

UNSER PARTNER:



Wir machen
Ingenieurkarrieren.

05. OKTOBER 2022 VON 10:00 – 17:00 UHR
WWW.INGENIEUR.DE/ONLINE

Die Online-Karrieremesse für
Ingenieur*innen und IT-Ingenieur*innen.

VDI nachrichten
recruiting tag



05. Oktober 2022



Social Media für die Stellensuche nutzen

Jutta Platen, Bewerbungsberatung Platen, Altenstadt

Wie kann ich mir ein berufliches Netzwerk in Social Media aufbauen?

Wie erschließe ich den versteckten Stellenmarkt und welche Knigge sollte ich beachten?

LinkedIn eröffnet Ihnen ein großes Netzwerk von Fachleuten, nicht nur bestehend aus Personalverantwortlichen.

In diesem Vortrag erfahren Sie, wie Sie ein aussagekräftiges LinkedIn Profil erstellen, professionelles Netzwerken betreiben und auf dem Arbeitsmarkt sichtbar für Recruiter werden. So können Sie Ihre Strategie an die Arbeitsweise von Recruitern anpassen.



Stärken Sie Ihre innere Widerstandskraft

Renate Sperber, Renate Sperber Imageberatung, Lauf a.d. Pegnitz

Resilienz ist erlernbar. Wer erkennt, dass er selbst in der Krise selbstwirksam handeln kann, bleibt widerstandsfähiger. Dazu zählt zuerst Akzeptanz, dann lösungsorientiertes Denken im Gegensatz zu Problemdenken und weitere Säulen. Lernen Sie in diesem Kurzvideo einige wichtige Grundpfeiler für mehr Stärke kennen. Renate Sperber zeigt Ihnen, wie Sie Ihre Resilienz trainieren können, um zukünftige Herausforderungen besser zu meistern.



Gezielt und überzeugend bewerben – So erhöhen Sie Ihre Erfolgschancen

Barbara Bilyk, Barbara B Coaching, Freiburg

Überlassen Sie Ihre Bewerbungsphase nicht dem Zufall, sondern gewinnen Sie mit einer passgenauen Bewerbung die Personaler für sich. Worauf es bei der Stellensuche, den Bewerbungsunterlagen und im Vorstellungsgespräch genau ankommt, verrät Karrierecoach Barbara Bilyk in diesem Vortrag. Sie bekommen handfeste Tipps für Ihren Weg zum neuen Job und erfahren, welche Besonderheiten es in einem komplett digitalen Bewerbungsprozess zu beachten gibt.

05. Oktober 2022



Vitamin B – Kontakte aufbauen und sinnvoll nutzen

Sebastian Nakötter, VDI e.V., Düsseldorf

An vielen Stellen findet man die Aussage „Kontakte und ein gutes Netzwerk“ sind für den beruflichen Erfolg immens wichtig!“ Aber warum ist das so? Wo finde ich Kontakte die mich persönlich weiterbringen und wie baue ich mir ein gutes Netzwerk auf? Antworten zu diesen Fragen, Tipps wie man sich ein persönliches Netzwerk aufbaut und dieses ideal für sich nutzen kann, sowie Hinweise wie der VDI Verein Deutscher Ingenieure Sie unterstützen kann, erhalten Sie in diesem Vortrag.



Erst verstehen, dann verstanden werden – Warum Zuhören eine Schlüsselkompetenz ist

Dr.-Ing. Thomas Löbel, Ingenieurshelden, Braunschweig

Es klingt so trivial, es ist jedoch ganz und gar nicht einfach: richtig Zuhören. Lass uns daher Lichts in Dunkel bringen und gemeinsam der Frage auf den Grund gehen, was beim Zuhören zu beachten ist und wie genau es funktioniert! Denn nur wer sich verstanden fühlt, wird auch versuchen dich zu verstehen.

