



INGENIEUR- EINKOMMEN 2002-2020:

- ▶ Arbeitsmarkt
- ▶ Gehaltsentwicklung
- ▶ Gehaltsanalysen
- ▶ Einflussfaktoren
- ▶ Auswertung IT-Gehälter

INGENIEUR.de
TECHNIK - KARRIERE - NEWS

INHALTSVERZEICHNIS

Vorwort	4
Management Summary	6
Gastbeitrag Hays	8
A. Untersuchungsgegenstand und Stichprobe	13
B. Ingenieurgehälter in Deutschland 2002 – 2020	20
C. Ingenieurgehälter in Deutschland 2020 – detaillierte Gehaltsanalysen vom Fachingenieur bis zum Abteilungsleiter und Sonderauswertungen	31
• Einstiegsgehälter der Ingenieure	31
• Sonderauswertung: Diplom vs. Bachelor-/Master-Abschluss	42
• Jahresgehälter der Ingenieure in Deutschland	50
• Positionsauswertung Fach-/Projektingenieure	75
• Positionsauswertung Projektmanager/-leiter	83
• Positionsauswertung Gruppen-/Teamleiter	91
• Positionsauswertung Abteilungsleiter	99
• Gehaltssprünge	107
• Einmalzahlungen	112

INHALTSVERZEICHNIS

• Variable Vergütungsanteile	119
• Betriebliche Altersvorsorge	126
• Sonderauswertung: Gehälter von IT-Ingenieuren und Informatikern	132
• Sonderauswertung: Gehaltsstrukturen in der Chemie- und Pharmaindustrie	147
• Sonderauswertung: Gehälter von Ingenieuren im technischen Verkauf vs. Gehälter im Tätigkeitsbereich Vertrieb gesamt	152
• Sonderauswertung: Durchschnittliche Vergütungen in ausgewählten beruflichen Positionen	157
• Sonderauswertung: Vergleich der Gehälter von Ingenieurinnen und Ingenieuren	160
• Sonderauswertung: Arbeitsstundenbelastung	163
D. Der Arbeitsmarkt für Ingenieure	179
E. Relevante Einflussfaktoren	208

VORWORT

Die Corona-Pandemie hat die globale Konjunktur im vergangenen Jahr stark belastet. Auf breiter Front haben Maßnahmen zum Infektionsschutz und die damit verbundenen Störungen der Lieferketten zu einer Unterauslastung der Kapazitäten geführt. Die Produktionslücke der deutschen Wirtschaft öffnete sich laut dem Institut für Weltwirtschaft mit einem Wert von ca. -5 Prozent sogar etwas weiter als während der Weltfinanzkrise im Jahr 2009.

Und auch auf dem Arbeitsmarkt für Ingenieure hat die Coronakrise gravierende Spuren hinterlassen. Nach dem Ausbruch der Pandemie nahm die Summe der arbeitslos gemeldeten Ingenieure trotz der stabilisierenden Wirkung der Kurzarbeit im Jahr 2020 sprunghaft zu. Die Anzahl der gemeldeten Arbeitsstellen für Ingenieure und IT-Spezialisten brach um über 20 Prozent ein. Die angespannte Wirtschaftslage wirkte sich auch auf die Entwicklung der Ingenieureinkommen aus. Aufgrund nicht erreichter Unternehmens- und Mitarbeiterziele und temporärer Arbeitsausfälle stagnierte die Einkommensentwicklung. Für viele Ingenieure ergaben sich sogar spürbare Einkommenseinbußen.

Seit dem 4. Quartal 2020 sind die negativen Effekte der Corona-Krise allerdings wieder rückläufig. Industrieunternehmen denken trotz des anhaltenden Lockdowns zukunftsgerichtet und transformieren ihre Organisationen und Geschäftsmodelle. Und da Ingenieure bei der Gestaltung dieses Strukturwandels eine entscheidende Rolle spielen, hat sich die Nachfrage am Arbeitsmarkt inzwischen wieder erholt. Dies wird sich in den kommenden Monaten auch in der Entwicklung der Ingenieureinkommen niederschlagen. Für die Unternehmen ist es daher wichtiger denn je zu wissen, ob sie mit ihrem Gehaltsniveau, ihren Arbeitszeiten und Karrierechancen konkurrenzfähig sind, um sich die richtigen Köpfe für eine erfolgreiche Zukunft zu sichern.

