

A woman with short dark hair, wearing a patterned top, is shown from the chest up. She is looking upwards and to the right with a thoughtful expression. Her right arm is extended, holding a green marker, and she is writing on a whiteboard that is partially visible on the left.

Wir machen
Ingenieurkarrieren.



**24. OKTOBER 2019, 11:00 – 17:00 UHR
HANNOVER, CONGRESS CENTRUM**



SOWIE WEITERE AUSSTELLER

Deutschlands führende Karrieremesse
für Ingenieure und IT-Ingenieure.

VDI nachrichten
recruiting tag

Vortragsforum

11:30 – 12:00 Uhr

Souveränes Auftreten ist kein Zufall! Wie passende Kleidung Ihre Professionalität (im Bewerbungs- gespräch und im Berufsalltag) unterstreicht.

Birgit Wolf, MY PERSONAL STYLE, Friedrichsdorf bei Frankfurt

12:15 – 13:15 Uhr

Company Pitch – Aussteller präsentieren spannende Projekte aus ihren Fachabteilungen.

- DEKRA Automobil GmbH
- EDAG Engineering GmbH
- Elektronische Fahrwerksysteme GmbH
- ESG Elektroniksystem- und Logistik GmbH
- in-tech GmbH
- M Plan GmbH
- MTU Maintenance Hannover GmbH
- Staatliches Baumanagement Niedersachsen
- Zielplus GmbH

13:30 – 13:50 Uhr

Chancen der Datendigitalisierung in der Produkt-Entwicklung

Jakob Moor, HARTING Stiftung & Co. KG, München

14:15 – 15:00 Uhr

Die perfekten Bewerbungsunterlagen für Ingenieure – darauf achten Personaler

Andrea Huinink, Karrierecoach, Braunschweig

15:30 – 16:00 Uhr

Souveränes Auftreten ist kein Zufall! Wie gute Um- gangsformen Ihre Fachkompetenz unterstreichen.

Birgit Wolf, MY PERSONAL STYLE, Friedrichsdorf bei Frankfurt

Individuelle Karriereberatung

Sybille Heinemann, Personal- und Managementberatung, Magdeburg

Alina Stamm, Excellence AG, Hannover

VDI-Mitglieder-Beratung

Cornelia Bergner, Bergner Personalberatung, Hannover

Image- und Stilberatung

Wertvolle Tipps zum Thema Image und Stil erhalten Sie von **Birgit Wolf**.

Bewerbungsfoto

Informieren Sie sich über die Karriere-Services von **ingenieur.de**, Deutschlands größtem Karriereportal für Ingenieure. Tragen Sie sich vor Ort für den Service „Jobs per Mail“ ein und Sie erhalten einen Gutschein für ein kostenfreies Bewerbungsfoto vom Profi, das gleich vor Ort aufgenommen wird. Ihr Foto können Sie im Anschluss an die Messe bequem downloaden.

Weiterbildungsportal für Ingenieure

Informieren Sie sich über Weiterbildungsangebote und aktuelle VDI Nachrichten Stipendien vor Ort oder online unter: www.ingacademy.de

VDI-Mitgliedschaft

Informieren Sie sich vor Ort über eine VDI-Mitgliedschaft.

Job Board

Offene Positionen der Aussteller finden Sie an unserem Job-Board.

OPTIMALES AUFTREten AUF DEM BERUFLICHEN PARKETT – WICHTIGE BUSINESS-KNIGGE-REGELN IM ÜBERBLICK

Fachliches Know-how ist selbstverständlich das Fundament für professionelles Auftreten. Gleichzeitig stehen wir dabei in ständigem Kontakt mit anderen Menschen. Der Beruf führt uns in die verschiedensten Situationen. Dabei kommt es stets auch darauf an, WIE fachliche Inhalte transportiert werden, wie man persönlich auftritt. Das Ziel ist, dass das persönliche Auftreten Ihre fachliche Kompetenz unterstreicht – und nicht etwa untergräbt. Gute Umgangsformen erleichtern dieses Zusammenspiel:

Nr. 1: Für den ersten Eindruck gibt es keine zweite Chance.

Klingt banal – ist aber wahr! Der erste Eindruck entsteht blitzschnell und zwar aufgrund einiger, weniger Schlüsselreize, die in erster Linie visuell geprägt sind. Sie sollten einiges daransetzen, dass die erste Wirkung Ihrer Person günstig für Sie ausfällt, denn mit diesem ersten Bild werden Sie eine Weile leben müssen.

Nr. 2: Behandeln Sie Andere mit Aufmerksamkeit und Wertschätzung.

Hierzu gehören zum Beispiel Pünktlichkeit, der gewissenhafte Umgang mit modernen Kommunikationsmitteln sowie der Gebrauch von im Grunde selbstver-

ständlichen Wörtern wie „Danke“, „Bitte“ und „Entschuldigung“. Wichtig ist in dem Zusammenhang auch, sein Gegenüber ausreden zu lassen und insgesamt respektvoll miteinander umzugehen. Auf den Punkt gebracht: Behandeln Sie andere so, wie Sie selbst gerne behandelt werden wollen.

Nr. 3: Achten Sie auf eine souveräne Begrüßung

In Studien wurde festgestellt, dass Bewerber mit einer guten Begrüßung als positiver und geeigneter beurteilt wurden als Bewerber, bei denen das nicht der Fall war. Wie sieht eine gute Begrüßung aus? Wichtig sind Blickkontakt, ein angenehmer, kurzer und fester Händedruck und eventuell eine Anrede mit Namen. Achten Sie vor allem darauf, Ihr Gegenüber anzuschauen. Fehlt der Blickkontakt, dann hinterlässt das bei der anderen Person zumindest ein gewisses Gefühl der Missachtung.

Mein Tipp: Grüßen Sie lieber einmal zu viel als zu wenig. Ein kurzer Gruß beim Betreten des Fahrstuhls, bei der Begegnung im Treppenhaus oder im Flur sollte selbstverständlich sein. Hier gilt: Eine kurze Geste des Respekts kann einiges

bewirken, vor allem jedoch einiges kaputt machen, wenn sie fehlt.

Nr. 4: Im geschäftlichen Umfeld gilt das Hierarchieprinzip

Im Berufsleben ist ausschließlich die Rangstufe entscheidend, nicht das Alter oder das Geschlecht. Damit ist gemeint, dass der oder die Ranghöchste bei der Vorstellung zuerst erfährt, wer sein Gegenüber ist. Er oder sie darf entscheiden, ob ein Händedruck erfolgt oder nicht. Auch den Übergang von der formellen Anrede zur informellen Anrede, also vom „Sie“ zum „Du“, entscheidet der Ranghöhere. „Ladies first“ gilt im Business-Kontext nicht. Bei Ranggleichheit entscheidet das Alter.

Nr. 5: Tischmanieren lassen tief blicken

Wer denkt, nichts mit Geschäftssessen zu tun zu haben, kann sich schnell irren. Bereits ein internes Mittagessen mit einer ranghöheren Person hat einen anderen Charakter als ein Essen mit Freunden. Befassen Sie sich deshalb frühzeitig mit den gängigen Umgangsformen bei Tisch. Hier wartet nämlich durchaus die eine oder andere Stolperfalle. Grundsätzlich steht bei beruflich bedingten Essen weniger die

Nahrungsaufnahme als das Gespräch im Vordergrund.

Mein Tipp: Vermeiden Sie es, lange die Speisekarte zu studieren. Entscheiden Sie sich schnell. Und vor allem: Wählen Sie nur Gerichte aus, die Sie sicher und quasi nebenher verzehren können.

Nr. 6: Small Talk ist Big Talk

Als Einstieg in ein Gespräch oder während eines Geschäftssessens ist das „kleine Gespräch“ nicht wegzudenken. Ähnlich wie eine Besprechung kann auch Small Talk über einen längeren Zeitraum andauern. Bereiten Sie sich also darauf vor! Legen Sie sich einen Themenpool zu. Die Themen sollten unverfänglich sein und nicht polarisieren oder zu persönlich sein. Um das Gespräch mühelos auch über längere Zeit am Laufen zu halten, sollten Sie bedenken: Small Talk ist keine Einbahnstraße, sondern funktioniert am besten wie ein Ping-Pong-Spiel. Das bedeutet, dass eine offene, positive Grundeinstellung und ein generelles Interesse an den anderen Personen hilfreich sind. Wortkarg und abweisend beim Small Talk aufzutreten, ist nicht nur unhöflich, sondern auch unprofessionell. Schließlich sind Sie nicht als Privatperson unterwegs,

sondern es ist Teil Ihrer beruflichen Verpflichtung.

