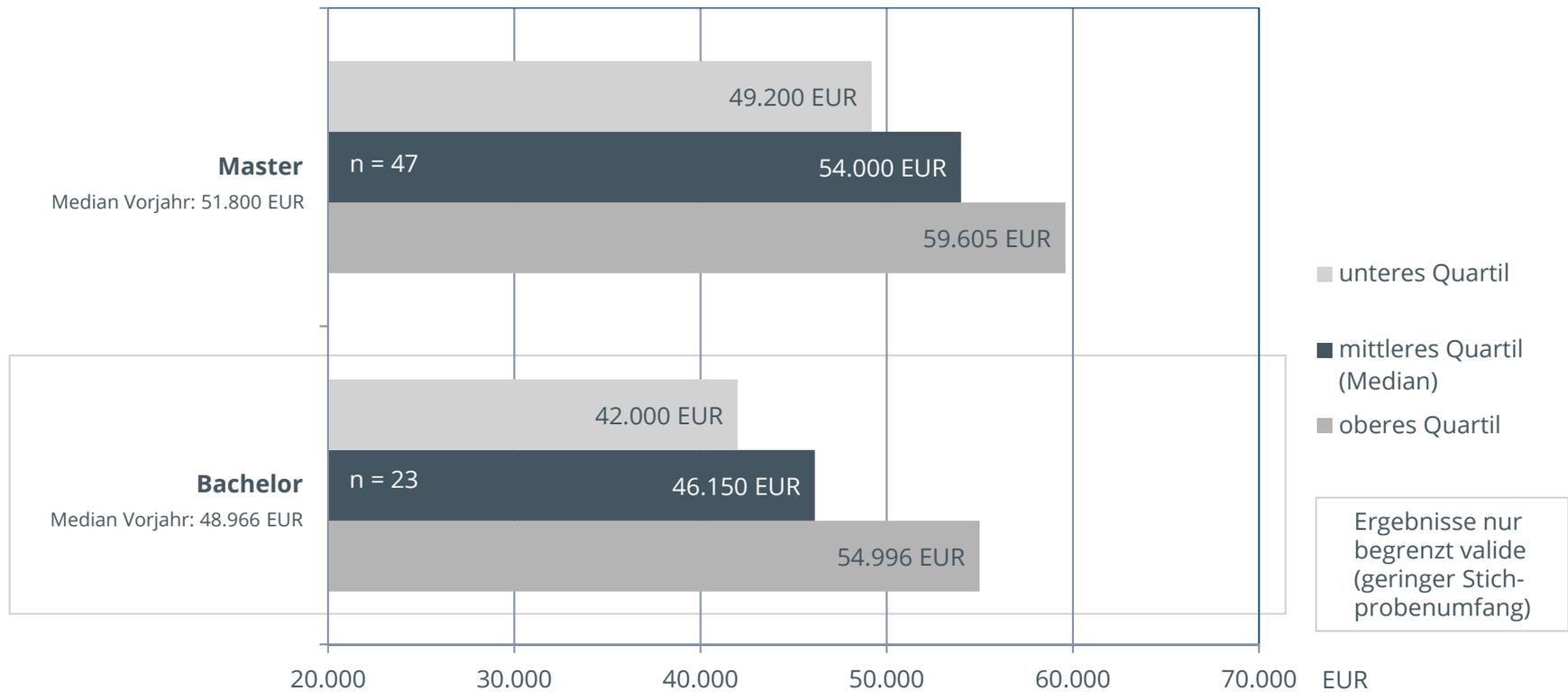


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- GEHÄLTER VON IT-INGENIEUREN UND INFORMATIKERN

Einstiegsgehälter nach Studienabschluss (Brutto-Jahresentgelt)

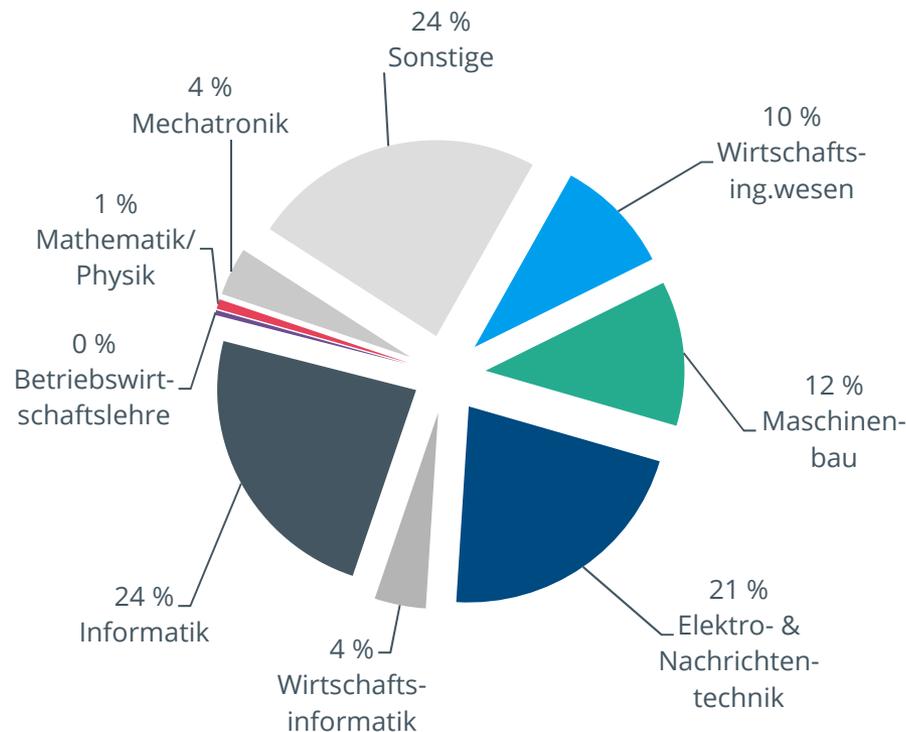


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- GEHÄLTER VON IT-INGENIEUREN UND INFORMATIKERN

Belegte Studienfächer



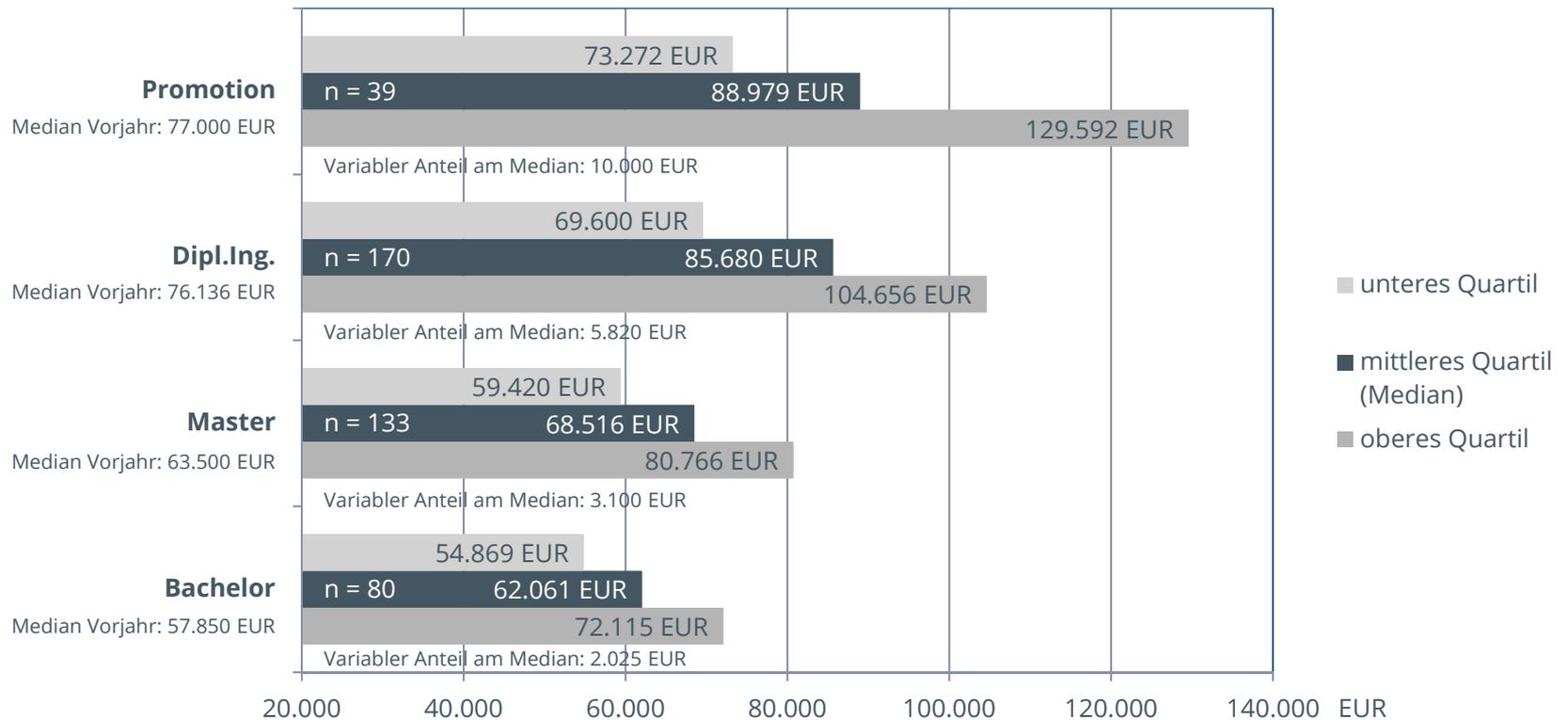
- 24 % der Befragten dieser Zielgruppe haben ein Informatik-Studium absolviert. Weitere 4 % sind studierte Wirtschaftsinformatiker.
- Über 70 % der Teilnehmer haben ein Studium ohne direkten IT-Bezug absolviert und sich zusätzlich IT-Kenntnisse angeeignet bzw. sind heute im IT-Bereich tätig.
- Der Anteil der IT-Ingenieure (Teilnehmer mit klassischem Ingenieurstudium, die im IT-nahen Umfeld tätig sind) beträgt 47 %.

Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- GEHÄLTER VON IT-INGENIEUREN UND INFORMATIKERN

Durchschnittsgehälter bei mehr als 2 Jahren Berufserfahrung nach Studienabschluss (Brutto-Jahresentgelt)

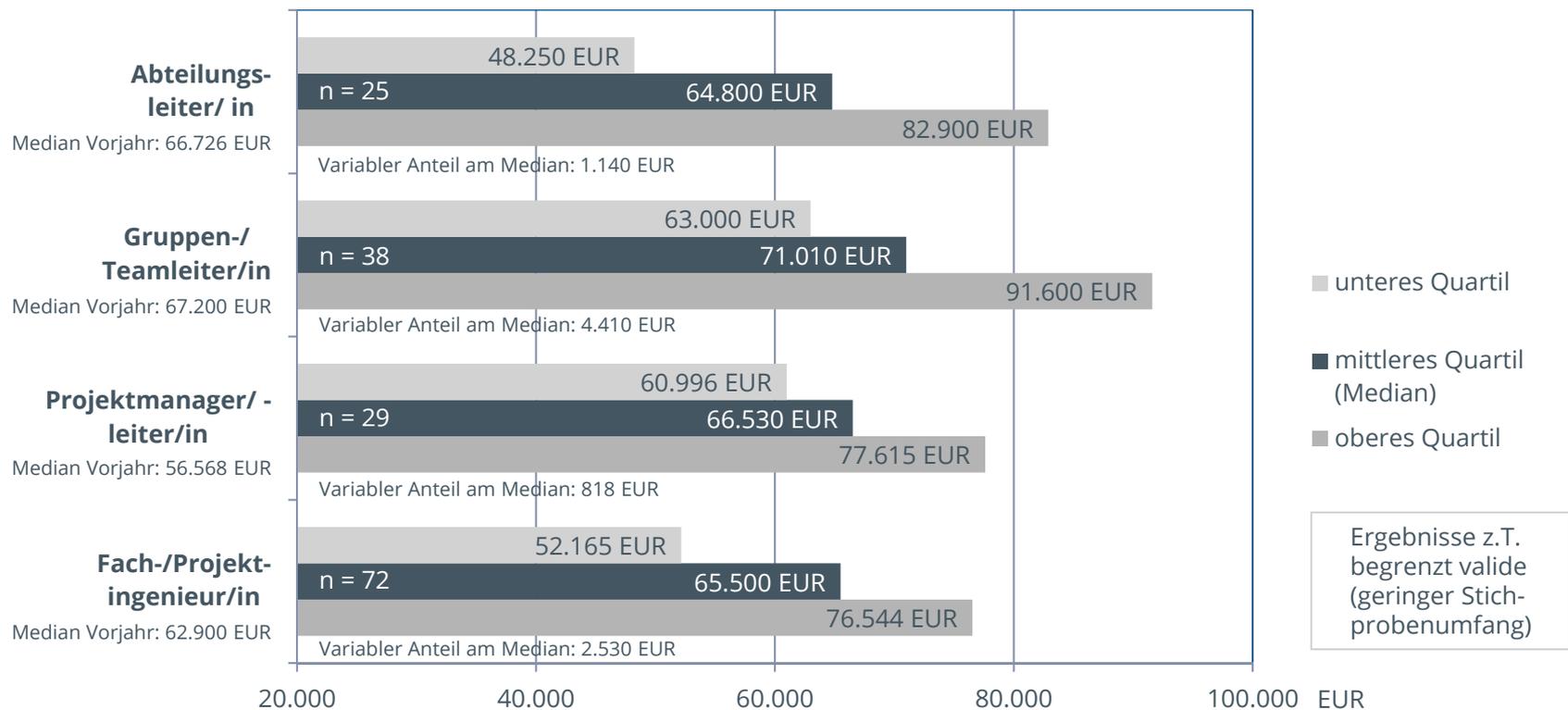


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- GEHÄLTER VON IT-INGENIEUREN UND INFORMATIKERN

Exkurs: IT-Fachkräfte ohne Studium, Durchschnittsgehälter nach Positionen (Brutto-Jahresentgelt)

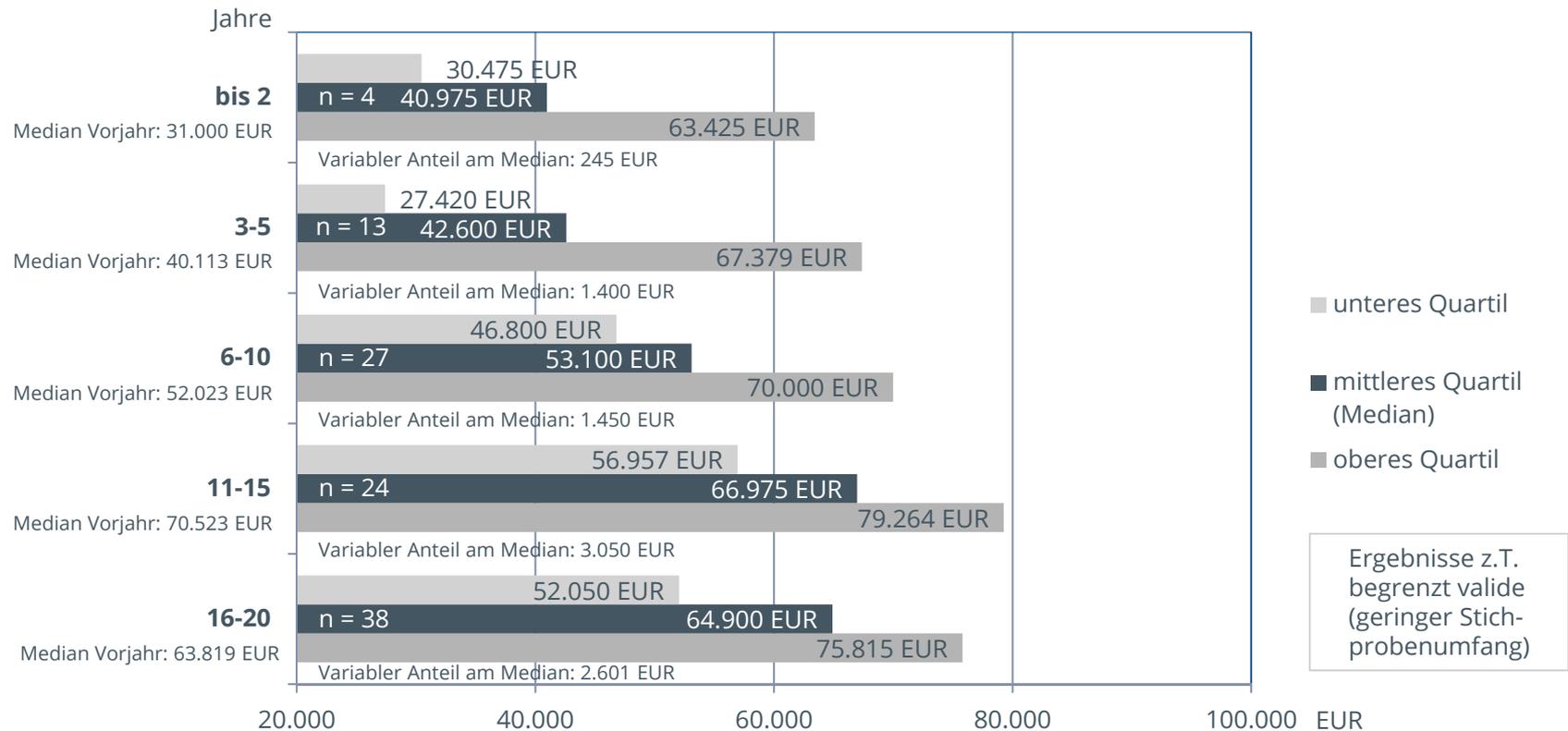


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- GEHÄLTER VON IT-INGENIEUREN UND INFORMATIKERN

Exkurs: IT-Fachkräfte ohne Studium, Durchschnittsgehälter nach Berufserfahrung (Brutto-Jahresentgelt)

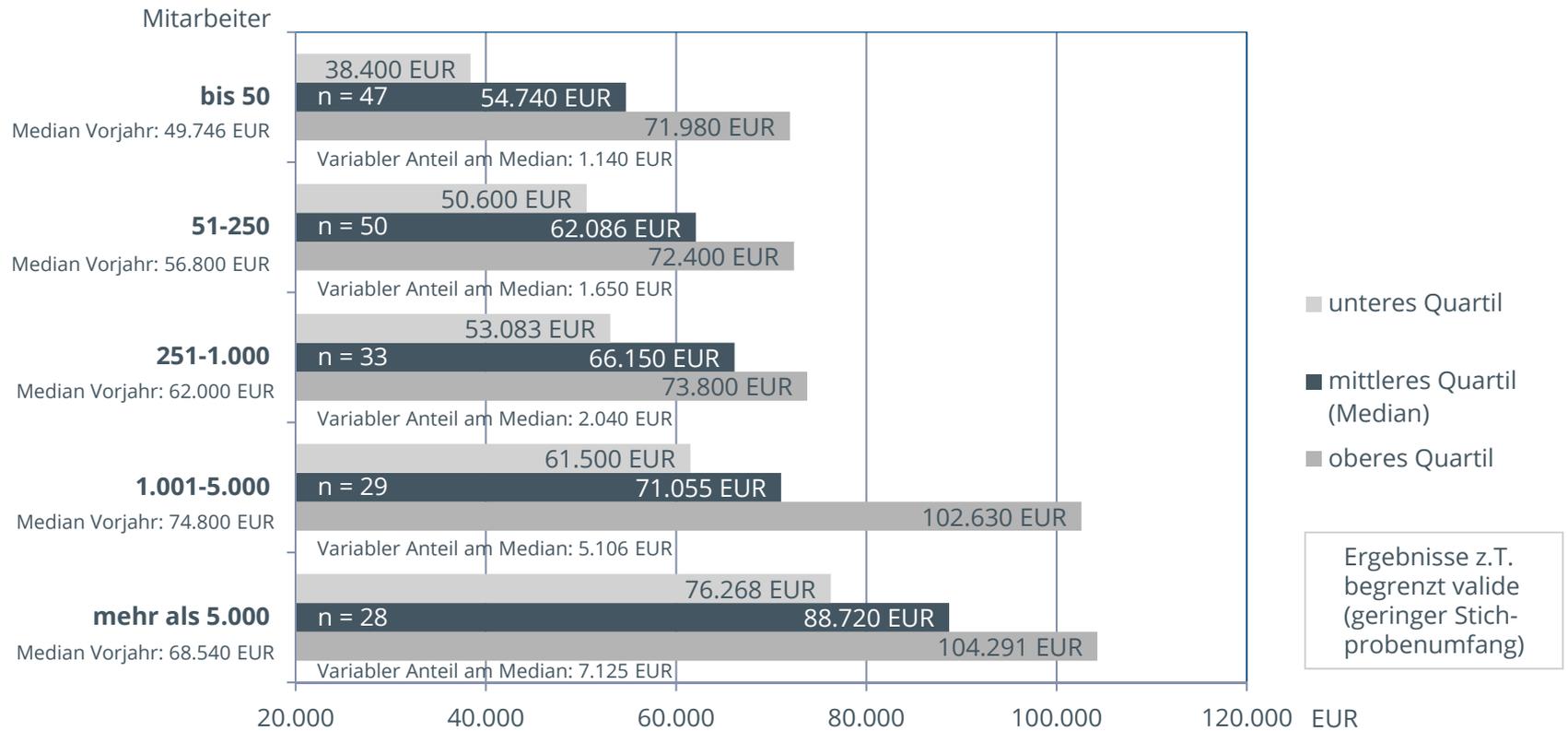


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- GEHÄLTER VON IT-INGENIEUREN UND INFORMATIKERN

Exkurs: IT-Fachkräfte ohne Studium, Durchschnittsgehälter nach Betriebsgröße (Brutto-Jahresentgelt)



Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

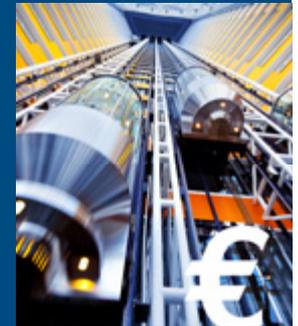
C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- GEHÄLTER VON IT-INGENIEUREN UND INFORMATIKERN

- Das Einkommen von IT-Ingenieuren und Informatikern liegt insgesamt auf dem Niveau der klassischen Ingenieure. Einige Unterschiede zeigen sich allerdings in den differenzierten Auswertungen.
- Deutliche Einkommensunterschiede werden im Quervergleich der verschiedenen Tätigkeitsbereiche sichtbar. Eine hohe Projektlast bei anhaltendem Fachkräftemangel verhilft Spezialisten, die im IT-Projektmanagement und in der IT-Beratung tätig sind zu einem mittleren Bruttogesamtentgelt von über 75.000 EUR. Ebenfalls überdurchschnittlich verdienen IT-Ingenieure und Informatiker in den Bereichen IT-Betrieb, Rechenzentrum und Produktion sowie im Bereich IT-Security.
- Mit zunehmender Verantwortung vergrößert sich der Abstand der Gehälter von Akademikern gegenüber denen von IT-Fachkräften ohne Studium deutlich. Mit einem durchschnittlichen Jahresgesamtentgelt von rund 100.000 EUR verdient ein Abteilungsleiter mit Studium rund ein Drittel mehr.
- Die Einkommensperspektiven für IT-Fachkräfte ohne Studium sind im Vergleich zu denen der Akademiker relativ begrenzt. Nur in größeren Unternehmen und mit zunehmender Berufserfahrung können auch höhere Einkommen bis über 80.000 EUR jährlich erzielt werden.

