



# INGENIEUR- EINKOMMEN 2002-2021:

- ▶ Arbeitsmarkt
- ▶ Gehaltsentwicklung
- ▶ Gehaltsanalysen
- ▶ Einflussfaktoren
- ▶ Auswertung IT-Gehälter

**INGENIEUR.de**  
TECHNIK - KARRIERE - NEWS

# INHALTSVERZEICHNIS

|                                                                                                                                                  |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Vorwort                                                                                                                                          | 5         |
| Management Summary                                                                                                                               | 7         |
| Gastbeitrag Hays                                                                                                                                 | 9         |
| <b>A. Untersuchungsgegenstand und Stichprobe</b>                                                                                                 | <b>14</b> |
| <b>B. Ingenieurgehälter in Deutschland 2002 – 2021</b>                                                                                           | <b>21</b> |
| <b>C. Ingenieurgehälter in Deutschland 2021 – detaillierte Gehaltsanalysen vom Fachingenieur bis zum Abteilungsleiter und Sonderauswertungen</b> | <b>33</b> |
| • Einstiegsgehälter der Ingenieure                                                                                                               | 33        |
| • Sonderauswertung: Diplom vs. Bachelor-/Master-Abschluss                                                                                        | 44        |
| • Jahresgehälter der Ingenieure in Deutschland                                                                                                   | 52        |
| • Positionsauswertung Fach-/Projektingenieure                                                                                                    | 77        |
| • Positionsauswertung Projektmanager/-leiter                                                                                                     | 85        |
| • Positionsauswertung Gruppen-/Teamleiter                                                                                                        | 93        |
| • Positionsauswertung Abteilungsleiter                                                                                                           | 101       |
| • Gehaltssprünge                                                                                                                                 | 109       |
| • Einmalzahlungen                                                                                                                                | 114       |

# INHALTSVERZEICHNIS

|                                                                                                                          |            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| • Variable Vergütungsanteile                                                                                             | 121        |
| • Betriebliche Altersvorsorge                                                                                            | 128        |
| • Sonderauswertung: Gehälter von IT-Ingenieuren und Informatikern                                                        | 134        |
| • Sonderauswertung: Gehaltsstrukturen in der Chemie- und Pharmaindustrie                                                 | 148        |
| • Sonderauswertung: Gehälter von Ingenieuren im technischen Verkauf vs.<br>Gehälter im Tätigkeitsbereich Vertrieb gesamt | 153        |
| • Sonderauswertung: Durchschnittliche Vergütungen in ausgewählten beruflichen Positionen                                 | 158        |
| • Sonderauswertung: Vergleich der Gehälter von Ingenieurinnen und Ingenieuren                                            | 161        |
| • Sonderauswertung: Arbeitsstundenbelastung                                                                              | 164        |
| <b>D. Der Arbeitsmarkt für Ingenieure</b>                                                                                | <b>180</b> |
| <b>E. Relevante Einflussfaktoren</b>                                                                                     | <b>209</b> |

# VORWORT

Es sind herausfordernde Zeiten, die wir aktuell erleben. Politisch, gesellschaftlich, wie auch wirtschaftlich. Trotz bestehender Lieferengpässe und eines erneuten Anstiegs der Corona-Inzidenzen zum Jahresende 2021 hatten sich die globalen Märkte wieder weitgehend stabilisiert. Mit zunehmender Lockerung der pandemiebedingten Einschränkungen hellten sich die Konjunkturaussichten Anfang 2022 auf. Alles deutete auf eine kräftige Erholung der Märkte in den kommenden Monaten hin. Doch inzwischen hat der Angriff Russlands auf die Ukraine im Februar einen wirtschaftspolitischen Paradigmenwechsel angestoßen, der die konjunkturelle Entwicklung nachhaltig beeinflussen wird. Der Krieg in der Ukraine hat einen Angebotsschock an den Rohstoffmärkten ausgelöst. Der globale Handel ist seit Ende Februar deutlich zurückgegangen. Die Wachstumsaussichten Deutschlands haben sich erneut stark eingetrübt, da der Konflikt mit Russland Störungen in der Lieferkette und den Inflationsdruck verstärkt.

