



INGENIEUR- EINKOMMEN 2005-2022:

- ▶ Arbeitsmarkt
- ▶ Gehaltsentwicklung
- ▶ Gehaltsanalysen
- ▶ Einflussfaktoren
- ▶ Auswertung IT-Gehälter

INGENIEUR.de
TECHNIK - KARRIERE - NEWS

INHALTSVERZEICHNIS

Vorwort	5
Management Summary	7
A. Untersuchungsgegenstand und Stichprobe	9
B. Ingenieurgehälter in Deutschland 2005 – 2022	16
C. Ingenieurgehälter in Deutschland 2022 – detaillierte Gehaltsanalysen vom Fachingenieur bis zum Abteilungsleiter und Sonderauswertungen	28
• Einstiegsgehälter der Ingenieure	28
• Sonderauswertung: Diplom vs. Bachelor-/Master-Abschluss	39
• Jahresgehälter der Ingenieure in Deutschland	47
• Positionsauswertung Fach-/Projektingenieure	72
• Positionsauswertung Projektmanager/-leiter	80
• Positionsauswertung Gruppen-/Teamleiter	88
• Positionsauswertung Abteilungsleiter	96
• Gehaltssprünge	104
• Einmalzahlungen	109

INHALTSVERZEICHNIS

• Variable Vergütungsanteile	116
• Betriebliche Altersvorsorge	123
• Sonderauswertung: Gehälter von IT-Ingenieuren und Informatikern	129
• Sonderauswertung: Gehaltsstrukturen in der Chemie- und Pharmaindustrie	143
• Sonderauswertung: Gehälter von Ingenieuren im technischen Verkauf vs. Gehälter im Tätigkeitsbereich Vertrieb gesamt	148
• Sonderauswertung: Durchschnittliche Vergütungen in ausgewählten beruflichen Positionen	153
• Sonderauswertung: Vergleich der Gehälter von Ingenieurinnen und Ingenieuren	156
• Sonderauswertung: Arbeitsstundenbelastung	159
D. Der Arbeitsmarkt für Ingenieure	175
E. Relevante Einflussfaktoren	204

VORWORT

Trotz Energiekrise, hoher Inflation und teilweise anhaltender Lieferengpässe beschäftigt die deutsche Wirtschaft so viele Menschen wie noch nie seit der Wiedervereinigung im Jahr 1990. Ein Anstieg bei der Zuwanderung ausländischer Fachkräfte und eine zunehmende Erwerbsbeteiligung der inländischen Bevölkerung konnten die Effekte des demografischen Wandels auf den Arbeitsmarkt im vergangenen Jahr kompensieren. Auch wenn die Frühjahrsbelegung am Arbeitsmarkt aufgrund gedämpfter Konjunkturaussichten bisher noch schwach ausfiel, befindet er sich weiterhin in einer stabilen Verfassung. Das Jahr 2022 hat erneut gezeigt, dass sich Wirtschaft und Arbeitsmarkt zunehmend entkoppeln. Nachdem die deutsche Wirtschaft mit unsicheren Geschäftserwartungen in das Jahr 2023 startete, hellten sich die Konjunkturaussichten zuletzt deutlich auf. Prognosen des ifo Instituts sowie der ifo Geschäftsklimaindex deuten aktuell auf eine Erholung der Märkte im zweiten Halbjahr 2023 hin. Ein wirtschaftlicher Einbruch wird für dieses Jahr nicht mehr erwartet.

Die Einkommen in Deutschland sind im Jahresdurchschnitt 2022 um 3,4 % gegenüber dem Vorjahr gestiegen. Ingenieurinnen und Ingenieure profitierten je nach Branche von teils deutlich höheren Lohnsteigerungen. Mit einer durchschnittlichen Steigerung der Einkommen um 7,6 % konnten sie die hohe Inflation ohne nennenswerte Reallohnverluste kompensieren. Der jüngste Tarifabschluss im öffentlichen Dienst beinhaltet sogar Steigerungsraten, die in den unteren Einkommensbereichen die Inflationsrate übertreffen. Dadurch wird einerseits die Konsumnachfrage gestützt, andererseits jedoch eine weitere Verteuerung begünstigt. Das Institut der deutschen Wirtschaft sieht angesichts der aktuellen Situation am Arbeitsmarkt das potenzielle Risiko einer Lohn-Preis-Spirale wie Mitte der 1970er-Jahre.