05. Oktober 2022 | 10:00 – 17:00 Uhr



Jutta Platen

Bewerbungsberatung Platen
Altenstadt



Dr. Jürgen Burfeindt

Burfeindt-BC Munich
München



Hans-Ulrich Gruber

ihrPersonalberater – Hans Ulrich Gruber
Mainleus



Philipp Rügner

Philipp Rügner Recruiting & Karriere-Coaching
Bruchsal



Bodo Ikinger

Business and Personality Coaching
Nürnberg



Roland Matuszewski

zfm
Bonn

Engineer your future - with us

Besuche uns
am VDI-Stand
und teste die
Mitgliedschaft
kostenlos

V O L V O

Unternehmen	ABG Allgemeine Baumaschinen-Gesellschaft mbH Volvo Construction Equipment
Adresse	Kuhbrückenstraße 2, 31785 Hameln
Weitere Standorte	weltweit
Internet	www.volvoce.com
Ansprechpartner	Melanie Wenke
Abteilung	Human Resources
Telefon	+49 5151 209-0
E-Mail	melanie.wenke@volvo.com
Branche	Herstellung von Baumaschinen
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	Am Standort: ca. 450; Volvo CE Gesamt: ca. 16.000
Personalbedarf (m/w/d)	Kontinuierlicher Bedarf in allen Fachbereichen
Gesuchte Fachrichtungen	Maschinenbau, Elektrotechnik, Mechatronik, Software Engineering, Technische Informatik
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	Student*innen / Absolvent*innen der oben genannten Fachrichtungen mit einer Leidenschaft für Technik, Teamgeist und einer aufgeschlossenen Persönlichkeit. ein Teil der international agierenden Volvo Gruppe. An unserem Standort haben wir uns u.a. auf die Entwicklung, Konstruktion und Produktion von Straßenfertigern spezialisiert. Wir möchten unser Unternehmen nachhaltig führen und arbeiten gemeinsam daran, unseren CO ₂ -Fußabdruck zu reduzieren und Ressourcen optimal zu nutzen. Bei all unseren Handlungen stehen immer die Gesundheit, Sicherheit und das Wohlergehen der Menschen im Mittelpunkt. Mit uns gehören Sie zu einem globalen Team, dass mit Leidenschaft arbeitet, einander vertraut und den Wandel begrüßt.
Wir sind ...	Lassen Sie uns gemeinsam die Welt gestalten, in der wir leben möchten.

Unternehmen**Adresse****Internet**

admeritia GmbH

Elisabeth-Selbert-Straße 1, 40764 Langenfeld

<https://www.admeritia.de>

Ansprechpartner**Abteilung****Telefon****E-Mail**

Matthias Müller

Personal und Kultur

+49 2173 20363-0

karriere@admeritia.de

Branche

OT-Security

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

35

Personalbedarf (m/w/d)

5

Gesuchte Fachrichtungen

Allg. Ing.-Wissenschaften, Anlagenbau, Automatisierungs-, Mess- und Regelungstechnik, Bio / Bioingenieurwesen / Biotechnologie, Chemie / Chemieingenieurwesen, Consulting / Beratung, Energieerzeugung / -versorgung / -handel, Informatik / Wirtschaftsinformatik, Ingenieurbüros, Kunststoff-industrie, Maschinenbau, Mathematik, Medizintechnik / Gesundheit / Sozialwesen, Physik, Sonstige Ing.-Wissenschaften, Umwelttechnik, Verfahrenstechnik, Verkehr und Transport, Wirtschaftsingenieurwesen

Gewünschte Bewerber-qualifikationen

Studium oder Berufsausbildung (abgeschlossen)

Wir sind ...

Securing technology – empowering humans

Unser Tech-Know-how ...