Nr. 7: Kleidung ist Kommunikation – nur ohne Worte

In technischen Berufen gibt es in der Regel keinen eindeutigen Dresscode. Häufig ist die Kleidung abhängig vom Anlass. Die Grenze zwischen Freizeit- und Berufskleidung ist fließend. Dennoch ist dies kein Freibrief, immer und überall die Kleidung zu tragen, in der man sich selbst am wohlsten fühlt. Denn mit der Kleidung, die Sie tragen, präsentieren Sie sich, Sie senden Botschaften und Signale aus. Und: der Kleidungsstil beeinflusst nicht nur, wie man von anderen Menschen wahrgenommen wird, sondern auch Ihr eigenes Auftreten. Schenken Sie deshalb der Kleidung, die Sie beruflich tragen, eine gewisse Aufmerksamkeit und halten Sie sich an bestimmte Richtlinien. Achten Sie allem voran auf ein gepflegtes Erscheinungsbild von Kopf bis Fuß sowie eine gute Passform Ihrer Garderobe. Ziel soll sein, dass die Kleidung in den Hintergrund tritt und nicht von der Person ablenkt.

Mein Tipp für Vorstellungsgespräche und die ersten Tage im Job: besser over-

dressed als underdressed. Im Zweifelsfall bedeutet dies zum klassischen Business-Outfit zu greifen als zu Jeans und T-Shirt. Denn beide Situationen haben mit dem Berufsalltag nicht viel gemeinsam, sondern sind besondere Anlässe.



BIRGIT WOLF

My Personal Style
Friedrichsdorf bei Frankfurt

Die Autorin ist seit 2006 Inhaberin der Agentur „My Personal Style“. In Einzelcoachings, Workshops und Vorträgen berät sie Fach- und Führungskräfte zu den Themen „Auftreten, Outfit und Umgangsformen“. Die studierte Diplom-Kauffrau war vor ihrer Selbstständigkeit bei namhaften Wirtschaftsunternehmen tätig und bringt eine umfangreiche Erfahrung in der Zusammenarbeit mit nationalen und internationalen Geschäftskunden mit.

6 Monate
kostenfreie
Probemitglied-
schaft an
unserem
Stand

WIR GEBEN GAS FÜR IHRE KARRIERE

Das größte Ingenieurnetzwerk Europas bietet Ihnen:

- Karriereberatung für Ingenieure
- Bewerbungscheck
- Soft-Skills-Seminare
- Webinare zu Fach- und Karrierethemen
- Kontakte zu Unternehmen
- und viel mehr!

www.vdi.de/vorteile



DIE PERFEKTE BEWERBUNG – DARAUF ACHTEN PERSONALER

Im Internetzeitalter ist die klassische Bewerbungsmappe selten geworden. Selbst ein Anschreiben fordern manche Unternehmen nicht mehr. Doch wird es gewünscht, lohnt es sich, in dieses Zeit und Mühe zu investieren. Von großer Bedeutung ist nach wie vor der Lebenslauf – den liest der Personaler in der Regel zuerst.

Es gibt natürlich nicht die eine perfekte Bewerbung. Aber es gibt wesentliche Punkte, die eine gute von einer schlechten unterscheiden. Grundsätzlich gilt: Jede Bewerbung muss individuell auf das entsprechende Unternehmen zugeschnitten sein. Und dies geht weit über die korrekte Adresse und die fehlerlose Anrede des Ansprechpartners hinaus. Auch Rechtschreibfehler – egal an welcher Stelle – sind ein absolutes „No-Go“, vor allem für Bewerber mit akademischem Hintergrund. Darüber hinaus sind das Einhalten einer gewissen Struktur und eine grundsätzliche Übersichtlichkeit unerlässlich, denn kein Personaler möchte einzelne Inhalte aufwendig suchen müssen. Auch die Verwendung einer modernen und ansprechenden Schriftart erhöht die Wirkung Ihrer Unterlagen. Dabei ist „Arial“ durchaus noch üblich, wirkt jedoch langweilig. „Times New Roman“ fällt komplett aus der Zeit.

MEIN TIPP: Wählen Sie zum Beispiel „Century Gothic“. Diese Schriftart ist serifenos, was die Lesbarkeit am Bildschirm erhöht und gedruckt auch sehr ansprechend aussieht.

Kaum noch gewünscht: Klassische Bewerbungsmappen

Welche Form der Bewerbung gewählt wird, hängt von der Aussage des Unternehmens in der Stellenanzeige ab. Klassische Bewerbungsmappen werden nur noch in seltenen Fällen gebraucht. Falls ja, dann benutzen Sie die dreiteiligen Mappen und entscheiden sich für eine Farbe, die zu Ihren farblich gestalteten Unterlagen und Ihrem Foto passt.

Die meisten Bewerbungen erfolgen heute online, in der Regel per E-Mail. Nur bei großen Unternehmen werden Sie gebeten, Ihre Unterlagen im Bewerbungssystem des Unternehmens hochzuladen. Was sich derzeit immer mehr durchsetzt, ist ein unkompliziertes Verfahren über Plattformen wie zum Beispiel Indeed.

Der neueste Trend sind Bewerbungsvideos – ob direkt oder auf Internetplattformen, wie Talentcube, Skillster oder Jobclipr. Die Videobotschaft enthält in der Regel eine kurze Vorstellung sowie Ziele

und Wünsche des Bewerbers. Hier zählt natürlich der erste Eindruck umso mehr, da ein Bewegtbild das Foto um Längen schlägt.

MEIN TIPP: Egal, welche Form Sie wählen müssen, eines gilt immer: Unordentliche und unvollständige Bewerbungsunterlagen sind bei Personalern besonders unbeliebt. Auch müssen alle Unterlagen optisch ansprechend aufbereitet sein.

Die eigene Klarheit

Voraussetzung für eine überzeugende Bewerbung ist, sich zunächst mit den folgenden Fragen intensiv auseinanderzusetzen:

Wer sind Sie? – Ihre Persönlichkeit und Ihre Wertvorstellungen

Was können Sie? – Ihre Fähigkeiten und Ihre Kompetenzen

Was wollen Sie? – Ihre Ziele und Motive

Werden Sie sich des Weiteren darüber klar, welche Branche beziehungsweise welches Themengebiet Sie bevorzugen und welche Art von Unternehmen Sie interessiert:

- Großkonzern, Mittelstand oder Start-up?
- Dienstleistungs- oder Produktionsunternehmen?

– Regional verwurzeltes oder international agierendes Unternehmen?

Und vergessen Sie nicht, sich über Ihr gewünschtes zukünftiges Arbeitsumfeld und die Arbeitszeiten Gedanken zu machen.

Das Anschreiben

Noch ist das Anschreiben in vielen Firmen das Herzstück einer Bewerbung. Hier gilt: Es sollte immer die erste Seite ausmachen. Auf einer klassischen Bewerbungsmappe liegt es sogar obenauf. Aufgabe des Bewerbers ist es, im Anschreiben seine Motivation für die Bewerbung klar, argumentativ überzeugend und sympathisch zum Ausdruck zu bringen. Dadurch wird deutlich, ob er sich wirklich mit dem Unternehmen und seinen Beweggründen, warum er sich dort bewerben möchte, auseinandergesetzt hat. Zumindest im besten Falle, denn nicht immer wird das Anschreiben selbst verfasst. Tatsächlich ist es für viele nicht einfach, diese Hürde zu nehmen und auf maximal einer Seite die entsprechenden Worte auf den Punkt zu bringen.

Doch es lohnt sich, hier Zeit und Mühe zu investieren, denn ein gut formuliertes Anschreiben ist der Türöffner zum Vor-



Bild: GaudiLab

stellungsgespräch. Erste Unternehmen, wie zum Beispiel die Otto-Group, verzichten übrigens auf das Anschreiben. Der Grund: Der Konzern verspricht sich keinen zusätzlichen Mehrwert und möchte es interessierten Bewerbern so einfach wie möglich machen.

