

In Zusammenarbeit mit:



**golem.de**  
IT-NEWS FOR PROFS



# Wir machen Ingenieurkarrieren.

**24. OKTOBER 2019, 11:00 – 17:00 UHR**  
**HANNOVER, CONGRESS CENTRUM**



**SOWIE WEITERE AUSSTELLER**

---

Deutschlands führende Karrieremesse  
für Ingenieure und IT-Ingenieure.

**VDI nachrichten**  
recruiting tag

### Vortragsforum

**11:30 – 12:00 Uhr**

**Souveränes Auftreten ist kein Zufall! Wie passende Kleidung Ihre Professionalität (im Bewerbungsgespräch und im Berufsalltag) unterstreicht.**

Birgit Wolf, MY PERSONAL STYLE, Friedrichsdorf bei Frankfurt

**12:15 – 13:15 Uhr**

**Company Pitch – Aussteller präsentieren spannende Projekte aus ihren Fachabteilungen.**

- DEKRA Automobil GmbH
- EDAG Engineering GmbH
- Elektronische Fahrwerksysteme GmbH
- ESG Elektroniksystem- und Logistik GmbH
- in-tech GmbH
- M Plan GmbH
- MTU Maintenance Hannover GmbH
- Staatliches Baumanagement Niedersachsen
- Zielplus GmbH

**13:30 – 13:50 Uhr**

**Chancen der Datendigitalisierung in der Produkt-Entwicklung**

Jakob Moor, HARTING Stiftung & Co. KG, München

**14:15 – 15:00 Uhr**

**Die perfekten Bewerbungsunterlagen für Ingenieure – darauf achten Personaler**

Andrea Huinink, Karrierecoach, Braunschweig

**15:30 – 16:00 Uhr**

**Souveränes Auftreten ist kein Zufall! Wie gute Umgangsformen Ihre Fachkompetenz unterstreichen.**

Birgit Wolf, MY PERSONAL STYLE, Friedrichsdorf bei Frankfurt

### **Individuelle Karriereberatung**

**Sybille Heinemann**, Personal- und Management-  
beratung, Magdeburg

**Alina Stamm**, Excellence AG, Hannover

### **VDI-Mitglieder-Beratung**

**Cornelia Bergner**, Bergner Personalberatung, Hannover

### **Image- und Stilberatung**

Wertvolle Tipps zum Thema Image und Stil erhalten  
Sie von **Birgit Wolf**.

### **Bewerbungsfoto**

Informieren Sie sich über die Karriere-Services von  
[ingenieur.de](https://www.ingenieur.de), Deutschlands größtem Karriereportal  
für Ingenieure. Tragen Sie sich vor Ort für den Service  
„Jobs per Mail“ ein und Sie erhalten einen Gutschein  
für ein kostenfreies Bewerbungsfoto vom Profi, das  
gleich vor Ort aufgenommen wird. Ihr Foto können  
Sie im Anschluss an die Messe bequem downloaden.

### **Weiterbildungsportal für Ingenieure**

Informieren Sie sich über Weiterbildungsangebote  
und aktuelle VDI nachrichten Stipendien vor Ort oder  
online unter: [www.ingacademy.de](https://www.ingacademy.de)

### **VDI-Mitgliedschaft**

Informieren Sie sich vor Ort über eine VDI-Mitgliedschaft.

### **Job Board**

Offene Positionen der Aussteller finden Sie an unserem  
Job-Board.

## OPTIMALES AUFTRETEN AUF DEM BERUFLICHEN PARKETT – WICHTIGE BUSINESS-KNIGGE-REGELN IM ÜBERBLICK

Fachliches Know-how ist selbstverständlich das Fundament für professionelles Auftreten. Gleichzeitig stehen wir dabei in ständigem Kontakt mit anderen Menschen. Der Beruf führt uns in die verschiedensten Situationen. Dabei kommt es stets auch darauf an, WIE fachliche Inhalte transportiert werden, wie man persönlich auftritt. Das Ziel ist, dass das persönliche Auftreten Ihre fachliche Kompetenz unterstreicht – und nicht etwa untergräbt. Gute Umgangsformen erleichtern dieses Zusammenspiel:

### **Nr. 1: Für den ersten Eindruck gibt es keine zweite Chance.**

Klingt banal – ist aber wahr! Der erste Eindruck entsteht blitzschnell und zwar aufgrund einiger, weniger Schlüsselreize, die in erster Linie visuell geprägt sind. Sie sollten einiges daransetzen, dass die erste Wirkung Ihrer Person günstig für Sie ausfällt, denn mit diesem ersten Bild werden Sie eine Weile leben müssen.

### **Nr. 2: Behandeln Sie Andere mit Aufmerksamkeit und Wertschätzung.**

Hierzu gehören zum Beispiel Pünktlichkeit, der gewissenhafte Umgang mit modernen Kommunikationsmitteln sowie der Gebrauch von im Grunde selbstver-

ständlichen Wörtern wie „Danke“, „Bitte“ und „Entschuldigung“. Wichtig ist in dem Zusammenhang auch, sein Gegenüber ausreden zu lassen und insgesamt respektvoll miteinander umzugehen. Auf den Punkt gebracht: Behandeln Sie andere so, wie Sie selbst gerne behandelt werden wollen.

### **Nr. 3: Achten Sie auf eine souveräne Begrüßung**

In Studien wurde festgestellt, dass Bewerber mit einer guten Begrüßung als positiver und geeigneter beurteilt wurden als Bewerber, bei denen das nicht der Fall war. Wie sieht eine gute Begrüßung aus? Wichtig sind Blickkontakt, ein angenehmer, kurzer und fester Händedruck und eventuell eine Anrede mit Namen. Achten Sie vor allem darauf, Ihr Gegenüber anzuschauen. Fehlt der Blickkontakt, dann hinterlässt das bei der anderen Person zumindest ein gewisses Gefühl der Missachtung.

**Mein Tipp:** Grüßen Sie lieber einmal zu viel als zu wenig. Ein kurzer Gruß beim Betreten des Fahrstuhls, bei der Begegnung im Treppenhaus oder im Flur sollte selbstverständlich sein. Hier gilt: Eine kurze Geste des Respekts kann einiges

bewirken, vor allem jedoch einiges kaputt machen, wenn sie fehlt.

#### **Nr. 4: Im geschäftlichen Umfeld gilt das Hierarchieprinzip**

Im Berufsleben ist ausschließlich die Rangstufe entscheidend, nicht das Alter oder das Geschlecht. Damit ist gemeint, dass der oder die Ranghöchste bei der Vorstellung zuerst erfährt, wer sein Gegenüber ist. Er oder sie darf entscheiden, ob ein Händedruck erfolgt oder nicht. Auch den Übergang von der formellen Anrede zur informellen Anrede, also vom „Sie“ zum „Du“, entscheidet der Ranghöhere. „Ladies first“ gilt im Business-Kontext nicht. Bei Ranggleichheit entscheidet das Alter.

#### **Nr. 5: Tischmanieren lassen tief blicken**

Wer denkt, nichts mit Geschäftsessen zu tun zu haben, kann sich schnell irren. Bereits ein internes Mittagessen mit einer ranghöheren Person hat einen anderen Charakter als ein Essen mit Freunden. Befassen Sie sich deshalb frühzeitig mit den gängigen Umgangsformen bei Tisch. Hier wartet nämlich durchaus die eine oder andere Stolperfalle. Grundsätzlich steht bei beruflich bedingten Essen weniger die

Nahrungsaufnahme als das Gespräch im Vordergrund.

**Mein Tipp:** Vermeiden Sie es, lange die Speisekarte zu studieren. Entscheiden Sie sich schnell. Und vor allem: Wählen Sie nur Gerichte aus, die Sie sicher und quasi nebenher verzehren können.

#### **Nr. 6: Small Talk ist Big Talk**

Als Einstieg in ein Gespräch oder während eines Geschäftsessens ist das „kleine Gespräch“ nicht wegzudenken. Ähnlich wie eine Besprechung kann auch Small Talk über einen längeren Zeitraum andauern. Bereiten Sie sich also darauf vor! Legen Sie sich einen Themenpool zu. Die Themen sollten unverfänglich sein und nicht polarisieren oder zu persönlich sein. Um das Gespräch mühelos auch über längere Zeit am Laufen zu halten, sollten Sie bedenken: Small Talk ist keine Einbahnstraße, sondern funktioniert am besten wie ein Ping-Pong-Spiel. Das bedeutet, dass eine offene, positive Grundeinstellung und ein generelles Interesse an den anderen Personen hilfreich sind. Wortkarg und abweisend beim Small Talk aufzutreten, ist nicht nur unhöflich, sondern auch unprofessionell. Schließlich sind Sie nicht als Privatperson unterwegs,

sondern es ist Teil Ihrer beruflichen Verpflichtung.

### **Nr. 7: Kleidung ist Kommunikation – nur ohne Worte**

In technischen Berufen gibt es in der Regel keinen eindeutigen Dresscode. Häufig ist die Kleidung abhängig vom Anlass. Die Grenze zwischen Freizeit- und Berufskleidung ist fließend. Dennoch ist dies kein Freibrief, immer und überall die Kleidung zu tragen, in der man sich selbst am wohlsten fühlt. Denn mit der Kleidung, die Sie tragen, präsentieren Sie sich, Sie senden Botschaften und Signale aus. Und: der Kleidungsstil beeinflusst nicht nur, wie man von anderen Menschen wahrgenommen wird, sondern auch Ihr eigenes Auftreten. Schenken Sie deshalb der Kleidung, die Sie beruflich tragen, eine gewisse Aufmerksamkeit und halten Sie sich an bestimmte Richtlinien. Achten Sie allem voran auf ein gepflegtes Erscheinungsbild von Kopf bis Fuß sowie eine gute Passform Ihrer Garderobe. Ziel soll sein, dass die Kleidung in den Hintergrund tritt und nicht von der Person ablenkt.