Anhaltender Fachkräftemangel und die hohe Dynamik in der Einkommensentwicklung zwingen Arbeitgeber, ihr Gehaltsniveau, ihre Arbeitszeiten und die Karrierechancen im Unternehmen zu überprüfen, um im War for Talents konkurrenzfähig zu bleiben. Die Studie "Ingenieurgehälter 2005-2022" des Karriereportals ingenieur.de bietet hierfür eine detaillierte Grundlage.

VORWORT

Über 5.600 Ingenieure und IT-Fachkräfte haben 2022 am Gehaltstest von ingenieur.de teilgenommen und ihre tatsächlichen Einkommensdaten zur Verfügung gestellt.

Mit Fakten zu ihren Qualifikationen, Arbeitszeiten, variablen Vergütungsbestandteilen und Strukturdaten zu ihren Arbeitgebern bietet die Studie ein einzigartiges Benchmarking-Instrument zur Einordnung ihrer Einkommensangebote. Nutzen Sie die Daten der Studie, damit Sie im Wettbewerb um die nach wie vor besonders gefragten Ingenieure und IT-Spezialisten das bessere Angebot machen.

Ich wünsche Ihnen eine spannende Lektüre und viel Erfolg!

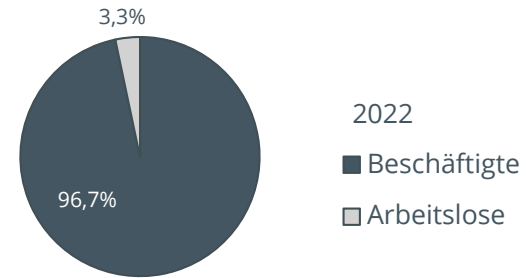
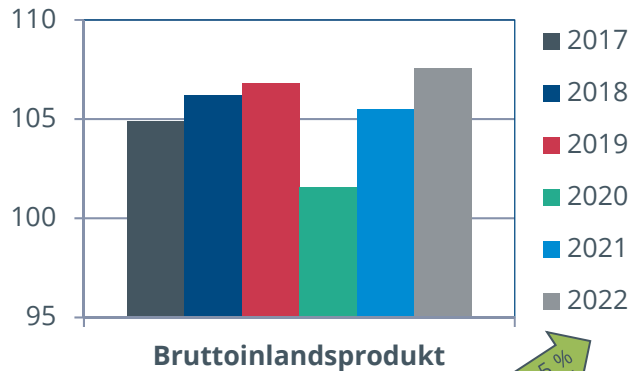