Beim Anschreiben ist der Anlass der Bewerbung ein guter Einstieg. Legen Sie deswegen direkt zu Beginn dar, warum Sie an der ausgeschriebenen Stelle und dem Unternehmen interessiert sind. Bei Ihrer Recherchearbeit sollten Sie ausreichend Material sammeln, um stimmige Argumente darzulegen. Doch Vorsicht: Nicht übertreiben, denn wer hier zu dick aufträgt, macht sich unsympathisch. Verwenden Sie eine aktive, klare Sprache und verzichten Sie auf allgemeine Floskeln. Das funktioniert ganz automatisch,

wenn Sie Ihre Hausaufgaben gemacht haben – also wissen, wer Sie sind, was Sie können und was Sie wollen.

Beschreiben Sie Ihre Fähigkeiten kurz und erläutern Sie genau, wann und wo Sie diese entwickeln und einsetzen konnten, denn das wirkt überzeugend.

MEIN TIPP: Bedenken Sie: Aussage + Begründung = Überzeugung

Ein Beispielsatz: Meine Kommunikationsstärke konnte ich während meines Praktikums im Vertriebsteam unter Beweis stellen. Dort durfte ich unter anderem aktiv an diversen Verkaufsverhandlungen teilnehmen.

Das Deckblatt

Falls Sie ein Deckblatt verwenden – was nur in einer klassischen Bewerbungsmappe noch empfehlenswert ist – achten Sie darauf, das Foto nicht in Übergröße zu präsentieren. Denn wenn sich der Leser vom Foto erschlagen fühlt, hinterlässt das keinen guten Eindruck.

Das Bewerbungsfoto

Das Foto ist sehr wichtig für den Gesamteindruck und damit ist es zwingend notwendig, Zeit und Geld in professionelle

Bewerbungsfotos zu investieren. Ein gutes Fotostudio ist dabei das A und O. Hierbei sollten Sie darauf achten, dass der Fotograf Ihnen verschiedene Körperpositionen, Blickrichtungen und Bildhintergründe anbietet. Die Kleidung sollte dem gewünschten Job im Unternehmen entsprechen, wobei grundsätzlich gilt: besser overdressed als underdressed. Mehrere Fotos machen dabei Sinn: Anzug mit Krawatte und ohne; die Damen einmal mit Blazer und einmal nur mit Bluse. So kann für die Bewerbungen je nach Unternehmen und Unternehmensauftritt das passende Foto ausgewählt werden. Denken Sie daran, zugleich Fotos für Xing, LinkedIn und andere Business-Netzwerke erstellen zu lassen. Denn auch für diese Plattformen ist ein professionell erstelltes Foto ein absolutes Muss.

Der Lebenslauf

Das Erste, was der Personaler in der Regel liest, ist der Lebenslauf. Hier werden die wesentlichen Punkte im Vorfeld mit dem Anforderungsprofil abgeglichen. Dieser sollte deswegen sehr übersichtlich und gut strukturiert aufbereitet sein.

Der moderne Lebenslauf ist heute dreifarbig. Für Ingenieure empfiehlt es sich,

zwei verschiedene Grautöne und einen dunklen Blauton zu verwenden, da diese Farben Klarheit und Kompetenz vermitteln. Blau ist im Übrigen die beliebteste Farbe der meisten Menschen. Schwarz wirkt mittlerweile vor allem direkt am Bildschirm sehr hart und da viele Unterlagen nicht mehr ausgedruckt werden, bietet die Dreifarbigkeit auch dem Auge Abwechslung.

MEIN TIPP: Vermerken Sie hinter Ihren Abschlüssen die Noten – Ausnahme: Note 3 abwärts. So ersparen Sie den Personalern ein mühsames Blättern in den Zeugnissen.

Bei vorhandener Berufserfahrung und entsprechenden Praxiseinsätzen ist es darüber hinaus wichtig, dass Sie Ihre Haupttätigkeiten so zusammenfassen, dass diese auf die Anforderungen der Stelle, auf die Sie sich bewerben, passen. Zudem sollten Sie Ihre persönlichen Interessen unbedingt erwähnen, denn so wecken Sie das Interesse des Personalers, Sie vollumfänglich kennenzulernen.

Die Anlagen – Zeugnisse, Zertifikate und Co

Für Berufseinsteiger ist es immer noch üblich, das letzte Schulzeugnis, ein even-

tuelles Berufsausbildungszeugnis, das Abschlusszeugnis des Studiums sowie Zeugnisse von Berufseinsätzen und Praktika vorzulegen. Achten Sie dabei auf ordentliche Scans beziehungsweise Kopien, die das Lesen vereinfachen.

Professionalisieren Sie Ihr Profil auf Social-Media-Kanälen

In Business-Netzwerken sollten Sie die wichtigsten Punkte aus Ihrem Lebenslauf hinterlegen. Vergessen Sie dabei nicht, aktuelle Kontaktdaten, wie E-Mail und Telefonnummer, anzugeben, damit Sie erreichbar sind. Denn „Active Sourcing“ ist nicht nur ein Modewort – tatsächlich suchen Personaler heute verstärkt in Netzwerken wie Xing nach Talenten. Folgen Sie dort zum Beispiel Gruppen und Sie werden auch über diesen Kanal interessante Stellenanzeigen finden.

MEIN TIPP: Gestalten Sie Ihre E-Mail-Adresse bitte so persönlich wie möglich, vorzugsweise Vorname.Name@. Am Besten legen Sie sich für die Zeit der Bewerbungsaktivitäten einen neuen Account an.



ANDREA HUININK

Karriercoach
Braunschweig

Die Autorin arbeitet seit 2016 als Karriereberaterin und Coach. Die studierte Diplom-Kauffrau war vor ihrer Selbstständigkeit in einem großen Bankinstitut tätig und bringt eine umfangreiche 14-jährige Erfahrung im Personalbereich als Recruiterin für Professionals und Trainees, als Personalentwicklerin und als HR-Managerin mit.

Flash dein Leben!

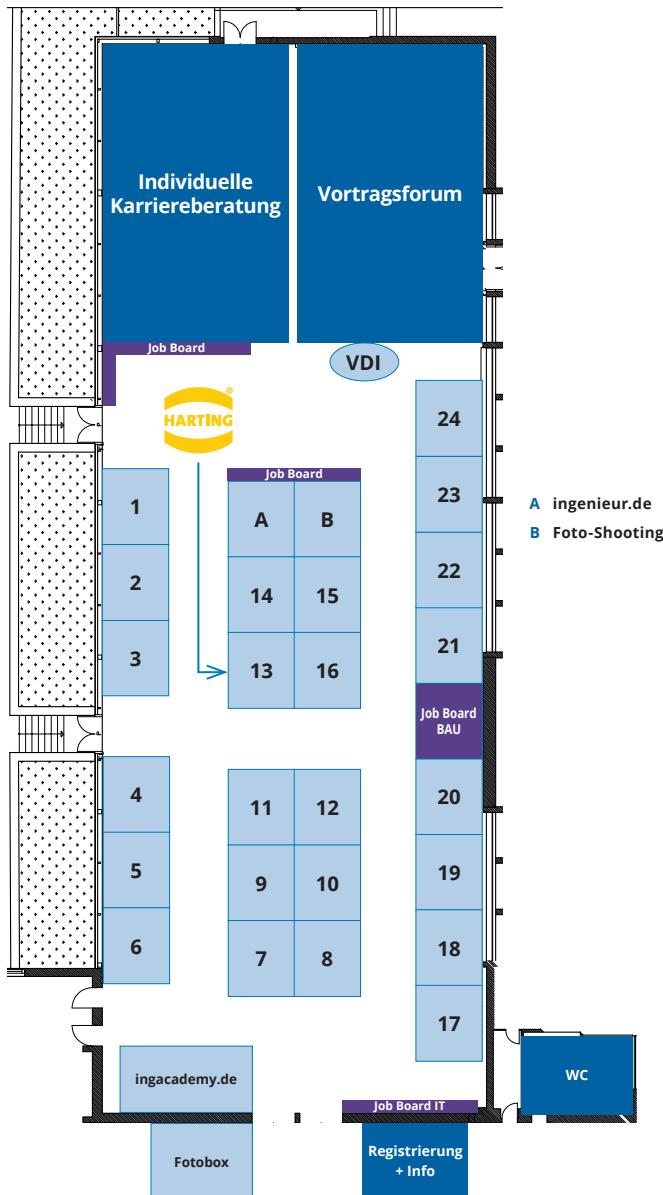
- > RunProgram
- > unmount actual job...
- > extract new package...
- > Installing karriere update...
- > Updating job details...
- > Updating life details...
- > mount new job...
- ...done