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

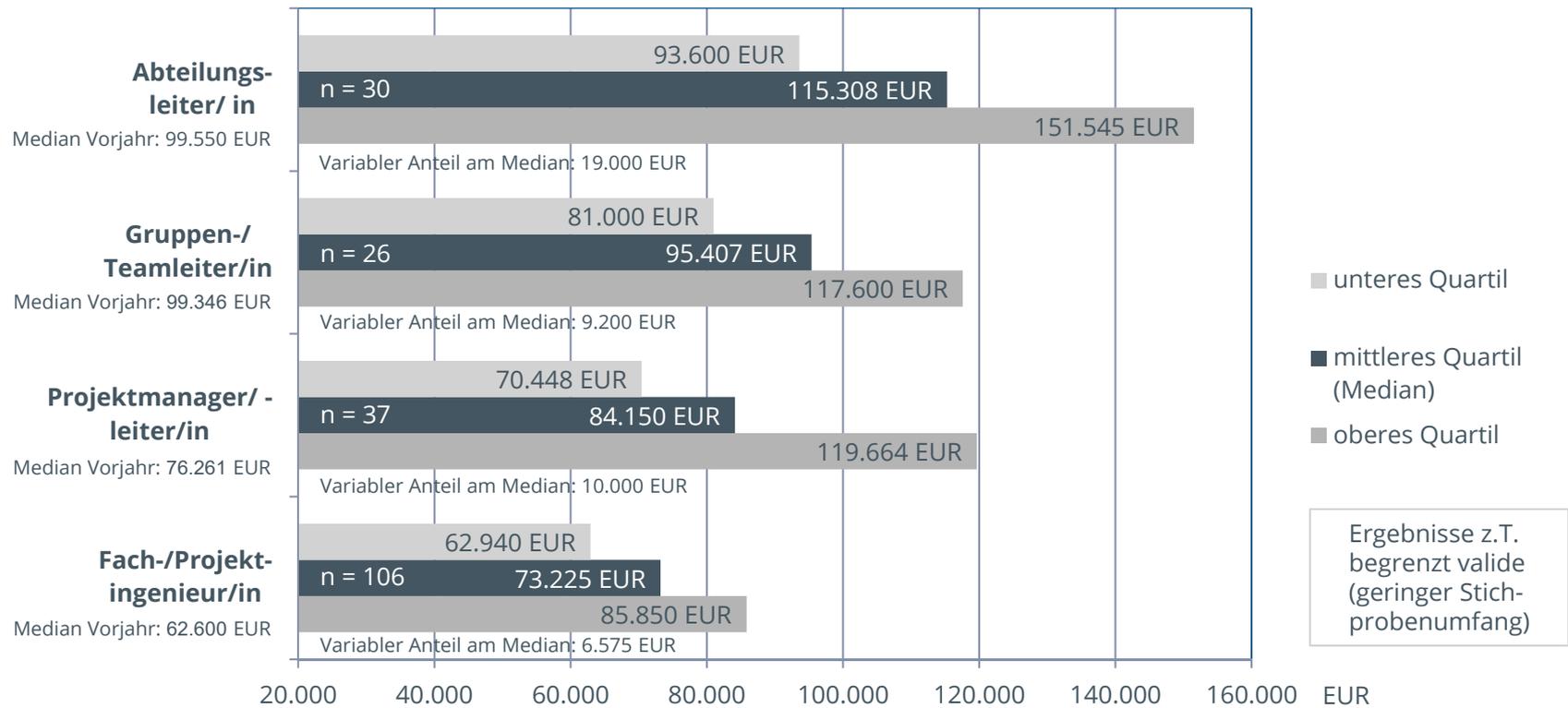
SONDERAUSWERTUNG:
GEHALTSSTRUKTUREN IN DER CHEMIE- UND
PHARMAINDUSTRIE



C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- GEHALTSSTRUKTUREN IN DER CHEMIE- UND PHARMAINDUSTRIE

Durchschnittsgehälter nach Positionen (Brutto-Jahresentgelt)

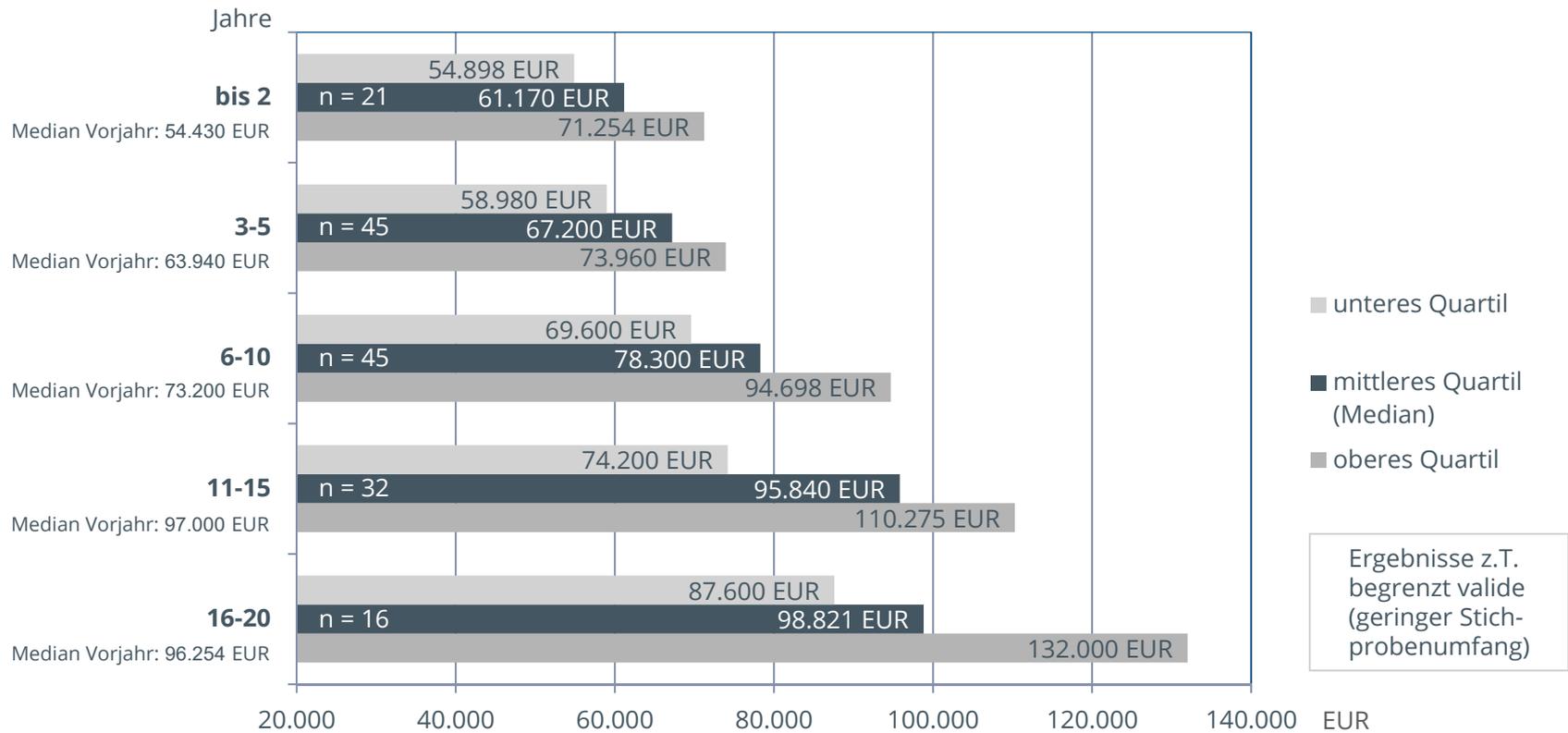


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- GEHALTSSTRUKTUREN IN DER CHEMIE- UND PHARMAINDUSTRIE

Durchschnittsgehälter nach Berufserfahrung (Brutto-Jahresentgelt)

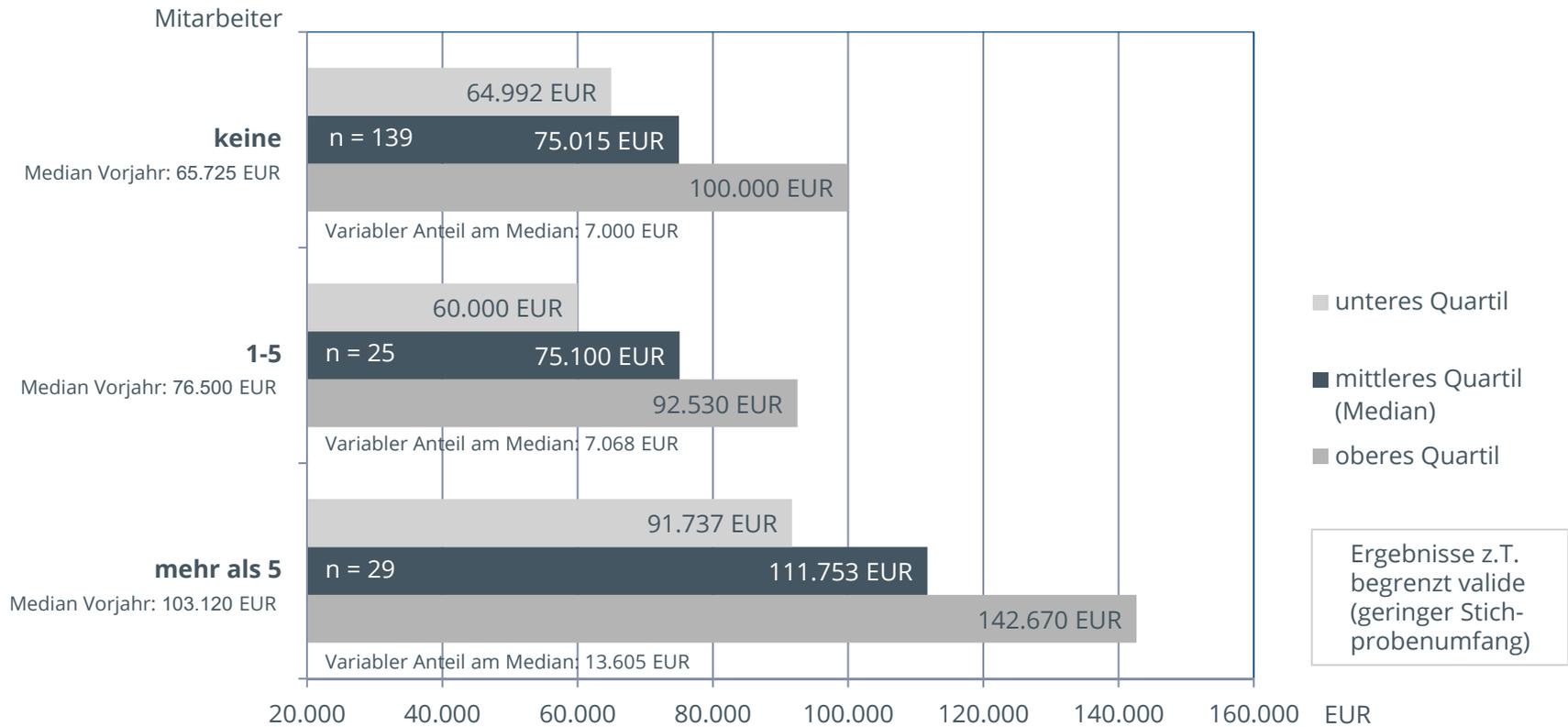


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- GEHALTSSTRUKTUREN IN DER CHEMIE- UND PHARMAINDUSTRIE

Durchschnittsgehälter nach Mitarbeiterverantwortung (Brutto-Jahresentgelt)



Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

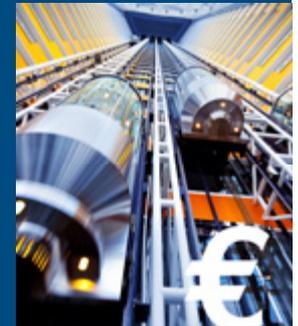
- GEHALTSSTRUKTUREN IN DER CHEMIE- UND PHARMAINDUSTRIE

- Nach der stetigen Entwicklung der Umsätze und Gehälter in der Chemie- und Pharmaindustrie seit 2004 stagnierte die Branche ab 2017 auf hohem Niveau. 2020 waren Fachkräfte im Pharmabereich dann in Folge der Corona-Pandemie gefragter denn je. Die erhöhte Nachfrage auf dem Arbeitsmarkt führte zu einem überdurchschnittlichen Anstieg der Jahresgesamteinkommen. In 2021 fielen diese dann bei Ingenieuren ohne Führungsverantwortung zunächst wieder auf das Vorkrisenniveau zurück. Erst in 2022 nahm das Einkommen dieser Ingenieure wieder entsprechend der allgemeinen Gehaltsentwicklung zu.
- Fach- und Projektingenieure in dieser Branche verdienen 73.225 EUR (ggü. 62.600 EUR im Vorjahr). Leitende Angestellte profitieren nach wie vor stark von pandemiebedingten Effekten und bekommen rund 115.000 EUR Brutto-Jahresgehalt gezahlt (ggü. 100.000 EUR in der Vorjahresstudie).
- Der Anteil der variablen Zahlungen leistete in den letzten Jahren insbesondere bei Ingenieuren mit Berufserfahrung und Mitarbeiterverantwortung einen wesentlichen Beitrag zu den überdurchschnittlich hohen Brutto-Jahresgehältern in der Chemie- und Pharmaindustrie.

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

SONDERAUSWERTUNG:

GEHÄLTER VON INGENIEUREN IM TECHNISCHEN VERKAUF
VS. GEHÄLTER IM TÄTIGKEITSBEREICH VERTRIEB GESAMT



C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- GEHÄLTER IM TECHNISCHEN VERKAUF VS. VERTRIEB GESAMT

Brutto-Jahresentgelt von Fach- und Projektingenieuren im Vertrieb



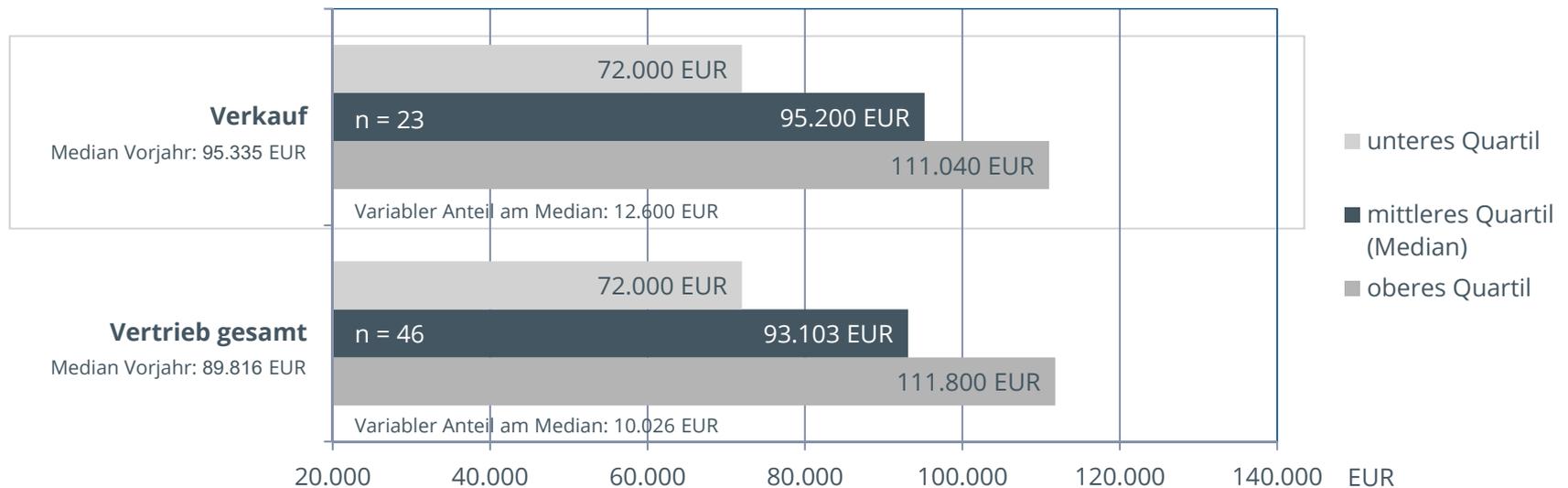
Hinweis: Der Tätigkeitsbereich Vertrieb gesamt setzt sich zusammen aus den Teilbereichen Verkauf, Contracting, Vertriebsinnendienst, After Sales und sonstiger Vertrieb.

Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- GEHÄLTER IM TECHNISCHEN VERKAUF VS. VERTRIEB GESAMT

Brutto-Jahresentgelt eines Projektmanagers / -leiters im Vertrieb



Ergebnisse nur begrenzt valide (geringer Stichprobenumfang)

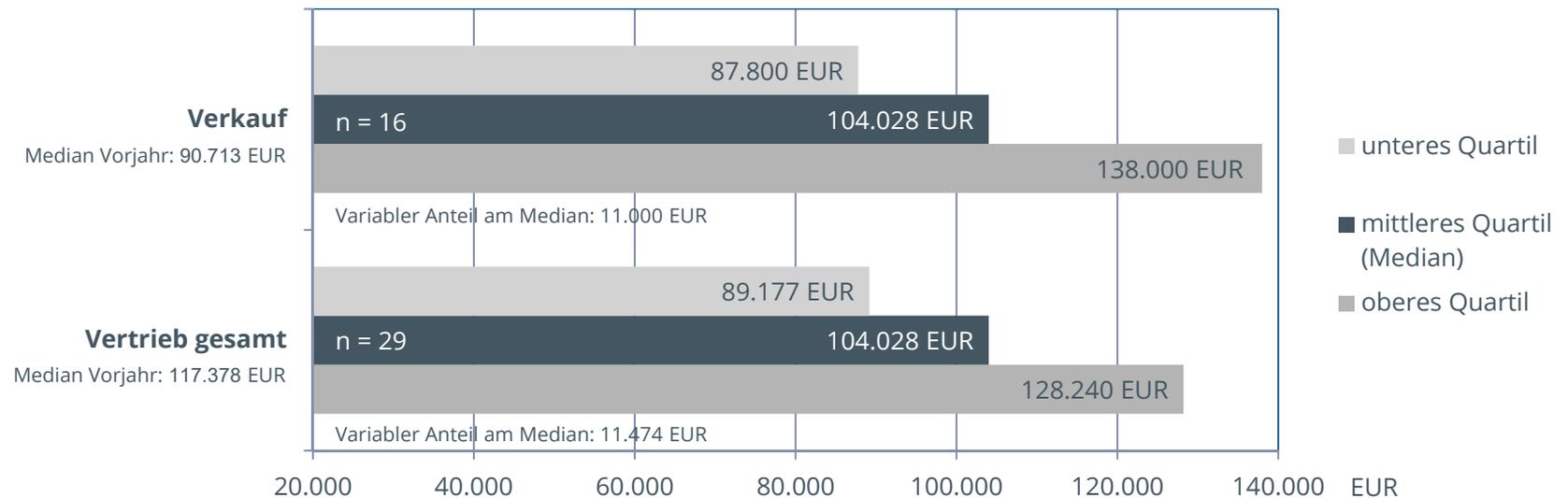
Hinweis: Der Tätigkeitsbereich Vertrieb gesamt setzt sich zusammen aus den Teilbereichen Verkauf, Contracting, Vertriebsinnendienst, After Sales und sonstiger Vertrieb.

Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- GEHÄLTER IM TECHNISCHEN VERKAUF VS. VERTRIEB GESAMT

Brutto-Jahresentgelt eines Abteilungsleiters im Vertrieb



Ergebnisse nur begrenzt valide (geringer Stichprobenumfang)

Hinweis: Der Tätigkeitsbereich Vertrieb gesamt setzt sich zusammen aus den Teilbereichen Verkauf, Contracting, Vertriebsinnendienst, After Sales und sonstiger Vertrieb.

Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- GEHÄLTER IM TECHNISCHEN VERKAUF VS. VERTRIEB GESAMT

- Die Jahresgesamtgehälter von Ingenieuren im Vertrieb fallen insgesamt vergleichsweise hoch aus. Die Bedeutung variabler Vergütungsanteile im Vertrieb hat allerdings in den vergangenen Jahren stark abgenommen.
- Bis 2017 haben die variablen Anteile von Ingenieuren im Vertrieb ggü. den Vorjahren stetig zugelegt. In 2018 gingen die variablen Vergütungsbestandteile dann deutlich zurück und bewegen sich seitdem bei dem Großteil der Ingenieure im Vertrieb zwischen 8 und 14 % des Jahresgesamtgehalts (ggü. 10 bis 16 % in 2017).
- In der Auswertung der verschiedenen Positionen in diesem Tätigkeitsbereich lagen die Einkommen von Ingenieuren im Verkauf bis zum Jahr 2020 noch in allen Positionen über denen ihrer Kollegen im Vertrieb. Seitdem bilden die Abteilungsleiter die Ausnahme. Sowohl in der variablen Vergütung als auch im jährlichen Gesamteinkommen gibt es inzwischen keine Unterschiede mehr zwischen Vertrieb und Verkauf.

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

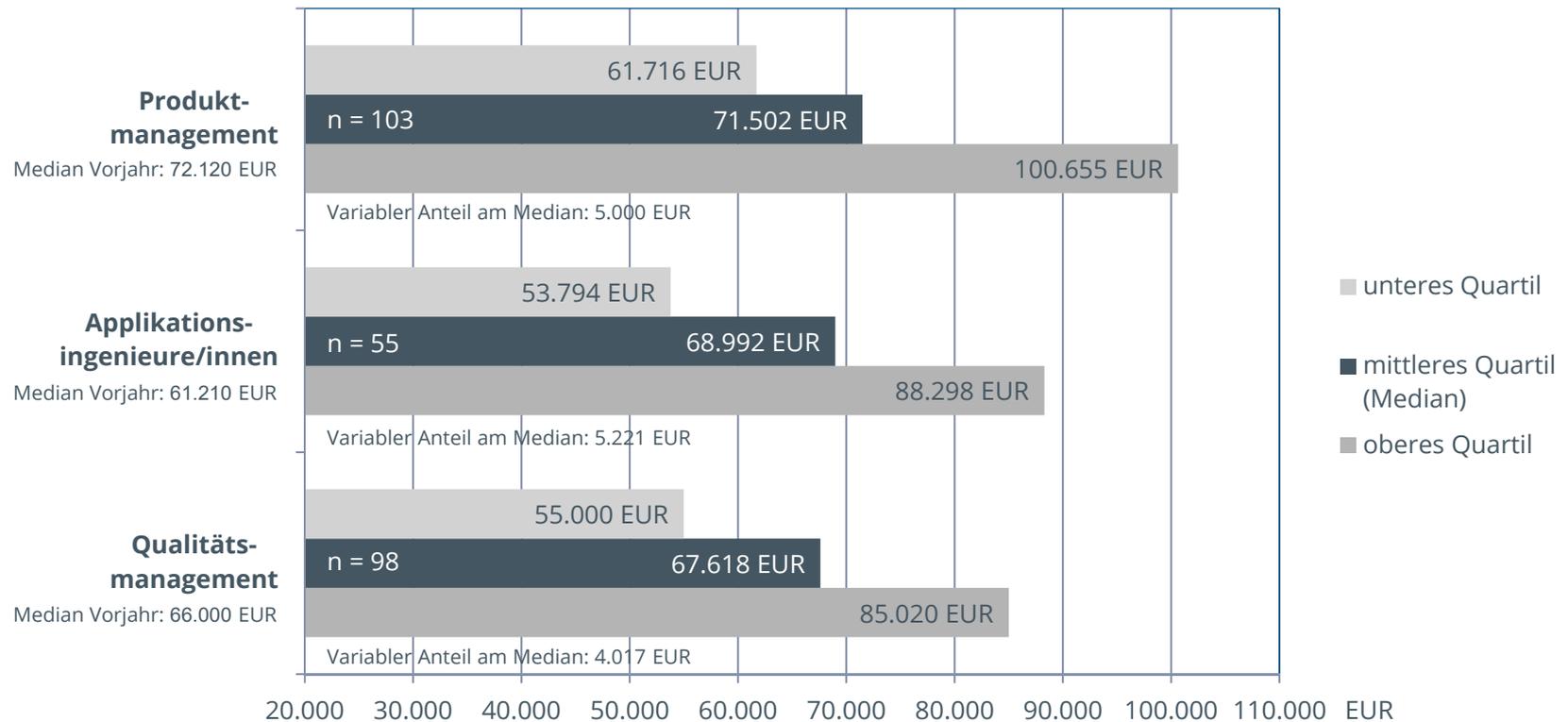
SONDERAUSWERTUNG:
DURCHSCHNITTLICHE VERGÜTUNGEN IN AUSGEWÄHLTEN
BERUFLICHEN POSITIONEN



