

UNSER  
PARTNER:

VDI

# Wir machen Ingenieurkarrieren.

**12. MÄRZ 2020, 11:00 – 17:00 UHR**  
**MÜNCHEN, MOC VERANSTALTUNGSCENTER**

**Webasto**  
Feel the Drive

**SOWIE WEITERE AUSSTELLER**

---

Deutschlands führende Karrieremesse  
für Ingenieure und IT-Ingenieure.

**VDI nachrichten**  
recruiting tag

### Vortragsforum

**11:30 – 12:00 Uhr**

**Business-Knigge und Business-Kleidung:  
Soft-Skills, die leicht unterschätzt werden**

Renate Sperber, Renate Sperber Imageberatung,  
Leinburg bei Nürnberg

**12:15 – 12:40 Uhr**

**Future E-Mobility, Charging Solutions at Webasto.**

Alejandro Merino Madrid, Webasto Gruppe, Stockdorf

**13:00 – 13:25 Uhr**

**Agiles Chaos – Warum agile Projekte scheitern.**

Kaj Beuter, Altran Deutschland S.A.S. & Co. KG,  
München

**14:00 – 14:45 Uhr**

**Mit Selbstvermarktung in den neuen Job**

Michael Schwartz, CoachKom, Köln

**15:30 – 16:00 Uhr**

**Business-Knigge und Business-Kleidung:  
Soft-Skills, die leicht unterschätzt werden**

Renate Sperber, Renate Sperber Imageberatung,  
Leinburg bei Nürnberg

### Bewerbungsfoto

Informieren Sie sich über die Karriere-Services von [ingenieur.de](https://ingenieur.de), Deutschlands größtem Karriereportal für Ingenieure. Tragen Sie sich vor Ort für den Service „Jobs per Mail“ ein und Sie erhalten einen Gutschein für ein kostenfreies Bewerbungsfoto vom Profi, das gleich vor Ort aufgenommen wird. Ihr Foto können Sie im Anschluss an die Messe bequem downloaden.

### VDI-Mitgliedschaft

Informieren Sie sich vor Ort über eine VDI-Mitgliedschaft.

## **Weiterbildungsportal für Ingenieure**

Informieren Sie sich über Weiterbildungsangebote und aktuelle VDI nachrichten Stipendien am Stand von [ingacademy.de](http://ingacademy.de) oder online unter:  
[www.ingacademy.de](http://www.ingacademy.de)

## **Individuelle Karriereberatung**

**Hildegard Freund**, Hildegard Freund HR Consulting, Fürstenfeldbrück  
**Heidi Steinberger**, HRS Human Resource Service, München  
**Robert Harrer**, CAPIT Executive GmbH , München  
**Begonia Merayo**, Why Consult International, Management Consulting, München  
**Karlheinz Peter**, JMP Personalberatung Peter, München  
**Dr. Jürgen Burfeindt**, Bewerbungcoach, München

## **VDI-Mitglieder-Beratung**

**Carmen Kraushaar**, QRC Group Personalberatung München GmbH, München  
**Bodo Iking**, Business and Personality Coaching, Nürnberg  
**Peter Lösch**, CAPERA Gruppe, Fürstenfeldbruck

## **Image- und Stilberatung**

Wertvolle Tipps zum Thema Image und Stil erhalten Sie von **Renate Sperber**.

## **Karriereforum mit Madeleine Leitner**

**12:00 – 12:45 Uhr** Die drei Denkfehler bei der Stellensuche  
**14:00 – 14:45 Uhr** Karriereplanung mit System  
**15:30 – 16:15 Uhr** Der beste Weg zum neuen Job  
Für die Termine ist eine Anmeldung nicht erforderlich.

## **Job Board**

Offene Positionen der Aussteller finden Sie an unserem Job-Board.

## IHR „ERSTER EINDRUCK“ UND IHRE WIRKUNG BEIM GEGENÜBER

Von Renate Sperber

**Wenn Sie mit anderen Menschen zu tun haben, hinterlassen Sie einen Eindruck – immer! Das geht oft ganz unbewusst vonstatten. Auch wenn es in Ihrer Branche keine Kleiderordnung, keinen Code of Conduct gibt, werden Sie durch Ihr Auftreten die Meinung anderer über Sie beeinflussen.**

Mit einer gut sitzenden und gepflegten Kleidung schätzt man Sie tatsächlich auch kompetenter ein. Gerade bei einem Anzug oder Kostüm ist es fatal, wenn das Kleidungsstück zu weit oder die Hose des Anzugs zu lang ist. Sie füllen die Kleidung nicht aus. Dadurch wirkt es so, als ob Sie auch die Position nicht ausfüllen können. Mit gepflegter Kleidung zeigen Sie, dass Sie Ihren Beruf ernst nehmen. Ein Kragen unterstreicht Ihre Kompetenz. Deshalb ist ein Hemd bzw. eine Bluse oder ein Sakko bzw. Blazer ideal geeignet.

Unternehmen haben unterschiedliche Erwartungen, was die Kleidung Ihrer Mitarbeiter betrifft. Dies unterliegt durchaus einem Wandel. Der Vorstand kann hier neue Regeln setzen. Orientieren Sie sich nach oben, nicht nach unten. Der Trend geht zu mehr Lässigkeit. Das sieht man daran, dass nun oft die Krawatte weggelassen wird. Dieter Zetsche, Vorstandsvorsitzender der Daimler AG ist ein Beispiel dafür. Damen können sich in vielen Unternehmen individueller kleiden als nur mit Hosenanzug oder Kostüm.

Aber auch für das in Technologieunternehmen oder IT-Unternehmen eher übliche Casual Business Outfit gibt es Regeln, die zu wissen von Vorteil ist. Die Führungskraft, die oft in Verhandlungen mit Kunden steht, kleidet sich in den meisten Unternehmen anders als die IT-Fachfrau oder der IT-Fachmann. Doch auch die vorwiegend internen Kontakte achten auf das Erscheinen. Ein Kostüm oder ein Anzug wird hier meist nicht erwartet.

Für Herren gilt: Ein Businesshemd mit maximal einer Brusttasche und maximal kleinen dezenten Mustern ist viel besser geeignet als ein Freizeithemd. Freizeithemden haben oft zwei Brusttaschen, große oder bunte Karos oder auch kräftige Farben. Das Hemd wird im Beruf immer in die Hose gesteckt – so hat man das noch vor wenigen Jahren gesehen. Doch es gibt Unternehmen, in denen ein schönes Hemd über einer gepflegten und gut sitzenden Hose getragen werden kann. Alternativ zum Hemd eignen sich einfarbige Pullover. Vermeiden Sie Muster, das wirkt nicht klassisch. Zumal diese Pullo-



ver auch sehr stark auffallen und dadurch nicht so oft getragen werden können.

Im Sommer sind hochwertige Poloshirts eine Möglichkeit. Dazu sollten Sie aber keine Jeans kombinieren, sonst wirkt der Look freizeithlich. Eine Chino würde passen. Das sind Hosen aus Baumwolle mit schrägen Eingriffstaschen vorne und eingearbeiteten Taschen hinten. Diese kann auch einmal anstelle einer Stoffhose getragen werden. Sehr gut geeignet sind auch Baumwollhosen im Jeansschnitt, also mit aufgesetzten Taschen hinten und runden Taschen vorne. Sie haben oft dehnbare Fasern eingearbeitet und sind sehr bequem. Wenn Sie sich für eine Jeans entscheiden, ist die Wirkung sehr leger. Deshalb ist es wichtig dazu ein schickes Hemd, sehr gepflegte Schuhe und einen edlen Gürtel zu tragen. So wirkt auch eine Jeans gut, wenn es die interne

Kleiderordnung erlaubt. Die Jeans darf natürlich keine Löcher oder abgestoßene Kanten haben und muss sehr gut sitzen.

Nun richten Sie bitte den Blick nach unten. Sieht man Ihre Wade, wenn Sie die Beine überschlagen? Die Socke muss lang genug sein, damit das nicht passiert. Modestilige tragen nicht nur eine auf den Stoff oder den Schuh abgestimmte Farbe sondern auch einmal eine farbige Socke. Besonders gut sieht es aus, wenn die Farbe auf den Pullover oder das Einstecktuch abgestimmt wird. Welche Schuhe tragen Sie heute? Schuhe beeinflussen die Wirkung des Outfits enorm. Ein schicker und modischer Schuh lässt einen klassischen Anzug ganz neu wirken und mit einem eleganten Lederschuh oder einem edlen Sneaker sieht eine Jeans ganz anders aus.

Die Haare und der Bart sollten unbedingt gepflegt sein und zum Typ passen. Ich sehe in meinen Seminaren leider sehr oft Bärte die nicht gut wirken. Der Hals sollte glatt rasiert sein und der Bart in Form und Länge auf das Gesicht und die Dichte des Bartwuchses abgestimmt werden. Nur so entsteht ein interessantes Bild. Auch durch eine stimmige Frisur und eine interessante Brille kann ein Gesicht op-

timal unterstrichen und die kompetente Wirkung enorm gesteigert werden.

Meine Tipps für Damen: Legen Sie sich eine gut kombinierbare Basisgarderobe zu. Diese beinhaltet mindestens drei Kleidungsstücke in der identischen oder einer sehr ähnlichen Farbe. Sie benötigen eine Jacke oder einen Blazer, eine Bluse oder ein Shirt und eine Hose oder einen Rock. Somit besitzen Sie Kleidungsstücke die jeweils mit fast allen anderen Teilen Ihrer Garderobe kombinierbar sind. Zur Hose mit dem Shirt passen alle Blazer und Jacken, auch gemusterte Kleidungsstücke. Zum Blazer zur Hose können Sie fast alle Ihre Shirts kombinieren und zur Jacke mit Shirt passen alle Hosen und Röcke. Genial, nicht wahr? Natürlich können Sie alle Basisteile auch einzeln in Ihr Outfit kombinieren.

Achten Sie darauf nicht zu grelle Farben oder zu bunte Muster zu tragen. Modische Farben und Muster kombinieren Sie zu Ihrer Basisgarderobe. Dieses Jahr

kann es aber auch ein geblümtes Kleid sein. Das ist einfach gerade sehr im Trend. Gute Beispiele finden Sie bei Moderatorinnen verschiedener Sendungen. Bitte tragen Sie hochwertige Stoffe und Accessoires. Jeans werden immer edel kombiniert um businessstauglich zu sein, falls diese erlaubt sind. Schuhe sollten geschlossen sein.

Ihre



**RENATE SPERBER**

Farb-, Stil- und Imageberaterin  
Trainerin und Coach für Etikette und Umgangsformen  
<http://www.renate-sperber.de/de/start/>



A man in a dark suit, white shirt, and a brown leather racing helmet with goggles is smiling while riding a yellow go-kart on a city street. The background is slightly blurred, showing other vehicles and buildings.

VDI

6 Monate  
kostenfreie  
Probemitglied-  
schaft an  
unserem  
Stand

## WIR GEBEN GAS FÜR IHRE KARRIERE

Das größte Ingenieurnetzwerk Europas bietet Ihnen:

- Karriereberatung für Ingenieure
- Bewerbungsscheck
- Soft-Skills-Seminare
- Webinare zu Fach- und Karrierethemen
- Kontakte zu Unternehmen
- und viel mehr!

[www.vdi.de/vorteile](http://www.vdi.de/vorteile)



## DER KARRIERE-KOMPASS HILFT BEIM NEUSTART

Von Michael Schwartz

**Begleiterscheinungen einer beruflichen Umorientierung, eines Neu- oder Erst-Einstiegs sind neben der Vorfreude oft Unsicherheit und Sorgen.**

**So schnell wie möglich auf dem Arbeitsmarkt unterzukommen, egal in welchem Job, ist fast nie die optimale Antwort auf die individuelle Situation. Wer aber diesem inneren Antreiber unmittelbar folgt, verpasst es, wichtige Weichen für die Zukunft zu stellen.**

### **Sei Dir Deiner individuellen Fähigkeiten bewusst**

Die bisherigen Berufs- und Projekterfahrungen, die Auswahl des Studiums und der Schwerpunkte sind wichtige Indizien für die eigenen Stärken und Interessen. Das ist ein großer Teil des beruflichen Kapitals. Dieses Wissen sollte für den persönlichen Karriere-Kompass gut genutzt werden. Voraussetzung für die gute Nutzung sind Kenntnisse über sich selbst, die eigenen Fähigkeiten und Kompetenzen. Aus der Sicht eines Arbeitgebers sind Sie als Ingenieurin oder Ingenieur mit Hochschulabschluss von hohem Interesse. Sieht man sich die aktuellen Zahlen des VDI-IW-Ingenieur-Monitors dazu an, so fehlen der Wirtschaft heute rund 95.000 Ingenieurinnen und Ingenieure. Ihren persönlichen Wert als potentieller Arbeitnehmer beurteilen Personalchefs vor allem aufgrund einer Mischung Ihrer sogenannten Soft-Skills und Ihrer Hard-Skills. Was sind Hard-Skills? Das sind einerseits die erworbenen

Fachkompetenzen (Hochschulausbildung, andere Ausbildungen) sowie weitere berufliche Qualifikationen und Zertifikate. Und Soft-Skills unterteilen sich wiederum in drei Kategorien: Die Methoden-Kompetenz, die Individual-Kompetenz, und die Sozial-Kompetenz. Diese drei Kompetenzen beschreiben Ihre analytischen, persönlichen und sozialen Fähigkeiten. Je besser Sie sich selbst kennen, je genauer Sie Ihre Fertigkeiten und Fähigkeiten beschreiben und präsentieren können, desto wertvoller erscheinen Sie den Entscheidern bei der Personalauswahl. Und beherrscht man die Selbsteinschätzung von Hard- und Soft-Skills gut, so kommen weitere Einschätzungen und Erkenntnisse hinzu, um eine hilfreiche Orientierung auf seinem individuellen Karriere-Kompass zu haben.