[<https://jobs.golem.de/>]



golem.de
IT-NEWS FÜR PROFIS

AUSSTELLERVERZEICHNIS



VDI nachrichten
recruiting tag

Unternehmen**Adresse****Weitere Standorte****Internet****Ansprechpartner, Abteilung****Telefon****E-Mail****Branche****Mitarbeiter (m/w/d)****Personalbedarf (m/w/d)**

Altran Deutschland S.A.S. & Co. KG

Heinrich-Nordhoff-Str. 69, Wolfsburg

Stuttgart, Wolfsburg, Leipzig, Hamburg, Düsseldorf, Frankfurt, Bremen, Augsburg

www.altran.com/de

Regina Koch, Recruiting

+49 152 38924285

regina.koch@altran.com

Technologie- und Innovationsberatung

47.000 weltweit

Im Jahr 2019 suchen wir 300 technik- & innovationsbegeisterte Absolventen für die Fachbereiche Automotive, Luft- & Raumfahrt, Digital & Communications, Life Science & Rail Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, (Technische) Informatik, Automotive Systems, Embedded Systems, Mechatronik, Maschinenbau, Luft- & Raumfahrttechnik, Physik, Wirtschaftsingenieurwesen, Werkstoffkunde, Projektmanagement, Produktion & Logistik Techniker, Meister, Bachelor, Master, Diplom

Gesuchte Fachrichtungen**Gewünschte Bewerber-qualifikationen****Wir sind ...**

Als weltweit führender Anbieter für Engineering-, Forschungs- und Entwicklungsservices bieten wir unseren Kunden ein unvergleichliches Angebot an Transformations- und Innovationsdienstleistungen. Wir begleiten sie auf ihrem Weg, die Produkte und Dienstleistungen von morgen zu schaffen - von der ersten Idee bis zur Industrialisierung. Seit über 30 Jahren bieten wir Expertise in diversen Bereichen wie Luft- und Raumfahrt, Automobil, Life Sciences und Rail. Die Übernahme von Aricent erweiterte unsere Führungsposition auf die Bereiche Halbleiter, digitale Erfahrung und Design-Innovation.



Unternehmen	Baker Hughes, a GE company
Adresse	Baker-Hughes-Straße 1 29221 Celle
Weitere Standorte	Wunstorf, Ahrensburg, Hürth, Stutensee
Internet	https://careers.bhge.com
E-Mail	jobs@bakerhughes.de
Branche	Service provider for the energy sector
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	66.000
Gesuchte Fachrichtungen	Digital Technology, Engineering (mechanical and electrical), Manufacturing, Product Reliability, Geophysics
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	Experienced, Entry-Level
Wir sind ...	the world's first and only fullstream provider of integrated oilfield products, services and digital solutions.

Brunel

Unternehmen

Adresse

Weitere Standorte

Internet

Ansprechpartner

Abteilung

Telefon

E-Mail

Branche

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Personalbedarf (m/w/d)

Gesuchte Fachrichtungen

Gewünschte Bewerber-qualifikationen

Wir sind ...

Unser Tech-Know-how ...

Brunel GmbH

Brüsseler Str. 3, 30539 Hannover

über 40 Standorte in Deutschland

brunel.de

Oliver Surrey

Niederlassungsleiter Hannover

+49 511 626288-0

hannover.de@brunel.net

Ingenieurdienstleistungen

3.200 Spezialisten in der DACH-Region und Tschechien

14.500 Spezialisten weltweit

Wir haben ständig Bedarf an Ingenieuren aller Fachrichtungen, Technikern, Informatikern sowie Betriebswirten mit technischem Hintergrund.

Automotive, IT, Elektronik, Telekommunikation, Maschinen- und Anlagenbau, Mechatronik, Fahrzeugtechnik, Luft- und Raumfahrt, Verfahrens- und Automatisierungstechnik, Energie- und Schienenverkehrstechnik, Umwelt- und Medizintechnik, Biotechnologie, Schiffbau, Technische Gebäudeausrüstung.

Neben fundierten Fachkenntnissen und ersten Erfahrungen im jeweiligen Technologieumfeld benötigen Brunel Spezialisten ein hohes Maß an Motivation, Einsatzbereitschaft und Teamfähigkeit. Je nach Projekt werden auch sehr gute Englischkenntnisse gefordert. einer der führenden Ingenieurdienstleister innerhalb der DACH-Region und Tschechiens.

Ob Straße, Wasser, Schiene, Luft oder Weltraum; traditionell oder innovativ; von der Entwicklung bis zum fertigen Produkt – Sie entscheiden, welchen Karriereweg Sie einschlagen wollen.

**Unternehmen****Adresse****Weitere Standorte****Internet****Ansprechpartner****Abteilung****Telefon****E-Mail****Branche****Mitarbeiter gesamt (m/w/d)****Personalbedarf (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen****Gewünschte Bewerber-qualifikationen****Wir sind ...****Unser Tech-Know-how ...**

Bundespolizeipräsidium

Heinrich-Mann-Allee 103, Referat 63, 14473 Potsdam
bundesweit

www.komm-zur-bundespolizei.de

Herr Eberwien

6 – Polizeitechnik und Materialmanagement

+49 331 97997-6301

Bpolp.referat.63@polizei.bund.de

Öffentlicher Dienst; Sicherheit

46.500

ca. 100

Amtlich anerkannte Sachverständige (m/w) für den Kraftfahrzeugverkehr mit Teilbefugnissen (aaSmT); Fachwerkstattleiter (IKT; WTABC; Kfz); Sachbearbeiter Polizeitechnik; Fachlehrer/in

Diplom-Ingenieur (FH) oder Bachelor für Maschinenbau, Elektrotechnik, Kraftfahrzeugtechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Informationstechnik o.ä.

Als dem Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat unterstellte Behörde ist die Bundespolizei an den Grenzen, auf der Schiene, zu Wasser und in der Luft unterwegs. Wir schützen Reisende, fahnden nach Kriminellen und kämpfen gegen den Terror.

Als Ingenieurin oder Ingenieur tragen Sie dazu bei, dass unsere Polizeikräfte bestens ausgerüstet sind. Sie sorgen dafür, dass Geräte und Ausrüstung einsatzbereit sind, weiterentwickelt und kontinuierlich verbessert werden. Sie beraten Führungskräfte in technischen Fragen und helfen mit, die logistischen Abläufe bei Einsätzen zu planen.

Vom Streifenwagen über Schutzkleidung, Funkgeräte und Waffen bis zum hochseetauglichen Einsatzschiff, Technik finden Sie bei uns überall.

**BUNDESWEHR**

Unternehmen	Bundeswehr
Adresse	Beratungsbüro Hannover Hans-Böckler-Allee 18/16 30173 Hannover
Weitere Standorte	263
Internet	www.bundeswehrkarriere.de
Ansprechpartner	Regierungsrat Axel Scheidt
Abteilung	Beratungsbüro der Bundeswehr Hannover
Telefon	+49 511 284-4444
E-Mail	BBHannover@bundeswehr.org
Branche	Öffentlicher Dienst-Verteidigung
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	Ca. 250.000
Personalbedarf (m/w/d)	Ca. 100 Ingenieure
Gesuchte Fachrichtungen	Informatik, Elektrotechnik, Maschinenbau und andere
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	Bachelor- oder Masterabschluss
Wir sind im Dienst um Deutschland sicherer zu machen
Unser Tech-Know-how ...	Das Spektrum erstreckt sich von hochkomplexen Waffen- und IT-Systemen über Panzer, Flugzeuge und Schiffe.



Unternehmen

Adresse

Weitere Standorte

Internet

Ansprechpartner

Abteilung

Telefon

E-Mail

Branche

Mitarbeiter (m/w/d)

Personalbedarf (m/w/d)

Gesuchte Fachrichtungen

**Gewünschte Bewerber-
qualifikationen**

Wir sind ...

Unser Tech-Know-how ...