IT-Security, OT-Security, Automatisierungstechnik



Unternehmen	Agap2 – MoOngy GmbH
Adresse	Q7 24, 68161 Mannheim
Weitere Standorte	Frankfurt am Main, München
Internet	http://www.agap2.de/de/industries/
Ansprechpartner	Frau Marie-Luise Römmer
Abteilung	Team Lead Talent Acquisition
Telefon	+49 151 23670899
E-Mail	Marieluise.roemmer@agap2.de
Branche	Operatives Consulting für Engineering & Science
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	➤ 6.500
Personalbedarf (m/w/d)	➤ 12
Gesuchte Fachrichtungen	Ingenieur:innen: Automatisierung, Elektrotechnik, Verfahrenstechnik, Chemieingenieurwesen, Mechatronik etc.
Wir sind ...	Generation of Experts Wir leben: Teamwork statt Ellenbogen



Unternehmen	BASF
Adresse	Carl-Bosch-Str. 38, 67063 Ludwigshafen
Weitere Standorte	Schwarzheide, Münster, Berlin und über 100 weitere weltweit
Internet	www.bASF.com/career
Ansprechpartner	David Menta
Abteilung	Talent Resourcing & Recruiting
Telefon	+49 800 33 0000 33
E-Mail	jobs@basf.com
Branche	Chemische Industrie
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	Weltweit (2021): 111.047 Deutschland (2021): 51.026
Personalbedarf (m/w/d)	Ingenieur_in (m/w/d)
Gesuchte Fachrichtungen	Diverse Fachrichtungen (Bau-, Prozess-, Mechatronik-, Elektro-, Prozessleittechnik-, Verfahrenstechnik-, Automatisierung-, etc. ...)
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	Von Facharbeiter bis Diplom/Master Von Berufseinsteiger bis Berufserfahrene
Wir sind ...	Ein weltweit führender Chemiekonzern
Unser Tech-Know-how ...	Wir versorgen diverse Wertschöpfungsketten im Unternehmen und eine Vielzahl an externen Kunden mit hochwertigen Chemikalien, die beispielsweise in PET Flaschen, Frostschutzmitteln, Hygieneartikeln und Dämmstoffen zum Einsatz kommen. Pflegende Hautcremes, milde Shampoos, Sonnenschutzmittel, schonende Waschmittel und leistungsstarke Reiniger für Haushalt und Industrie - all diese Produkte nutzen Inhaltsstoffe aus unserem Bereich Care Chemicals. Weltweit arbeiten wir gemeinsam mit unseren Kunden an innovativen Lösungen, die Endverbraucher überzeugen - und das zunehmend auf Basis von natürlichen und nachhaltig gewonnenen Rohstoffen.



Unternehmen	Die Behördenfamilie des Bundesministeriums für Digitales und Verkehr
Adresse	An über 200 Standorten in ganz Deutschland
Internet	www.damit-alles-laeft.de
Ansprechpartner	Tim Glaesener
Abteilung	Bundesanstalt für Verwaltungsdienstleistungen, Abteilung I Verwaltungsdienstleistungen, Referat I.3 Personalgewinnung / Personalmarketing
Telefon	+49 4941 602-472
E-Mail	Tim.Glaesener@bav.bund.de
Branche	Öffentlicher Dienst
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	Mehr als 24.000
Personalbedarf (m/w/d)	ca. 2.800 (2021)
Gesuchte Fachrichtungen	Bauingenieurwesen, Elektrotechnik, Informatik, Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau, Nachrichtentechnik, Umwelttechnik, Vermessungswesen
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	Abgeschlossenes Studium (Bachelor / Diplom oder Master)
Wir sind ...	Wir in der Behördenfamilie des BMDV sanieren bestehende Infrastruktur, planen Neubauprojekte – in der Luft, auf der Straße, auf der Schiene sowie auf dem Wasser – und bringen die Digitalisierung in den Alltag.
Unser Tech-Know-how ...	Wir schaffen die Voraussetzungen dafür, dass Menschen, Güter und Daten schnell und sicher von A nach B kommen.



BUNDESWEHR

Unternehmen

Bundeswehr – Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr

Einsatzorte

Die Bundeswehr ist grundsätzlich ein bundesweit agierender Arbeitgeber.