### **Ziele setzen**

Schon früh kann man sich selbst prüfen, ob die Fach- oder die Führungskarriere



besser in die eigenen Entwicklungspläne passt. Für eine Fachkarriere spricht, wenn man Neugierde und Wissensdurst auf einem konkreten Fachgebiet hat. Zudem sind die Liebe für Details und die Zielstrebigkeit, immer auf dem aktuellen Stand seines Fachgebiets zu sein, hilfreich. Die eigene Motivation, Neues zu entdecken, wird von vielen Arbeitgeber gerne gesehen, da diese Eigenschaft neue Innovationen hervorbringt. In vielen technischen Branchen ist deswegen die Fachkarriere hoch angesehen und gut bezahlt. Unterschiedliche Studien belegen einen Trend, dass in der so genannten Generation Y (zwischen 1980 und 2000 geboren) mehr als die Hälfte lieber eine Fachkarriere verfolgen, um ihre persönlichen Stärken und Begabungen für ihren weiteren Berufsweg zu nutzen, anstatt eine Führungskarriere zu verfolgen. Wer also selber nicht gerne führen möchte und Interesse hat, Innovationen voranzubringen, sollte sich gut überlegen, eine Fachkarriere einzuschlagen oder in diese Richtung zu wechseln.

Wer sich hingegen vorstellen kann, Verantwortung für andere Personen zu übernehmen und diese anzuleiten, dem könnte eine Führungskarriere bevorstehen. Weitere förderliche Eigenschaften hierfür sind Begeisterung bei anderen



wecken zu können, Strategie-Interesse oder Organisationstalent.

Übrigens ist weder die eine noch die andere Entscheidung für alle Zeiten festgelegt. Im Laufe der Zeit entwickelt jeder zusätzliche Fähigkeiten und Erfahrungen, die einem den Übergang zur jeweils anderen Karriereform ermöglichen.

### Wie viel Geld ist mir wichtig?

Robert Bosch sagte über die Bezahlung seiner Mitarbeiter, dass er nicht gute Löhne zahle, weil er zu viel Geld habe, sondern er habe viel Geld, weil er gute Löhne zahle. Dieser Weisheit haben sich seitdem viele weitere Unternehmenslenker angeschlossen. Deshalb gehört der Ingenieurberuf zu den bestbezahlten Akademiker-Berufen in Deutschland. Untersuchungen gehen zwar davon aus,

dass die Generation Y sich deutlich weniger an hohem Einkommen orientiert, als andere Generationen vor ihr. Doch ganz individuell sollte sich jeder Jobsuchende fragen, wie viel ihm oder ihr hohes Einkommen bedeuten. Denn dementsprechend kann man seine Karriereplanung gestalten. Sind die Planungen von hohem Einkommen geleitet, spricht mehr für eine Führungslaufbahn bei einem großen Konzern als bei einer humanitären NGO. Sind die ideellen Werte hingegen Treiber der Überlegungen, so könnten die Ingenieur-Fähigkeiten auch bei Entwicklungshilfe-Projekte eingesetzt werden, bei denen die Bezahlung eher überschaubar sein könnte.

### **Persönliche Entwicklung hört nie auf**

Ein weiterer Aspekt auf dem Karriere-Kompass sind die beruflichen Entwicklungsziele. Viele Ingenieurinnen und Ingenieure wählen das Berufsbild, weil sie einen starken Wunsch an der Bearbeitung oder Lösung eines speziellen Themas haben. Ist das Interesse zum Beispiel derart gelagert, dass die Erforschung und der Ausbau nachhaltiger Energiegewinnung ein persönliches Bedürfnis sind, sollten Berufswahl und -Weg der Verfolgung dieses persönlichen Anliegens dienen.

Begeisterungsfähigkeit ist für viele Manager eine der bestbezahlten Eigenschaften der Welt. Denn Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind dann besonders gut, wenn sie sich für ihr Themengebiet begeistern und sich mit der Arbeit identifizieren können. Deshalb sollte auch ihre persönliche berufliche Leidenschaft auf dem Karriere-Kompass ganz oben stehen.

### **Wunsch nach Work-Life-Balance**

Untersuchungen zeigen, dass in der Generation Y der Wunsch nach flexiblen Arbeitszeiten besonders ausgeprägt ist. Keine gute Work-Life-Balance zu haben ist für etwa 90 Prozent der Hochschulabsolventen eine unattraktive Vorstellung. Befragt man Ingenieurinnen und Ingenieure nach ihrer Präferenz zwischen herausfordernden Aufgaben und guter Work-Life-Balance, so entscheiden rund zwei Drittel, dass ihnen in diesem Fall die flexiblen Arbeitszeitmodelle wichtiger wären.

Doch was ist mit dem Thema Work-Life-Balance eigentlich konkret gemeint? Nicht gemeint ist eine paritätische Aufteilung von 50 zu 50. Bei dem Ausgleich von Berufs- und Privatleben geht es vor allem darum, für sich persönlich ein gesundes Maß zu finden. Welcher Aspekt am Ende

überwiegt und ob ein Verhältnis von 80 zu 20 oder 40 zu 60 rauskommt, liegt bei jedem selbst. Jede Ingenieurin und jeder Ingenieur haben ihre eigene innere Uhr, die anzeigt, wann ein Ungleichgewicht von Arbeits- und Privatleben erreicht ist. Vielen Jobsuchenden und Wechselwilligen gehen Fragen durch den Kopf wie: „Passt das in mein Lebenskonzept?“, „Was sagt meine Partnerin/mein Partner dazu?“, „Habe ich noch Zeit für Sport und Musik, für die Familie, für mich?“. Der Arbeits-Zeitgeist der 70er und 80er Jahre war für viele, je mehr Überstunden, desto besser. Doch Arbeitsstress und die damit einhergehenden Krankheiten haben nachfolgende Generationen beeinflusst. Jetzt wollen es die ab 1980 geborenen anders machen als ihre Eltern.

Berufswechsler oder -einsteiger, die es besonders gut machen wollen, neigen dazu, ihr Leben nach dem Job auszurichten. Das geht einige Zeit gut, führt aber unweigerlich zu Gefühlen der Überforderung und/oder gesundheitlichen Problemen. Auch immer mehr Arbeitgeber erkennen, dass die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein gesundes Work-Life-Balance-Verhältnis haben sollten. Denn die Produktivität im Unternehmen steigt, wenn ausgeglichene, kreative und motivierte Ingeni-

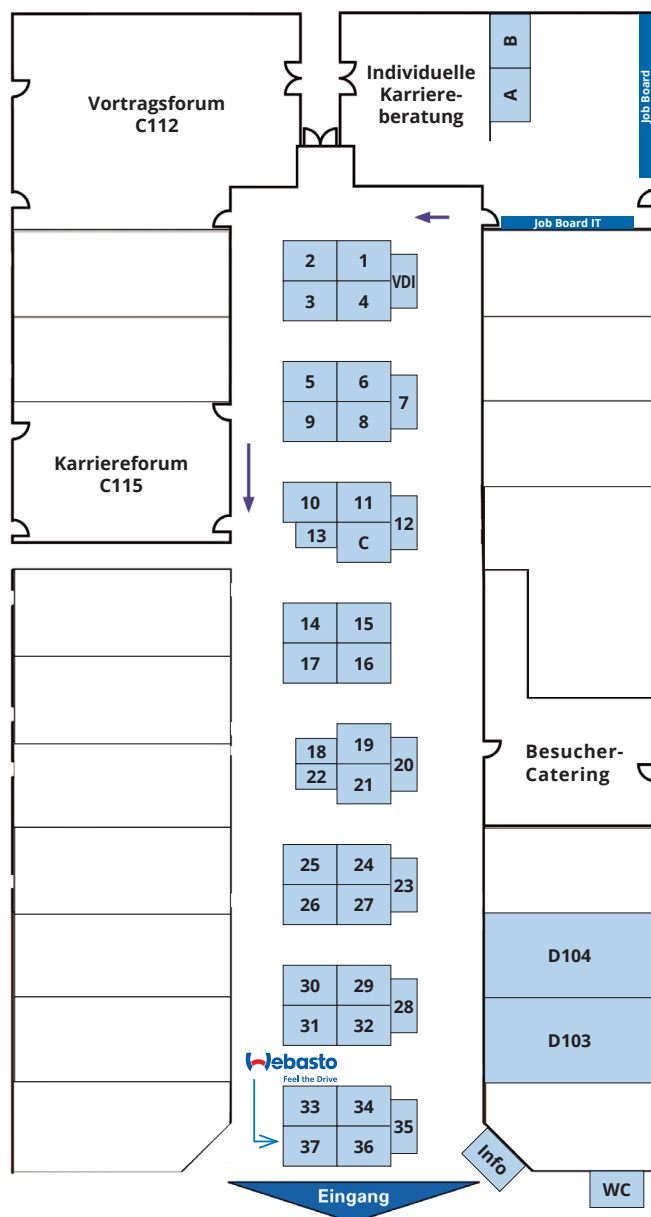


eurinnen und Ingenieure kein Ausfallrisiko durch Überforderung mitbringen.

Umso bewusster man sich der einzelnen Aspekte des Karriere-Kompass ist, desto besser gelingt die Umsetzung der individuellen Karriereplanung.



**MICHAEL SCHWARTZ**  
CoachKom, Köln



- A** ingenieur.de
- B** Bewerbungsfotos
- C** ingacademy.de



**INGENIEUR.de**  
TECHNIK - KARRIERE - NEWS

powered by VDI Verlag

# Starten Sie durch – auf INGENIEUR.de!

**Das TechnikKarriereNews-Portal für  
Ingenieure und IT-Ingenieure.**

Was immer Sie für Ihre Karriere brauchen – Sie finden es auf ingenieur.de:  
Auf Sie zugeschnittene Infos und Services, Stellenangebote in der Jobbörse,  
Firmenprofile, Fachartikel, Gehaltstest, Bewerbungstipps, Newsletter und alles  
zu den VDI nachrichten Recruiting Tagen.

# AUSSTELLERVERZEICHNIS

Stand		Seite	IT-Arbeitgeber	Allg. Ing.-Wissenschaften	Anlagenbau	Architektur / Bau / Bauindustrie / Gebäudetechnik	Automatisierungs-, Mess- und Regelungstechnik	Bauingenieurwesen	Bergbau / Rohstoffe	Bio / Bioingenieurwesen / Biotechnologie	BWL / VWL	Chemie / Chemieingenieurwesen	Consulting / Beratung	Elektronik / Halbleiter	Elektrotechnik
1	Academic Work Germany GmbH	18	x	x	x	x	x	x		x	x	x	x	x	x
2	ACONEXT Engineering GmbH	19	x				x						x	x	x
3	AKKA	20	x	x			x				x	x	x	x	x
4	Airbus	22	x	x						x				x	x
5	Altran Deutschland S.A.S. & Co. KG	23	x	x			x					x	x	x	x
6	ARRK Engineering	24	x	x			x							x	x
7	MINT Solutions GmbH	25	x	x			x	x	x	x		x	x	x	x
8	Brunel GmbH	26	x	x	x	x	x	x		x		x		x	x
9	Bundespolizeipräsidium	27	x												x
10	Burnickl Ingenieur GmbH	28				x	x	x							x
11	Deutsches Patent- und Markenamt	29	x	x			x	x				x		x	x
12	Philotech GmbH	30	x				x					x			x
13	EMANO DEVELOPMENT GmbH	31	x										x		x
14	FERCHAU GmbH	32	x	x	x	x	x	x						x	x
15	HENSOLDT	34	x	x						x				x	x
16	GULP Solution Services GmbH & Co. KG	35	x				x			x					x
17	IAV	36	x	x			x					x		x	x
18	IE Group	37			x	x	x	x		x		x	x		
19	in-tech GmbH	38	x	x			x			x					x
20	RUETZ SYSTEM SOLUTIONS GmbH	40	x	x			x								x

Energieerzeugung / -versorgung / -handel	Fahrzeugtechnik	Feinmechanik und Optik	Handel / Banken / Versicherungen	Hochschulen / Forschungsinstitute	Informatik / Wirtschaftsinformatik	Ingenieurbüros	Konsum- und Gebrauchsgüter	Kunststoffindustrie	Luft- und Raumfahrttechnik	Maschinenbau	Mathematik	Mechatronik	Medizintechnik / Gesundheit / Sozialwesen	Metallurgie	Nachrichtentechnik	Nahrungs- und Genußmittel	Öffentlicher Dienst / Vereine / Verbände	Papier und Druck	Physik	Sonstige Ing.-Wissenschaften	Technische Dienstleistung	Umwelttechnik	Verfahrenstechnik	Verkehr und Transport	Werkstofftechnik	Wirtschaftsingenieurwesen
x	x	x			x	x	x	x	x	x	x	x	x				x		x	x	x	x	x	x	x	x
	x				x	x			x	x		x									x					x
	x				x	x			x	x	x	x			x				x	x	x		x	x		x
					x				x	x		x							x	x				x		x
	x	x			x	x			x	x	x	x	x		x				x		x			x	x	x
	x	x			x	x		x	x	x	x	x		x					x	x					x	x
x	x	x			x	x		x	x	x	x	x	x	x					x	x	x	x	x	x	x	x
	x	x			x	x			x	x					x				x	x	x	x	x		x	x
	x				x				x	x							x									
	x	x			x				x	x					x		x			x	x					
					x														x	x						
					x														x	x	x	x	x	x	x	x
						x		x								x		x								
	x				x					x									x	x	x			x		x
	x				x										x				x	x						x