Crawford & Company (Deutschland) GmbH

Werdener Straße 4, 40227 Düsseldorf

bundesweit mehrere

www.crawfordandcompany.de

Andrea Fregona

Geschäftsführung

+49 211 954560

andrea.fregona@crawco.de

Schadendienstleister

95

8

Ingenieure: Bau, Maschinenbau, Wirtschaft, Elektrotechnik und verwandte

Diplom, Master, Bachelor

Die Crawford & Company (Deutschland) GmbH ist Teil des Crawford Konzerns mit Hauptsitz in Atlanta, Georgia, USA. Wir sind der weltweit führende Schadendienstleister für Versicherer und Unternehmen. Unsere Produkte sind u.a. Sachverständigengutachten, BU-Berechnungen, Schadenmanagement und Schadenconsulting. Durch unser Team aus Experten verschiedener Fachrichtungen bieten wir umfassende und ganzheitliche Lösungen. Wir genießen rund um den Globus das Vertrauen von Versicherern und Versicherungsmaklern sowie Konzernen und Privatpersonen gleichermaßen.

Wir sind international Schnittstelle zwischen Ingenieurwesen und Versicherung; wir ermitteln, warum Schäden und Unfälle eingetreten sind; wir machen Technik für den Laien verstehbar und beraten Versicherer und Industriekunden; ein Fokus liegt auf unseren Cyber-Dienstleistungen.

VDI nachrichten E-Paper: 3x kostenlos Vorteile testen!



Hinweis:

Lesezeichen und das vollständige Archiv sind nur mit personalisiertem Zugang sichtbar.
* Code gilt bis einschließlich 20.11.2019.

Einfach Code* einlösen unter ► e-paper.vdi-nachrichten.com/coupon
5XA5RWQ7

Lesen Sie VDI nachrichten digital: auf dem Desktop oder als E-Paper-App für Android oder iOS. Profitieren Sie von den zusätzlichen Vorteilen, testen Sie drei kostenlose Ausgaben und lassen sich überzeugen:

- VDI nachrichten bereits donnerstags ab 20:00 Uhr verfügbar
- Optimale Vergrößerung der Zeitungsseiten möglich
- Mobil abrufbar, keine App-Installation zwingend erforderlich
- Tägliche Meldungen aus der VDI nachrichten-Redaktion zu Technik, Wirtschaft und Gesellschaft (nur in der App)

VDI nachrichten

www.vdi-nachrichten.com

Die journalistische Heimat der Ingenieure.

Unternehmen

Adresse

Weitere Standorte

Internet

DEKRA Automobil GmbH

Handwerkstraße 15, 70565 Stuttgart

75 Niederlassungen in Deutschland

<https://www.dekra.de/karriere>

Ansprechpartner

Abteilung

E-Mail

Stefanie Wolf

HR Recruiting

karriere@dekra.com

Branche

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Personalbedarf (m/w/d)

Gesuchte Fachrichtungen

Technisch sicherheitsorientierte Dienstleistungen

In Deutschland rund 23.000, weltweit rund 45.000

300

Maschinenbau, Fahrzeugtechnik, Elektrotechnik, Mechatronik, Versorgungstechnik, Verfahrenstechnik, Bauingenieurwesen, Architektur.

Gewünschte Bewerber-

qualifikationen

Wir bieten spannende Tätigkeiten im automotiven und industriellen Bereich (z.B. als Prüfingenieur, Schadengutachter, Sachverständiger für Druckgeräte und Aufzugsanlagen). Sie können DEKRA im Rahmen einer studentischen Tätigkeit (Praktika, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit) kennenlernen oder direkt nach dem Studium bei uns einsteigen.

Wir sind ...

eine der weltweit führenden Expertenorganisationen im Bereich Fahrzeugprüfung, Gutachten, Schadensregulierung, Industrie- und Bauprüfung, Sicherheitsberatung sowie Zertifizierungen von Produkten und Systemen bis zu Schulungen.

Unser Tech-Know-how ...

Digitalisierung und IT-Sicherheit sind große Themen im Geschäft von DEKRA, unter anderem, wenn es um vernetztes und automatisiertes Fahren geht. Deshalb haben wir in letzter Zeit unsere Position als „Digital Safety Expert“ ausgebaut.



Alles im grünen Bereich.

SICHERHEIT

beginnt mit mir bei DEKRA.

Prüfingenieure und Sachverständige (m/w) gesucht.

Starten Sie Ihre Karriere, ob als Berufseinsteiger oder Berufserfahrener und kommen Sie als Prüfingenieur oder Sachverständiger in unser Team.

Auch als Arbeitgeber sind wir Ihr verlässlicher Partner und stehen für vielfältige Karrieremöglichkeiten sowie zukunftssichere Arbeitsplätze in Ihrer Region. DEKRA ist eine der weltweit führenden Expertenorganisationen und sorgt für Sicherheit im Verkehr, bei der Arbeit und zu Hause.

www.dekra.de/karriere

Unternehmen

Adresse

Weitere Standorte

Internet

Elektronische Fahrwerksysteme GmbH

Dr.-Ludwig-Kraus-Str. 6, 85080 Gaimersheim

Wolfsburg

www.efs-auto.com

Ansprechpartner

Abteilung

Telefon

E-Mail

Karin Knuff

Recruiting

+49 8458 39730-2990

karriere@efs-auto.com

Branche

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Personalbedarf (m/w/d)

Gesuchte Fachrichtungen

**Gewünschte Bewerber-
qualifikationen**

Automobil

Ca. 550

Ca. 20

Informatik, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik

Wir suchen innovative Typen mit eigenen Ideen und Leidenschaft für die Mobilität von morgen.

Idealerweise bringen Sie mit:

Innovationskraft

Eigeninitiative

Teamgeist

Interkulturelle Offenheit

Wir sind ...

Die EFS fungiert als strategischer Entwicklungspartner und innovativer Technologieanbieter und beschäftigt sich schwerpunktmäßig mit den zentralen Themen des automatisierten Fahrens, der Fahrerassistenzsysteme und des Fahrwerks.

Unser Tech-Know-how ...

Wir machen das Fahren der Zukunft möglich! Dabei möchten wir uns nicht nur aktiv unserem Umfeld anpassen, sondern möchten durch unsere Expertise und Agilität die Fahrfunktionen der Zukunft aktiv mitgestalten, prägen und anführen.



WIR SUCHEN SIE!

Sind Sie **smart, innovativ** und
haben eine **Leidenschaft für**
zukunftsweisende
Technologien?

Dann lassen Sie uns
gemeinsam mehr **Fahrspaß**
und Sicherheit
ins Auto bringen!

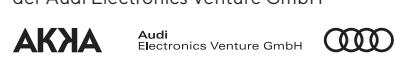
Wir freuen uns auf Ihre
Bewerbung unter:
karriere@efs-auto.com

efs-auto.com/karriere

Ein Joint Venture der AKKA-Gruppe und
der Audi Electronics Venture GmbH

AKKA

Audi
Electronics Venture GmbH



Unternehmen

Adresse

Weitere Standorte

Internet

Ansprechpartner

Abteilung

Telefon

Branche

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Personalbedarf (m/w/d)

Gesuchte Fachrichtungen

**Gewünschte Bewerber-
qualifikationen**

Wir sind ...

Unser Tech-Know-how ...

EDAG Engineering GmbH

Kreuzberger Ring 40, 65205 Wiesbaden

Wiesbaden, Böblingen, Bremen, Dortmund, Eisenach,
Friedrichshafen, Fulda, Hamburg, Heilbronn, Ingolstadt,
Karlsruhe, Köln, Lindau, Mönheim, München,
Neckarsulm, Sindelfingen, Ulm, Wolfsburg u.v.m.

www.edag.de/karriere

Svenja Biering

Recruiting

+49 5361 79977338

Automobilindustrie

8.641 (per 31.12.2018)

Kontinuierlicher Bedarf

Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Informatik, Kunst-
stofftechnik, Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinen-
bau, Mechatronik, Technische Redaktion, Wirtschafts-
ingenieurwesen

Wir als Engineering-Experte für die Automobilindustrie
suchen Absolventen, Einsteiger und Professionals aus
dem Engineering-Umfeld.

ständig auf der Suche nach engagierten Team-
playern und souveränen Persönlichkeiten. Neben
technischem Fachwissen sind ein ausgeprägtes Maß
an Motivation, Einsatzbereitschaft, Flexibilität und
Kommunikationsfähigkeit gute Voraussetzungen, um
ein Teil von EDAG zu werden.