Internet

Im Schwerpunkt suchen wir derzeit Ingenieurinnen und Ingenieure für die Standorte Koblenz und Bonn.

www.bundeswehrkarriere.de

<https://bewerbung.bundeswehr-karriere.de>

Abteilung

Assessmentcenter für Führungskräfte

Telefon

Referat 1 – Direkteinstieg

+49 2203 105-2509/2550

E-Mail

ac-bewerbung-direkteinstieg@bundeswehr.org

Branche

Öffentlicher Dienst

Personalbedarf (m/w/d)

Ingenieurin/Ingenieur (m/w/d) in folgenden Fachrichtungen:

Informationstechnik und Elektronik; Elektrotechnik und Elektroenergiewesen; Kraftfahr- und Gerätewesen; Luft- und Raumfahrtwesen; Schiffbau und Schiffsmaschinenbau; Systembewaffnung und Effektoren
Informationstechnik und Elektronik; Elektrotechnik und Elektroenergiewesen; Kraftfahr- und Gerätewesen; Luft- und Raumfahrtwesen; Schiffbau und Schiffsmaschinenbau; Systembewaffnung und Effektoren

Gesuchte Fachrichtungen

Gewünschte Bewerber-qualifikationen

Höherer Dienst:

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes technisches oder naturwissenschaftliches Master- oder Universitätsdiplomstudium (bzw. schließen diese in diesem Jahr ab). Eine 2,5-jährige Berufserfahrung ist wünschenswert.
- Sie verfügen alternativ über eine Laufbahnbefähigung für den höheren technischen Dienst oder

-
- Sie verfügen über die Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Dienst/gehobenen naturwissenschaftlichen Dienst in Verbindung mit einem abgeschlossenen Master- oder Diplomstudiengang.
 - Gehobener Dienst:
 - Sie verfügen über ein abgeschlossenes technisches oder naturwissenschaftliches Bachelor- oder Fachhochschulstudium (bzw. schließen dieses in diesem Jahr ab). Eine 1,5-jährige, fachliche einschlägige Berufserfahrung ist wünschenswert.
 - Sie verfügen alternativ über eine Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Dienst oder
 - Sie verfügen über die Befähigung für den mittleren technischen Dienst in Verbindung mit einem Bachelor oder Fachhochschuldiplom.
 - Sie unterstützen als Arbeitnehmer in Zivil die Kolleginnen und Kollegen der Truppe, übernehmen Verantwortung für die Ihnen übertragenen Aufgaben und tragen Ihren persönlichen Teil dazu bei, Deutschland ein Stück sicherer zu machen.
 - Sie besitzen für eine Einstellung in ein Beamtenverhältnis die deutsche Staatsbürgerschaft und haben das 50. Lebensjahr noch nicht vollendet.
 - Sie bewerben sich zum nächstmöglichen Zeitpunkt.
 - Weitere Einstiegsmöglichkeiten:
 - Praktikum; Direkteinstieg; Duales Studium
 - Vorteile / Benefits für Mitarbeiterinnen (m/w/d):
 - Sie arbeiten bei einem anerkannten, krisensicheren Arbeitgeber und erhalten von Beginn an ein attraktives Gehalt.
 - Sie werden in einem Beamtenverhältnis oder als Arbeitnehmerin bzw. Arbeitnehmer eingestellt. Für

Wir sind ...

die Zeit im Arbeitnehmerverhältnis kann Ihnen ein Personalgewinnungszuschlag und/oder eine IT-Fachkräftezulage gewährt werden.

- Sie erhalten umfassende Fortbildungsangebote, bilden sich fachlich weiter und nutzen die vielfältigen Angebote und Möglichkeiten des Betrieblichen Gesundheitsmanagements.
- Sie vereinbaren Beruf und Familie durch flexible Arbeitszeiten, die Möglichkeit, in Teilzeit zu arbeiten und ggf. die Nutzung von Telearbeit.

Die Bundeswehr garantiert Sicherheit, Souveränität und außenpolitische Handlungsfähigkeit der Bundesrepublik Deutschland. Darüber hinaus schützt sie die Bürgerinnen und Bürger, unterstützt Verbündete und leistet Amtshilfe bei Naturkatastrophen und schweren Unglücksfällen im Inland.