C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- DURCHSCHNITTLICHE VERGÜTUNGEN IN AUSGEWÄHLTEN BERUFLICHE POSITIONEN

Durchschnittliches Brutto-Jahresentgelt nach Beschäftigungsfeld (Freitext-Angaben)

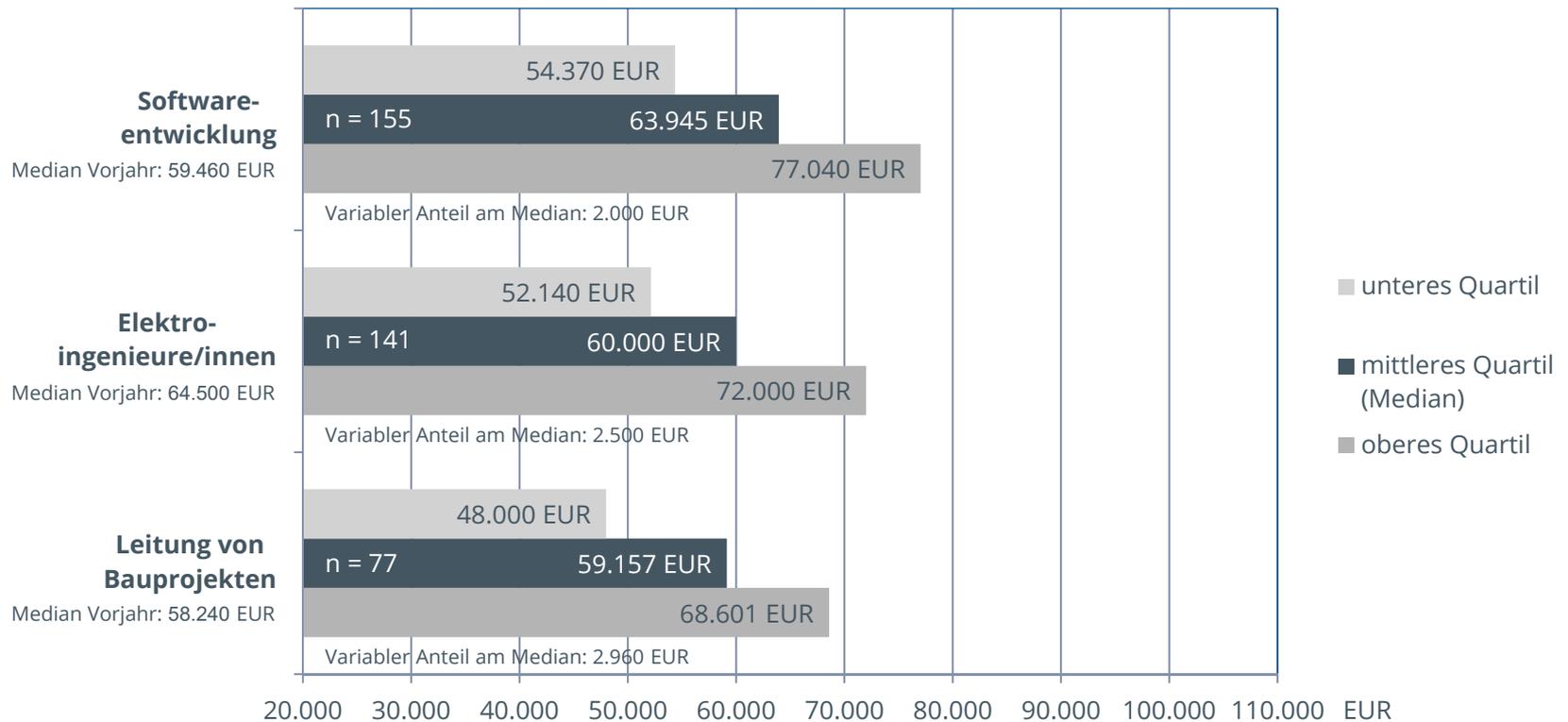


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- DURCHSCHNITTLICHE VERGÜTUNGEN IN AUSGEWÄHLTEN BERUFLICHE POSITIONEN

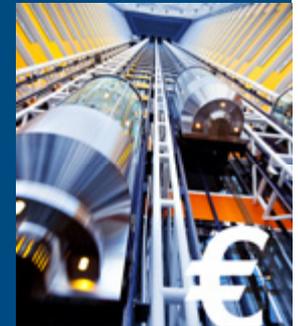
Durchschnittliches Brutto-Jahresentgelt nach Beschäftigungsfeld (Freitext-Angaben)



Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

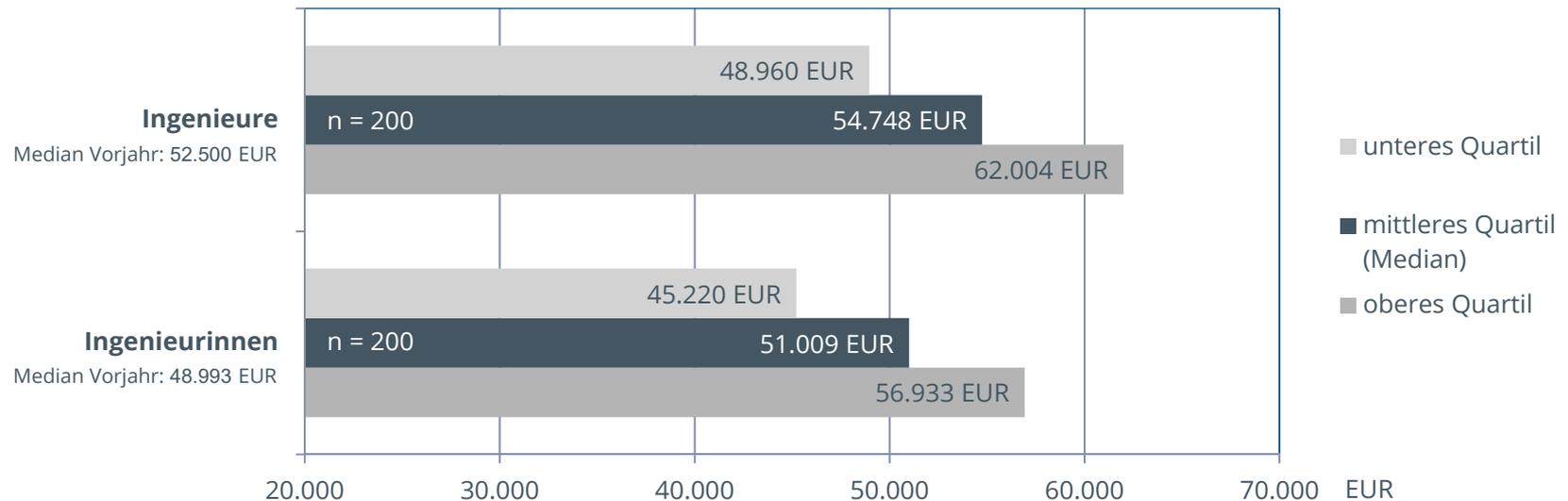
SONDERAUSWERTUNG:
VERGLEICH DER GEHÄLTER VON INGENIEURINNEN
UND INGENIEUREN



C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- VERGLEICH DER GEHÄLTER VON INGENIEURINNEN UND INGENIEUREN

Brutto-Jahresentgelt von Fach- und Projektingenieuren nach Geschlecht



Hinweis: Für diesen Vergleich wurden zwei weitgehend gleich verteilte, vergleichbare Samples mit je 200 weiblichen und 200 männlichen Ingenieuren herangezogen (nur Fach- und Projektingenieure mit einer Berufserfahrung von bis zu 5 Jahren und nicht mehr als 5 unterstellten Mitarbeitern). Die Ergebnisse erlauben keine Rückschlüsse auf die gesamte Stichprobe.

Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

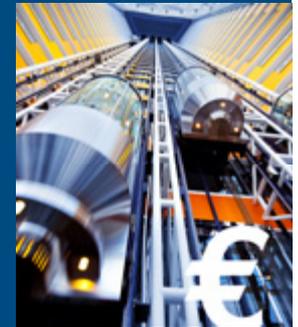
C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- VERGLEICH DER GEHÄLTER VON INGENIEURINNEN UND INGENIEUREN

- Für den Vergleich der Gehälter von Ingenieurinnen und Ingenieuren wurden zwei Samples konstruiert, welche in Bezug auf die wesentlichen Faktoren Position, Berufserfahrung, Mitarbeiterverantwortung, Branchenzugehörigkeit sowie Berufsstatus im Unternehmen gleich verteilt sind.
Ein weiteres Angleichen der Samples unter Berücksichtigung aller vorhandenen Merkmale (Alter, PLZ-Bereich, Zusatzqualifikationen etc.) ist aufgrund des mangelnden Stichprobenumfangs der weiblichen Teilnehmer nicht möglich. Rückschlüsse auf die Grundgesamtheit sind entsprechend nicht zu treffen.
- Für diesen Vergleich wurden die Gehaltsdaten von insgesamt 200 männlichen und 200 weiblichen Ingenieuren herangezogen. Alle Angaben beziehen sich auf Fach- und Projektingenieure mit einer Berufserfahrung von maximal 5 Jahren und nicht mehr als 5 unterstellten Mitarbeitern.
- Bis 2013 haben die Gehälter der weiblichen Ingenieure ggü. den männlichen Kollegen stetig aufgeschlossen. Nachdem sie dann bis 2016 im Vergleich wieder leicht zurück gingen, holten sie in den letzten Jahren weiter auf. Während der Corona-Pandemie gingen die Einkommen der weiblichen Ingenieure leicht zurück. Die Brutto-Jahresgehälter der Ingenieurinnen lagen in den Jahren 2021 und 2022 durchschnittlich 6,7 % unter denen der Ingenieure (ggü. 3,4 % im Jahr 2020).

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

SONDERAUSWERTUNG:
ARBEITSSTUNDENBELASTUNG

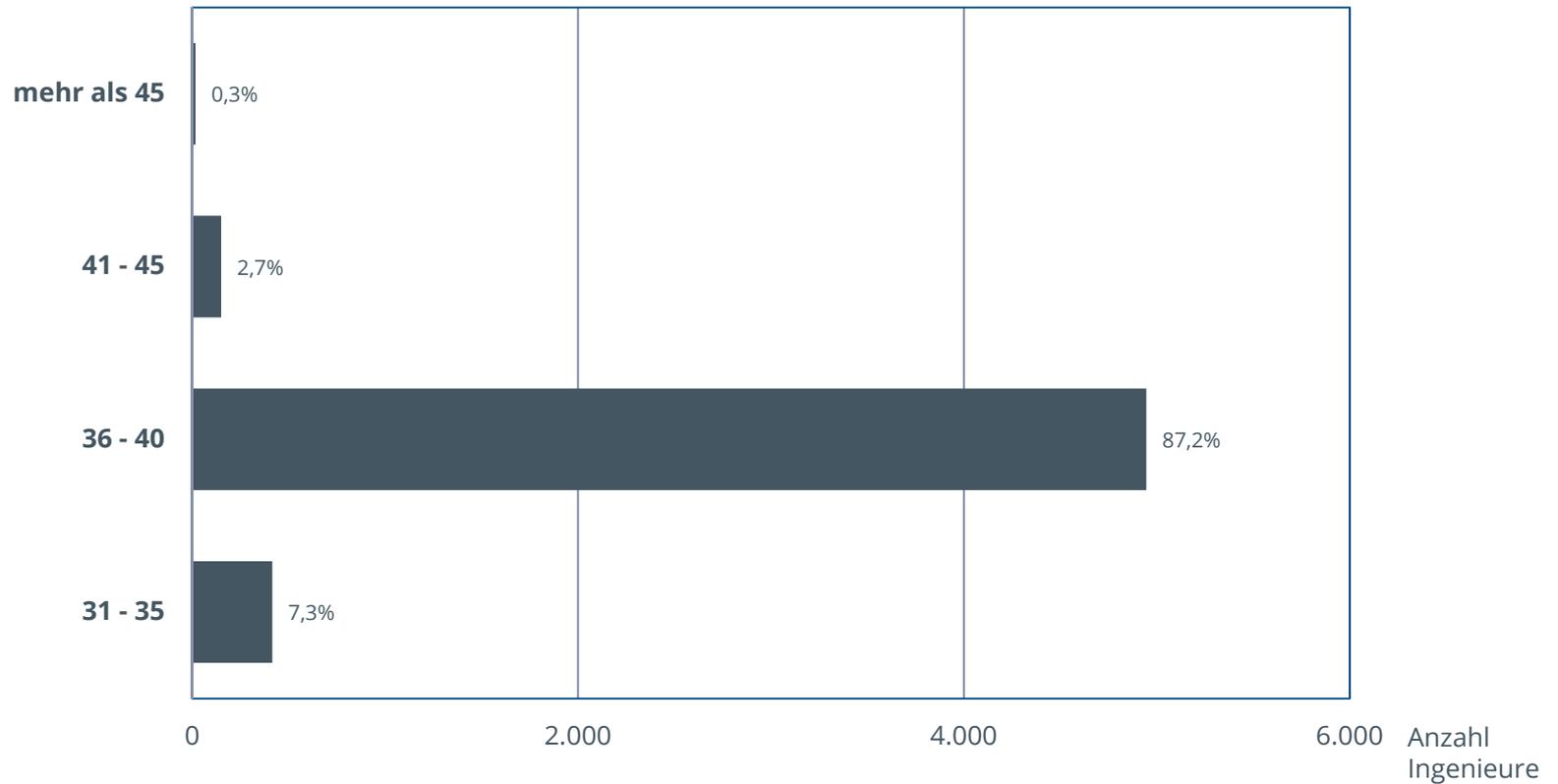


C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- ARBEITSSTUNDENBELASTUNG

Verteilung der Ingenieure nach vertraglich geregelter Arbeitszeit je Woche

Stunden/Woche



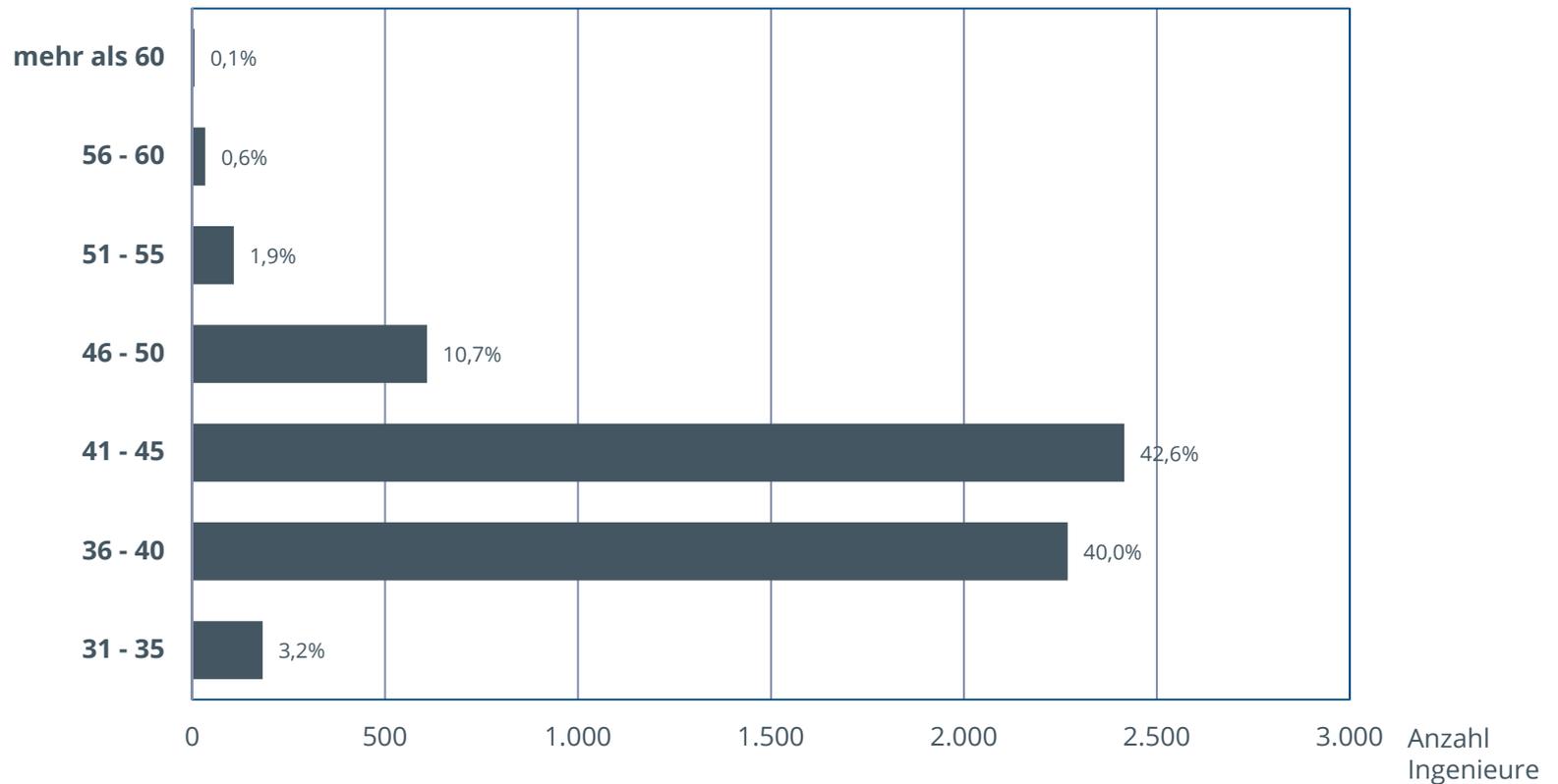
Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- ARBEITSTUNDENBELASTUNG

