



Wir machen Ingenieurkarrieren.

**12. MÄRZ 2020, 11:00 – 17:00 UHR
MÜNCHEN, MOC VERANSTALTUNGSCENTER**

Webasto
Feel the Drive **SOWIE WEITERE AUSSTELLER**

Deutschlands führende Karrieremesse
für Ingenieure und IT-Ingenieure.

VDI nachrichten
recruiting tag

Vortragsforum

11:30 – 12:00 Uhr

**Business-Knigge und Business-Kleidung:
Soft-Skills, die leicht unterschätzt werden**

Renate Sperber, Renate Sperber Imageberatung,
Leinburg bei Nürnberg

12:15 – 12:40 Uhr

Future E-Mobility, Charging Solutions at Webasto.

Alejandro Merino Madrid, Webasto Gruppe, Stockdorf

13:00 – 13:25 Uhr

Agiles Chaos – Warum agile Projekte scheitern.

Kaj Beuter, Altran Deutschland S.A.S. & Co. KG,
München

14:00 – 14:45 Uhr

Mit Selbstvermarktung in den neuen Job

Michael Schwartz, CoachKom, Köln

15:30 – 16:00 Uhr

**Business-Knigge und Business-Kleidung:
Soft-Skills, die leicht unterschätzt werden**

Renate Sperber, Renate Sperber Imageberatung,
Leinburg bei Nürnberg

Bewerbungsfoto

Informieren Sie sich über die Karriere-Services von ingenieur.de, Deutschlands größtem Karriereportala für Ingenieure. Tragen Sie sich vor Ort für den Service „Jobs per Mail“ ein und Sie erhalten einen Gutschein für ein kostenfreies Bewerbungsfoto vom Profi, das gleich vor Ort aufgenommen wird. Ihr Foto können Sie im Anschluss an die Messe bequem downloaden.

VDI-Mitgliedschaft

Informieren Sie sich vor Ort über eine VDI-Mitgliedschaft.

Weiterbildungsportal für Ingenieure

Informieren Sie sich über Weiterbildungsangebote und aktuelle VDI nachrichten Stipendien am Stand von ingacademy.de oder online unter:

www.ingacademy.de

Individuelle Karriereberatung

Hildegard Freund, Hildegard Freund HR Consulting, Fürstenfeldbrück

Heidi Steinberger, HRS Human Resource Service, München

Robert Harrer, CAPIT Executive GmbH , München

Begonia Merayo, Why Consult International, Management Consulting, München

Karlheinz Peter, JMP Personalberatung Peter, München

Dr. Jürgen Burfeindt, Bewerbungscoach, München

VDI-Mitglieder-Beratung

Carmen Kraushaar, QRC Group Personalberatung München GmbH, München

Bodo Ikinger, Business and Personality Coaching, Nürnberg

Peter Lösch, CAPERA Gruppe, Fürstenfeldbruck

Image- und Stilberatung

Wertvolle Tipps zum Thema Image und Stil erhalten Sie von **Renate Sperber**.

Karriereforum mit Madeleine Leitner

12:00 – 12:45 Uhr Die drei Denkfehler bei der Stellensuche

14:00 – 14:45 Uhr Karriereplanung mit System

15:30 – 16:15 Uhr Der beste Weg zum neuen Job
Für die Termine ist eine Anmeldung nicht erforderlich.

Job Board

Offene Positionen der Aussteller finden Sie an unserem Job-Board.

IHR „ERSTER EINDRUCK“ UND IHRE WIRKUNG BEIM GEGENÜBER

Von Renate Sperber

Wenn Sie mit anderen Menschen zu tun haben, hinterlassen Sie einen Eindruck – immer! Das geht oft ganz unbewusst vonstatten. Auch wenn es in Ihrer Branche keine Kleiderordnung, keinen Code of Conduct gibt, werden Sie durch Ihr Auftreten die Meinung anderer über Sie beeinflussen.

Mit einer gut sitzenden und gepflegten Kleidung schätzt man Sie tatsächlich auch kompetenter ein. Gerade bei einem Anzug oder Kostüm ist es fatal, wenn das Kleidungsstück zu weit oder die Hose des Anzugs zu lang ist. Sie füllen die Kleidung nicht aus. Dadurch wirkt es so, als ob Sie auch die Position nicht ausfüllen können. Mit gepflegter Kleidung zeigen Sie, dass Sie Ihren Beruf ernst nehmen. Ein Kragen unterstreicht Ihre Kompetenz. Deshalb ist ein Hemd bzw. eine Bluse oder ein Sakko bzw. Blazer ideal geeignet.

Unternehmen haben unterschiedliche Erwartungen, was die Kleidung Ihrer Mitarbeiter betrifft. Dies unterliegt durchaus einem Wandel. Der Vorstand kann hier neue Regeln setzen. Orientieren Sie sich nach oben, nicht nach unten. Der Trend geht zu mehr Lässigkeit. Das sieht man daran, dass nun oft die Krawatte wegge lassen wird. Dieter Zetsche, Vorstandsvorsitzender der Daimler AG ist ein Beispiel dafür. Damen können sich in vielen Unternehmen individueller kleiden als nur mit Hosenanzug oder Kostüm.

Aber auch für das in Technologieunternehmen oder IT-Unternehmen eher übliche Casual Business Outfit gibt es Regeln, die zu wissen von Vorteil ist. Die Führungskraft, die oft in Verhandlungen mit Kunden steht, kleidet sich in den meisten Unternehmen anders als die IT-Fachfrau oder der IT-Fachmann. Doch auch die vorwiegend internen Kontakte achten auf das Erscheinen. Ein Kostüm oder ein Anzug wird hier meist nicht erwartet.

Für Herren gilt: Ein Businesshemd mit maximal einer Brusttasche und maximal kleinen dezenten Mustern ist viel besser geeignet als ein Freizeithemd. Freizeithemden haben oft zwei Brusttaschen, große oder bunte Karos oder auch kräftige Farben. Das Hemd wird im Beruf immer in die Hose gesteckt – so hat man das noch vor wenigen Jahren gesehen. Doch es gibt Unternehmen, in denen ein schönes Hemd über einer gepflegten und gut sitzenden Hose getragen werden kann. Alternativ zum Hemd eignen sich einfarbige Pullover. Vermeiden Sie Muster, das wirkt nicht klassisch. Zumal diese Pullo-



Bild: panthermedia.net/Shao-Chun Wang

ver auch sehr stark auffallen und dadurch nicht so oft getragen werden können.

Im Sommer sind hochwertige Poloshirts eine Möglichkeit. Dazu sollten Sie aber keine Jeans kombinieren, sonst wirkt der Look freizeitlich. Eine Chino würde passen. Das sind Hosen aus Baumwolle mit schrägen Eingrifftaschen vorne und eingearbeiteten Taschen hinten. Diese kann auch einmal anstelle einer Stoffhose getragen werden. Sehr gut geeignet sind auch Baumwollhosen im Jeanskennung, also mit aufgesetzten Taschen hinten und runden Taschen vorne. Sie haben oft dehbare Fasern eingearbeitet und sind sehr bequem. Wenn Sie sich für eine Jeans entscheiden, ist die Wirkung sehr leger. Deshalb ist es wichtig dazu ein schickes Hemd, sehr gepflegte Schuhe und einen edlen Gürtel zu tragen. So wirkt auch eine Jeans gut, wenn es die interne

Kleiderordnung erlaubt. Die Jeans darf natürlich keine Löcher oder abgestoßene Kanten haben und muss sehr gut sitzen.

Nun richten Sie bitte den Blick nach unten. Sieht man Ihre Wade, wenn Sie die Beine überschlagen? Die Socke muss lang genug sein, damit das nicht passiert. Modestige tragen nicht nur eine auf den Stoff oder den Schuh abgestimmte Farbe sondern auch einmal eine farbige Socke. Besonders gut sieht es aus, wenn die Farbe auf den Pullover oder das Einstekttuch abgestimmt wird. Welche Schuhe tragen Sie heute? Schuhe beeinflussen die Wirkung des Outfits enorm. Ein schicker und modischer Schuh lässt einen klassischen Anzug ganz neu wirken und mit einem eleganten Lederschuh oder einem edlem Sneaker sieht eine Jeans ganz anders aus.

Die Haare und der Bart sollten unbedingt gepflegt sein und zum Typ passen. Ich sehe in meinen Seminaren leider sehr oft Bärte die nicht gut wirken. Der Hals sollte glatt rasiert sein und der Bart in Form und Länge auf das Gesicht und die Dichte des Bartwuchses abgestimmt werden. Nur so entsteht ein interessantes Bild. Auch durch eine stimmige Frisur und eine interessante Brille kann ein Gesicht op-

timal unterstrichen und die kompetente Wirkung enorm gesteigert werden.

Meine Tipps für Damen: Legen Sie sich eine gut kombinierbare Basisgarderobe zu. Diese beinhaltet mindestens drei Kleidungsstücke in der identischen oder einer sehr ähnlichen Farbe. Sie benötigen eine Jacke oder einen Blazer, eine Bluse oder ein Shirt und eine Hose oder einen Rock. Somit besitzen Sie Kleidungsstücke die jeweils mit fast allen anderen Teilen Ihrer Garderobe kombinierbar sind. Zur Hose mit dem Shirt passen alle Blazer und Jacken, auch gemusterte Kleidungsstücke. Zum Blazer zur Hose können Sie fast alle Ihre Shirts kombinieren und zur Jacke mit Shirt passen alle Hosen und Röcke. Genial, nicht wahr? Natürlich können Sie alle Basisteile auch einzeln in Ihr Outfit kombinieren.

Achten Sie darauf nicht zu grelle Farben oder zu bunte Muster zu tragen. Modische Farben und Muster kombinieren Sie zu Ihrer Basisgarderobe. Dieses Jahr

kann es aber auch ein geblümtes Kleid sein. Das ist einfach gerade sehr im Trend. Gute Beispiele finden Sie bei Moderatorinnen verschiedener Sendungen. Bitte tragen Sie hochwertige Stoffe und Accessoires. Jeans werden immer edel kombiniert um businessauglich zu sein, falls diese erlaubt sind. Schuhe sollten geschlossen sein.

Ihre



RENATE SPERBER

Farb-, Stil- und Imageberaterin
Trainerin und Coach für Etikette und Umgangsformen
<http://www.renate-sperber.de/de/start/>

6 Monate
kostenfreie
Probemitglied-
schaft an
unserem
Stand

WIR GEBEN GAS FÜR IHRE KARRIERE

Das größte Ingenieurnetzwerk Europas bietet Ihnen:

- Karriereberatung für Ingenieure
- Bewerbungscheck
- Soft-Skills-Seminare
- Webinare zu Fach- und Karrierethemen
- Kontakte zu Unternehmen
- und viel mehr!

www.vdi.de/vorteile



DER KARRIERE-KOMPASS HILFT BEIM NEUSTART

Von Michael Schwartz

Begleiterscheinungen einer beruflichen Umorientierung, eines Neu- oder Erst-Einstiegs sind neben der Vorfreude oft Unsicherheit und Sorgen.

So schnell wie möglich auf dem Arbeitsmarkt unterzukommen, egal in welchem Job, ist fast nie die optimale Antwort auf die individuelle Situation. Wer aber diesem inneren Antreiber unmittelbar folgt, verpasst es, wichtige Weichen für die Zukunft zu stellen.