Unsere Studie "Ingenieurgehälter 2002-2020" des Karriereportals ingenieur.de liefert einen so detaillierten Einblick in die Einkommen von Ingenieuren wie keine andere. Über 6.000 Ingenieure und IT-Fachkräfte haben 2020 ihre tatsächlichen Einkommensdaten im Gehaltstest auf ingenieur.de zur Verfügung gestellt.

VORWORT

Mit Fakten zu ihren Qualifikationen, Arbeitszeiten, variablen Vergütungsbestandteilen und Strukturdaten zu ihren Arbeitgebern bietet die Studie ein einzigartiges Benchmarking-Instrument zur Einordnung ihrer Einkommensangebote. Nutzen Sie die Daten der Studie, damit Sie im Wettbewerb um die nach wie vor besonders gefragten Ingenieure und IT-Spezialisten das bessere Angebot machen.

Beachten Sie auch den Gastbeitrag unseres Partners Hays, deren Personalexperte interessante Schlüsse aus der Studie zieht und erläutert, welche Wirtschaftszweige und Berufsgruppen besonders optimistisch in die Zukunft blicken können.

Ich wünsche Ihnen eine spannende Lektüre und viel Erfolg!

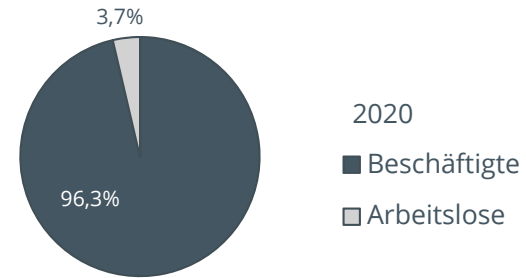
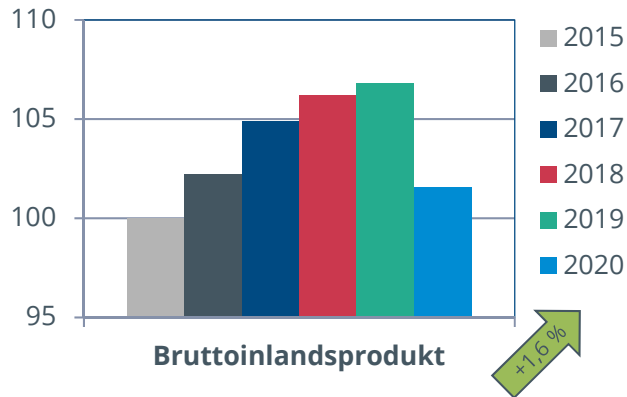