Stand		Seite	IT-Arbeitgeber	Allg. Ing.-Wissenschaften	Anlagenbau	Architektur / Bau / Bauindustrie / Gebäudetechnik	Automatisierungs-, Mess- und Regelungstechnik	Bauingenieurwesen	Bergbau / Rohstoffe	Bio / Bioingenieurwesen / Biotechnologie	BWL / VWL	Chemie / Chemieingenieurwesen	Consulting / Beratung	Elektronik / Halbleiter	Elektrotechnik
21	Invenio AG	42	x		x		x						x	x	x
22	iSYS RTS GmbH	43		x										x	x
23	Dynamic Engineering GmbH	44	x												x
24	Krauss-Maffei Wegmann & Co. KG	45	x	x	x						x				x
25	LivaNova Deutschland GmbH	46	x	x			x			x	x				x
26	Landeshauptstadt München	47	x	x		x		x						x	x
27	M Plan GmbH	48	x	x	x		x							x	x
28	Blickfeld GmbH	50	x	x			x				x			x	x
29	Modis GmbH	51	x	x	x	x	x	x				x		x	x
30	OHB System AG	52	x	x							x				x
31	Rohde & Schwarz GmbH & Co. KG	53	x								x			x	x
32	Rolls-Royce Power Systems AG	54	x	x			x				x			x	x
33	SILVER ATENA GmbH	55												x	x
34	Expleo	56	x	x			x						x		x
35	DRÄXLMAIER Group	57	x	x			x				x		x		x
36	umlaut AG	58	x	x			x			x	x	x	x	x	x
37	Webasto Gruppe	59	x	x			x				x			x	x
D103	Knorr-Bremse AG	60	x				x								x
D104	TÜV Rheinland	62						x						x	x

Energieerzeugung / -versorgung / -handel	Fahrzeugtechnik	Feinmechanik und Optik	Handel / Banken / Versicherungen	Hochschulen / Forschungsinstitute	Informatik / Wirtschaftsinformatik	Ingenieurbüros	Konsum- und Gebrauchsgüter	Kunststoffindustrie	Luft- und Raumfahrttechnik	Maschinenbau	Mathematik	Mechatronik	Medizintechnik / Gesundheit / Sozialwesen	Metallurgie	Nachrichtentechnik	Nahrungs- und Genußmittel	Öffentlicher Dienst / Vereine / Verbände	Papier und Druck	Physik	Sonstige Ing.-Wissenschaften	Technische Dienstleistung	Umwelttechnik	Verfahrenstechnik	Verkehr und Transport	Werkstofftechnik	Wirtschaftsingenieurwesen
	x				x	x			x	x		x	x													x
	x				x							x								x						x
	x				x				x	x																
	x				x					x		x			x					x						x
					x					x			x										x			
					x												x			x						x
	x				x			x		x		x								x	x					x
	x	x			x				x	x	x	x								x	x			x		x
		x		x	x				x	x		x			x					x	x					x
					x										x											x
x					x															x	x		x			x
					x										x											
	x				x															x	x					x
	x	x			x	x		x	x	x		x			x					x	x				x	x
	x				x				x	x		x											x	x	x	
																					x	x	x		x	



**Unternehmen****Adresse**

Academic Work Germany GmbH

Seidlstraße 8

80335 München

**Weitere Standorte**

Hamburg, Garching bei München

**Internet**[www.academicwork.de](http://www.academicwork.de)**Ansprechpartner**

Eva Zehentleitner

**Abteilung**

Event Marketing

**Telefon**

+49 152 55781315

**E-Mail**[eva.zehentleitner@academicwork.de](mailto:eva.zehentleitner@academicwork.de)**Branche**

Personaldienstleistung

**Mitarbeiter gesamt (m/w/d)** 150**Personalbedarf (m/w/d)**

Werkstudierende, Praktikant/innen, Festangestellte

**Gesuchte Fachrichtungen**Kaufmännischer Bereich, IT, Tech, Ingenieurswesen,  
Automobilbranche**Gewünschte Bewerber-  
qualifikationen**

Keine!

**Wir sind ...**

Dein Karrierepartner! Du bist auf der Suche nach der perfekten Werkstudentenstelle oder nach einem Job nach nach der Uni? Dann bist du bei uns genau richtig! Wir arbeiten mit zahlreichen Partnerunternehmen zusammen, die sich darauf freuen, dich kennen zu lernen.

**Unser Tech-Know-how ...**

Neben Großkonzernen, schaffen wir für dich auch einen Fuß in die Türen von mittelständischen Unternehmen und Startups im Tech-Bereich. Sprich uns gerne an und erfahre mehr über unsere offenen Stellenangebote!

**Unternehmen****Adresse**

ACONEXT Engineering GmbH

Wilhelm-Wagenfeld-Str. 1

80807 München

**Weitere Standorte**

Fellbach, Böblingen, Weissach-Flacht

**Internet**[www.aconext.de/karriere](http://www.aconext.de/karriere)**Ansprechpartner**

Julia Kayser

**Abteilung**

Personalmanagement

**Telefon**

+49 89 35899919-117

**E-Mail**[julia.kayser@aconext.de](mailto:julia.kayser@aconext.de)**Branche**

Ingenieur- und IT-Dienstleistung

**Mitarbeiter gesamt (m/w/d)**

360

**Personalbedarf (m/w/d)**

30

**Gesuchte Fachrichtungen**

Testing/Versuch, Entwicklung, Konstruktion/CATIA, Arbeitsvorbereitung, Fertigungsplanung, Qualitätsmanagement

**Gewünschte Bewerberqualifikationen**

Ingenieure und Techniker

**Wir sind ...**

ACONEXT ist ein schnell wachsendes, dynamisches, mittelständisches Technologieberatungs-, Engineering- und IT-Unternehmen mit vielen Entfaltungs- und Entwicklungsmöglichkeiten für den Einzelnen, flachen Hierarchien und einer offenen und freundschaftlich-wertschätzenden Kommunikationskultur.

Seit seiner Gründung im Jahr 2014 zeigt ACONEXT ein beeindruckendes Wachstum und beschäftigt derzeit rund 360 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Der Fokus des Unternehmens liegt auf dem Entwicklungsprozess für Automobile der Premiumklasse in den Bereichen Systems Engineering, Model Based Engineering und PLM/Engineering IT.



**Unternehmen**

AKKA

**Adresse**

Taunusstraße 36, 80807 München

**Weitere Standorte**

Standorte u.a. in Berlin, Braunschweig, Bremen, Hamburg, Ingolstadt, Köln, Kösching, Leipzig, Magdeburg, Mannheim, München, Neutraubling, Ulm, Papenburg, Rastatt, Rüsselsheim, Sindelfingen, Stuttgart, Wolfsburg

**Internet**

[www.akka-technologies.com/karriere](http://www.akka-technologies.com/karriere)

**Ansprechpartner**

Stefan Nadolny

**Abteilung**

Recruiting

**E-Mail**

[stefan.nadolny@akka.eu](mailto:stefan.nadolny@akka.eu)

**Branche**

Ingenieurdienstleistungen und Technologieberatung

**Mitarbeiter gesamt (m/w/d)**

Deutschland: 5.000

Weltweit: 21.000

**Personalbedarf (m/w/d)**

Kontinuierlicher Bedarf

**Gesuchte Fachrichtungen**

Chemie, Elektro- und Informationstechnik, Fahrzeugtechnik / Automotive Systems Engineering, Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau, Mathematik, Mechatronik, Physik, Software Engineering, (Wirtschafts-) Informatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftswissenschaften

**Gewünschte Bewerberqualifikationen**

Verantwortungsbewusstsein, unternehmerisches Denken, Teamfähigkeit, Mobilität, souveränes Auftreten, Kommunikationsfähigkeit, analytisch-konzeptionelle Fähigkeiten, Selbstständigkeit, Kunden- und Ergebnisorientierung, gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

**Wir sind ...**

Europäischer Marktführer für technische Beratung und F&E-Dienstleistungen im Mobilitätssektor

**Unser Tech-Know-how ...**

Innovationspartner für alle namhaften Industriekonzerne in den Bereichen Automotive, Aerospace, Digital, Consulting, Life Sciences und Railway

**YOUR PASSION  
OUR PURPOSE**  
**#THEAKKCELERATORS**

**AKKA**  
PASSION FOR  
TECHNOLOGIES



Bei AKKA bieten wir Technologie- und Entwicklungsdienstleistungen für ein breites Kundenportfolio in vielen Branchen. Wenn Sie mit uns zusammenarbeiten, sind Sie Teil eines vielfältigen, leidenschaftlichen und kollaborativen Teams, das stets bestrebt ist, Innovationen für einige der bekanntesten Unternehmen der Welt voranzutreiben. Sie werden immer neue Fähigkeiten erlernen, neue Leute kennenlernen und keine zwei Projekte werden jemals gleich sein. Wenn Sie also das Talent haben, helfen wir Ihnen, es zu beschleunigen.



**Jetzt bewerben auf**

**[www.akka-technologies.com/karriere](http://www.akka-technologies.com/karriere)**

**AUTOMOTIVE**

**AEROSPACE**

**RAILWAY**

**ENERGY**

**LIFE SCIENCES**

**TELECOM**

**DIGITAL**

**CONSULTING**

<b>Unternehmen</b>	Airbus
<b>Adresse</b>	Willy-Messerschmitt-Straße 1 82024 Taufkirchen
<b>Weitere Standorte</b>	Inland: über 29, z.B. Ottobrunn, Manching, Ulm, Friedrichshafen, Hamburg, Bremen, u.v.m. Ausland: Europa (Frankreich, Spanien, England), Asien, Amerika, Australien, Afrika
<b>Internet</b>	<a href="http://www.airbus.com">www.airbus.com</a>
<b>Branche</b>	Luft-und Raumfahrt
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	Ca. 130.000
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	Alle aktuellen Stellenausschreibungen finden Sie auf unserer Website: <a href="http://company.airbus.com/careers">http://company.airbus.com/careers</a>
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Wir bieten kontinuierlich interessante Möglichkeiten in den Bereichen Engineering, IT, Big Data, Cyber Security, Wirtschaftswissenschaften, etc.
<b>Gewünschte Bewerberqualifikationen</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Kompetentes und fundiertes Fachwissen</li><li>– Hohes Engagement</li><li>– Hoher Teamgeist</li><li>– Freude in einem internationalen Umfeld zu arbeiten</li></ul>
<b>Wir sind ...</b>	... ein internationales Unternehmen mit Einstiegsmöglichkeiten für alle Karrierelevel
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	... soll durch neue Gesichter erweitert werden.

<b>Unternehmen</b>	Altran Deutschland S.A.S. & Co. KG
<b>Adresse</b>	Frankfurter Ring 81, 80807 München
<b>Weitere Standorte</b>	Augsburg, Bremen, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, Leipzig, Stuttgart, Wolfsburg
<b>Internet</b>	<a href="http://www.altran.com/de">www.altran.com/de</a>
<b>Ansprechpartner, Abteilung</b>	Julia Nguyen, Recruiting
<b>Telefon</b>	+49 172 8629798
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:julia.nguyen@altran.com">julia.nguyen@altran.com</a>
<b>Branche</b>	Technologie- und Innovationsberatung
<b>Mitarbeiter (m/w/d)</b>	50.000 weltweit
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	Im Jahr 2020 suchen wir 350 technik- & innovations-begeisterte Absolventen für die Fachbereiche Auto- motive, Luft- & Raumfahrt, Digital & Communications, Life Science, Rail & Naval
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Bachelor, Master, Techniker, Meister, Diplom
<b>Gewünschte Bewerber-qualifikationen</b>	Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, (Technische) Informatik, Automotive Systems, Embedded Systems, Mechatronik, Maschinenbau, Luft- & Raum- fahrttechnik, Physik, Wirtschaftsingenieurwesen, Werkstoffkunde, Projektmanagement, Produktion & Logistik
<b>Wir sind ...</b>	Seit 37 Jahren ist die Altran Group mit Hauptsitz in Frankreich <b>Weltmarktführer für High-Tech- Engineering und F&amp;E Services</b> . Rund <b>50.000 Mitarbeiter</b> in über <b>30 Ländern</b> , davon ca. 3.200 in Deutschland, gestalten mit Innovationsvermögen, digitaler Transformationskraft und Expertise den technologischen Fortschritt: auf der Straße, in der Luft, auf den Meeren, im Schienenverkehr, in der Energieversorgung, in den Bereichen Life Science, Finanzen & Telekommunikation. Ready for excellence? <a href="http://www.altran.com">www.altran.com</a>



**Unternehmen**

**Adresse**

**Weitere Standorte**

**Internet**

**Ansprechpartner**

**Abteilung**

**Telefon**

**E-Mail**

ARRK Engineering

Frankfurter Ring 160, 80807 München

Inland: München, Ingolstadt, Stuttgart, Wolfsburg,  
Köln, Heimsheim, Laupheim, Neckarsulm

Weltweit: Deutschland, Rumänien, UK, Japan, China

[www.arrkeurope.com](http://www.arrkeurope.com)

Patrick Schianchi

Bereichsleiter Human Resources & Marketing

+49 89 31857-501

[career@arrk-engineering.com](mailto:career@arrk-engineering.com)

**Branche**

Überwiegend Automobilindustrie, daneben auch Luft-  
& Raumfahrtindustrie, Sonder- & Nutzfahrzeugbau,  
Maschinen- & Anlagenbau

**Mitarbeiter gesamt (m/w/d)**

> 1.000

**Personalbedarf (m/w/d)**

50 – 70

**Gesuchte Fachrichtungen**

Maschinenbau, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik,  
Informatik, Mathematik, Optik, Physik, Material-  
wissenschaften, Luft- & Raumfahrttechnik

**Gewünschte Bewerber-  
qualifikationen**

Abhängig von der jeweiligen Position. Grundsätzlich  
fachliche, soziale Kompetenz sowie Eigenverantwor-  
tung, Teamfähigkeit.

