



Zur Verstärkung unserer **Abteilung Objektmanagement** suchen wir ab sofort und unbefristet mehrere

Ingenieurinnen / Ingenieure (m/w/d) der Fachrichtung Technische Gebäudeausrüstung

Als ein kommunales Unternehmen der viertgrößten Stadt Deutschlands mit über 660 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern nehmen wir auf dem Gebiet des Bau- und Immobilienmanagements eine Vorreiterfunktion unter den deutschen Städten ein. Wir bilden den gesamten Lebenszyklus von Immobilien von der Projektentwicklung bis zur Nutzungsphase in verschiedenen Abteilungen ab. Als Mitarbeiterin / Mitarbeiter erwarten Sie bei uns ein attraktiver und sicherer Arbeitsplatz mit der Möglichkeit, Ihre Objekte eigenverantwortlich zu betreuen und zu betreiben. Wir unterstützen die berufliche Entwicklung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, honorieren das persönliche Engagement für den gemeinsamen Erfolg und bieten Ihnen ein modernes, familienfreundliches Arbeitsumfeld in zentraler, innenstadtnaher Lage mit entsprechender Arbeitsplatzausstattung.

IHRE AUFGABEN:

Ihr Aufgabenbereich umfasst die gesamte Objekt- und Betreiberverantwortung, hierzu gehören beispielsweise

- Verantwortliche fachliche, terminliche und kostenmäßige Planung, Durchführung und Überwachung aller anfallenden Aufgaben zum Objekt unter Inanspruchnahme externer Dienstleistungsunternehmen
- Mängelbeseitigung
- Abnahme von Bauleistungen
- Feststellen von Versicherungsschäden
- Erstellen von Leistungsverzeichnissen zur Vorbereitung von Vergaben sowie eigenverantwortliche Umsetzung der Planungen
- Kontrolle, Korrektur, Vorkontierung und Verbuchung von Rechnungen zum Objekt in SAP
- Jahresplanung, Budgetplanung sowie Einhaltung der Zielvereinbarungen zum Objekt
- Jahresbegehungen im Rahmen der Verkehrssicherungspflicht
- Wahrnehmen der gesetzlich geregelten Betreiberpflichten

IHR PROFIL:

- Vorausgesetzt wird ein abgeschlossenes Ingenieurstudium der Fachrichtung Technische Gebäudeausrüstung im Bereich Heizung, Lüftung und Sanitär (FH-Diplom oder Bachelor) oder einer vergleichbaren Ingenieurfachrichtung mit entsprechender Vertiefung und Erfahrung im gesuchten Aufgabengebiet.
Bei Beamtinnen und Beamten wird neben dem geforderten Studienabschluss die vorhandene Befähigung für die Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt des Landesbesoldungsgesetzes Nordrhein-Westfalen (ehemals gehobener bautechnischer Dienst) vorausgesetzt.
- Verhandlungssichere Deutschkenntnisse sind obligatorisch.
- Sie besitzen fundierte Kenntnisse in den Systemen der Versorgungstechnik sowie technische Kenntnisse im Bereich der Gebäudeausstattung. Erfahrungen in der Sanierung und Modernisierung von Bestandsimmobilien sind wünschenswert.
- Persönlich zeichnen Sie sich durch eine strukturierte zielgerichtete Arbeitsweise aus. Sie sind belastbar und verantwortungsbewusst. Sie erkennen Handlungsbedarfe, leiten selbstständig und planvoll die erforderlichen Arbeiten ein und überwachen und überprüfen deren Ausführung. Im Umgang mit Kundinnen, Kunden sowie Dienstleistungsunternehmen treten Sie sicher, verbindlich und durchsetzungsfähig auf. Sie sind teamorientiert und kommunizieren sicher und adressatengerecht.
- Sie sind zur kontinuierlichen Fortbildung und persönlichen Entwicklung im Unternehmen bereit und nutzen die individuellen Fördermöglichkeiten, die die Gebäudewirtschaft in hohem Maße bietet. Hierzu zählt auch die Bereitschaft zur Einarbeitung in die Betriebssoftware, wie zum Beispiel: MS-Office, SAP und AVA.

UNSER ANGEBOT:

- Vergütung gemäß Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) in der Entgeltgruppe 10. Unter <http://oeffentlicher-dienst.info/tvoed/vka/> finden Sie weitere Informationen zu den Entgeltgruppen. Die individuelle Eingruppierung erfolgt nach Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen. Bei Beamtinnen und Beamten erfolgt eine Besoldung in der Besoldungsgruppe A 10 Landesbesoldungsgesetz für das Land Nordrhein-Westfalen.
- Leistungsorientierte Bezahlung (LoB) nach TVöD.
- Attraktive betriebliche Altersversorgung durch die Zusatzversorgungskasse der Stadt Köln.
- Vollzeit- sowie Teilzeitbeschäftigung auf der Basis individueller Arbeitszeitwünsche.
- Regelmäßige Personalentwicklungsgespräche und individuelle Personalentwicklungsangebote.
- Angebot eines Job-Tickets

Die Stadt Köln fördert die Gleichstellung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und begrüßt deshalb Bewerbungen von Frauen und Männern, unabhängig von deren ethnischer, kultureller oder sozialer Herkunft, Alter, Religion Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität.

Die Stadt Köln hat sich selbst verpflichtet, den Anteil von Frauen in Leitungsfunktionen und unterrepräsentierten Berufsbereichen – insbesondere MINT (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften, Technik) – zu erhöhen. Frauen sind deshalb ausdrücklich angesprochen und gebeten, sich zu bewerben.

Die Stadt Köln ist Trägerin des Prädikats *TOTAL E-QUALITY – Engagement für Chancengleichheit von Frauen und Männern* sowie des Zusatzprädikats *DIVERSITY*.

Schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, bewerben Sie sich bitte unter Angabe der **Kennziffer 477/17-08** mit Angabe des frühestmöglichen Eintrittstermins. Bitte fügen Sie Ihrem Bewerbungsschreiben einen aktuellen Lebenslauf sowie weitere aussagekräftige Dokumente, zum Beispiel relevante (Arbeits-) Zeugnisse sowie gegebenenfalls Bescheinigungen über Zusatzqualifikationen bei.

Fragen beantwortet Ihnen gerne Frau Schüßler, Telefon 0221 / 221-20325.

Bewerbungen senden Sie bitte an:

Gebäudewirtschaft der Stadt Köln
Ottoplatz 1
50679 Köln

oder bevorzugt per E-Mail an: Bewerbungen-GW@stadt-koeln.de

Sofern Sie eine Rücksendung der eingereichten Unterlagen wünschen, legen Sie bitte einen ausreichend frankierten Rückumschlag bei.

Hier finden Sie weitere
Informationen zur Gebäudewirtschaft der Stadt Köln:



Eine Serviceeinrichtung der



Stadt Köln