Sei Dir Deiner individuellen Fähigkeiten bewusst

Die bisherigen Berufs- und Projekterfahrungen, die Auswahl des Studiums und der Schwerpunkte sind wichtige Indizien für die eigenen Stärken und Interessen. Das ist ein großer Teil des beruflichen Kapitals. Dieses Wissen sollte für den persönlichen Karriere-Kompass gut genutzt werden. Voraussetzung für die gute Nutzung sind Kenntnisse über sich selbst, die eigenen Fähigkeiten und Kompetenzen. Aus der Sicht eines Arbeitgebers sind Sie als Ingenieurin oder Ingenieur mit Hochschulabschluss von hohem Interesse. Sieht man sich die aktuellen Zahlen des VDI-IW-Ingenieur-Monitors dazu an, so fehlen der Wirtschaft heute rund 95.000 Ingenieurinnen und Ingenieure. Ihren persönlichen Wert als potentieller Arbeitnehmer beurteilen Personalchefs vor allem aufgrund einer Mischung Ihrer sogenannten Soft-Skills und Ihrer Hard-Skills. Was sind Hard-Skills? Das sind einerseits die erworbenen

Fachkompetenzen (Hochschulausbildung, andere Ausbildungen) sowie weitere berufliche Qualifikationen und Zertifikate. Und Soft-Skills unterteilen sich wiederum in drei Kategorien: Die Methoden-Kompetenz, die Individual-Kompetenz, und die Sozial-Kompetenz. Diese drei Kompetenzen beschreiben Ihre analytischen, persönlichen und sozialen Fähigkeiten. Je besser Sie sich selbst kennen, je genauer Sie Ihre Fertigkeiten und Fähigkeiten beschreiben und präsentieren können, desto wertvoller erscheinen Sie den Entscheidern bei der Personalauswahl. Und beherrscht man die Selbsteinschätzung von Hard- und Soft-Skills gut, so kommen weitere Einschätzungen und Erkenntnisse hinzu, um eine hilfreiche Orientierung auf seinem individuellen Karriere-Kompass zu haben.

Ziele setzen

Schon früh kann man sich selbst prüfen, ob die Fach- oder die Führungskarriere

besser in die eigenen Entwicklungspläne passt. Für eine Fachkarriere spricht, wenn man Neugierde und Wissensdurst auf einem konkreten Fachgebiet hat. Zudem sind die Liebe für Details und die Zielstrebigkeit, immer auf dem aktuellen Stand seines Fachgebiets zu sein, hilfreich. Die eigene Motivation, Neues zu entdecken, wird von vielen Arbeitgeber gerne gesehen, da diese Eigenschaft neue Innovationen hervorbringt. In vielen technischen Branchen ist deswegen die Fachkarriere hoch angesehen und gut bezahlt. Unterschiedliche Studien belegen einen Trend, dass in der so genannten Generation Y (zwischen 1980 und 2000 geboren) mehr als die Hälfte lieber eine Fachkarriere verfolgen, um ihre persönlichen Stärken und Begabungen für ihren weiteren Berufsweg zu nutzen, anstatt eine Führungskarriere zu verfolgen. Wer also selber nicht gerne führen möchte und Interesse hat, Innovationen voranzubringen, sollte sich gut überlegen, eine Fachkarriere einzuschlagen oder in diese Richtung zu wechseln.

Wer sich hingegen vorstellen kann, Verantwortung für andere Personen zu übernehmen und diese anzuleiten, dem könnte eine Führungskarriere bevorstehen. Weitere förderliche Eigenschaften hierfür sind Begeisterung bei anderen



Bild: panthermedia.net/Dmitriy Shironosov

wecken zu können, Strategie-Interesse oder Organisationstalent.

Übrigens ist weder die eine noch die andere Entscheidung für alle Zeiten festgelegt. Im Laufe der Zeit entwickelt jeder zusätzliche Fähigkeiten und Erfahrungen, die einem den Übergang zur jeweils anderen Karriereform ermöglichen.

Wie viel Geld ist mir wichtig?

Robert Bosch sagte über die Bezahlung seiner Mitarbeiter, dass er nicht gute Löhne zahle, weil er zu viel Geld habe, sondern er habe viel Geld, weil er gute Löhne zahle. Dieser Weisheit haben sich seitdem viele weitere Unternehmenslenker angeschlossen. Deshalb gehört der Ingenieurberuf zu den bestbezahlten Akademiker-Berufen in Deutschland. Untersuchungen gehen zwar davon aus,

dass die Generation Y sich deutlich weniger an hohem Einkommen orientiert, als andere Generationen vor ihr. Doch ganz individuell sollte sich jeder Jobsuchende fragen, wie viel ihm oder ihr hohes Einkommen bedeuten. Denn dementsprechend kann man seine Karriereplanung gestalten. Sind die Planungen von hohem Einkommen geleitet, spricht mehr für eine Führungslaufbahn bei einem großen Konzern als bei einer humanitären NGO. Sind die ideellen Werte hingegen Treiber der Überlegungen, so könnten die Ingenieur-Fähigkeiten auch bei Entwicklungshilfe-Projekte eingesetzt werden, bei denen die Bezahlung eher überschaubar sein könnte.

Persönliche Entwicklung hört nie auf

Ein weiterer Aspekt auf dem Karriere-Kompass sind die beruflichen Entwicklungsziele. Viele Ingenieurinnen und Ingenieure wählen das Berufsbild, weil sie einen starken Wunsch an der Bearbeitung oder Lösung eines speziellen Themas haben. Ist das Interesse zum Beispiel derart gelagert, dass die Erforschung und der Ausbau nachhaltiger Energiegewinnung ein persönliches Bedürfnis sind, sollten Berufswahl und -Weg der Verfolgung dieses persönlichen Anliegens dienen.

Begeisterungsfähigkeit ist für viele Manager eine der bestbezahlten Eigenschaften der Welt. Denn Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind dann besonders gut, wenn sie sich für ihr Themengebiet begeistern und sich mit der Arbeit identifizieren können. Deshalb sollte auch ihre persönliche berufliche Leidenschaft auf dem Karriere-Kompass ganz oben stehen.

Wunsch nach Work-Life-Balance

Untersuchungen zeigen, dass in der Generation Y der Wunsch nach flexiblen Arbeitszeiten besonders ausgeprägt ist. Keine gute Work-Life-Balance zu haben ist für etwa 90 Prozent der Hochschulabsolventen eine unattraktive Vorstellung. Befragt man Ingenieurinnen und Ingenieure nach ihrer Präferenz zwischen herausfordernden Aufgaben und guter Work-Life-Balance, so entscheiden rund zwei Drittel, dass ihnen in diesem Fall die flexiblen Arbeitszeitmodelle wichtiger wären.

Doch was ist mit dem Thema Work-Life-Balance eigentlich konkret gemeint? Nicht gemeint ist eine paritätische Aufteilung von 50 zu 50. Bei dem Ausgleich von Berufs- und Privatleben geht es vor allem darum, für sich persönlich ein gesundes Maß zu finden. Welcher Aspekt am Ende

überwiegt und ob ein Verhältnis von 80 zu 20 oder 40 zu 60 rauskommt, liegt bei jedem selbst. Jede Ingenieurin und jeder Ingenieur haben ihre eigene innere Uhr, die anzeigt, wann ein Ungleichgewicht von Arbeits- und Privatleben erreicht ist. Vielen Jobsuchenden und Wechselwilligen gehen Fragen durch den Kopf wie: „Passt das in mein Lebenskonzept?“, „Was sagt meine Partnerin/mein Partner dazu?“, „Habe ich noch Zeit für Sport und Musik, für die Familie, für mich?“. Der Arbeits-Zeitgeist der 70er und 80er Jahre war für viele, je mehr Überstunden, desto besser. Doch Arbeitsstress und die damit einhergehenden Krankheiten haben nachfolgende Generationen beeinflusst. Jetzt wollen es die ab 1980 geborenen anders machen als ihre Eltern.

Berufswechsler oder -einstieger, die es besonders gut machen wollen, neigen dazu, ihr Leben nach dem Job auszurichten. Das geht einige Zeit gut, führt aber unweigerlich zu Gefühlen der Überforderung und/oder gesundheitlichen Problemen. Auch immer mehr Arbeitgeber erkennen, dass die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein gesundes Work-Life-Balance-Verhältnis haben sollten. Denn die Produktivität im Unternehmen steigt, wenn ausgeglichene, kreative und motivierte Ingeni-

Karriere-Kompass

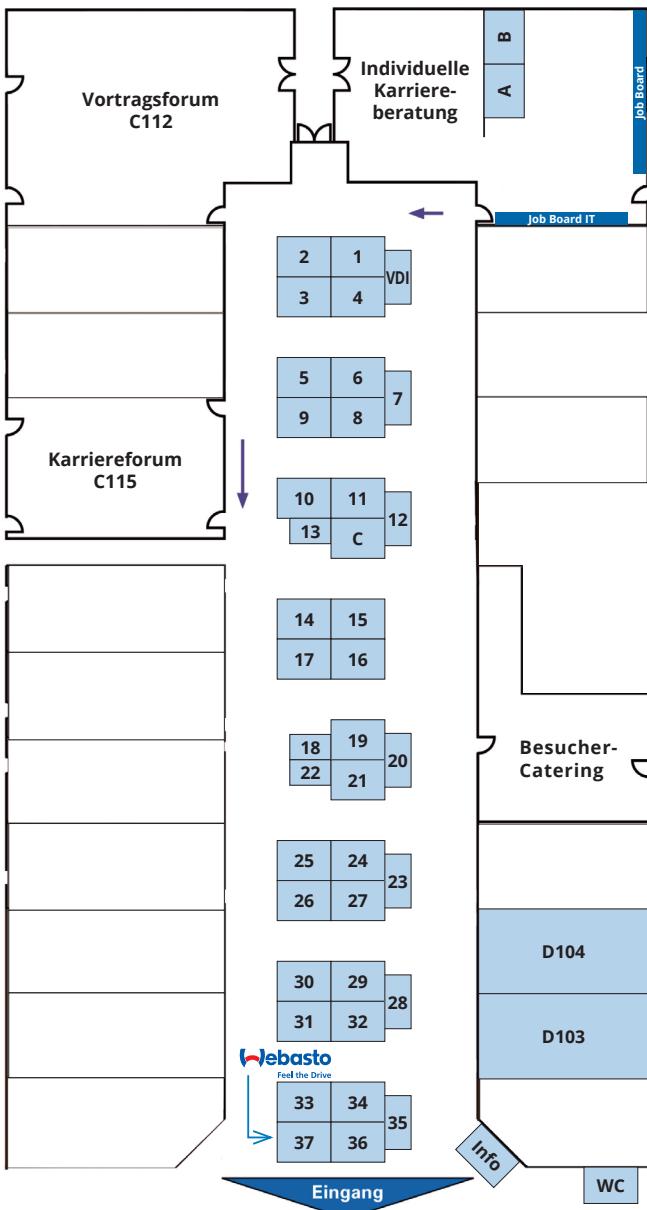


eurinnen und Ingenieure kein Ausfallrisiko durch Überforderung mitbringen.

Umso bewusster man sich der einzelnen Aspekte des Karriere-Kompass ist, desto besser gelingt die Umsetzung der individuellen Karriereplanung.



MICHAEL SCHWARTZ
CoachKom, Köln



- A** ingenieur.de
- B** Bewerbungsfotos
- C** ingacademy.de



INGENIEUR.de
TECHNIK - KARRIERE - NEWS

powered by VDI Verlag

Starten Sie durch –
auf INGENIEUR.de!

**Das TechnikKarriereNews-Portal für
Ingenieure und IT-Ingenieure.**

Was immer Sie für Ihre Karriere brauchen – Sie finden es auf ingenieur.de:
Auf Sie zugeschnittene Infos und Services, Stellenangebote in der Jobbörse,
Firmenprofile, Fachartikel, Gehaltstest, Bewerbungstipps, Newsletter und alles
zu den VDI Nachrichten Recruiting Tagen.

