



Wir machen
Ingenieurkarrieren.

**15. NOVEMBER 2019, 11:00 – 17:00 UHR
LUDWIGSBURG, FORUM AM SCHLOSSPARK**

Deutschlands führende Karrieremesse
für Ingenieure und IT-Ingenieure.

VDI nachrichten
recruiting tag

Vortragsforum

11:30 – 12:00 Uhr

Ihr erfolgreicher Berufsstart: Gute Umgangsformen & Dresscodes kennen und anwenden

Gerlind Hartwig, Image Coaching Hartwig,
Kaiserslautern

12:30 – 13:15 Uhr

Company Pitch der Unternehmen – Aussteller präsentieren spannende Projekte aus ihren Fachabteilungen!

Moderation: Marco Buch, Leiter Recruiting Services,
VDI Verlag GmbH

14:00 – 14:45 Uhr

Nie wieder sprachlos – Souveränität in schwierigen Gesprächssituationen

Renate Eickenberg, Personalentwicklung & Coaching,
Solingen

15:30 – 16:00 Uhr

Gegen den Wind – Mut zur Veränderung

Gerlind Hartwig, Image Coaching Hartwig,
Kaiserslautern

Bewerbungsfoto

Informieren Sie sich über die Karriere-Services von **ingenieur.de**, Deutschlands großem Karriereporttal für Ingenieure. Tragen Sie sich vor Ort für den Service „Jobs per Mail“ ein und Sie erhalten einen Gutschein für ein kostenfreies Bewerbungsfoto vom Profi, das gleich vor Ort aufgenommen wird. Ihr Foto erhalten im Anschluss bequem per E-Mail.

Individuelle Karriereberatung

Gerd Depner, engineering people GmbH, Stuttgart
Helmut Wallisch, Personalberater, Ludwigsburg
Ulrich Graner, Seeber + Partner GmbH, Remseck am Neckar
Immanuel Guth, Personalberater, Stuttgart

VDI- Mitglieder-Beratung

Martin Peußer, Personalrezepte, Dieburg
Klaus Strecker, CAPERA Gruppe, Stuttgart
Marcus Holzheimer, MH³ Beratung, Düsseldorf

Image- uns Stilberatung

Wertvolle Tipps zum Thema Image und Stil erhalten Sie von **Gerlind Hartwig**.

Karriereforum

Sie haben Fragen zu Ihrer Berufs- und Karriereplanung? Der erfahrene Karriereberater **Philipp Karch** gibt Ihnen zu folgenden Themen kompetente Tipps:
11:30 – 12:15 Uhr Konfliktbewältigung und Ärgerminimierung: Erkennen, was der Ärger über andere mit Ärger über sich zu tun hat.

13:15 – 14:00 Uhr Motivation und Manipulation. Wege finden, andere anzuschubsen.

14:15 – 15:00 Uhr Feedback und Grenzen setzen. Angreifern und Attackieren sich gekonnt in den Weg stellen.

Für die Termine ist eine Anmeldung nicht erforderlich.

VDI-Mitgliedschaft

Informieren Sie sich vor Ort über eine VDI-Mitgliedschaft.

Job Board

Offene Positionen der Aussteller finden Sie an unseren Job Boards Engineering und IT.

KLEIDUNG FÜR DAS VORSTELLUNGSGESPRÄCH

Von Gerlind Hartwig

Vortrag zum Thema
„Ihr erfolgreicher Berufsstart“
11:30 – 12:00 Uhr im Vortragorum

Unsere Kleidung wirkt, bevor wir den Mund aufmachen. Sie ist das einfachste Mittel, um unsere fachliche Kompetenz zu unterstreichen. Sicherlich haben Sie schon einmal den Spruch „Kleider machen Leute“ gelesen oder gehört. Doch was verbirgt sich tatsächlich dahinter und wie können Sie dieses Wissen für Ihr Bewerbungsgespräch nutzen?

Sobald Sie auf einen Menschen treffen, scannen Sie ganz unbewusst diese Person von oben bis unten ab. In Sekunden schnelle bilden Sie sich eine Meinung. Da unsere Kleidung den größten visuellen Reiz darstellt, fällt sie besonders ins Auge. Steuern Sie gezielt, wie Sie wahrgenommen werden möchten. Für Ihr Vorstellungsgespräch dürfen Sie gerne folgende Empfehlungen berücksichtigen:

Das Bewerbungsoutfit für den Mann

Mit einem gut sitzenden Anzug sind Sie für Ihr Bewerbungsgespräch auf der sicheren Seite. Die Farben Dunkelblau, Anthrazit und Dunkelgrau stehen in der Farbpsychologie für Kompetenz, Seriosität und Professionalität. Wählen Sie hierzu ein helles und dezentes Langarmhemd. Dieser Kontrast wirkt frisch und lenkt die Aufmerksamkeit Ihres Gesprächspartners in Ihr Gesicht. Eine Krawatte wertet jedes Outfit auf. Sie sollte farblich zum Hemd und Anzug passen. Die Krawattenspitze reicht bis zum Gürtel.

MEIN TIPP: Wählen Sie eine modische Variante.

Passender Anzug zur Position

Der Anzug sollte nicht einengen oder spannen, jedoch auch nicht so groß sein, dass der Eindruck entsteht: Sie müssen noch hineinwachsen. Unbewusst könnte dieser Eindruck auf Sie und die zu besetzende Position übertragen werden. Achten Sie darauf, dass die Sakkoärmel bis zum Handgelenk reichen und die Hemdärmel ca. 1 daumenbreit hervorschauen. Das Hosenbein sollte locker vorne auf dem Schuh aufkommen, jedoch nicht zu viele Falten werfen.

MEIN TIPP: Einreihige Sakkos wirken sportlicher.

Je feiner die Hose, desto feiner sollten auch die Socken sein und farblich zum Gesamtoutfit passen. Wenn sich das Hosenbein im Sitzen oder beim Übereinanderschlagen der Beine hochzieht, sollte das Bein

Vortrag zum Thema
„Gegen den Wind – Mut zur Veränderung“
15:30 – 16:00 Uhr im Vortragorum

weiterhin, zumindest von einer Socke, bedeckt bleiben. Ein dunkler glattlederner Schnürschuh mit einwandfreiem Absatz sorgt für Ihr sicheres Auftreten. Für ein stimmiges Bild sind die Accessoires wie Gürtel, Schuhe, Armband der Uhr und Tasche in der gleichen Farbe zu wählen.

MEIN TIPP: Laufen Sie die Schuhe vorher ein.

Das Bewerbungsoutfit für die Frau

Frauen können ebenfalls einen dunklen Anzug mit einem hellen Oberteil wählen. Ein Kragen „verleiht“ Kompetenz, eine modische Shirtbluse wirkt legerer.

Rock oder Hose?

Frauen brauchen sich nicht wie Männer zu kleiden. Wir dürfen auch Kleider und Röcke mit einem passenden Blazer wählen. Dabei sollten Sie darauf achten, dass die Rock- oder Kleiderlänge die Knie „umspielt“. Weiterhin sollte der Rock so weit geschnitten sein, dass er nicht spannt oder beim Laufen hochrutscht bzw. Falten wirft. Zu einem Businessoutfit werden auch im Hochsommer Feinstrumpfhosen getragen.

Zu einer Hose passen flache glattlederne Schuhe oder Pumps mit einem Absatz



Bild: panthermedia.net/Shao-Chun Wang

von ca. 5 cm. Ein Rock oder Kleid sollte mit Pumps getragen werden. Business-schuhe sind geschlossen und schlicht.

MEIN TIPP: An sehr heißen Tagen ca. 10 bis 15 DEN, ansonsten 20 DEN Strumpfhosen tragen.

Ein dezentes Make-up, eine Kette, Ohrstecker, ein Ring und eine Armbanduhr reichen aus, um das Gesamtoutfit abzurunden.

MEIN TIPP: Stellen Sie sich mit der kompletten Kleidung, inklusive Schuhe, Accessoires, Make-up und Frisur vor den Spiegel und betrachten sich. So sitzt jeder Handgriff und Sie kommen sich nicht verkleidet vor.

Im Berufsalltag werden Sie vielleicht das Bewerbungsoutfit durch legerere Klei-

KLEIDUNG FÜR DAS VORSTELLUNGSGESPRÄCH

dung ersetzen. Schauen Sie, was Ihre Kollegen/innen tragen und orientieren Sie sich daran. Der Chef/die Chefin gibt in der Regel die Richtung vor. Ist ein Dresscode vorgegeben – dazu gehört auch Sicherheitskleidung wie Anzüge, Kittel, Schuhe, Helme, Handschuhe, Brillen etc. – so ist dieser immer einzuhalten.