Verteilung der Ingenieure nach tatsächlich geleisteter Arbeitszeit je Woche

Stunden/Woche

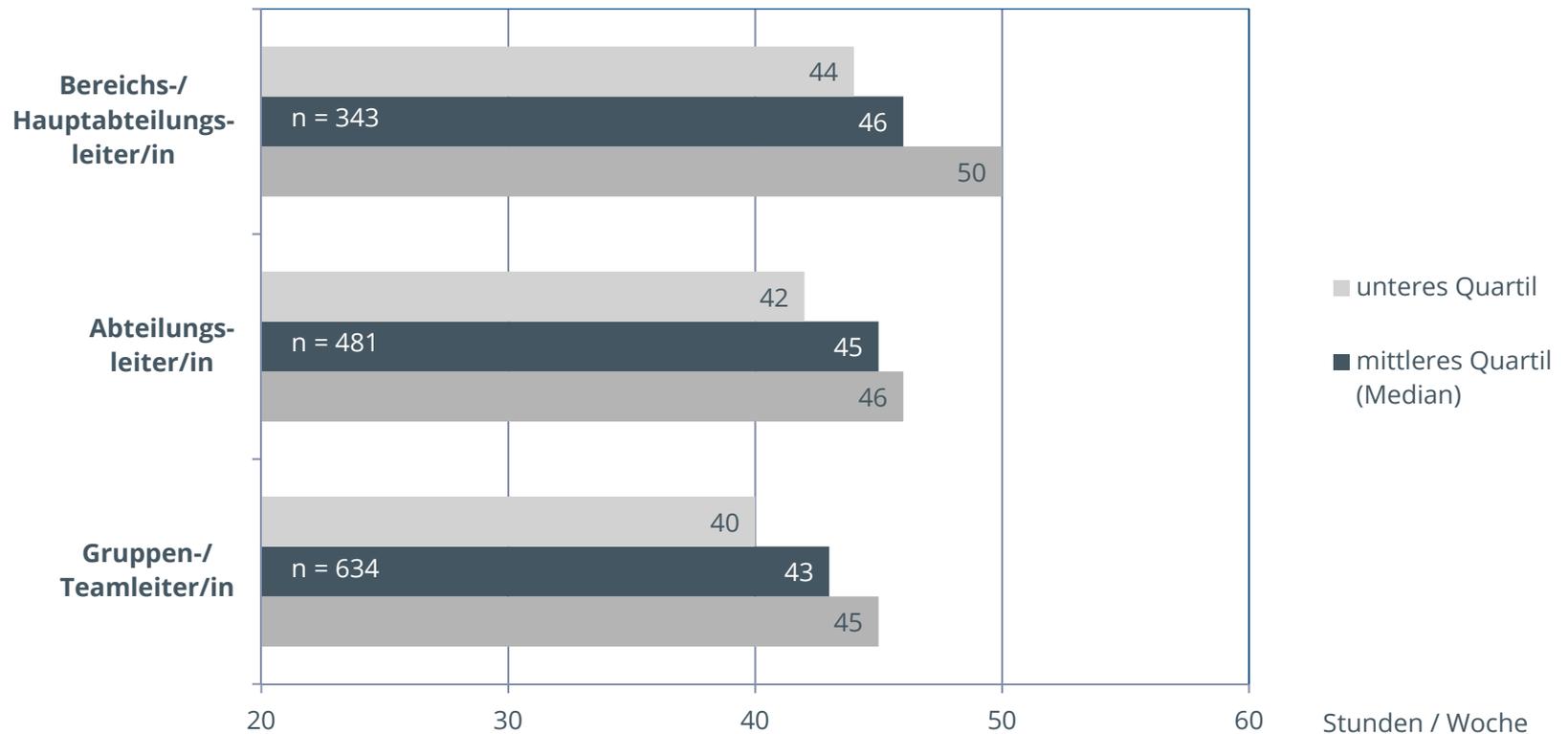


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- ARBEITSSTUNDENBELASTUNG

Durchschnittliche wöchentliche Arbeitsstundenbelastung nach Positionen

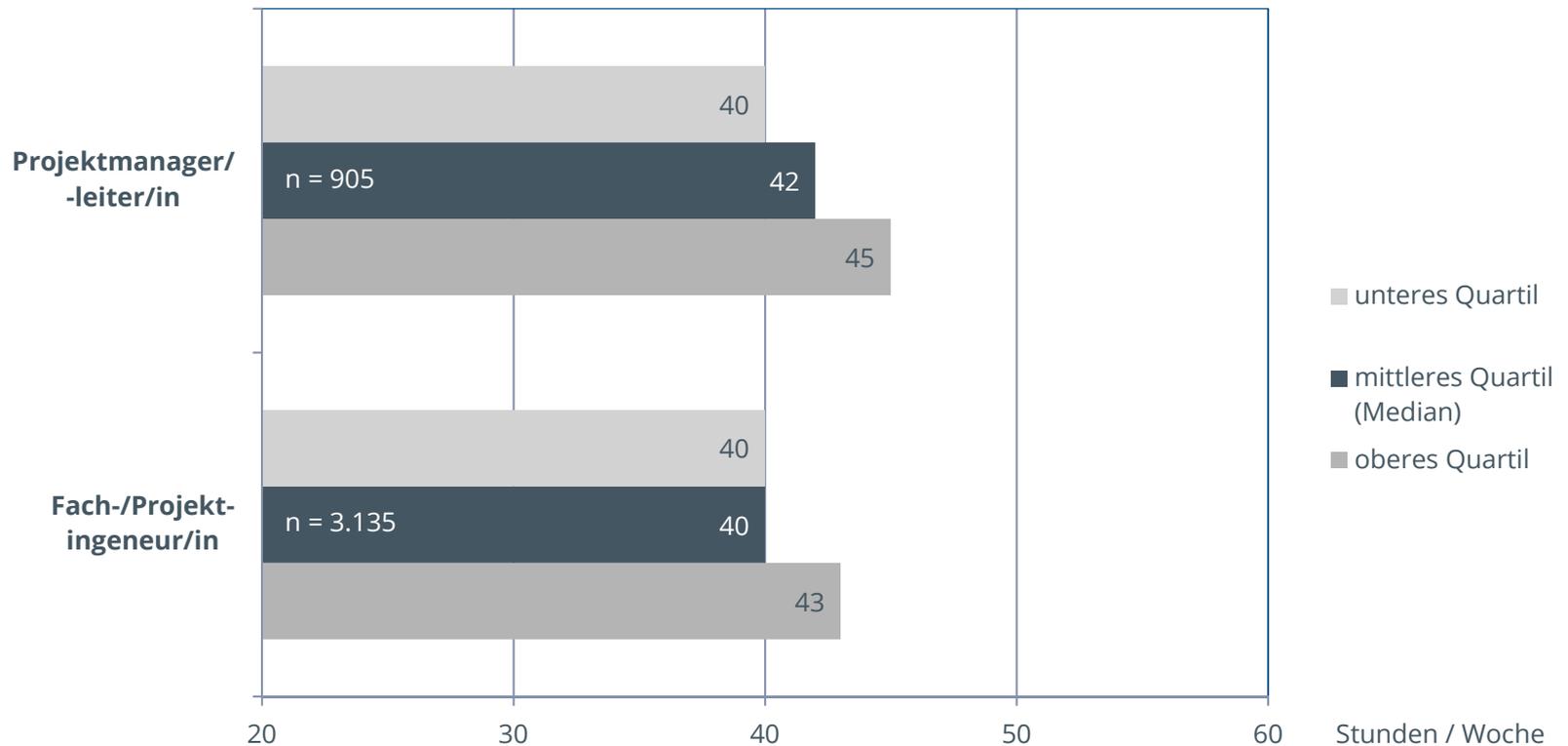


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- ARBEITSSTUNDENBELASTUNG

Durchschnittliche wöchentliche Arbeitsstundenbelastung nach Positionen

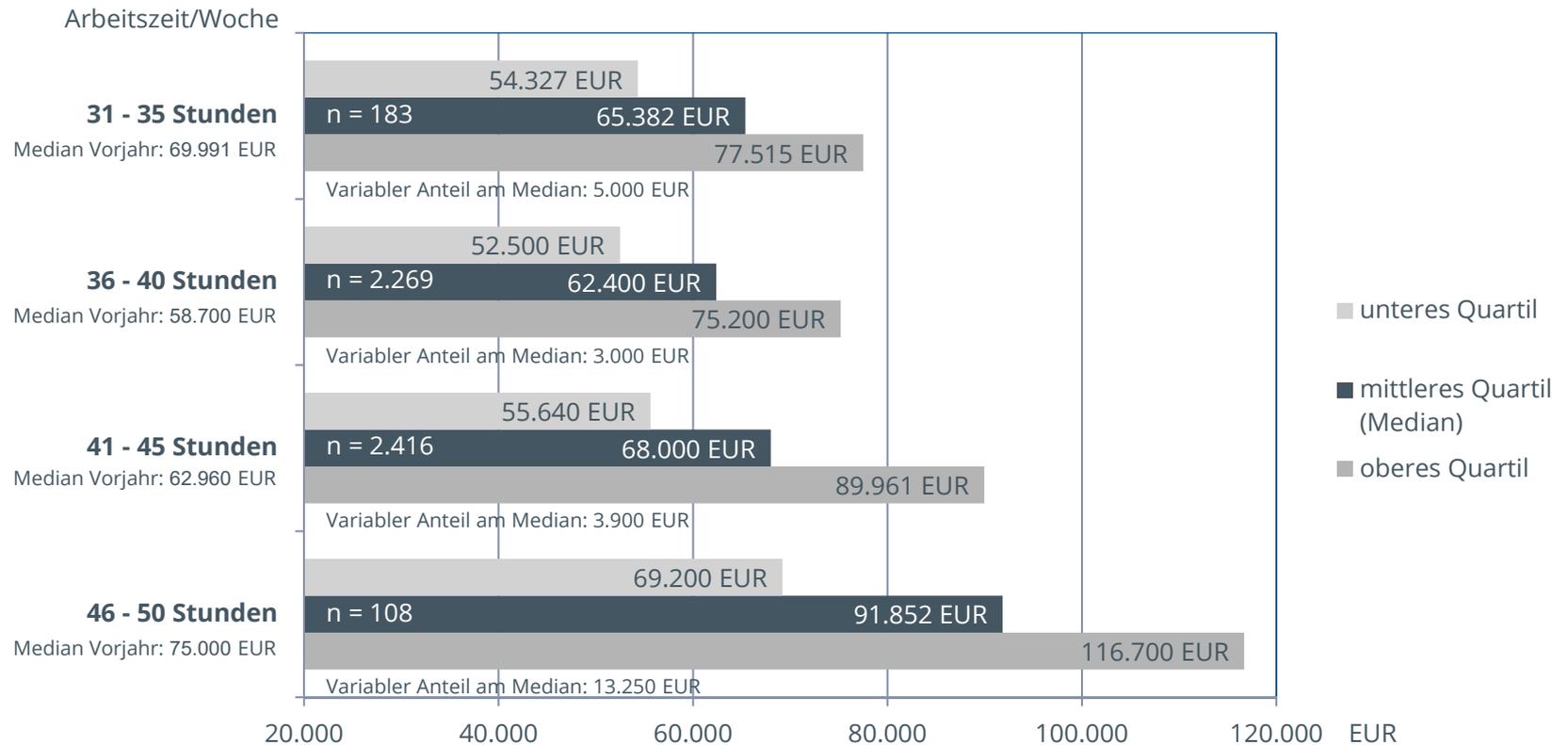


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- ARBEITSSTUNDENBELASTUNG

Durchschnittliches Brutto-Jahresentgelt nach tatsächlich geleisteter Arbeitszeit

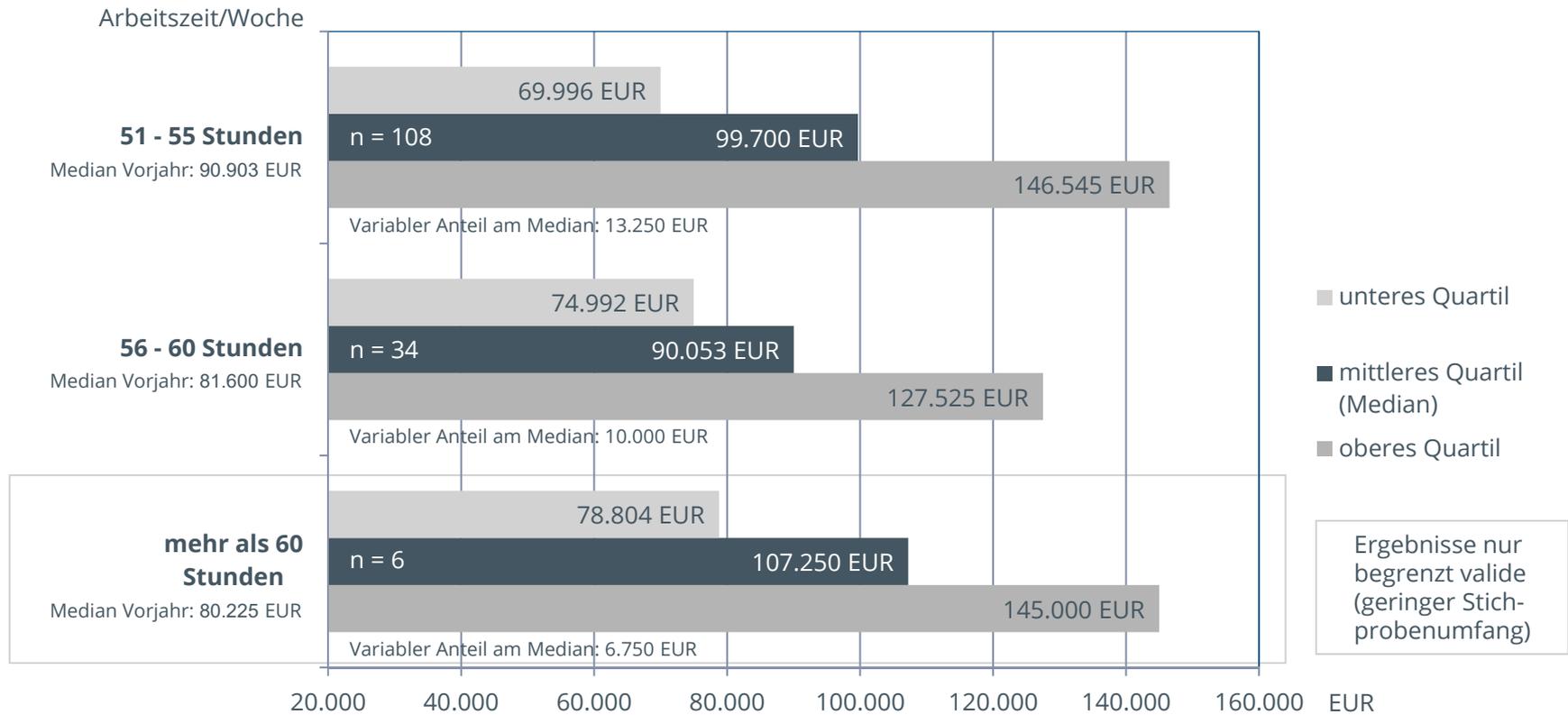


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- ARBEITSSTUNDENBELASTUNG

Durchschnittliches Brutto-Jahresentgelt nach tatsächlich geleisteter Arbeitszeit

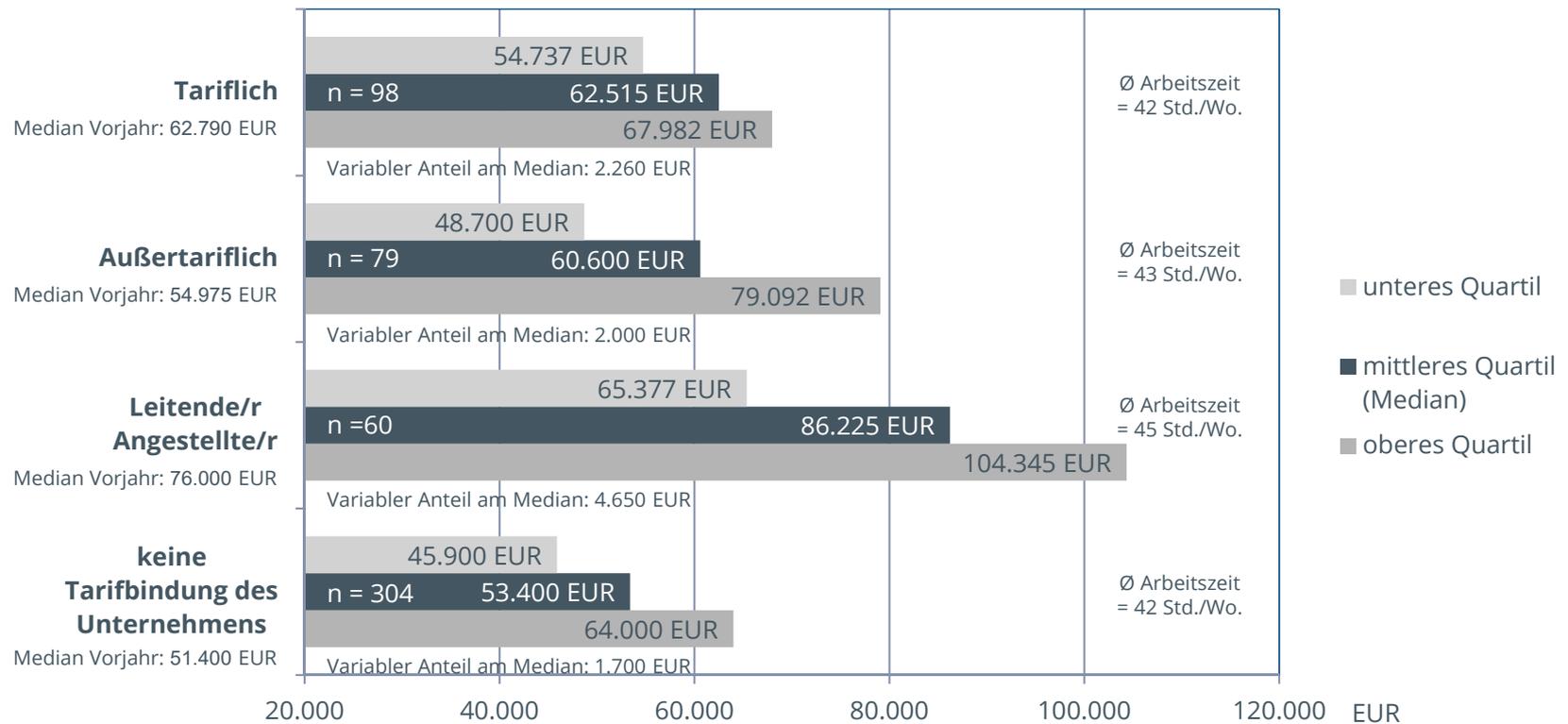


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- ARBEITSSTUNDENBELASTUNG

Durchschnittliches Brutto-Jahresentgelt im Baugewerbe nach Berufsstatus

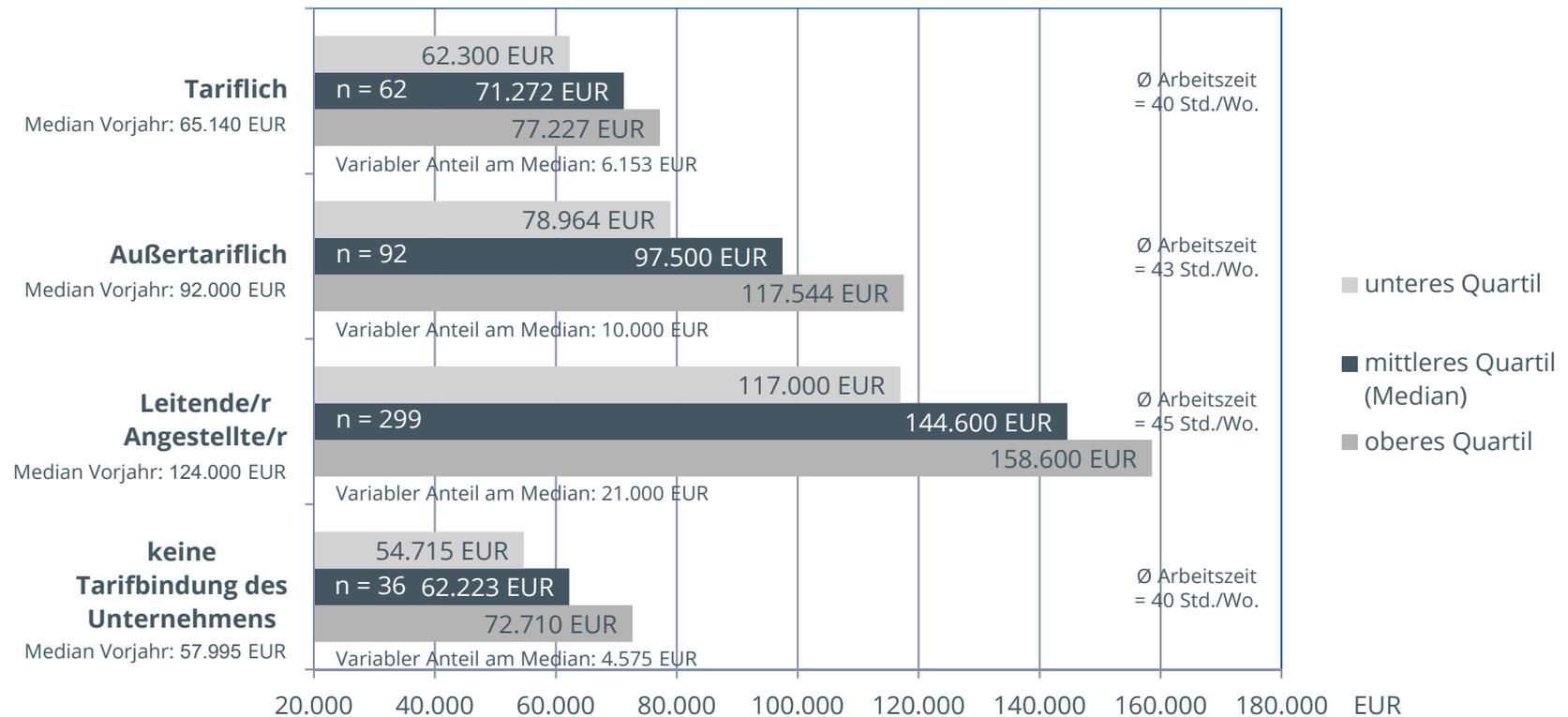


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- ARBEITSSTUNDENBELASTUNG

Durchschnittliches Brutto-Jahresentgelt in der Chemie- und Pharmaindustrie nach Berufsstatus

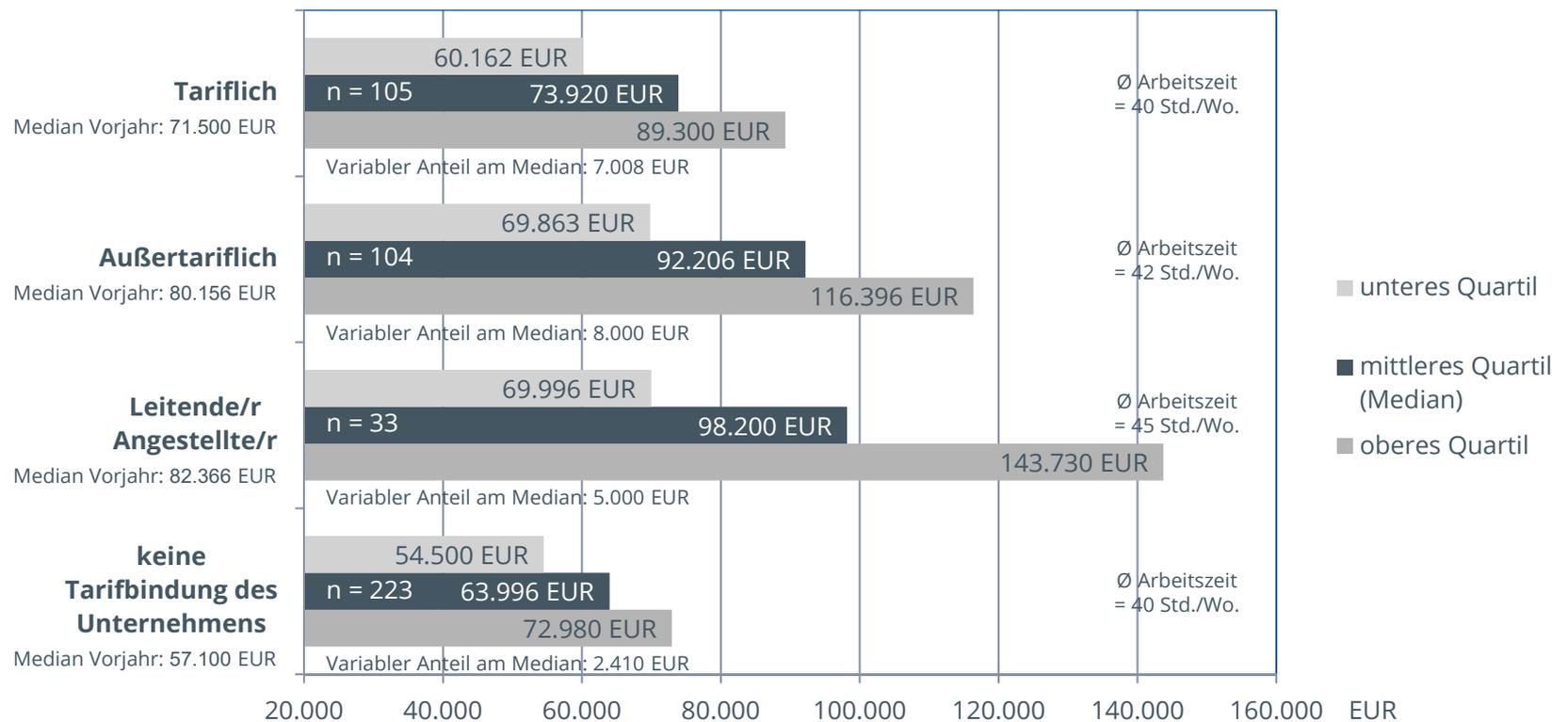


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- ARBEITSSTUNDENBELASTUNG

Durchschnittliches Brutto-Jahresentgelt im Bereich Elektronik und Elektrotechnik nach Berufsstatus

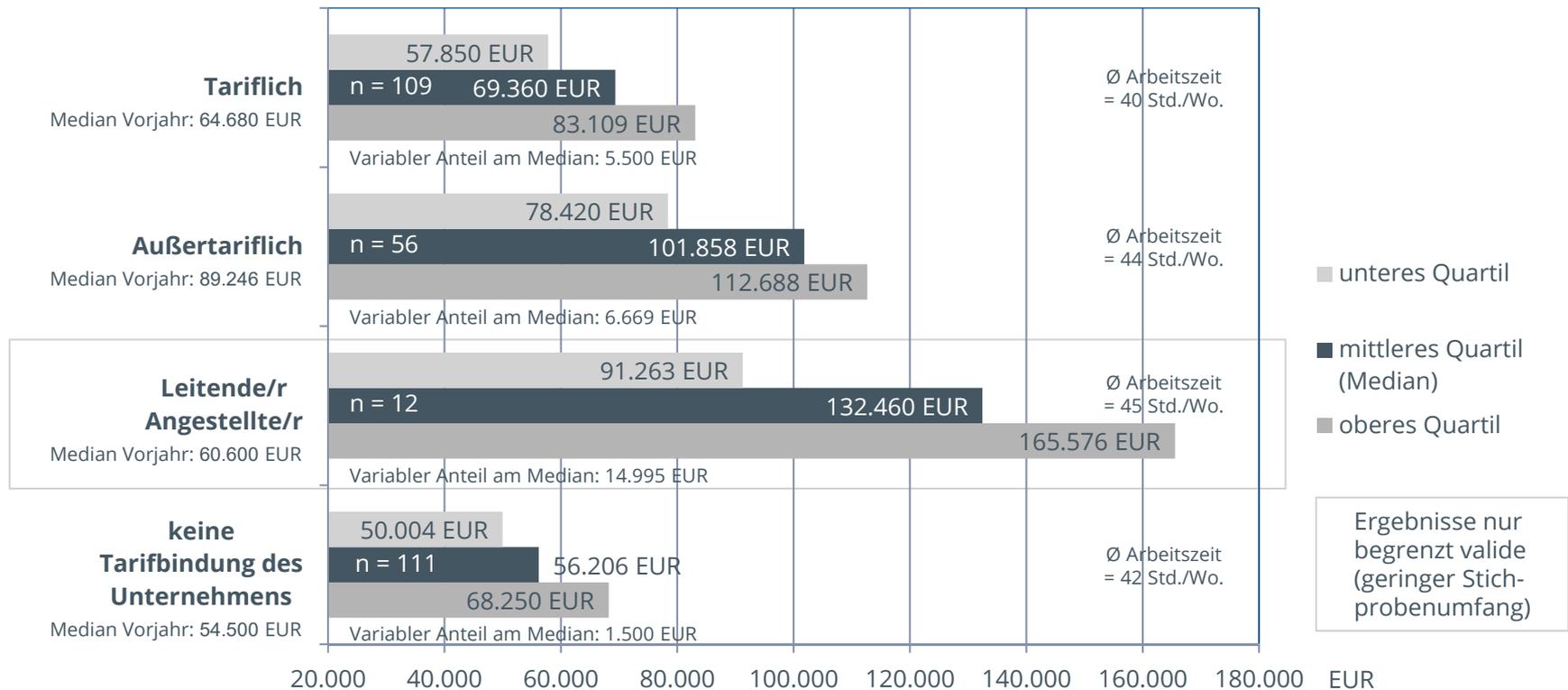


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- ARBEITSSTUNDENBELASTUNG

Durchschnittliches Brutto-Jahresentgelt in der Energieversorgung nach Berufsstatus