Als einer der größten Arbeitgeber Deutschlands bieten wir Ihnen eine krisensichere Perspektive. Bei uns erwarten Sie abwechslungsreiche und interessante Berufe, sowie aussichtsreiche Karrieren. Als Ingenieurin bzw. Ingenieur stellen Sie unter anderem im Bundesamt für Ausrüstung, Informationstechnik und Nutzung der Bundeswehr (BAAINBw) in Koblenz die Weichen und entscheiden, welche Technologien künftig zum Einsatz kommen. Mit Ihren Führungsqualitäten und umfassenden Fachkenntnissen entwickeln Sie die Bundeswehr der Zukunft und sorgen für die optimale Ausstattung der Soldatinnen und Soldaten. So tragen Sie Ihren ganz persönlichen Teil dazu bei, Deutschland ein Stück sicherer zu machen.



Unternehmen**Adresse****Weitere Standorte****Internet****Ansprechpartner****Abteilung****Telefon****E-Mail****Branche****Mitarbeiter gesamt (m/w/d)****Personalbedarf (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen****Gewünschte Bewerber-
qualifikationen****Wir sind ...****Unser Tech-Know-how ...****DEKRA**

Handwerkstraße 15, 70565 Stuttgart

74 Niederlassungen bundesweit; vertreten in über
60 Ländern weltweit

www.dekra.de/karriere

Jessica Kristen

HR-Marketing & Recruiting

+49 711 7861-1844

recruiting@dekra.com

Technische sicherheitsorientierte Dienstleistungen

47.770

600 Stellen bundesweit

Maschinenbau, Fahrzeugtechnik, Mechatronik,
Elektrotechnik, Versorgungs- und Verfahrenstechnik,
Informatik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissen-
schaften, Rechtswissenschaften

Technikbegeisterte Mitarbeiter, die Vordenker für
Sicherheit werden wollen.

Seit fast 100 Jahren arbeitet DEKRA als eine der
weltweit führenden Expertenorganisationen für die
Sicherheit im Verkehr, bei der Arbeit und zu Hause.
Dafür sind wir mit 47.770 Mitarbeitenden in rund 60
Ländern täglich im Einsatz. Wollen auch Sie mit Ihrer
Arbeit einen Beitrag für die Sicherheit der Menschen
im Umgang mit Technik und Umwelt leisten? Werden
Sie Teil der DEKRA Familie!

Die automatisierte Welt von morgen braucht klare
Richtlinien und Standards, um das Zusammenspiel
von Technologie und Ausrüstung mit Menschen und
ihren Einstellungen und Verhaltensweisen sicher zu
machen. Deshalb denken wir Sicherheit voraus in den
Bereichen: Automatisiertes Fahren, Verkehrssicherheit,
Arbeitssicherheit, Cybersicherheit und Luftreinhaltung.

goldbeck solar

Unternehmen**Adresse****Weitere Standorte****Internet****Ansprechpartner****Abteilung****Telefon****E-Mail****Branche****Mitarbeiter gesamt (m/w/d)****Personalbedarf (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen****Gewünschte Bewerber-
Qualifikationen****Wir sind ...****Unser Tech-Know-how ...**

GOLDBECK SOLAR GmbH

Goldbeckstraße 7, 69493 Hirschberg

Coburg, München (Deutschland), Irland und UK,
Polen, Niederlande, Mexiko

<https://goldbecksolar.com>

Olga Titze

Human Resources

+49 6201 7103641

olga.titze@goldbecksolar.com

Solarwirtschaft

185

Mitarbeitende, die unser Ziel teilen, durch unsere tägliche Arbeit eine bessere Welt zu gestalten.
Ingenieurwesen, Bauwesen, Elektrotechnik,
Maschinenbau, Wirtschaftswissenschaften, Bau-
zeichner, Energietechnik

Mitarbeitende, die den Wandel und die Innovation vorantreiben können, die unsere Werte wie Vertrauen vertreten und uns bei unserer nachhaltigen Entwicklung und Digitalisierung unterstützen möchten.