**Wir sind ...**

ARRK Engineering, Teil des internationalen ARRK Fir-  
menverbundes und spezialisiert auf sämtliche Leistun-  
gen der Produktentwicklung. Zusammen mit unseren  
ARRK Schwesterunternehmen setzen wir Produktent-  
wicklungen von der virtuellen Entwicklung bis hin zum  
Prototypen und der Produktion in Kleinserien um.

**Unser Tech-Know-how ...**

Elektronik & Software, CAE, Material, Akustik,  
Composite, Karosserie, Antrieb, Fahrwerk, Interieur  
& Exterieur, Optische Systeme, Passive Sicherheit,  
Thermomanagement





<b>Unternehmen</b>	MINT Solutions GmbH
<b>Adresse</b>	Standort München Balanstraße 73/Haus 31 A 81541 München
<b>Weitere Standorte</b>	Standort Köln Habsburger Ring 2 50674 Köln
<b>Internet</b>	<a href="http://www.mint-solutions.de">www.mint-solutions.de</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Christian Düngfelder
<b>Abteilung</b>	Geschäftsführer
<b>Telefon</b>	+49 89 2000374-60
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:info@mint-solutions.de">info@mint-solutions.de</a>
<b>Branche</b>	Personalberatung
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	20
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	Wir sind auf der Suche nach Fach- und Führungskräften aus den MINT Bereichen. Unsere aktuellen Stellenangebote finden Sie unter: <a href="http://www.mint-solutions.de/stellenangebote">www.mint-solutions.de/stellenangebote</a>
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Maschinenbau, Elektrotechnik,/Embedded Systems, IT (Java, C#, .net) BI/Big
<b>Gewünschte Bewerberqualifikationen</b>	Sie verfügen über fundierte Fachkenntnisse sowie Berufserfahrung in dem jeweiligen Technologieumfeld.
<b>Wir sind ...</b>	eine spezialisierte Personalberatung für Experten aus Mathematik, Ingenieurwesen, Naturwissenschaften und Technik. Wir gestalten einen erfolgreichen Bewerbungsprozess – für Unternehmen und Bewerber.
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	Wir haben uns auf MINT Berufe spezialisiert und leisten einen aktiven Beitrag dazu, dem Fachkräftemangel in Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft und Technik entgegenzuwirken.

## Unternehmen

### Adresse

Brunel GmbH

Mozartstr. 2

85622 Feldkirchen bei München

Brunel GmbH

Messerschmittstraße 4

80992 München

### Weitere Standorte

über 40 Standorte in der DACH-Region und Tschechien; 117 Standorte in 44 Ländern

### Internet

www.brunel.de

### Ansprechpartner

Tea Ovcacic

Alexander Appel

### Abteilung

Niederlassungsleiter/-in München

### Telefon

+49 89 358823-0

+49 89 1247665-60

### E-Mail

muenchen.de@brunel.net

muenchen2.de@brunel.net

### Branche

Ingenieurdienstleistungen

### Mitarbeiter (m/w/d)

D: rund 3.200 Spezialisten an über 40 Standorten; weltweit: mehr als 14.500 Spezialisten

### Personalbedarf (m/w/d)

Wir haben ständig Bedarf an Ingenieuren aller Fachrichtungen, Technikern, Informatikern sowie Betriebswirten mit technischem Hintergrund.

### Gesuchte Fachrichtungen

Automotive, IT, Elektronik, Telekommunikation, Maschinen- und Anlagenbau, Mechatronik, Fahrzeugtechnik, Luft- und Raumfahrt, Verfahrens- und Automatisierungstechnik, Energie- und Schienenverkehrstechnik, Umwelt- und Medizintechnik, Biotechnologie, Technische Gebäudeausrüstung

### Gewünschte Bewerberqualifikationen

Neben fundierten Fachkenntnissen und ersten Erfahrungen im jeweiligen Technologieumfeld benötigen Brunel Spezialisten ein hohes Maß an Motivation, Einsatzbereitschaft und Teamfähigkeit. Je nach Projekt werden auch sehr gute Englischkenntnisse gefordert. einer der führenden Ingenieurdienstleister der DACH-Region und Tschechien.

### Wir sind ...

### Unser Tech-Know-how ...

Ob Straße, Wasser, Schiene, Luft oder Weltraum; traditionell oder innovativ; von der Entwicklung bis zum fertigen Produkt – Sie entscheiden, welchen Karriereweg Sie einschlagen wollen.

**Unternehmen****Adresse****Weitere Standorte****Internet****Ansprechpartner****Abteilung****Telefon****E-Mail****Branche****Mitarbeiter gesamt (m/w/d)****Personalbedarf (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen****Gewünschte Bewerberqualifikationen****Wir sind ...****Unser Tech-Know-how ...**

Bundespolizeipräsidium

Heinrich-Mann-Allee 103, Referat 63, 14473 Potsdam  
bundesweit

[www.komm-zur-bundespolizei.de](http://www.komm-zur-bundespolizei.de)

Herr Eberwien

6 – Polizeitechnik und Materialmanagement

+49 331 97997-6301

[bpolp.ref63.personal@polizei.bund.de](mailto:bpolp.ref63.personal@polizei.bund.de)

Öffentlicher Dienst; Sicherheit

46.500

ca. 100

Amtlich anerkannte Sachverständige (m/w) für den Kraftfahrzeugverkehr mit Teilbefugnissen (aaSmT); Fachwerkstattleiter (IKT; WTABC; Kfz); Sachbearbeiter Polizeitechnik; Fachlehrer/in

Diplom-Ingenieur (FH) oder Bachelor für Maschinenbau, Elektrotechnik, Kraftfahrzeugtechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Informationstechnik o.ä.

Als dem Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat unterstellte Behörde ist die Bundespolizei an den Grenzen, auf der Schiene, zu Wasser und in der Luft unterwegs. Wir schützen Reisende, fahnden nach Kriminellen und kämpfen gegen den Terror.

Als Ingenieurin oder Ingenieur tragen Sie dazu bei, dass unsere Polizeikräfte bestens ausgerüstet sind. Sie sorgen dafür, dass Geräte und Ausrüstung einsatzbereit sind, weiterentwickelt und kontinuierlich verbessert werden. Sie beraten Führungskräfte in technischen Fragen und helfen mit, die logistischen Abläufe bei Einsätzen zu planen.

Vom Streifenwagen über Schutzkleidung, Funkgeräte und Waffen bis zum hochseetauglichen Einsatzschiff, Technik finden Sie bei uns überall.



# Burnickl Ingenieure

Vom Gebäude zum Erlebnis.

<b>Unternehmen</b>	Burnickl Ingenieur GmbH
<b>Adresse</b>	Ohmstraße 12, 85757 Karlsfeld
<b>Weitere Standorte</b>	Velburg, München, Bamberg, Würzburg, Passau, Stuttgart, Valencia
<b>Internet</b>	<a href="http://www.burnickl.com">www.burnickl.com</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Frau Andrea Weismann
<b>Telefon</b>	+49 9182 939915-33
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:jobs@burnickl.com">jobs@burnickl.com</a>
<b>Branche</b>	Technische Gebäudeausrüstung
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	120
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	20
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Ingenieure oder Techniker der Versorgungstechnik, Gebäude- / Energie- / Umwelttechnik, Elektrotechnik
<b>Gewünschte Bewerberqualifikationen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Technische Expertise in einem der Gewerke Heizung, Lüftung, Kälte/Klima, Sanitär, Gebäudeautomation, Elektrotechnik, Nachrichtentechnik</li> <li>– Fachplanung: CAD-Erfahrung in AutoCAD, MicroStation, Plancal Nova</li> <li>– Projektleitung: Erfahrung in der Umsetzung nach HOAI und VOB</li> <li>– Bauleitung</li> </ul>
<b>Wir sind ...</b>	... die Rockstars der Baubranche
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	Gewerkeübergreifende Planung ganzheitlicher Gebäudesysteme und energieeffizienter Anlagensysteme ... vom Gebäude zum Erlebnis.



**Unternehmen**

**Adresse**

Deutsches Patent- und Markenamt

Zweibrückenstr. 12

80331 München

Jena, Berlin

[www.dpma.de](http://www.dpma.de)

**Weitere Standorte**

**Internet**

**Ansprechpartner**

Andrea Kaspers

**Abteilung**

Personalwesen

**Telefon**

+49 89 2195-2275

**E-Mail**

[Bewerbung@dpma.de](mailto:Bewerbung@dpma.de)

**Branche**

Öffentlicher Dienst

**Mitarbeiter gesamt (m/w/d)**

ca. 2.750

**Personalbedarf (m/w/d)**

ca. 50

**Gesuchte Fachrichtungen**

Allgemeiner Maschinenbau, Mechanische Technologie, Elektrotechnik (insbesondere Schaltungstechnik) und Physik

**Gewünschte Bewerberqualifikationen**

Erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom/Master) in einem technischen oder naturwissenschaftlichen Fach; fünfjährige Berufserfahrung im entsprechenden Bereich.

**Wir sind ...**

Das Deutsche Patent- und Markenamt (DPMA) ist das Kompetenzzentrum für gewerblichen Rechtsschutz in Deutschland. Unser gesetzlicher Auftrag ist der Schutz des geistigen Eigentums. Rund 2.600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind an unseren Dienststellen in München, Jena und Berlin tätig. Wir prüfen Erfindungen, erteilen Patente, registrieren Marken, Gebrauchsmuster und Designs, verwalten Schutzrechte und informieren die Öffentlichkeit darüber.

**Unternehmen**

**Adresse**

**Weitere Standorte**

**Internet**

**Ansprechpartner**

**Abteilung**

**Telefon**

**E-Mail**

Philotech GmbH

Eschenstr. 2, 82024 Taufkirchen

Manching, Landshut, Ulm, Cottbus, Friedrichshafen,  
Hamburg, Bremen

Spanien, Frankreich, UK

<https://www.philotech.de>

Petra Wenzel, Teamlead Recruiting

Recruiting

+49 89 610 898 126

[recruiting@philotech.de](mailto:recruiting@philotech.de)

**Branche**

Ingenieursdienstleistung für Automotive, Defence,  
Luftfahrt & Telekommunikation

**Mitarbeiter gesamt (m/w/d)**

> 350

**Personalbedarf (m/w/d)**

Professionals, Young Professionals, Absolventen,  
Werkstudenten, Praktikanten

**Gesuchte Fachrichtungen**

Informatik, Embedded Systems, Mathematik, Luft-  
und Raumfahrt, Automotive Systems, Elektrotechnik,  
Nachrichtentechnik, Ingenieurwesen

**Gewünschte Bewerber-  
qualifikationen**

Praktische Erfahrungen (gerne auch aus einschlägigen  
Praktika, etc.)

**Wir sind ...**

Philotech ist ein eigentümergeführtes, mittelstän-  
disches Unternehmen. Seit über 30 Jahren sind wir  
internationaler Entwicklungspartner für Key Player  
aus den Branchen Automotive, Defence, Luftfahrt und  
Telekommunikation.

**Unser Tech-Know-how ...**

- Softwareentwicklung Automotive: autonomes  
Fahren, Assistenzsysteme, Connected Car, E-Mobility
- Software- & Systementwicklung Aviation: Simulations-,  
Kommunikations-, Sensor-, Radarsysteme
- Softwaretests für sicherheitskritische Systeme
- Erstellung von Functional Safety Analysen

**Unternehmen****Adresse****Internet**

EMANO DEVELOPMENT GmbH

Carl-Poellath-Str. 19, 86529 Schrobenhausen

[www.emano-development.de](http://www.emano-development.de)**Ansprechpartner****Abteilung****Telefon****E-Mail**

Herr Winfried Gabel

Compliance Management / Recruiting

+49 8252 9105-23

[personalwesen@emano-development.de](mailto:personalwesen@emano-development.de)**Branche****Mitarbeiter gesamt (m/w/d)****Personalbedarf (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen**

IT-Dienstleistung, Software Engineering

30

5

Informatik, Wirtschaftsinformatik, Softwareentwicklung, Business Intelligence

**Gewünschte Bewerberqualifikationen**

Jeweils als Junior / Senior/Lead:

- JAVA EE WEB Softwareentwickler / -architekt (m/w/d)
- BI-Consultant, BI-Spezialist, DB-Entwickler (m/w/d)
- Projektleiter im Bereich Softwareentwicklung (m/w/d)

**Wir sind ...**

Die EMANO DEVELOPMENT GmbH steht für professionelles Software Engineering basierend auf modernen Frameworks und Standards und ist seit vielen Jahren erfolgreich für weltweit agierende Unternehmen und Großkonzerne im Bereich der Automobil- und Elektronikindustrie, Handel sowie der Luft- und Raumfahrt tätig.