AUSTELLERVERZEICHNIS

Stand

		Seite	IT-Arbeitgeber	Allg. Ing.-Wissenschaften	Anlagenbau	Architektur / Bau / Bauindustrie / Gebäudetechnik	Automatisierungs-, Mess- und Regelungstechnik	Bauingenieurwesen	Bergbau / Rohstoffe	Bio- / Bioingenieurwesen / Biotechnologie	BWL / VWL	Chemie / Chemieingenieurwesen	Consulting / Beratung	Elektronik / Halbleiter	Elektrotechnik	Energieerzeugung / -versorgung / -handel	Fahrzeugtechnik	Fernmechanik und Optik	Handel / Banken / Versicherungen	Hochschulen / Forschungsinstitute	Informatik / Wirtschaftsinformatik	Ingenieurbüros	Konsum- und Gebrauchsgüter	Kunststoffindustrie	Luft- und Raumfahrttechnik	Maschinenbau	Mathematik	Mechatronik	Medizintechnik / Gesundheit / Sozialwesen	Metallurgie	Nachrichtentechnik	Nahrungs- und Genussmittel	Öffentlicher Dienst / Vereine / Verbände	Papier und Druck	Physik	Sonstige Ing.-Wissenschaften	Technische Dienstleistung	Umwelttechnik	Verfahrenstechnik	Verkehr und Transport	Werkstofftechnik	Wirtschaftsingenieurwesen
1	Academic Work Germany GmbH	18	x	x	x	x	x																																			
2	ACONEXT Engineering GmbH	19	x																																							
3	AKKA	20	x	x			x																																			
4	Airbus	22	x	x																																						
5	Altran Deutschland S.A.S. & Co. KG	23	x	x			x																																			
6	ARRK Engineering	24	x	x			x																																			
7	MINT Solutions GmbH	25	x	x			x	x	x	x																																
8	Brunel GmbH	26	x	x	x	x	x	x	x	x																																
9	Bundespolizeipräsidium	27	x																																							
10	Burnickl Ingenieur GmbH	28				x	x	x																																		
11	Deutsches Patent- und Markenamt	29	x	x			x	x										x	x	x																						
12	Philotech GmbH	30	x				x											x																								
13	EMANO DEVELOPMENT GmbH	31	x															x		x																						
14	FERCHAU GmbH	32	x	x	x	x	x	x	x																																	
15	HENSOLDT	34	x	x														x		x	x																					
16	GULP Solution Services GmbH & Co. KG	35	x				x											x																								
17	IAV	36	x	x			x										x		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x							
18	IE Group	37			x	x	x	x	x	x							x		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x							
19	in-tech GmbH	38	x	x			x										x		x	x	x																					
20	RUETZ SYSTEM SOLUTIONS GmbH	40	x	x			x										x																									

AUSSTELLERVERZEICHNIS

Unternehmen	Academic Work Germany GmbH
Adresse	Seidlstraße 8 80335 München
Weitere Standorte	Hamburg, Garching bei München
Internet	www.academicwork.de
Ansprechpartner	Eva Zehentleitner
Abteilung	Event Marketing
Telefon	+49 152 55781315
E-Mail	eva.zehentleitner@academicwork.de
Branche	Personaldienstleistung
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	150
Personalbedarf (m/w/d)	Werkstudierende, Praktikant/innen, Festangestellte
Gesuchte Fachrichtungen	Kaufmännischer Bereich, IT, Tech, Ingenieurswesen, Automobilbranche
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	Keine!
Wir sind ...	Dein Karrierepartner! Du bist auf der Suche nach der perfekten Werkstudentenstelle oder nach einem Job nach der Uni? Dann bist du bei uns genau richtig! Wir arbeiten mit zahlreichen Partnerunternehmen zusammen, die sich darauf freuen, dich kennen zu lernen.
Unser Tech-Know-how ...	Neben Großkonzernen, schaffen wir für dich auch einen Fuß in die Türen von mittelständischen Unternehmen und Startups im Tech-Bereich. Sprich uns gerne an und erfahre mehr über unsere offenen Stellenangebote!

Unternehmen	ACONEXT Engineering GmbH
Adresse	Wilhelm-Wagenfeld-Str. 1 80807 München
Weitere Standorte	Fellbach, Böblingen, Weissach-Flacht
Internet	www.aconext.de/karriere
Ansprechpartner	Julia Kayser
Abteilung	Personalmanagement
Telefon	+49 89 35899919-117
E-Mail	julia.kayser@aconext.de
Branche	Ingenieur- und IT-Dienstleistung
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	360
Personalbedarf (m/w/d)	30
Gesuchte Fachrichtungen	Testing/Versuch, Entwicklung, Konstruktion/CATIA, Arbeitsvorbereitung, Fertigungsplanung, Qualitätsmanagement
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	Ingenieure und Techniker
Wir sind ...	<p>ACONEXT ist ein schnell wachsendes, dynamisches, mittelständisches Technologieberatungs-, Engineering- und IT-Unternehmen mit vielen Entfaltungs- und Entwicklungsmöglichkeiten für den Einzelnen, flachen Hierarchien und einer offenen und freundschaftlich-wertschätzenden Kommunikationskultur.</p> <p>Seit seiner Gründung im Jahr 2014 zeigt ACONEXT ein beeindruckendes Wachstum und beschäftigt derzeit rund 360 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Der Fokus des Unternehmens liegt auf dem Entwicklungsprozess für Automobile der Premiumklasse in den Bereichen Systems Engineering, Model Based Engineering und PLM/Engineering IT.</p>

Unternehmen

Adresse

Weitere Standorte

Internet

Ansprechpartner

Abteilung

E-Mail

Branche

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Personalbedarf (m/w/d)

Gesuchte Fachrichtungen

Gewünschte Bewerber-qualifikationen

Wir sind ...

Unser Tech-Know-how ...

AKKA

Taunusstraße 36, 80807 München

Standorte u.a. in Berlin, Braunschweig, Bremen, Hamburg, Ingolstadt, Köln, Kösching, Leipzig, Magdeburg, Mannheim, München, Neutraubling, Ulm, Papenburg, Rastatt, Rüsselsheim, Sindelfingen, Stuttgart, Wolfsburg

www.akka-technologies.com/karriere

Stefan Nadolny

Recruiting

stefan.nadolny@akka.eu

Ingenieurdienstleistungen und Technologieberatung

Deutschland: 5.000

Weltweit: 21.000

Kontinuierlicher Bedarf

Chemie, Elektro- und Informationstechnik, Fahrzeugtechnik / Automotive Systems Engineering, Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau, Mathematik, Mechatronik, Physik, Software Engineering, (Wirtschafts-) Informatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftswissenschaften

Verantwortungsbewusstsein, unternehmerisches Denken, Teamfähigkeit, Mobilität, souveränes Auftreten, Kommunikationsfähigkeit, analytisch-konzeptionelle Fähigkeiten, Selbstständigkeit, Kunden- und Ergebnisorientierung, gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Europäischer Marktführer für technische Beratung und F&E-Dienstleistungen im Mobilitätssektor

Innovationspartner für alle namhaften Industrie-Konzerne in den Bereichen Automotive, Aerospace, Digital, Consulting, Life Sciences und Railway

**YOUR PASSION
OUR PURPOSE
#THEAKKCELERATORS**

AKKA
PASSION FOR
TECHNOLOGIES



Bei AKKA bieten wir Technologie- und Entwicklungsdienstleistungen für ein breites Kundenportfolio in vielen Branchen. Wenn Sie mit uns zusammenarbeiten, sind Sie Teil eines vielfältigen, leidenschaftlichen und kollaborativen Teams, das stets bestrebt ist, Innovationen für einige der bekanntesten Unternehmen der Welt voranzutreiben. Sie werden immer neue Fähigkeiten erlernen, neue Leute kennenlernen und keine zwei Projekte werden jemals gleich sein. Wenn Sie also das Talent haben, helfen wir Ihnen, es zu beschleunigen.



Jetzt bewerben auf
www.akka-technologies.com/karriere

AUTOMOTIVE
AEROSPACE
RAILWAY
ENERGY
LIFE SCIENCES
TELECOM
DIGITAL
CONSULTING

Unternehmen	Airbus
Adresse	Willy-Messerschmitt-Straße 1 82024 Taufkirchen
Weitere Standorte	Inland: über 29, z.B. Ottobrunn, Manching, Ulm, Friedrichshafen, Hamburg, Bremen, u.v.m. Ausland: Europa (Frankreich, Spanien, England), Asien, Amerika, Australien, Afrika
Internet	www.airbus.com
Branche	Luft-und Raumfahrt
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	Ca. 130.000
Personalbedarf (m/w/d)	Alle aktuellen Stellenausschreibungen finden Sie auf unserer Website: http://company.airbus.com/careers
Gesuchte Fachrichtungen	Wir bieten kontinuierlich interessante Möglichkeiten in den Bereichen Engineering, IT, Big Data, Cyber Security, Wirtschaftswissenschaften, etc.
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	<ul style="list-style-type: none">- Kompetentes und fundiertes Fachwissen- Hohes Engagement- Hoher Teamgeist- Freude in einem internationalen Umfeld zu arbeiten
Wir sind ein internationales Unternehmen mit Einstiegsmöglichkeiten für alle Karrierelevel
Unser Tech-Know-how soll durch neue Gesichter erweitert werden.

Unternehmen	Altran Deutschland S.A.S. & Co. KG
Adresse	Frankfurter Ring 81, 80807 München
Weitere Standorte	Augsburg, Bremen, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, Leipzig, Stuttgart, Wolfsburg
Internet	www.altran.com/de
Ansprechpartner, Abteilung	Julia Nguyen, Recruiting
Telefon	+49 172 8629798
E-Mail	julia.nguyen@altran.com
Branche	Technologie- und Innovationsberatung
Mitarbeiter (m/w/d)	50.000 weltweit
Personalbedarf (m/w/d)	Im Jahr 2020 suchen wir 350 technik- & innovationsbegeisterte Absolventen für die Fachbereiche Automotive, Luft- & Raumfahrt, Digital & Communications, Life Science, Rail & Naval
Gesuchte Fachrichtungen	Bachelor, Master, Techniker, Meister, Diplom
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, (Technische) Informatik, Automotive Systems, Embedded Systems, Mechatronik, Maschinenbau, Luft- & Raumfahrttechnik, Physik, Wirtschaftsingenieurwesen, Werkstoffkunde, Projektmanagement, Produktion & Logistik
Wir sind ...	Seit 37 Jahren ist die Altran Group mit Hauptsitz in Frankreich Weltmarktführer für High-Tech-Engineering und F&E Services . Rund 50.000 Mitarbeiter in über 30 Ländern , davon ca. 3.200 in Deutschland, gestalten mit Innovationsvermögen, digitaler Transformationskraft und Expertise den technologischen Fortschritt: auf der Straße, in der Luft, auf den Meeren, im Schienenverkehr, in der Energieversorgung, in den Bereichen Life Science, Finanzen & Telekommunikation. Ready for excellence? www.altran.com



Unternehmen

Adresse

Weitere Standorte

Internet

Ansprechpartner

Abteilung

Telefon

E-Mail

Branche

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Personalbedarf (m/w/d)

Gesuchte Fachrichtungen

**Gewünschte Bewerber-
qualifikationen**

Wir sind ...

Unser Tech-Know-how ...

ARRK Engineering

Frankfurter Ring 160, 80807 München

Inland: München, Ingolstadt, Stuttgart, Wolfsburg, Köln, Heimsheim, Laupheim, Neckarsulm

Weltweit: Deutschland, Rumänien, UK, Japan, China

www.arrkeurope.com

Patrick Schianchi

Bereichsleiter Human Resources & Marketing

+49 89 31857-501

career@arrk-engineering.com

Überwiegend Automobilindustrie, daneben auch Luft- & Raumfahrtindustrie, Sonder- & Nutzfahrzeugbau, Maschinen- & Anlagenbau

> 1.000

50 - 70

Maschinenbau, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Informatik, Mathematik, Optik, Physik, Materialwissenschaften, Luft- & Raumfahrttechnik

Abhängig von der jeweiligen Position. Grundsätzlich fachliche, soziale Kompetenz sowie Eigenverantwortung, Teamfähigkeit.

ARRK Engineering, Teil des internationalen ARRK Firmenverbundes und spezialisiert auf sämtliche Leistungen der Produktentwicklung. Zusammen mit unseren ARRK Schwesternunternehmen setzen wir Produktentwicklungen von der virtuellen Entwicklung bis hin zum Prototypen und der Produktion in Kleinserien um.

Elektronik & Software, CAE, Material, Akustik, Composite, Karosserie, Antrieb, Fahrwerk, Interieur & Exterieur, Optische Systeme, Passive Sicherheit, Thermomanagement



Unternehmen	MINT Solutions GmbH
Adresse	Standort München Balanstraße 73/Haus 31 A 81541 München
Weitere Standorte	Standort Köln Habsburger Ring 2 50674 Köln
Internet	www.mint-solutions.de
Ansprechpartner	Christian Düngfelder
Abteilung	Geschäftsführer
Telefon	+49 89 2000374-60
E-Mail	info@mint-solutions.de
Branche	Personalberatung
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	20
Personalbedarf (m/w/d)	We sind auf der Suche nach Fach- und Führungs-kräften aus den MINT Bereichen. Unsere aktuellen Stellenangebote finden Sie unter: www.mint-solutions.de/stellenangebote
Gesuchte Fachrichtungen	Maschinenbau, Elektrotechnik,/Embedded Systems, IT (Java, C#, .net) BI/Big
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	Sie verfügen über fundierte Fachkenntnisse sowie Berufserfahrung in dem jeweiligen Technologieumfeld.
Wir sind ...	eine spezialisierte Personalberatung für Experten aus Mathematik, Ingenieurwesen, Naturwissenschaften und Technik.
Unser Tech-Know-how ...	Wir gestalten einen erfolgreichen Bewerbungsprozess – für Unternehmen und Bewerber.
	Wir haben uns auf MINT Berufe spezialisiert und leisten einen aktiven Beitrag dazu, dem Fachkräfte- mangel in Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft und Technik entgegenzuwirken.