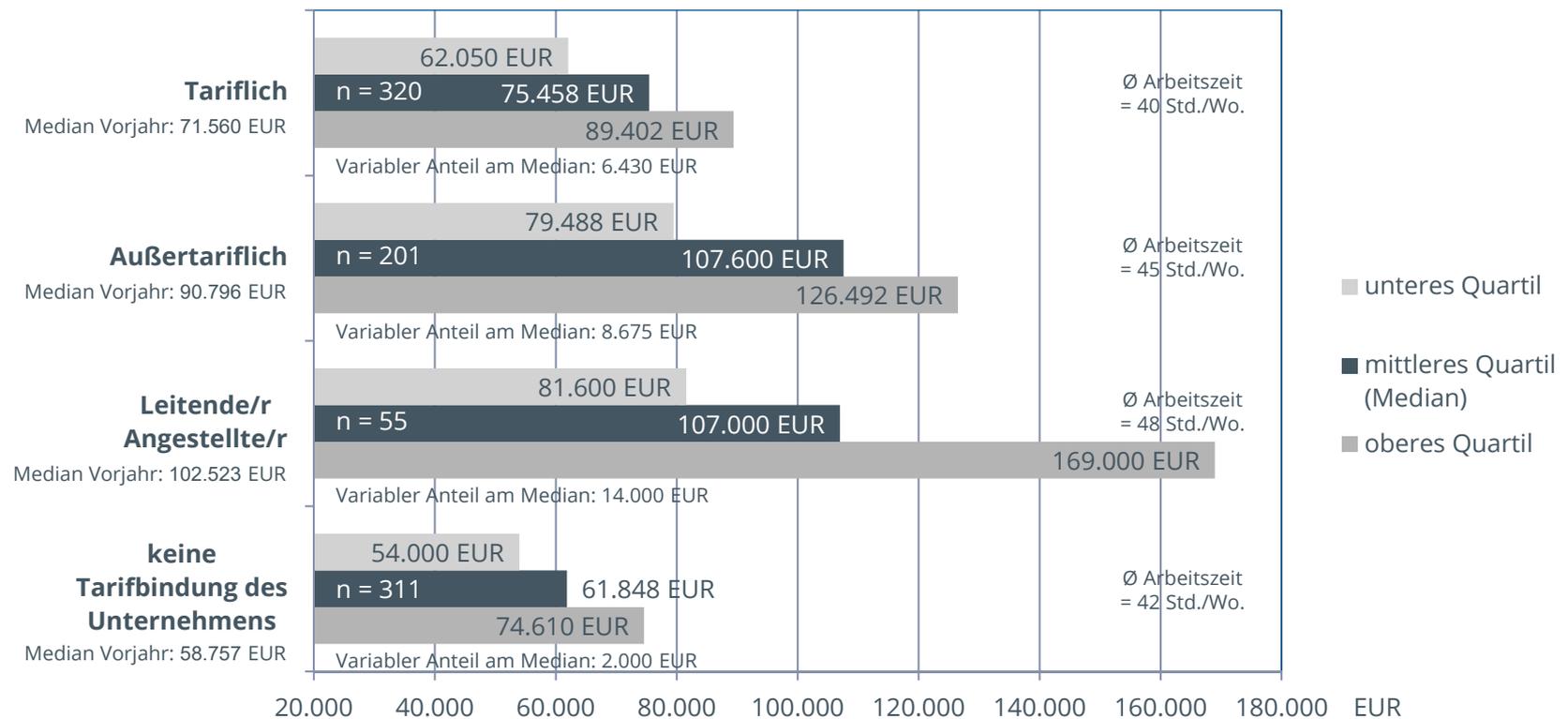


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- ARBEITSSTUNDENBELASTUNG

Durchschnittliches Brutto-Jahresentgelt im Fahrzeugbau nach Berufsstatus

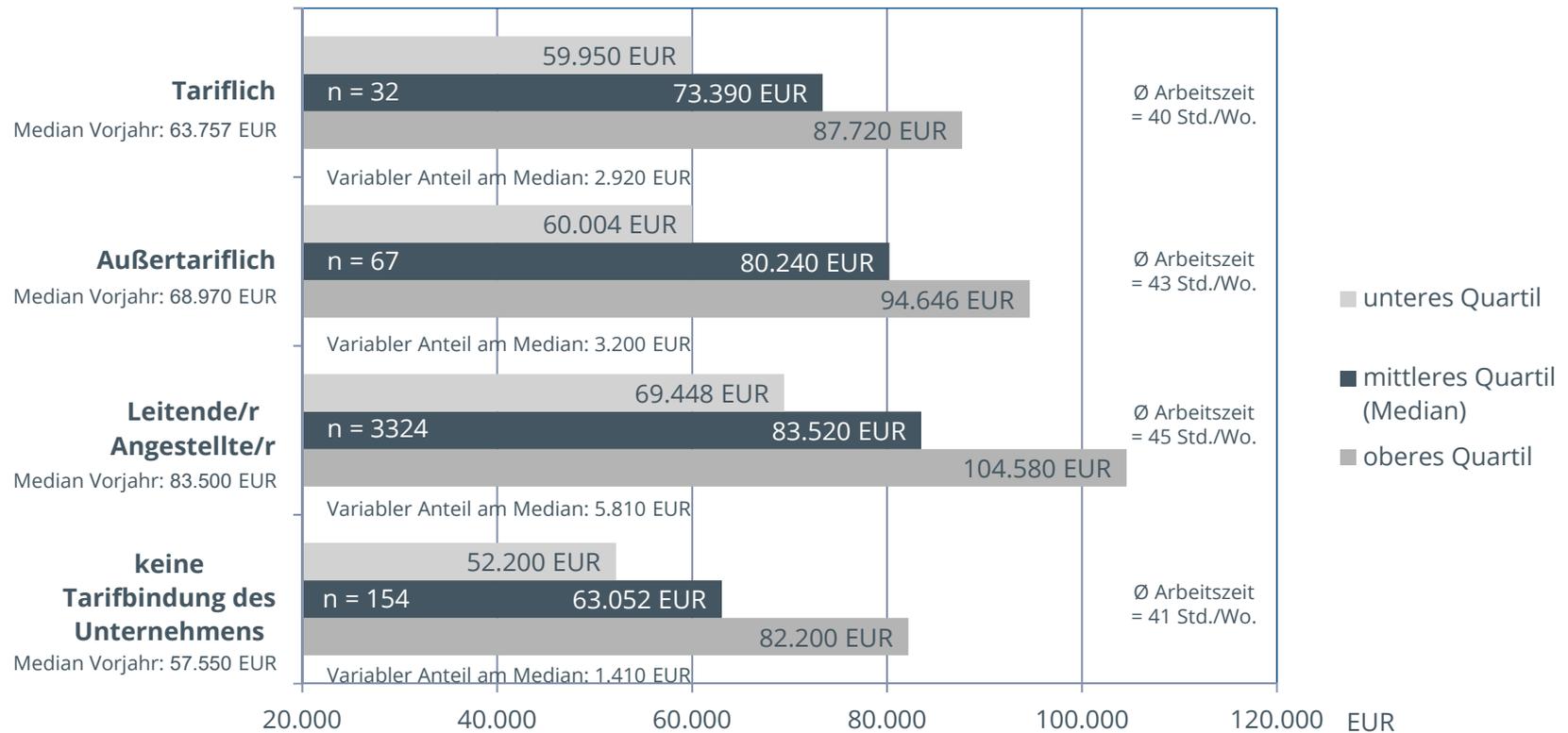


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- ARBEITSSTUNDENBELASTUNG

Durchschnittliches Brutto-Jahresentgelt in der Informationstechnologie nach Berufsstatus

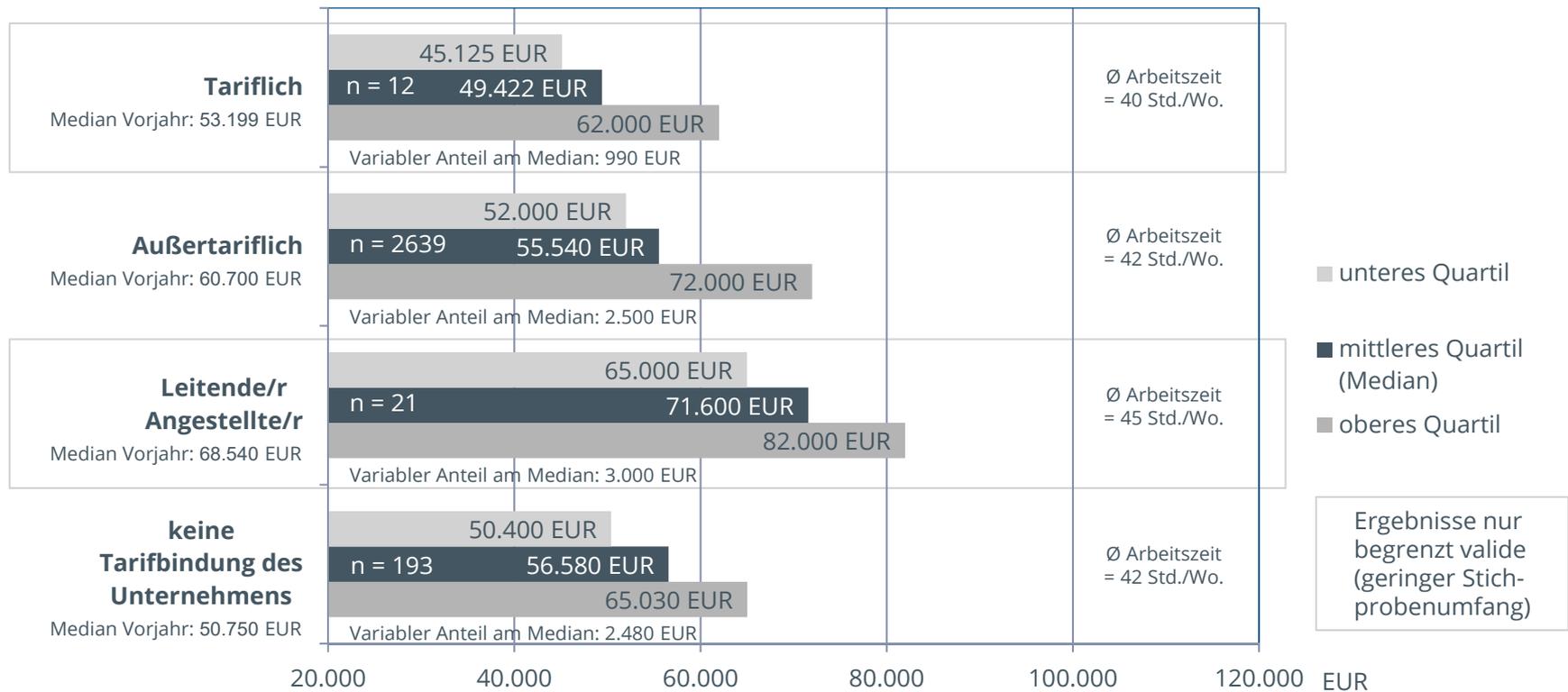


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- ARBEITSSTUNDENBELASTUNG

Durchschnittliches Brutto-Jahresentgelt in Ingenieur- und Planungsbüros nach Berufsstatus

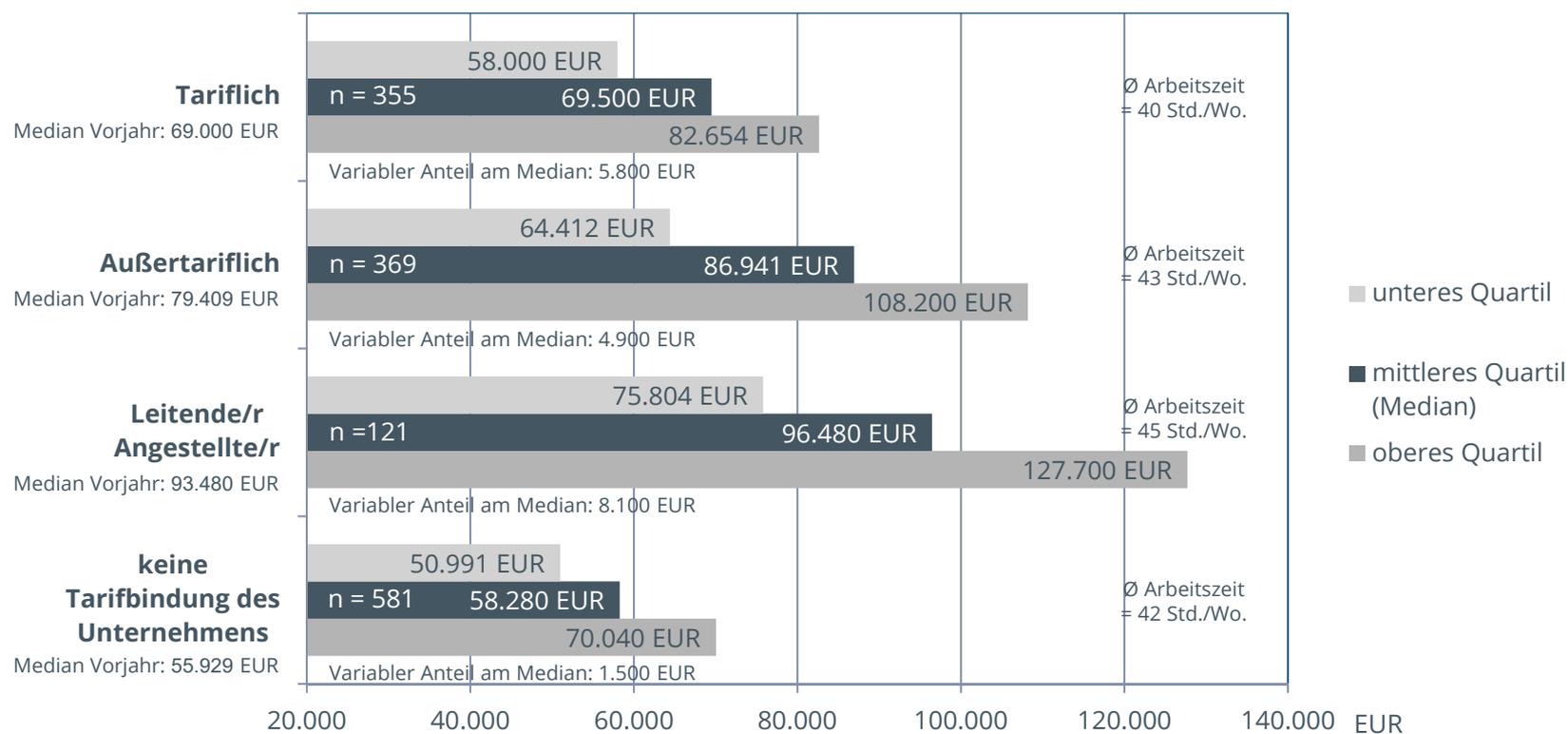


Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- ARBEITSSTUNDENBELASTUNG

Durchschnittliches Brutto-Jahresentgelt im Maschinen- und Anlagenbau nach Berufsstatus



Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- ARBEITSSTUNDENBELASTUNG

Brutto-Jahresentgelt nach Arbeitsstundenbelastung

- Ein signifikanter Zusammenhang zwischen der vertraglich geregelten Arbeitszeit und dem Brutto-Jahresentgelt der Befragten ist nicht erkennbar. Jedoch korreliert das Jahresgesamtentgelt zunehmend mit der tatsächlichen Arbeitsstundenbelastung der Ingenieure.
- Rund 87 % der Befragten haben eine vertragliche Arbeitszeit von 36 – 40 Stunden je Woche.
- Die reale Arbeitsstundenbelastung der Teilnehmer weicht von der vertraglich geregelten Arbeitszeit der Teilnehmer wie bereits im Vorjahr um durchschnittlich 2 Stunden ab (ggü. 1 Stunde in 2020). Das Mehrarbeitspensum hat das Vorkrisenniveau von 3 – 4 Stunden noch nicht wieder erreicht.
- Mit zunehmender Verantwortung in der beruflichen Position werden höhere Arbeitsstundenbelastungen und Arbeitsverhältnisse ohne eine vertraglich geregelte Arbeitszeit häufiger. Die tatsächlich geleistete Arbeitszeit der Teilnehmer spiegelt sich in deren Gehalt wider: Mit jeder zusätzlichen wöchentlichen Arbeitsstunde nimmt der Median des Brutto-Jahresentgelts um durchschnittlich rund 1.880 EUR zu (ggü. 1.145 EUR im Vorjahr).

D. DER ARBEITSMARKT FÜR INGENIEURE

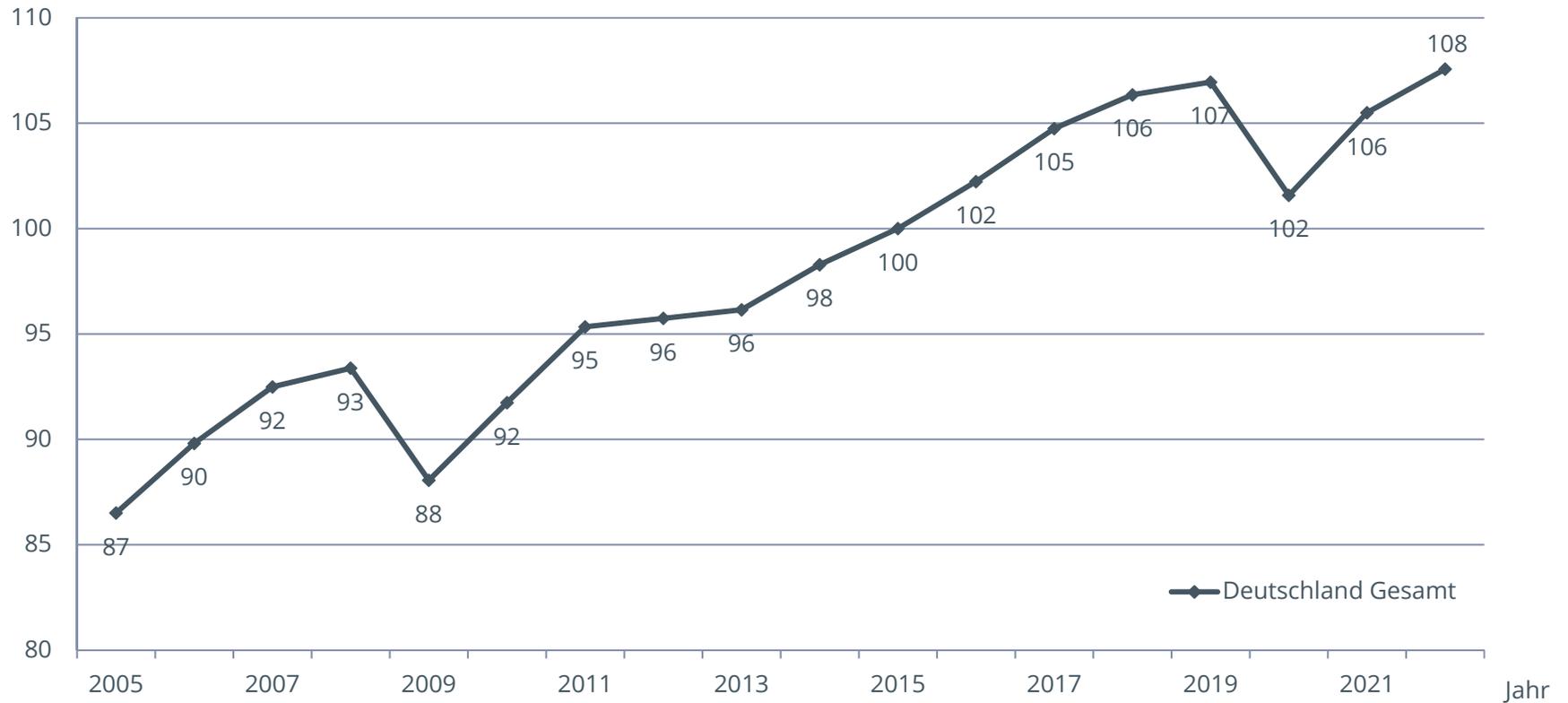


D. DER ARBEITSMARKT FÜR INGENIEURE

- BRUTTOINLANDSPRODUKT DEUTSCHLAND (PREISBEREINIGT)

Entwicklung des BIP

Index, Wert im Jahr 2015 = 100



Quelle: Statistisches Bundesamt Deutschland

D. DER ARBEITSMARKT FÜR INGENIEURE

- BRUTTOINLANDSPRODUKT DEUTSCHLAND (PREISBEREINIGT)

Jahr	Deutschland	
	Index (2015 = 100)	Veränderungsrate ggü. dem Vorjahr in %
2005	86,51	0,7
2006	89,81	3,8
2007	92,49	3,0
2008	93,38	1,0
2009	88,06	-5,7
2010	91,74	4,2
2011	95,34	3,9
2012	95,74	0,4
2013	96,15	0,4
2014	98,29	2,2
2015	100,00	1,7
2016	102,23	2,2
2017	104,89	2,6
2018	106,22	1,3
2019	106,81	0,6
2020	101,58	-4,9
2021	105,50	3,5
2022	107,57	1,9

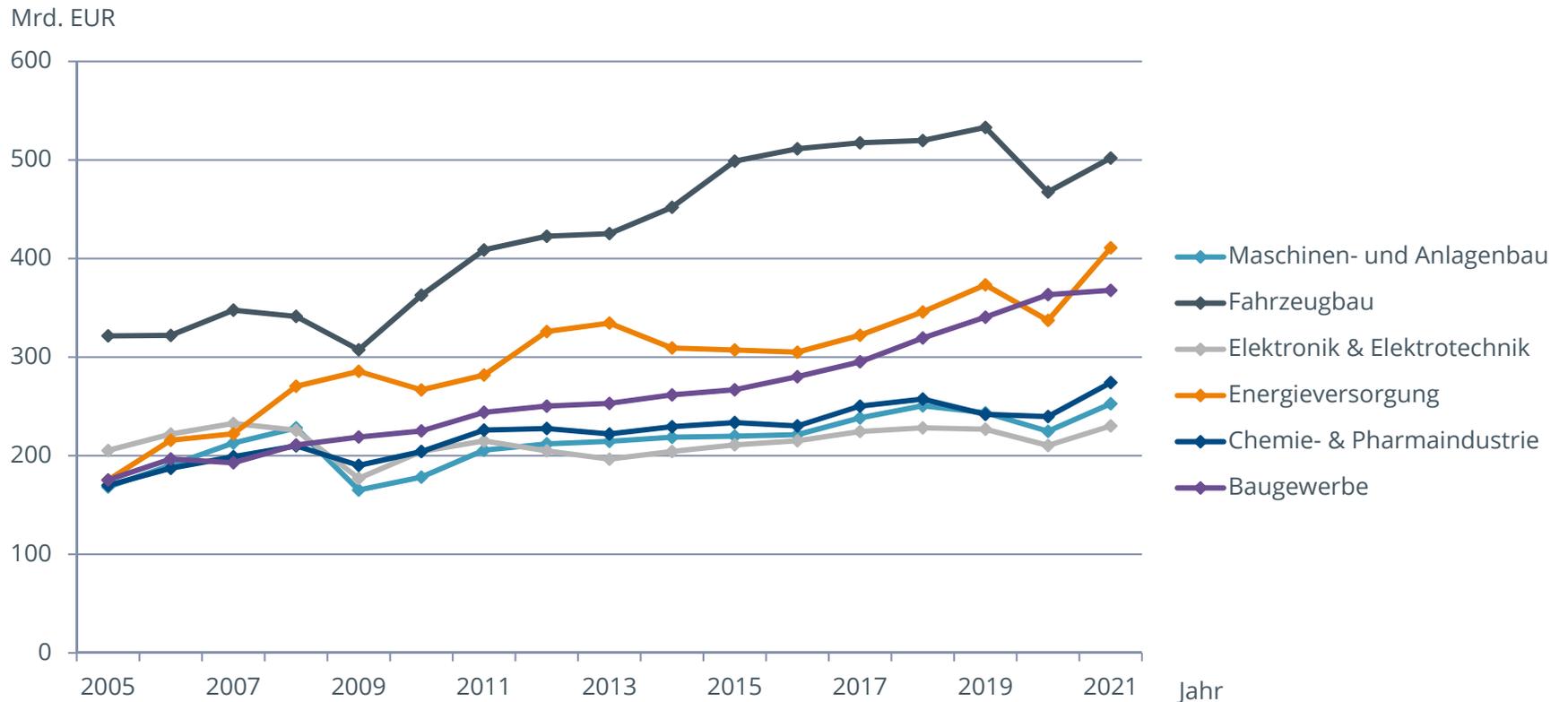
Quelle: Statistisches Bundesamt Deutschland

- Das preisbereinigte BIP (Waren und Dienstleistungen werden preisbereinigt und somit frei von Preiseinflüssen dargestellt) erhöhte sich von 2005 bis 2019 um insgesamt 23,1 %.
- Von 2005 bis 2008 entwickelt sich das BIP mit einer durchschnittlichen jährlichen Wachstumsrate von 2,1 % insgesamt sehr positiv.
- Seitdem das BIP dann 2009 infolge der globalen Finanz- und Wirtschaftskrise so stark einbrach, wie seit Jahrzehnten nicht mehr (- 5,7 % ggü. dem Vorjahr), befand sich die Bundesrepublik dank der Null-Zinspolitik der EZB bis 2019 wieder in einer Phase der Langzeitkonjunktur.
- In 2020 kam es in Folge der Coronakrise erneut zu einem starken Einbruch des Bruttoinlandsprodukts (- 4,9 % ggü. dem Vorjahr).
- Seit 2021 entwickelte sich das BIP wieder positiv. In 2022 ließ die deutsche Wirtschaftsleistung die Corona-Delle hinter sich und erreichte wieder das Niveau von 2019, dem letzten Jahr vor Corona.