**Unser Tech-Know-how ...**

**Business Intelligence:** Reporting & Analyse, Oracle APEX Development, Datenbanken, Data Science, Tableau, Cloud Administration

**Enterprise Application Development:** Java, Web Frameworks, Web Services, Web GUI Development, Cloud Engineering, Continuous Integration, Application Server



## Unternehmen

FERCHAU GmbH

### Adresse

Niederlassung Augsburg	Niederlassung München	Niederlassung München Automotive	Niederlassung Rosenheim
Provinostraße 52 Martini-Park, B1	Elsenheimerstraße 57	Hufelandstraße 27	Am Oberfeld 23
86153 Augsburg	80687 München	80939 München	83026 Rosenheim
augsbург@ferchau.com	muenchen@ferchau.com	muenchen-automotive@ferchau.com	rosenheim@ferchau.com
Frau Karolin Janik	Frau Lisa Laufer	Frau Nathalie Jahanfar	Herr Benjamin Lechner
Fon +49 821 439866-0	Fon +49 89 500381-0	Fon +49 89 904751-0	Fon +49 8031 40066-0

### Weitere Standorte

bundesweit über 100 Niederlassungen und Standorte

### Internet

[www.ferchau.com](http://www.ferchau.com)

### E-Mail

[bewerber@ferchau.com](mailto:bewerber@ferchau.com)

### Branche

Engineering- und IT-Dienstleistungen

### Personalbedarf (m/w/d)

> 650

### Gesuchte Fachrichtungen

Anlagenbau, Automatisierungstechnik, Chemieingenieurwesen, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Informatik, Wirtschaftsinformatik, Luft- und Raumfahrtstechnik, Maschinenbau, Mechatronik, Medizintechnik, Verfahrenstechnik, Wirtschaftsingenieurwesen

### Gewünschte Bewerberqualifikationen

Kommunikations- & Teamfähigkeit, Durchsetzungsvermögen, Belastbarkeit, Verantwortungsbereitschaft  
Praxiserfahrung, z.B. durch Praktika, Abschlussarbeiten, bzw. erste einschlägige Berufstätigkeit in den oben genannten Bereichen

### Wir sind ...

FERCHAU steht für erstklassige Engineering- und IT-Dienstleistungen: Das Familienunternehmen entwickelt seit über 50 Jahren zukunftsweisende Lösungen – für alle technischen Branchen und Aufgaben. Derzeit arbeiten bei FERCHAU mehr als 8.450 Mitarbeiter an über 100 Niederlassungen und Standorten.

**FERCHAU**



# Gestalter der Zukunft

**Werden Sie Teil unseres Teams.  
Jetzt bewerben.**



Wir bei FERCHAU verbinden Menschen und Technologien, indem wir kluge, ambitionierte Köpfe mit den Anforderungen unserer Kunden zusammenbringen. Sie wollen Technologien auf die nächste Stufe bringen? Sie möchten in herausfordernden IT- und Engineering-Projekten nachhaltige und relevante Lösungen für die Zukunft entwickeln? Dann nutzen Sie Ihr Potential und unsere Möglichkeiten und starten Sie bei uns in das nächste Karrierelevel!

**FERCHAU GmbH**  
**Zentrale**

[bewerber@ferchau.com](mailto:bewerber@ferchau.com)



**[ferchau.com/go/karriere](https://ferchau.com/go/karriere)**

**Connecting People and Technologies**

**Unternehmen**

HENSOLDT

**Adresse**

Wörthstraße 85, 89077 Ulm

**Weitere Standorte**Immenstaad, Kiel, Oberkochen, Pforzheim,  
Taufkirchen, Wetzlar**Internet**

www.hensoldt.net

**Ansprechpartner**

Iris Nussbaumer

**Abteilung**

HHPD

**Telefon**

+49 731 3925266

**E-Mail**

jobs@hensoldt.net

**Branche**

Metall- &amp; Elektroindustrie

**Mitarbeiter gesamt (m/w/d)**

5.200

**Personalbedarf (m/w/d)**

Ca. 300 Stellen in 2020

Unsere vakanten Positionen können Sie auf unserer  
Homepage unter [www.hensoldt.net/career/](http://www.hensoldt.net/career/) finden.

**Gesuchte Fachrichtungen**

Ingenieure der Fachrichtungen Software-Engineering,  
Systems-Engineering, Informatik, Elektrotechnik,  
Feinmechanik und Optik

**Gewünschte Bewerber-  
qualifikationen**

Wir wünschen uns ein erfolgreich abgeschlossenes  
Studium und nach Möglichkeit erste Berufserfahrung  
in einer der oben genannten Fachrichtungen.

**Wir sind ...**

HENSOLDT ist ein weltweit führender Anbieter  
von Premium-Sensoren für Sicherheits- und Über-  
wachungsmissionen. Wir sind Weltmarktführer u.a.  
bei Flugkörperwarnsystemen und U-Boot-Periskopen.  
Daneben sind wir stark auf den Märkten für Radar,  
Optronik und elektronische Schutzsysteme vertreten.

**Unser Tech-Know-how ...**

Wir repräsentieren mit unserem Unternehmen eine  
über 100-jährige deutsche Technologietradition,  
indem wir die Arbeit von renommierten Vorgänger-  
firmen wie Airbus, Telefunken, Dornier, Siemens  
Sicherungstechnik oder Carl Zeiss Optronics fort-  
führen.

<b>Unternehmen</b>	GULP Solution Services GmbH & Co. KG
<b>Adresse</b>	Landsberger Straße 187 80687 München
<b>Weitere Standorte</b>	15 bundesweit
<b>Internet</b>	<a href="http://www.gulp.de">www.gulp.de</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Herr Rene Pehlemann
<b>Abteilung</b>	Recruiting IT / ENG
<b>Telefon</b>	+49 1525 4506937
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:rene.pehlemann@gulp.de">rene.pehlemann@gulp.de</a>
<b>Branche</b>	Personaldienstleistung
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	Rund 800 Mitarbeiter für den Einsatz beim Kunden (2019); aktuell über 130 interne Mitarbeiter
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	Ingenieure, Allgemeine Ausbildungsberufe im IT / ENG
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Fach- und Führungskräfte für IT / ENG / Finance
<b>Gewünschte Bewerberqualifikationen</b>	Abgeschlossenes Studium, Ausbildung im kaufmännischen Bereich
<b>Wir sind ...</b>	Ein führender Personaldienstleister in den Bereichen IT, Engineering und Finance. Wir bringen hochqualifizierte Experten und Unternehmen zusammen: Freelancer in Projekte, Arbeitnehmer für einen temporären Einsatz zu interessanten Unternehmen oder Mitarbeiter in Festanstellung.
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	Projekte im Bereich Freelancing und Arbeitnehmerüberlassung sowie Direkte Personalvermittlung

**Unternehmen****Adresse****Weitere Standorte****Internet****Kontakt****Abteilung****Telefon****E-Mail****Branche****Mitarbeiter (m/w/d)****Personalbedarf (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen****Gewünschte Bewerber-  
qualifikationen****Wir sind ...****Unser Tech-Know-how ...**

IAV

Carnotstraße 1, 10587 Berlin

München, Ingolstadt, Nürnberg, Sindelfingen,  
Weissach, Gifhorn, Chemnitz/Stollberg u.v.m.[www.iav.com/karriere](http://www.iav.com/karriere)

Hotline für Bewerber

Personalabteilung

+49 30 3997-89382

Online-Bewerbungs-Tool bei [www.iav.com/karriere](http://www.iav.com/karriere)

Automobilindustrie, Entwicklung und Forschung

8.200 in 2019

ca. 500

Elektrotechnik, Informatik, Fahrzeugtechnik, Physik,  
Mathematik und weitere MINT-Bereiche.Siehe detaillierte Ausschreibungen für Berufs-  
erfahrene und Absolventen bei [www.iav.com](http://www.iav.com)Als einer der global führenden Engineering-Partner  
entwickelt IAV die Mobilität der Zukunft. Dabeibewährt sich unser Engineering herstellerübergrei-  
fend in Fahrzeugen auf der ganzen Welt. Mit mehr  
als 35 Jahren Erfahrung und einem unübertroffenen  
Kompetenzspektrum bringen wir das Beste aus unter-  
schiedlichsten Welten zusammen: Automotive- und  
IT-Welt, Hardware- und Software-Welt, Produkt- und  
Service-Welt.Unsere Auftraggeber unterstützen wir an über 25 IAV-  
Standorten mit mehr als 8.000 Mitarbeitern und einer  
erstklassigen technischen Ausstattung bei der Real-  
isierung ihrer Projekte – vom Konzept bis zur Serie.

Unser Ziel: bessere Mobilität.

Zu unseren Kernkompetenzen gehören perfekte,  
serientaugliche Lösungen in allen Bereichen der An-  
triebsstrang-, Elektronik- und Fahrzeugentwicklung



<b>Unternehmen</b>	IE Group
<b>Adresse</b>	Paul-Gerhardt-Allee 48, 81245 München
<b>Weitere Standorte</b>	Zürich, Nyon
<b>Internet</b>	<a href="http://www.ie-group.com">www.ie-group.com</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Herr Jürgen Reinhardt
<b>Abteilung</b>	Human Resources
<b>Telefon</b>	+49 89 829939-0
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:karriere.muenchen@ie-group.com">karriere.muenchen@ie-group.com</a>
<b>Branche</b>	Planungsbüro für Industriebauten
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	40
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	5
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Ingenieure d. Kunststoff- / Lebensmittel- / Biotech- / LifeScience-Industrie. Spezialisten für Reinraum und Qualifizierung
<b>Gewünschte Bewerberqualifikationen</b>	Technische Expertise in Prozess- und Produktion d. genannten Branchen, Erfahrung in der Generalplanung v. Industriebauprojekten, Erfahrung in CAD / Revit und BIM, Erfahrung in Projektmanagement, Projektleitung und in der Umsetzung von HOAI
<b>Wir sind ...</b>	Partner für ganzheitliche Bauplanung von zukunftsfähigen Industriebaulösungen
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	Wir konzipieren für unsere Kunden nicht nur zukunftsfähige Konzepte und Industriebaulösungen, sondern stehen auch in jeder Phase der Projektplanung und Umsetzung denen zur Seite. Wir entwerfen erste Ideen, übernehmen die Betriebs- und Logistikplanung und kümmern uns als Generalübernehmer / Totalunternehmer um die gesamte Abwicklung – vom ersten Spatenstich bis zur Fertigstellung des Bauvorhabens. Auf diese Weise profitieren die Kunden von maximaler Planungssicherheit und verbindlichen Garantien für Kosten, Termine und Funktionalität.

<b>Unternehmen</b>	in-tech GmbH
<b>Adresse</b>	Parkring 2 85748 Garching bei München
<b>Weitere Standorte</b>	München, Stuttgart, Ingolstadt, Leipzig, Friedrichshafen, Wolfsburg und Braunschweig und im Ausland
<b>Internet</b>	<a href="http://www.in-tech.com">www.in-tech.com</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Ida Creutzmann
<b>Abteilung</b>	Recruiting und Personalmarketing
<b>Telefon</b>	+49 89 321981560
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:bewerbung@in-tech.com">bewerbung@in-tech.com</a>
<b>Branche</b>	Automotive, Maschinenbau, Verkehrssysteme
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	1.500
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	<a href="https://www.in-tech.com/de/karriere/karriere-bei-in-tech/">https://www.in-tech.com/de/karriere/karriere-bei-in-tech/</a>
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Elektro- und Informationstechnik, Mechatronik, Fahrzeugtechnik, (Technische) Informatik, Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftswissenschaften und Wirtschaftsinformatik
<b>Gewünschte Bewerberqualifikationen</b>	Fach- und Sozialkompetenz, Teamfähigkeit, Motivation und Engagement sowie Begeisterung für die Materie
<b>Wir sind ...</b>	Wir alle sind täglich unterwegs – ob mit dem Auto, Bus, Zug oder Fahrrad. Bei in-tech geht es darum, diesen Alltag besser zu machen: Schneller und einfacher von A nach B kommen, die Umwelt schonen, sicher ans Ziel kommen und unterwegs sinnvolle Dinge erledigen. Deshalb entwickeln wir Lösungen für die Zukunft der Mobilität: Mit rund 1500 Mitarbeitern weltweit entwickeln wir Hard- und Softwarelösungen für Automotive, eMobility, Smart Mobility und Smart Factory.



#moveyourfuture

**WIR SIND  
ORANGE.  
DU AUCH?**

Als Spezialist für Fahrzeugelektronik und Software entwickelt in-tech innovative Lösungen für Automotive, Smart City und Smart Factory. Hast du Lust darauf, die Zukunft der Mobilität mit zu gestalten? **Jetzt bewerben!**

**in-tech.com**

# RUETZ SYSTEM SOLUTIONS

<b>Unternehmen</b>	RUETZ SYSTEM SOLUTIONS GmbH
<b>Adresse</b>	Oskar-Schlemmer-Str. 13, 80807 München
<b>Internet</b>	<a href="https://www.ruetz-system-solutions.com">https://www.ruetz-system-solutions.com</a>
<b>Ansprechpartnerinnen</b>	Margot Henneberger/Sabrina Zimmermann
<b>Abteilung</b>	Personalwesen
<b>Telefon</b>	+49 89 2000413-93/-96
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:careers@ruetz-system-solutions.com">careers@ruetz-system-solutions.com</a>
<b>Branche</b>	Automotive
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	> 90
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	Wir suchen technikbegeisterte Talente, die unser hochqualifiziertes und internationales Team weiter verstärken.
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Elektro-, Nachrichten-, Medientechnik, Informatik o. vgl., o. Ausbildung zum Techniker (m/w/d) Elektrotechnik Automotive Engineering
<b>Gewünschte Bewerberqualifikationen</b>	Persönlichkeiten, die unsere Leidenschaft für Innovationen mit uns teilen und für die spannenden Projekte viel Neugier, Offenheit und ein hohes Maß an Engagement mitbringen.
<b>Wir sind ...</b>	Experten für automotive Datenkommunikation und unterstützen Fahrzeughersteller und Zulieferer mit Full-Service für einen reibungslosen und pünktlichen Produktionsstart. Wir bieten Engineering Services, Test-Labor-Lösungen und Kompetenz rund um die Datenübertragung im Auto.
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	Entwicklung von Bordnetzarchitekturen Systemintegration und Absicherung für/von Infotainment, Advanced Driver Assistance Systems und Connected Cars Innovative Testlösungen/Testmanagement Compliance Test Labor für Netzwerktechnologien Automotive Ethernet Conformance Tests ...

## **DAS WAS WIR TUN, TUN WIR PROFESSIONELL UND MIT FREUDE UND MOTIVATION!**

Mit umfassender Expertise für die automobilen Datenkommunikation und die vernetzte Welt bietet RUETZ SYSTEM SOLUTIONS der Industrie kompetente Technologieberatung, Forschung & Entwicklung sowie Testlösungen für einen pünktlichen Start der Serienproduktion.