Unternehmen**Adresse****Weitere Standorte****Internet****Ansprechpartner****Abteilung****Telefon****E-Mail****Branche****Mitarbeiter (m/w/d)****Personalbedarf (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen****Gewünschte Bewerber-qualifikationen****Wir sind ...****Unser Tech-Know-how ...**

Brunel GmbH

Mozartstr. 2

85622 Feldkirchen bei München

über 40 Standorte in der DACH-Region und Tschechien; 117 Standorte in 44 Ländern

www.brunel.de

Brunel GmbH

Messerschmittstraße 4

80992 München

Alexander Appel

Niederlassungsleiter/-in München

+49 89 1247665-60

muenchen.de@brunel.net

muenchen2.de@brunel.net

Ingenieurdienstleistungen

D: rund 3.200 Spezialisten an über 40 Standorten; weltweit: mehr als 14.500 Spezialisten

Wir haben ständig Bedarf an Ingenieuren aller Fachrichtungen, Technikern, Informatikern sowie Betriebswirten mit technischem Hintergrund.

Automotive, IT, Elektronik, Telekommunikation, Maschinen- und Anlagenbau, Mechatronik, Fahrzeugtechnik, Luft- und Raumfahrt, Verfahrens- und Automatisierungstechnik, Energie- und Schienenverkehrstechnik, Umwelt- und Medizintechnik, Biotechnologie, Technische Gebäudeausrüstung

Neben fundierten Fachkenntnissen und ersten Erfahrungen im jeweiligen Technologieumfeld benötigen Brunel Spezialisten ein hohes Maß an Motivation, Einsatzbereitschaft und Teamfähigkeit. Je nach Projekt werden auch sehr gute Englischkenntnisse gefordert. einer der führenden Ingenieurdienstleister der DACH-Region und Tschechien.

Ob Straße, Wasser, Schiene, Luft oder Weltraum; traditionell oder innovativ; von der Entwicklung bis zum fertigen Produkt – Sie entscheiden, welchen Karriereweg Sie einschlagen wollen.

**Unternehmen****Adresse****Weitere Standorte****Internet****Ansprechpartner****Abteilung****Telefon****E-Mail****Branche****Mitarbeiter gesamt (m/w/d)****Personalbedarf (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen****Gewünschte Bewerber-qualifikationen****Wir sind ...****Unser Tech-Know-how ...**

Bundespolizeipräsidium

Heinrich-Mann-Allee 103, Referat 63, 14473 Potsdam
bundesweit

www.komm-zur-bundespolizei.de

Herr Eberwien

6 – Polizeitechnik und Materialmanagement

+49 331 97997-6301

bpolp.ref63.personal@polizei.bund.de

Öffentlicher Dienst; Sicherheit

46.500

ca. 100

Amtlich anerkannte Sachverständige (m/w) für den Kraftfahrzeugverkehr mit Teilbefugnissen (aaSmT); Fachwerkstattleiter (IKT; WTABC; Kfz); Sachbearbeiter Polizeitechnik; Fachlehrer/in

Diplom-Ingenieur (FH) oder Bachelor für Maschinenbau, Elektrotechnik, Kraftfahrzeugtechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Informationstechnik o.ä.

Als dem Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat unterstellte Behörde ist die Bundespolizei an den Grenzen, auf der Schiene, zu Wasser und in der Luft unterwegs. Wir schützen Reisende, fahnden nach Kriminellen und kämpfen gegen den Terror.

Als Ingenieurin oder Ingenieur tragen Sie dazu bei, dass unsere Polizeikräfte bestens ausgerüstet sind. Sie sorgen dafür, dass Geräte und Ausrüstung einsatzbereit sind, weiterentwickelt und kontinuierlich verbessert werden. Sie beraten Führungskräfte in technischen Fragen und helfen mit, die logistischen Abläufe bei Einsätzen zu planen.

Vom Streifenwagen über Schutzkleidung, Funkgeräte und Waffen bis zum hochseetauglichen Einsatzschiff, Technik finden Sie bei uns überall.

Unternehmen	Burnickl Ingenieur GmbH
Adresse	Ohmstraße 12, 85757 Karlsfeld
Weitere Standorte	Velburg, München, Bamberg, Würzburg, Passau, Stuttgart, Valencia
Internet	www.burnickl.com
Ansprechpartner	Frau Andrea Weismann
Telefon	+49 9182 939915-33
E-Mail	jobs@burnickl.com
Branche	Technische Gebäudeausrüstung
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	120
Personalbedarf (m/w/d)	20
Gesuchte Fachrichtungen	Ingenieure oder Techniker der Versorgungstechnik, Gebäude- / Energie- / Umwelttechnik, Elektrotechnik
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	<ul style="list-style-type: none">- Technische Expertise in einem der Gewerke Heizung, Lüftung, Kälte/Klima, Sanitär, Gebäude-automation, Elektrotechnik, Nachrichtentechnik- Fachplanung: CAD-Erfahrung in AutoCAD, MicroStation, Plancal Nova- Projektleitung: Erfahrung in der Umsetzung nach HOAI und VOB- Bauleitung
Wir sind die Rockstars der Baubranche
Unser Tech-Know-how ...	Gewerkeübergreifende Planung ganzheitlicher GebäudeSysteme und energieeffizienter Anlagen-Systeme ... vom Gebäude zum Erlebnis.



Unternehmen	Deutsches Patent- und Markenamt
Adresse	Zweibrückenstr. 12 80331 München
Weitere Standorte	Jena, Berlin
Internet	www.dpma.de
Ansprechpartner	Andrea Kaspers
Abteilung	Personalwesen
Telefon	+49 89 2195-2275
E-Mail	Bewerbung@dpma.de
Branche	Öffentlicher Dienst
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	ca. 2.750
Personalbedarf (m/w/d)	ca. 50
Gesuchte Fachrichtungen	Allgemeiner Maschinenbau, Mechanische Technologie, Elektrotechnik (insbesondere Schaltungstechnik) und Physik
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	Erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom/Master) in einem technischen oder naturwissenschaftlichen Fach; fünfjährige Berufserfahrung im entsprechenden Bereich.
Wir sind ...	Das Deutsche Patent- und Markenamt (DPMA) ist das Kompetenzzentrum für gewerblichen Rechtsschutz in Deutschland. Unser gesetzlicher Auftrag ist der Schutz des geistigen Eigentums. Rund 2.600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind an unseren Dienststellen in München, Jena und Berlin tätig. Wir prüfen Erfindungen, erteilen Patente, registrieren Marken, Gebrauchsmuster und Designs, verwalten Schutzrechte und informieren die Öffentlichkeit darüber.

Unternehmen

Adresse

Weitere Standorte

Internet

Ansprechpartner

Abteilung

Telefon

E-Mail

Branche

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Personalbedarf (m/w/d)

Gesuchte Fachrichtungen

**Gewünschte Bewerber-
qualifikationen**

Wir sind ...

Unser Tech-Know-how ...

Philotech GmbH

Eschenstr. 2, 82024 Taufkirchen

Manching, Landshut, Ulm, Cottbus, Friedrichshafen,
Hamburg, Bremen

Spanien, Frankreich, UK

<https://www.philotech.de>

Petra Wenzel, Teamlead Recruiting

Recruiting

+49 89 610 898 126

recruiting@philotech.de

Ingenieursdienstleistung für Automotive, Defence,
Luftfahrt & Telekommunikation

> 350

Professionals, Young Professionals, Absolventen,
Werkstudenten, Praktikanten

Informatik, Embedded Systems, Mathematik, Luft-
und Raumfahrt, Automotive Systems, Elektrotechnik,
Nachrichtentechnik, Ingenieurwesen

Praktische Erfahrungen (gerne auch aus einschlägigen
Praktika, etc.)

Philotech ist ein eigentümergeführtes, mittelstän-
disches Unternehmen. Seit über 30 Jahren sind wir
internationaler Entwicklungspartner für Key Player
aus den Branchen Automotive, Defence, Luftfahrt und
Telekommunikation.

- Softwareentwicklung Automotive: autonomes
Fahren, Assistenzsysteme, Connected Car, E-Mobility
- Software- & Systementwicklung Aviation: Simulations-,
Kommunikations-, Sensor-, Radarsysteme
- Softwaretests für sicherheitskritische Systeme
- Erstellung von Functional Safety Analysen

Unternehmen

Adresse

Internet

EMANO DEVELOPMENT GmbH

Carl-Poellath-Str. 19, 86529 Schrobenhausen

www.emano-development.de

Ansprechpartner

Abteilung

Telefon

E-Mail

Herr Winfried Gabel

Compliance Management / Recruiting

+49 8252 9105-23

personalwesen@emano-development.de

Branche

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Personalbedarf (m/w/d)

Gesuchte Fachrichtungen

IT-Dienstleistung, Software Engineering

30

5

Informatik, Wirtschaftsinformatik, Software-entwicklung, Business Intelligence

Jeweils als Junior / Senior/Lead:

- JAVA EE WEB Softwareentwickler / -architekt (m/w/d)

- BI-Consultant, BI-Spezialist, DB-Entwickler (m/w/d)

- Projektleiter im Bereich Softwareentwicklung (m/w/d)

Die EMANO DEVELOPMENT GmbH steht für professionelles Software Engineering basierend auf modernen Frameworks und Standards und ist seit vielen Jahren erfolgreich für weltweit agierende Unternehmen und Großkonzerne im Bereich der Automobil- und Elektronikindustrie, Handel sowie der Luft- und Raumfahrt tätig.

Wir sind ...

Unser Tech-Know-how ...

Business Intelligence: Reporting & Analyse, Oracle APEX Development, Datenbanken, Data Science, Tableau, Cloud Administration

Enterprise Application Development: Java, Web Frameworks, Web Services, Web GUI Development, Cloud Engineering, Continuous Integration, Application Server

Unternehmen**FERCHAU GmbH****Adresse**

Niederlassung Augsburg Provinstraße 52 Martini-Park, B1 86153 Augsburg augsburg@ferchau.com Frau Karolin Janik Fon +49 821 439866-0	Niederlassung München Elsheimerstraße 57 80687 München muenchen@ferchau.com Frau Lisa Laufer Fon +49 89 500381-0	Niederlassung München Automotive Hufelandstraße 27 80939 München muenchen-automotive@ferchau.com Frau Nathalie Jahanfar Fon +49 89 904751-0	Niederlassung Rosenheim Am Oberfeld 23 83026 Rosenheim rosenheim@ferchau.com Herr Benjamin Lechner Fon +49 8031 40066-0
--	---	--	--

Weitere Standorte

bundesweit über 100 Niederlassungen und Standorte

Internetwww.ferchau.com**E-Mail**bewerber@ferchau.com**Branche**

Engineering- und IT-Dienstleistungen

Personalbedarf (m/w/d)

> 650

Gesuchte Fachrichtungen

Anlagenbau, Automatisierungstechnik, Chemie-ingenieurwesen, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Informatik, Wirtschaftsinformatik, Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau, Mechatronik, Medizintechnik, Verfahrenstechnik, Wirtschaftsingenieurwesen

Gewünschte Bewerber-qualifikationen

Kommunikations- & Teamfähigkeit, Durchsetzungsvermögen, Belastbarkeit, Verantwortungsbereitschaft Praxiserfahrung, z.B. durch Praktika, Abschlussarbeiten, bzw. erste einschlägige Berufstätigkeit in den oben genannten Bereichen

Wir sind ...

FERCHAU steht für erstklassige Engineering- und IT-Dienstleistungen: Das Familienunternehmen entwickelt seit über 50 Jahren zukunftsweisende Lösungen – für alle technischen Branchen und Aufgaben. Derzeit arbeiten bei FERCHAU mehr als 8.450 Mitarbeiter an über 100 Niederlassungen und Standorten.

Gestalter der Zukunft

Werden Sie Teil unseres Teams.
Jetzt bewerben.