Die gravierenden Einschnitte setzen die Wirtschaft massiv unter Druck. Und dennoch reagierte der deutsche Arbeitsmarkt für Ingenieurinnen und Ingenieure im Verlauf der Corona-Pandemie vergleichsweise robust. Die Arbeitslosigkeit blieb dank der stabilisierenden Wirkung der Kurzarbeit begrenzt, die Beschäftigung stabilisierte sich schnell. Gleichwohl wirkte sich die angespannte Wirtschaftslage auf die Ingenieureinkommen aus. Unerreichte Unternehmensziele und temporäre Arbeitsausfälle bremsten die Einkommensentwicklung von Ingenieurinnen und Ingenieuren in 2020 deutlich ab. Doch bereits in 2021 erholte sich die Nachfrage am Arbeitsmarkt und auch die Entwicklung der Ingenieureinkommen nahm wieder Fahrt auf.

In solch volatilen Zeiten ist es für Unternehmen wichtiger denn je, zu wissen, ob sie mit ihrem Gehaltsniveau, ihren Arbeitszeiten und Karrierechancen konkurrenzfähig sind, um sich die richtigen Köpfe für eine erfolgreiche Zukunft zu sichern. Die Studie "Ingenieurgehälter 2002-2021" des Karriereportals ingenieur.de liefert einen so detaillierten Einblick in die Einkommen von Ingenieuren wie keine andere. In 2021 haben über 4.700 Ingenieure und IT-Fachkräfte am Gehaltstest von ingenieur.de teilgenommen und ihre tatsächlichen Einkommensdaten für diese Studie zur Verfügung gestellt.

# VORWORT

Mit Fakten zu ihren Qualifikationen, Arbeitszeiten, variablen Vergütungsbestandteilen und Strukturdaten zu ihren Arbeitgebern bietet die Studie ein einzigartiges Benchmarking-Instrument zur Einordnung ihrer Einkommensangebote. Nutzen Sie die Daten der Studie, damit Sie im Wettbewerb um die nach wie vor besonders gefragten Ingenieure und IT-Spezialisten das bessere Angebot machen.

Beachten Sie auch den Gastbeitrag unseres Partners Hays, deren Bereichsleiter Digital Technology & Engineering interessante Schlüsse aus der Studie zieht und aufzeigt, wie sich Unternehmen als attraktive Arbeitgeber positionieren und in der neuen Arbeitswelt erfolgreich passende Ingenieurinnen und Ingenieure gewinnen.

Ich wünsche Ihnen eine spannende Lektüre und viel Erfolg!

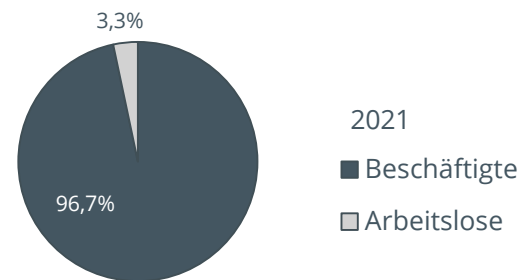
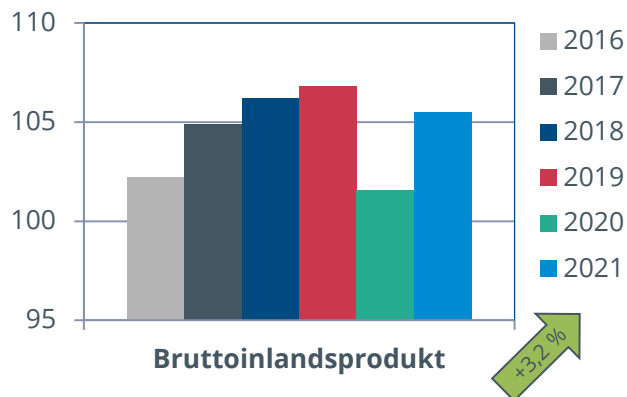