GOLDBECK SOLAR ist ein internationales Unternehmen mit Spezialisierung auf den schlüsselfertigen Bau von großen Photovoltaik-Kraftwerken. Das Angebot kann Bau, Wartung und Betrieb bis hin zur Integration von Speichertechnologien und dem Direktverkauf von sauberer Energie enthalten.

GOLDBECK SOLAR bietet ein ganzheitliches Konzept. Zu den jüngsten Innovationen gehören das gemeinsam mit dem Fraunhofer ITWM entwickelte Berechnungssystem SolarPlanner oder die Auszeichnung Intersolar 2021 für die Innovation MarcS (Modular Arch System).



INGENIEUR.de
TECHNIK - KARRIERE - NEWS

Das TechnikKarriereNews-Portal für Ingenieur*innen.

Testen Sie Ihr Gehalt.

Mit dem Gehaltstest für Ingenieurinnen und Ingenieure überprüfen Sie schnell, ob Ihr Einkommen den marktüblichen Konditionen entspricht. Er zeigt Trends auf und gibt Ihnen Orientierung, z. B. für Ihr nächstes Gehaltsgespräch.

Und Ihre individuelle Auswertung können Sie jederzeit bequem aktualisieren.

JETZT KOSTENFREI TESTEN UNTER:

WWW.INGENIEUR.DE/GEHALT

Unternehmen**Adresse****Weitere Standorte****Internet****Ansprechpartner****Abteilung****Telefon****E-Mail****Branche****Mitarbeiter gesamt (m/w/d)****Personalbedarf (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen****Gewünschte Bewerber-
qualifikationen****Wir sind ...****Hays AG**

Willy-Brandt-Platz 1-3, 68161 Mannheim

Augsburg, Berlin, Bonn, Bremen, Dortmund, Dresden, Düsseldorf, Erfurt, Essen, Frankfurt, Freiburg, Hamburg, Hannover, Ingolstadt, Köln, Leipzig, München, Münster, Nürnberg, Stuttgart, Ulm, Walldorf, Wiesbaden, Karlsruhe

www.hays.de/engineering

Sabrina Westhaus, Supervisor

Recruitment Management

+49 621 1788-1358

sabrina.westhaus@hays.de

Spezialisierte Personaldienstleistungen

2.800 in der DACH-Region

Konstrukteure, Technische Zeichner, Versuchs- und Prüfingenieure, Anlagenbauer, Elektrotechniker/-ingenieure, Mechatroniker, Automatisierungsingenieure/-techniker, Qualitätsmanager, Fertigungsplaner, Technische Einkäufer, (embedded) Softwareentwickler, Systemelektroniker, Hardwareentwickler, Servicetechniker/Instandhalter, Verfahrenstechniker, Bauleiter/Projektleiter, Versorgungstechniker, Netzwerkadministrator, IT-Supporter, Entwicklungs- und Projektgenieure

Construction & Property, Engineering, Finance,

Healthcare, IT, Legal, Life Sciences, Retail,

Human Resources sowie Sales & Marketing.

Spezialistinnen und Spezialisten aus den Bereichen Ingenieurwesen, Technik und IT

Wir bei Hays begleiten Sie als lebenslanger Karrierepartner bei jedem Schritt auf Ihrem Weg. Ganz gleich, ob Sie einen Job für den Moment suchen, sich beruflich verändern oder auf der Karriereleiter aufsteigen wollen. So gestalten wir gemeinsam die Zukunft.