Michael Haaß
Leiter Recruiting-Services VDI Verlag

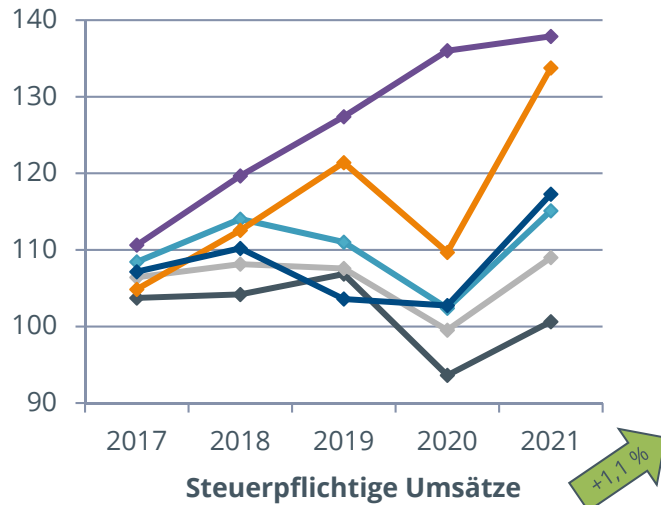
MANAGEMENT SUMMARY

- WIRTSCHAFTLICHE RAHMENBEDINGUNGEN

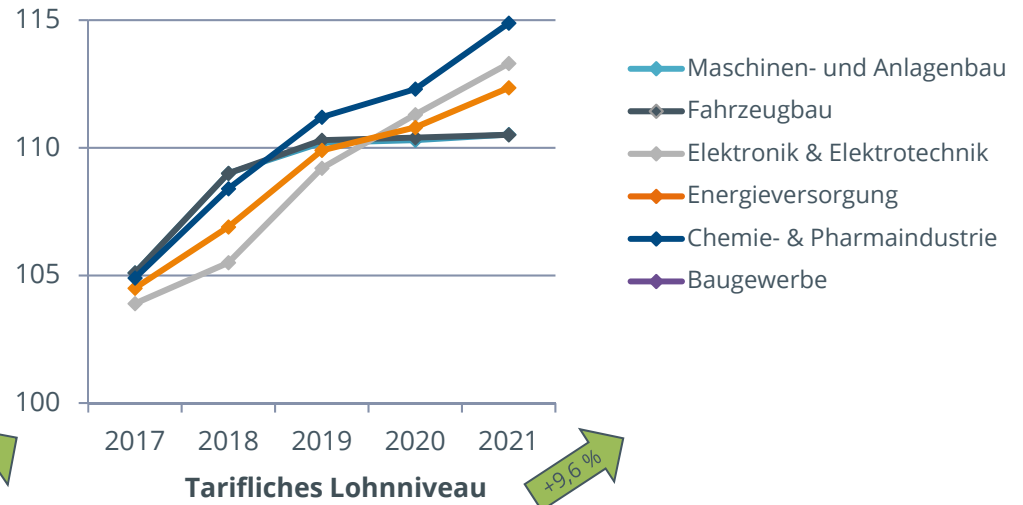
Index (2015 = 100)



Index (2015 = 100)