Sollten Sie persönlichen Kontakt zu externen Geschäftspartnern pflegen, denken Sie immer daran, dass Sie sowohl sich als auch Ihren Arbeitgeber präsentieren. Lieber etwas förmlicher als zu leger kleiden. Gerne zitiere ich den Modeschöpfer Giorgio Armani: „Man soll sich nicht für den Job kleiden, den man hat, sondern für den, den man haben möchte.“

Bitte machen Sie sich bewusst, dass Sie durch die Wahl Ihrer Kleidung sich selber und auch anderen gegenüber Wertschätzung und Respekt zeigen können. Dass Ihre Kleidung und Ihr Auftreten einzelne

Facetten des Eindruckes darstellen. Alle Ihre Werte, Umgangsformen und Ihre Erscheinung sollen zusammen ein stimmiges und überzeugendes Bild von Ihnen ergeben.



GERLIND HARTWIG

ist Expertin für Werte-Management. Sie berät und trainiert Fach- und Führungskräfte zu Auftreten, Wirkung und Moderne Umgangsformen. In ihren kurzweiligen Workshops und Vorträgen motiviert sie unter anderem ihre Teilnehmer und Zuhörer zu einem respektvollen und wertschätzenden Miteinander.

6 Monate
kostenfreie
Probemitglied-
schaft an
unserem
Stand

WIR GEBEN GAS FÜR IHRE KARRIERE

Das größte Ingenieurnetzwerk Europas bietet Ihnen:

- Karriereberatung für Ingenieure
- Bewerbungscheck
- Soft-Skills-Seminare
- Webinare zu Fach- und Karrierethemen
- Kontakte zu Unternehmen
- und viel mehr!

www.vdi.de/vorteile



AUSSTELLERVERZEICHNIS



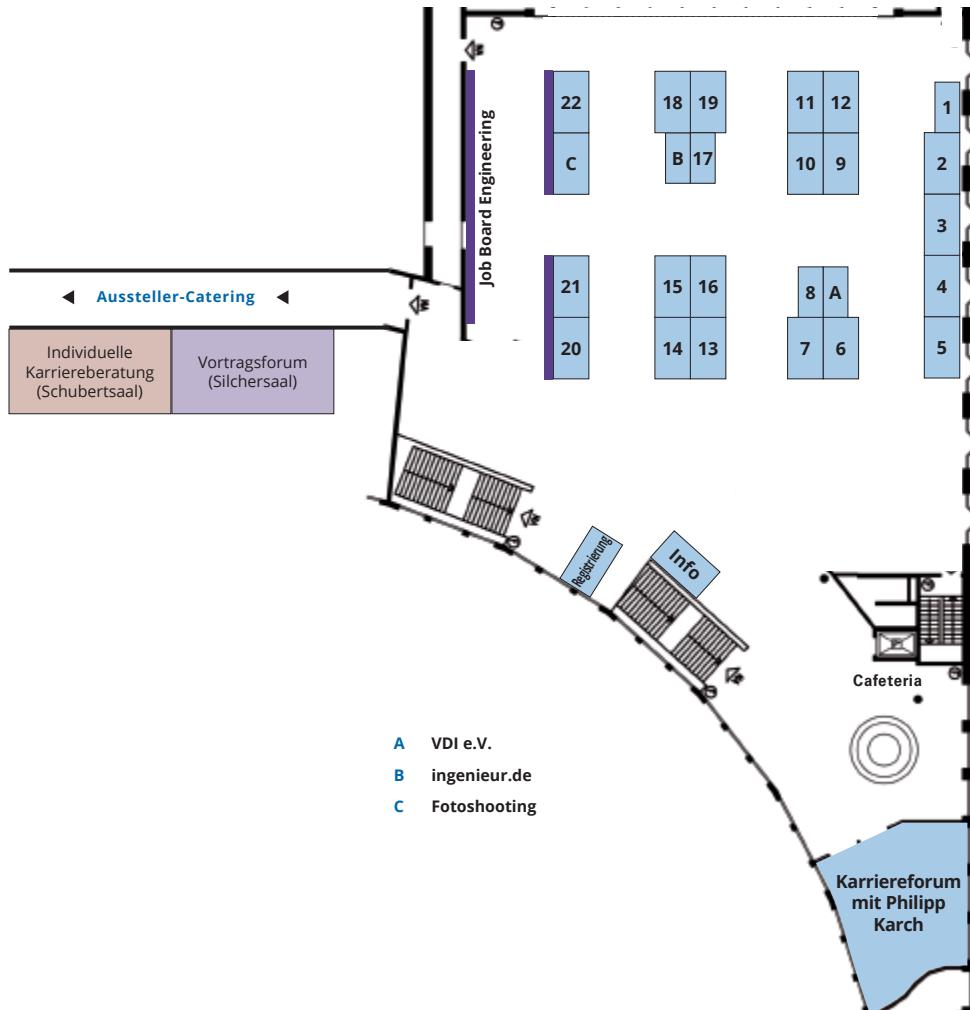
INGENIEUR.de
TECHNIK - KARRIERE - NEWS

powered by VDI Verlag

Starten Sie durch –
auf INGENIEUR.de!

**D a s T e c h n i k K a r r i e r e N e w s - P o r t a l f ü r
I n g e n i e u r e u n d I T - I n g e n i e u r e .**

Was immer Sie für Ihre Karriere brauchen – Sie finden es auf ingenieur.de:
Auf Sie zugeschnittene Infos und Services, Stellenangebote in der Jobbörse,
Firmenprofile, Fachartikel, Gehaltstest, Bewerbungstipps, Newsletter und alles
zu den VDI Nachrichten Recruiting Tagen.



WORTE WIE PFEILE

„Worte wie Pfeile, die wir gesagt, die wir in Eile zu sagen gewagt. Worte im Ärger, Worte im Zorn, es mir weh, wenn ich sie sprach, ich finde kein Wort danach“, so lautet der Refrain des Liedes „Worte wie Pfeile“. Die im Jahr 2017 verstorbene Sängerin Daliah Lavi überzeugte ihr Publikum zumeist mit anspruchsvollen Texten, so auch in diesem aus dem Jahr 1976. Mehr als 40 Jahre sind seitdem vergangen und die Pfeile sind spitzer und schneller geworden, was mit ihrer schnelleren Verbreitung durch die modernen Medien, aber auch mit der zunehmenden Respektlosigkeit zu tun hat, mit der Menschen einander begegnen. Das lange gepredigte „win-win“ in Gesprächen scheint zunehmend in Vergessenheit zu geraten und die Haltung „Ich will um jeden Fall gewinnen, auch wenn du Schaden nimmst“ sich zunehmend durchzusetzen.

Wo bleibt der Respekt?

Der Respektlosigkeit im Sprachgebrauch begegnen wir auf allen Ebenen. Für Telefonanbieter habe ich keinen Namen, sondern bin eine Kundennummer, bei der Besatzung eines Flugzeuges gehöre ich zur „Paxe“. Unliebsame Familienmitglieder sind die „Mischpoke“, unliebsame Kunden „Flachpfeifen“ oder „Vollpfosten“. Vor Kurzem sagte ein Firmenchef vor einer Schulung zu mir: „Bringen Sie meinen Mitarbeitern mal den aufrechten Gang bei!“ Als ich noch auf einer Social-Media-Plattform vertreten war, gratulierte ich einer flüchtigen Bekannten mit ein paar netten Worten zur Hochzeit, was von einem mir nicht bekannten Herrn quittiert wurde mit „bla-bla-bla“. Auf einem Firmenwagen eines Autohauses las ich die Aufschrift:

„Uns kann man nicht kündigen, Sklaven werden verkauft“. Sie kennen Sie alle, diese flotten, scheinbar witzigen Sprüche, mit denen man demonstrieren möchte, wie cool man ist, aber welches Menschenbild gibt man damit preis?

Worte verraten uns

Über die Art, wie man spricht, gibt man eine Menge preis: ob man sicher oder unsicher, arrogant oder unterwürfig, freundlich oder unfreundlich, kompetent oder inkompetent, gelassen oder aufgereggt ist, lösungs- oder problemorientiert denkt. „Zum gegenwärtigen Zeitpunkt sehen wir keinen besonderen Grund, der uns daran hindert, weiterhin in der bereits bekannten und bewährten Art und Weise vorzusehen.“ Wer so spricht, demonstriert,

Vortrag zum Thema
„Nie wieder sprachlos – Souveränität in
schwierigen Gesprächssituationen“
14:00 – 14:45 Uhr im Vortragsforum

dass er entweder ein Wichtigtuer oder ein Mensch ist, der dazu neigt, alles zu verkomplizieren. Er hätte ganz einfach sagen können: „Wir machen weiter wie bisher“. Im Bewerbungsgespräch offenbart ein Chef, der sagt: „Ich persönlich halte diese Position ja für völlig überflüssig, aber meine Untergebenen sind ja zu bequem mal ein paar Überstunden mehr zu machen“, Interessantes über sich, nämlich, dass er sich selbst enorm wichtig nimmt, dass er mit Menschen nicht auf Augenhöhe und wertschätzend kommuniziert und dass für ihn Überstunden selbstverständlich sind. Glauben Sie, dass Sie sich in diesem Unternehmen wohl fühlen werden?