**Mein Tipp für Vorstellungsgespräche und die ersten Tage im Job:** besser over-

dressed als underdressed. Im Zweifelsfall bedeutet dies zum klassischen Business-Outfit zu greifen als zu Jeans und T-Shirt. Denn beide Situationen haben mit dem Berufsalltag nicht viel gemeinsam, sondern sind besondere Anlässe.



**BIRGIT WOLF**

My Personal Style  
Friedrichsdorf bei Frankfurt

Die Autorin ist seit 2006 Inhaberin der Agentur „My Personal Style“. In Einzelcoachings, Workshops und Vorträgen berät sie Fach- und Führungskräfte zu den Themen „Auftreten, Outfit und Umgangsformen“. Die studierte Diplom-Kauffrau war vor ihrer Selbstständigkeit bei namhaften Wirtschaftsunternehmen tätig und bringt eine umfangreiche Erfahrung in der Zusammenarbeit mit nationalen und internationalen Geschäftskunden mit.

A man in a dark suit, white shirt, and a brown leather racing helmet with goggles is riding a yellow go-kart on a city street. He is smiling and looking towards the camera. The background is a blurred city street with other vehicles and buildings.

VDI

6 Monate  
kostenfreie  
Probemitglied-  
schaft an  
unserem  
Stand

## WIR GEBEN GAS FÜR IHRE KARRIERE

Das größte Ingenieurnetzwerk Europas bietet Ihnen:

- Karriereberatung für Ingenieure
- Bewerbungsscheck
- Soft-Skills-Seminare
- Webinare zu Fach- und Karrierethemen
- Kontakte zu Unternehmen
- und viel mehr!

[www.vdi.de/vorteile](http://www.vdi.de/vorteile)



## DIE PERFEKTE BEWERBUNG – DARAUF ACHTEN PERSONALER

**Im Internetzeitalter ist die klassische Bewerbungsmappe selten geworden. Selbst ein Anschreiben fordern manche Unternehmen nicht mehr. Doch wird es gewünscht, lohnt es sich, in diese Zeit und Mühe zu investieren. Von großer Bedeutung ist nach wie vor der Lebenslauf – den liest der Personaler in der Regel zuerst.**

Es gibt natürlich nicht die eine perfekte Bewerbung. Aber es gibt wesentliche Punkte, die eine gute von einer schlechten unterscheiden. Grundsätzlich gilt: Jede Bewerbung muss individuell auf das entsprechende Unternehmen zugeschnitten sein. Und dies geht weit über die korrekte Adresse und die fehlerlose Anrede des Ansprechpartners hinaus. Auch Rechtschreibfehler – egal an welcher Stelle – sind ein absolutes „No-Go“, vor allem für Bewerber mit akademischem Hintergrund. Darüber hinaus sind das Einhalten einer gewissen Struktur und eine grundsätzliche Übersichtlichkeit unerlässlich, denn kein Personaler möchte einzelne Inhalte aufwendig suchen müssen. Auch die Verwendung einer modernen und ansprechenden Schriftart erhöht die Wirkung Ihrer Unterlagen. Dabei ist „Arial“ durchaus noch üblich, wirkt jedoch langweilig. „Times New Roman“ fällt komplett aus der Zeit.

**MEIN TIPP:** Wählen Sie zum Beispiel „Century Gothic“. Diese Schriftart ist serifenlos, was die Lesbarkeit am Bildschirm erhöht und gedruckt auch sehr ansprechend aussieht.

### **Kaum noch gewünscht: Klassische Bewerbungsmappen**

Welche Form der Bewerbung gewählt wird, hängt von der Aussage des Unternehmens in der Stellenanzeige ab. Klassische Bewerbungsmappen werden nur noch in seltenen Fällen gebraucht. Falls ja, dann benutzen Sie die dreiteiligen Mappen und entscheiden sich für eine Farbe, die zu Ihren farblich gestalteten Unterlagen und Ihrem Foto passt.

Die meisten Bewerbungen erfolgen heute online, in der Regel per E-Mail. Nur bei großen Unternehmen werden Sie gebeten, Ihre Unterlagen im Bewerbungssystem des Unternehmens hochzuladen. Was sich derzeit immer mehr durchsetzt, ist ein unkompliziertes Verfahren über Plattformen wie zum Beispiel Indeed.

Der neueste Trend sind Bewerbungsvideos – ob direkt oder auf Internetplattformen, wie Talentcube, Skillster oder Jobclipr. Die Videobotschaft enthält in der Regel eine kurze Vorstellung sowie Ziele



und Wünsche des Bewerbers. Hier zählt natürlich der erste Eindruck umso mehr, da ein Bewegtbild das Foto um Längen schlägt.

**MEIN TIPP:** Egal, welche Form Sie wählen müssen, eines gilt immer: Unordentliche und unvollständige Bewerbungsunterlagen sind bei Personalern besonders unbeliebt. Auch müssen alle Unterlagen optisch ansprechend aufbereitet sein.

### Die eigene Klarheit

**Voraussetzung für eine überzeugende Bewerbung ist, sich zunächst mit den folgenden Fragen intensiv auseinanderzusetzen:**

Wer sind Sie? – Ihre Persönlichkeit und Ihre Wertvorstellungen

Was können Sie? – Ihre Fähigkeiten und Ihre Kompetenzen

Was wollen Sie? – Ihre Ziele und Motive

Werden Sie sich des Weiteren darüber klar, welche Branche beziehungsweise welches Themengebiet Sie bevorzugen und welche Art von Unternehmen Sie interessiert:

- Großkonzern, Mittelstand oder Start-up?
- Dienstleistungs- oder Produktionsunternehmen?

- Regional verwurzeltes oder international agierendes Unternehmen?

Und vergessen Sie nicht, sich über Ihr gewünschtes zukünftiges Arbeitsumfeld und die Arbeitszeiten Gedanken zu machen.

### Das Anschreiben

Noch ist das Anschreiben in vielen Firmen das Herzstück einer Bewerbung. Hier gilt: Es sollte immer die erste Seite ausmachen. Auf einer klassischen Bewerbungsmappe liegt es sogar obenauf. Aufgabe des Bewerbers ist es, im Anschreiben seine Motivation für die Bewerbung klar, argumentativ überzeugend und sympathisch zum Ausdruck zu bringen. Dadurch wird deutlich, ob er sich wirklich mit dem Unternehmen und seinen Beweggründen, warum er sich dort bewerben möchte, auseinandergesetzt hat. Zumindest im besten Falle, denn nicht immer wird das Anschreiben selbst verfasst. Tatsächlich ist es für viele nicht einfach, diese Hürde zu nehmen und auf maximal einer Seite die entsprechenden Worte auf den Punkt zu bringen.

Doch es lohnt sich, hier Zeit und Mühe zu investieren, denn ein gut formuliertes Anschreiben ist der Türöffner zum Vor-



Bild: GaudiLab

stellungsgespräch. Erste Unternehmen, wie zum Beispiel die Otto-Group, verzichteten übrigens auf das Anschreiben. Der Grund: Der Konzern verspricht sich keinen zusätzlichen Mehrwert und möchte es interessierten Bewerbern so einfach wie möglich machen.

Beim Anschreiben ist der Anlass der Bewerbung ein guter Einstieg. Legen Sie deswegen direkt zu Beginn dar, warum Sie an der ausgeschriebenen Stelle und dem Unternehmen interessiert sind. Bei Ihrer Recherchearbeit sollten Sie ausreichend Material sammeln, um stimmige Argumente darzulegen. Doch Vorsicht: Nicht übertreiben, denn wer hier zu dick aufträgt, macht sich unsympathisch. Verwenden Sie eine aktive, klare Sprache und verzichten Sie auf allgemeine Floskeln. Das funktioniert ganz automatisch,

wenn Sie Ihre Hausaufgaben gemacht haben – also wissen, wer Sie sind, was Sie können und was Sie wollen.

Beschreiben Sie Ihre Fähigkeiten kurz und erläutern Sie genau, wann und wo Sie diese entwickeln und einsetzen konnten, denn das wirkt überzeugend.

### **MEIN TIPP: Bedenken Sie:**

#### **Aussage + Begründung = Überzeugung**

Ein Beispielsatz: Meine Kommunikationsstärke konnte ich während meines Praktikums im Vertriebsteam unter Beweis stellen. Dort durfte ich unter anderem aktiv an diversen Verkaufsverhandlungen teilnehmen.

### **Das Deckblatt**

Falls Sie ein Deckblatt verwenden – was nur in einer klassischen Bewerbungsmappe noch empfehlenswert ist – achten Sie darauf, das Foto nicht in Übergröße zu präsentieren. Denn wenn sich der Leser vom Foto erschlagen fühlt, hinterlässt das keinen guten Eindruck.

### **Das Bewerbungsfoto**

Das Foto ist sehr wichtig für den Gesamteindruck und damit ist es zwingend notwendig, Zeit und Geld in professionelle

Bewerbungsfotos zu investieren. Ein gutes Fotostudio ist dabei das A und O. Hierbei sollten Sie darauf achten, dass der Fotograf Ihnen verschiedene Körperpositionen, Blickrichtungen und Bildhintergründe anbietet. Die Kleidung sollte dem gewünschten Job im Unternehmen entsprechen, wobei grundsätzlich gilt: besser overdressed als underdressed. Mehrere Fotos machen dabei Sinn: Anzug mit Krawatte und ohne; die Damen einmal mit Blazer und einmal nur mit Bluse. So kann für die Bewerbungen je nach Unternehmen und Unternehmensauftritt das passende Foto ausgewählt werden. Denken Sie daran, zugleich Fotos für Xing, LinkedIn und andere Business-Netzwerke erstellen zu lassen. Denn auch für diese Plattformen ist ein professionell erstelltes Foto ein absolutes Muss.