D. DER ARBEITSMARKT FÜR INGENIEURE

- KONJUNKTURELLE ENTWICKLUNG NACH WIRTSCHAFTSZWEIGEN

Entwicklung der Umsätze je Branche
(Basis: Umsätze steuerpflichtiger Unternehmen ohne Umsatzsteuer)



Quelle: Statistisches Bundesamt Deutschland

D. DER ARBEITSMARKT FÜR INGENIEURE

- KONJUNKTURELLE ENTWICKLUNG NACH WIRTSCHAFTSZWEIGEN

Entwicklung der Umsätze je Branche (Basis: Umsätze steuerpflichtiger Unternehmen ohne Umsatzsteuer)

Mrd. EUR

Jahr	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Verarbeitendes Gewerbe	1.629	1.748	1.866	1.934	1.647	1.836	2.040	2.027	2.009	2.051	2.090	2.096	2.201	2.255	2.221	2.048	2.288
Chemie- und Pharmaindustrie	170	187	199	210	190	204	226	228	222	229	234	230	250	257	242	240	274
Maschinen- und Anlagenbau	168	190	213	228	165	178	206	212	215	219	220	221	238	251	244	225	253
Elektronik und Elektrotechnik	205	222	233	226	177	204	215	205	197	204	211	215	225	228	227	210	230
Fahrzeugbau	321	322	348	341	307	363	409	423	425	452	499	511	517	520	533	467	502
Energieversorgung	175	216	222	270	286	267	282	326	335	309	307	305	322	346	373	337	411
Baugewerbe	175	197	193	211	219	225	244	250	253	262	267	280	295	319	340	363	368

Quelle: Statistisches Bundesamt Deutschland

- Weitgehend gleichgerichtet zur konjunkturellen Entwicklung Deutschlands steigerte das verarbeitende Gewerbe seine Jahresumsätze zwischen 2005 und dem Rekordjahr 2008 um insgesamt 18,7 %.

D. DER ARBEITSMARKT FÜR INGENIEURE

- KONJUNKTURELLE ENTWICKLUNG NACH WIRTSCHAFTSZWEIGEN

- Im Jahr 2008 setzte eine weltweite Absatzkrise sowohl die Automobilindustrie als auch deren Zulieferermärkte wie Hersteller elektronischer Bauteile unter Druck. In den Wirtschaftszweigen Fahrzeugbau und Elektronik und Elektrotechnik brachen die Umsätze 2008 bereits deutlich ein.
- Im Jahr der Finanz- und Wirtschaftskrise 2009 verzeichneten dann auch weitere Branchen massive Umsatzeinbußen. Die Umsätze des verarbeitenden Gewerbes insgesamt gingen 2009 um fast 15 % ggü. dem Vorjahr zurück. Nur die Energieversorgung und das Baugewerbe konnten ihre Umsätze noch weiter steigern. Der Energiesektor profitierte vom starken Anstieg der Rohstoff- und Energiepreise sowie dem rasanten Wachstum im Teilbereich der erneuerbaren Energien. Für das Baugewerbe war die wichtigste Stütze der Konjunktur während der Krise der öffentliche Bau und insbesondere hohe Investitionen des Bundes.
- Seit 2009 entwickeln sich die Jahresumsätze im verarbeitenden Gewerbe wieder insgesamt sehr positiv. Erst in 2019 verlor die Wirtschaft aufgrund zunehmender Unsicherheiten angesichts internationaler Handelskonflikte und des Brexit erstmals wieder an Fahrt. Mit dem Ausbruch der Corona-Pandemie in Deutschland rutschte die Wirtschaft im März 2020 schließlich in eine tiefe Rezession. Das Bruttoinlandsprodukt brach um 4,9 % ein, die Umsätze im verarbeitenden Gewerbe gingen um knapp 7,8 % zurück.
- In 2021, dem zweiten Jahr der Pandemie, zeigte sich die deutsche Wirtschaft wieder robust. Trotz erneuter Corona-Wellen, Kontaktbeschränkungen und Störungen in den Lieferketten legten die Umsätze im verarbeitenden Gewerbe um 11,7 % kräftig zu.

D. DER ARBEITSMARKT FÜR INGENIEURE

- LEBENSHALTUNGSKOSTEN IN DEUTSCHLAND

Entwicklung der Lebenshaltungskosten

Index, Wert im Jahr 2015 = 100



Quelle: Statistisches Bundesamt Deutschland

D. DER ARBEITSMARKT FÜR INGENIEURE

- LEBENSHALTUNGSKOSTEN IN DEUTSCHLAND

Jahr	Deutschland	
	Index (2015 = 100)	Veränderungsrate ggü. dem Vorjahr in %
2005	86,2	1,5
2006	87,6	1,6
2007	89,6	2,3
2008	91,9	2,6
2009	92,2	0,3
2010	93,2	1,1
2011	95,2	2,1
2012	97,1	2,0
2013	98,5	1,4
2014	99,5	1,0
2015	100	0,5
2016	100,5	0,5
2017	102,0	1,5
2018	98,1	1,8
2019	99,5	1,4
2020	100	0,5
2021	103,1	3,1
2022	110,2	6,9

- Zwischen 2005 und 2022 ist der Verbraucherpreisindex um insgesamt 27,8 % angestiegen. Die jährliche Teuerungsrate bewegte sich bis zum Jahr 2020 zwischen 0,3 % und 2,6 %.
- Mit einer Veränderungsrate von 3,1 % stellte sich in 2021 ein neuer Höchststand der Inflation seit der deutschen Wiedervereinigung ein. In Folge des russischen Angriffs auf die Ukraine in 2022 stiegen die Preise insbesondere in den Bereichen Energie und Lebensmittel nochmals stark an. Mit 6,9 % verzeichnete Deutschland 2022 die höchste Jahresteuerrate seit Beginn der 1970er-Jahre

Zum Verbraucherpreisindex (VPI):

Der Verbraucherpreisindex für Deutschland bildet die durchschnittliche Preisentwicklung einschließlich Umsatz- und Verbrauchssteuern von Waren und Dienstleistungen, die von privaten Haushalten im Bundesgebiet für Konsumzwecke gekauft werden (z.B. Lebensmittel, Kleidung, Mieten, Kraftfahrzeuge, Kühlschränke, Friseur, Versicherungen etc.), umfassend ab. Er berücksichtigt die Preise für die etwa 750 Waren und Dienstleistungen eines Warenkorbs, die regelmäßig an knapp 40.000 Berichtsstellen (z.B. Einzelhandelsgeschäfte, Dienstleister) in ganz Deutschland erhoben werden.

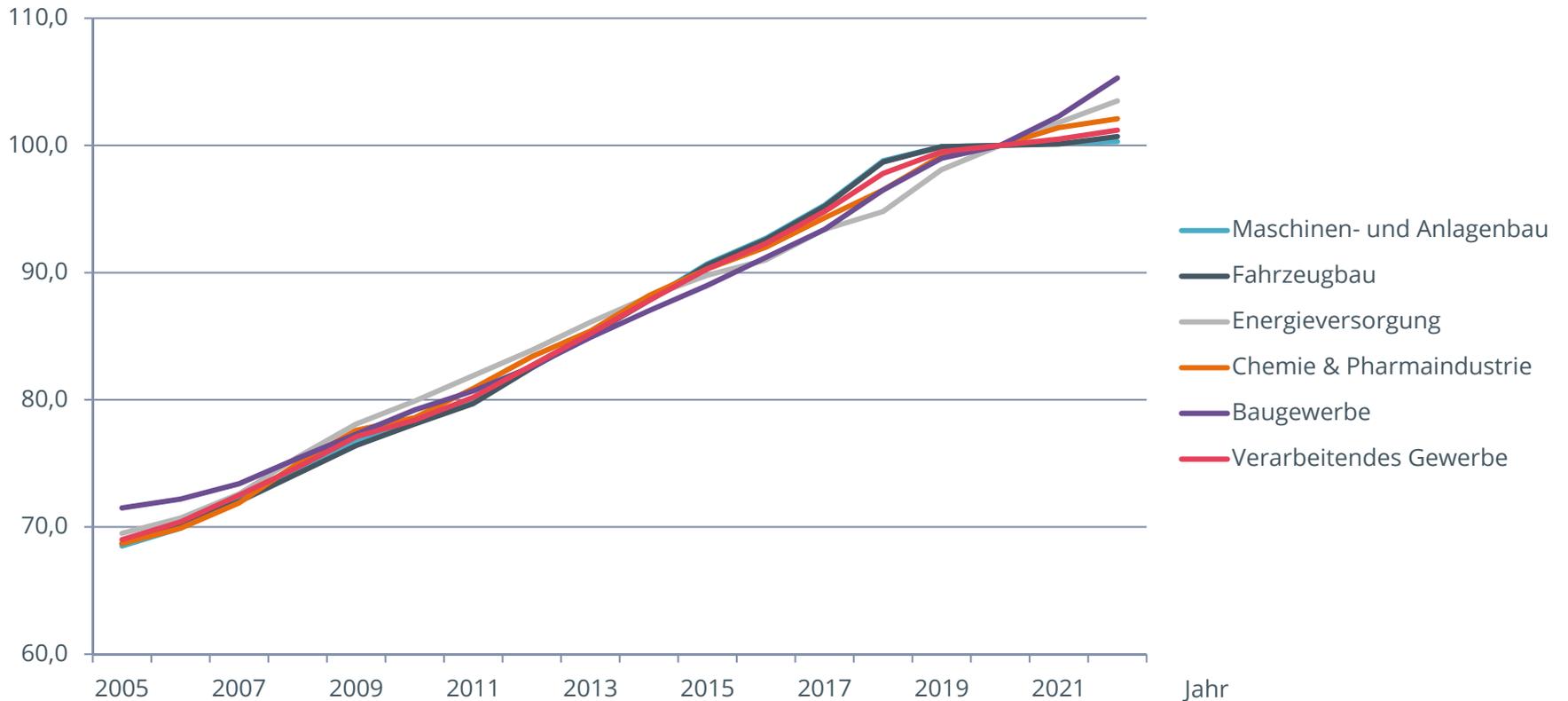
Quelle: Statistisches Bundesamt Deutschland

D. DER ARBEITSMARKT FÜR INGENIEURE

- TARIFGEHÄLTER NACH WIRTSCHAFTSZWEIGEN

Entwicklung der tariflichen Monatsgehälter je Branche

Index, Wert im Jahr 2020 = 100



Quelle: Statistisches Bundesamt Deutschland

D. DER ARBEITSMARKT FÜR INGENIEURE

- TARIFGEHÄLTER NACH WIRTSCHAFTSZWEIGEN

Entwicklung der tariflichen Monatsgehälter je Branche

Index, Wert im Jahr 2020 = 100

Jahr	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Verarbeitendes Gewerbe	69,0	70,4	72,5	74,7	77,1	78,4	80,2	82,7	85,2	87,8	90,3	92,3	94,8	97,8	99,5	100,0	100,5	101,2
Chemie- und Pharmaindustrie	68,7	69,9	71,9	75,0	77,6	78,6	80,9	83,4	85,4	88,2	90,3	92,0	94,3	96,5	99,2	100,0	101,4	102,1
Maschinen- und Anlagenbau	68,5	69,9	72,3	74,4	76,8	78,2	79,8	82,6	85,1	87,9	90,7	92,7	95,3	98,8	99,9	100,0	100,2	100,3
Fahrzeugbau	68,7	70,2	72,0	74,2	76,4	78,1	79,7	82,5	85,1	87,8	90,6	92,6	95,2	98,7	99,9	100,0	100,1	100,7
Energieversorgung	69,5	70,7	72,6	75,5	78,1	79,9	81,9	83,9	86,1	88,1	89,8	91,0	93,4	94,8	98,1	100,0	101,8	103,5
Baugewerbe	71,5	72,2	73,4	75,4	77,3	79,2	80,7	82,6	84,9	87,0	89,0	91,2	93,4	96,5	99,0	100,0	102,3	105,3

Quelle: Statistisches Bundesamt Deutschland

- Die tariflichen Monatsgehälter der Angestellten im verarbeitenden Gewerbe haben sich zwischen 2005 und 2022 stetig um insgesamt 46,7 % erhöht. Die jährliche Steigerungsrate für diesen Zeitraum beträgt durchschnittlich 2,2 %.

Hinweis: Die Untersuchung der Daten aus dem Gehaltstest von www.ingenieur.de zeigt, dass rund 40 % der Berufseinsteiger im Ingenieurwesen tariflich entlohnt werden. Details zu den Anstellungsverhältnissen der Teilnehmer finden Sie ab Seite 14 dieser Studie.

D. DER ARBEITSMARKT FÜR INGENIEURE

- TARIFGEHÄLTER NACH WIRTSCHAFTSZWEIGEN

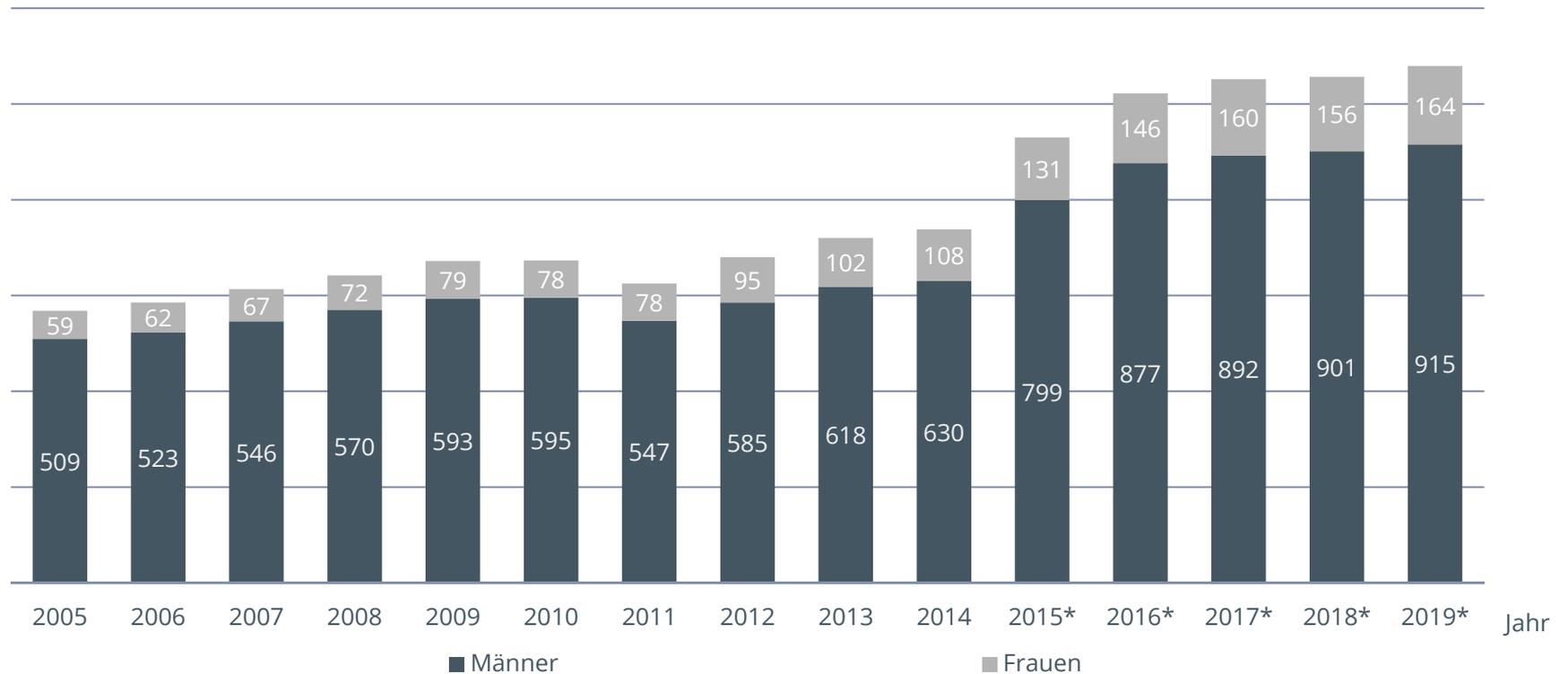
- Die tariflichen Gehälter in den beigeordneten Branchen Maschinen- und Anlagenbau, Fahrzeugbau, Energieversorgung sowie in der Chemie- und Pharmaindustrie entwickelten sich hierzu annähernd proportional.
- Die Tariflöhne im Baugewerbe entwickelten sich im Branchenvergleich bis 2017 unterdurchschnittlich. Entsprechend der langfristigen konjunkturellen Entwicklung im Baugewerbe zeigt sich die Entwicklung der tariflichen Vergütung allerdings relativ robust gegenüber kurzfristigen gesamtwirtschaftlichen Einflüssen. So legten die Tariflöhne im Baugewerbe von 2020 bis 2022 unbeeindruckt von der Corona-Pandemie und dem russischen Angriffskrieg in der Ukraine stärker zu als in allen anderen Wirtschaftszweigen des verarbeitenden Gewerbes.
- Während sich die Tarifgehälter in der Energieversorgung und in der Chemie & Pharmaindustrie in 2021 und 2022 ebenfalls noch positiv entwickelten, wurden Tarifrunden in anderen Wirtschaftszweigen aufgrund der unsicheren wirtschaftlichen Lage mit niedrigen Entgelterhöhungen abgeschlossen oder ausgesetzt.

Hinweis: Für den Bereich Elektronik und Elektrotechnik liegen keine gesonderten Werte vor. Angestellte dieser Branchen werden überwiegend nach Tarifverträgen vergütet, die in dieser Aufstellung auch die Vergütungsgrundlage für die Wirtschaftszweige Maschinen- und Anlagenbau, Fahrzeugbau und Energieversorgung bilden.

D. DER ARBEITSMARKT FÜR INGENIEURE

- BESCHÄFTIGTE INGENIEURE IN DEUTSCHLAND

Anzahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten im Ingenieurberuf gesamt (in Tsd.)



Quelle: VDI, Institut der deutschen Wirtschaft (* ab 2015 inklusive Informatiker)

D. DER ARBEITSMARKT FÜR INGENIEURE

- BESCHÄFTIGTE INGENIEURE IN DEUTSCHLAND

Jahr	Anzahl SvPflg. Beschäftigte	Beschäftigungsgruppe Frauen	Beschäftigungsgruppe Männer
2005	568.000	59.000	509.000
2006	585.000	62.000	523.000
2007	613.000	67.000	546.000
2008	643.000	72.000	570.000
2009	672.000	79.000	593.000
2010	673.000	78.000	595.000
2011	625.000	78.000	547.000
2012	679.000	95.000	585.000
2013	721.000	102.000	618.000
2014	738.000	108.000	630.000
2015*	930.000	131.000	799.000
2016*	1.022.100	145.600	876.500
2017*	1.052.000	160.000	891.900
2018*	1.056.700	155.700	900.900
2019*	1.079.000	163.700	915.300

Quelle: VDI, Institut der deutschen Wirtschaft (gerundet)

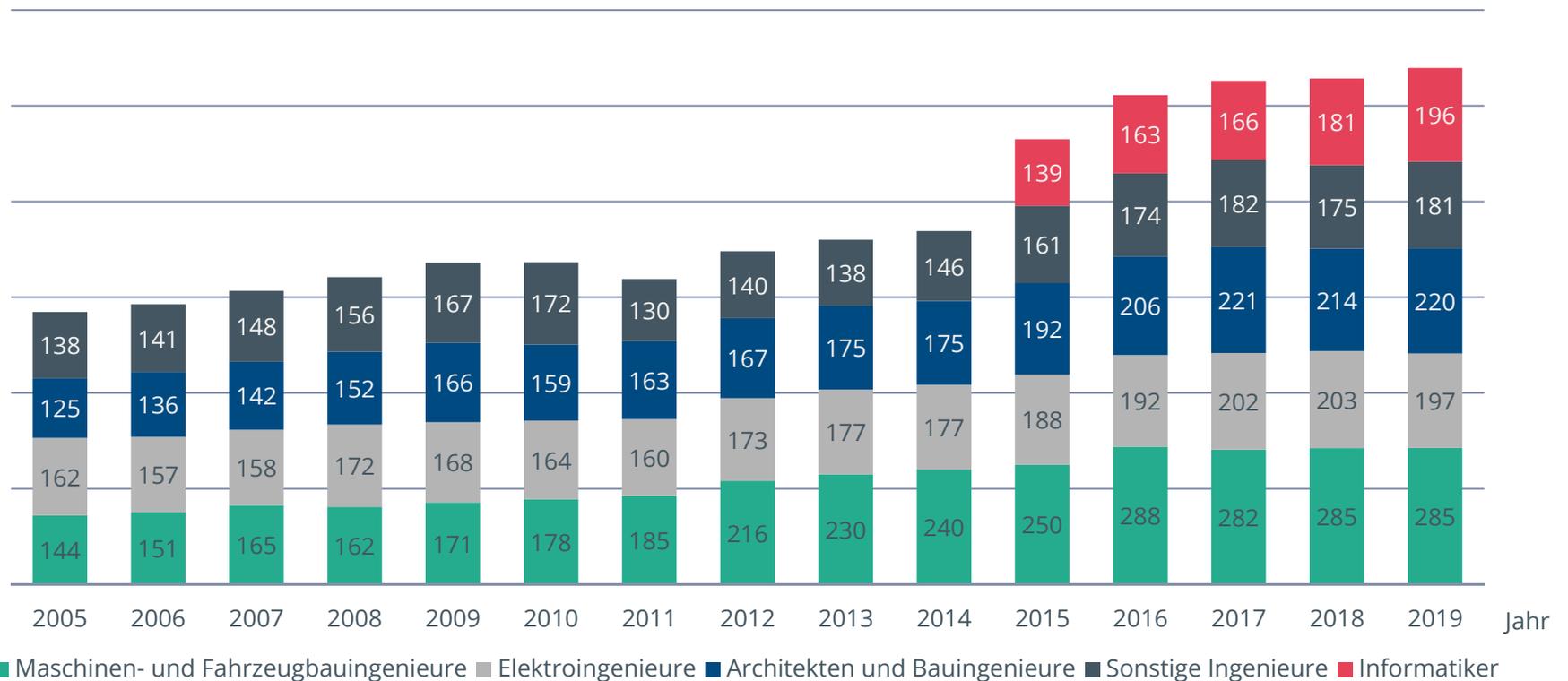
* Hinweis: Ab dem Wintersemester 2015/2016 trat eine neue Systematik der Fächergruppen in den offiziellen Hochschulstatistiken in Kraft. Seitdem wird der Studienbereich Informatik den Ingenieurwissenschaften zugeschlagen.

- Die Anzahl sozialversicherungspflichtig Beschäftigter im Ingenieurberuf stieg seit dem Jahr 2005 kontinuierlich an.
- Seit 2016 liegt die Anzahl der Beschäftigten mit über einer Million Ingenieuren auf dem seit jeher höchsten Niveau.
- Der Anteil der weiblichen Ingenieure legte jährlich zu. Während er im Jahr 2002 noch bei 9,9 % lag, erhöhte er sich stetig. Seit 2016 liegt er stabil bei 15,2 %. Das entspricht einer Steigerung des Frauenanteils in den Ingenieurberufen von 54,0 % seit 2002.

D. DER ARBEITSMARKT FÜR INGENIEURE

- BESCHÄFTIGTE INGENIEURE IN DEUTSCHLAND

Anzahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten im Ingenieurberuf nach Fachrichtungen (in Tsd.)