Unternehmen

Adresse

Internet

Kasseler Verkehrs- und Versorgungs-GmbH

Königstor 3–13, 34117 Kassel

<https://www.kvvks.de>

Ansprechpartner

Abteilung

Telefon

E-Mail

Stefan Schreck

Recruiting

+49 561 7822192

stefan.schreck@kvvks.de

Branche

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Personalbedarf (m/w/d)

Gesuchte Fachrichtungen

Energiewirtschaft und Verkehr (ÖPNV)

Ca. 1.900

30

Energiewirtschaft, Erneuerbare Energien, Umwelttechnik, Elektrotechnik, Maschinenbau, Mechatronik, Wirtschaftsingenieurwesen, Bauingenieurwesen, Versorgungstechnik, Verfahrenstechnik, Fahrzeugtechnik, Informatik, Data Science, IT-Sicherheit, Wirtschaftsinformatik, Kommunikationstechnik, Leittechnik, Architektur Bachelor, Master (m/w/d)

Gewünschte Bewerber-

qualifikationen

Wir sind ...

Wir sind der kommunale Dienstleister für Kassel und Nordhessen. Unsere Tochterunternehmen bieten eine sichere und saubere Energieversorgung, ein modernes und umweltfreundliches Nahverkehrsangebot sowie ein leistungsstarkes und zuverlässiges Telekommunikationsnetz. Außerdem betreiben sie die Schwimmbäder und die Straßenbeleuchtung für die Stadt Kassel und haben die Betriebsführung Wasser inne.

Smart City, Digitalisierung und Datenmanagement, Data Warehouse, Anwendungsentwicklung, System-schnittstellen, Prozessautomatisierung, Roboter Automatisierung, Reporting, IT-Service Bausteine

Unser Tech-Know-how ...



Unternehmen**Adresse****Weitere Standorte****Internet****Ansprechpartner****Abteilung****Telefon****E-Mail**

MED-EL Elektromedizinische Geräte GmbH

Fürstenweg 77a, 6020 Innsbruck, Österreich

weltweit

<https://www.medel.com>

Frau Marina Engl, MSc MA

Human Resources

+43 05 7788 7788

jobs@medel.com

Branche**Mitarbeiter gesamt (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen**

Medizintechnik

Standort Innsbruck: ca. 1.500, weltweit: ca. 2.400

Elektrotechnik/Elektronik, Informatik/IT,
Medizintechnik, Mechatronik, Biomedical Engineering,
Maschinenbau

Abgeschlossenes Studium ab Bachelor

**Gewünschte Bewerber-
qualifikationen****Wir sind ...**

MED-EL ist ein führender Hersteller von innovativen medizinischen Geräten zur Behandlung verschiedener Arten von Hörverlust. Unser breites Produktportfolio bietet Kindern und Erwachsenen in mehr als 100 Ländern eine an ihre spezifischen Bedürfnisse optimal angepasste Hörimplantatlösung. Als international tätiges Unternehmen mit Hauptsitz in Innsbruck beschäftigt MED-EL mehr als 2.300 Mitarbeiter weltweit.

Es erwartet Sie eine vielseitige Aufgabe in einem international tätigen Unternehmen mit Firmensprache Englisch.

Unser Tech-Know-how ...

MED-EL investiert mit rund 15-20% des Umsatzes intensiv in Forschung und Entwicklung seiner Hörlösungen. Neue technologische Standards und richtungsweisende Neuerungen bestätigen MED-ELs konsequentes Bekenntnis zur Innovation.



Unternehmen**Adresse****Weitere Standorte****Internet****Ansprechpartner****Abteilung****Telefon****E-Mail****Branche****Mitarbeiter gesamt (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen****Wir sind ...****Unser Tech-Know-how ...**

tesa SE

Hugo-Kirchberg-Straße 1

Hausbruch, Offenburg, International

<https://www.tesa.com/de-de>

Lillian Tietgen

Human Resources

+49 40 888994676

lillian.tietgen@tesa.com

Chemie

> 5.000

Forschung & Entwicklung, Marketing, IT, Controlling

... tesa! Wir schaffen Klebelösungen, die die Arbeit, die Produkte und das Leben unserer Kunden verbessern.

Wie machen wir das? Bei tesa lautet unser Ansatz

„we dare to create“! Dafür finden wir uns zusammen, fordern uns heraus und bestimmen das Tempo.