## Der Lebenslauf

Das Erste, was der Personaler in der Regel liest, ist der Lebenslauf. Hier werden die wesentlichen Punkte im Vorfeld mit dem Anforderungsprofil abgeglichen. Dieser sollte deswegen sehr übersichtlich und gut strukturiert aufbereitet sein.

Der moderne Lebenslauf ist heute dreifarbig. Für Ingenieure empfiehlt es sich,

zwei verschiedene Grautöne und einen dunklen Blauton zu verwenden, da diese Farben Klarheit und Kompetenz vermitteln. Blau ist im Übrigen die beliebteste Farbe der meisten Menschen. Schwarz wirkt mittlerweile vor allem direkt am Bildschirm sehr hart und da viele Unterlagen nicht mehr ausgedruckt werden, bietet die Dreifarbigkeit auch dem Auge Abwechslung.

**MEIN TIPP:** Vermerken Sie hinter Ihren Abschlüssen die Noten – Ausnahme: Note 3 abwärts. So ersparen Sie den Personalern ein mühsames Blättern in den Zeugnissen.

Bei vorhandener Berufserfahrung und entsprechenden Praxiseinsätzen ist es darüber hinaus wichtig, dass Sie Ihre Haupttätigkeiten so zusammenfassen, dass diese auf die Anforderungen der Stelle, auf die Sie sich bewerben, passen. Zudem sollten Sie Ihre persönlichen Interessen unbedingt erwähnen, denn so wecken Sie das Interesse des Personalers, Sie vollumfänglich kennenzulernen.

## Die Anlagen – Zeugnisse, Zertifikate und Co

Für Berufseinsteiger ist es immer noch üblich, das letzte Schulzeugnis, ein even-

tuelles Berufsausbildungszeugnis, das Abschlusszeugnis des Studiums sowie Zeugnisse von Berufseinsätzen und Praktika vorzulegen. Achten Sie dabei auf ordentliche Scans beziehungsweise Kopien, die das Lesen vereinfachen.

### **Professionalisieren Sie Ihr Profil auf Social-Media-Kanälen**

In Business-Netzwerken sollten Sie die wichtigsten Punkte aus Ihrem Lebenslauf hinterlegen. Vergessen Sie dabei nicht, aktuelle Kontaktdaten, wie E-Mail und Telefonnummer, anzugeben, damit Sie erreichbar sind. Denn „Active Sourcing“ ist nicht nur ein Modewort – tatsächlich suchen Personaler heute verstärkt in Netzwerken wie Xing nach Talenten. Folgen Sie dort zum Beispiel Gruppen und Sie werden auch über diesen Kanal interessante Stellenanzeigen finden.

**MEIN TIPP:** Gestalten Sie Ihre E-Mail-Adresse bitte so persönlich wie möglich, vorzugsweise Vorname.Name@. Am Besten legen Sie sich für die Zeit der Bewerbungsaktivitäten einen neuen Account an.



**ANDREA HUININK**  
Karriercoach  
Braunschweig

Die Autorin arbeitet seit 2016 als Karriereberaterin und Coach. Sie studierte Diplom-Kauffrau war vor ihrer Selbstständigkeit in einem großen Bankinstitut tätig und bringt eine umfangreiche 14-jährige Erfahrung im Personalbereich als Recruiterin für Professionals und Trainees, als Personalentwicklerin und als HR-Managerin mit.

# Flash dein Leben!

- > RunProgram
- > unmount actual job...
- > extract new package...
- > Installing karriere update...
- > Updating job details...
- > Updating life details...
- > mount new job...
- ...done

[ <https://jobs.golem.de/> ]



**golem.de**  
IT-NEWS FÜR PROFIS

# AUSSTELLERVERZEICHNIS

Stand	Seite	IT-Arbeitgeber	Allg. Ing.-Wissenschaften	Anlagenbau	Architektur / Bau / Bauindustrie / Gebäudetechnik	Automatisierungs-, Mess- und Regelungstechnik	Bauingenieurwesen	Bergbau / Rohstoffe	Bio / Biotechnologie	BWL / VWL	Chemie / Chemieingenieurwesen	Consulting / Beratung	Elektronik / Halbleiter	Elektrotechnik	Energieerzeugung / -versorgung / -handel
1	Altran Deutschland S.A.S. & Co. KG	17	x			x					x		x	x	
2	Baker Hughes, a GE Company	18		x		x							x	x	x
3	Brunel GmbH	19	x		x	x	x				x		x	x	
4	Bundespolizeipräsidium	20	x											x	
5	Bundeswehr- Karrierecenter der Bundeswehr	21	x	x		x	x			x			x	x	
6	Crawford & Company (Deutschland) GmbH	22		x	x	x	x			x	x	x		x	
7	DEKRA Automobil GmbH	24	x			x	x							x	
8	Elektronische Fahrwerksysteme GmbH	26	x			x								x	
9	EDAG Engineering GmbH	28	x	x	x	x	x			x		x	x	x	
10	ESG Elektroniksystem- und Logistik GmbH	29	x											x	
11	Excellence AG	30	x	x	x	x	x	x	x	x	x		x	x	x
12	FERCHAU GmbH	32	x		x		x				x		x	x	
13	HARTING Technologiegruppe	34	x	x									x	x	
14	in-tech GmbH	36	x	x		x				x				x	
15	htp GmbH	38	x											x	
16	Landeshauptstadt Hannover	39	x			x	x							x	
17	M Plan GmbH	40	x	x		x					x		x	x	x
18	MTU Maintenance Hannover GmbH	42								x					
19	Modis GmbH	45	x	x	x	x	x		x		x		x	x	
20	Staatliches Baumanagement Niedersachsen	46	x			x	x							x	
21	OHB System AG	47	x	x						x				x	
22	SALT AND PEPPER Technology GmbH & Co. KG	48	x			x					x	x		x	
23	XTRONIC GmbH	49	x			x						x		x	
24	Zielpuls GmbH	50	x	x							x	x		x	

Fahrzeugtechnik	Feinmechanik und Optik	Handel / Banken / Versicherungen	Hochschulen / Forschungsinstitute	Informatik / Wirtschaftsinformatik	Ingenieurbüros	Jura	Konsum- und Gebrauchsgüter	Kunststoffindustrie	Luft- und Raumfahrttechnik	Maschinenbau	Mathematik	Mechatronik	Medizintechnik / Gesundheit / Sozialwesen	Metallurgie	Nachrichtentechnik	Nahrungs- und Genussmittel	Öffentlicher Dienst / Vereine / Verbände	Papier und Druck	Physik	Sonstige Ing.-Wissenschaften	Technische Dienstleistung	Umwelttechnik	Verfahrenstechnik	Verkehr und Transport	Werkstofftechnik	Wirtschaftsingenieurwesen
x				x				x	x	x	x	x			x				x		x		x		x	x
	x									x		x								x	x					x
x				x				x	x	x		x	x		x			x	x				x		x	x
x				x					x	x		x					x				x					x
		x								x										x	x	x	x	x		x
x				x						x		x									x	x				
x	x			x	x	x				x	x	x			x					x	x			x		x
				x	x				x												x					
x	x			x				x	x	x		x	x	x	x						x	x	x	x	x	x
x	x		x	x				x	x	x		x	x		x				x	x	x				x	x
				x																						
x				x																	x	x				
				x																						
x				x	x				x	x		x	x		x						x	x				x
									x	x																
	x		x	x					x	x					x				x	x						x
x				x						x			x						x		x		x			x
				x	x								x		x					x	x					x
x				x															x		x					x



VDI nachrichten  
recruiting tag

**Unternehmen****Adresse****Weitere Standorte****Internet****Ansprechpartner, Abteilung****Telefon****E-Mail****Branche****Mitarbeiter (m/w/d)****Personalbedarf (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen****Gewünschte Bewerberqualifikationen****Wir sind ...**

Altran Deutschland S.A.S. & Co. KG

Heinrich-Nordhoff-Str. 69, Wolfsburg

Stuttgart, Wolfsburg, Leipzig, Hamburg, Düsseldorf, Frankfurt, Bremen, Augsburg

[www.altran.com/de](http://www.altran.com/de)

Regina Koch, Recruiting

+49 152 38924285

[regina.koch@altran.com](mailto:regina.koch@altran.com)

Technologie- und Innovationsberatung

47.000 weltweit

Im Jahr 2019 suchen wir 300 technik- & innovationsbegeisterte Absolventen für die Fachbereiche Automotive, Luft- & Raumfahrt, Digital & Communications, Life Science & Rail

Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, (Technische) Informatik, Automotive Systems, Embedded Systems, Mechatronik, Maschinenbau, Luft- & Raumfahrtstechnik, Physik, Wirtschaftsingenieurwesen, Werkstoffkunde, Projektmanagement, Produktion & Logistik  
Techniker, Meister, Bachelor, Master, Diplom

Als weltweit führender Anbieter für Engineering-, Forschungs- und Entwicklungsservices bieten wir unseren Kunden ein unvergleichliches Angebot an Transformations- und Innovationsdienstleistungen. Wir begleiten sie auf ihrem Weg, die Produkte und Dienstleistungen von morgen zu schaffen - von der ersten Idee bis zur Industrialisierung. Seit über 30 Jahren bieten wir Expertise in diversen Bereichen wie Luft- und Raumfahrt, Automobil, Life Sciences und Rail. Die Übernahme von Aricent erweiterte unsere Führungsposition auf die Bereiche Halbleiter, digitale Erfahrung und Design-Innovation.