Wir bei FERCHAU verbinden Menschen und Technologien, indem wir kluge, ambitionierte Köpfe mit den Anforderungen unserer Kunden zusammenbringen. Sie wollen Technologien auf die nächste Stufe bringen? Sie möchten in herausfordernden IT- und Engineering-Projekten nachhaltige und relevante Lösungen für die Zukunft entwickeln? Dann nutzen Sie Ihr Potential und unsere Möglichkeiten und starten Sie bei uns in das nächste Karrierelevel!

Unternehmen	HENSOLDT
Adresse	Wörthstraße 85, 89077 Ulm
Weitere Standorte	Immenstaad, Kiel, Oberkochen, Pforzheim, Taufkirchen, Wetzlar
Internet	www.hensoldt.net
Ansprechpartner	Iris Nussbaumer
Abteilung	HHPD
Telefon	+49 731 3925266
E-Mail	jobs@hensoldt.net
Branche	Metall- & Elektroindustrie
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	5.200
Personalbedarf (m/w/d)	Ca. 300 Stellen in 2020 Unsere vakanten Positionen können Sie auf unserer Homepage unter www.hensoldt.net/career/ finden. Ingenieure der Fachrichtungen Software-Engineering, Systems-Engineering, Informatik, Elektrotechnik, Feinmechanik und Optik
Gesuchte Fachrichtungen	
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	Wir wünschen uns ein erfolgreich abgeschlossenes Studium und nach Möglichkeit erste Berufserfahrung in einer der oben genannten Fachrichtungen.
Wir sind ...	HENSOLDT ist ein weltweit führender Anbieter von Premium-Sensoren für Sicherungs- und Überwachungsmissionen. Wir sind Weltmarktführer u.a. bei Flugkörperwarnsystemen und U-Boot-Periskopen. Daneben sind wir stark auf den Märkten für Radar, Optronik und elektronische Schutzsysteme vertreten. Wir repräsentieren mit unserem Unternehmen eine über 100-jährige deutsche Technologietradition, indem wir die Arbeit von renommierten Vorgängerfirmen wie Airbus, Telefunken, Dornier, Siemens Sicherungstechnik oder Carl Zeiss Optronics fortführen.
Unser Tech-Know-how ...	

Unternehmen	GULP Solution Services GmbH & Co. KG
Adresse	Landsberger Straße 187 80687 München
Weitere Standorte	15 bundesweit
Internet	www.gulp.de
Ansprechpartner	Herr Rene Pehleman
Abteilung	Recruiting IT / ENG
Telefon	+49 1525 4506937
E-Mail	rene.pehleman@gulp.de
Branche	Personaldienstleistung
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	Rund 800 Mitarbeiter für den Einsatz beim Kunden (2019); aktuell über 130 interne Mitarbeiter
Personalbedarf (m/w/d)	Ingenieure, Allgemeine Ausbildungsberufe im IT / ENG
Gesuchte Fachrichtungen	Fach- und Führungskräfte für IT / ENG / Finance
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	Abgeschlossenes Studium, Ausbildung im kaufmännischen Bereich
Wir sind ...	Ein führender Personaldienstleister in den Bereichen IT, Engineering und Finance. Wir bringen hochqualifizierte Experten und Unternehmen zusammen: Freelancer in Projekte, Arbeitnehmer für einen temporären Einsatz zu interessanten Unternehmen oder Mitarbeiter in Festanstellung.
Unser Tech-Know-how ...	Projekte im Bereich Freelancing und Arbeitnehmer-überlassung sowie Direkte Personalvermittlung

Unternehmen**Adresse****Weitere Standorte****Internet****Kontakt****Abteilung****Telefon****E-Mail****Branche****Mitarbeiter (m/w/d)****Personalbedarf (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen****Gewünschte Bewerber-
qualifikationen****Wir sind ...****IAV**

Carnotstraße 1, 10587 Berlin

München, Ingolstadt, Nürnberg, Sindelfingen,
Weissach, Gifhorn, Chemnitz/Stollberg u.v.m.

www.iav.com/karriere

Hotline für Bewerber

Personalabteilung

+49 30 3997-89382

Online-Bewerbungs-Tool bei www.iav.com/karriere
Automobilindustrie, Entwicklung und Forschung
8.200 in 2019

ca. 500

Elektrotechnik, Informatik, Fahrzeugtechnik, Physik,
Mathematik und weitere MINT-Bereiche.

Siehe detaillierte Ausschreibungen für Berufserfahrene und Absolventen bei www.iav.com

Als einer der global führenden Engineering-Partner entwickelt IAV die Mobilität der Zukunft. Dabei bewährt sich unser Engineering herstellerübergreifend in Fahrzeugen auf der ganzen Welt. Mit mehr als 35 Jahren Erfahrung und einem unübertroffenen Kompetenzspektrum bringen wir das Beste aus unterschiedlichsten Welten zusammen: Automotive- und IT-Welt, Hardware- und Software-Welt, Produkt- und Service-Welt.

Unsere Auftraggeber unterstützen wir an über 25 IAV-Standorten mit mehr als 8.000 Mitarbeitern und einer erstklassigen technischen Ausstattung bei der Realisierung ihrer Projekte – vom Konzept bis zur Serie. Unser Ziel: bessere Mobilität.

Zu unseren Kernkompetenzen gehören perfekte, serientaugliche Lösungen in allen Bereichen der Antriebsstrang-, Elektronik- und Fahrzeugentwicklung

Unser Tech-Know-how ...



Unternehmen	IE Group
Adresse	Paul-Gerhardt-Allee 48, 81245 München
Weitere Standorte	Zürich, Nyon
Internet	www.ie-group.com
Ansprechpartner	Herr Jürgen Reinhardt
Abteilung	Human Resources
Telefon	+49 89 829939-0
E-Mail	karriere.muenchen@ie-group.com
Branche	Planungsbüro für Industriebauten
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	40
Personalbedarf (m/w/d)	5
Gesuchte Fachrichtungen	Ingenieure d. Kunststoff- / Lebensmittel- / Biotech- / LifeScience-Industrie. Spezialisten für Reinraum und Qualifizierung
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	Technische Expertise in Prozess- und Produktion d. genannten Branchen, Erfahrung in der Generalplanung v. Industrieauprojekten, Erfahrung in CAD / Revit und BIM, Erfahrung in Projektmanagement, Projektleitung und in der Umsetzung von HOAI Partner für ganzheitliche Bauplanung von zukunfts-fähigen Industriebaulösungen
Wir sind ...	
Unser Tech-Know-how ...	Wir konzipieren für unsere Kunden nicht nur zukunfts-fähige Konzepte und Industriebaulösungen, sondern stehen auch in jeder Phase der Projektplanung und Umsetzung denen zur Seite. Wir entwerfen erste Ideen, übernehmen die Betriebs- und Logistikplanung und kümmern uns als Generalübernehmer / Totalunternehmer um die gesamte Abwicklung – vom ersten Spatenstich bis zur Fertigstellung des Bauvorhabens. Auf diese Weise profitieren die Kunden von maximaler Planungssicherheit und verbindlichen Garantien für Kosten, Termine und Funktionalität.

Unternehmen**Adresse****Weitere Standorte****Internet****Ansprechpartner****Abteilung****Telefon****E-Mail****Branche****Mitarbeiter gesamt (m/w/d)****Personalbedarf (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen****Gewünschte Bewerber-qualifikationen****Wir sind ...**

in-tech GmbH

Parkring 2

85748 Garching bei München

München, Stuttgart, Ingolstadt, Leipzig, Friedrichshafen, Wolfsburg und Braunschweig und im Ausland

www.in-tech.com

Ida Creutzmann

Recruiting und Personalmarketing

+49 89 321981560

bewerbung@in-tech.com

Automotive, Maschinenbau, Verkehrssysteme

1.500

[https://www.in-tech.com/de/karriere/](https://www.in-tech.com/de/karriere/karriere-bei-in-tech/)

[karriere-bei-in-tech/](https://www.in-tech.com/de/karriere/karriere-bei-in-tech/)

Elektro- und Informationstechnik, Mechatronik, Fahrzeugtechnik, (Technische) Informatik, Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftswissenschaften und Wirtschaftsinformatik

Fach- und Sozialkompetenz, Teamfähigkeit, Motivation und Engagement sowie Begeisterung für die Materie

Wir alle sind täglich unterwegs – ob mit dem Auto, Bus, Zug oder Fahrrad. Bei in-tech geht es darum, diesen Alltag besser zu machen: Schneller und einfacher von A nach B kommen, die Umwelt schonen, sicher ans Ziel kommen und unterwegs sinnvolle Dinge erledigen. Deshalb entwickeln wir Lösungen für die Zukunft der Mobilität: Mit rund 1500 Mitarbeitern weltweit entwickeln wir Hard- und Softwarelösungen für Automotive, eMobility, Smart Mobility und Smart Factory.

#moveyourfuture

**WIR SIND
ORANGE.
DU AUCH?**

Als Spezialist für Fahrzeugelektronik und Software entwickelt in-tech innovative Lösungen für Automotive, Smart City und Smart Factory. Hast du Lust darauf, die Zukunft der Mobilität mit zu gestalten? **Jetzt bewerben!**

in-tech.com

Unternehmen

Adresse

Internet

Ansprechpartnerinnen

Abteilung

Telefon

E-Mail

Branche

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Personalbedarf (m/w/d)

Gesuchte Fachrichtungen

Gewünschte Bewerber-qualifikationen

Wir sind ...

Unser Tech-Know-how ...

RUETZ SYSTEM SOLUTIONS GmbH

Oskar-Schlemmer-Str. 13, 80807 München

<https://www.ruetz-system-solutions.com>

Margot Henneberger/Sabrina Zimmermann

Personalwesen

+49 89 2000413-93/-96

careers@ruetz-system-solutions.com

Automotive

> 90

Wir suchen technikbegeisterte Talente, die unser hochqualifiziertes und internationales Team weiter verstärken.

Elektro-, Nachrichten-, Medientechnik, Informatik o. vgl., o. Ausbildung zum Techniker (m/w/d) Elektrotechnik
Automotive Engineering

Persönlichkeiten, die unsere Leidenschaft für Innovationen mit uns teilen und für die spannenden Projekte viel Neugier, Offenheit und ein hohes Maß an Engagement mitbringen.

Experten für automotive Datenkommunikation und unterstützen Fahrzeughersteller und Zulieferer mit Full-Service für einen reibungslosen und pünktlichen Produktionsstart. Wir bieten Engineering Services, Test-Labor-Lösungen und Kompetenz rund um die Datenübertragung im Auto.

Entwicklung von Bordnetzarchitekturen
Systemintegration und Absicherung für/von Infotainment, Advanced Driver Assistance Systems und Connected Cars

Innovative Testlösungen/Testmanagement
Compliance Test Labor für Netzwerktechnologien
Automotive Ethernet Conformance Tests ...

DAS WAS WIR TUN, TUN WIR PROFESSIONELL UND MIT FREUDE UND MOTIVATION!

Mit umfassender Expertise für die automobile Datenkommunikation und die vernetzte Welt bietet RUETZ SYSTEM SOLUTIONS der Industrie kompetente Technologieberatung, Forschung & Entwicklung sowie Testlösungen für einen pünktlichen Start der Serienproduktion.

**RUETZ SYSTEM SOLUTIONS
SETZT AUF ENGAGIERTE UND
TECHNIKBEGEISTERTE TALENTE,
DIE SICH GEMEINSAM MIT UNS
WEITERENTWICKELN.**

Wir bieten sowohl Einsteigern als auch Berufserfahrenen die Möglichkeit, ihre Qualifikationen gezielt einzusetzen.