**RUETZ SYSTEM SOLUTIONS  
SETZT AUF ENGAGIERTE UND  
TECHNIKBEGEISTERTE TALENTE,  
DIE SICH GEMEINSAM MIT UNS  
WEITERENTWICKELN.**

Wir bieten sowohl Einsteigern als auch Berufserfahrenen die Möglichkeit, ihre Qualifikationen gezielt einzusetzen.

**WERDEN SIE TEIL EINER  
VERNETZTEN WELT.**

Ausführliche Infos erhalten Sie am Messestand und unter



[ruetz-system-solutions.com](http://ruetz-system-solutions.com)



**Unternehmen****Adresse**

invenio AG

Eisenstraße 9

65428 Rüsselsheim am Main

**Weitere Standorte**

Böblingen, Cham, Hamburg, Karlsruhe, Ludwigsburg, Mannheim, München, Nauheim, Regensburg, Rüsselsheim, Willich

**Internet**<https://www.invenio.net>**Ansprechpartner**

Lena Schütte

**Abteilung**

invenio GmbH Engineering Services

**Telefon**

+49 6142 899-228

**E-Mail**

karriere@invenio.net

**Branche**

Engineering, Produkt- und Systementwicklung im automotiven und non-automotiven Bereich

**Mitarbeiter gesamt (m/w/d)**

Weltweit rund 1.500

**Gesuchte Fachrichtungen**

Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik, Informationstechnik, Elektrotechnik, Embedded Systems, Fahrzeugtechnik, Mechatronik, Medizintechnik  
Gute Studienleistungen, idealerweise Berufsausbildung, gute Kenntnisse in CAD bzw. in Elektronik-Entwicklungstools, sehr gute Deutsch- und gute Englisch-Kenntnisse

**Gewünschte Bewerberqualifikationen****Wir sind ...**

invenio ist ein Engineering- und Technologie-Unternehmen, das Kunden aus unterschiedlichen Branchen mit neuartigen Entwicklungen überzeugt. Das präzise Zusammenspiel der vier Geschäftsfelder Entwicklung, Industrialisierung, Software und Beratung sowie über 30 Jahre Erfahrung machen invenio zum seriösen Ansprechpartner für Herausforderungen im gesamten Engineering – von der Fahrzeugtechnik, über die Medizintechnik, die Haushaltsgeräteindustrie bis hin zum Maschinen- und Anlagenbau.



**Unternehmen**

**Adresse**

**Internet**

**Ansprechpartner**

**Abteilung**

**Telefon**

**E-Mail**

**Branche**

**Mitarbeiter gesamt (m/w/d)**

**Personalbedarf (m/w/d)**

iSYS RTS GmbH

Moosacher Straße 88

80809 München

[www.isys-rts.de/karriere](http://www.isys-rts.de/karriere)

Sandra Holzmeier

Human Resources

+49 89 4423068-19

[jobs@isys-rts.de](mailto:jobs@isys-rts.de)

Automotive

80

- Projektleiter
- Vertriebsingenieur
- Hardwareentwickler
- Embedded Softwareentwickler C/C++
- Embedded Softwareentwickler C/C++ AUTOSAR
- Stellv. Leitung Produktion
- Materialplaner

**Gesuchte Fachrichtungen**

Ingenieure aus den Bereichen (technische) Informatik, Elektro- und Informationstechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Fahrzeugelektronik, Mechatronik, Produktionstechnik o.ä.

**Gewünschte Bewerberqualifikationen**

Abgeschlossenes technisches Studium, Deutsch- und Englischkenntnisse, Affinität zur Automobilbranche sowie Begeisterung für eingebettete Systeme

**Wir sind ...**

Ein bunt gemischtes Team mit mehr als fünfzehn Jahren Expertise in der Entwicklung von Embedded Systems.

**Unser Tech-Know-how ...**

Als Experte für Embedded Systems reicht unsere Produktpalette von der Entwicklung von Embedded Soft- und Hardware, bis hin zu Ingenieurdienstleistungen und der Produktion, bzw. Lieferung von Steuergeräten und Elektroniksystemen für den Automotive Bereich.

<b>Unternehmen</b>	Dynamic Engineering GmbH
<b>Adresse</b>	Agnes-Pockels-Bogen 1 80992 München
<b>Weitere Standorte</b>	Stuttgart
<b>Internet</b>	<a href="https://dynamic-engineering.de/">https://dynamic-engineering.de/</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Alina Siora
<b>Abteilung</b>	Personal
<b>Telefon</b>	+49 89 38169152-0
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:muenchen@dynamic-engineering.de">muenchen@dynamic-engineering.de</a>
<b>Branche</b>	Ingenieurdienstleistungen
<b>Mitarbeiter (m/w/d)</b>	> 300
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	> 115
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Fahrzeugtechnik, Informatik, Maschinenbau, Luft- und Raumfahrt, Elektrotechnik
<b>Gewünschte Bewerberqualifikationen</b>	Ingenieure (m/w) und Techniker (m/w) aus den Bereichen Maschinenbau, Fahrzeugtechnik, Elektrotechnik, Informatik, etc. Erste Erfahrungen im Fachbereich sind wünschenswert.
<b>Wir sind ...</b>	DYNAMIC Engineering GmbH-Karrierechancen für Ingenieure und Techniker! Wir sind spezialisiert auf professionelle Ingenieursdienstleistungen in den Bereichen Automotive, Luft- und Raumfahrt, Schienenfahrzeugtechnik sowie Sondermaschinenbau/Feinwerktechnik.
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	Dynamic Engineering GmbH bringt qualifizierte Ingenieure aus der Industrie und Wirtschaft zusammen. Unser Spektrum umfasst Projekte und Ingenieursdienstleistungen im Bereich Automotive, Luft- und Raumfahrt, Schienenfahrzeugtechnik, Sondermaschinenbau und IT- und Telekommunikation.

<b>Unternehmen</b>	Krauss-Maffei Wegmann & Co. KG
<b>Adresse</b>	Krauss-Maffei-Str. 11, 80997 München
<b>Weitere Standorte</b>	Deutschland, Brasilien, Griechenland, Großbritannien, Mexiko, Singapur, USA
<b>Internet</b>	<a href="http://www.kmweg.de">www.kmweg.de</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Kerstin Vidacek
<b>Abteilung</b>	Human Resources
<b>Telefon</b>	+49 89 8140-5406
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:kerstin.vidacek@kmweg.de">kerstin.vidacek@kmweg.de</a>
<b>Branche</b>	Wehrtechnik, Maschinenbau
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	Ca. 3.600 Deutschland
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	Am Standort München ca. 50 Positionen <a href="https://www.kmweg.de/karriere/stellenmarkt/muenchen.html">https://www.kmweg.de/karriere/stellenmarkt/muenchen.html</a>
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Ingenieur (FH/TU) Maschinenbau, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Mechatronik, Nachrichtentechnik, Wirtschaftsingenieur; Informatiker; Maschinenbau-techniker
<b>Gewünschte Bewerberqualifikationen</b>	Sehr gute Kenntnisse im Ausbildungsschwerpunkt (erste) Berufserfahrung, ggf. auch aus einschlägigen Praktika, Umsetzungsstärke, analytische Fähigkeiten, Veränderungsbereitschaft, Teamorientierung, sehr gute Sprachkenntnisse (insbesondere Englisch in Wort und Schrift), Reisebereitschaft (In- und Ausland)
<b>Wir sind ...</b>	KMW ist das Synonym für weltweit führende Technologien rund um geschützte Rad- und Kettenfahrzeuge. Die Streitkräfte aus über 50 Ländern verlassen sich auf die Leistungsfähigkeit und Zuverlässigkeit dieser einzigartigen Systeme.
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	Die Unversehrtheit von Leib und Leben in anspruchsvollsten Missionen treibt die kontinuierliche Entwicklung von weltweit führenden Technologien.

<b>Unternehmen</b>	LivaNova Deutschland GmbH
<b>Adresse</b>	Lindberghstr. 25 80939 München
<b>Internet</b>	<a href="http://www.livanova.com">www.livanova.com</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Bettina Weich
<b>Abteilung</b>	HR
<b>Telefon</b>	+49 89 32301-126
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:Bettina.weich@livanova.com">Bettina.weich@livanova.com</a>
<b>Branche</b>	Medizintechnik
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	Ca. 320
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	15
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Medizintechnik, Maschinenbau, Elektrotechnik, Qualitätsingenieure, IT, Einkauf, Controlling, Montage
<b>Gewünschte Bewerberqualifikationen</b>	Elektromechanische Monteure bis hin zum Master in Elektro- oder Medizintechnik
<b>Wir sind ...</b>	eine Firma aus der Medizintechnik mit jahrzehntelanger Erfahrung im Bau von Herz-Lungen-Maschinen, Autotransfusionssystemen, Herzklappen und Neuro-modulation
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	rettet Menschenleben.





<b>Unternehmen</b>	Landeshauptstadt München
<b>Adresse</b>	Marienplatz 8 80331 München Stadtgebiet München
<b>Weitere Standorte</b>	www.muenchen.de/karriere
<b>Internet</b>	
<b>Ansprechpartner</b>	Sabine Forster
<b>Abteilung</b>	Marketing & Employer Branding
<b>Telefon</b>	+49 89 233-92719
<b>E-Mail</b>	karriere@muenchen.de
<b>Branche</b>	Öffentlicher Dienst
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	42.000
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	laufend
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Energie- und Gebäudetechnik, Ingenieurwissenschaften v.a. Bauingenieurwesen, Umweltingenieurwesen, Versorgungstechnik, Gebäudetechnik, Architektur, Stadtplanung, Verkehrsplanung, Techniker/innen v.a. Elektrotechnik, Facharbeiter/innen, Meister/innen
<b>Gewünschte Bewerberqualifikationen</b>	Abgeschlossene Berufsausbildung oder Hochschulstudium
<b>Wir sind ...</b>	München ist vieles: Lebensraum, Verkehrsraum, Wohnraum. Freizeitoase, Wirtschaftszentrum, Kulturmetropole. München ist eine Weltstadt, eine Gemeinschaft – und eine Aufgabe. München braucht Menschen, die sich für ihre Stadt einsetzen und in ihrem Beruf mitgestalten wollen.

<b>Unternehmen</b>	M Plan
<b>Adresse</b>	Modulare Planungs- und Konstruktionstechnik GmbH
<b>Weitere Standorte</b>	Wilhelm-Wagenfeld-Str. 20, 80807 München Dortmund, Düsseldorf, Frankfurt, Köln, Lippstadt, Osnabrück, Stuttgart, Wolfsburg, Weissach
<b>Internet</b>	<a href="http://www.m-plan.com">www.m-plan.com</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Lena Maria Weinberger
<b>Abteilung</b>	Recruiting
<b>Telefon</b>	+49 89 1433709-81
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:lena.weinberger@m-plan.com">lena.weinberger@m-plan.com</a>
<b>Branche</b>	Mobility Engineering
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	Ca. 880
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	> 100
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Fahrzeugtechnik, Maschinenbau, Elektrotechnik, Mechatronik, technische Informatik, Wirtschafts- ingenieurwesen, Akustik, Physik, Embedded Systems, Supply Chain, Industrie 4.0 und Maschinen- und Anlagenbau, Sondermaschinenbau
<b>Gewünschte Bewerber- qualifikationen</b>	Master, Bachelor, Diplom-Ingenieure, Techniker, Begeisterung für Mobilität, unternehmerisches, innovatives Denken und Handeln, Kontaktfreude, Überzeugungskraft, Zielstrebigkeit, Eigenmotivation
<b>Wir sind ...</b>	einer der führenden deutschen Spezialisten im mobility engineering und langjähriger, geschätzter Entwicklungspartner von OEMs, Systemlieferanten und Zulieferern.
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	... erstreckt sich über den gesamten Entwicklungs- umfang: Elektronik, Antrieb, Karosserie, Fahrwerk, Gesamtfahrzeug, Produktionstechnik. Hinzu kommen entwicklungsbegleitenden Dienstleistungen sowie Kompetenzen in Zukunftsthemen wie Connected Car, autonomes Fahren und E-Mobilität.

SICHERHEITSTECHNIK  
PETE »THE TANK« SNOW

NOISE, VIBRATION, HARSHNESS  
LADY CRATHADH

ELEKTRONIK UND CAR-IT  
DOC MCCONNOR

QUALITÄTSMANAGEMENT  
ACROR

ANTRIEB  
JOHNNY ONEHUNDRED

DAS ABENTEUER MOBILITÄT  
HAT GERADE  
ERST BEGONNEN

# M PLAN ENGINEERS masters of mobility

DIE KOMMENDEN HERAUSFORDERUNGEN AN DIE MOBILITÄT DER ZUKUNFT SIND GEWALTIG.  
EINZELKÄMPFER KOMMEN NICHT WEIT. ES BEDARF EINES TEAMS AN EXPERTEN MIT SPEZIALFÄHIGKEITEN  
AUF IHREM FACHGEBIET, UM PERFEKTE LÖSUNGEN ZUR MARKTREIFE ZU BRINGEN.  
WAS SIND IHRE SUPERKRÄFTE? VERSTÄRKEN SIE UNSER ENGINEERING-TEAM UND BRINGEN SIE IHRE IDEEN AUF DIE STRASSE.  
INFORMIEREN SIE SICH JETZT ÜBER IHRE KARRIERECHANCEN IM MOBILITY ENGINEERING.