Zuhören ist eine Kunst

Manchmal blenden wir das, was uns nicht gefällt, einfach aus und hören stattdessen nur das, was wir hören wollen. Kommt es dadurch zu Missverständnissen und unser Gesprächspartner erklärt sich mit den Worten: „... aber das habe ich Ihnen doch deutlich gesagt“, können wir das beinahe nicht glauben. Gutes Zuhören ist eine Kunst, die heute nur noch wenige Menschen beherrschen und diese Menschen sind hoch im Kurs. Wer anderen interessiert zuhört, ohne zu unterbrechen, und anschließend eine passgenaue Frage zum

Gesagten stellt oder bei seiner Antwort sehr genau darauf eingeht, gilt als klug und ist beliebt. Wer uns in Gesprächen den Eindruck vermittelt, uns und unsere Meinung zu schätzen, der vermittelt uns ein gutes Gefühl. Dieses Gefühl führt dazu, dass wir dem Gesprächspartner etwas davon zurückgeben möchten und so fühlen wir uns beide wohl im Gespräch.

Aktion = Reaktion

Aktion gleich Reaktion oder anders gesagt: Mit jedem Wort, das unsere Lippen verlässt, lösen wir bei unserem Gegenüber eine Reaktion aus. Sagen wir ihm mit ironischem Unterton: „Leute wie Sie haben wir hier besonders gerne“, dann weiß er, dass das Gegenteil der Fall ist. Abhängig von der Situation (und seinem Benehmen) wird er nicht genau das sagen, was er gerade denkt, nämlich ein böses Wort mit „A“, sondern dieses Wort umschreiben mit der gleichen Art von Ironie: „.... und Sie sind ja offensichtlich ein ganz angenehmer Zeitgenosse“, oder er wird die Zähne aufeinander beißen und über Sie sprechen, sobald er die Gesprächssituation verlassen hat, wahrscheinlich nicht nur einmal, sondern etwa 10-mal. Mit nur einer (unbedachten) Aktion haben Sie eine beachtliche Reaktion ausgelöst.

Man muss doch nicht jedes Wort auf die Goldwaage legen ...

Stimmt, das muss man nicht, aber wir brauchen ein stärkeres Bewusstsein für die Art, wie wir mit oder über andere Menschen sprechen, weil wir ansonsten zu oft in Fettnäpfchen treten, Menschen verletzen, Chancen vergeben und uns selbst schaden, und zwar aus unterschiedlichen Gründen. Der deutsche Schriftsteller Paul Mommertz hat einmal gesagt: „Sprache, Kleid der Gedanken. Und natürlich meist von der Stange“. Ein Abteilungsleiter der seine Mitarbeiterinnen „blöde Zicken“ oder „dumme Hühner“ nennt, darf sich nicht wundern, wenn er von Hühnern beschissen oder von Zicken in den Krieg geführt wird. Ein Vertriebsleiter, der seine Kunden permanent „Nörgler“ und „Querulant“ nennt, der wird seine eigene Befindlichkeit und seine Einstellung über diese Denkweise verändern und tatsächlich solche Kunden bekommen. Und da ist es schon mitgeklungen: Die Worte, die wir sprechen, beeinflussen unsere Befindlichkeit.

Die Wechselwirkung zwischen Gedanken und Sprache

Nicht nur, dass unsere Gedanken in Sprache münden, nein es gibt eine Wechsel-

wirkung: Über unsere Sprache prägen wir unsere Denkweise. Je häufiger wir darüber reden, unter welchem Stress wir gerade leiden, desto gestresster und schlechter werden wir uns fühlen. Je mehr wir uns einreden, dass wir für den Verkauf ja nicht geschaffen sind, desto wahrscheinlicher, dass wir nie ein guter Verkäufer werden können. Je öfter wir über die schlechten Zeiten, die schrecklichen Menschen und die zunehmenden Naturkatastrophen sprechen, desto schneller wird sich in unserem Kopf verankern, dass die Welt ein unsicherer Ort ist. Wie aber können wir uns an einem unsicheren Ort sicher fühlen? Durch unsere Sprache machen wir jetzt unsere Unsicherheit oder gar Ängste deutlich. Davon abgesehen, dass Angst ohnehin lähmmt – welcher Chef macht denn einen ängstlichen Mitarbeiter zur Führungskraft? Und damit hat sich der Kreislauf geschlossen und die Wechselwirkung: „Denken beeinflusst das Sprechen und Sprechen beeinflusst das Denken“, hat uns in eine Negativspirale bugsiert.

Vom Sprachanwender zum Sprachgestalter

Damit brauchen wir aber noch nicht zu resignieren, denn wir kommen, wenn wir

wollen, wieder hinaus. In dem Moment, in dem wir beginnen, unsere Sprache zu verändern, in dem wir zum Beispiel respektvoller mit und über andere sprechen, werden Menschen genauso mit uns umgehen. Wenn wir den Satz: „Ich muss dringend einen neuen Job finden, in der jetzigen Position bin ich von Irren umgeben“, umwandeln in „Ich finde jetzt eine neue Aufgabe, bei der ich von freundlichen Menschen umgeben bin“, sind der Druck und die Negativität verschwunden und damit wird das Finden einer neuen Aufgabe viel leichter. Probieren Sie es aus: Werden Sie vom Sprachanwender zum Sprachgestalter. Sie werden sehen: Ihre Sprache bestimmt die Qualität Ihres Lebens!



RENATE EICKENBERG

Personalentwicklung & Coaching
Solingen



Unternehmen	Brooks Automation (Germany) GmbH
Adresse	Im Wiesengrund 17 78315 Radolfzell
Weitere Standorte	Tägerwilen (Schweiz)
Internet	https://www.brooks.com/
Ansprechpartner	Wolf-Dieter Bolien
Abteilung	Human Resources
Telefon	+49 7732 9409-144
E-Mail	wolf-dieter.bolien@brooks.com
Branche	Halbleiter
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	97
Personalbedarf (m/w/d)	20
Gesuchte Fachrichtungen	Electrical Engineering; Manufacturing Engineering; Software Engineering; Maschinenbau; Elektrotechnik; IT Technik
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	Studium; bzw. entsprechende Berufserfahrung
Wir sind ...	Brooks ist ein weltweit führender Anbieter von Automatisierungs- und Vakuumlösungen für verschiedenste Märkte der Halbleiterindustrie und Life Sciences.
Unser Tech-Know-how ...	Wir entwickeln die Maschinen, die die Halbleiter-industrie und die Life Science Industrie für Ihre Kunden benötigt, damit diese einen Wettbewerbsvorteil erhalten. Unser Spezialgebiet ist die Konstruktion und Entwicklung von entsprechenden Maschinen.



BUNDESWEHR

Unternehmen	Bundeswehr
Adresse	Karriereberatungsbüro Stuttgart Heilbronner Straße 188 70191 Stuttgart
Internet	www.bundeswehrkarriere.de
Telefon	+49 800 9800880
Branche	Öffentlicher Dienst
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	ca. 260.000 (190.000 Soldaten und 70.000 Zivilbeschäftigte)
Personalbedarf (m/w/d)	Zivile Ingenieure im gehobenen (mit Bachelor) und höheren (mit Master) technischen Verwaltungsdienst
Gewünschte Bewerberqualifikationen	Maßgebliche Studiengänge (Auswahl): Elektrotechnik (Nachrichtentechnik/Hochfrequenztechnik / Technische Informatik ...), Luft- und Raumfahrttechnik, Flugzeugbau, Schiffstechnik / Schiffbau, Kraftfahrzeugtechnik / Maschinenbau

Unternehmen

Adresse

Weitere Standorte

Internet

Ansprechpartner

Abteilung

Telefon

E-Mail

Branche

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Personalbedarf (m/w/d)

Gesuchte Fachrichtungen

**Gewünschte Bewerber-
qualifikationen**

Wir sind ...

Unser Tech-Know-how ...

BeOne Stuttgart GmbH

Curiestr. 5

70563 Stuttgart

Wolfsburg

www.beone-stuttgart.de

Evelyn Immegart

Recruitment

+49 711 65693100

Evelyn.Immegart@beone-group.com

Technische Unternehmensberatung

100

www.beone-stuttgart.de

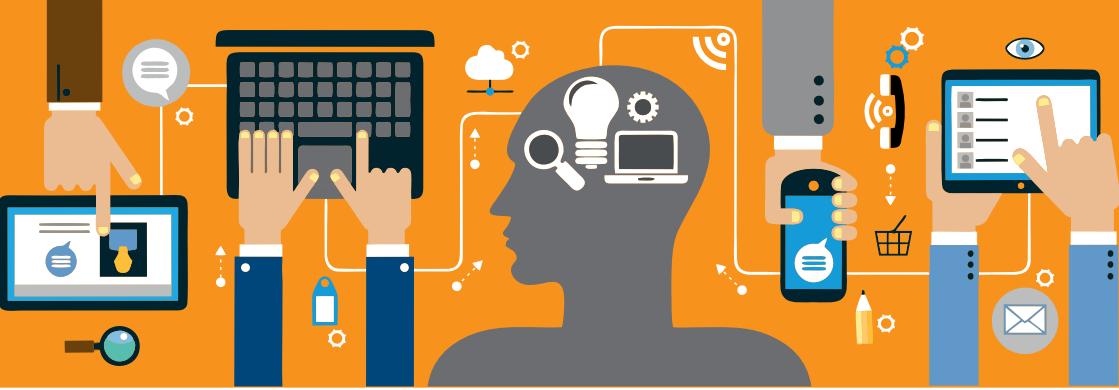
Automobil/Automotive, Industrie, Banken und Versicherung/Finance, Energie, Medizintechnik/Diagnostics

Ingenieure, Naturwissenschaftler, IT Spezialisten und Softwareentwickler, gerne auch mit Berufserfahrung

BeOne ist ein stark expandierendes Unternehmen, das auf dem Fundament jahrzehntelanger Erfahrung aufgebaut wurde. Wir beraten unsere Kunden mit spezifischen Kompetenzen in den Bereichen Prozessoptimierung, Informationstechnologie, Projektmanagement, Produktentwicklung und Qualitätssicherung.