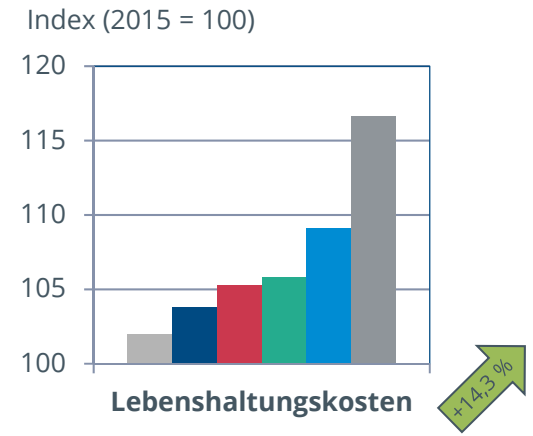
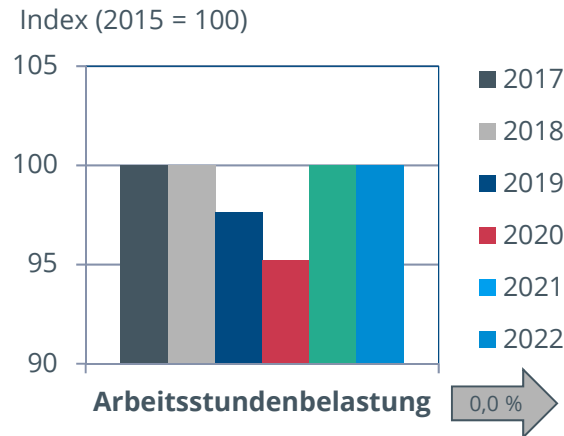
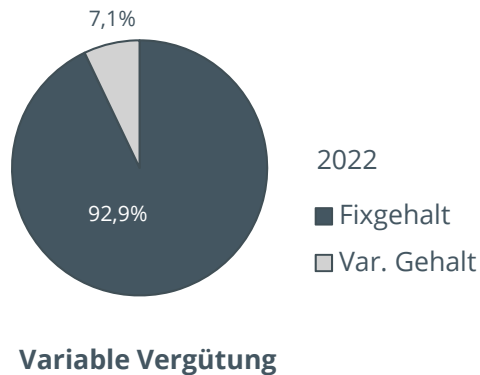
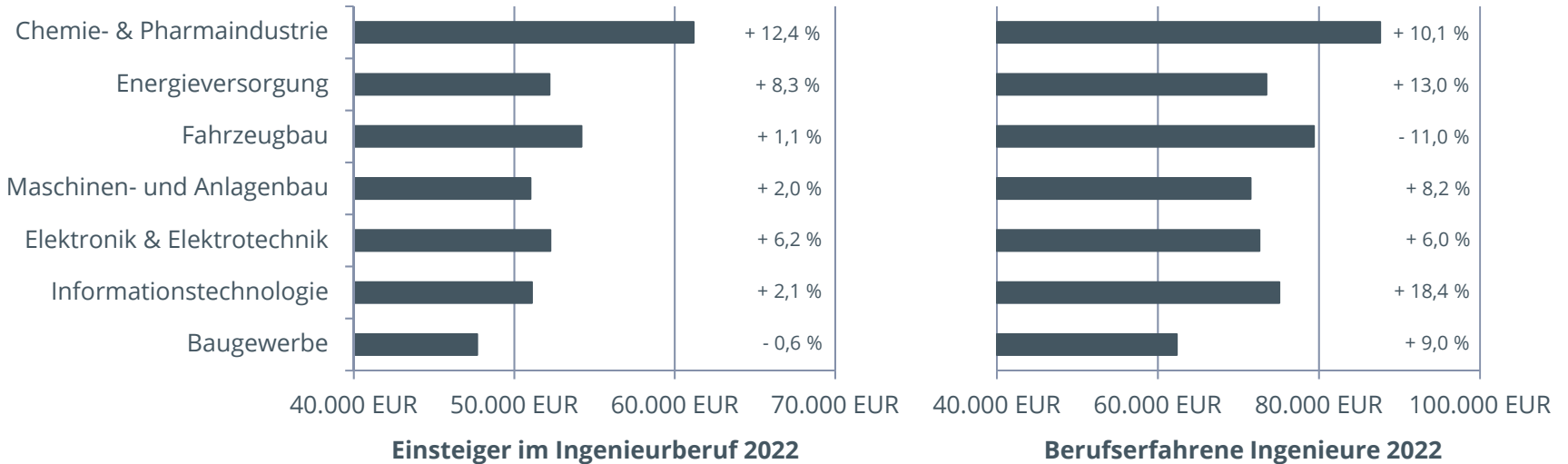


Index (2015 = 100)