<b>Unternehmen</b>	Baker Hughes, a GE company
<b>Adresse</b>	Baker-Hughes-Straße 1 29221 Celle
<b>Weitere Standorte</b>	Wunstorf, Ahrensburg, Hürth, Stutensee
<b>Internet</b>	<a href="https://careers.bhge.com">https://careers.bhge.com</a>
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:jobs@bakerhughes.de">jobs@bakerhughes.de</a>
<b>Branche</b>	Service provider for the energy sector
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	66.000
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Digital Technology, Engineering (mechanical and electrical), Manufacturing, Product Reliability, Geophysics
<b>Gewünschte Bewerberqualifikationen</b>	Experienced, Entry-Level
<b>Wir sind ...</b>	the world's first and only fullstream provider of integrated oilfield products, services and digital solutions.

<b>Unternehmen</b>	Brunel GmbH
<b>Adresse</b>	Brüsseler Str. 3, 30539 Hannover
<b>Weitere Standorte</b>	über 40 Standorte in Deutschland
<b>Internet</b>	brunel.de
<b>Ansprechpartner</b>	Oliver Surrey
<b>Abteilung</b>	Niederlassungsleiter Hannover
<b>Telefon</b>	+49 511 626288-0
<b>E-Mail</b>	hannover.de@brunel.net
<b>Branche</b>	Ingenieurdienstleistungen
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	3.200 Spezialisten in der DACH-Region und Tschechien 14.500 Spezialisten weltweit
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	Wir haben ständig Bedarf an Ingenieuren aller Fachrichtungen, Technikern, Informatikern sowie Betriebswirten mit technischem Hintergrund.
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Automotive, IT, Elektronik, Telekommunikation, Maschinen- und Anlagenbau, Mechatronik, Fahrzeugtechnik, Luft- und Raumfahrt, Verfahrens- und Automatisierungstechnik, Energie- und Schienenverkehrstechnik, Umwelt- und Medizintechnik, Biotechnologie, Schiffbau, Technische Gebäudeausrüstung.
<b>Gewünschte Bewerberqualifikationen</b>	Neben fundierten Fachkenntnissen und ersten Erfahrungen im jeweiligen Technologieumfeld benötigen Brunel Spezialisten ein hohes Maß an Motivation, Einsatzbereitschaft und Teamfähigkeit. Je nach Projekt werden auch sehr gute Englischkenntnisse gefordert.
<b>Wir sind ...</b>	einer der führenden Ingenieurdienstleister innerhalb der DACH-Region und Tschechiens.
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	Ob Straße, Wasser, Schiene, Luft oder Weltraum; traditionell oder innovativ; von der Entwicklung bis zum fertigen Produkt – Sie entscheiden, welchen Karriereweg Sie einschlagen wollen.



<b>Unternehmen</b>	Bundespolizeipräsidium
<b>Adresse</b>	Heinrich-Mann-Allee 103, Referat 63, 14473 Potsdam
<b>Weitere Standorte</b>	bundesweit
<b>Internet</b>	<a href="http://www.komm-zur-bundespolizei.de">www.komm-zur-bundespolizei.de</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Herr Eberwien
<b>Abteilung</b>	6 – Polizeitechnik und Materialmanagement
<b>Telefon</b>	+49 331 97997-6301
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:Bpolp.referat.63@polizei.bund.de">Bpolp.referat.63@polizei.bund.de</a>
<b>Branche</b>	Öffentlicher Dienst; Sicherheit
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	46.500
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	ca. 100
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Amtlich anerkannte Sachverständige (m/w) für den Kraftfahrzeugverkehr mit Teilbefugnissen (aaSmT); Fachwerkstattleiter (IKT; WTABC; Kfz); Sachbearbeiter Polizeitechnik; Fachlehrer/in
<b>Gewünschte Bewerberqualifikationen</b>	Diplom-Ingenieur (FH) oder Bachelor für Maschinenbau, Elektrotechnik, Kraftfahrzeugtechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Informationstechnik o.ä.
<b>Wir sind ...</b>	Als dem Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat unterstellte Behörde ist die Bundespolizei an den Grenzen, auf der Schiene, zu Wasser und in der Luft unterwegs. Wir schützen Reisende, fahnden nach Kriminellen und kämpfen gegen den Terror. Als Ingenieurin oder Ingenieur tragen Sie dazu bei, dass unsere Polizeikräfte bestens ausgerüstet sind. Sie sorgen dafür, dass Geräte und Ausrüstung einsatzbereit sind, weiterentwickelt und kontinuierlich verbessert werden. Sie beraten Führungskräfte in technischen Fragen und helfen mit, die logistischen Abläufe bei Einsätzen zu planen.
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	Vom Streifenwagen über Schutzkleidung, Funkgeräte und Waffen bis zum hochseetauglichen Einsatzschiff, Technik finden Sie bei uns überall.

**BUNDESWEHR**

<b>Unternehmen</b>	Bundeswehr
<b>Adresse</b>	Beratungsbüro Hannover Hans-Böckler-Allee 18/16 30173 Hannover
<b>Weitere Standorte</b>	263
<b>Internet</b>	<a href="http://www.bundeswehrkarriere.de">www.bundeswehrkarriere.de</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Regierungsamtsrat Axel Scheidt
<b>Abteilung</b>	Beratungsbüro der Bundeswehr Hannover
<b>Telefon</b>	+49 511 284-4444
<b>E-Mail</b>	BBHannover@bundeswehr.org
<b>Branche</b>	Öffentlicher Dienst-Verteidigung
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	Ca. 250.000
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	Ca. 100 Ingenieure
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Informatik, Elektrotechnik, Maschinenbau und andere
<b>Gewünschte Bewerberqualifikationen</b>	Bachelor- oder Masterabschluss
<b>Wir sind ...</b>	... im Dienst um Deutschland sicherer zu machen
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	Das Spektrum erstreckt sich von hochkomplexen Waffen- und IT-Systemen über Panzer, Flugzeuge und Schiffe.



**Unternehmen**

**Adresse**

**Weitere Standorte**

**Internet**

**Ansprechpartner**

**Abteilung**

**Telefon**

**E-Mail**

**Branche**

**Mitarbeiter (m/w/d)**

**Personalbedarf (m/w/d)**

**Gesuchte Fachrichtungen**

**Gewünschte Bewerberqualifikationen**

**Wir sind ...**

**Unser Tech-Know-how ...**

Crawford & Company (Deutschland) GmbH

Werdener Straße 4, 40227 Düsseldorf

bundesweit mehrere

[www.crawfordandcompany.de](http://www.crawfordandcompany.de)

Andrea Fregona

Geschäftsführung

+49 211 954560

[andrea.fregona@crawco.de](mailto:andrea.fregona@crawco.de)

Schadendienstleister

95

8

Ingenieure: Bau, Maschinenbau, Wirtschaft, Elektrotechnik und verwandte

Diplom, Master, Bachelor

Die Crawford & Company (Deutschland) GmbH ist Teil des Crawford Konzerns mit Hauptsitz in Atlanta, Georgia, USA. Wir sind der weltweit führende Schadendienstleister für Versicherer und Unternehmen. Unsere Produkte sind u.a. Sachverständigengutachten, BU-Berechnungen, Schadenmanagement und Schadenconsulting. Durch unser Team aus Experten verschiedener Fachrichtungen bieten wir umfassende und ganzheitliche Lösungen. Wir genießen rund um den Globus das Vertrauen von Versicherern und Versicherungsmaklern sowie Konzernen und Privatpersonen gleichermaßen.

Wir sind international Schnittstelle zwischen Ingenieurwesen und Versicherung; wir ermitteln, warum Schäden und Unfälle eingetreten sind; wir machen Technik für den Laien verstehbar und beraten Versicherer und Industriekunden; ein Fokus liegt auf unseren Cyber-Dienstleistungen.

# VDI nachrichten E-Paper: 3x kostenlos Vorteile testen!



Hinweis:  
Lesezeichen und das vollständige Archiv  
sind nur mit personalisiertem Zugang sichtbar.  
\* Code gilt bis einschließlich 20.11.2019.

**Einfach Code\* einlösen unter ► [e-paper.vdi-nachrichten.com/coupon](http://e-paper.vdi-nachrichten.com/coupon)  
**5XA5RWQ7****

**Lesen Sie VDI nachrichten digital: auf dem Desktop oder als E-Paper-App für Android oder iOS. Profitieren Sie von den zusätzlichen Vorteilen, testen Sie drei kostenlose Ausgaben und lassen sich überzeugen:**

- VDI nachrichten bereits donnerstags ab 20:00 Uhr verfügbar
- Optimale Vergrößerung der Zeitungsseiten möglich
- Mobil abrufbar, keine App-Installation zwingend erforderlich
- Tägliche Meldungen aus der VDI nachrichten-Redaktion zu Technik, Wirtschaft und Gesellschaft (nur in der App)

[www.vdi-nachrichten.com](http://www.vdi-nachrichten.com)

**VDI nachrichten**  
Die journalistische Heimat der Ingenieure.



Alles im grünen Bereich.

**Unternehmen**

**Adresse**

**Weitere Standorte**

**Internet**

DEKRA Automobil GmbH

Handwerkstraße 15, 70565 Stuttgart

75 Niederlassungen in Deutschland

<https://www.dekra.de/karriere>

**Ansprechpartner**

**Abteilung**

**E-Mail**

Stefanie Wolf

HR Recruiting

[karriere@dekra.com](mailto:karriere@dekra.com)

**Branche**

**Mitarbeiter gesamt (m/w/d)**

**Personalbedarf (m/w/d)**

**Gesuchte Fachrichtungen**

Technisch sicherheitsorientierte Dienstleistungen

In Deutschland rund 23.000, weltweit rund 45.000  
300

Maschinenbau, Fahrzeugtechnik, Elektrotechnik,  
Mechatronik, Versorgungstechnik, Verfahrenstechnik,  
Bauingenieurswesen, Architektur.