Michael Peitz
Leiter Recruiting-Services VDI Verlag

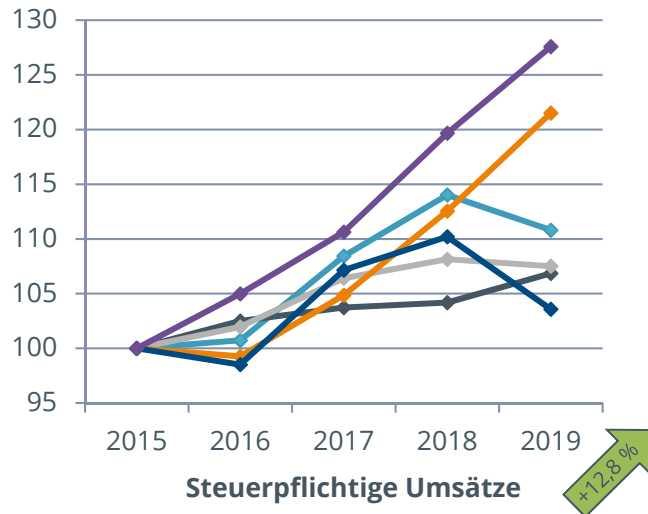
MANAGEMENT SUMMARY

- WIRTSCHAFTLICHE RAHMENBEDINGUNGEN

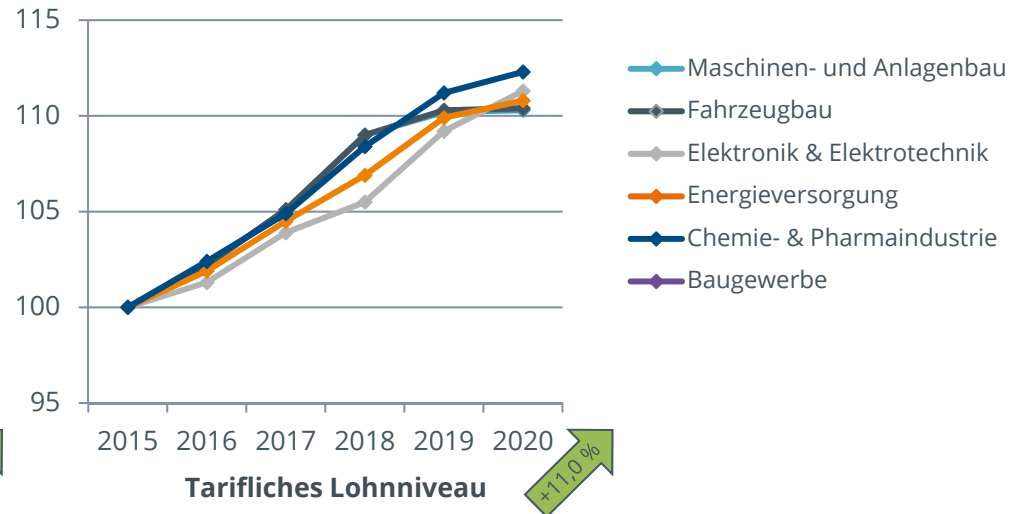
Index (2015 = 100)



Index (2015 = 100)