Quelle: VDI, Institut der deutschen Wirtschaft

D. DER ARBEITSMARKT FÜR INGENIEURE

- BESCHÄFTIGTE INGENIEURE IN DEUTSCHLAND

Anzahl der sozialversicherungspflichtig beschäftigten Ingenieure nach Fachrichtungen

Jahr	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Maschinen- und Fahrzeugbauingenieure	144.000	151.000	165.000	162.000	171.000	178.000	185.000	216.000	230.000	240.000	250.000	287.500	281.500	284.600	285.200
Elektroingenieure	162.000	157.000	158.000	172.000	168.000	164.000	160.000	173.000	177.000	177.000	188.000	191.600	201.800	202.800	197.200
Architekten und Bauingenieure	125.000	136.000	142.000	152.000	166.000	159.000	163.000	167.000	175.000	175.000	192.000	206.000	221.200	213.800	219.800
Sonstige Ingenieure	138.000	141.000	148.000	156.000	167.000	172.000	130.000	140.000	138.000	146.000	161.000	173.600	181.700	174.500	180.800
Informatiker	Wurden bis Sommersemester 2015 als Teilbereich der Fächergruppe Mathematik/Naturwissenschaften erfasst.										139.000	163.300	165.800	181.000	195.900

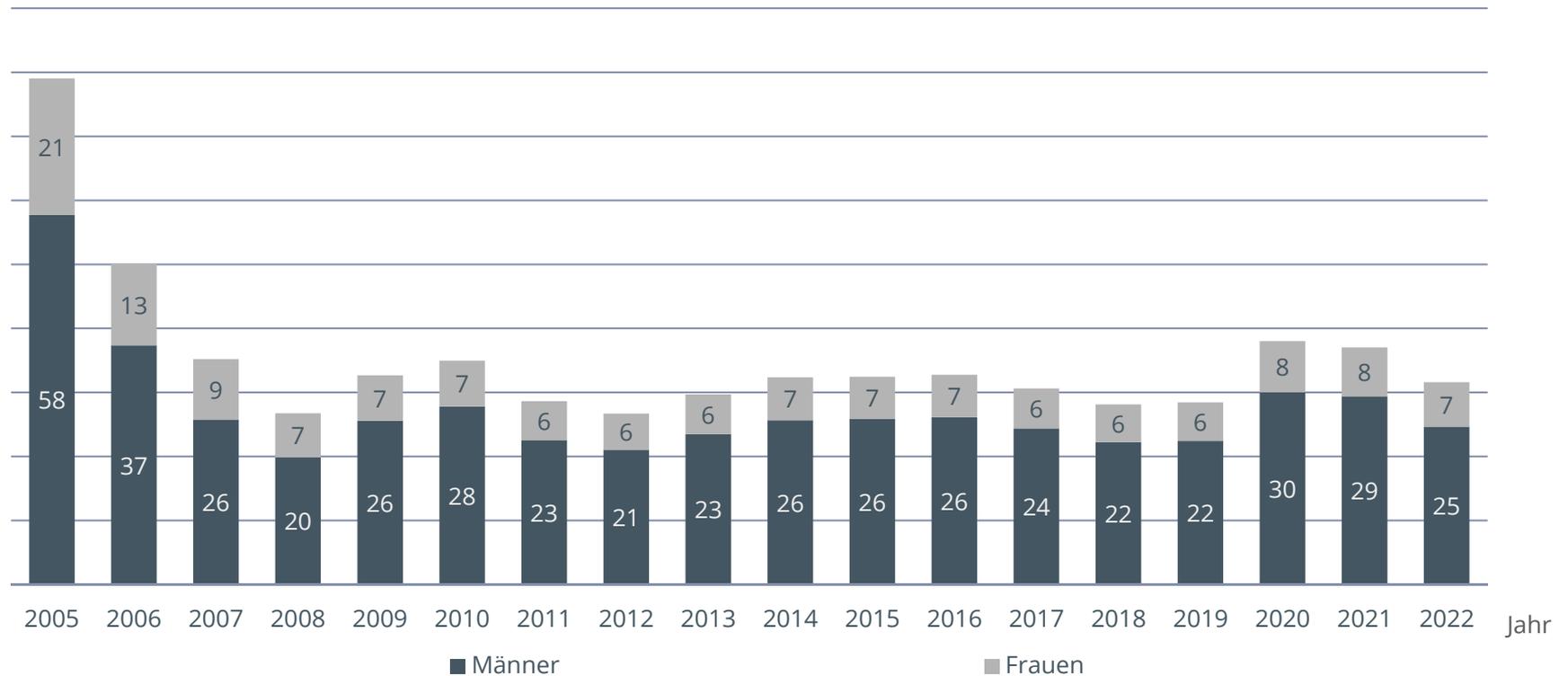
Quelle: VDI, Institut der deutschen Wirtschaft

- Während die Anzahl der sozialversicherungspflichtig beschäftigten Architekten und Bauingenieure in den Vorjahren noch rückläufig war, folgten die Beschäftigungszahlen in dieser Fachrichtung ab 2005 dem insgesamt positiven Trend der Kernbranchen.
- Die Beschäftigung von Elektroingenieuren zeigte sich im Zeitraum von 2005 bis 2011 volatil und schwankte zwischen 157.000 und 172.000 Beschäftigten. Dank der zuletzt besonders positiven konjunkturellen Entwicklung der Branche konnten in den Folgejahren wieder 41.800 neue Stellen geschaffen werden.
- Die Beschäftigung der Maschinen- und Fahrzeugbauingenieure unterlag seit 2005 nur geringen Schwankungen. Mit rund 100.000 neuen Stellen von 2011 bis 2017 liegt die Beschäftigung hier auf Rekordniveau.

D. DER ARBEITSMARKT FÜR INGENIEURE

- ARBEITSLOSE INGENIEURE IN DEUTSCHLAND

Anzahl der arbeitslosen Ingenieure gesamt (in Tsd.)



Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

D. DER ARBEITSMARKT FÜR INGENIEURE

- ARBEITSLÖSE INGENIEURE IN DEUTSCHLAND

Jahr	Anzahl arbeitslose Ingenieure	Arbeitslosen- gruppe Frauen	Arbeitslosen- gruppe Männer
2005	79.042	21.324	57.719
2006	50.059	12.723	37.336
2007	35.208	9.447	25.761
2008	26.736	6.886	19.850
2009	32.663	7.095	25.568
2010	34.953	7.153	27.800
2011	28.632	6.097	22.535
2012	26.699	5.674	21.025
2013	29.700	6.218	23.482
2014	32.343	6.704	25.639
2015	32.437	6.559	25.878
2016	32.736	6.637	26.100
2017	30.612	6.235	24.377
2018	28.111	5.876	22.236
2019	28.325	5.984	22.342
2020	38.001	8.000	30.001
2021	37.019	7.639	29.379
2022	31.588	6.953	24.635

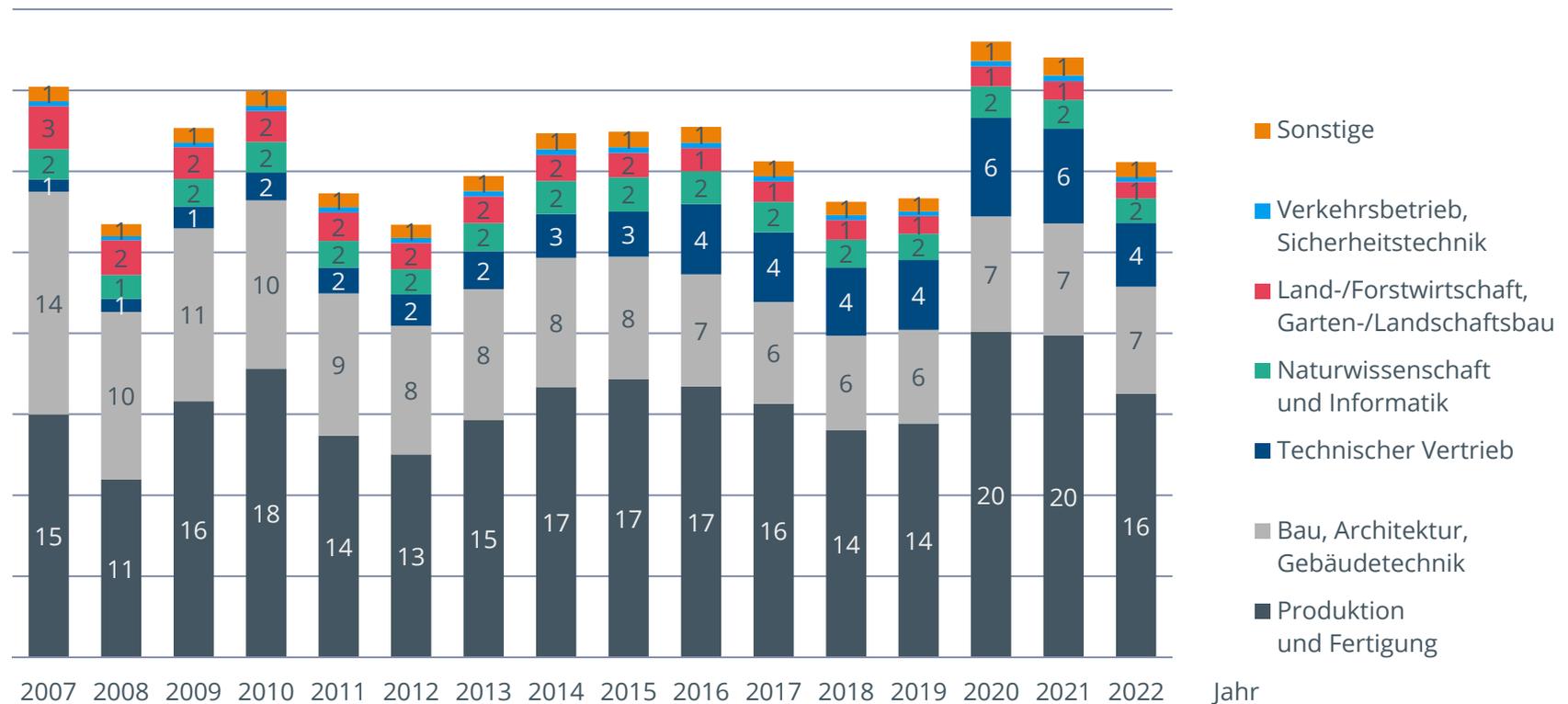
Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

- Der Fachkräftemangel in Deutschland sorgt für eine niedrige Arbeitslosigkeit in den Ingenieurberufen.
- Nachdem die Finanz- und Wirtschaftskrise 2009 temporär zu einem leichten Anstieg der Arbeitslosigkeit führte, stabilisierte sich die Anzahl der arbeitslosen Ingenieure in den Folgejahren auf dem Niveau von 27.000 bis 33.000.
- Der Ausbruch der Corona-Pandemie in 2020 führte trotz der stabilisierenden Wirkung der Kurzarbeit zu einem starken Anstieg um 34 %.
- In 2022 erholte sich der Arbeitsmarkt für Ingenieure wieder und die Arbeitslosigkeit sank auf einen Wert von 31.588.

D. DER ARBEITSMARKT FÜR INGENIEURE

- ARBEITSLOSE INGENIEURE IN DEUTSCHLAND

Anzahl der arbeitslosen Ingenieure nach angestrebtem Berufsfeld (in Tsd.)



Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

D. DER ARBEITSMARKT FÜR INGENIEURE

- ARBEITSLOSE INGENIEURE IN DEUTSCHLAND

Jahr	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Produktion und Fertigung	14.985	10.968	15.799	17.808	13.681	12.518	14.650	16.673	17.174	16.713	15.644	14.007	14.427	20.101	19.871	16.277
Bau, Architektur, Gebäudetechnik	13.743	10.343	10.671	10.393	8.779	7.941	8.070	7.979	7.550	6.920	6.286	5.842	5.775	7.113	6.910	6.596
Land-/Forstwirtschaft, Garten-/Landschaftsbau	2.653	2.146	1.962	1.907	1.752	1.617	1.645	1.602	1.503	1.436	1.264	1.208	1.096	1.226	1.134	1.002
Naturwissenschaft und Informatik	1.866	1.483	1.697	1.889	1.645	1.574	1.736	2.049	2.114	2.023	1.874	1.717	1.621	1.943	1.795	1.524
Verkehrsbetrieb, Sicherheitstechnik	299	243	285	320	324	304	333	358	363	330	322	306	279	340	365	308
Technischer Vertrieb	770	807	1.356	1.716	1.593	1.922	2.339	2.697	2.785	4.344	4.302	4.207	4.314	6.084	5.836	3.938
Sonstige	893	747	894	922	858	823	928	985	948	970	921	826	815	1.195	1.109	921
Ingenieurberufe gesamt	35.209	26.737	32.664	34.955	28.632	26.699	29.701	32.343	32.437	32.736	30.612	28.111	28.325	38.001	37.019	30.566

Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

- Die Arbeitslosigkeit unter den Ingenieuren nach den verschiedenen Ziel-Berufsfeldern entwickelte sich zwischen 2007 und 2022 weitgehend proportional zu der der Ingenieure insgesamt. Zwei der Berufsfelder zeigen sich allerdings von der allgemeinen Entwicklung in den Ingenieurberufen entkoppelt:
- Im Berufsfeld Bau, Architektur und Gebäudetechnik zeigte sich in den letzten Jahren ein besonders positiver Trend. Hier hat die Zahl der Arbeitslosen zwischen 2007 und 2022 um 52,0 % abgenommen.
- Im technischen Vertrieb nahm die Arbeitslosigkeit entgegen der allgemeinen Entwicklung besonders stark zu. Zwischen 2007 und 2021 erhöhten sich die Arbeitslosenzahlen in diesem Berufsfeld stetig und nahmen insgesamt um den Faktor 6,6 zu. Erst ab dem Jahr 2021 kehrte sich dieser Trend um. In 2022 sanken die Arbeitslosenzahlen in diesem Berufsfeld um 32,5 % gegenüber dem Vorjahr.

D. DER ARBEITSMARKT FÜR INGENIEURE

- ARBEITSLOSE INGENIEURE IN DEUTSCHLAND

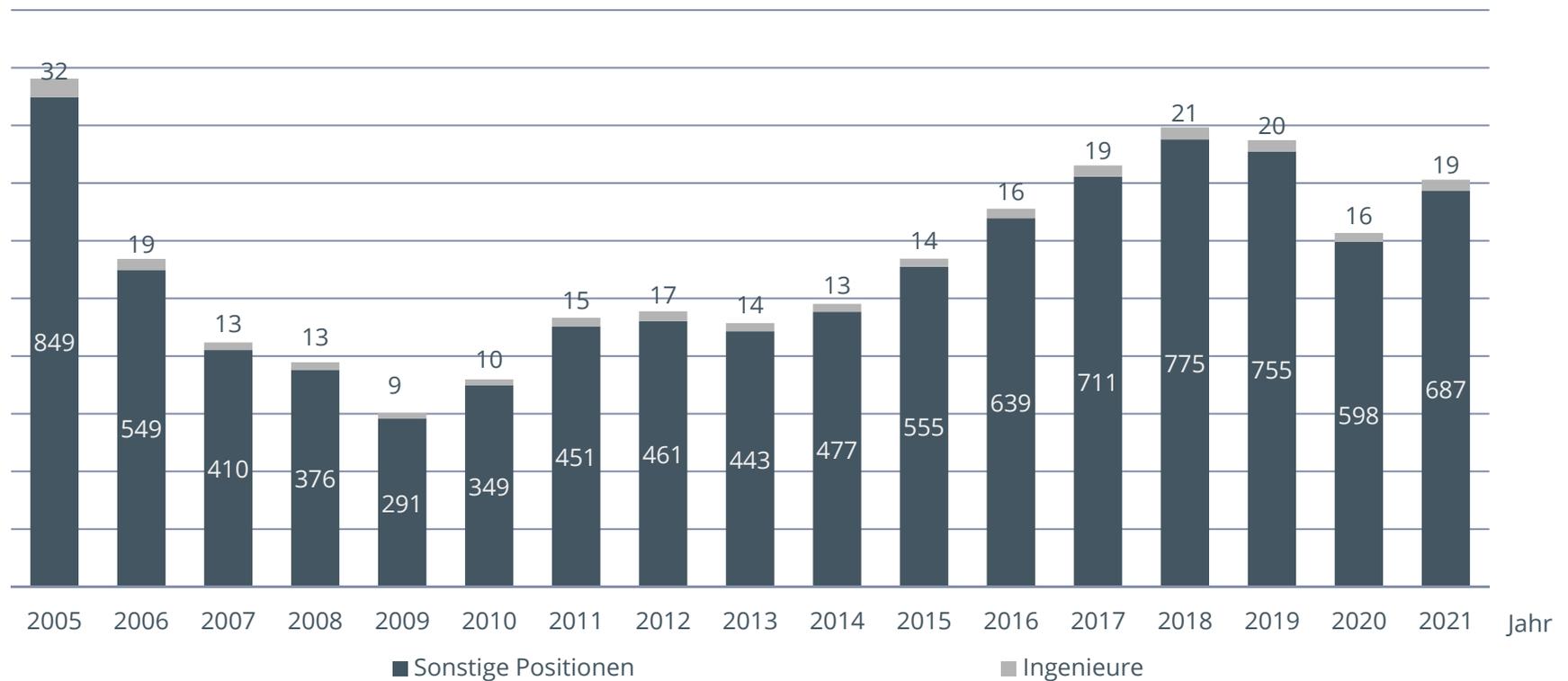
Hinweis zu den Auswertungen auf den Seiten 195 bis 200:

- Bis April 2011 wurden in der Bundesagentur für Arbeit statistische Auswertungen nach dem Zielberuf ausschließlich anhand der Klassifizierung der Berufe 1988 (KldB 1988) vorgenommen. Diese Klassifikation beruht in ihrer Gliederungsstruktur (mit Ausnahme der 4-stelligen Berufsklasse) auf der KldB aus dem Jahr 1970. Die Ebene der Berufsordnungen (3-Steller) ist seitdem unverändert und bildet somit die deutsche Berufsstruktur der 50er und 60er Jahre ab.
- Auswertungen des Statistischen Bundesamtes beruhten bisher auf der jüngeren KldB 1992.
- Um die heutigen komplexen Strukturen von Beruf und Beschäftigung national einheitlich abzubilden, wurde eine neue Klassifikation der Berufe (KldB 2010) entwickelt, durch die beide bislang bestehenden nationalen Klassifikationen ab 2007 schrittweise abgelöst wurden.
- Die Auswertungen zur Arbeitslosigkeit von Ingenieuren nach Branchen in den früheren Studien bis 2013 basierte auf Daten der Bundesagentur für Arbeit nach der KldB 1988. Da die zugrunde liegenden Statistiken seit 2011 nicht mehr anhand dieser Klassifikation fortgeführt werden, wurden die Auswertungen zur Arbeitslosigkeit von Ingenieuren in der Vorjahresstudie entsprechend umgestellt. Seither wird an dieser Stelle die nachfolgende Auswertung differenziert nach dem angestrebten Berufsfeld gemäß KldB 2010 ausgewiesen. Daten nach der KldB 2010 stehen ab Januar 2007 zur Verfügung.

D. DER ARBEITSMARKT FÜR INGENIEURE

- VAKANZEN IN DEN DEUTSCHEN STELLENMÄRKTEN

Der Bundesagentur für Arbeit gemeldete Arbeitsstellen gesamt (in Tsd.)



Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

D. DER ARBEITSMARKT FÜR INGENIEURE

- VAKANZEN IN DEN DEUTSCHEN STELLENMÄRKTEN

Jahr	Ingenieure	Sonst. Positionen	Gesamt
2005	31.771	849.115	880.886
2006	18.956	549.263	568.218
2007	13.130	410.310	423.440
2008	13.101	375.947	389.048
2009	9.287	291.354	300.641
2010	9.954	349.395	359.349
2011	14.802	451.486	466.288
2012	16.850	460.678	477.528
2013	14.118	442.857	456.975
2014	13.477	476.833	490.310
2015	14.106	554.637	568.743
2016	16.447	639.043	655.490
2017	19.435	711.116	730.551
2018	20.998	775.429	796.427
2019	19.599	754.746	774.345
2020	15.610	597.835	613.445
2021	18.819	686.786	705.605
2022	25.230	819.566	844.796

Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Hinweis: Da nur ein Teil der zu besetzenden Stellen des ersten Arbeitsmarktes bei der Bundesagentur für Arbeit gemeldet wird, bildet die vorliegende Statistik nur einen Teil der gesamtwirtschaftlichen Arbeitskräftenachfrage ab. Die übrigen Stellen werden beispielsweise in Online-Stellenportalen, auf der Unternehmenswebseite oder in Zeitungen ausgeschrieben.

- Die Stellenmärkte sind zwischen 2005 und 2009 um zwei Drittel eingebrochen. Bis 2019 erholten sich die Märkte dann wieder auf ca. 774.000 Vakanzen. Nach einem vorübergehenden Einbruch in Folge der Corona-Krise stieg die Anzahl der gemeldeten Arbeitsstellen in 2022 auf rund 845.000.
- Der Arbeitsmarkt für Ingenieure entwickelte sich weitgehend gleichgerichtet mit dem Gesamtmarkt. Seit 2017 lag die Anzahl der bei der Bundesagentur für Arbeit ausgeschrieben Positionen für Ingenieure bei rund 20.000. Nach einem Einbruch um rund 25 % in 2020 erreichte sie in 2022 mit ca. 25.200 Vakanzen den höchsten Wert seit 2005.

D. DER ARBEITSMARKT FÜR INGENIEURE

- VAKANZEN IM TECHNISCHEN STELLENMARKT

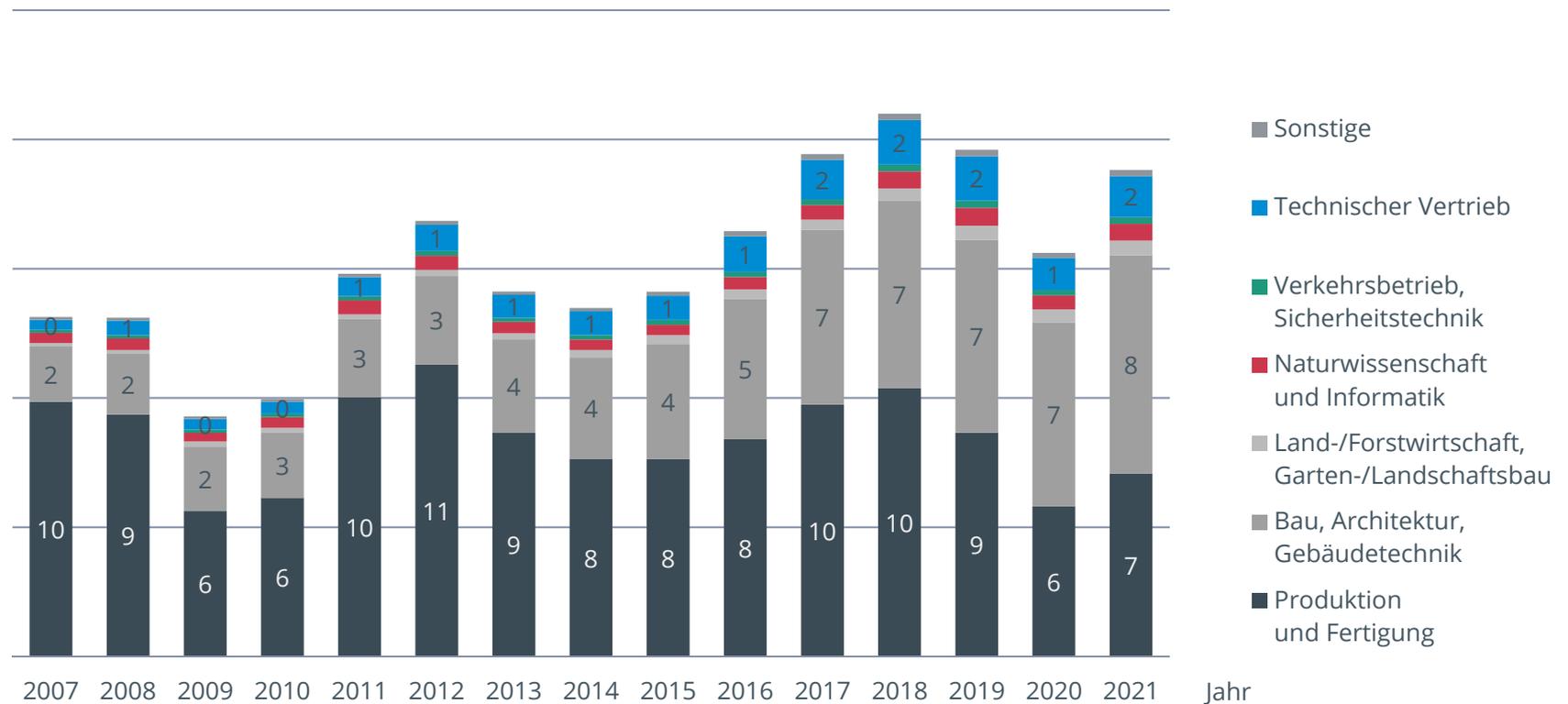
Hinweis:

- Die bisherigen Auswertungen zu den Vakanzen im technischen Stellenmarkt nach Zielberufen basierten auf Daten der Bundesagentur für Arbeit nach der Klassifikation der Berufe KldB 1988.
- Aufgrund der Ablösung der bislang bestehenden nationalen Klassifikationen durch die neue KldB 2010 (vgl. Hinweis Seite 199) können auch diese Auswertungen ab 2013 nicht weiter fortgeführt werden.
- Die Auswertungen zu den Vakanzen im technischen Stellenmarkt wurden daher in der Vorjahresstudie ebenfalls umgestellt. Seither wird an dieser Stelle die nachfolgende Auswertung differenziert nach dem angestrebten Berufsfeld gemäß KldB 2010 ausgewiesen. Daten nach der KldB 2010 stehen ab Januar 2007 zur Verfügung.