MANAGEMENT SUMMARY

- ENTWICKLUNG DER INGENIEUREINKOMMEN

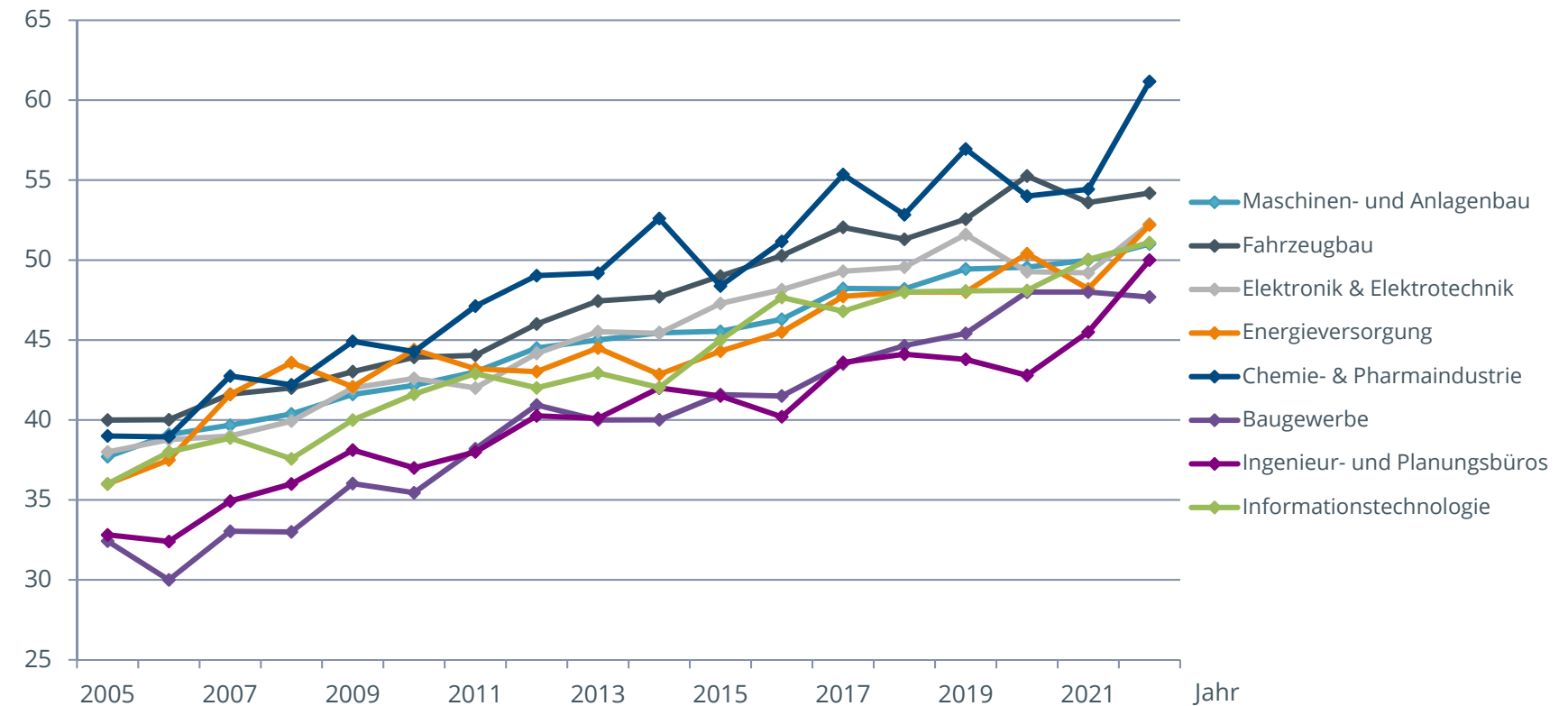


B. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2005 - 2022

- EINSTIEGSGEHÄLTER DER INGENIEURE

Entwicklung der Einstiegsgehälter von Ingenieuren (Brutto-Jahresentgelt)