**Gewünschte Bewerber-  
qualifikationen**

Wir bieten spannende Tätigkeiten im automotiven  
und industriellen Bereich (z.B. als Prüingenieur, Scha-  
dengutachter, Sachverständiger für Druckgeräte und  
Aufzugsanlagen). Sie können DEKRA im Rahmen einer  
studentischen Tätigkeit (Praktika, Werkstudententätig-  
keit, Abschlussarbeit) kennenlernen oder direkt nach  
dem Studium bei uns einsteigen.

**Wir sind ...**

eine der weltweit führenden Expertenorganisationen  
im Bereich Fahrzeugprüfung, Gutachten, Schaden-  
regulierung, Industrie- und Bauprüfung, Sicherheits-  
beratung sowie Zertifizierungen von Produkten und  
Systemen bis zu Schulungen.

**Unser Tech-Know-how ...**

Digitalisierung und IT-Sicherheit sind große Themen  
im Geschäft von DEKRA, unter anderem, wenn es um  
vernetztes und automatisiertes Fahren geht. Deshalb  
haben wir in letzter Zeit unsere Position als „Digital  
Safety Expert“ ausgebaut.



Alles im grünen Bereich.

# SICHERHEIT

beginnt mit mir bei DEKRA.

## Prüfingenieure und Sachverständige (m/w) gesucht.

Starten Sie Ihre Karriere, ob als Berufseinsteiger oder Berufserfahrener und kommen Sie als Prüfingenieur oder Sachverständiger in unser Team.

Auch als Arbeitgeber sind wir Ihr verlässlicher Partner und stehen für vielfältige Karrieremöglichkeiten sowie zukunftssichere Arbeitsplätze in Ihrer Region. DEKRA ist eine der weltweit führenden Expertenorganisationen und sorgt für Sicherheit im Verkehr, bei der Arbeit und zu Hause.

[www.dekra.de/karriere](http://www.dekra.de/karriere)





**Unternehmen**

**Adresse**

**Weitere Standorte**

**Internet**

Elektronische Fahrwerksysteme GmbH  
Dr.-Ludwig-Kraus-Str. 6, 85080 Gaimersheim  
Wolfsburg  
[www.efs-auto.com](http://www.efs-auto.com)

**Ansprechpartner**

**Abteilung**

**Telefon**

**E-Mail**

Karin Knuff  
Recruiting  
+49 8458 39730-2990  
[karriere@efs-auto.com](mailto:karriere@efs-auto.com)

**Branche**

**Mitarbeiter gesamt (m/w/d)**

**Personalbedarf (m/w/d)**

**Gesuchte Fachrichtungen**

**Gewünschte Bewerber-  
qualifikationen**

Automobil  
Ca. 550  
Ca. 20  
Informatik, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik  
Wir suchen innovative Typen mit eigenen Ideen und Leidenschaft für die Mobilität von morgen.  
Idealerweise bringen Sie mit:  
Innovationskraft  
Eigeninitiative  
Teamgeist  
Interkulturelle Offenheit

**Wir sind ...**

Die EFS fungiert als strategischer Entwicklungspartner und innovativer Technologieanbieter und beschäftigt sich schwerpunktmäßig mit den zentralen Themen des automatisierten Fahrens, der Fahrerassistenzsysteme und des Fahrwerks.

**Unser Tech-Know-how ...**

Wir machen das Fahren der Zukunft möglich! Dabei möchten wir uns nicht nur aktiv unserem Umfeld anpassen, sondern möchten durch unsere Expertise und Agilität die Fahrfunktionen der Zukunft aktiv mitgestalten, prägen und anführen.



# WIR SUCHEN SIE!

Sind Sie **smart, innovativ** und  
haben eine **Leidenschaft für  
zukunftsweisende  
Technologien?**

Dann lassen Sie uns  
gemeinsam mehr **Fahrspaß  
und Sicherheit**  
ins Auto bringen!

Wir freuen uns auf Ihre  
Bewerbung unter:  
**[karriere@efs-auto.com](mailto:karriere@efs-auto.com)**

Ein Joint Venture der AKKA-Gruppe und  
der Audi Electronics Venture GmbH

**AKKA**

Audi  
Electronics Venture GmbH



**[EFS-AUTO.COM/KARRIERE](http://EFS-AUTO.COM/KARRIERE)**

**Unternehmen****Adresse****Weitere Standorte****Internet****Ansprechpartner****Abteilung****Telefon****Branche****Mitarbeiter gesamt (m/w/d)****Personalbedarf (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen****Gewünschte Bewerberqualifikationen****Wir sind ...****Unser Tech-Know-how ...**

EDAG Engineering GmbH

Kreuzberger Ring 40, 65205 Wiesbaden

Wiesbaden, Böblingen, Bremen, Dortmund, Eisenach, Friedrichshafen, Fulda, Hamburg, Heilbronn, Ingolstadt, Karlsruhe, Köln, Lindau, Mönsheim, München, Neckarsulm, Sindelfingen, Ulm, Wolfsburg u.v.m.

[www.edag.de/karriere](http://www.edag.de/karriere)

Svenja Biering

Recruiting

+49 5361 79977338

Automobilindustrie

8.641 (per 31.12.2018)

Kontinuierlicher Bedarf

Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Informatik, Kunststofftechnik, Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau, Mechatronik, Technische Redaktion, Wirtschaftsingenieurwesen

Wir als Engineering-Experte für die Automobilindustrie suchen Absolventen, Einsteiger und Professionals aus dem Engineering-Umfeld.

ständig auf der Suche nach engagierten Teamplayern und souveränen Persönlichkeiten. Neben technischem Fachwissen sind ein ausgeprägtes Maß an Motivation, Einsatzbereitschaft, Flexibilität und Kommunikationsfähigkeit gute Voraussetzungen, um ein Teil von EDAG zu werden.

Wer wie EDAG die Fahrzeuge und Mobilitätskonzepte von morgen entwickelt, muss jeden Tag seinen fachlichen und gedanklichen Horizont neu ausrichten. Für uns als Engineering Spezialist findet die Zukunft bereits heute statt. Wir sind die Experten für die Entwicklung von Fahrzeugen, Produktionsanlagen und die Optimierung von Prozessen.

<b>Unternehmen</b>	ESG Elektroniksystem- und Logistik-GmbH
<b>Adresse</b>	Livry-Gargan-Straße 6, 82256 Fürstenfeldbruck
<b>Weitere Standorte</b>	München, Ingolstadt, Donauwörth, Wolfsburg, Koblenz, Rüsselsheim, Wilhelmshaven
<b>Internet</b>	<a href="http://www.esg.de">www.esg.de</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Stefanie Huber
<b>Abteilung</b>	Personalmarketing
<b>Telefon</b>	+49 89 92161-2244
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:Stefanie.huber@esg.de">Stefanie.huber@esg.de</a>
<b>Branche</b>	System- und Softwareentwicklung
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	2.000
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	250 p.a.
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Informatik, Elektrotechnik, Luft- und Raumfahrt-technik, Software Engineering, Systems Engineering, (Wirtschafts-)Ingenieurwesen, Physik, u.ä.
<b>Gewünschte Bewerber-qualifikationen</b>	Technisches Studium, Erste Praxiserfahrung, Teamfähigkeit, Eigenverantwortung, Gute Deutsch- und Englischkenntnisse
<b>Wir sind ...</b>	... kein Konzern – bei uns arbeiten ca. 2.000 Mitarbeiter, darunter ca. 80 % Ingenieure und IT-Spezialisten. Diese Größe sorgt für Überschaubarkeit sowie gutes Zusammengehörigkeitsgefühl. Unser Vorteil liegt darin, dass man sich persönlich besser einbringen kann, dass man nicht nur Teil des Ganzen, sondern auch beitragender Teil ist und dass man ein wesentlich breiteres und abwechslungsreicheres Aufgabenfeld hat.
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	International operierendes System- und Softwarehaus für die Entwicklung softwareintensiver, komplexer, technologisch hochwertiger und sicherheitsrelevanter Produkte

**Unternehmen****Adresse****Weitere Standorte****Internet****Ansprechpartner****Abteilung****Telefon****E-Mail****Branche****Mitarbeiter gesamt (m/w/d)****Personalbedarf (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen****Gewünschte Bewerberqualifikationen****Wir sind ...****Unser Tech-Know-how ...**

Excellence AG

Aegidientorplatz 2b, 30159 Hannover

Bamberg, Berlin, Düsseldorf, Essen, Hamburg,  
 Hannover, Köln, München, Salzburg, Graz, Enschede,  
 Groningen

www.excellence.ag

Jan Nissen

Niederlassungsleiter

+49 511 33090090

hannover@excellence.ag

Ingenieurdienstleistung

280

Ca. 22 Ingenieure, Techniker und Vertriebsingenieure

Wir suchen Ingenieure, Informatiker und erfahrene  
 Techniker für folgende Tätigkeitsbereiche:

Automatisierung, Digitalisierung, Elektrotechnik,  
 Mechatronik, Soft- und Hardwareentwicklung,  
 Projektmanagement, Qualitätsmanagement, Produk-  
 tionsoptimierung sowie Konstruktion und Design.

Wir suchen wissbegierige, ehrgeizige Talente mit einer  
 technikverbundenen Leidenschaft.

Die Excellence AG ist eine deutsche Aktiengesellschaft  
 mit Vertretungen in Deutschland, Österreich und den  
 Niederlanden. Weltweit übertragen uns Industrie-  
 unternehmen gesamte Projekte oder nutzen die  
 Expertise unserer erfahrenen Ingenieure für ihre  
 Innovationen oder Entwicklungsvorhaben. Wir sind in  
 diversen Branchen tätig und zählen renommierte  
 Konzerne, lokale Spezialisten sowie Weltmarktführer  
 des Mittelstands zu unseren Kunden.