Michael Peitz  
Leiter Recruiting Services VDI Verlag

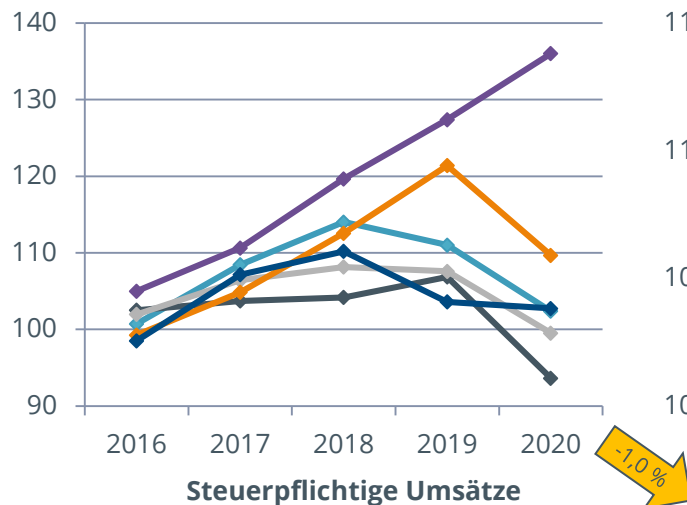
# MANAGEMENT SUMMARY

## - WIRTSCHAFTLICHE RAHMENBEDINGUNGEN

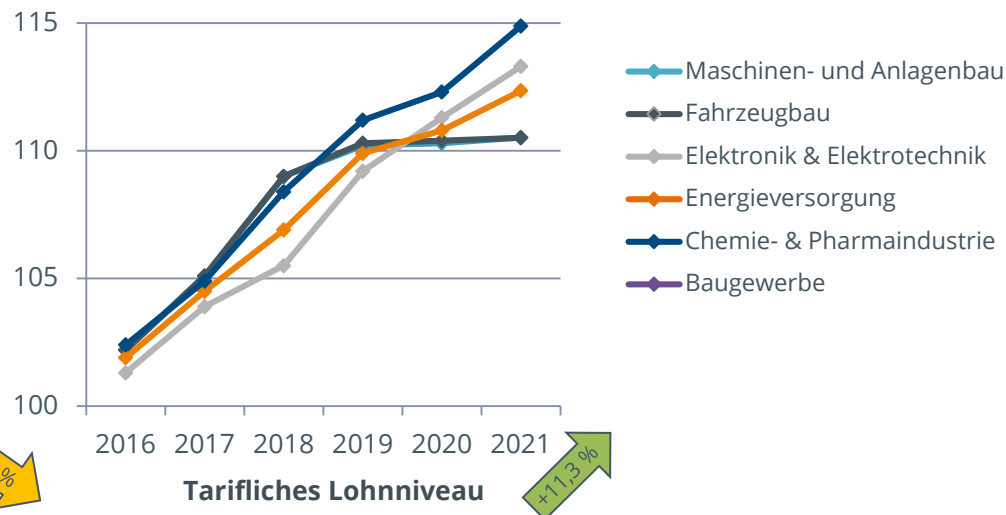
Index (2015 = 100)



Index (2015 = 100)