Aber das tun wir nicht irgendwie: Wir handeln verantwortungsbewusst und haben unsere Kunden immer im Blick. So sind wir in der Lage, unsere Ziele zu erreichen und unsere Ergebnisse kontinuierlich zu verbessern.

So wie wir es sehen, ist Innovation ein ständiger

Prozess der Verbesserung und des schrittweisen Ausbaus – wir teilen unser Know-How mit Ihnen,

bringen unsere Klebmassentechnologie und unsere Entwicklungsfähigkeiten ein und finden neue Wege, um Ihre Herausforderungen zu lösen, insbesondere im Bereich der Klischeemontage.

In enger Zusammenarbeit mit unseren Kunden entwickeln wir Lösungen für die Klischeemontage, die auf individuelle Bedürfnisse jedes einzelnen Betriebs zugeschnitten sind. Und alles, was wir gemeinsam lernen, fließt in unser laufendes Programm zur Produkt- und Technologieentwicklung ein.

**Unternehmen****Adresse****Weitere Standorte****Internet****Branche****Mitarbeiter gesamt (m/w/d)****Personalbedarf (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen****Gewünschte Bewerber-qualifikationen****Wir sind ...****Unser Tech-Know-how ...**

Valeo

Valeostrasse 1, 74321 Bietigheim-Bissingen

184 Produktionsstandorte und 64 Forschungs- und Entwicklungsstandorte weltweit, 14 Produktionss-standorte und 9 Forschungs- und Entwicklungsstand-orte in Deutschland.

<https://www.valeo.com/de/karriere/>

Automotive & Technologie

103.300 Mitarbeitende weltweit, 7.164 Mitarbeitende deutschlandweit

Wir suchen regelmäßig für all unsere Standorte nach Talenten, die unsere Teams verstärken möchten. Nationale und internationale Stellenausschreibungen finden Sie unter www.valeo.com/de/job-finden/

(Wirtschafts-)Ingenieurwesen, Maschinenbau, Fahr-zeugtechnik, Elektrotechnik, Mechatronik, Fertigungs-/ Automatisierungstechnik, Optik, Akustik / Audio, (Wirt-schafts-)Informatik, Künstliche Intelligenz, Autonomes Fahren, Softwareentwicklung, Physik und Wirtschafts-wissenschaften sowie vergleichbare Studiengänge

Die Anforderungen sind abhängig von der ange-strebten Position und den Aufgabenschwerpunkten, generell ist für uns jedoch stets das Gesamtprofil von Talenten ausschlaggebend. Bei Valeo suchen wir Menschen, die eine ausgeprägte Faszination für die Möglichkeiten und Chancen der Technik mitbringen sowie dem Wunsch und der Willenskraft, vielfältige und verantwortungsvolle Aufgaben zu übernehmen. ein Technologieunternehmen, das in einem der span-nendsten Geschäftsbereiche führend ist: Mobilität

Wir bieten innovative Produkte und Systeme, die zur Reduzierung der CO₂-Emissionen und zur Entwicklung eines intuitiven Fahrverhaltens beitragen.

Termine | 2022:

- 13.10. Nürnberg, Meistersingerhalle**
- 20.10. Rhein-Neckar, Pfalzbau Ludwigshafen**
- 27.10. Köln, Maritim Hotel**
- 11.11. Ludwigsburg, Forum am Schlosspark**
- 17.11. München, MOC Veranstaltungscenter**

Virtuell | 2022:

- 23.11. VDI nachrichten Recruiting Tag Online**

WWW.INGENIEUR.DE/RECRUITINGTAG

VDI Verlag GmbH

VDI nachrichten Recruiting Tag

VDI-Platz 1, 40468 Düsseldorf

Postfach 10 10 54, 40001 Düsseldorf

Ansprechpartnerin: Ana Mihaleva

Telefon: +49 211 6188-374

amihaleva@vdi-nachrichten.com

VDI nachrichten
recruiting tag