Unsere Beratungsschwerpunkte liegen in den Branchen Automobil/Automotive, Industrie, Banken und Versicherung/Finance, Energie, Medizintechnik/Diagnostics.

Kernkompetenzen: Multipartner-Projekte, Anforderungsmanagement, Entwicklung, Entwicklungsprozesse, Prozessmodellierung, Prozesscontrolling, Qualitätsmanagement, Projektplanung, Prozesskennzahlen, Systemintegration, Integrationsmanagement, Forschung und Studien, Zukunftstechnologien



Consultant Automotive (m/w):

Als Consultant im Bereich Automotive koordinieren Sie als Projektmanager oder Assistent Entwicklungsprojekte und helfen unseren Kunden bei der zielorientierten Projektgestaltung. In spannenden Projekten erwartet Sie ein breites Aufgabenspektrum, von Technologiemanagement über Projektkommunikation bis hin zur Teilprojektleitung.

Consultant Informationstechnologie (m/w):

Als Consultant im Bereich Softwareentwicklung und Informationstechnologie gestalten Sie kundenspezifische IT-Lösungen auf Basis moderner Technologien und Architekturen, wie Java und .Net, von der Anforderungsdefinition bis zum Rollout.

Über BeOne Stuttgart:

- Wir sind eine umsetzungsorientierte Unternehmensberatung mit den Kernfeldern Automotive, Finance und Informationstechnologie.
- Unsere Schwerpunkte sind technische Expertise, fachliche und methodische Beratung, Entwicklung von Individualsoftware sowie Projektmanagement und Prozessoptimierung.
- Mit unserer Standardsoftware Q-Board One für Service Quality Management sind wir bei namhaften Kunden am Markt erfolgreich.
- Unsere Kunden erwarten von BeOne-Consultants: Begeisterung, Erfahrung, Fachkompetenz, Effizienz, gesamtheitliche Lösungsfindung, Risikomanagement und strategisches Verständnis.
- Was wir zusätzlich erwarten: Zuverlässigkeit, Neugier, Vorausdenken, Sozialkompetenz, sicheres Auftreten und Flexibilität.

Wir freuen uns auf Sie.



Alles im grünen Bereich.

Unternehmen

Adresse

Weitere Standorte

Internet

DEKRA Automobil GmbH

Handwerkstraße 15, 70565 Stuttgart

75 Niederlassungen in Deutschland

<https://www.dekra.de/karriere>

Ansprechpartner

Abteilung

E-Mail

Stefanie Wolf

HR Recruiting

kariere@dekra.com

Branche

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Personalbedarf (m/w/d)

Gesuchte Fachrichtungen

Technisch sicherheitsorientierte Dienstleistungen

In Deutschland rund 23.000, weltweit rund 45.000

300

Maschinenbau, Fahrzeugtechnik, Elektrotechnik, Mechatronik, Versorgungs-technik, Verfahrenstechnik, Bauingenieurwesen, Architektur.

Gewünschte Bewerber-

qualifikationen

Wir bieten spannende Tätigkeiten im automotiven und industriellen Bereich (z.B. als Prüfingenieur, Schadengutachter, Sachverständiger für Druckgeräte und Aufzugsanlagen). Sie können DEKRA im Rahmen einer studentischen Tätigkeit (Praktika, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit) kennenlernen oder direkt nach dem Studium bei uns einsteigen.

Wir sind ...

eine der weltweit führenden Expertenorganisationen im Bereich Fahrzeugprüfung, Gutachten, Schaden-regulierung, Industrie- und Bauprüfung, Sicherheits-beratung sowie Zertifizierungen von Produkten und Systemen bis zu Schulungen.

Unser Tech-Know-how ...

Digitalisierung und IT-Sicherheit sind große Themen im Geschäft von DEKRA, unter anderem, wenn es um vernetztes und automatisiertes Fahren geht. Deshalb haben wir in letzter Zeit unsere Position als „Digital Safety Expert“ ausgebaut.



DEKRA

Alles im grünen Bereich.

SICHERHEIT

beginnt mit mir bei DEKRA.

Wir suchen:

Prüfingenieure und Sachverständige (m/w/d)

Wir sind auch als Arbeitgeber Ihr verlässlicher Partner und stehen für vielfältige Tätigkeitsprofile sowie zukunftssichere Arbeitsplätze in Ihrer Region. DEKRA ist eine der weltweit führenden Expertenorganisationen im Bereich Fahrzeug- und Industrieprüfungen, Zertifizierung sowie Beratung und sorgt für Sicherheit im Verkehr, bei der Arbeit und zu Hause.

www.dekra.de/karriere



Unternehmen**Adresse****Weitere Standorte****Internet****Ansprechpartner****Abteilung****Telefon****Branche****Mitarbeiter gesamt (m/w/d)****Personalbedarf (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen****Gewünschte Bewerber-qualifikationen****Wir sind ...****Unser Tech-Know-how ...**

EDAG Engineering GmbH

Kreuzberger Ring 40, 65205 Wiesbaden

Wiesbaden, Böblingen, Bremen, Dortmund, Eisenach,
Friedrichshafen, Fulda, Hamburg, Heilbronn, Ingolstadt,
Karlsruhe, Köln, Lindau, Mönheim, München,
Neckarsulm, Sindelfingen, Ulm, Wolfsburg u.v.m.

www.edag.de/karriere

Herr Mike Löhmann

Recruiting

+49 7031 861-79330

Automobilindustrie

8.641 (per 31.12.2018)

Kontinuierlicher Bedarf

Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Informatik, Kunststofftechnik, Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau, Mechatronik, Technische Redaktion, Wirtschaftsingenieurwesen

Wir als Engineering-Experte für die Automobilindustrie suchen Absolventen, Einsteiger und Professionals aus dem Engineering-Umfeld.

ständig auf der Suche nach engagierten Teamplayern und souveränen Persönlichkeiten. Neben technischem Fachwissen sind ein ausgeprägtes Maß an Motivation, Einsatzbereitschaft, Flexibilität und Kommunikationsfähigkeit gute Voraussetzungen, um ein Teil von EDAG zu werden.

Wer wie EDAG die Fahrzeuge und Mobilitätskonzepte von morgen entwickelt, muss jeden Tag seinen fachlichen und gedanklichen Horizont neu ausrichten. Für uns als Engineering Spezialist findet die Zukunft bereits heute statt. Wir sind die Experten für die Entwicklung von Fahrzeugen, Produktionsanlagen und die Optimierung von Prozessen.



Unternehmen

Adresse

Weitere Standorte

engineering people Stuttgart GmbH

Rutesheimer Straße 24, 70499 Stuttgart

Ulm, Mannheim, Karlsruhe, Augsburg, Ingolstadt,
Böblingen, Heilbronn, Friedrichshafen, Berlin,
Nürnberg, Neu-Ulm, Eislingen

Internet

www.engineering-people.de

www.ep-career.de

Ansprechpartner

Abteilung

Telefon

E-Mail

Michael Hager

Recruiting

+49 711 806093284

michael.hager@ep-group.de

Branche

Ingenieurgesellschaft

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

520

Personalbedarf (m/w/d)

70-80

Gesuchte Fachrichtungen

Ingenieur und Techniker aus den Bereichen Antriebstechnik, Automatisierung, Elektrotechnik, Energietechnik, Fahrzeugtechnik, Feinwerktechnik, Informatik, Informationstechnik, Maschinenbau, Mechatronik, Medizintechnik, Luft- und Raumfahrttechnik, Optik, Produktionstechnik, Vertriebsingenieurwesen, Verfahrenstechnik, Wirtschaftsingenieurwesen Bachelor, Master, Ingenieure, Informatiker, Techniker: kompetent, engagiert, lösungsorientiert, teambewusst, offen für Neues

Gewünschte Bewerberqualifikationen

Wir sind ...

Unser Tech-Know-how ...