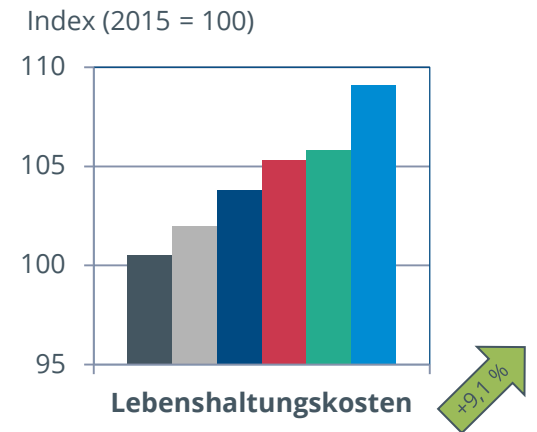
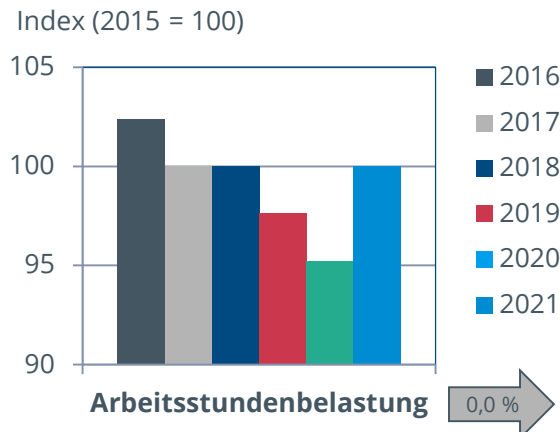
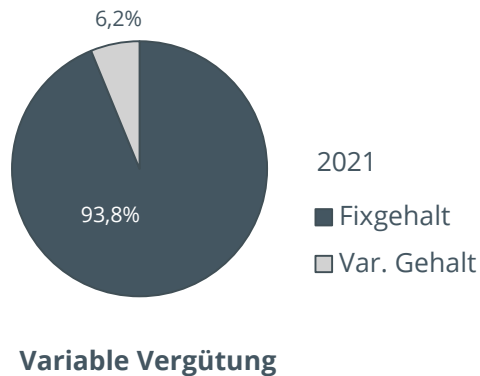
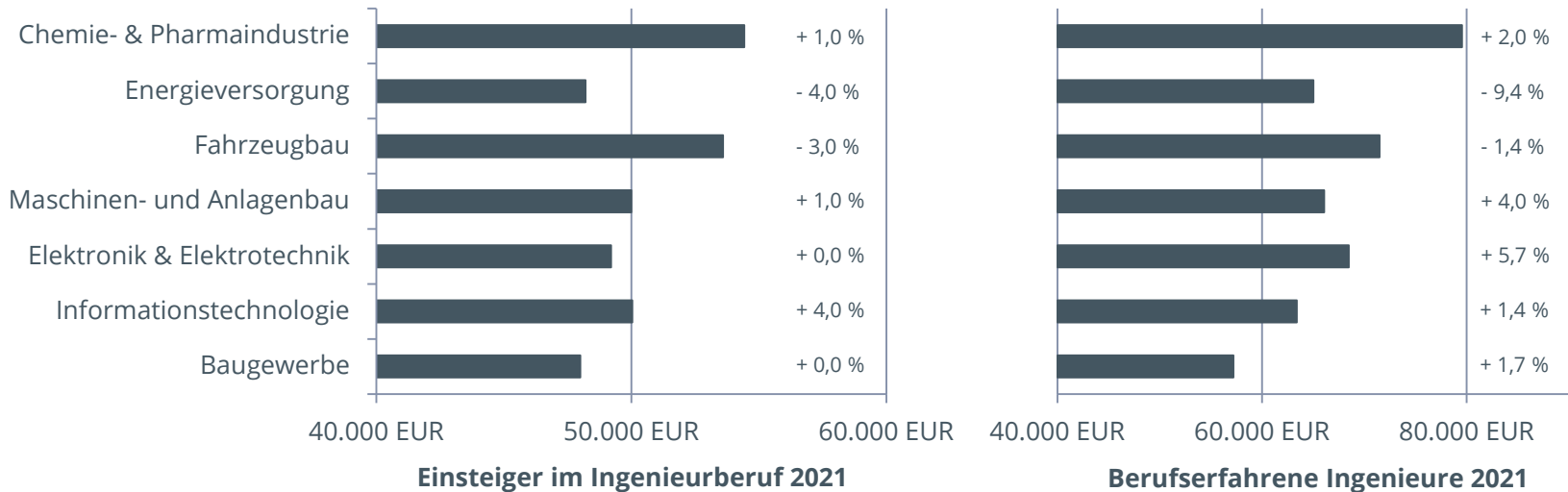


Index (2015 = 100)