Wer wie EDAG die Fahrzeuge und Mobilitätskonzepte
von morgen entwickelt, muss jeden Tag seinen fach-
lichen und gedanklichen Horizont neu ausrichten. Für
uns als Engineering Spezialist findet die Zukunft bereits
heute statt. Wir sind die Experten für die Entwicklung
von Fahrzeugen, Produktionsanlagen und die Opti-
mierung von Prozessen.

Unternehmen	ESG Elektroniksystem- und Logistik-GmbH
Adresse	Livry-Gargan-Straße 6, 82256 Fürstenfeldbruck
Weitere Standorte	München, Ingolstadt, Donauwörth, Wolfsburg, Koblenz, Rüsselsheim, Wilhelmshaven
Internet	www.esg.de
Ansprechpartner	Stefanie Huber
Abteilung	Personalmarketing
Telefon	+49 89 92161-2244
E-Mail	Stefanie.huber@esg.de
Branche	System- und Softwareentwicklung
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	2.000
Personalbedarf (m/w/d)	250 p.a.
Gesuchte Fachrichtungen	Informatik, Elektrotechnik, Luft- und Raumfahrttechnik, Software Engineering, Systems Engineering, (Wirtschafts-)Ingenieurwesen, Physik, u.ä.
Gewünschte Bewerberqualifikationen	Technisches Studium, Erste Praxiserfahrung, Teamfähigkeit, Eigenverantwortung, Gute Deutsch- und Englischkenntnisse
Wir sind kein Konzern – bei uns arbeiten ca. 2.000 Mitarbeiter, darunter ca. 80 % Ingenieure und IT-Spezialisten. Diese Größe sorgt für Überschaubarkeit sowie gutes Zusammengehörigkeitsgefühl. Unser Vorteil liegt darin, dass man sich persönlich besser einbringen kann, dass man nicht nur Teil des Ganzen, sondern auch beitragender Teil ist und dass man ein wesentlich breiteres und abwechslungsreicheres Aufgabenfeld hat.
Unser Tech-Know-how ...	International operierendes System- und Softwarehaus für die Entwicklung softwareintensiver, komplexer, technologisch hochwertiger und sicherheitsrelevanter Produkte

Unternehmen

Adresse

Weitere Standorte

Internet

Ansprechpartner

Abteilung

Telefon

E-Mail

Branche

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Personalbedarf (m/w/d)

Gesuchte Fachrichtungen

**Gewünschte Bewerber-
qualifikationen**

Wir sind ...

Unser Tech-Know-how ...

Excellence AG

Aegidientorplatz 2b, 30159 Hannover

Bamberg, Berlin, Düsseldorf, Essen, Hamburg,
Hannover, Köln, München, Salzburg, Graz, Enschede,
Groningen

www.excellence.ag

Jan Nissen

Niederlassungsleiter

+49 511 33090090

hannover@excellence.ag

Ingenieurdienstleistung

280

Ca. 22 Ingenieure, Techniker und Vertriebsingenieure
Wir suchen Ingenieure, Informatiker und erfahrene
Techniker für folgende Tätigkeitsbereiche:
Automatisierung, Digitalisierung, Elektrotechnik,
Mechatronik, Soft- und Hardwareentwicklung,
Projektmanagement, Qualitätsmanagement, Produktionsoptimierung sowie Konstruktion und Design.

Wir suchen wissbegierige, ehrgeizige Talente mit einer
technikverbundenen Leidenschaft.

Die Excellence AG ist eine deutsche Aktiengesellschaft
mit Vertretungen in Deutschland, Österreich und den
Niederlanden. Weltweit übertragen uns Industrie-
unternehmen gesamte Projekte oder nutzen die
Expertise unserer erfahrenen Ingenieure für ihre
Innovationen oder Entwicklungsvorhaben. Wir sind in
diversen Branchen tätig und zählen renommierte
Konzerne, lokale Spezialisten sowie Weltmarktführer
des Mittelstands zu unseren Kunden.

Liegt in Jedem unserer Excellence-Kollegen, die die
Entwicklungsvorhaben unserer Kunden voranbringen
und die Technik von morgen gestalten.



INGENIEUR.de
TECHNIK - KARRIERE - NEWS

powered by VDI Verlag

Starten Sie durch –
auf INGENIEUR.de!

**Das TechnikKarriereNews-Portal für
Ingenieure und IT-Ingenieure.**

Was immer Sie für Ihre Karriere brauchen – Sie finden es auf ingenieur.de:
Auf Sie zugeschnittene Infos und Services, Stellenangebote in der Jobbörse,
Firmenprofile, Fachartikel, Gehaltstest, Bewerbungstipps, Newsletter und alles
zu den VDI Nachrichten Recruiting Tagen.

Unternehmen	FERCHAU GmbH	
Adresse	Niederlassung Hannover Podbielskistraße 269 30655 Hannover	Niederlassung Braunschweig Hannoversche Str. 60D 38116 Braunschweig
Weitere Standorte	bundesweit über 100 Niederlassungen und Standorte	
Internet	www.ferchau.com	
E-Mail	hannover@ferchau.com / braunschweig@ferchau.com	
Branche	Engineering- und IT- Dienstleistungen	
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	> 8.400	
Personalbedarf (m/w/d)	Absolventen, Young Professionals, Senior Professionals	
Gesuchte Fachrichtungen	Anlagenbau, Automatisierungstechnik, Elektrotechnik, Informationstechnik, Fahrzeugtechnik, Informatik, Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau, Mechanik, Verfahrenstechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Schiffbau und Meerestechnik	
Gewünschte Bewerber- qualifikationen	Kommunikations- & Teamfähigkeit, Durchsetzungs- vermögen, Belastbarkeit, Verantwortungsbereitschaft Praxiserfahrung, z.B. durch Praktika, Abschluss- arbeiten, bzw. erste einschlägige Berufstätigkeit in den oben genannten Bereichen	
Wir sind ...	FERCHAU steht für erstklassige Engineering- und IT- Dienstleistungen: Das Familienunternehmen entwi- ckelt seit über 50 Jahren zukunftsweisende Lösungen – für alle technischen Branchen und Aufgaben. Der- zeit arbeiten bei FERCHAU mehr als 8.100 Mitarbeiter an über 100 Niederlassungen und Standorten.	

Engineering und IT-Lösungen nach Maß

Willkommen beim Marktführer



Werden Sie Teil unseres Teams.
Jetzt bewerben unter:
ferchau.com/go/karriere





Unternehmen

Adresse

Weitere Standorte

HARTING Technologiegruppe

Marienwerderstraße 3, 32339 Espelkamp

14 Produktions- und 44 Vertriebsgesellschaften
weltweit

Internet

<http://www.karriere.harting.de>

Ansprechpartner

Miriam Kessel

Abteilung

Personalabteilung

Telefon

+49 5772 47-9675

E-Mail

Miriam.Kessel@HARTING.com

Branche

Elektrische Verbindungstechnik

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Über 5.000 Mitarbeitende weltweit

Personalbedarf (m/w/d)

Ca. 35

Gewünschte Bewerber-

qualifikationen

Elektroingenieure, Wirtschaftsingenieure, Informatiker, Mechatroniker, Maschinenbauer, Naturwissenschaftler, Produktions- und Fertigungstechniker, Logistiker

Unser Tech-Know-how ...

Die HARTING Technologiegruppe ist ein weltweit führender Anbieter von industrieller Verbindungs-technik für die drei Lebensadern Data, Signal und Power. Darüber hinaus stellen wir auch Kassenzonen für den Einzelhandel, elektromagnetische Aktuatoren für den automotiven und industriellen Serieneinsatz, Ladeequipment für Elektrofahrzeuge sowie Hard- und Software für Kunden und Anwendungen u. a. in der Automatisierungstechnik, im Maschinen- und Anlagenbau, in der Robotik und im Bereich Trans-portion her.



Pushing Performance



Karriere bei HARTING

Sie wollen Ihrer beruflichen Entwicklung einen kräftigen Schub geben?
Bei uns gestalten Sie Lösungen für interne und externe Kunden. - Wie?
Mit Ihrem Wissen und (einer Portion) Mut zur Kreativität.
Finden Sie heraus, welches Potenzial in Ihnen steckt!