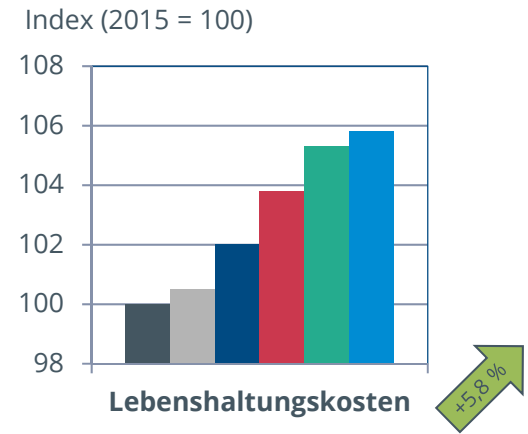
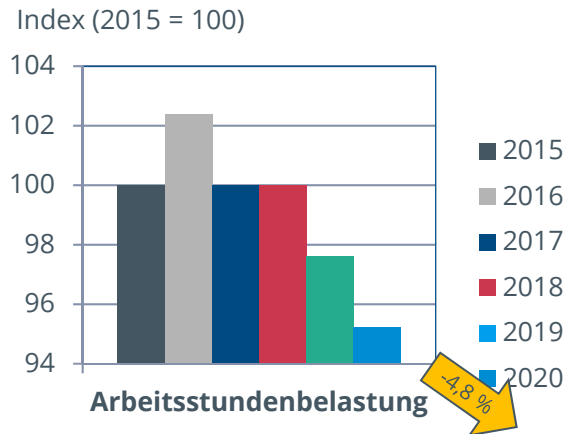
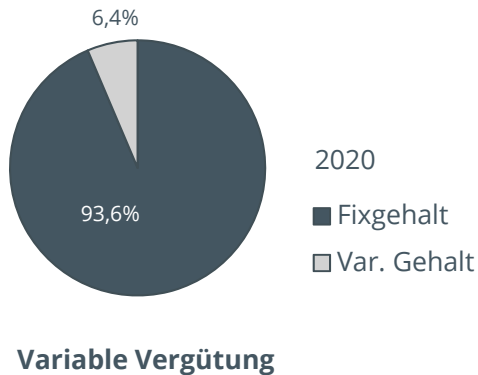
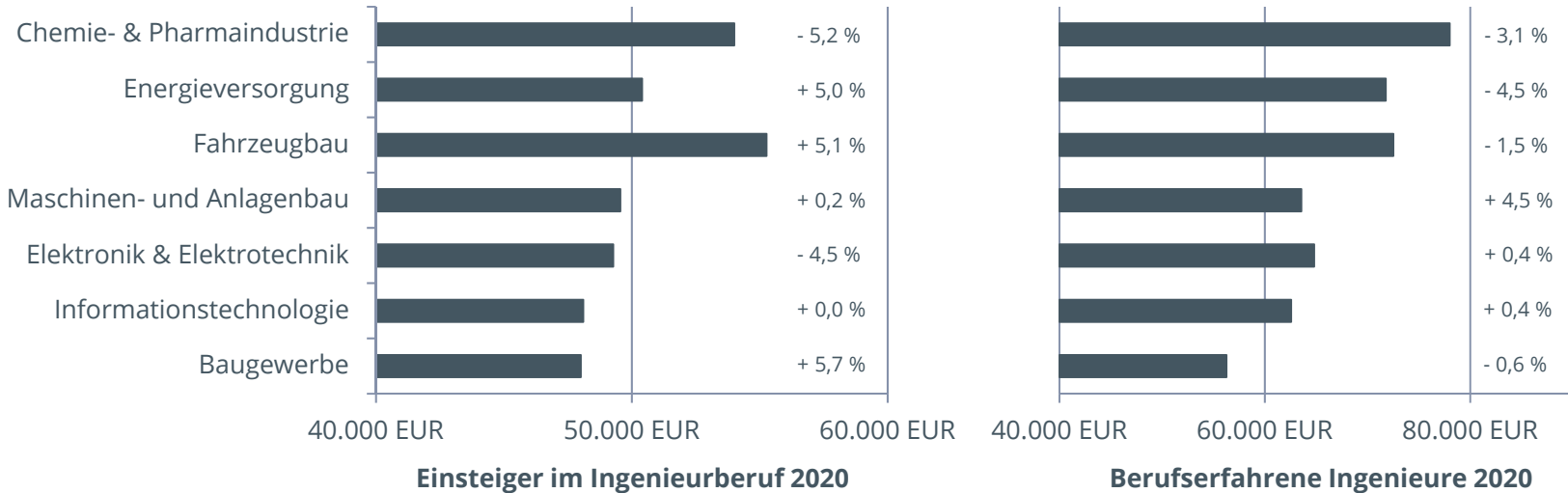


Index (2015 = 100)