Inhabergeführt und vereinen Engineering und IT Engagierte ep Fachleute erarbeiten flexibel beste Lösungen für Kunden vieler Branchen

Unternehmen

FERCHAU GmbH

Adresse

Niederlassung Stuttgart Automotive Max-Eyth-Straße 39 71088 Holzgerlingen stuttgart-automotive@ferchau.com Frau Jennifer Ullrich Fon +49 7031 43997-0	Niederlassung Stuttgart Magellanstraße 1 70771 Leinfelden-Echterdingen stuttgart@ferchau.com Frau Alexandra Guillot Fon +49 711 797351-0	Niederlassung Weissach Automotive Alemannenstraße 23 71296 Heimsheim weissach@ferchau.com Frau Pia Friederich Fon +49 7033 30957-0
--	---	---

Weitere Standorte

bundesweit über 100 Niederlassungen und Standorte

Internetwww.ferchau.com**E-Mail**bewerber@ferchau.com**Branche**

Engineering- und IT-Dienstleistungen

Personalbedarf (m/w/d)

> 8.400

Gesuchte Fachrichtungen

Anlagenbau, Automatisierungstechnik, Chemie-ingenieurwesen, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Informatik, Wirtschaftsinformatik, Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau, Mechatronik, Medizintechnik, Verfahrenstechnik, Wirtschaftsingenieurwesen

Gewünschte Bewerber-qualifikationen

Kommunikations- & Teamfähigkeit, Durchsetzungsvermögen, Belastbarkeit, Verantwortungsbereitschaft Praxiserfahrung, z.B. durch Praktika, Abschlussarbeiten, bzw. erste einschlägige Berufstätigkeit in den oben genannten Bereichen

Wir sind ...

FERCHAU steht für erstklassige Engineering- und IT-Dienstleistungen: Das Familienunternehmen entwickelt seit über 50 Jahren zukunftsweisende Lösungen – für alle technischen Branchen und Aufgaben. Derzeit arbeiten bei FERCHAU mehr als 8.400 Mitarbeiter an über 100 Niederlassungen und Standorten.

Engineering und IT-Lösungen nach Maß

Willkommen beim Marktführer



Werden Sie Teil unseres Teams.
Jetzt bewerben unter:

ferchau.com/go/karriere

FERCHAU GmbH
Zentrale
bewerber@ferchau.com

ferchau.com
Connecting People and Technologies

FERCHAU
is
TOP
ARBEITGEBER



Unternehmen	Flammer GmbH
Adresse	Daimlerstr. 3 74389 Cleebronn
Internet	www.flammergmbh.com
Ansprechpartner	Herr Mirjan Maiberger
Abteilung	Vertrieb
Telefon	+49 7135 93842160
E-Mail	Maiberger.m@flammergmbh.de
Branche	Maschinenbau
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	9
Personalbedarf (m/w/d)	1
Gesuchte Fachrichtungen	Vertriebsingenieur
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	Ingenieur
Wir sind ...	Hersteller von Flammendurchschlagsicherungen.
Unser Tech-Know-how ...	Herstellung von Flammendurchschlagsicherungen nach EN ISO 16852. Diese Armaturen haben die Aufgabe anlaufende Flammen zu stoppen. Seit 1997 verkaufen wir unsere Produkte weltweit.

Unternehmen**Adresse****Weitere Standorte****Internet****Ansprechpartner****Abteilung****Telefon****E-Mail****Branche****Mitarbeiter gesamt (m/w/d)****Personalbedarf (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen****Gewünschte Bewerber-
qualifikationen****Wir sind ...**

Hays AG

Willy-Brandt-Platz 1-3, 68161 Mannheim
Augsburg, Berlin, Bonn, Bremen, Dortmund, Dresden,
Düsseldorf, Essen, Frankfurt, Freiburg, Hamburg,
Hannover, Ingolstadt, Köln, Leipzig, München,
Nürnberg, Stuttgart, Ulm, Walldorf, Wiesbaden

www.hays.de/engineering

Katharina Hain, Senior Department Manager

Recruitment Management

+49 621 1788-1320

katharina.hain@hays.de

Spezialisierte Personaldienstleistungen

2.700 in Deutschland

Konstrukteure, Technische Zeichner, Versuchs- und Prüfingenieure, Anlagenbauer, Elektrotechniker/-ingenieure, Mechatroniker, Automatisierungsingenieure/-techniker, Qualitätsmanager, Fertigungsplaner, Technische Einkäufer, (embedded) Softwareentwickler, Systemelektroniker, Hardwareentwickler, Servicetechniker/Instandhalter, Verfahrenstechniker, Bauleiter/Projektleiter, Versorgungstechniker, Entwicklungs- und Projektgenieure

Construction & Property, Engineering, Finance, Healthcare, IT, Legal, Life Sciences, Retail sowie Sales & Marketing.

Ingenieure und Techniker

Hays. Wir gehören zu den weltweit führenden Rekrutierungsunternehmen und bieten qualifizierten Fach- und Führungskräften passgenaue und individuelle Jobs – ob in Festanstellung oder in projektbezogenen, freiberuflichen Engagements.

Unternehmen**Adresse****Weitere Standorte****Internet****Ansprechpartner****Abteilung****Telefon****E-Mail****Branche****Mitarbeiter gesamt (m/w/d)****Personalbedarf (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen****Gewünschte Bewerber-qualifikationen****Wir sind ...****Unser Tech-Know-how ...****HELUKABEL GmbH**

Dieselstraße 8-12, 71282 Hemmingen

52 Standorte in 33 Ländern weltweit

www.helukabel.com

Katharina Karl

Personalabteilung (Recruiting)

+49 7150 9209-0

bewerbung@helukabel.de

Groß- und Außenhandel

Rund 1.600 weltweit

Um weiterhin eines der innovativsten und erfolgreichsten Unternehmen in der Kabelbranche zu bleiben, suchen wir hoch motivierte und begeisterte Kollegen (m/w/d), die gemeinsam mit uns die Zukunft gestalten.

Als unabhängiges Familienunternehmen bieten wir Ihnen ausgezeichnete Perspektiven und Handlungsspielräume für die Verwirklichung Ihrer Ideen!

Werden Sie Teil einer über 40-jährigen Erfolgsstory:
Starten Sie jetzt Ihre Karriere bei HELUKABEL!

Elektrotechnik, Betriebswirtschaft, Ingenieurwesen, Informatik, Wirtschaftsinformatik

Detaillierte Informationen, insbesondere zu offenen Stellen finden Sie in unserem Karriereportal unter www.helukabel.de/karriere

ein international führender Hersteller und Anbieter von Kabel, Leitungen und Kabelzubehör. Am Stammstiz in Hemmingen/Stuttgart betreiben wir Europas größtes und modernstes Distributionszentrum für Kabel und Leitungen.

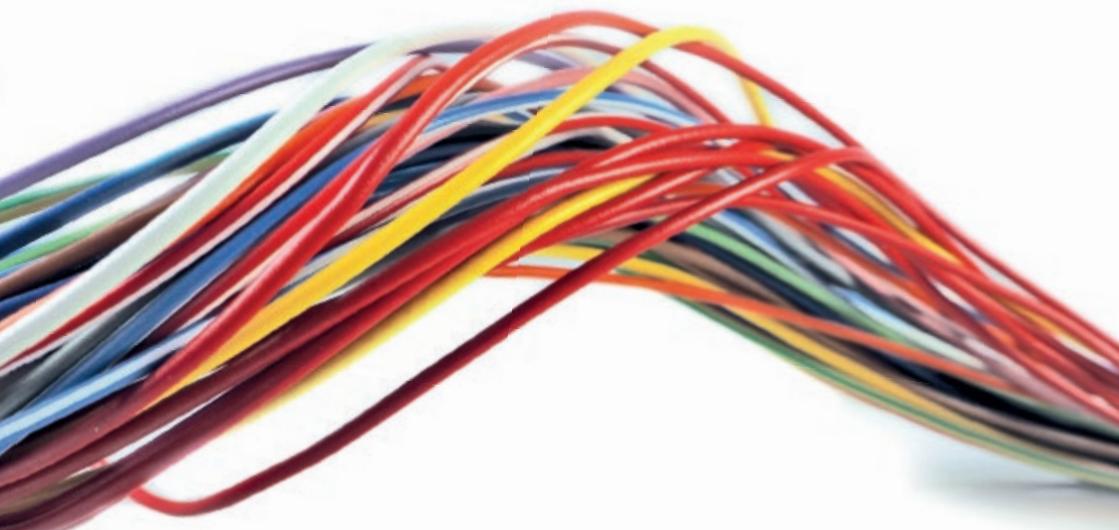
ist das Fertigen von optimalen Kabellösungen in unseren Produktionswerken für unsere Kunden.



■ Finden Sie den Draht zu uns!

Die HELUKABEL Gruppe ist ein international führender Hersteller und Anbieter von Kabel, Leitungen und Zubehör. Rund 1.600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind an 52 Produktions- und Vertriebsstandorten weltweit für unsere Kunden im Einsatz. Unsere eigenen Produktionswerke sowie ein modernes Forschungs- und Entwicklungszentrum machen uns zu einem Innovationstreiber in den Bereichen Automation, Datentechnik, Gebäudesystemtechnik und erneuerbare Energien.