M PLAN  
MODULARE PLANUNGS- UND KONSTRUKTIONSTECHNIK GMBH  
OSKAR-SCHINDLER-STRASSE 3, 50769 KÖLN  
FON +49 221 33734-0, INFO@M-PLAN.COM

M-PLAN.COM/GO/  
MASTERS-OF-MOBILITY  
f x k o i

**Unternehmen****Adresse**

Blickfeld GmbH  
Barthstraße 12  
80339 München, Deutschland

**Internet**

<https://www.blickfeld.com/>

**Ansprechpartner**

Herr Florian Lenz

**Abteilung**

Head of Finance & HR

**Telefon**

+49 89 230693500

**E-Mail**

[career@blickfeld.com](mailto:career@blickfeld.com)

**Branche**

Automobil / LiDAR-Sensorik

**Mitarbeiter gesamt (m/w/d)**

105

**Personalbedarf (m/w/d)**

<https://www.blickfeld.com/career/>

**Gesuchte Fachrichtungen**

Informatik, Elektro- und Informationstechnik, MEMS, Maschinen-/Fahrzeugbau, Physik, Wirtschaftsingenieurwesen oder vergleichbar

**Gewünschte Bewerberqualifikationen**

Die Blickfeld GmbH sucht laufend nach klugen Köpfen, die gerne eigenverantwortlich arbeiten und neben guten Fachkenntnissen auch Englischkenntnisse und Begeisterung für Technik – egal ob im Software Engineering oder in der Hardware – mitbringen.

**Wir sind ...**

Vorreiter im Bereich 3D-LiDAR-Produkte für autonome Fahrzeuge und IoT-Anwendungen. Wir entwickeln revolutionäre Scanning-LiDAR-Systeme und Detektionssoftware für die Umgebungswahrnehmung. Unsere einzigartigen Lösungen sind entscheidend für bahnbrechende neue Perspektiven in den Bereichen autonomer Verkehr, Mapping, Robotik und Smart Cities. Wir brennen für neue und innovative Technologien und widmen uns mit derselben Leidenschaft der individuellen Weiterentwicklung unserer Studenten und (zukünftigen) Mitarbeiter.

**Unternehmen****Adresse****Weitere Standorte****Internet****Ansprechpartner****Telefon****E-Mail****Branche****Mitarbeiter gesamt (m/w/d)****Personalbedarf (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen****Gewünschte Bewerberqualifikationen****Wir sind ...****Unser Tech-Know-how ...**

Modis GmbH

Messerschmittstraße 7, 80992 München

55 Standorte in Deutschland, weltweit in 20 Ländern vertreten

[www.modis.de](http://www.modis.de)

Jelena Stoppel

+49 89 357751-133

[jelena.stoppel@modis.com](mailto:jelena.stoppel@modis.com)

Automotive, Elektrotechnik, Maschinen- und Anlagebau sowie Luft- und Raumfahrt

Deutschland: 3.500, International: 35.000

über 500 Vakanzen deutschlandweit ([www.modis.de/karriere](http://www.modis.de/karriere))

Automobilwirtschaft, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Luft- und Raumfahrt, Maschinenbau, Mechatronik/Feinwerktechnik, Produktion und Automatisierung  
Techniker und Ingenieure, Young Professionals, Professionals

Modis Engineering ist mit über 20 Jahren Erfahrung einer der marktführenden Premiumanbieter von Engineering Services & Solutions – in Deutschland und weltweit. Wir vereinen Agilität und Hands-on-Mentalität mit Marktverständnis und Kompetenz. Mit digitalen Innovationen revolutionieren wir die Welt des Engineerings. Wir wissen, welche Talente es für bahnbrechende Lösungen braucht und wie man diese entlang der ganzen Prozesskette optimal einsetzt. Mit einem globalen Netzwerk von über 35.000 Ingenieuren bieten wir unseren Kunden die klügsten Köpfe für zukunftsweisende Lösungen.

Soft- und Hardwareentwicklung, mechanische und elektrische Konstruktion, Projektleitung, Qualitätsmanagement, Verfahrenstechnik, Automatisierungstechnik sowie Entwicklung und Versuch

**Unternehmen**

OHB System AG

**Adresse**

Universitätsallee 27–29, 28359 Bremen

**Weitere Standorte**

Oberpfaffenhofen (bei München)

**Internet**[www.ohb-system.de](http://www.ohb-system.de)**Ansprechpartner**

Anna Buchbauer

**Abteilung**

Employer Branding &amp; HR Marketing

**Telefon**

+49 8153-4002-507

**E-Mail**[anna.buchbauer@ohb.de](mailto:anna.buchbauer@ohb.de)**Branche**

Luft- &amp; Raumfahrt sowie industrielle Anwendungen

**Mitarbeiter gesamt (m/w/d)**

Deutschland: ca. 1.500

Konzernweit: ca. 2.800

**Personalbedarf (m/w/d)**

Kontinuierlicher Bedarf. Unsere aktuellen

Stellenausschreibungen finden Sie auf

<https://www.ohb-system.de/karriere.html>**Gesuchte Fachrichtungen**

Wir suchen neue Köpfe zur Erweiterung unserer Teams – etwa Ingenieurinnen & Ingenieure aus den Bereichen Luft- und Raumfahrt, Maschinenbau und Elektrotechnik.

**Gewünschte Bewerberqualifikationen**

- Strukturierte & selbstständige Arbeitsweise
- Teamgeist
- Freude an interdisziplinärer Arbeit in multikulturellen Teams

**Wir sind ...**

einer der führenden Satellitenhersteller und Raumfahrtsystem-Anbieter Europas.

**Unser Tech-Know-how ...**

bringen wir in unterschiedlichen Raumfahrtprojekten ein. Sie reichen von Erdbeobachtung, Navigation, Telekommunikation über Aufklärung bis hin zu wissenschaftlichen Missionen. Unsere Kunden sind die ESA, das DLR, das BMVG sowie weitere öffentliche & private Auftraggeber.



**Unternehmen**

**Adresse**

**Weitere Standorte**

**Internet**

**Ansprechpartner**

**Abteilung**

**E-Mail**

**Branche**

**Mitarbeiter gesamt (m/w/d)**

**Personalbedarf (m/w/d)**

**Gesuchte Fachrichtungen**

**Gewünschte Bewerberqualifikationen**

**Wir sind ...**

**Unser Tech-Know-how ...**

Rohde & Schwarz GmbH & Co. KG

Mühldorfstraße 15, 81671 München

München (Zentrale), Kiel, Hamburg, Hannover, Berlin, Köln, Leipzig, Chemnitz, Darmstadt, Saarbrücken, Stuttgart, Memmingen, Teisnach, Dresden (Tochterfirma Inradius) und Aachen (Tochterfirma Lancom)

[www.rohde-schwarz/career.com](http://www.rohde-schwarz/career.com)

Unser Rekrutierungsteam freut sich auf Ihre Bewerbung!

Personalmarketing & Rekrutierung

[career@rohde-schwarz.com](mailto:career@rohde-schwarz.com)

Elektronik

Ca. 12.000 weltweit

Laufender Bedarf an Absolventen, Direkteinsteigern, Werkstudierenden und Praktikanten

Elektro- und Informationstechnik, (Technische) Informatik, Mikroelektronik, Naturwissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen, Feinwerk- und Mikrotechnik, Mechatronik, Nachrichtentechnik, BWL

Gute Studienleistungen, Technikaffinität, Teamgeist und Engagement

- ein global agierendes Hightech-Unternehmen.
- ein unabhängiger, familiengeführter Technologiekonzern.

- durch unsere hohen Qualitätsstandards und Fertigungstiefe in all unseren Arbeitsgebieten technologie- oder marktführend.

- zukunftsorientiert und innovativ.

gliedert sich in vier Geschäftsfelder, die ihre Produkte auf den Bedarf dedizierter Märkte ausrichten.

- Messtechnik

- Broadcast- und Medientechnik

- Aerospace, Verteidigung, Sicherheit

- Netzwerke und Cybersicherheit



**Unternehmen**

**Adresse**

**Weitere Standorte**

**Internet**

**Ansprechpartner**

**E-Mail**

**Branche**

**Mitarbeiter gesamt (m/w/d)**

**Gesuchte Fachrichtungen**

Rolls-Royce Power Systems AG

Maybachplatz 1, 88045 Friedrichshafen

Pune, Singapur, Shanghai, Novi, Aiken, Bergen, Kapstadt etc.

<https://www.career-rrpowersystems.com/de/jobs>

Anke Buhmann, Monja Mosbacher, Nathalie Sauter  
mynewjob@ps.rolls-royce.com

Lösungsanbieter für Antriebs- u. Energielösungen

Rd. 11.000 weltweit, davon ca. 6.000 Beschäftigte in D  
Elektrotechnik, erneuerbare Energien, Automatisierungstechnik, Software- und Hardwareentwicklung, Informatik, Maschinenbau, Verfahrenstechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Physik, Wirtschaftswissenschaften o.ä.

**Gewünschte Bewerberqualifikationen**

**Wir sind ...**

Praktische Erfahrung, Projekterfahrung und Englischkenntnisse von Vorteil

Der Geschäftsbereich Power Systems von Rolls-Royce steht mit seiner Marke MTU als Produkt- und Lösungsanbieter für erstklassige Antriebs- und Energielösungen sowie umfassende Unterstützung über den gesamten Lebenszyklus hinweg.

**Unser Tech-Know-how ...**

Wir nutzen die Digitalisierung und Elektrifizierung, um Lösungen für Antriebe und Energieerzeugung zu entwickeln, die noch sauberer und intelligenter sind, und geben so Antworten auf die gesellschaftlichen Herausforderungen, die sich durch die schnell wachsende Nachfrage nach Energie und Mobilität ergeben. Wir liefern und warten umfangreiche, leistungsstarke und zuverlässige Systeme auf Basis von Gas- und Dieselmotoren sowie elektrifizierte Hybridsysteme. Diese sauberen und technologisch hochmodernen Lösungen nutzen unsere Kunden in den Bereichen Marine und Infrastruktur weltweit.





<b>Unternehmen</b>	SILVER ATENA GmbH
<b>Adresse</b>	Dachauer Str. 655 80995 München
<b>Weitere Standorte</b>	Hamburg, Bremen, Landshut, München und Stuttgart
<b>Internet</b>	<a href="http://karriere.silver-atenade">karriere.silver-atenade</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Sandra Manzo
<b>Abteilung</b>	HR Recruiting
<b>Telefon</b>	+49 89 189600-8900
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:jobs@silver-atenade">jobs@silver-atenade</a>
<b>Branche</b>	Automotive, Aerospace, Defence, Industry, Erneuerbare Energie und Aero Engines
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	350
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	30
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Elektrotechnik, Informatik, Luft- und Raumfahrttechnik, Mechatronik und Nachrichtentechnik
<b>Gewünschte Bewerberqualifikationen</b>	Abgeschlossenes Studium
<b>Wir sind ...</b>	Silver Atena – das steht für spannende Projekte und innovative Produkte. Für flache Hierarchien und die Möglichkeit, schnell Verantwortung zu übernehmen. Freuen Sie sich auf ausgesprochen vielseitige und anspruchsvolle Tätigkeiten in einem modernen Arbeitsumfeld mit langfristiger Perspektive.
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	Silver Atena – die Experten für Elektronikentwicklung! Wir sind ein technisch führender und unabhängiger Anbieter für die Entwicklung und Lieferung von Prototypen und Kleinserien. Im Bereich sicherheitsrelevanter Systeme und Leistungselektronik bieten wir alles aus einer Hand. Unsere Kunden stammen aus den Branchen Automotive, Luft- und Raumfahrt, erneuerbare Energien und sonstiger Industrie. Silver Atena beschäftigt in Deutschland rund 350 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

# ( expleo )

<b>Unternehmen</b>	Expleo
<b>Adresse</b>	Expleo Germany GmbH, Wilhelm-Wagenfeldstr. 1–3, 80807 München
<b>Weitere Standorte</b>	Berlin, Bern, Bremen, Donauwörth, Frankfurt a/M, Görlitz, Hamburg, Ingolstadt, Köln, München, Nürnberg, Regensburg, Stade, Wien, Wolfsburg
<b>Internet</b>	<a href="https://expleogroup.com">https://expleogroup.com</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Thomas Roeder
<b>Abteilung</b>	Recruitment
<b>Telefon</b>	+49 172 8330344
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:thomas.roeder@expleogroup.com">thomas.roeder@expleogroup.com</a>
<b>Branche</b>	Automotive, Transportation, Industry, Aerospace, Banking, Insurance, Retail, Logistics
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	über 2.000 in D-A-CH, 15.000 weltweit
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	100
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Informatik, Ingenieurwesen, Fahrzeugtechnik, Elektrotechnik, Software, Testing, Testautomatisierung, Quality Engineering, Quality Assurance
<b>Gewünschte Bewerberqualifikationen</b>	Berufserfahrene, Berufseinsteiger, Studenten und Absolventen
<b>Wir sind ...</b>	Expleo ist ein internationaler Top-Anbieter für ganzheitliche, integrierte Ingenieurs- und Qualitätsdienstleistungen
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	Engineering, Quality Engineering, Testing, Testautomatisierung, Software Testing, Software Development



# DRÄXLMAIER

## Unternehmen

### Adresse

### Weitere Standorte

### Internet

### Ansprechpartner

### Abteilung

### Telefon

### E-Mail

### Branche

### Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

### Personalbedarf (m/w/d)

### Gesuchte Fachrichtungen

### Gewünschte Bewerberqualifikationen

### Wir sind ...

DRÄXLMAIER Group

Landshuter Straße 100, 84137 Vilsbiburg

mehr als 60 Standorte in über 20 Ländern

[www.d-career.org](http://www.d-career.org)

Herr Jerzy Bittner

Recruiting/Personalmarketing

+49 8741 47-2409

[bewerbung@draexlmaier.com](mailto:bewerbung@draexlmaier.com)

Automobilzulieferer

weltweit ca. 70.000

in Deutschland ca. 5.000

200

Wirtschaftsingenieurwesen, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Wirtschaftsinformatik, Maschinenbau, Mechatronik, Informatik

Fachkenntnisse durch einschlägige Berufserfahrung (für Absolventen durch Praktika und Abschlussarbeiten), Begeisterung für automobiler Innovationen, hohes Engagement und Teamfähigkeit

einer der Top 100 Automobilzulieferer und haben seit der Gründung 1958 unsere Unabhängigkeit bewahrt. Zu unseren Kunden zählen namhafte Automobilhersteller wie Audi, BMW, Jaguar, Land Rover, Maserati, Mercedes-Benz, MINI, Porsche und VW.