Tsd. EUR



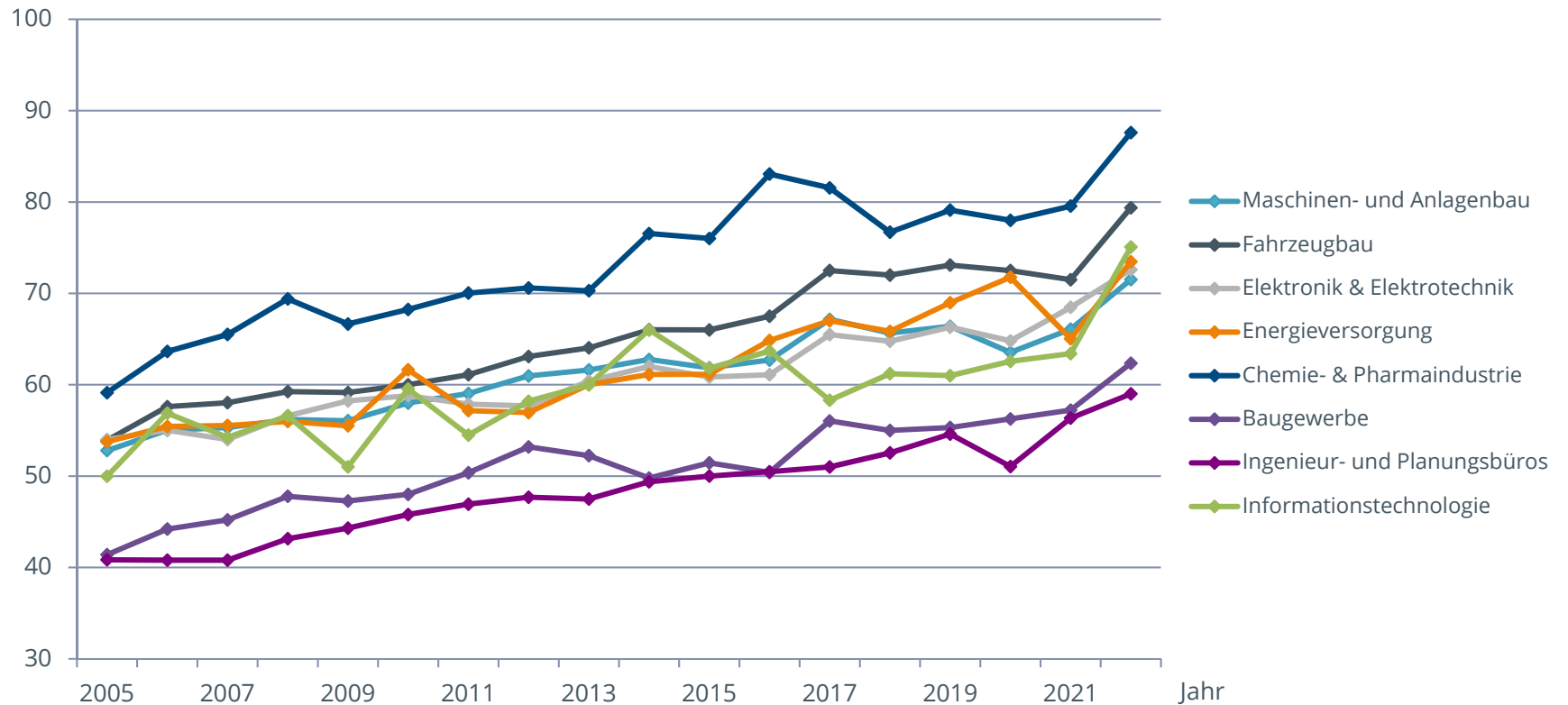
Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

B. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2005 - 2022

- GEHÄLTER DER INGENIEURE MIT BERUFSERFAHRUNG

Entwicklung der Gehälter von Ingenieuren mit mehr als 2 Jahren Berufserfahrung (Brutto-Jahresentgelt)

Tsd. EUR



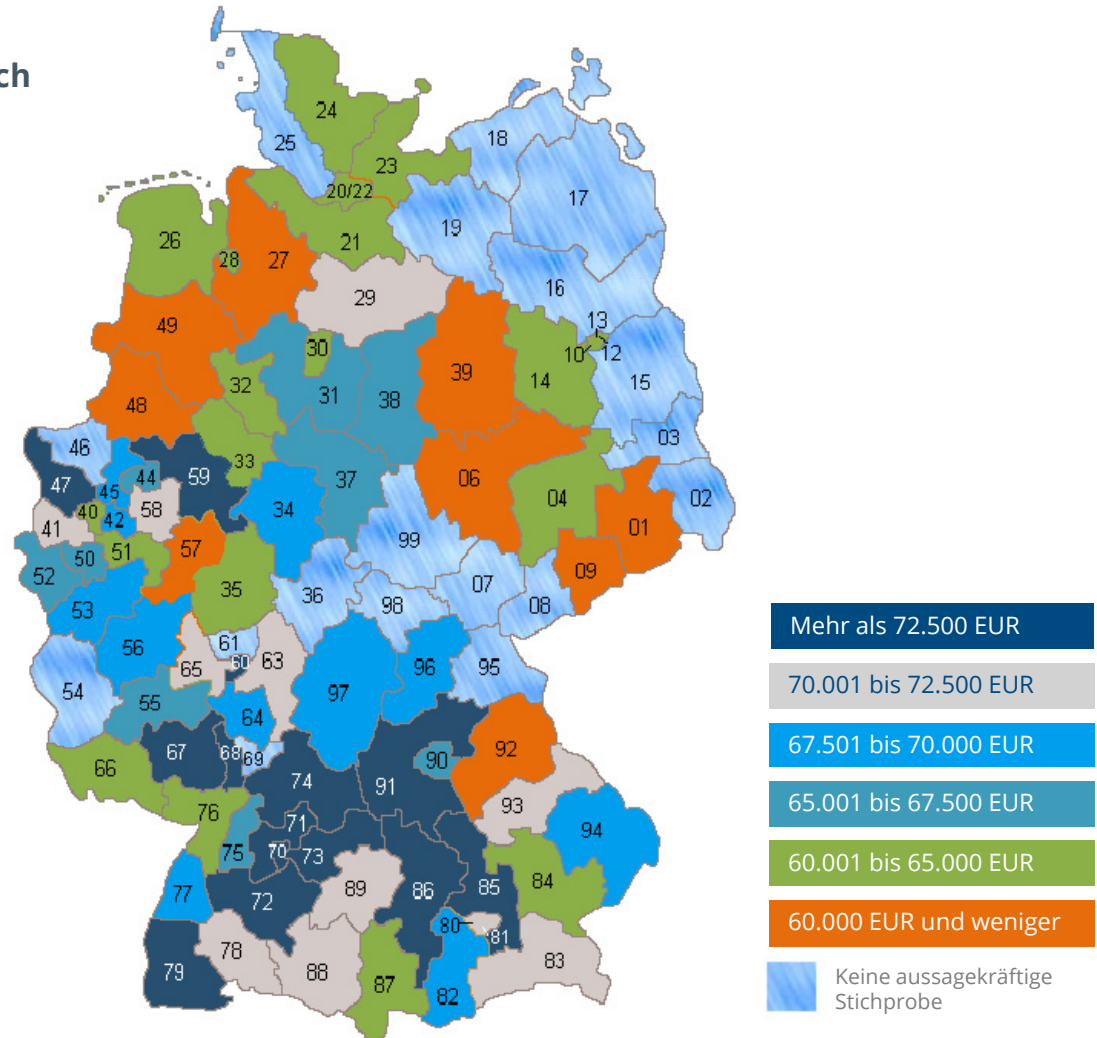
Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2022