**WERDEN SIE TEIL EINER
VERNETZTEN WELT.**

Ausführliche Infos erhalten Sie am Messestand und unter
↓

ruetz-system-solutions.com



Unternehmen

Adresse

Weitere Standorte

Internet

Ansprechpartner

Abteilung

Telefon

E-Mail

Branche

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Gesuchte Fachrichtungen

**Gewünschte Bewerber-
qualifikationen**

Wir sind ...

invenio AG

Eisenstraße 9

65428 Rüsselsheim am Main

Böblingen, Cham, Hamburg, Karlsruhe, Ludwigshafen, Mannheim, München, Nauheim, Regensburg, Rüsselsheim, Willich

<https://www.invenio.net>

Lena Schütte

invenio GmbH Engineering Services

+49 6142 899-228

karriere@invenio.net

Engineering, Produkt- und Systementwicklung im automotiven und non-automotiven Bereich

Weltweit rund 1.500

Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik, Informationstechnik, Elektrotechnik, Embedded Systems, Fahrzeugtechnik, Mechatronik, Medizintechnik
Gute Studienleistungen, idealerweise Berufsausbildung, gute Kenntnisse in CAD bzw. in Elektronik-Entwicklungstools, sehr gute Deutsch- und gute Englisch-Kenntnisse

invenio ist ein Engineering- und Technologie-Unternehmen, das Kunden aus unterschiedlichen Branchen mit neuartigen Entwicklungen überzeugt. Das präzise Zusammenspiel der vier Geschäftsfelder Entwicklung, Industrialisierung, Software und Beratung sowie über 30 Jahre Erfahrung machen invenio zum seriösen Ansprechpartner für Herausforderungen im gesamten Engineering – von der Fahrzeugtechnik, über die Medizintechnik, die Haushaltsgeräteindustrie bis hin zum Maschinen- und Anlagenbau.

Unternehmen	iSYS RTS GmbH
Adresse	Moosacher Straße 88 80809 München
Internet	www.isys-rts.de/karriere
Ansprechpartner	Sandra Holzmeier
Abteilung	Human Resources
Telefon	+49 89 4423068-19
E-Mail	jobs@isys-rts.de
Branche	Automotive
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	80
Personalbedarf (m/w/d)	<ul style="list-style-type: none">• Projektleiter• Vertriebsingenieur• Hardwareentwickler• Embedded Softwareentwickler C/C++• Embedded Softwareentwickler C/C++ AUTOSAR• Stellv. Leitung Produktion• Materialplaner
Gesuchte Fachrichtungen	Ingenieure aus den Bereichen (technische) Informatik, Elektro- und Informationstechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Fahrzeugelektronik, Mechatronik, Produktionstechnik o.ä.
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	Abgeschlossenes technisches Studium, Deutsch- und Englischkenntnisse, Affinität zur Automobilbranche sowie Begeisterung für eingebettete Systeme
Wir sind ...	Ein bunt gemischtes Team mit mehr als fünfzehn Jahren Expertise in der Entwicklung von Embedded Systems.
Unser Tech-Know-how ...	Als Experte für Embedded Systems reicht unsere Produktpalette von der Entwicklung von Embedded Soft- und Hardware, bis hin zu Ingenieurdienstleistungen und der Produktion, bzw. Lieferung von Steuergeräten und Elektroniksystemen für den Automotive Bereich.

Unternehmen

Adresse

Weitere Standorte

Internet

Ansprechpartner

Abteilung

Telefon

E-Mail

Branche

Mitarbeiter (m/w/d)

Personalbedarf (m/w/d)

Gesuchte Fachrichtungen

Gewünschte Bewerber-

qualifikationen

Wir sind ...

Unser Tech-Know-how ...

Dynamic Engineering GmbH

Agnes-Pockels-Bogen 1

80992 München

Stuttgart

<https://dynamic-engineering.de/>

Alina Siora

Personal

+49 89 38169152-0

muenchen@dynamic-engineering.de

Ingenieursdienstleistungen

> 300

> 115

Fahrzeugtechnik, Informatik, Maschinenbau, Luft- und Raumfahrt, Elektrotechnik

Ingenieure (m/w) und Techniker (m/w) aus den Bereichen Maschinenbau, Fahrzeugtechnik, Elektrotechnik, Informatik, etc. Erste Erfahrungen im Fachbereich sind wünschenswert.

DYNAMIC Engineering GmbH-Karrierechancen für Ingenieure und Techniker!

Wir sind spezialisiert auf professionelle Ingenieurs-Dienstleistungen in den Bereichen Automotive, Luft- und Raumfahrt, Schienenfahrzeugtechnik sowie Sondermaschinenbau/Feinwerktechnik.

Dynamic Engineering GmbH bringt qualifizierte Ingenieure aus der Industrie und Wirtschaft zusammen. Unser Spektrum umfasst Projekte und Ingenieurdienstleistungen im Bereich Automotive, Luft- und Raumfahrt, Schienenfahrzeugtechnik, Sondermaschinenbau und IT- und Telekommunikation.

Unternehmen

Adresse

Weitere Standorte

Internet

Ansprechpartner

Abteilung

Telefon

E-Mail

Branche

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Personalbedarf (m/w/d)

Gesuchte Fachrichtungen

**Gewünschte Bewerber-
qualifikationen**

Wir sind ...

Unser Tech-Know-how ...

Krauss-Maffei Wegmann & Co. KG

Krauss-Maffei-Str. 11, 80997 München

Deutschland, Brasilien, Griechenland, Großbritannien, Mexiko, Singapur, USA

www.kmweg.de

Kerstin Vidacek

Human Resources

+49 89 8140-5406

kerstin.vidacek@kmweg.de

Wehrtechnik, Maschinenbau

Ca. 3.600 Deutschland

Am Standort München ca. 50 Positionen

<https://www.kmweg.de/karriere/stellenmarkt/muenchen.html>

Ingenieur (FH/TU) Maschinenbau, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Mechatronik, Nachrichtentechnik, Wirtschaftsingenieur; Informatiker; Maschinenbau-techniker

Sehr gute Kenntnisse im Ausbildungsschwerpunkt (erste) Berufserfahrung, ggf. auch aus einschlägigen Praktika, Umsetzungsstärke, analytische Fähigkeiten, Veränderungsbereitschaft, Teamorientierung, sehr gute Sprachkenntnisse (insbesondere Englisch in Wort und Schrift), Reisebereitschaft (In- und Ausland) KMW ist das Synonym für weltweit führende Technologien rund um geschützte Rad- und Kettenfahrzeuge. Die Streitkräfte aus über 50 Ländern verlassen sich auf die Leistungsfähigkeit und Zuverlässigkeit dieser einzigartigen Systeme.

Die Unversehrtheit von Leib und Leben in anspruchsvollsten Missionen treibt die kontinuierliche Entwicklung von weltweit führenden Technologien.

Unternehmen	LivaNova Deutschland GmbH
Adresse	Lindberghstr. 25 80939 München
Internet	www.livanova.com
Ansprechpartner	Bettina Weich
Abteilung	HR
Telefon	+49 89 32301-126
E-Mail	Bettina.weich@livanova.com
Branche	Medizintechnik
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	Ca. 320
Personalbedarf (m/w/d)	15
Gesuchte Fachrichtungen	Medizintechnik, Maschinenbau, Elektrotechnik, Qualitätsingenieure, IT, Einkauf, Controlling, Montage
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	Elektromechanische Monteure bis hin zum Master in Elektro- oder Medizintechnik
Wir sind ...	eine Firma aus der Medizintechnik mit jahrzehntelanger Erfahrung im Bau von Herz-Lungen-Maschinen, Autotransfusionssystemen, Herzklappen und Neuro-modulation
Unser Tech-Know-how ...	rettet Menschenleben.



Unternehmen	Landeshauptstadt München
Adresse	Marienplatz 8 80331 München
Weitere Standorte	Stadtgebiet München
Internet	www.muenchen.de/karriere
Ansprechpartner	Sabine Forster
Abteilung	Marketing & Employer Branding
Telefon	+49 89 233-92719
E-Mail	karriere@muenchen.de
Branche	Öffentlicher Dienst
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	42.000
Personalbedarf (m/w/d)	laufend
Gesuchte Fachrichtungen	Energie- und Gebäudetechnik, Ingenieurwissenschaften v.a. Bauingenieurwesen, Umweltingenieurwesen, Versorgungstechnik, Gebäudetechnik, Architektur, Stadtplanung, Verkehrsplanung, Techniker/innen v.a. Elektrotechnik, Facharbeiter/innen, Meister/innen
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	Abgeschlossene Berufsausbildung oder Hochschulstudium
Wir sind ...	München ist vieles: Lebensraum, Verkehrsraum, Wohnraum. Freizeitoase, Wirtschaftszentrum, Kulturmetropole. München ist eine Weltstadt, eine Gemeinschaft – und eine Aufgabe. München braucht Menschen, die sich für ihre Stadt einsetzen und in ihrem Beruf mitgestalten wollen.

Unternehmen

M Plan

Modulare Planungs- und Konstruktionstechnik GmbH

Wilhelm-Wagenfeld-Str. 20, 80807 München

Dortmund, Düsseldorf, Frankfurt, Köln, Lippstadt,
Osnabrück, Stuttgart, Wolfsburg, Weissach

www.m-plan.com

Adresse**Weitere Standorte****Internet****Ansprechpartner**

Lena Maria Weinberger

Abteilung

Recruiting

Telefon

+49 89 1433709-81

E-Mail

lena.weinberger@m-plan.com

Branche

Mobility Engineering

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Ca. 880

Personalbedarf (m/w/d)

> 100

Gesuchte Fachrichtungen

Fahrzeugtechnik, Maschinenbau, Elektrotechnik, Mechatronik, technische Informatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Akustik, Physik, Embedded Systems, Supply Chain, Industrie 4.0 und Maschinen- und Anlagenbau, Sondermaschinenbau

Gewünschte Bewerber-qualifikationen

Master, Bachelor, Diplom-Ingenieure, Techniker, Begeisterung für Mobilität, unternehmerisches, innovatives Denken und Handeln, Kontaktfreude, Überzeugungskraft, Zielstrebigkeit, Eigenmotivation einer der führenden deutschen Spezialisten im mobility engineering und langjähriger, geschätzter Entwicklungspartner von OEMs, Systemlieferanten und Zulieferern.

Wir sind ...

... erstreckt sich über den gesamten Entwicklungs- umfang: Elektronik, Antrieb, Karosserie, Fahrwerk, Gesamtfahrzeug, Produktionstechnik. Hinzu kommen entwicklungsbegleitenden Dienstleistungen sowie Kompetenzen in Zukunftsthemen wie Connected Car, autonomes Fahren und E-Mobilität.

Unser Tech-Know-how ...

SICHERHEITSTECHNIK
PETE »THE TANK« SNOW

NOISE, VIBRATION, HARSHNESS
LADY CRATHADH

ELEKTRONIK UND BAR-IT
DOC McCONNOR

QUALITÄTSMANAGEMENT
ACROR

ANTRIEB
JOHNNY ONEHUNDRED

DAS ABENTEUER MOBILITÄT
HAT GERADE
ERST BEGONNEN



MPLAN **ENGINEERS** *masters of mobility*

DIE HERAUSFORDERUNGEN AN DIE MOBILITÄT DER ZUKUNFT SIND GEWALTIG.
KOMMENDEN EINZELKÄMPFER NICHT WEIT. ES BEDARF KOMMEN EINES TEAMS AN EXPERTEN MIT SPEZIALFÄHIGKEITEN
AUF IHREM FACHGEBIEBT, UM PERFEKTE LÖSUNGEN ZUR MARKTREIFE ZU BRINGEN.
WAS SIND IHRE SUPERKRÄFTE? VERSTÄRKEN SIE UNSER ENGINEERING-TEAM UND BRINGEN SIE IHRE IDEEN AUF DIE STRASSE.
INFORMIEREN SIE SICH JETZT ÜBER IHRE KARRIERECHANCEN IM MOBILITY ENGINEERING.



M PLAN
MODULARE PLANUNGS- UND KONSTRUKTIONSTECHNIK GMBH
OSKAR-SCHINDLER-STRASSE 3, 50769 KÖLN
FON +49 221 33734-0, INFO@M-PLAN.COM

M-PLAN.COM/GO/
MASTERS-OF-MOBILITY


Unternehmen	Blickfeld GmbH
Adresse	Barthstraße 12 80339 München, Deutschland
Internet	https://www.blickfeld.com/
Ansprechpartner	Herr Florian Lenz
Abteilung	Head of Finance & HR
Telefon	+49 89 230693500
E-Mail	career@blickfeld.com
Branche	Automobil / LiDAR-Sensorik
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	105
Personalbedarf (m/w/d)	https://www.blickfeld.com/career/
Gesuchte Fachrichtungen	Informatik, Elektro- und Informationstechnik, MEMS, Maschinen-/Fahrzeugbau, Physik, Wirtschafts-ingenieurwesen oder vergleichbar
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	Die Blickfeld GmbH sucht laufend nach klugen Köpfen, die gerne eigenverantwortlich arbeiten und neben guten Fachkenntnissen auch Englischkenntnisse und Begeisterung für Technik – egal ob im Software Engineering oder in der Hardware – mitbringen. Vorreiter im Bereich 3D-LiDAR-Produkte für autonome Fahrzeuge und IoT-Anwendungen. Wir entwickeln revolutionäre Scanning-LiDAR-Systeme und Detektionssoftware für die Umgebungswahrnehmung. Unsere einzigartigen Lösungen sind entscheidend für bahnbrechende neue Perspektiven in den Bereichen autonomer Verkehr, Mapping, Robotik und Smart Cities.
Wir sind ...	Wir brennen für neue und innovative Technologien und widmen uns mit derselben Leidenschaft der individuellen Weiterentwicklung unserer Studenten und (zukünftigen) Mitarbeiter.