Als Systempartner der Premiumautomobilhersteller begleiten wir ein Fahrzeugprojekt von der ersten Idee über das Erarbeiten der Konzepte und den Prototypenbau bis hin zur Serienproduktion. Die kontinuierliche Weiterentwicklung von Batteriesystemen, exklusivem Fahrzeuginterieur, modernen Bordnetzsystemen und Elektrik- und Elektronikkomponenten steht für uns dabei im Vordergrund.



**Unternehmen**

**Adresse**

**Weitere Standorte**

**Internet**

**Ansprechpartner**

**Abteilung**

**Telefon**

**E-Mail**

**Branche**

**Mitarbeiter gesamt (m/w/d)**

**Gesuchte Fachrichtungen**

**Gewünschte Bewerber-qualifikationen**

**Wir sind ...**

**Unser Tech-Know-how ...**

umlaut AG

Am Kraftversorgungsturm 3, 52070 Aachen

Aachen, Berlin, Böblingen, Braunschweig, Bremen, Düsseldorf, Hamburg, Heimsheim, Ingolstadt, Köln, München, Stuttgart, Wolfsburg

<https://www.umlaut.com/en>

Frank Burkhardt

HR

+49 711 120269210

[hr.systems@umlaut.com](mailto:hr.systems@umlaut.com)

Unternehmensberatung und Ingenieurdienstleistung  
4.300

Biologie, Chemie, Elektrotechnik, Informatik, Luft- und Raumfahrttechnik, Mathematik, Physik, Informatik, Maschinenbau, Mechatronik, Elektrotechnik

– Verantwortung von Anfang an

– Innovative Projektumfelder

– Individuelle Entwicklungsmöglichkeiten

– Globales Netzwerk

– Teamgeist und familiäre Kultur

umlaut ist ein globales, branchenübergreifendes Full-Service-Unternehmen, das Kunden auf der ganzen Welt technologische und organisatorische Beratungs- und Umsetzungsleistungen anbietet. Tiefgehende Fachkenntnisse, ein breites praktisches Wissen sowie eine interdisziplinäre Zusammenarbeit ermöglichen es ihnen, den Unternehmen, Dienstleistungen und Produkten ihrer Kunden mehr Wert, Qualität und Fokussierung zu verleihen, in Zeiten, in denen die Branchen immer stärker zusammenwachsen.

Telecommunication – Energy & Utilities – Automotive & Mobility – Aerospace & Defense – Health & Life Science – Rail & Logistics – Machinery – Public Sector

<b>Unternehmen</b>	Webasto Gruppe
<b>Adresse</b>	Kraillinger Straße 5 82131 Stockdorf
<b>Weitere Standorte</b>	mehr als 50 Standorte weltweit – davon über 30 Produktionsstandorte
<b>Internet</b>	<a href="https://www.webasto-career.com">https://www.webasto-career.com</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Team Recruiting Center
<b>Abteilung</b>	Recruiting Center
<b>Telefon</b>	+49 89 8579451823
<b>Branche</b>	Automotive
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	über 13.000 (2019)
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	Entwicklungsingenieure Elektronik/Elektrotechnik (Hardware, (Embedded) Software, Testing) und Maschinenbau (Konstruktion, Testing), Technische Projektmanager und Projektleiter, Qualitätsmanager, Vertriebsingenieure, Einkäufer, IT-Fachkräfte
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Elektrotechnik, Maschinenbau, Fahrzeugtechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik, Nachrichten- technik, Qualitätsmanagement, Einkauf, Technischer Vertrieb
<b>Gewünschte Bewerber- qualifikationen</b>	Technisches Studium, Interesse an vielseitigen Aufgabengebieten, Eigenverantwortung, Zielorientie- rung, teamorientierte Arbeitsweise, gute Deutsch- und Englischkenntnisse
<b>Wir sind ...</b>	einer der 100 größten Zulieferer der Automobil- industrie und arbeiten an der Mobilität von morgen.
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	schaftet durch innovative Schiebe- und Panorama- dächer, Cabriodächer sowie zukunftsweisende Thermo-, Batteriesysteme und Ladelösungen immer wieder Mehrwert für die Mobilität.

**Unternehmen****Adresse****Weitere Standorte****Internet****Ansprechpartner****Abteilung****Telefon****E-Mail****Branche****Mitarbeiter gesamt (m/w/d)****Personalbedarf (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen****Gewünschte Bewerber-qualifikationen****Wir sind ...****Unser Tech-Know-how ...**

Knorr-Bremse AG

Moosacher Str. 80, 80809 München

Aldersbach, Schwieberdingen, Berlin, Holzkirchen,  
Dresden, Wülfrath, Düsseldorf

[www.knorr-bremse.com](http://www.knorr-bremse.com)

Florence Bröcheler

Personalabteilung

+49 89 35472333

[Florence.Broechele@knorr-bremse.com](mailto:Florence.Broechele@knorr-bremse.com)

Maschinenbau / Fahrzeugtechnik, Elektrotechnik

rund 29.000 weltweit

kontinuierlicher Bedarf

Projekt- und Vertriebsingenieure, System- und  
Entwicklungsingenieure, IT- und SAP-Spezialisten,  
Prüf- und Qualitätsingenieure

Ingenieurswissenschaftliche Ausbildung, Informatiker,  
gute Englischkenntnisse, hohes Engagement und  
Teamfähigkeit

Weltmarktführer für Bremssysteme und führender  
Anbieter sicherheitskritischer Systeme für Schienen-  
und Nutzfahrzeuge. Die Produkte des Unternehmens  
leisten weltweit einen maßgeblichen Beitrag zu mehr  
Sicherheit und Energieeffizienz auf Schiene und Straße.

Als Innovator unserer Branche, treiben wir die  
Mobilitäts- und Transporttechnologien voran. Für  
Knorr-Bremse eröffnen sich durch den grundlegenden  
Wandel der Mobilität neue Chancen. Globale Megatrends wie Urbanisierung, Eco-Effizienz, Digitalisierung und das Automatisierte Fahren bestimmen diesen Wandel. Wir sind bestens aufgestellt, um eine neue Welt der Mobilität mitzugestalten. Tag für Tag arbeiten wir daran, auch in Zukunft einer der erfolgreichsten Industriekonzerne Deutschlands zu bleiben.

Ingenieure wollen immer alles ganz genau wissen. Wie wär's mit einem E-Paper- oder Zeitungs-Abo?



### **Mehr Meinung. Mehr Orientierung. Mehr Wissen.**

Wesentliche Informationen zu neuen Technologien und Märkten. Und passende Stellen für technische Fach- und Führungskräfte. Das bietet VDI nachrichten, Deutschlands meinungsbildende Wochenzeitung zu Technik, Wirtschaft und Gesellschaft, den Ingenieuren gleich 40 Mal im Jahr. Sofort abonnieren und lesen. Donnerstagabends als E-Paper oder freitags als Zeitung.

**Jetzt abonnieren: Leser-Service VDI nachrichten, 65341 Eltville**

**Telefon: +49 6123 9238-201, Telefax: +49 6123 9238-244, [vdi-nachrichten@vuservice.de](mailto:vdi-nachrichten@vuservice.de)**

[www.vdi-nachrichten.com/abo](http://www.vdi-nachrichten.com/abo)

**VDI nachrichten**

Die journalistische Heimat der Ingenieure.

**Unternehmen**  
**Adresse**  
**Weitere Standorte**  
**Internet**

TÜV Rheinland  
Am Grauen Stein, 51105 Köln  
bundesweit  
[www.tuv.com/karriere](http://www.tuv.com/karriere)

**Ansprechpartner**  
**Abteilung**  
**Telefon**  
**E-Mail**

TÜV Rheinland Karriere Team  
Industrie Service  
+49 221 806-119  
[jobs@de.tuv.com](mailto:jobs@de.tuv.com)

**Branche**  
**Mitarbeiter gesamt (m/w/d)**  
**Gesuchte Fachrichtungen**

Technischer Prüfdienstleister  
Ca. 20.000  
Ingenieure und Technik, IT, Business & Administration,  
Training & Weiterbildung

**Gewünschte Bewerber-  
qualifikationen**

Gute Studienabschlüsse, praktische Erfahrung, Flexi-  
bilität, Organisationstalent, Durchsetzungsvermögen,  
Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke, Einsatzfreude  
und Fremdsprachen

**Wir sind ...**

Die Begeisterung für zukunftsweisende Lösungen teilen wir mit über 20.000 Menschen rund um den Globus. Bei TÜV Rheinland kann man sein Wissen eigenverantwortlich einbringen und sich dabei persönlich immer weiter entwickeln. Wir sind ein Team aus hochqualifizierten Experten, die sich verantwortungsvollen Herausforderungen stellen, um das Leben mit wertvollen Leistungen zu bereichern. Wenn auch Sie Ihre Talente sinnstiftend einbringen möchten, kommen Sie zu TÜV Rheinland. Nutzen wir diese vielfältigen Möglichkeiten und machen wir uns gemeinsam auf zu neuen Zielen.

**Unser Tech-Know-how ...**

Prüfen, inspizieren, zertifizieren, beraten und trainieren



# Kannst Du mal kurz die Welt ein bisschen sicherer machen?

Wir können, weil wir wissen. Weltweit setzen 20.000 kluge Köpfe  
ihr Wissen für Mensch, Technik und Umwelt sinnvoll ein.

## Wissen sinnvoll einsetzen.

Die Begeisterung für zukunftsweisende Lösungen teilen wir mit über 20.000 Menschen rund um den Globus. Bei TÜV Rheinland kann man sein Wissen eigenverantwortlich einbringen und sich dabei persönlich immer weiterentwickeln. Wir sind ein Team aus hochqualifizierten Experten, die sich verantwortungsvollen Herausforderungen stellen, um das Leben mit wertvollen Leistungen zu bereichern. Wenn auch Sie Ihre Talente sinnstiftend einbringen möchten, kommen Sie zu TÜV Rheinland. Nutzen wir diese vielfältigen Möglichkeiten und machen wir uns gemeinsam auf zu neuen Zielen.

Karrieren inmitten von Mensch, Technik und Umwelt.



[tuv.com/karriere](https://tuv.com/karriere)





**Unternehmen**

**Adresse**

**Internet**

**Ansprechpartner**

**Abteilung**

**Telefon**

**E-Mail**

**Branche**

**Mitarbeiter gesamt (m/w/d)**

**Personalbedarf (m/w/d)**

**Gesuchte Fachrichtungen**

**Gewünschte Bewerberqualifikationen**

**Wir sind ...**

IMQ CSI Deutschland GmbH

Leopoldstraße 240, 80807 München

<http://automotive.csi-spa.com/de/>

Thomas Grünwald

Leiter Technik und Vertrieb

+49 160 99715606

[thomas.gruenewald@imq-csi.de](mailto:thomas.gruenewald@imq-csi.de)

Automotive

349 (CSI S.p.A)

30 offene Stellen

Aktive / passive Fahrzeugsicherheit, Automobilentwicklung und Validierung, E-Mobility, Connectivity Ingenieure, Techniker und Mechaniker

IMQ CSI Deutschland GmbH ist die deutsche Tochter der CSI S.p.A.

CSI, ein Unternehmen der IMQ Gruppe, ist mit seinem Geschäftsfeld Automotive einer der Marktführer im Bereich der Erprobungs- und Zertifizierungsdienstleistung im Automobilbereich und mit dem Hauptsitz in Italien und Niederlassungen weltweit vertreten.

CSI bietet Erprobung, CAE, Entwicklungsdienstleistung und Projektmanagement in den Bereichen: Passive / Aktive Sicherheit, NVH, Dauerlauf, Ermüdung, Fahrzeugvalidierung, Dauerfestigkeit und Zuverlässigkeit. CSI unterstützt die Fahrzeughersteller während des gesamten Entwicklungszyklus: „Vom Konzept zur Homologation“. Der europäische Marktführer bei der Bereitstellung des Euro-NCAP-Ratings beteiligt sich aktiv an der Entwicklung der Protokolle für passive und aktive Sicherheit.

**Unser Tech-Know-how ...**

Euro-NCAP akkreditiertes Labor, Technischer Dienst Experten in allen Disziplinen der Fahrzeugvalidierung

## Termine | 2020:

- 20.03.** Ludwigsburg, Forum am Schlosspark
- 16.04.** Hamburg, Handelskammer
- 24.04.** Frankfurt, Kap Europa
- 08.05.** Düsseldorf, Maritim
- 27.08.** Berlin, Estrel Hotel
- 04.09.** Dortmund, Kongresszentrum Westfalenhallen

**[WWW.INGENIEUR.DE/RECRUITINGTAG](http://WWW.INGENIEUR.DE/RECRUITINGTAG)**

## VDI nachrichten Job Hub

**20. – 24.04. Hannover Messe**

**[WWW.INGENIEUR.DE/HANNOVERMESSE](http://WWW.INGENIEUR.DE/HANNOVERMESSE)**

**VDI Verlag GmbH**

**VDI nachrichten Recruiting Tag**

VDI-Platz 1, 40468 Düsseldorf

Postfach 10 10 54, 40001 Düsseldorf

Ansprechpartnerin: Franziska Opitz

Telefon: +49 211 6188-377

[fopitz@vdi-nachrichten.com](mailto:fopitz@vdi-nachrichten.com)

**VDI nachrichten**  
recruiting tag