# MANAGEMENT SUMMARY

## - ENTWICKLUNG DER INGENIEUREINKOMMEN

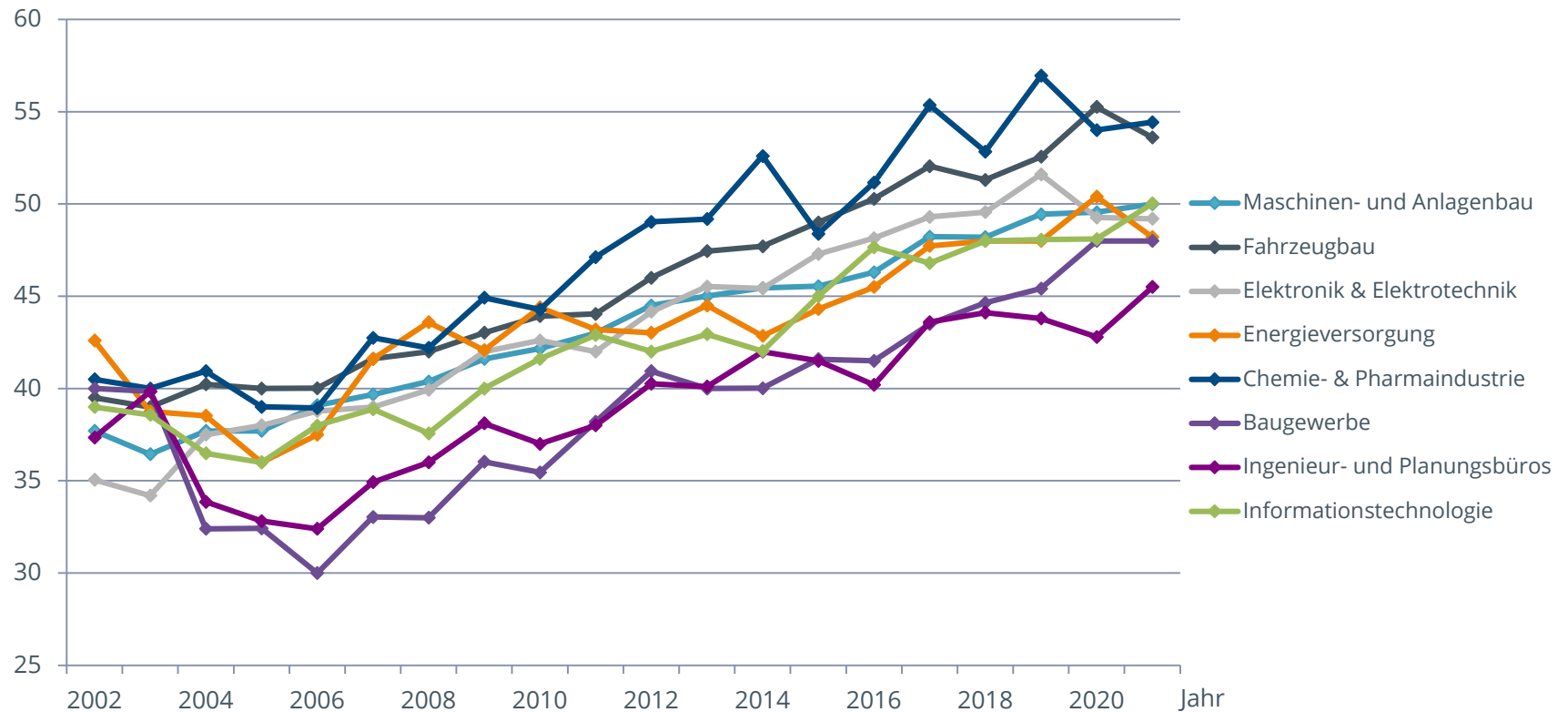


## B. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2002 - 2021

### - EINSTIEGSGEHÄLTER DER INGENIEURE

#### Entwicklung der Einstiegsgehälter von Ingenieuren (Brutto-Jahresentgelt)

Tsd. EUR



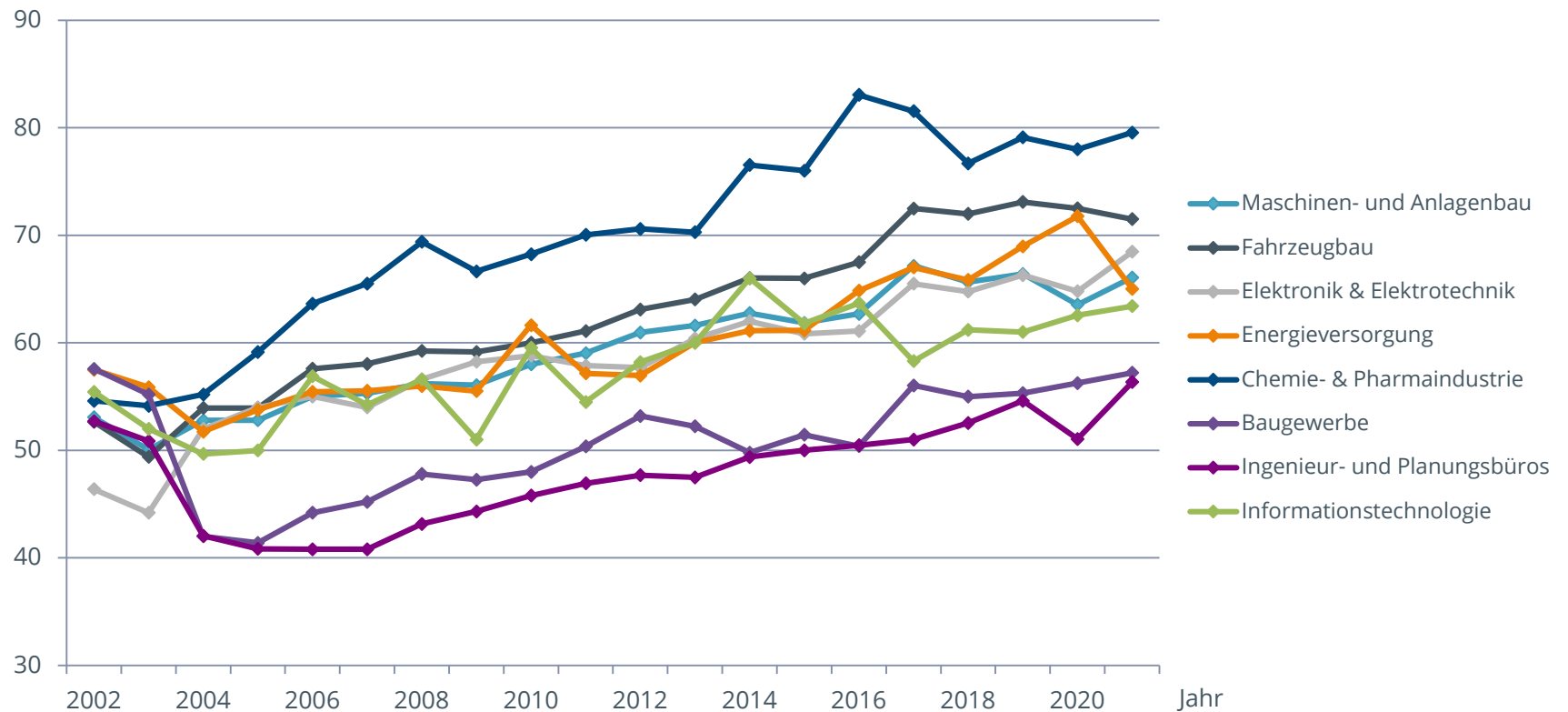
Quelle: Gehaltstest, [www.ingenieur.de](http://www.ingenieur.de)