Unternehmen

Adresse

Weitere Standorte

Internet

Ansprechpartner

Telefon

E-Mail

Branche

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Personalbedarf (m/w/d)

Gesuchte Fachrichtungen

**Gewünschte Bewerber-
qualifikationen**

Wir sind ...

Unser Tech-Know-how ...

Modis GmbH

Messerschmittstraße 7, 80992 München

55 Standorte in Deutschland, weltweit in 20 Ländern
vertreten

www.modis.de

Jelena Stoppel

+49 89 357751-133

jelena.stoppel@modis.com

Automotive, Elektrotechnik, Maschinen- und Anlagebau
sowie Luft- und Raumfahrt

Deutschland: 3.500, International: 35.000

über 500 Vakanzen deutschlandweit (www.modis.de/karriere)

Automobilwirtschaft, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik,
Luft- und Raumfahrt, Maschinenbau, Mechatronik/
Feinwerktechnik, Produktion und Automatisierung
Techniker und Ingenieure, Young Professionals,
Professionals

Modis Engineering ist mit über 20 Jahren Erfahrung einer
der marktführenden Premiumanbieter von Engineering
Services & Solutions – in Deutschland und weltweit. Wir
vereinen Agilität und Hands-on-Mentalität mit Markt-
verständnis und Kompetenz. Mit digitalen Innovationen
revolutionieren wir die Welt des Engineerings. Wir
wissen, welche Talente es für bahnbrechende Lösungen
braucht und wie man diese entlang der ganzen Prozess-
kette optimal einsetzt. Mit einem globalen Netzwerk von
über 35.000 Ingenieuren bieten wir unseren Kunden die
klügsten Köpfe für zukunftsweisende Lösungen.

Soft- und Hardwareentwicklung, mechanische und
elektrische Konstruktion, Projektleitung, Qualitäts-
management, Verfahrenstechnik, Automatisierungs-
technik sowie Entwicklung und Versuch

Unternehmen

Adresse

Weitere Standorte

Internet

OHB System AG

Universitätsallee 27-29, 28359 Bremen

Oberpfaffenhofen (bei München)

www.ohb-system.de

Ansprechpartner

Abteilung

Telefon

E-Mail

Anna Buchbauer

Employer Branding & HR Marketing

+49 8153-4002-507

anna.buchbauer@ohb.de

Branche

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Luft- & Raumfahrt sowie industrielle Anwendungen

Deutschland: ca. 1.500

Konzernweit: ca. 2.800

Personalbedarf (m/w/d)

Kontinuierlicher Bedarf. Unsere aktuellen

Stellenausschreibungen finden Sie auf

<https://www.ohb-system.de/karriere.html>

Gesuchte Fachrichtungen

Wir suchen neue Köpfe zur Erweiterung unserer Teams – etwa Ingenieurinnen & Ingenieure aus den Bereichen Luft- und Raumfahrt, Maschinenbau und Elektrotechnik.

- Strukturierte & selbstständige Arbeitsweise
- Teamgeist
- Freude an interdisziplinärer Arbeit in multikulturellen Teams

Wir sind ...

einer der führenden Satellitenhersteller und Raumfahrtsystem-Anbieter Europas.

Unser Tech-Know-how ...

bringen wir in unterschiedlichen Raumfahrtprojekten ein. Sie reichen von Erdbeobachtung, Navigation, Telekommunikation über Aufklärung bis hin zu wissenschaftlichen Missionen. Unsere Kunden sind die ESA, das DLR, das BMVG sowie weitere öffentliche & private Auftraggeber.

**Unternehmen****Adresse****Weitere Standorte****Internet****Ansprechpartner****Abteilung****E-Mail****Branche****Mitarbeiter gesamt (m/w/d)****Personalbedarf (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen****Gewünschte Bewerber-qualifikationen****Wir sind ...****Unser Tech-Know-how ...**

Rohde & Schwarz GmbH & Co. KG

Mühldorfstraße 15, 81671 München

München (Zentrale), Kiel, Hamburg, Hannover, Berlin, Köln, Leipzig, Chemnitz, Darmstadt, Saarbrücken, Stuttgart, Memmingen, Teisnach, Dresden (Tochterfirma Inradios) und Aachen (Tochterfirma Lancom)

www.rohde-schwarz/career.com

Unser Rekrutierungsteam freut sich auf Ihre Bewerbung!

Personalmarketing & Rekrutierung

career@rohde-schwarz.com

Elektronik

Ca. 12.000 weltweit

Laufender Bedarf an Absolventen, Direkteinsteigern, Werkstudierenden und Praktikanten

Elektro- und Informationstechnik, (Technische) Informatik, Mikroelektronik, Naturwissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen, Feinwerk- und Mikrotechnik, Mechatronik, Nachrichtentechnik, BWL

Gute Studienleistungen, Technikaffinität, Teamgeist und Engagement

- ein global agierendes Hightech-Unternehmen.
- ein unabhängiger, familiengeführter Technologiekonzern.

- durch unsere hohen Qualitätsstandards und Fertigungstiefe in all unseren Arbeitsgebieten technologie- oder marktführend.
- zukunftsorientiert und innovativ.

gliedert sich in vier Geschäftsfelder, die ihre Produkte auf den Bedarf dedizierter Märkte ausrichten.

- Messtechnik

- Broadcast- und Medientechnik

- Aerospace, Verteidigung, Sicherheit

- Netzwerke und Cybersicherheit



Unternehmen

Adresse

Weitere Standorte

Internet

Ansprechpartner

E-Mail

Branche

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Gesuchte Fachrichtungen

**Gewünschte Bewerber-
qualifikationen**

Wir sind ...

Unser Tech-Know-how ...

Rolls-Royce Power Systems AG

Maybachplatz 1, 88045 Friedrichshafen

Pune, Singapur, Shanghai, Novi, Aiken, Bergen,
Kapstadt etc.

<https://www.career-rrpowersystems.com/de/jobs>

Anke Buhmann, Monja Mosbacher, Nathalie Sauter
mynewjob@ps.rolls-royce.com

Lösungsanbieter für Antriebs- u. Energielösungen

Rd. 11.000 weltweit, davon ca. 6.000 Beschäftigte in D
Elektrotechnik, erneuerbare Energien, Automatisie-
rungstechnik, Software- und Hardwareentwicklung,
Informatik, Maschinenbau, Verfahrenstechnik, Wirt-
schaftsingenieurwesen, Physik, Wirtschaftswissen-
schaften o.ä.

Praktische Erfahrung, Projekterfahrung und Englisch-
kenntnisse von Vorteil

Der Geschäftsbereich Power Systems von Rolls-
Royce steht mit seiner Marke MTU als Produkt- und
Lösungsanbieter für erstklassige Antriebs- und Ener-
gielösungen sowie umfassende Unterstützung über
den gesamten Lebenszyklus hinweg.

Wir nutzen die Digitalisierung und Elektrifizierung,
um Lösungen für Antriebe und Energieerzeugung zu
entwickeln, die noch sauberer und intelligenter sind,
und geben so Antworten auf die gesellschaftlichen
Herausforderungen, die sich durch die schnell wach-
sende Nachfrage nach Energie und Mobilität ergeben.
Wir liefern und warten umfangreiche, leistungsstarke
und zuverlässige Systeme auf Basis von Gas- und
Dieselmotoren sowie elektrifizierte Hybridsysteme.
Diese sauberen und technologisch hochmodernen
Lösungen nutzen unsere Kunden in den Bereichen
Marine und Infrastruktur weltweit.



Unternehmen	SILVER ATENA GmbH
Adresse	Dachauer Str. 655 80995 München
Weitere Standorte	Hamburg, Bremen, Landshut, München und Stuttgart
Internet	karriere.silver-atena.de
Ansprechpartner	Sandra Manzo
Abteilung	HR Recruiting
Telefon	+49 89 189600-8900
E-Mail	jobs@silver-atena.de
Branche	Automotive, Aerospace, Defence, Industry, Erneuerbare Energie und Aero Engines
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	350
Personalbedarf (m/w/d)	30
Gesuchte Fachrichtungen	Elektrotechnik, Informatik, Luft- und Raumfahrttechnik, Mechatronik und Nachrichtentechnik Abgeschlossenes Studium
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	Silver Atena – das steht für spannende Projekte und innovative Produkte. Für flache Hierarchien und die Möglichkeit, schnell Verantwortung zu übernehmen. Freuen Sie sich auf ausgesprochen vielseitige und anspruchsvolle Tätigkeiten in einem modernen Arbeitsumfeld mit langfristiger Perspektive.
Wir sind ...	Silver Atena – die Experten für Elektronikentwicklung! Wir sind ein technisch führender und unabhängiger Anbieter für die Entwicklung und Lieferung von Prototypen und Kleinserien. Im Bereich sicherheitsrelevanter Systeme und Leistungselektronik bieten wir alles aus einer Hand. Unsere Kunden stammen aus den Branchen Automotive, Luft- und Raumfahrt, erneuerbare Energien und sonstiger Industrie. Silver Atena beschäftigt in Deutschland rund 350 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
Unser Tech-Know-how ...	

Unternehmen	Expleo
Adresse	Expleo Germany GmbH, Wilhelm-Wagenfeldstr. 1-3, 80807 München
Weitere Standorte	Berlin, Bern, Bremen, Donauwörth, Frankfurt a/M, Görlitz, Hamburg, Ingolstadt, Köln, München, Nürnberg, Regensburg, Stade, Wien, Wolfsburg
Internet	https://expleogroup.com
Ansprechpartner	Thomas Roeder
Abteilung	Recruitment
Telefon	+49 172 8330344
E-Mail	thomas.roeder@expleogroup.com
Branche	Automotive, Transportation, Industry, Aerospace, Banking, Insurance, Retail, Logistics
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	über 2.000 in D-A-CH, 15.000 weltweit
Personalbedarf (m/w/d)	100
Gesuchte Fachrichtungen	Informatik, Ingenieurwesen, Fahrzeugtechnik, Elektrotechnik, Software, Testing, Testautomatisierung, Quality Engineering, Quality Assurance
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	Berufserfahrene, Berufseinsteiger, Studenten und Absolventen
Wir sind ...	Expleo ist ein internationaler Top-Anbieter für ganzheitliche, integrierte Ingenieurs- und Qualitätsdienstleistungen
Unser Tech-Know-how ...	Engineering, Quality Engineering, Testing, Testautomatisierung, Software Testing, Software Development

**Unternehmen****Adresse****Weitere Standorte****Internet****Ansprechpartner****Abteilung****Telefon****E-Mail****Branche****Mitarbeiter gesamt (m/w/d)****Personalbedarf (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen****Gewünschte Bewerber-qualifikationen****Wir sind ...**

DRÄXLMAIER Group

Landshuter Straße 100, 84137 Vilshofen

mehr als 60 Standorte in über 20 Ländern

www.d-career.org

Herr Jerzy Bittner

Recruiting/Personalmarketing

+49 8741 47-2409

bewerbung@draexlmaier.com

Automobilzulieferer

weltweit ca. 70.000

in Deutschland ca. 5.000

200

Wirtschaftsingenieurwesen, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Wirtschaftsinformatik, Maschinenbau, Mechatronik, Informatik

Fachkenntnisse durch einschlägige Berufserfahrung (für Absolventen durch Praktika und Abschlussarbeiten), Begeisterung für automobile Innovationen, hohes Engagement und Teamfähigkeit

einer der Top 100 Automobilzulieferer und haben seit der Gründung 1958 unsere Unabhängigkeit bewahrt. Zu unseren Kunden zählen namhafte Automobilhersteller wie Audi, BMW, Jaguar, Land Rover, Maserati, Mercedes-Benz, MINI, Porsche und VW.