Lernen Sie uns kennen: www.helukabel.de/karriere



Unternehmen

Adresse

Weitere Standorte

Internet

Ansprechpartner

Abteilung

Telefon

E-Mail

Branche

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Gesuchte Fachrichtungen

**Gewünschte Bewerber-
qualifikationen**

Wir sind ...

invenio AG

Griesbachstraße 10

76185 Karlsruhe

Böblingen, Cham, Hamburg, Karlsruhe, Ludwigshafen, Mannheim, München, Nauheim, Regensburg, Rüsselsheim, Willich

<https://www.invenio.net>

Sarina Wollherr

invenio Engineering Karlsruhe GmbH

+49 721 626958-452

karriere-karlsruhe@invenio.net

Engineering, Produkt- und Systementwicklung im automotiven und non-automotiven Bereich

Weltweit rund 1.500

Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik, Informationstechnik, Elektrotechnik, Embedded Systems, Fahrzeugtechnik, Mechatronik, Medizintechnik
Gute Studienleistungen, idealerweise Berufsausbildung, gute Kenntnisse in CAD bzw. in Elektronik-Entwicklungstools, sehr gute Deutsch- und gute Englisch-Kenntnisse

invenio ist ein Engineering- und Technologie-Unternehmen, das Kunden aus unterschiedlichen Branchen mit neuartigen Entwicklungen überzeugt. Das präzise Zusammenspiel der vier Geschäftsfelder Entwicklung, Industrialisierung, Software und Beratung sowie über 30 Jahre Erfahrung machen invenio zum seriösen Ansprechpartner für Herausforderungen im gesamten Engineering – von der Fahrzeugtechnik, über die Medizintechnik, die Haushaltsgeräteindustrie bis hin zum Maschinen- und Anlagenbau.

Unternehmen

Adresse

Alfred Kärcher SE & Co. KG

Alfred-Kärcher-Str. 28-40

71364 Winnenden

Weitere Standorte

Schwaikheim, Oberes Bühlertal, Duisburg, Gissigheim,
Illingen sowie weltweit in 70 Ländern

Internet

www.kaercher.de

Ansprechpartner

Abteilung

Claudia Wischer

HR Human Resources

HR Professional & Retail

+49 7195 14-5440

recruiting.center@de.kaercher.com

Branche

Maschinenbau-Reinigungstechnik

Mitarbeiter gesamt (m/w/d) Weltweit über 13.000

Gesuchte Fachrichtungen Elektrotechnik



Baden-Württemberg

LANDESKRIMINALAMT

Unternehmen**Adresse****Weitere Standorte****Internet**

Landeskriminalamt Baden-Württemberg

Taubenheimstraße 85, 70372 Bad-Cannstatt

Karlsruhe, Kehl

<https://lka.polizei-bw.de/>**Ansprechpartner****Abteilung**

Herr Tänzer / Herr Fuchs

Abteilung 1, Referat 140 (Innere und technische Dienste)

Referat 150 (Interne Information und Kommunikation)

Telefon

+49 711 54012140

+49 711 54012150

E-Mail

Stuttgart.lka.abt1.ref140@polizei.bwl.de

Stuttgart.lka.abt1.ref150@polizei.bwl.de

Branche

Öffentlicher Dienst / Polizei

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

1.300

Personalbedarf (m/w/d)

1 Elektroingenieur / 1 Informatiker

Gesuchte FachrichtungenElektrotechnik Stromversorgung / MSR-Technik
Informatik Softwareentwicklung**Gewünschte Bewerber-
qualifikationen**Bachelor of Science / Fachrichtung Elektrotechnik /
Gebäudesystemtechnik
Bachelor of Science / Fachrichtung Informatik**Wir sind ...**

Bereit für Sicherheit

Unser Tech-Know-how ...Betrieb einer umfangreichen Gebäudeleittechnik,
moderner Haus- und Labortechnik. Programmierung
von spezifischen Datenbankanwendungen. Betrieb
eines großen hausinternen Datennetz.

Unternehmen

Adresse

Weitere Standorte

Internet

Ansprechpartner, Abteilung

Telefon

E-Mail

Branche

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Personalbedarf (m/w/d)

Gesuchte Fachrichtungen

Modis GmbH

Friedrichstrasse 6, 70174 Stuttgart

55 Niederlassungen sowie 25 Technische Büros in Deutschland

Weltweit für ca. 6000 Kunden in 20 Ländern tätig.

www.modis.de

Wolfgang Seeger, Recruiting

+49 711 351663811

jobs.stuttgart@modis.com

Engineering-Partner

> 3.500 in Deutschland – ca. 35.000 weltweit

ca. 315 gesamt (Hochschulabsolventen/Ingenieure)

Entwicklungsingenieure, Hard- und Softwareentwickler, Physiker, Versuchingenieure, Projektleiter, Verfahrenstechnikingenieure, Qualitätsmanager und Technische Redakteure (es gilt jeweils (m/w/d))

abgeschlossenes Studium, Teamfähigkeit, gute

Kommunikationsfähigkeiten, Flexibilität

Modis Engineering ist einer der marktführenden Premiumanbieter von Engineering Services & Solutions –

in Deutschland und weltweit. Wir vereinen Agilität und Hands-on-Mentalität mit Marktverständnis und Kompetenz. Mit digitalen Innovationen revolutionieren wir die Welt des Engineerings. Wir wissen, welche Talente es für bahnbrechende Lösungen braucht und wie man diese entlang der ganzen Prozesskette optimal einsetzt. Mit einem globalen Netzwerk von über 35.000 Ingenieuren bieten wir unseren Kunden die klügsten Köpfe für zukunftsweisende Lösungen

Soft- und Hardwareentwicklung, mechanische und elektrische Konstruktion, Projektleitung, Qualitätsmanagement, Automatisierungstechnik, sowie Entwicklung und Versuch

Gewünschte Bewerber-qualifikationen

Wir sind ...

Unser Tech-Know-how ...

Unternehmen	Murrelektronik GmbH
Adresse	Falkenstraße 3 71570 Oppenweiler
Weitere Standorte	Stollberg (Erzgebirge), Stod (Tschechien), Shanghai (China), Atlanta (USA), weltweite Vertriebs-niederlassungen
Internet	www.murrelektronik.de
Ansprechpartner	Frau Jasmin Goll
Abteilung	Personalabteilung
Telefon	+49 7191 47-1214
E-Mail	Jasmin.goll@murrelektronik.de
Branche	Industrielle Automatisierung
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	Am Standort Oppenweiler 680 Weltweit ca. 3.030
Gesuchte Fachrichtungen	Schwerpunktmaßig im technischen Bereich (Software- und Hardwareentwicklung, Applikationstest)
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	Absolventen, Studenten, Ingenieure mit Berufs- erfahrung
Wir sind ...	ein führendes Unternehmen in der Entwicklung und Herstellung hochmoderner dezentraler Automatisie- rungstechnik für Maschinen und Anlagen.
Unser Tech-Know-how ...	bietet eine umfassende Produktpalette für elektrische und elektronische Installationskonzepte, vom Schalt-schrank über die Schnittstelle bis ins Feld.



**WIR SUCHEN ENGAGIERTE PERSÖNLICHKEITEN,
DIE FREUDE AN IHREM BERUF HABEN, ETWAS BEWEGEN
UND MIT UNS WACHSEN WOLLEN.**

■ **Teamleiter (m/w/d)**

Applikationstest

■ **Embedded Software Entwickler (m/w/d)**

Industrial Ethernet

■ **Embedded Software Entwickler (m/w/d)**

Functional Safety

■ **Embedded Software Entwickler (m/w/d)**

IO-Link



stay connected

Mehr Informationen über Murr-elektronik und die angebotenen Stellen finden Sie unter www.murrelektronik.de/karriere

Murrelektronik GmbH
Falkenstraße 3 | 71570 Oppenweiler
bewerbung@murrelektronik.de



Wir bieten Ihnen:



Raum für Ideen und die **Dynamik eines technikbegeisterten Teams** in einem innovativen, internationalen Familienunternehmen auf Wachstumskurs.

Die Möglichkeit zur **Mitwirkung an der kompletten Produktentwicklung** von der Idee bis zur Serienreife.

Eine von Anfang an **auf Sie abgestimmte Einarbeitung** und eine **langfristige Perspektive** zur eigenen beruflichen Weiterentwicklung.

Flexible Arbeitszeitgestaltung, Mobile Working, Betriebsarzt, Gesundheitstag, Bikeleasing, Mitarbeiterangebote und **moderne Arbeitsplätze**.

Unternehmen

Adresse

Weitere Standorte

Internet

Ansprechpartner

Abteilung

Telefon

E-Mail

Branche

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Personalbedarf (m/w/d)

Gesuchte Fachrichtungen

**Gewünschte Bewerber-
qualifikationen**

Wir sind ...

Unser Tech-Know-how ...