## B. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2002 - 2021

### - GEHÄLTER DER INGENIEURE MIT BERUFSERFAHRUNG

Entwicklung der Gehälter von Ingenieuren mit mehr als 2 Jahren Berufserfahrung (Brutto-Jahresentgelt)

Tsd. EUR



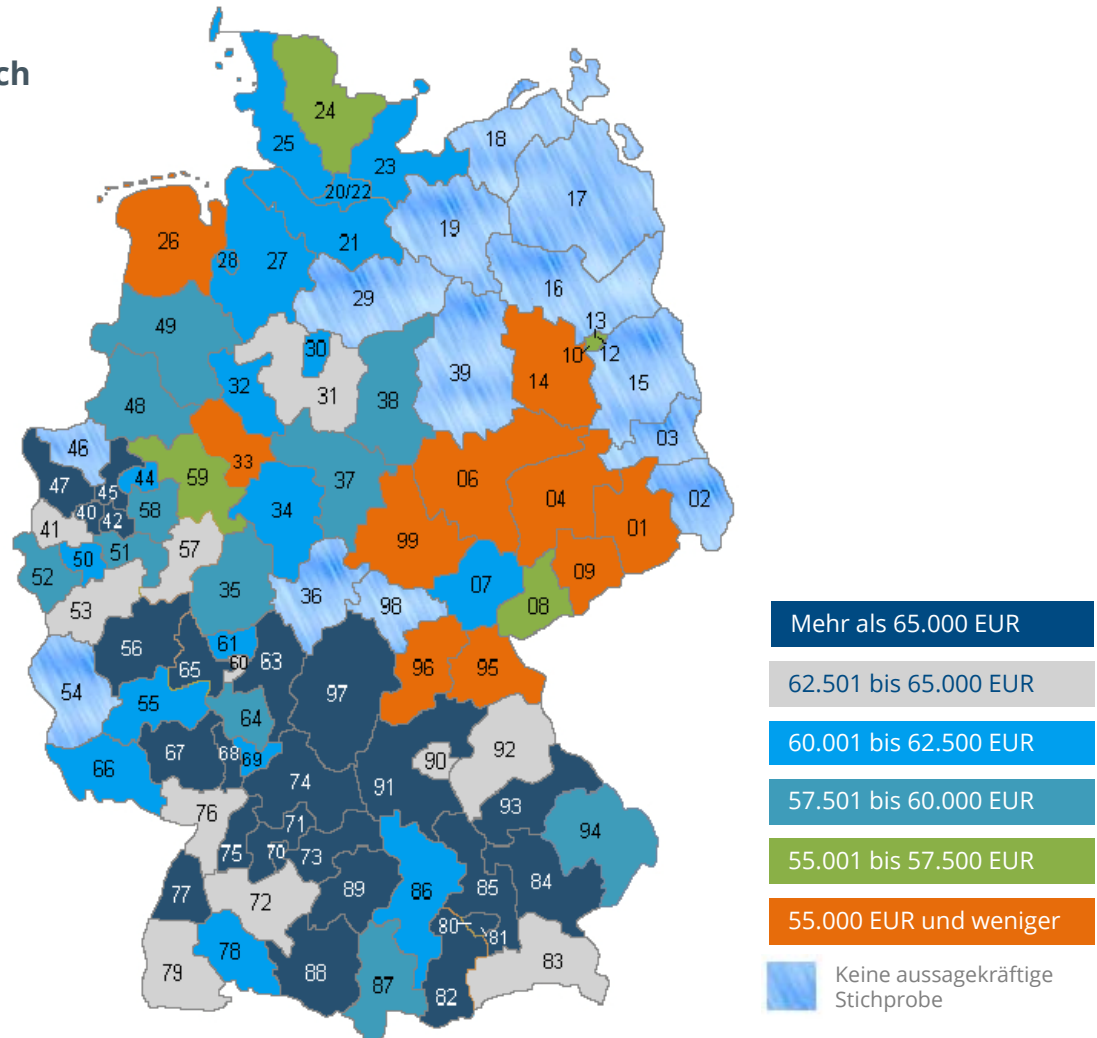
Quelle: Gehaltstest, [www.ingenieur.de](http://www.ingenieur.de)