D. DER ARBEITSMARKT FÜR INGENIEURE

- VAKANZEN IM TECHNISCHEN STELLENMARKT

Der Bundesagentur für Arbeit gemeldete Arbeitsstellen für Ingenieure je Berufsfeld (in Tsd.)



Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

D. DER ARBEITSMARKT FÜR INGENIEURE

- VAKANZEN IM TECHNISCHEN STELLENMARKT

Der Bundesagentur für Arbeit gemeldete Arbeitsstellen für Ingenieure je Berufsfeld

Bestand gemeldeter Vakanzen

Jahr	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Produktion und Fertigung	9.850	9.359	5.617	6.138	10.032	11.289	8.648	7.643	7.633	8.413	9.745	10.375	8.657	5.809	7.072	10.921
Bau, Architektur, Gebäudetechnik	2.140	2.345	2.492	2.532	3.016	3.431	3.616	3.919	4.448	5.421	6.747	7.240	7.453	7.110	8.449	9.956
Land-/Forstwirtschaft, Garten-/ Landschaftsbau	132	151	203	171	185	235	234	293	344	366	402	487	553	502	565	638
Naturwissenschaft und Informatik	394	446	332	414	546	542	446	403	399	478	566	657	691	539	642	884
Verkehrsbetrieb, Sicherheitstechnik	112	128	126	134	156	187	148	169	190	195	224	268	272	205	264	362
Technischer Vertrieb	391	562	422	458	728	1.014	899	926	940	1.380	1.527	1.720	1.723	1.252	1.588	2.214
Sonstige	111	111	95	107	139	152	126	125	152	194	223	251	250	193	240	257
Ingenieure gesamt	13.130	13.102	9.287	9.954	14.802	16.850	14.117	13.478	14.106	16.447	19.435	20.998	19.599	15.610	18.819	25.230

Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Hinweis: Nach Untersuchungen des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit wird bei Ingenieurstellen etwa jede vierte bis fünfte Stelle des ersten Arbeitsmarktes bei der Bundesagentur für Arbeit gemeldet. Die übrigen Stellen werden beispielsweise in Online-Stellenportalen, auf der Webseite oder in Zeitungen ausgeschrieben. Aus diesem Grund bilden die hier verzeichneten Stellen nur einen Teil der gesamtwirtschaftlichen Arbeitskräftenachfrage in den Ingenieurberufen ab.

- Die Entwicklung des technischen Stellenmarktes wird maßgeblich durch die Nachfrage in den Berufsfeldern Produktion und Fertigung sowie Bau, Architektur, Gebäudetechnik geprägt. Diese machten in den vergangenen Jahren zwischen 80 und 85 % des gesamten Stellenangebots für Ingenieure aus.

D. DER ARBEITSMARKT FÜR INGENIEURE

- VAKANZEN IM TECHNISCHEN STELLENMARKT

Der Bundesagentur für Arbeit gemeldete Arbeitsstellen für Ingenieure je Berufsfeld

Veränderung am Bestand gemeldeter Vakanzen (in % ggü. dem Vorjahr)

Jahr	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Produktion und Fertigung	-5%	-40%	9%	63%	13%	-23%	-12%	0%	10%	16%	6%	-17%	-33%	22%	54%
Bau, Architektur, Gebäudetechnik	10%	6%	2%	19%	14%	5%	8%	13%	22%	24%	7%	3%	-5%	19%	18%
Land-/Forstwirtschaft, Garten-/Landschaftsbau	14%	34%	-16%	8%	27%	0%	25%	17%	6%	10%	21%	14%	-9%	13%	13%
Naturwissenschaft und Informatik	13%	-26%	25%	32%	-1%	-18%	-10%	-1%	20%	18%	16%	5%	-22%	19%	38%
Verkehrsbetrieb, Sicherheitstechnik	14%	-2%	6%	16%	20%	-21%	14%	12%	3%	15%	19%	1%	-25%	29%	37%
Technischer Vertrieb	44%	-25%	9%	59%	39%	-11%	3%	2%	47%	11%	13%	0%	-27%	27%	39%
Sonstige	0%	-14%	13%	30%	9%	-17%	-1%	22%	28%	15%	13%	0%	-23%	24%	7%
Ingenieure gesamt	0%	-29%	7%	49%	14%	-16%	-5%	5%	17%	18%	8%	-7%	-20%	21%	34%

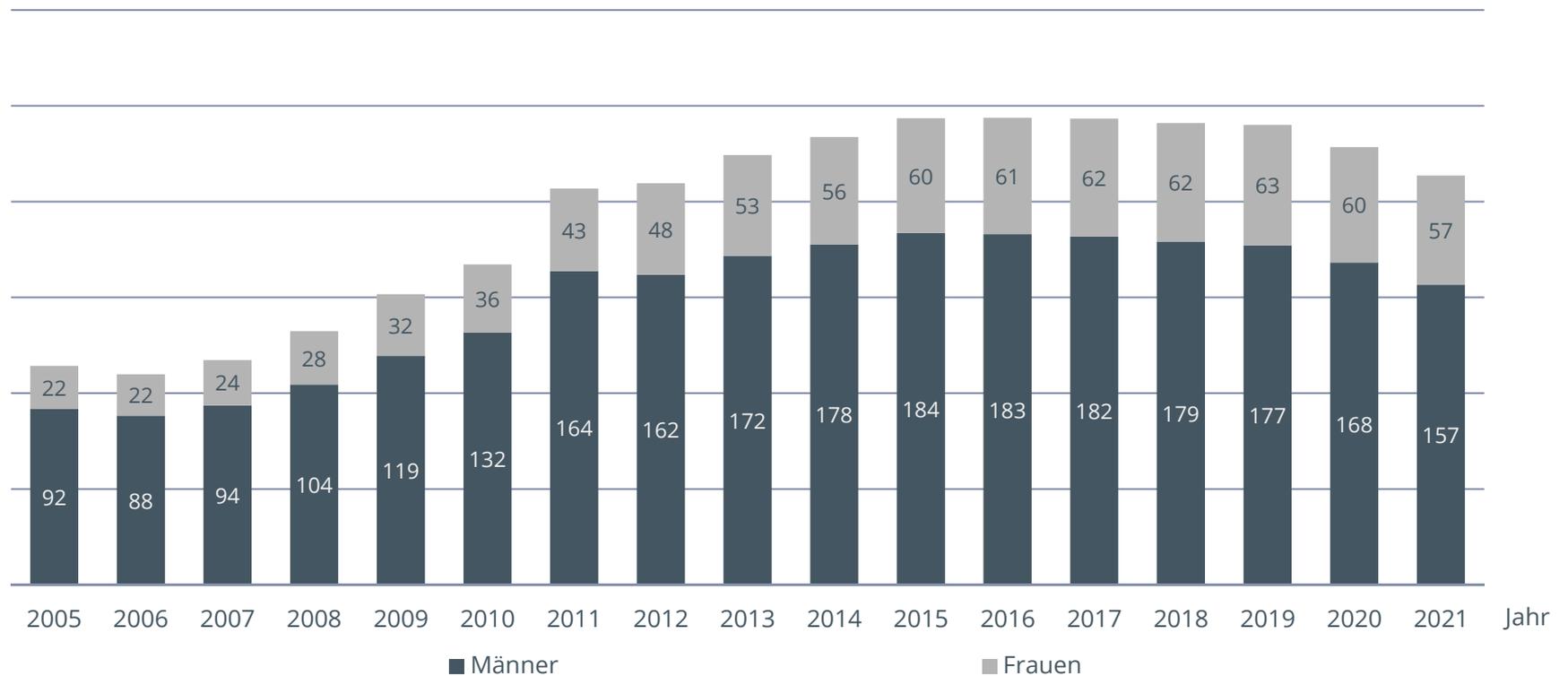
Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

- Im Quervergleich der jährlichen Veränderungen zeigt sich, dass sich die Nachfrage nach Ingenieuren in den einzelnen Berufsfeldern über die letzten Jahre sehr unterschiedlich entwickelt hat.
- Die Anzahl der ausgeschriebenen Positionen im Bereich Bau, Architektur und Gebäudetechnik hat sich seit 2007 mehr als verdreifacht. Die Vakanzen im Bereich Produktion und Fertigung brachen in 2019 und 2020 so stark ein, wie in keinem anderen Berufsfeld. Nach einem ebenso überdurchschnittlichen Anstieg in 2022 liegt die Nachfrage nach Ingenieuren in diesem Berufsfeld inzwischen wieder auf Vorkrisenniveau.

D. DER ARBEITSMARKT FÜR INGENIEURE

- STUDIENANFÄNGER AN DEUTSCHEN HOCHSCHULEN

Anzahl der Studierenden im 1. Fachsemester im Bereich der Ingenieurwissenschaften (in Tsd.)

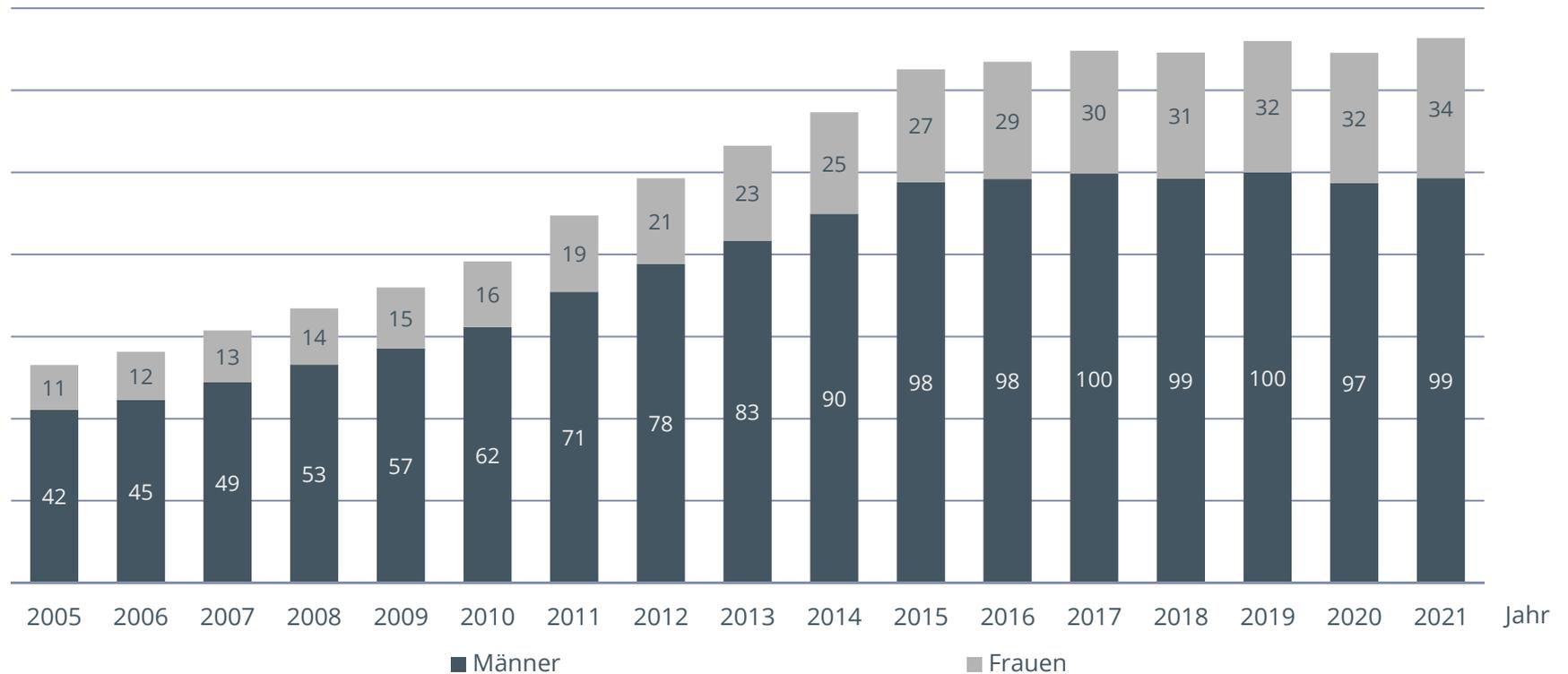


Quelle: VDI, Institut der deutschen Wirtschaft (ab 2015 inklusive Studienanfänger des Studienbereichs Informatik)

D. DER ARBEITSMARKT FÜR INGENIEURE

- ABSOLVENTEN AN DEUTSCHEN HOCHSCHULEN

Anzahl der erfolgreichen Erstabsolventen im Bereich der Ingenieurwissenschaften (in Tsd.)



Quelle: VDI, Institut der deutschen Wirtschaft (ab 2015 inklusive Absolventen des Studienbereichs Informatik)

D. DER ARBEITSMARKT FÜR INGENIEURE

- STUDIENANFÄNGER UND ABSOLVENTEN AN DEUTSCHEN HOCHSCHULEN

Jahr	Studienanfänger			Absolventen		
	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt
2005	17.509	67.647	85.156	7.739	28.740	36.479
2006	16.660	64.020	80.680	8.030	29.503	37.533
2007	18.373	67.872	86.245	8.657	29.285	37.942
2008	21.373	76.411	97.784	9.615	32.538	42.153
2009	24.971	88.409	113.380	10.467	35.744	46.211
2010	27.721	98.318	126.039	11.167	39.609	50.776
2011	33.178	123.139	156.317	12.716	44.109	56.825
2012	35.716	119.250	154.966	13.545	47.764	61.309
2013	39.333	126.572	165.905	14.300	48.806	63.106
2014	40.885	128.441	169.326	14.128	49.584	63.712
2015	59.862	183.604	243.466	14.721	51.417	66.138
2016	60.788	182.944	243.732	17.762	62.269	80.031
2017	61.580	181.708	243.288	29.964	99.682	129.646
2018	61.901	179.076	240.977	30.682	98.508	129.190
2019	62.914	177.071	239.985	32.007	99.982	131.989
2020	60.286	168.095	228.381	31.754	97.349	129.103
2021	57.032	156.521	213.553	34.144	98.578	132.722

Quelle: VDI, Institut der deutschen Wirtschaft (ab 2015 inklusive Studienanfänger und Absolventen des Studienbereichs Informatik)

- Nach einem Rückgang der Einschreibungen zwischen 2004 und 2006 stieg die Zahl der Studienanfänger in den Ingenieurwissenschaften in den Jahren 2007 bis 2016 auf rund 244.000 an. Seit 2017 geht die Anzahl der Einschreibungen wieder leicht zurück. 2021 wurden insgesamt ca. 214.000 Studierende im ersten Fachsemester gezählt. Die Anzahl der Erstabsolventen entwickelte sich entsprechend zeitversetzt und lag zuletzt bei ca. 133.000.

E. RELEVANTE EINFLUSSFAKTOREN



E. RELEVANTE EINFLUSSFAKTOREN

- AUSWERTUNG DER GEHALTSDATEN

- Im Folgenden wurden die möglichen Einflussgrößen auf das Entgelt hinsichtlich ihrer Bedeutung für das Bruttojahresgesamtgehalt untersucht.
- Hierbei wurde im ersten Schritt die einseitige Abhängigkeit der verschiedenen quantitativen Faktoren gegenüber der Entgelthöhe ermittelt und daraus ein Ranking der wichtigsten Einflussfaktoren für das Entgelt abgeleitet:
 1. Berufserfahrung (0,474)
 2. Mitarbeiterverantwortung (0,353)
 3. Unternehmensgröße (0,151)
 4. Umsatzentwicklung innerhalb der Branche (0,089)
 5. Arbeitslosenquote (0,069)
 6. Entwicklung des Bruttoinlandsprodukts (0,052)
 7. Entwicklung der tariflichen Gehälter innerhalb der Branche (0,043)
 8. Zusatzqualifikationen (0,011)

(Der jeweils angegebene Korrelationskoeffizient gibt Aufschluss über den Grad des linearen Zusammenhangs zweier Faktoren. Er nimmt einen Wert zwischen 0 und 1 an; je höher dieser Wert ist, desto größer ist der Zusammenhang mit dem Brutto-Jahresentgelt.)

E. RELEVANTE EINFLUSSFAKTOREN

- AUSWERTUNG DER GEHALTSDATEN

- Im zweiten Schritt wurden die einseitigen Abhängigkeiten jedes der verschiedenen Faktoren gegenüber jedem anderen Faktor ermittelt. Dabei konnten innerhalb zweier Faktorengruppen besonders starke Korrelationen gemessen werden. Für eine vereinfachte Erklärung der Entgelthöhe lassen sich die gemeinsam variierenden Faktoren zu den folgenden Hauptkomponenten zusammenfassen:
 - Marktwirtschaftliche Rahmenbedingungen
 - Umsatzentwicklung innerhalb der Branche
 - Arbeitslosenquote (negative Korrelation)
 - Entwicklung des Bruttoinlandsprodukts
 - Entwicklung der tariflichen Gehälter innerhalb der Branche
 - Berufliches Entwicklungsstadium
 - Berufserfahrung
 - Mitarbeiterverantwortung

E. RELEVANTE EINFLUSSFAKTOREN

- AUSWERTUNG DER GEHALTSDATEN

- Unter Einbeziehung dieser beiden Hauptkomponenten und jeweils einem der übrigen Faktoren erfolgte eine Analyse der Varianz-Komponenten*. Die Zusammenführung der Ergebnisse ergibt das folgende Ranking der relevanten Einflussfaktoren (geordnet nach ihrem geschätzten Varianzanteil*):
 1. Berufliche Position
 2. Berufliches Entwicklungsstadium
 - 2.1 Berufserfahrung
 - 2.2 Mitarbeiterverantwortung
 3. Branche
 4. Unternehmensgröße
 5. Marktwirtschaftliche Rahmenbedingungen
 - 5.1 Umsatzentwicklung innerhalb der Branche
 - 5.2 Arbeitslosenquote
 - 5.3 Entwicklung des Bruttoinlandsprodukts
 - 5.4 Entwicklung der tariflichen Gehälter innerhalb der Branche
 6. Zusatzqualifikationen

* Begriffsklärung: Varianz

Die Varianz ist ein Maß für die Verteilung der einzelnen Beobachtungswerte um den Mittelwert. Sie gibt an, wie stark die Daten um den Mittelwert streuen.

E. RELEVANTE EINFLUSSFAKTOREN

- AUSWERTUNG DER GEHALTSDATEN

- Der stärkste Zusammenhang mit dem Entgelt wurde beim Faktor „Berufliche Position“ gemessen. In den Gehaltsauswertungen nach Positionen weisen die Mediane entsprechend die höchsten Schwankungen auf.
- Die zweitwichtigste Einflussgröße auf das Gehalt ist das berufliche Entwicklungsstadium, welches sich aus den stark korrelierten Faktoren Berufserfahrung und Mitarbeiterverantwortung ergibt. Der Berufserfahrung kommt hierbei die größere Bedeutung zu.
- Die Branchenzugehörigkeit sowie die Größe des Unternehmens schlagen sich ebenfalls deutlich in der Vergütung nieder. In den Gehaltsauswertungen nach Unternehmensgröße variieren die Mediane allerdings im Mittel nur halb so stark.
- Zwischen den marktwirtschaftlichen Rahmenbedingungen (Umsatzentwicklung innerhalb der Branche, Arbeitslosenquote, Entwicklung des Bruttoinlandsprodukts und Entwicklung der tariflichen Gehälter innerhalb der Branche) und dem Gehalt wurde ebenfalls ein signifikanter Zusammenhang gemessen.
- Eine Abhängigkeit vom Entgelt und den vorhandenen Zusatzqualifikationen konnte zwar formal festgestellt werden, der Rückschluss auf einen Kausalzusammenhang ist jedoch nicht möglich. Das höhere Einkommen der Teilnehmer mit Zusatzqualifikationen erklärt sich überwiegend durch andere Einflussfaktoren.

QUITTUNG



Datum, Tag des PDF-Downloads

Hiermit bestätigen wir die Zahlung eines Downloads von der Website www.ingenieur.de:

1 Exemplar **Ingenieureinkommen 2005-2022** als Download-PDF

ISBN 978-3-18-990138-2

Preis: **149,00 EUR brutto**

Enthaltene Mehrwertsteuer von 7 %: **9,75 EUR**

Mit freundlichen Grüßen

VDI Verlag GmbH

Leiterin Marketing und Vertrieb
ppa. Ulrike Gläsle

VDI Verlag GmbH | VDI-Platz 1, 40468 Düsseldorf | Postfach 10 10 54, 40001 Düsseldorf | Geschäftsführer: Ken Fouhy
Commerzbank AG, BIC: DRESDEFF300, IBAN: DE59 3008 0000 0214 0020 00 | Verkehrs-Nr.: 16653 | USt-ID: DE 811117110
Gläubiger-ID: DE1400000000070624 | Amtsgericht Düsseldorf, HRB 1080
T +49 211 6188-0 | F +49 211 6188-112 | www.vdi-verlag.de

Mai 2023

pdf-Download / ISBN 978-3-18-990138-2 / 149,00 EUR inkl. MwSt.

Zu bestellen unter: www.ingenieur.de/gehaltsstudie

Sämtliche Angaben sind sorgfältig geprüft. Eine Garantie für Vollständigkeit, Richtigkeit und letzte Aktualität der Angaben kann allerdings nicht übernommen werden.

© VDI Verlag GmbH 2023, alle Rechte vorbehalten.
Nachdruck und Vervielfältigung, auch auszugsweise,
nur mit Genehmigung der VDI Verlag GmbH.
Titelbild: © Getty Images / Nikada

Die Business Target Group GmbH ist ein auf die Anforderungen der Medienindustrie fokussiertes Dienstleistungsunternehmen mit den Schwerpunkten Marktforschung und Vertriebservices. Seit mehr als 25 Jahren unterstützt die Business Target Group national und international tätige Unternehmen als Schnittstelle zu ihren Märkten. Nähere Informationen finden Sie unter: www.businesstargetgroup.com

HERAUSGEBER:

VDI Verlag GmbH
VDI-Platz 1, 40468 Düsseldorf
Postfach 10 10 54, 40001 Düsseldorf
Ansprechpartner: Michael Haaß
Telefon: +49 211 6188-194
mhaass@vdi-nachrichten.com
www.vdi-nachrichten.com

ANALYSE:

Business Target Group GmbH
Veerser Weg 2A
27383 Scheeßel
Ansprechpartner: Tobias Will
Telefon: +49 4263 301-127
tobias.will@btg-mail.com
www.businesstargetgroup.com

Das
TechnikKarriereNews-Portal
für Ingenieur*innen.

INGENIEUR.de
TECHNIK - KARRIERE - NEWS