Liegt in Jedem unserer Excellence-Kollegen, die die  
 Entwicklungsvorhaben unserer Kunden voranbringen  
 und die Technik von morgen gestalten.



**INGENIEUR.de**  
TECHNIK - KARRIERE - NEWS

powered by VDI Verlag

# Starten Sie durch – auf INGENIEUR.de!

**Das TechnikKarriereNews-Portal für  
Ingenieure und IT-Ingenieure.**

Was immer Sie für Ihre Karriere brauchen – Sie finden es auf ingenieur.de:  
Auf Sie zugeschnittene Infos und Services, Stellenangebote in der Jobbörse,  
Firmenprofile, Fachartikel, Gehaltstest, Bewerbungstipps, Newsletter und alles  
zu den VDI nachrichten Recruiting Tagen.

<b>Unternehmen</b>	FERCHAU GmbH
<b>Adresse</b>	Niederlassung Hannover    Niederlassung Braunschweig Podbielskistraße 269    Hannoversche Str. 60D 30655 Hannover    38116 Braunschweig
<b>Weitere Standorte</b>	bundesweit über 100 Niederlassungen und Standorte
<b>Internet</b>	<a href="http://www.ferchau.com">www.ferchau.com</a>
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:hannover@ferchau.com">hannover@ferchau.com</a> / <a href="mailto:braunschweig@ferchau.com">braunschweig@ferchau.com</a>
<b>Branche</b>	Engineering- und IT- Dienstleistungen
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	> 8.400
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	Absolventen, Young Professionals, Senior Professionals
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Anlagenbau, Automatisierungstechnik, Elektrotechnik, Informationstechnik, Fahrzeugtechnik, Informatik, Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau, Mecha- tronik, Verfahrenstechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Schiffbau und Meerestechnik
<b>Gewünschte Bewerber- qualifikationen</b>	Kommunikations- & Teamfähigkeit, Durchsetzungs- vermögen, Belastbarkeit, Verantwortungsbereitschaft Praxiserfahrung, z.B. durch Praktika, Abschluss- arbeiten, bzw. erste einschlägige Berufstätigkeit in den oben genannten Bereichen
<b>Wir sind ...</b>	FERCHAU steht für erstklassige Engineering- und IT- Dienstleistungen: Das Familienunternehmen entwi- ckelt seit über 50 Jahren zukunftsweisende Lösungen – für alle technischen Branchen und Aufgaben. Der- zeit arbeiten bei FERCHAU mehr als 8.100 Mitarbeiter an über 100 Niederlassungen und Standorten.



# **Engineering und IT-Lösungen nach Maß**

**Willkommen beim Marktführer**



Werden Sie Teil unseres Teams.  
Jetzt bewerben unter:

**[ferchau.com/go/karriere](https://ferchau.com/go/karriere)**

**FERCHAU GmbH**  
**Zentrale**  
[bewerber@ferchau.com](mailto:bewerber@ferchau.com)



**[ferchau.com](https://ferchau.com)**

**Connecting People and Technologies**





**Unternehmen**

HARTING Technologiegruppe

**Adresse**

Marienwerderstraße 3, 32339 Espelkamp

**Weitere Standorte**

14 Produktions- und 44 Vertriebsgesellschaften weltweit

**Internet**

<http://www.karriere.harting.de>

**Ansprechpartner**

Miriam Kessel

**Abteilung**

Personalabteilung

**Telefon**

+49 5772 47-9675

**E-Mail**

Miriam.Kessel@HARTING.com

**Branche**

Elektrische Verbindungstechnik

**Mitarbeiter gesamt (m/w/d)**

Über 5.000 Mitarbeitende weltweit

**Personalbedarf (m/w/d)**

Ca. 35

**Gewünschte Bewerberqualifikationen**

Elektroingenieure, Wirtschaftsingenieure, Informatiker, Mechatroniker, Maschinenbauer, Naturwissenschaftler, Produktions- und Fertigungstechniker, Logistiker

**Unser Tech-Know-how ...**

Die HARTING Technologiegruppe ist ein weltweit führender Anbieter von industrieller Verbindungstechnik für die drei Lebensadern Data, Signal und Power. Darüber hinaus stellen wir auch Kassenzonen für den Einzelhandel, elektromagnetische Aktuatoren für den automotiven und industriellen Serieneinsatz, Ladeequipment für Elektrofahrzeuge sowie Hard- und Software für Kunden und Anwendungen u. a. in der Automatisierungstechnik, im Maschinen- und Anlagenbau, in der Robotik und im Bereich Transportation her.



Pushing Performance



People | Power | Partnership

## Karriere bei HARTING

Sie wollen Ihrer beruflichen Entwicklung einen kräftigen Schub geben?  
Bei uns gestalten Sie Lösungen für interne und externe Kunden. - Wie?  
Mit Ihrem Wissen und (einer Portion) Mut zur Kreativität.  
Finden Sie heraus, welches Potenzial in Ihnen steckt!

Folgen Sie uns:



[www.karriere.HARTING.de](http://www.karriere.HARTING.de)

<b>Unternehmen</b>	in-tech GmbH
<b>Adresse</b>	Parkring 2 85748 Garching bei München
<b>Weitere Standorte</b>	München, Stuttgart, Ingolstadt, Leipzig, Friedrichshafen, Wolfsburg und Braunschweig und im Ausland
<b>Internet</b>	<a href="http://www.in-tech.com">www.in-tech.com</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Ida Creutzmann
<b>Abteilung</b>	Recruiting und Personalmarketing
<b>Telefon</b>	+49 89 321981560
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:bewerbung@in-tech.com">bewerbung@in-tech.com</a>
<b>Branche</b>	Automotive, Maschinenbau, Verkehrssysteme
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	1.500
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	<a href="https://www.in-tech.com/de/karriere/karriere-bei-in-tech/">https://www.in-tech.com/de/karriere/karriere-bei-in-tech/</a>
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Elektro- und Informationstechnik, Mechatronik, Fahrzeugtechnik, (Technische) Informatik, Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftswissenschaften und Wirtschaftsinformatik
<b>Gewünschte Bewerberqualifikationen</b>	Fach- und Sozialkompetenz, Teamfähigkeit, Motivation und Engagement sowie Begeisterung für die Materie
<b>Wir sind ...</b>	Wir alle sind täglich unterwegs – ob mit dem Auto, Bus, Zug oder Fahrrad. Bei in-tech geht es darum, diesen Alltag besser zu machen: Schneller und einfacher von A nach B kommen, die Umwelt schonen, sicher ans Ziel kommen und unterwegs sinnvolle Dinge erledigen. Deshalb entwickeln wir Lösungen für die Zukunft der Mobilität: Mit rund 1500 Mitarbeitern weltweit entwickeln wir Hard- und Softwarelösungen für Automotive, eMobility, Smart Mobility und Smart Factory.

#moveyourfuture

**WIR SIND  
ORANGE.  
DU AUCH?**

Als Spezialist für Fahrzeugelektronik und Software entwickelt in-tech innovative Lösungen für Automotive, Smart City und Smart Factory. Hast du Lust darauf, die Zukunft der Mobilität mit zu gestalten? **Jetzt bewerben!**



**Unternehmen**

http GmbH

**Adresse**

Mailänder Straße 2, 30539 Hannover

**Internet**

www.http.net

**Ansprechpartner**

Regina Neumann

**Abteilung**

Personal

**Telefon**

+49 511 6000-1010

**E-Mail**

job@http.net

**Branche**

Telekommunikation

**Mitarbeiter gesamt (m/w/d)**

223

**Personalbedarf (m/w/d)**

Einen Überblick über unsere offenen Stellen finden Sie auf unsere Homepage:

<https://www.http.net/karriere/stellenangebote>

**Gesuchte Fachrichtungen**

Informatik / Wirtschaftsinformatik, Elektrotechnik

**Gewünschte Bewerberqualifikationen**

Sie haben erfolgreich ein IT-Studium oder eine vergleichbare Ausbildung absolviert und bereits erste Berufserfahrung gesammelt. Je nach Qualifikation arbeiten wir Sie umfassend ein. Vor allem sollten Sie ein kommunikativer und kundenorientierter Teamplayer sein, der sich für moderne Technologien genauso begeistern kann wie wir.

**Wir sind ...**

... Telekommunikationsdienstleister für den Großraum Hannover, Hildesheim, Braunschweig, Peine, Wolfenbüttel und Hameln-Pyrmont. Mit über 110.000 Privat- und Geschäftskunden, rund 70 Millionen Euro Umsatz und über 220 Mitarbeitenden gehören wir zu den größten regionalen Anbietern in Deutschland. Unsere Gesellschafter sind die enercity AG und die EWE AG in Oldenburg.

**Unser Tech-Know-how ...**

Wir sind Anbieter für Internet, Telefon und Mobilfunk. Unser Spezialgebiet ist der Glasfaserausbau in Wohn- und Gewerbegebieten. Außerdem verfügen wir über eigene, speziell gesicherte Rechenzentren.

Landeshauptstadt

Hannover



**Unternehmen**

Landeshauptstadt Hannover

**Adresse**

Trammplatz 2  
30159 Hannover

**Internet**

[www.karriere-stadt-hannover.de](http://www.karriere-stadt-hannover.de)

**Ansprechpartner**

Kevin Lagerpusch, Sarah Rostin

**Abteilung**

Personalberatung und -vermittlung

**Telefon**

+49 511 168-46317, -32700

**E-Mail**

[18.11@Hannover-Stadt.de](mailto:18.11@Hannover-Stadt.de)

**Branche**

Öffentlicher Dienst

**Mitarbeiter gesamt (m/w/d)**

ca. 11.000

**Gesuchte Fachrichtungen**

- Bauingenieurwesen
- Architektur
- IT
- Elektrotechnik
- Vermessungswesen
- ...