## C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2021

### - JAHRESGEHÄLTER DER INGENIEURE NACH REGIONEN

#### Brutto-Jahresentgelt der Ingenieure nach PLZ-Gebieten (PLZ des Arbeitsplatzes)

- Die Gehaltsangaben der Ingenieure machen ein charakteristisches Nord-Süd-Gefälle sowie eine Differenz der Gehälter zwischen Ost und West sichtbar.



Hinweis: Ergebnisse teilweise nur begrenzt valide aufgrund geringen Stichprobenumfangs.

Quelle: Gehaltstest, [www.ingenieur.de](http://www.ingenieur.de)

April 2022

pdf-Download / ISBN 978-3-18-990135-1 / 149,00 EUR inkl. MwSt.

Zu bestellen unter: [www.ingenieur.de/gehaltsstudie](http://www.ingenieur.de/gehaltsstudie)

Sämtliche Angaben sind sorgfältig geprüft. Eine Garantie für Vollständigkeit, Richtigkeit und letzte Aktualität der Angaben kann allerdings nicht übernommen werden.

© VDI Verlag GmbH 2022, alle Rechte vorbehalten.  
Nachdruck und Vervielfältigung, auch auszugsweise,  
nur mit Genehmigung der VDI Verlag GmbH.  
Titelbild: © iStockphoto/mf-guddyx

Die Business Target Group GmbH ist ein auf die Anforderungen der Medienindustrie fokussiertes Dienstleistungsunternehmen mit den Schwerpunkten Marktforschung und Vertriebservices. Seit mehr als 25 Jahren unterstützt die Business Target Group national und international tätige Unternehmen als Schnittstelle zu ihren Märkten. Nähere Informationen finden Sie unter: [www.busstargetgroup.com](http://www.busstargetgroup.com)

**HERAUSGEBER:**

VDI Verlag GmbH  
VDI-Platz 1, 40468 Düsseldorf  
Postfach 10 10 54, 40001 Düsseldorf  
Ansprechpartner: Michael Peitz  
Telefon: +49 211 6188-194  
[mpeitz@vdi-nachrichten.com](mailto:mpeitz@vdi-nachrichten.com)  
[www.vdi-nachrichten.com](http://www.vdi-nachrichten.com)

**ANALYSE:**

Business Target Group GmbH  
Veerser Weg 2A  
27383 Scheeßel  
Ansprechpartner: Tobias Will  
Telefon: +49 4263 301-127  
[tobias.will@btg-mail.com](mailto:tobias.will@btg-mail.com)  
[www.busstargetgroup.com](http://www.busstargetgroup.com)

**Das  
TechnikKarriereNews-Portal  
für Ingenieure  
und IT-Ingenieure.**

**INGENIEUR.de**  
TECHNIK - KARRIERE - NEWS