- JAHRESGEHÄLTER DER INGENIEURE NACH REGIONEN

Brutto-Jahresentgelt der Ingenieure nach PLZ-Gebieten (PLZ des Arbeitsplatzes)

- Die Gehaltsangaben der Ingenieure machen ein charakteristisches Nord-Süd-Gefälle sowie eine Differenz der Gehälter zwischen Ost und West sichtbar.



Hinweis: Ergebnisse teilweise nur begrenzt valide aufgrund geringen Stichprobenumfangs.

Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

Mai 2023

pdf-Download / ISBN 978-3-18-990138-2 / 149,00 EUR inkl. MwSt.

Zu bestellen unter: www.ingenieur.de/gehaltsstudie

Sämtliche Angaben sind sorgfältig geprüft. Eine Garantie für Vollständigkeit, Richtigkeit und letzte Aktualität der Angaben kann allerdings nicht übernommen werden.

© VDI Verlag GmbH 2023, alle Rechte vorbehalten.
Nachdruck und Vervielfältigung, auch auszugsweise,
nur mit Genehmigung der VDI Verlag GmbH.
Titelbild: © Getty Images / Nikada

Die Business Target Group GmbH ist ein auf die Anforderungen der Medienindustrie fokussiertes Dienstleistungsunternehmen mit den Schwerpunkten Marktforschung und Vertriebservices. Seit mehr als 25 Jahren unterstützt die Business Target Group national und international tätige Unternehmen als Schnittstelle zu ihren Märkten. Nähere Informationen finden Sie unter: www.businesstargetgroup.com

HERAUSGEBER:

VDI Verlag GmbH
VDI-Platz 1, 40468 Düsseldorf
Postfach 10 10 54, 40001 Düsseldorf
Ansprechpartner: Michael Haab
Telefon: +49 211 6188-194
mhaass@vdi-nachrichten.com
www.vdi-nachrichten.com

ANALYSE:

Business Target Group GmbH
Veerser Weg 2A
27383 Scheeßel
Ansprechpartner: Tobias Will
Telefon: +49 4263 301-127
tobias.will@btg-mail.com
www.businesstargetgroup.com

Das
TechnikKarriereNews-Portal
für Ingenieur*innen.

INGENIEUR.de
TECHNIK - KARRIERE - NEWS