MANAGEMENT SUMMARY

- ENTWICKLUNG DER INGENIEUREINKOMMEN

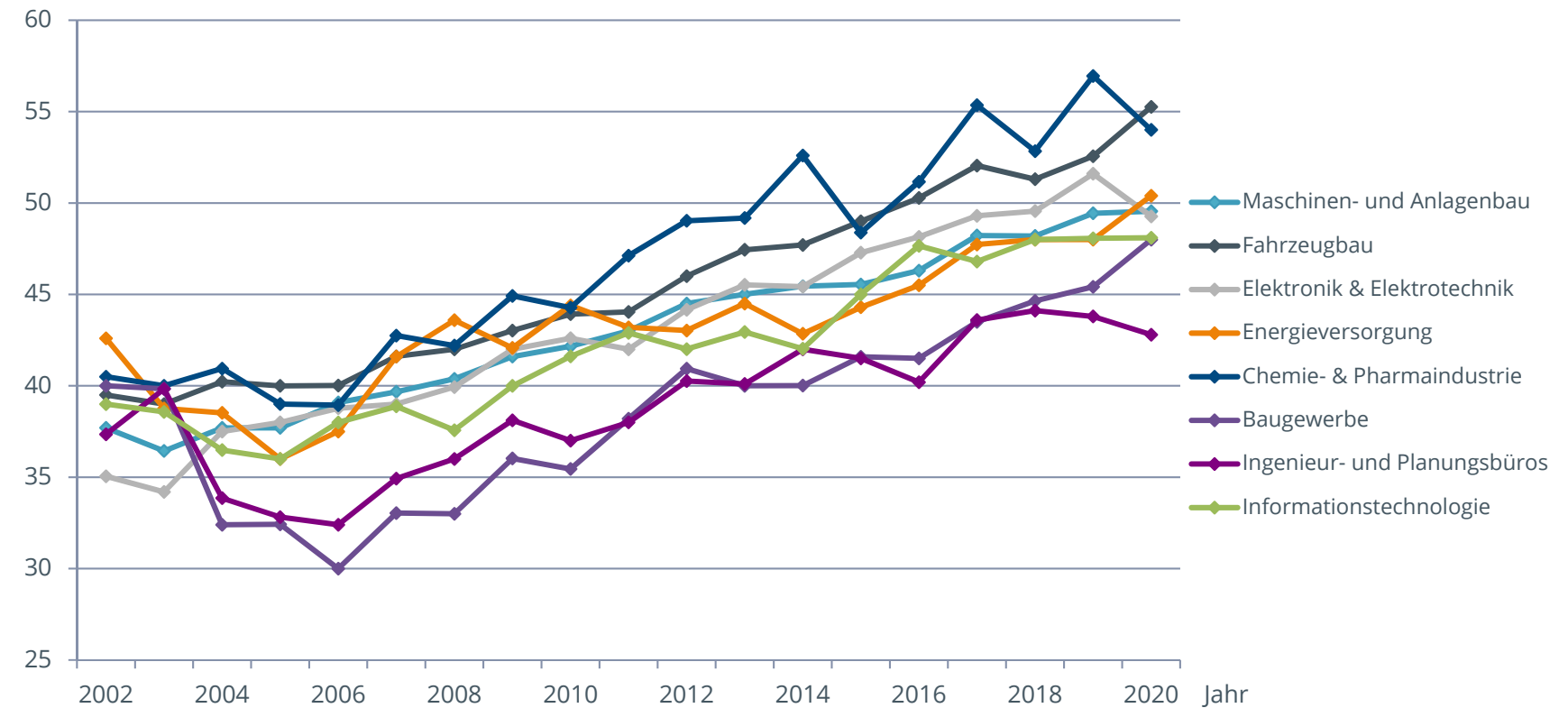


B. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2002 - 2020

- EINSTIEGSGEHÄLTER DER INGENIEURE

Entwicklung der Einstiegsgehälter von Ingenieuren (Brutto-Jahresentgelt)

Tsd. EUR



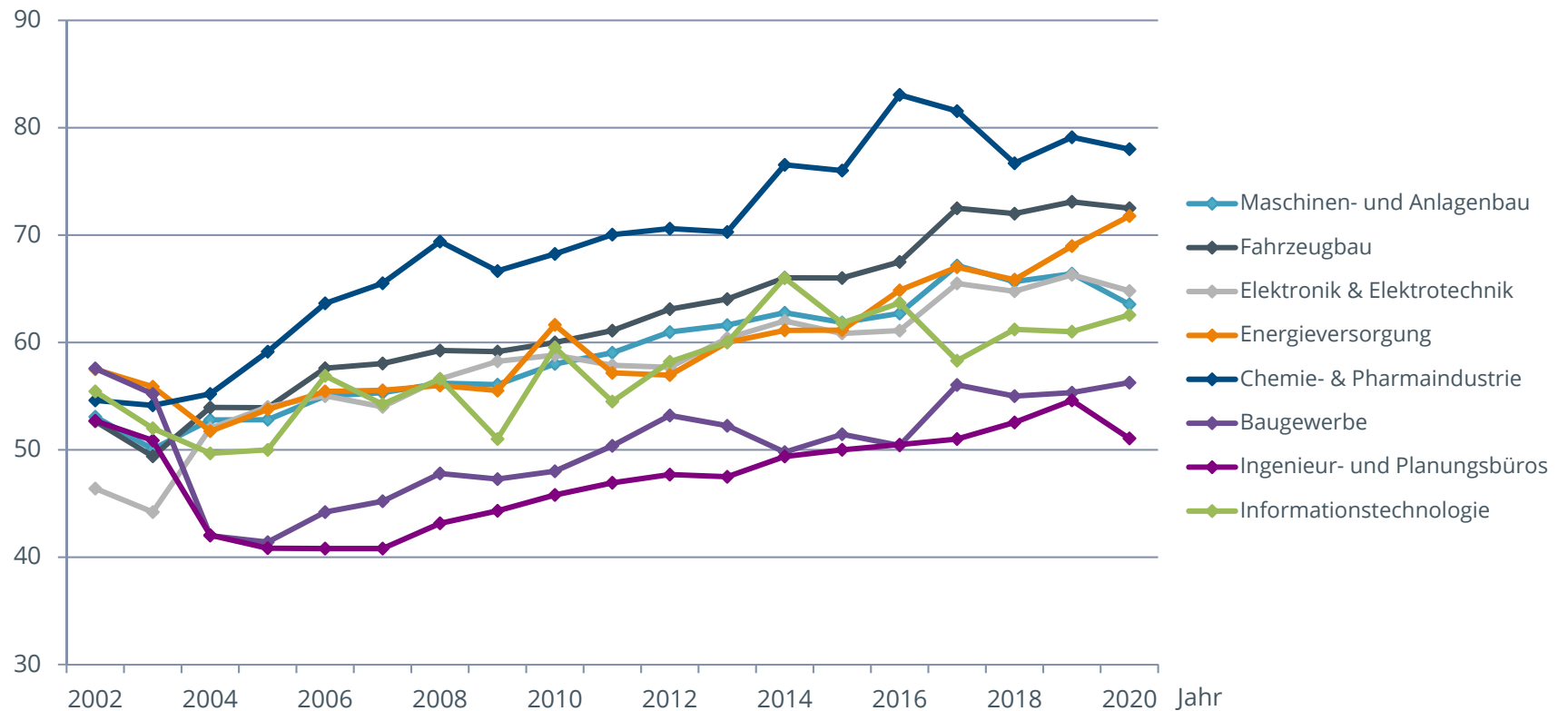
Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

B. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2002 - 2020

- GEHÄLTER DER INGENIEURE MIT BERUFSERFAHRUNG

Entwicklung der Gehälter von Ingenieuren mit mehr als 2 Jahren Berufserfahrung (Brutto-Jahresentgelt)

Tsd. EUR



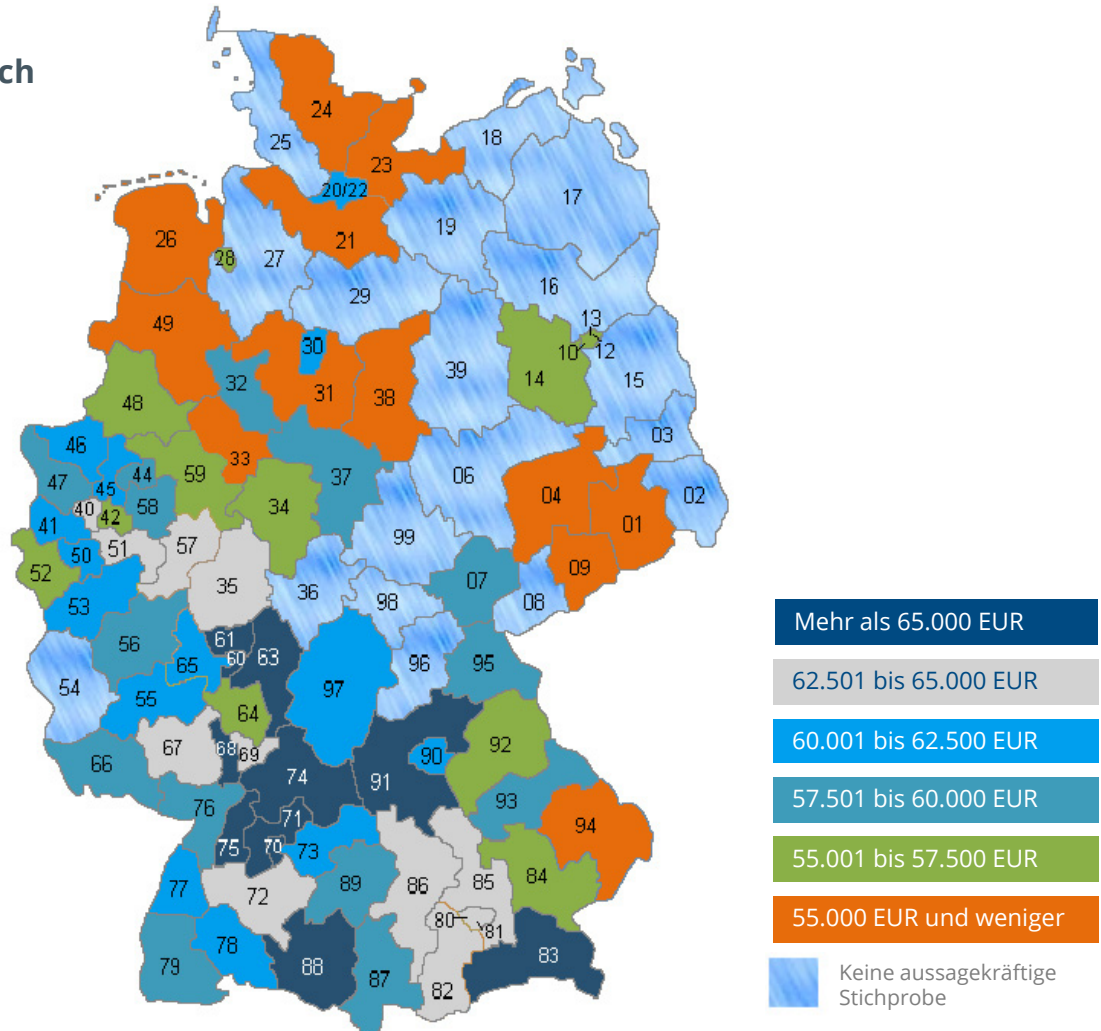
Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