Folgen Sie uns:



www.karriere.HARTING.de

Unternehmen**Adresse****Weitere Standorte****Internet****Ansprechpartner****Abteilung****Telefon****E-Mail****Branche****Mitarbeiter gesamt (m/w/d)****Personalbedarf (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen****Gewünschte Bewerber-qualifikationen****Wir sind ...**

in-tech GmbH

Parkring 2

85748 Garching bei München

München, Stuttgart, Ingolstadt, Leipzig, Friedrichshafen, Wolfsburg und Braunschweig und im Ausland

www.in-tech.com

Ida Creutzmann

Recruiting und Personalmarketing

+49 89 321981560

bewerbung@in-tech.com

Automotive, Maschinenbau, Verkehrssysteme

1.500

[https://www.in-tech.com/de/karriere/](https://www.in-tech.com/de/karriere/karriere-bei-in-tech/)

[karriere-bei-in-tech/](https://www.in-tech.com/de/karriere/karriere-bei-in-tech/)

Elektro- und Informationstechnik, Mechatronik, Fahrzeugtechnik, (Technische) Informatik, Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftswissenschaften und Wirtschaftsinformatik

Fach- und Sozialkompetenz, Teamfähigkeit, Motivation und Engagement sowie Begeisterung für die Materie

Wir alle sind täglich unterwegs – ob mit dem Auto, Bus, Zug oder Fahrrad. Bei in-tech geht es darum, diesen Alltag besser zu machen: Schneller und einfacher von A nach B kommen, die Umwelt schonen, sicher ans Ziel kommen und unterwegs sinnvolle Dinge erledigen. Deshalb entwickeln wir Lösungen für die Zukunft der Mobilität: Mit rund 1500 Mitarbeitern weltweit entwickeln wir Hard- und Softwarelösungen für Automotive, eMobility, Smart Mobility und Smart Factory.

#moveyourfuture

**WIR SIND
ORANGE.
DU AUCH?**

Als Spezialist für Fahrzeugelektronik und Software entwickelt in-tech innovative Lösungen für Automotive, Smart City und Smart Factory. Hast du Lust darauf, die Zukunft der Mobilität mit zu gestalten? **Jetzt bewerben!**

in-tech.com



Unternehmen

Adresse

Internet

Ansprechpartner

Abteilung

Telefon

E-Mail

Branche

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Personalbedarf (m/w/d)

Gesuchte Fachrichtungen

**Gewünschte Bewerber-
qualifikationen**

Wir sind ...

Unser Tech-Know-how ...

htp GmbH

Mailänder Straße 2, 30539 Hannover

www.htp.net

Regina Neumann

Personal

+49 511 6000-1010

job@htp.net

Telekommunikation

223

Einen Überblick über unsere offenen Stellen finden Sie auf unsere Homepage:

<https://www.htp.net/karriere/stellenangebote>

Informatik / Wirtschaftsinformatik, Elektrotechnik

Sie haben erfolgreich ein IT-Studium oder eine vergleichbare Ausbildung absolviert und bereits erste Berufserfahrung gesammelt. Je nach Qualifikation arbeiten wir Sie umfassend ein. Vor allem sollten Sie ein kommunikativer und kundenorientierter Teamplayer sein, der sich für moderne Technologien genauso begeistern kann wie wir.

... Telekommunikationsdienstleister für den Großraum Hannover, Hildesheim, Braunschweig, Peine, Wolfenbüttel und Hameln-Pyrmont. Mit über 110.000 Privat- und Geschäftskunden, rund 70 Millionen Euro Umsatz und über 220 Mitarbeitenden gehören wir zu den größten regionalen Anbietern in Deutschland. Unsere Gesellschafter sind die energcity AG und die EWE AG in Oldenburg.

Wir sind Anbieter für Internet, Telefon und Mobilfunk. Unser Spezialgebiet ist der Glasfaserausbau in Wohn- und Gewerbegebieten. Außerdem verfügen wir über eigene, speziell gesicherte Rechenzentren.

**Unternehmen
Adresse**

Landeshauptstadt Hannover
Trammplatz 2
30159 Hannover

Internet www.karriere-stadt-hannover.de

Ansprechpartner Kevin Lagerpusch, Sarah Rostin
Abteilung Personalberatung und –vermittlung
Telefon +49 511 168-46317, -32700
E-Mail 18.11@Hannover-Stadt.de

Branche Öffentlicher Dienst

Mitarbeiter gesamt (m/w/d) ca. 11.000

Gesuchte Fachrichtungen

- Bauingenieurwesen
- Architektur
- IT
- Elektrotechnik
- Vermessungswesen
- ...

Wir sind ... mit über 11.000 Beschäftigten eine der größten Arbeitgeberinnen in der Landeshauptstadt Hannover und verstehen uns als Dienstleisterin mit vielfältigen Aufgaben auf den Gebieten Technik, Soziales, Verwaltung, Kultur, Handwerk und mehr.

Unternehmen

Adresse

Weitere Standorte

Internet

Ansprechpartner

Abteilung

Telefon

E-Mail

Branche

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Personalbedarf (m/w/d)

Gesuchte Fachrichtungen

**Gewünschte Bewerber-
qualifikationen**

Wir sind ...

Unser Tech-Know-how ...

M Plan GmbH

Brandgehaege 24, 38444 Wolfsburg

Düsseldorf, München, Köln, Lippstadt, Dortmund,
Osnabrück, Osnabrück, Stuttgart, Weissach, Frankfurt

www.m-plan.com

Kerstin Schniers, Personalreferentin

Rekrutierung

+49 5308 52190

Bewerbung-wob@m-plan.com

Dienstleistung in der Automobilindustrie

880

Studenten, (Hochschul-)Absolventen, Young
Professionals, Professionals, Senior Professionals

Ingenieurwissenschaft und Technik

Leidenschaft für Mobilität!

... Top Employer Deutschland Ingenieure 2019 –
Lösungsentwickler und Antwortgeber. Mit Expertise,
Kreativität und unkonventionellen Ideen leisten
unsere Mobility-Spezialisten entscheidende Beiträge
für die Fahrzeugentwicklung von morgen. Wir unter-
stützen OEMs, Systemlieferanten und Zulieferer – von
der ersten Idee bis zur Serienfertigung.

... Die Aufgaben, die wir vor uns haben, erfordern die
Bereitschaft, mit hoher technischer Expertise auch
um die Ecke zu denken. Ganz egal, ob Fahrwerk,
Karosserie, Antrieb, Elektronik oder die Themen
Connected Car, Car IT, E-Mobilität oder autonomes
Fahren – unsere Teams sind dabei, wenn die
Lösungen für die Zukunft entwickelt werden. Für
uns ist das mehr als nur ein Job – wir nennen es das
„Abenteuer Mobilität“!

SICHERHEITSTECHNIK
PETE »THE TANK« SNOW

NOISE, VIBRATION, HARSHNESS
LADY CRATHADH

ELEKTRONIK UND CAR-IT
DOC McCONNOR

QUALITÄTSMANAGEMENT
ACROR

ANTRIEB
JOHNNY ONEHUNDRED

DAS ABENTEUER MOBILITÄT
HAT GERADE
ERST BEGONNEN

M-PLAN **ENGINEERS** *masters of mobility*

DIE HERAUSFORDERUNGEN AN DIE MOBILITÄT DER ZUKUNFT SIND GEWALTIG.
KOMMENDEN KOMMEN NICHT WEIT. ES BEDARF EINES TEAMS AN EXPERTEN MIT SPEZIALFÄHIGKEITEN
EINZELKÄMPFER AUF IHREM FACHGEBIET, UM PERFEKTE LÖSUNGEN ZUR MARKTREIFE ZU
KOMMEN VERSTÄRKEN BRINGEN.
WAS SIND SIE UNSER ENGINEERING-TEAM UND BRINGEN SIE IHRE IDEEN AUF DIE
IHRER SUPERKRÄFTE? KARRIERECHANCEN IM MOBILITY ENGINEERING.
INFORMIEREN SIE SICH
JETZT ÜBER IHRE



M-PLAN GMBH
NIEDERLASSUNG WOLFSBURG
BRANDGEHÄEGE 24, 38444 WOLFSBURG
FON +49 5308 5219-0, BEWERBUNG-WOB@M-PLAN.COM

M-PLAN.COM/GO/
MASTERS-OF-MOBILITY





Unternehmen	MTU Maintenance Hannover GmbH
Adresse	Münchener Str. 31, 30855 Langenhagen
Weitere Standorte	München, Ludwigsfelde und weitere internationale Standorte
Internet	www.mtu.de/careers
Ansprechpartner	Frau Sina Gnädig
Abteilung	APHM
Telefon	+49 511 78069323
E-Mail	Sina.gnaedig@mtu.de
Branche	Luft- und Raumfahrt
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	10.000
Personalbedarf (m/w/d)	ca. 70
Gesuchte Fachrichtungen	Triebwerksingenieure, Spezialist Exportkontrolle, Account Manager, Customer Support Manager, Ingenieure Arbeitsvorbereitung
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	Studium mit ersten Praxiserfahrungen, gute englische Sprachkenntnisse, Erfahrung in der Luftfahrt wünschenswert
Wir sind ...	der weltweit größte unabhängige Instandhalter ziviler Triebwerke.
Unser Tech-Know-how ...	Das Leistungsspektrum der MTU Maintenance Hannover und ihrer 2.100 Mitarbeiter reicht von der Reparatur und Überholung ziviler Flugantriebe über die Teilereparatur bis hin zum Service für Anbaugeräte. Komplettiert wird das Portfolio durch individuelle Triebwerksleasingangebote.