Als Systempartner der Premiumautomobilhersteller begleiten wir ein Fahrzeugprojekt von der ersten Idee über das Erarbeiten der Konzepte und den Prototypenbau bis hin zur Serienproduktion. Die kontinuierliche Weiterentwicklung von Batteriesystemen, exklusivem Fahrzeuginterieur, modernen Bordnetzsystemen und Elektrik- und Elektronikkomponenten steht für uns dabei im Vordergrund.



Unternehmen

Adresse

Weitere Standorte

Internet

Ansprechpartner

Abteilung

Telefon

E-Mail

Branche

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Gesuchte Fachrichtungen

**Gewünschte Bewerber-
qualifikationen**

Wir sind ...

Unser Tech-Know-how ...

umlaut AG

Am Kraftversorgungsturm 3, 52070 Aachen

Aachen, Berlin, Böblingen, Braunschweig, Bremen, Düsseldorf, Hamburg, Heimsheim, Ingolstadt, Köln, München, Stuttgart, Wolfsburg

<https://www.umlaut.com/en>

Frank Burkhardt

HR

+49 711 120269210

hr.systems@umlaut.com

Unternehmensberatung und Ingenieurdiendleistung

4.300

Biologie, Chemie, Elektrotechnik, Informatik, Luft- und Raumfahrttechnik, Mathematik, Physik, Informatik, Maschinenbau, Mechatronik, Elektrotechnik

– Verantwortung von Anfang an

– Innovative Projektumfelder

– Individuelle Entwicklungsmöglichkeiten

– Globales Netzwerk

– Teamgeist und familiäre Kultur

umlaut ist ein globales, branchenübergreifendes Full-Service-Unternehmen, das Kunden auf der ganzen Welt technologische und organisatorische Beratungs- und Umsetzungsleistungen anbietet. Tiefgehende Fachkenntnisse, ein breites praktisches Wissen sowie eine interdisziplinäre Zusammenarbeit ermöglichen es ihnen, den Unternehmen, Dienstleistungen und Produkten ihrer Kunden mehr Wert, Qualität und Fokussierung zu verleihen, in Zeiten, in denen die Branchen immer stärker zusammenwachsen.

Telecommunication – Energy & Utilities – Automotive & Mobility – Aerospace & Defense – Health & Life Science – Rail & Logistics – Machinery – Public Sector

Unternehmen	Webasto Gruppe
Adresse	Kraillinger Straße 5 82131 Stockdorf
Weitere Standorte	mehr als 50 Standorte weltweit – davon über 30 Produktionsstandorte
Internet	https://www.webasto-career.com
Ansprechpartner	Team Recruiting Center
Abteilung	Recruiting Center
Telefon	+49 89 8579451823
Branche	Automotive
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	über 13.000 (2019)
Personalbedarf (m/w/d)	Entwicklungsingenieure Elektronik/Elektrotechnik (Hardware, (Embedded) Software, Testing) und Maschinenbau (Konstruktion, Testing), Technische Projektmanager und Projektleiter, Qualitätsmanager, Vertriebsingenieure, Einkäufer, IT-Fachkräfte
Gesuchte Fachrichtungen	Elektrotechnik, Maschinenbau, Fahrzeugtechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik, Nachrichtentechnik, Qualitätsmanagement, Einkauf, Technischer Vertrieb
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	Technisches Studium, Interesse an vielseitigen Aufgabengebieten, Eigenverantwortung, Zielorientierung, teamorientierte Arbeitsweise, gute Deutsch- und Englischkenntnisse
Wir sind ...	einer der 100 größten Zulieferer der Automobilindustrie und arbeiten an der Mobilität von morgen. schafft durch innovative Schiebe- und Panoramadächer, Cabriodächer sowie zukunftsweisende Thermo-, Batteriesysteme und Ladelösungen immer wieder Mehrwert für die Mobilität.
Unser Tech-Know-how ...	

Unternehmen**Adresse****Weitere Standorte****Internet****Ansprechpartner****Abteilung****Telefon****E-Mail****Branche****Mitarbeiter gesamt (m/w/d)****Personalbedarf (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen****Gewünschte Bewerber-qualifikationen****Wir sind ...****Unser Tech-Know-how ...**

Knorr-Bremse AG

Moosacher Str. 80, 80809 München

Aldersbach, Schwieberdingen, Berlin, Holzkirchen,
Dresden, Wülfrath, Düsseldorf

www.knorr-bremse.com

Florence Bröcheler

Personalabteilung

+49 89 35472333

Florence.Broecheler@knorr-bremse.com

Maschinenbau / Fahrzeugtechnik, Elektrotechnik

rund 29.000 weltweit

kontinuierlicher Bedarf

Projekt- und Vertriebsingenieure, System- und
Entwicklungsingenieure, IT- und SAP-Spezialisten,
Prüf- und Qualitätsingenieure

Ingenieurwissenschaftliche Ausbildung, Informatiker,
gute Englischkenntnisse, hohes Engagement und
Teamfähigkeit

Weltmarktführer für Bremssysteme und führender
Anbieter sicherheitskritischer Systeme für Schienen-
und Nutzfahrzeuge. Die Produkte des Unternehmens
leisten weltweit einen maßgeblichen Beitrag zu mehr
Sicherheit und Energieeffizienz auf Schiene und Straße.

Als Innovator unserer Branche, treiben wir die
Mobilitäts- und Transporttechnologien voran. Für
Knorr-Bremse eröffnen sich durch den grundlegenden
Wandel der Mobilität neue Chancen. Globale Megat-
rends wie Urbanisierung, Eco-Effizienz, Digitalisierung
und das Automatisierte Fahren bestimmen diesen
Wandel. Wir sind bestens aufgestellt, um eine neue
Welt der Mobilität mitzugestalten. Tag für Tag arbeiten
wir daran, auch in Zukunft einer der erfolgreichsten
Industriekonzerne Deutschlands zu bleiben.

Ingenieure wollen immer alles ganz genau wissen. Wie wär's mit einem E-Paper- oder Zeitungs-Abo?



Mehr Meinung. Mehr Orientierung. Mehr Wissen.

Wesentliche Informationen zu neuen Technologien und Märkten. Und passende Stellen für technische Fach- und Führungskräfte. Das bietet VDI nachrichten, Deutschlands meinungsbildende Wochenzeitung zu Technik, Wirtschaft und Gesellschaft, den Ingenieuren gleich 40 Mal im Jahr. Sofort abonnieren und lesen. Donnerstagabends als E-Paper oder freitags als Zeitung.

Jetzt abonnieren: Leser-Service VDI nachrichten, 65341 Eltville

Telefon: +49 6123 9238-201, Telefax: +49 6123 9238-244, vdi-nachrichten@vuservice.de

www.vdi-nachrichten.com/abo

VDI nachrichten
Die journalistische Heimat der Ingenieure.

Unternehmen

Adresse

Weitere Standorte

Internet

TÜV Rheinland

Am Grauen Stein, 51105 Köln

bundesweit

www.tuv.com/karriere

Ansprechpartner

Abteilung

Telefon

E-Mail

TÜV Rheinland Karriere Team

Industrie Service

+49 221 806-119

jobs@de.tuv.com

Branche

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Gesuchte Fachrichtungen

Technischer Prüfdienstleister

Ca. 20.000

Ingenieure und Technik, IT, Business & Administration, Training & Weiterbildung

**Gewünschte Bewerber-
qualifikationen**

Gute Studienabschlüsse, praktische Erfahrung, Flexibilität, Organisationstalent, Durchsetzungsvermögen, Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke, Einsatzfreude und Fremdsprachen

Wir sind ...

Die Begeisterung für zukunftsweisende Lösungen teilen wir mit über 20.000 Menschen rund um den Globus. Bei TÜV Rheinland kann man sein Wissen eigenverantwortlich einbringen und sich dabei persönlich immer weiter entwickeln. Wir sind ein Team aus hochqualifizierten Experten, die sich verantwortungsvollen Herausforderungen stellen, um das Leben mit wertvollen Leistungen zu bereichern. Wenn auch Sie Ihre Talente sinnstiftend einbringen möchten, kommen Sie zu TÜV Rheinland. Nutzen wir diese vielfältigen Möglichkeiten und machen wir uns gemeinsam auf zu neuen Zielen.

Prüfen, inspizieren, zertifizieren, beraten und trainieren

Unser Tech-Know-how ...

Kannst Du mal kurz die Welt ein bisschen sicherer machen?

Wir können, weil wir wissen. Weltweit setzen 20.000 kluge Köpfe
ihr Wissen für Mensch, Technik und Umwelt sinnvoll ein.

Wissen sinnvoll einsetzen.

Die Begeisterung für zukunftsweisende Lösungen teilen wir mit über 20.000 Menschen rund um den Globus. Bei TÜV Rheinland kann man sein Wissen eigenverantwortlich einbringen und sich dabei persönlich immer weiterentwickeln. Wir sind ein Team aus hochqualifizierten Experten, die sich verantwortungsvollen Herausforderungen stellen, um das Leben mit wertvollen Leistungen zu bereichern. Wenn auch Sie Ihre Talente sinnstiftend einbringen möchten, kommen Sie zu TÜV Rheinland. Nutzen wir diese vielfältigen Möglichkeiten und machen wir uns gemeinsam auf zu neuen Zielen.

Karrieren inmitten von Mensch, Technik und Umwelt.



Unternehmen	IMQ CSI Deutschland GmbH
Adresse	Leopoldstraße 240, 80807 München
Internet	http://automotive.csi-spa.com/de/
Ansprechpartner	Thomas Grünewald
Abteilung	Leiter Technik und Vertrieb
Telefon	+49 160 99715606
E-Mail	thomas.gruenewald@imq-csi.de
Branche	Automotive
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	349 (CSI S.p.A)
Personalbedarf (m/w/d)	30 offene Stellen
Gesuchte Fachrichtungen	Aktive / passive Fahrzeugsicherheit, Automobil-entwicklung und Validierung, E-Mobility, Connectivity Ingenieure, Techniker und Mechaniker
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	
Wir sind ...	IMQ CSI Deutschland GmbH ist die deutsche Tochter der CSI S.p.A. CSI, ein Unternehmen der IMQ Gruppe, ist mit seinem Geschäftsfeld Automotive einer der Marktführer im Bereich der Erprobungs- und Zertifizierungsdienstleistung im Automobilbereich und mit dem Hauptsitz in Italien und Niederlassungen weltweit vertreten. CSI bietet Erprobung, CAE, Entwicklungsdienstleistung und Projektmanagement in den Bereichen: Passive / Aktive Sicherheit, NVH, Dauerlauf, Ermüdung, Fahrzeugvalidierung, Dauerfestigkeit und Zuverlässigkeit. CSI unterstützt die Fahrzeughersteller während des gesamten Entwicklungszyklus: „Vom Konzept zur Homologation“. Der europäische Marktführer bei der Bereitstellung des Euro-NCAP-Ratings beteiligt sich aktiv an der Entwicklung der Protokolle für passive und aktive Sicherheit. Euro-NCAP akkreditiertes Labor, Technischer Dienst Experten in allen Disziplinen der Fahrzeugvalidierung
Unser Tech-Know-how ...	

Termine | 2020:

- 20.03. Ludwigsburg, Forum am Schlosspark**
- 16.04. Hamburg, Handelskammer**
- 24.04. Frankfurt, Kap Europa**
- 08.05. Düsseldorf, Maritim**
- 27.08. Berlin, Estrel Hotel**
- 04.09. Dortmund, Kongresszentrum Westfalenhallen**

WWW.INGENIEUR.DE/RECRUITINGTAG

VDI nachrichten Job Hub

20. – 24.04. Hannover Messe

WWW.INGENIEUR.DE/HANNOVERMESSE

VDI Verlag GmbH

VDI nachrichten Recruiting Tag

VDI-Platz 1, 40468 Düsseldorf

Postfach 10 10 54, 40001 Düsseldorf

Ansprechpartnerin: Franziska Opitz

Telefon: +49 211 6188-377

fopitz@vdi-nachrichten.com

VDI nachrichten
recruiting tag