**Wir sind ...**

mit über 11.000 Beschäftigten eine der größten Arbeitgeberinnen in der Landeshauptstadt Hannover und verstehen uns als Dienstleisterin mit vielfältigen Aufgaben auf den Gebieten Technik, Soziales, Verwaltung, Kultur, Handwerk und mehr.

**Unternehmen****Adresse****Weitere Standorte****Internet****Ansprechpartner****Abteilung****Telefon****E-Mail****Branche****Mitarbeiter gesamt (m/w/d)****Personalbedarf (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen****Gewünschte Bewerber-  
qualifikationen****Wir sind ...****Unser Tech-Know-how ...**

M Plan GmbH

Brandgehaege 24, 38444 Wolfsburg

Düsseldorf, München, Köln, Lippstadt, Dortmund,  
Osnabrück, Osnabrück, Stuttgart, Weissach, Frankfurt

www.m-plan.com

Kerstin Schniers, Personalreferentin

Rekrutierung

+49 5308 52190

Bewerbung-wob@m-plan.com

Dienstleistung in der Automobilindustrie

880

Studenten, (Hochschul-)Absolventen, Young

Professionals, Professionals, Senior Professionals

Ingenieurwissenschaft und Technik

Leidenschaft für Mobilität!

... Top Employer Deutschland Ingenieure 2019 – Lösungsentwickler und Antwortgeber. Mit Expertise, Kreativität und unkonventionellen Ideen leisten unsere Mobility-Spezialisten entscheidende Beiträge für die Fahrzeugentwicklung von morgen. Wir unterstützen OEMs, Systemlieferanten und Zulieferer – von der ersten Idee bis zur Serienfertigung.

... Die Aufgaben, die wir vor uns haben, erfordern die Bereitschaft, mit hoher technischer Expertise auch um die Ecke zu denken. Ganz egal, ob Fahrwerk, Karosserie, Antrieb, Elektronik oder die Themen Connected Car, Car IT, E-Mobilität oder autonomes Fahren – unsere Teams sind dabei, wenn die Lösungen für die Zukunft entwickelt werden. Für uns ist das mehr als nur ein Job – wir nennen es das „Abenteuer Mobilität“!



SICHERHEITSTECHNIK  
PETE »THE TANK« SNOW

NOISE, VIBRATION, HARSHNESS  
LADY CRATHADH

ELEKTRONIK UND CAR-IT  
DOC MCCONNOR

QUALITÄTSMANAGEMENT  
ACROR

ANTRIEB  
JOHNNY ONEHUNDRED

DAS ABENTEUER MOBILITÄT  
HAT GERADE  
ERST BEGONNEN

# M PLAN ENGINEERS masters of mobility

DIE KOMMENDEN HERAUSFORDERUNGEN AN DIE MOBILITÄT DER ZUKUNFT SIND GEWALTIG.  
EINZELKÄMPFER KOMMEN NICHT WEIT. ES BEDARF EINES TEAMS AN EXPERTEN MIT SPEZIALFÄHIGKEITEN  
AUF IHREM FACHGEBIET, UM PERFEKTE LÖSUNGEN ZUR MARKTREIFE ZU BRINGEN.  
WAS SIND IHRE SUPERKRÄFTE? VERSTÄRKEN SIE UNSER ENGINEERING-TEAM UND BRINGEN SIE IHRE IDEEN AUF DIE STRASSE.  
INFORMIEREN SIE SICH JETZT ÜBER IHRE KARRIERECHANCEN IM MOBILITY ENGINEERING.



M PLAN GMBH  
NIEDERLASSUNG WOLFSBURG  
BRANDGEHAEGE 24, 38444 WOLFSBURG  
FON +49 5308 5219-0, BEWERBUNG-W08@M-PLAN.COM

M-PLAN.COM/GO/  
MASTERS-OF-MOBILITY







<b>Unternehmen</b>	MTU Maintenance Hannover GmbH
<b>Adresse</b>	Münchner Str. 31, 30855 Langenhagen
<b>Weitere Standorte</b>	München, Ludwigsfelde und weitere internationale Standorte
<b>Internet</b>	<a href="http://www.mtu.de/careers">www.mtu.de/careers</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Frau Sina Gnädig
<b>Abteilung</b>	APHM
<b>Telefon</b>	+49 511 78069323
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:Sina.gnaedig@mtu.de">Sina.gnaedig@mtu.de</a>
<b>Branche</b>	Luft- und Raumfahrt
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	10.000
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	ca. 70
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Triebwerksingenieure, Spezialist Exportkontrolle, Account Manager, Customer Support Manager, Ingenieure Arbeitsvorbereitung
<b>Gewünschte Bewerberqualifikationen</b>	Studium mit ersten Praxiserfahrungen, gute englische Sprachkenntnisse, Erfahrung in der Luftfahrt wünschenswert
<b>Wir sind ...</b>	der weltweit größte unabhängige Instandhalter ziviler Triebwerke.
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	Das Leistungsspektrum der MTU Maintenance Hannover und ihrer 2.100 Mitarbeiter reicht von der Reparatur und Überholung ziviler Flugantriebe über die Teilreparatur bis hin zum Service für Anbaugeräte. Komplettiert wird das Portfolio durch individuelle Triebwerksleasingangebote.



# LIFETIME EXCELLENCE

Unsere rund 10.000 Mitarbeiter weltweit sorgen für Spitzenleistung über den gesamten Triebwerks-Lebenszyklus und sichern die führende Position der MTU Aero Engines in der Luftfahrtindustrie, sei es in Entwicklung, Serienproduktion oder Aftermarket-Services. Mit maßgeschneiderten Entwicklungs- und Weiterbildungsprogrammen, flexiblen Arbeitszeitmodellen und einem ganzheitlichen Gesundheitsmanagement bieten wir unseren Mitarbeitern eine exzellente Perspektive und schaffen die Basis für Höchstleistung. Gestalten Sie mit uns die Zukunft der Luftfahrt – und Ihre eigene!

Mehr unter: [www.mtu.de/karriere](http://www.mtu.de/karriere)



Follow us:





**JETZT  
KOSTENFREI  
DOWNLOADEN**



**INGENIEUR.de**  
TECHNIK - KARRIERE - NEWS

powered by VDI Verlag

# VDI-Karrierefürer 2019. Nehmen Sie Ihre Zukunft in die Hand.

Der VDI-Karrierefürer 2019 – für Ingenieure zum Berufsstart einfach unverzichtbar.

Jetzt kostenfrei als PDF downloaden – und sich von den zahlreichen spannenden Zukunftschancen begeistern lassen:

- ▶ **Insider-Tipps zum Berufseinstieg aus dem VDI-Netzwerk**
  - ▶ **Top-Ingenieurarbeitgeber mit Ansprechpartnern**
  - ▶ **Einblicke in Ingenieurjobs der Zukunft**
  - ▶ **Gehaltsüberblick für den ersten Job**

**WWW.VDI-VERLAG.DE/KARRIEREFUEHRER**

<b>Firma</b>	Modis GmbH
<b>Adresse</b>	Volkmaroder Str. 8, 38104 Braunschweig
<b>Internet</b>	www.modis.de
<b>Ansprechpartner</b>	Sarah Busche, Theresia Schön, Christian Kirsch, Tobias Gantert
<b>Telefon, Telefax</b>	+49 531 121710
<b>E-Mail</b>	braunschweig_eng@modis.com
<b>Branche</b>	Engineering
<b>Dienstleistungen</b>	Modis Engineering ist einer der marktführenden Premiumanbieter von Engineering Services und Solutions – in Deutschland und weltweit. Als strategischer Engineering Dienstleister unterstützen wir Unternehmen aus nahezu allen technischen Branchen. Unser fundiertes Know-how reicht von der Forschung und Entwicklung, Konstruktion, Programmierung, Inbetriebnahme über die technische Dokumentation bis hin zum Projekt- und Qualitätsmanagement. Mit unserem tiefen Know-how und unseren engen Kundenbeziehungen sind wir Partner Ihrer Wahl.
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	> 3.500 in Deutschland – ca. 35.000 weltweit
<b>Standorte</b>	55 Niederlassungen sowie 25 Technische Büros in Deutschland Weltweit für ca. 6.000 Kunden in 20 Ländern tätig.
<b>Personalbedarf (m/w/d) zu besetzende Positionen (m/w/d)</b>	Bauingenieur, HW-Entwickler, SW-Entwickler, Fahrzeugtechnik, Elektroingenieur, Mechatronik, Projektleiter Automotive
<b>Gewünschte Bewerberqualifikationen (m/w/d)</b>	Abgeschlossenes Ingenieurwissenschaftliches Studium Maschinenbau, Fahrzeugtechnik, Anlagenbau, Verfahrenstechnik, Mechatronik, Fahrdynamik, Elektrotechnik, Bauingenieur, Informatik