M Plan GmbH

Ingersheimer Str. 12, 70499 Stuttgart-Weilimdorf

Dortmund, Düsseldorf, Frankfurt, Köln, Lippstadt,

München, Osnabrück, Wolfsburg, Weissach

www.m-plan.com

Stefanie Gaukel

Recruiting

+49 711 341681-0

stuttgart@m-plan.com

Mobility Engineering

Ca. 880

> 100

Fahrzeugtechnik, Maschinenbau, Elektrotechnik, Mechatronik, technische Informatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Akustik, Physik, Embedded Systems, Supply Chain, Industrie 4.0 und Maschinen- und Anlagenbau, Sondermaschinenbau

Master, Bachelor, Diplom-Ingenieure, Techniker, Begeisterung für Mobilität, unternehmerisches, innovatives Denken und Handeln, Kontaktfreude, Überzeugungskraft, Zielstrebigkeit, Eigenmotivation einer der führenden deutschen Spezialisten im mobility engineering und langjähriger, geschätzter Entwicklungspartner von OEMs, Systemlieferanten und Zulieferern.

... erstreckt sich über den gesamten Entwicklungs- umfang: Elektronik, Antrieb, Karosserie, Fahrwerk, Gesamtfahrzeug, Produktionstechnik. Hinzu kommen entwicklungsbegleitenden Dienstleistungen sowie Kompetenzen in Zukunftsthemen wie Connected Car, autonomes Fahren und E-Mobilität.

SICHERHEITSTECHNIK

PETE »THE TANK« SNOW

NOISE, VIBRATION, HARSHNESS

LADY CRATHADH

ELEKTRONIK UND BAR-TT

DOC McCONNOR

QUALITÄTSMANAGEMENT

ACROR

ANTRIEB

JOHNNY ONEHUNDRED

DAS ABENTEUER MOBILITÄT
HAT GERADE
ERST BEGONNEN

M-PLAN **ENGINEERS** *masters of mobility*

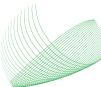
DIE HERAUSFORDERUNGEN AN DIE MOBILITÄT DER ZUKUNFT SIND GEWALTIG.
KOMMENDEN EINZELKÄMPFER NICHT WEIT. ES BEDARF KOMMEN EINES TEAMS AN EXPERTEN MIT SPEZIALFÄHIGKEITEN
AUF IHREM FACHGEBIET, UM PERFEKTE LÖSUNGEN ZUR MARKTREIFE ZU BRINGEN.
WAS SIND IHRE SUPERKRÄFTE? VERSTÄRKEN SIE UNSER ENGINEERING-TEAM UND BRINGEN SIE IHRE IDEEN AUF DIE STRASSE.
INFORMIEREN SIE SICH JETZT ÜBER IHRE KARRIERECHANCEN IM MOBILITY ENGINEERING.



M-PLAN GMBH
NIEDERLASSUNG STUTTGART
INGERSHEIMER STRASSE 12, 70499 STUTTGART
FON +49 711 341681-0, STUTTGART@M-PLAN.COM

M-PLAN.COM/GO/
MASTERS-OF-MOBILITY





Unternehmen	softwareinmotion GmbH
Adresse	Heinkelstraße 27A , 73614 Schorndorf
Internet	www.softwareinmotion.de
Ansprechpartner	Nadine Reiter
Abteilung	Personalmanagement
Telefon	+49 7181 985900
E-Mail	bewerbung@softwareinmotion.de
Branche	EDV/IT, Automobil, Softwareentwicklung
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	30
Personalbedarf (m/w/d)	5
Gesuchte Fachrichtungen	(technische) Informatik, Elektrotechnik oder ähnliches
Gewünschte Bewerberqualifikationen	Kenntnisse in hardwarenaher Programmierung in embedded C/C++ nach Misra, Erfahrung in der Softwareentwicklung nach Industrieprozessen (V-Modell, SPICE, ISO26262), praktische Kenntnisse im Bereich Bussysteme von Vorteil (CAN, Flexray), dokumentationssicheres Deutsch und Englisch
Wir sind ...	We are a young, medium-sized IT company on a growth path. Our company name stands for our services: softwareinmotion – Software in Motion. For our customers, we are either strategic partners, pragmatic problem solvers or both. We guarantee the development, support and responsibility until the core.
Unser Tech-Know-how ...	Our core business is the area of Software development for Information- and Embedded-Systems including service offerings, project management and product development. Currently we are strongly active in the sectors Automotive and Industry.

Flash dein Leben!

- > RunProgram
- > unmount actual job...
- > extract new package...
- > Installing karriere update...
- > Updating job details...
- > Updating life details...
- > mount new job...
- ...done

[<https://jobs.golem.de/>]



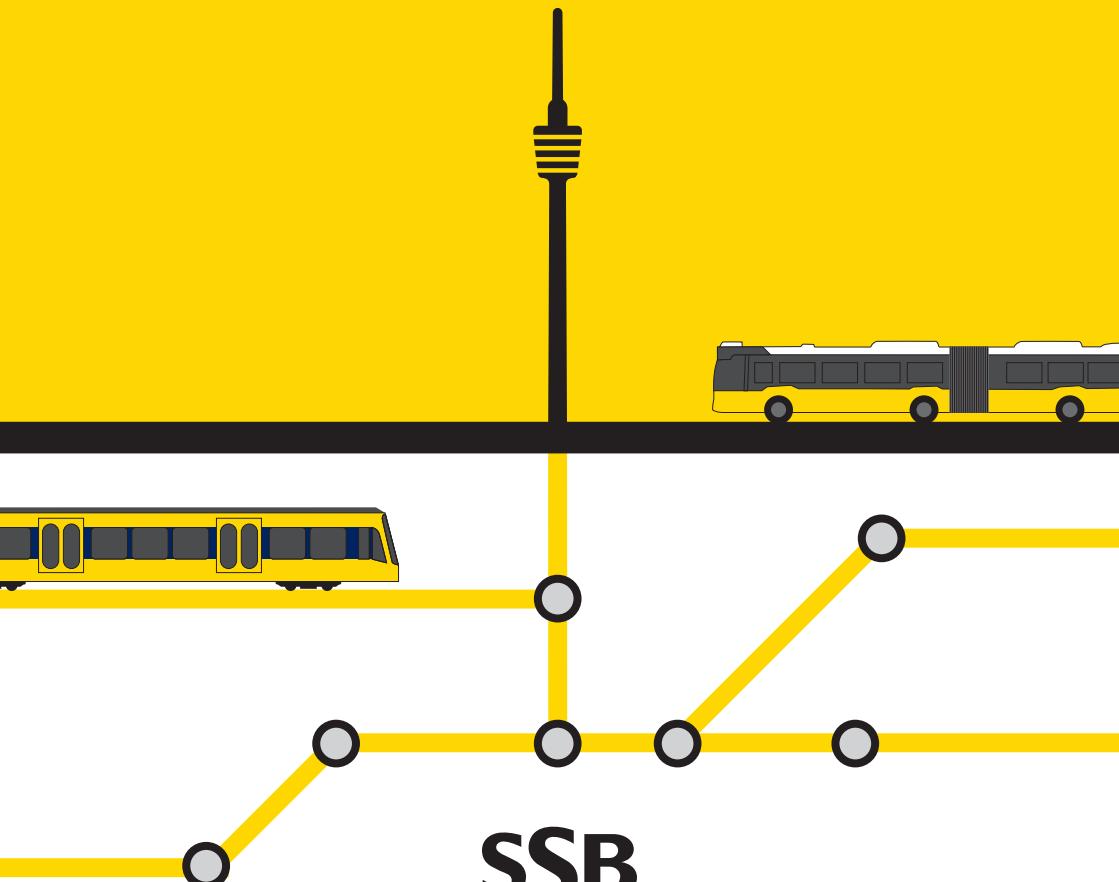
golem.de
IT-NEWS FÜR PROFIS

Unternehmen	Stuttgarter Straßenbahnen AG
Adresse	Schockenriedstraße 50 70565 Stuttgart
Internet	www(ssb-ag.de
Ansprechpartner	Frau Steeb
Abteilung	Personalservice
Telefon	+49 711 7885-6052
E-Mail	annett.steeb@ssb-ag.de
Branche	Öffentlicher Personennahverkehr (ÖPNV)
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	3.100
Gesuchte Fachrichtungen	Bauingenieurswesen BWL/VWL Elektrotechnik Informatik/Wirtschaftsinformatik Verkehr und Transport Wirtschaftsingenieurwesen
Wir sind ...	Die Stuttgarter Straßenbahnen AG ist eines der größten und modernsten Nahverkehrsunternehmen in Deutschland, das mit über 3.100 Mitarbeitenden die Mobilität im Ballungsraum Stuttgart gewährleistet.

Viel bewegen. Mobilmacher werden.

Wir machen Stuttgart mobil. Ein Job mit vielen Herausforderungen – und noch mehr Spaß. Denn so groß wie unser Verkehrsnetz ist auch unser Netz an spannenden Fachbereichen. Von Elektrotechnik, Mechatronik und Maschinenbau über Controlling, Informatik und Marketing bis hin zu Verkehrstechnik und Ingenieurwesen. Viele Möglichkeiten, um Teil moderner Mobilität zu sein. Ob als Berufseinsteiger, mit erster Berufserfahrung oder als Vollprofi.