C. INGENIEURGEHÄLTER IN DEUTSCHLAND 2020

- JAHRESGEHÄLTER DER INGENIEURE NACH REGIONEN

Brutto-Jahresentgelt der Ingenieure nach PLZ-Gebieten (PLZ des Arbeitsplatzes)

- Die Gehaltsangaben der Ingenieure machen ein charakteristisches Nord-Süd-Gefälle sowie eine Differenz der Gehälter zwischen Ost und West sichtbar.



Hinweis: Ergebnisse teilweise nur begrenzt valide aufgrund geringen Stichprobenumfangs.

Quelle: Gehaltstest, www.ingenieur.de

April 2021

pdf-Download / ISBN 978-3-18-990134-4 / 129,00 EUR inkl. MwSt.

Zu bestellen unter: www.ingenieur.de/gehaltsstudie

Sämtliche Angaben sind sorgfältig geprüft. Eine Garantie für Vollständigkeit, Richtigkeit und letzte Aktualität der Angaben kann allerdings nicht übernommen werden.

© VDI Verlag GmbH 2021, alle Rechte vorbehalten.
Nachdruck und Vervielfältigung, auch auszugsweise, nur mit Genehmigung der VDI Verlag GmbH.

CrossMediaConsulting ist ein auf die besonderen Anforderungen der Medienindustrie fokussiertes Beratungsunternehmen mit Schwerpunkten in den Bereichen Consulting, Recruiting und M&A. Zudem bietet CrossMediaConsulting ein umfassendes Portfolio an Marketing- und Vertriebsserviceleistungen für Medienunternehmen an. Die Kunden stammen aus den Segmenten Print, Online, Mobile, Film, Funk, Fernsehen und Musik. Nähere Informationen hierzu finden Sie unter: www.cmc-web.de

HERAUSGEBER:

VDI Verlag GmbH
VDI-Platz 1, 40468 Düsseldorf
Postfach 10 10 54, 40001 Düsseldorf
Ansprechpartner: Michael Peitz
Telefon: +49 211 6188-194
mpeitz@vdi-nachrichten.com
www.vdi-nachrichten.com

ANALYSE:

CrossMediaConsulting
Wichmannstraße 4 - Haus 1
22607 Hamburg
Ansprechpartner: Tobias Will
Telefon: +49 40 881449-104
twill@cmc-web.de
www.cmc-web.de

**Das
TechnikKarriereNews-Portal
für Ingenieure
und IT-Ingenieure.**

INGENIEUR.de
TECHNIK - KARRIERE - NEWS