## Staatliches Baumanagement Niedersachsen

<b>Unternehmen</b>	Staatliches Baumanagement Niedersachsen
<b>Adresse</b>	Waterloostraße 4, 30169 Hannover
<b>Weitere Standorte</b>	Neben dem Landesamt für Bau und Liegenschaften in Hannover acht Bauämter mit Hauptsitzen in Bad Iburg, Braunschweig, Clausthal-Zellerfeld, Cuxhaven, Hannover, Munster, Nienburg und Wilhelmshaven; zusätzlich Dienststellen über ganz Niedersachsen verteilt
<b>Internet</b>	<a href="http://www.nlbl.niedersachsen.de">www.nlbl.niedersachsen.de</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Stephanie Lichtsinn
<b>Abteilung</b>	Personalreferat
<b>Telefon</b>	+49 511 101-3467
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:stephanie.lichtsinn@nlbl.niedersachsen.de">stephanie.lichtsinn@nlbl.niedersachsen.de</a>
<b>Branche</b>	Bau und Liegenschaften
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	1.300
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	Wir haben ständig Personalbedarf. Unsere Stellenausschreibungen finden Sie unter <a href="http://www.nlbl.niedersachsen.de/karriere/">www.nlbl.niedersachsen.de/karriere/</a>
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Architekten (m/w/d), Ingenieure: Elektrotechnik, Energie- und Gebäudetechnik, Bauingenieurwesen (m/w/d), Informatiker (m/w/d)
<b>Gewünschte Bewerberqualifikationen</b>	Abhängig von der jeweiligen Stellenausschreibung. In jedem Fall erste Berufserfahrungen, Verantwortungsbewusstsein, Kommunikationsfähigkeit und Teamgeist.
<b>Wir sind ...</b>	ein Arbeitgeber, der Ihnen zukunftsichere, familienfreundliche und wohnortnahe Arbeitsplätze bietet. Bei uns sind Sie mit anspruchsvollen und vielseitigen Aufgaben betraut. Denn wir planen und realisieren Baumaßnahmen des Landes und des Bundes auf höchstem Qualitätsniveau – vom Labor- und Justizgebäude über Gebäude der Bundeswehr bis hin zu anspruchsvollen Ingenieurbauten.



<b>Unternehmen</b>	OHB System AG
<b>Adresse</b>	Universitätsallee 27–29, 28359 Bremen
<b>Weitere Standorte</b>	Oberpfaffenhofen (bei München)
<b>Internet</b>	<a href="http://www.ohb-system.de">www.ohb-system.de</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Anna Buchbauer
<b>Abteilung</b>	Employer Branding & HR Marketing
<b>Telefon</b>	+49 8153-4002-507
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:anna.buchbauer@ohb.de">anna.buchbauer@ohb.de</a>
<b>Branche</b>	Luft- & Raumfahrt sowie industrielle Anwendungen
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	Deutschland: ca. 1.600 Konzernweit: ca. 2.800
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	Kontinuierlicher Bedarf. Unsere aktuellen Stellenausschreibungen finden Sie auf <a href="https://www.ohb-system.de/karriere.html">https://www.ohb-system.de/karriere.html</a>
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Wir suchen neue Köpfe zur Erweiterung unserer Teams – etwa Ingenieurinnen & Ingenieure aus den Bereichen Luft- und Raumfahrt, Maschinenbau und Elektrotechnik.
<b>Gewünschte Bewerberqualifikationen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strukturierte &amp; selbstständige Arbeitsweise</li> <li>• Teamgeist</li> <li>• Freude an interdisziplinärer Arbeit in multikulturellen Teams</li> </ul>
<b>Wir sind ...</b>	einer der führenden Satellitenhersteller und Raumfahrtsystem-Anbieter Europas.
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	bringen wir in unterschiedlichen Raumfahrtprojekten ein. Sie reichen von Erdbeobachtung, Navigation, Telekommunikation über Aufklärung bis hin zu wissenschaftlichen Missionen. Unsere Kunden sind die ESA, das DLR, das BMVG sowie weitere öffentliche & private Auftraggeber.

<b>Unternehmen</b>	SALT AND PEPPER Technology GmbH & Co. KG
<b>Adresse</b>	Fahrenheitstrasse 11 28359 Bremen
<b>Weitere Standorte</b>	Hamburg, Bremen, Osnabrück, Lippstadt, Köln, Stuttgart, München, Leipzig, Deyang, Jilin
<b>Internet</b>	<a href="https://salt-and-pepper.eu">https://salt-and-pepper.eu</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Giulia Germanotta
<b>Abteilung</b>	Talent Manager
<b>Telefon</b>	+49 421 365118-0
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:karriere-hb@salt-and-pepper.eu">karriere-hb@salt-and-pepper.eu</a>
<b>Branche</b>	Engineering-Dienstleistung
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	Rund 750
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Maschinenbau, Elektrotechnik, Mechatronik, Informatik, Fahrzeugtechnik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen
<b>Gewünschte Bewerberqualifikationen</b>	Ingenieure verschiedener Fachrichtungen; Bachelor oder Master; Begeisterung für Mensch und Technik, Kommunikationsstark, Spaß an neuen Herausforderungen
<b>Wir sind ...</b>	Engineering-Dienstleister und Karrieretreiber
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	... setzen wir in verschiedensten Engineering- und IT-Disziplinen ein. Als erfahrener Engineering-Dienstleister ist es unser Selbstverständnis, unsere Kunden bei ihren technologischen Herausforderungen bestmöglich zu unterstützen. Dabei ist der technologische Fortschritt unser Anspruch und Antrieb zugleich.

<b>Unternehmen</b>	XTRONIC GmbH
<b>Adresse</b>	Niederlassung Klauskamp 1, 38444 Wolfsburg Böblingen <a href="http://www.xtronic.de">www.xtronic.de</a>
<b>Hauptsitz</b>	
<b>Internet</b>	
<b>Ansprechpartner</b>	Frau Nadja Hander, Herr Thomas Schubert
<b>Abteilung</b>	HR – Recruiting
<b>Telefon</b>	+49 7031 209470
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:jobs@xtronic.de">jobs@xtronic.de</a>
<b>Branche</b>	Automotive
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	ca. 170
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	ca. 30
<b>Gesuchte Fachrichtungen und gewünschte Bewerber- qualifikationen</b>	Abgeschlossenes Studium als Ingenieur für Elektro-, Nachrichten-, Informationstechnik, Optoelektronik oder Mechatronik, Informatiker, o.ä.
<b>Wir sind ...</b>	XTRONIC ist ein mittelständisches Unternehmen innerhalb der Schaeffler Gruppe. Als eigenständige GmbH sind wir nunmehr seit fast 20 Jahren Entwicklungspartner und Systemlieferant für die internationale Automobilindustrie.
<b>Wir beraten und unterstützen ...</b>	OEMs wie Daimler, Porsche, Volkswagen und deren Zulieferer bei der Entwicklung von innovativen, komplexen Lösungen im Bereich Elektrik/Elektronik.
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	Vorrangig in den Themen Infotainment, Komfortelek- tronik, Connectivity, Automatisiertes Fahren, Augmen- ted Reality, Elektromobilität und Serienentwicklung.





<b>Unternehmen</b>	Zielpuls GmbH
<b>Adresse</b>	Bahnhofstraße 37, 38442 Wolfsburg
<b>Weitere Standorte</b>	München, Hannover, Peking, Shanghai
<b>Internet</b>	<a href="https://zielpuls.com/de/">https://zielpuls.com/de/</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Sandra Niebur
<b>Abteilung</b>	Personalabteilung
<b>Telefon</b>	+49 175 7018801
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:Sandra.Niebur@zielpuls.com">Sandra.Niebur@zielpuls.com</a>
<b>Branche</b>	Technologieorientierte Unternehmensberatung
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	180
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	Technologieberater, Projektmanager, Experten
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	<p>abgeschlossener MINT-Studiengang (Informatik, Maschinenbau, Elektrotechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Naturwissenschaften, Mathematik oder eine vergleichbare Fachrichtung)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Affinität zur IT-Branche und/oder Automobilbranche</li> <li>• Teamfähigkeit und Begeisterung für neue Technologien</li> <li>• Konzeptionelle und analytische Kompetenz</li> <li>• Unternehmensberatung mit Herz und ausgewogener Work-Life-Balance</li> <li>• Getreu unseres Mottos „Technik und Menschen“ steht die menschliche Komponente bei uns stets im Fokus.</li> </ul>
<b>Gewünschte Bewerberqualifikationen</b>	
<b>Wir sind ...</b>	
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Einführung von neuen Technologien in den Bereichen E/E, autonomes Fahren, IT und Digitalisierung</li> <li>• Brücke zwischen der Strategie und deren operativer Umsetzung</li> </ul>



**INGENIEUR.de**  
TECHNIK - KARRIERE - NEWS

powered by VDI Verlag

Das TechnikKarriereNews-Portal für Ingenieure.

# Testen Sie Ihr Gehalt.

Mit dem Gehaltstest für Ingenieure überprüfen Sie schnell, ob Ihr Einkommen den marktüblichen Konditionen entspricht. Er zeigt Trends auf und gibt Ihnen Orientierung, z. B. für Ihr nächstes Gehaltsgespräch. Und Ihre individuelle Auswertung können Sie jederzeit bequem aktualisieren.

**JETZT KOSTENFREI TESTEN UNTER:  
[WWW.INGENIEUR.DE/GEHALT](http://WWW.INGENIEUR.DE/GEHALT)**

## Termine | 2019:

- 30.10.** Köln, Maternushaus
- 06.11.** Hamburg, Handelskammer
- 15.11.** Ludwigsburg, Forum am Schlosspark
- 21.11.** München, MOC Veranstaltungszentrum

## Termine | 2020:

- 14.02.** Dortmund, Kongresszentrum Westfalenhallen
- 03.03.** Mannheim, Congress Center Rosengarten
- 12.03.** München, MOC Veranstaltungszentrum
- 20.03.** Ludwigsburg, Forum am Schlosspark

**WWW.INGENIEUR.DE/RECRUITINGTAG**

**VDI Verlag GmbH**

**VDI nachrichten Recruiting Tag**

VDI-Platz 1, 40468 Düsseldorf

Postfach 10 10 54, 40001 Düsseldorf

Ansprechpartnerin: Franziska Opitz

Telefon: +49 211 6188-377

fopitz@vdi-nachrichten.com

**VDI nachrichten**  
recruiting tag