Wenn auch Sie ein Mobilmacher werden wollen, dann bewerben Sie sich. Und Ihre Karriere nimmt garantiert schnell Fahrt auf. ssb-ag.de/karriere



Die Mobilmacher



Unternehmen

Adresse

Weitere Standorte

Internet

E-Mail

Branche

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Gesuchte Fachrichtungen

**Gewünschte Bewerber-
qualifikationen**

Wir sind ...

Unser Tech-Know-how ...

Süwag Energie AG

Schützenbleiche 9–11, 65929 Frankfurt am Main

Wir sind regional in Hessen, Rheinland-Pfalz, Baden-Württemberg und in Bayern aufgestellt.

www.suewag.com/karriere

personalmanagement@suewag.de

Energiewirtschaft

Ca. 1.700

Für die Süwag arbeiten heißt „Meine Kraft vor Ort“ sein. Egal ob als Monteur im Netz, Salesmanager im Vertrieb, IT-Experte, Trainee, Azubi oder Spezialist für dezentrale Erzeugungsanlagen. Jeder Mitarbeiter der Süwag-Gruppe trägt seinen Teil dazu bei, dass die Herausforderung Energiewende gelingt.

Unterschiedliche je nach Stelle

Der Markt, die Bedürfnisse der Mitarbeiter und damit die Anforderungen an uns als Arbeitgeber sind im stetigen Wandel. Wir stellen uns den neuen Herausforderungen z.B. mit einer ausgewogenen Work-Life-Balance, der Möglichkeit einer Kinderbetreuung, einer nachhaltigen Gesundheitsförderung und weiteren Maßnahmen.

Die Energiewelt wird immer komplexer und immer digitaler. Wir programmieren, steuern und überwachen unsere Anlagen vom Schreibtisch aus – dank Smart Grid. Wir erreichen vermehrt Kunden über Online-Kanäle und wir arbeiten virtuell in Teams zusammen. Die Zukunft, die damit verbundenen Möglichkeiten und Veränderungen, sehen wir als Chance und freuen uns darauf sie gemeinsam zu gestalten.

Keine Spannung mehr?



Teil von

innogy

The innogy logo consists of a stylized orange 'i' shape above a yellow 'o' shape, with the word "innogy" written in a lowercase sans-serif font below them.

Dann komm zu uns!

Mit Hochspannung suchen wir Verstärkung – mit (abgeschlossenem) Studium im Ingenieurwesen oder Informatik, als Direkteinstieg, Trainee oder Werkstudent (m/w/d) mit Perspektive auf Übernahme. Als flexible und teamorientierte Fachkraft arbeitest Du lösungsorientiert auch bei komplexen Sachverhalten.

Willst Du dabei sein und mit uns die Zukunft gestalten? Dann leg' den Schalter um und bewirb Dich jetzt!

Mehr Infos unter: suewag.com/karriere



Unternehmen	teamtechnik Maschinen und Anlagen GmbH
Adresse	Planckstraße 40, 71691 Freiberg am Neckar
Weitere Standorte	teamtechnik Automation GmbH Heinrich-Hertz-Straße 1, 71642 Ludwigsburg Sowie drei Auslandsstandorte (Polen, China, USA)
Internet	https://www.teamtechnik.com/
Ansprechpartner	Carolin Gerescher
Abteilung	Human Resources
Telefon	+49 7141 7003-665
E-Mail	carolin.gerescher@teamtechnik.com
Branche	Maschinen- und Anlagenbau
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	1.000
Gesuchte Fachrichtungen	Maschinenbau, Elektrotechnik, Automatisierungs-technik, Mechatronik
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	idealerweise erste Berufserfahrung, Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke, gute Englischkenntnisse
Unternehmens-beschreibung	Wenn hohe Flexibilität, Schnelligkeit und Wirtschaftlichkeit entscheiden, sind wir als globales, unabhängiges Automatisierungsunternehmen mit 1.000 Mitarbeitern für die Bereiche Automotive, Medtech und New Energy der richtige Partner für die Industrie. Entscheidend dafür sind unsere Mitarbeiter, die jeder Herausforderung unserer Kunden mit hohem Engagement und viel Leidenschaft begegnen.

Unternehmen**Adresse****Weitere Standorte****Internet**

TransnetBW GmbH

Osloer Straße 15–17, 70173 Stuttgart

Hauptschaltleitung in Wendlingen

www.transnetbw.de/karriere**Ansprechpartner****Abteilung****Telefon****E-Mail**

Peggy Schreiber

Personalabteilung

+49 711 21858-3606

p.schreiber@transnetbw.de**Branche****Mitarbeiter gesamt (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen**

Energiewirtschaft

ca. 700

Elektrotechnik, Energietechnik, Anlagentechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik, Wirtschaftsinformatik, Informationstechnik, Umweltwissenschaften, Bauingenieurwesen u.v.m

Gewünschte Bewerber-qualifikationen

Wir suchen sowohl Studierende und Absolventen als auch berufserfahrene Professionals mit Studien- oder Ausbildungshintergrund.

Wir sind ...

Die TransnetBW GmbH betreibt das Strom-Übertragungsnetz in Baden-Württemberg. Mit diesem Transportnetz sichern wir die Stromversorgung in der Region, in Deutschland und in Europa. Wir steuern und kontrollieren die Energieflüsse und sorgen für Instandhaltung, Netzplanung und Netzentwicklung. Zahlreiche Stromhändler, Kraftwerks- und Verteilnetzbetreiber im In- und Ausland zählen zu unseren Kunden und Partnern.

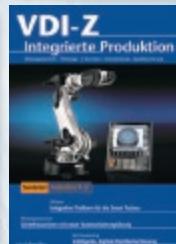
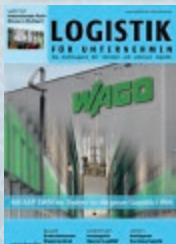
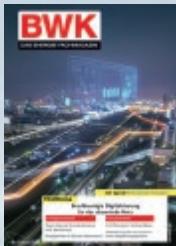
Mit unserer Tätigkeit leisten wir einen wichtigen Beitrag zum Gelingen der Energiewende. Gestalten Sie mit uns das Netz der Zukunft!

Unternehmen	XTRONIC GmbH
Adresse	Herrenberger Str. 56 71034 Böblingen
Weitere Standorte	Wolfsburg
Internet	www.xtronic.de
Ansprechpartner	Frau Nadja Hander, Herr Thomas Schubert
Abteilung	HR – Recruiting
Telefon	+49 7031 209470
E-Mail	jobs@xtronic.de
Branche	Automotive
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	ca. 170
Personalbedarf (m/w/d)	ca. 30
Gesuchte Fachrichtungen und gewünschte Bewerberqualifikationen	Abgeschlossenes Studium als Ingenieur für Elektro-, Nachrichten-, Informationstechnik, Optoelektronik oder Mechatronik, Informatiker, o.ä.
Wir sind ...	XTRONIC ist ein mittelständisches Unternehmen innerhalb der Schaeffler Gruppe. Als eigenständige GmbH sind wir nunmehr seit fast 20 Jahren Entwicklungspartner und Systemlieferant für die internationale Automobilindustrie.
Wir beraten und unterstützen ...	OEMs wie Daimler, Porsche, Volkswagen und deren Zulieferer bei der Entwicklung von innovativen, komplexen Lösungen im Bereich Elektrik/Elektronik. Vorrangig in den Themen Infotainment, Komfortelektronik, Connectivity, Automatisiertes Fahren, Augmented Reality, Elektromobilität und Serienentwicklung.
Unser Tech-Know-how ...	

Die erste Adresse für Technikwissen: VDI Fachmedien.

JETZT FACHZEITSCHRIFT AUSWÄHLEN UND PROBEABO SICHERN.

2
HEFTE
GRATIS



Wir wissen, was Technikwissen auszeichnet. Wir – das sind die hochkarätigen Fachzeitschriften des Fachverlags für Ingenieure, den VDI Fachmedien.
In direkter Anbindung an den VDI, dem größten deutschen Ingenieurnetzwerk.
Unsere Autoren berichten über Innovationen und Hintergrundwissen in ihrem jeweiligen Fachgebiet. Und das jederzeit praxisorientiert, ohne den wissenschaftlichen Background aus dem Blick zu verlieren.

TECHNIKWISSEN FÜR INGENIEURE.
www.vdi-fachmedien.de

VDI fachmedien

Termin | 2019:

21.11. München, MOC Veranstaltungscenter

Termine | 2020:

14.02. Dortmund, Kongresszentrum Westfalenhallen

03.03. Mannheim, Congress Center Rosengarten

12.03. München, MOC Veranstaltungscenter

20.03. Ludwigsburg, Forum am Schlosspark

16.04. Hamburg, Handelskammer

WWW.INGENIEUR.DE/RECRUITINGTAG

VDI Verlag GmbH

VDI nachrichten Recruiting Tag

VDI-Platz 1, 40468 Düsseldorf

Postfach 10 10 54, 40001 Düsseldorf

Ansprechpartnerin: Ana Mihaleva

Telefon: +49 211 6188-374

amihaleva@vdi-nachrichten.com

VDI nachrichten
recruiting tag