LIFETIME EXCELLENCE

Unsere rund 10.000 Mitarbeiter weltweit sorgen für Spitzenleistung über den gesamten Triebwerks-Lebenszyklus und sichern die führende Position der MTU Aero Engines in der Luftfahrtindustrie, sei es in Entwicklung, Serienproduktion oder Aftermarket-Services. Mit maßgeschneiderten Entwicklungs- und Weiterbildungsprogrammen, flexiblen Arbeitszeitmodellen und einem ganzheitlichen Gesundheitsmanagement bieten wir unseren Mitarbeitern eine exzellente Perspektive und schaffen die Basis für Höchstleistung. Gestalten Sie mit uns die Zukunft der Luftfahrt – und Ihre eigene!

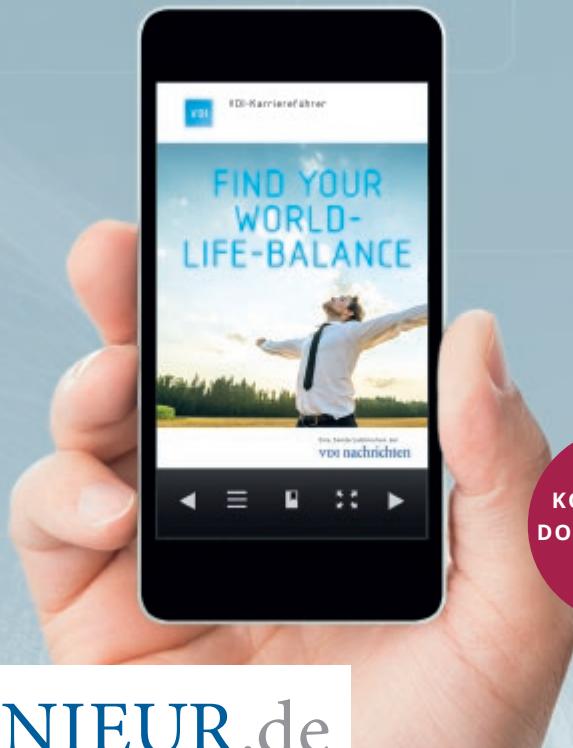
Mehr unter: www.mtu.de/karriere



CERTIFIED EXCELLENCE IN EMPLOYEE CONDITIONS

Follow us:





INGENIEUR.de

TECHNIK - KARRIERE - NEWS

powered by VDI Verlag

VDI-Karriereführer 2019.
Nehmen Sie Ihre Zukunft in die Hand.

Der VDI-Karriereführer 2019 – für Ingenieure zum Berufsstart einfach unverzichtbar.

Jetzt kostenfrei als PDF downloaden – und sich von den zahlreichen spannenden Zukunftschancen begeistern lassen:

- ▶ **Insider-Tipps zum Berufseinstieg aus dem VDI-Netzwerk**
 - ▶ **Top-Ingenieurarbeitgeber mit Ansprechpartnern**
 - ▶ **Einblicke in Ingenieurjobs der Zukunft**
 - ▶ **Gehaltsüberblick für den ersten Job**

WWW.VDI-VERLAG.DE/KARRIEREFUEHRER

Firma	Modis GmbH
Adresse	Volkmaroder Str. 8, 38104 Braunschweig
Internet	www.modis.de
Ansprechpartner	Sarah Busche, Theresia Schön, Christian Kirsch, Tobias Gantert
Telefon, Telefax	+49 531 121710
E-Mail	braunschweig_eng@modis.com
Branche	Engineering
Dienstleistungen	Modis Engineering ist einer der marktführenden Premiumanbieter von Engineering Services und Solutions – in Deutschland und weltweit. Als strategischer Engineering Dienstleister unterstützen wir Unternehmen aus nahezu allen technischen Branchen. Unser fundiertes Know-how reicht von der Forschung und Entwicklung, Konstruktion, Programmierung, Inbetriebnahme über die technische Dokumentation bis hin zum Projekt- und Qualitätsmanagement. Mit unserem tiefen Know-how und unseren engen Kundenbeziehungen sind wir Partner Ihrer Wahl.
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	> 3.500 in Deutschland – ca. 35.000 weltweit
Standorte	55 Niederlassungen sowie 25 Technische Büros in Deutschland Weltweit für ca. 6.000 Kunden in 20 Ländern tätig.
Personalbedarf (m/w/d)	Bauingenieur, HW-Entwickler, SW-Entwickler, Fahrzeugtechnik, Elektroingenieur, Mechatronik, Projektleiter
zu besetzende Positionen (m/w/d)	Automotive
Gewünschte Bewerber-qualifikationen (m/w/d)	Abgeschlossenes Ingenieurwissenschaftliches Studium Maschinenbau, Fahrzeugtechnik, Anlagenbau, Verfahrenstechnik, Mechatronik, Fahrdynamik, Elektrotechnik, Bauingenieur, Informatik

**Staatliches Baumanagement
Niedersachsen****Unternehmen****Adresse****Weitere Standorte****Internet****Ansprechpartner****Abteilung****Telefon****E-Mail****Branche****Mitarbeiter gesamt (m/w/d)****Personalbedarf (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen****Gewünschte Bewerber-
qualifikationen****Wir sind ...**

Staatliches Baumanagement Niedersachsen

Waterlostraße 4, 30169 Hannover

Neben dem Landesamt für Bau und Liegenschaften in Hannover acht Bauämter mit Hauptsitzen in Bad Iburg, Braunschweig, Clausthal-Zellerfeld, Cuxhaven, Hannover, Munster, Nienburg und Wilhelmshaven; zusätzlich Dienststellen über ganz Niedersachsen verteilt

www.nlbl.niedersachsen.de

Stephanie Lichtsinn

Personalreferat

+49 511 101-3467

stephanie.lichtsinn@nlbl.niedersachsen.de

Bau und Liegenschaften

1.300

Wir haben ständig Personalbedarf.

Unsere Stellenausschreibungen finden Sie unter

www.nlbl.niedersachsen.de/karriere/
Architekten (m/w/d), Ingenieure: Elektrotechnik, Energie- und Gebäudetechnik, Bauingenieurwesen (m/w/d), Informatiker (m/w/d)

Abhängig von der jeweiligen Stellenausschreibung. In jedem Fall erste Berufserfahrungen, Verantwortungsbewusstsein, Kommunikationsfähigkeit und Teamgeist.

ein Arbeitgeber, der Ihnen zukunftssichere, familienfreundliche und wohnortnahe Arbeitsplätze bietet. Bei uns sind Sie mit anspruchsvollen und vielseitigen Aufgaben betraut. Denn wir planen und realisieren Baumaßnahmen des Landes und des Bundes auf höchstem Qualitätsniveau – vom Labor- und Justizgebäude über Gebäude der Bundeswehr bis hin zu anspruchsvollen Ingenieurbauten.

Unternehmen

Adresse

Weitere Standorte

Internet

OHB System AG

Universitätsallee 27-29, 28359 Bremen

Oberpfaffenhofen (bei München)

www.ohb-system.de

Ansprechpartner

Abteilung

Telefon

E-Mail

Anna Buchbauer

Employer Branding & HR Marketing

+49 8153-4002-507

anna.buchbauer@ohb.de

Branche

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Luft- & Raumfahrt sowie industrielle Anwendungen

Deutschland: ca. 1.600

Konzernweit: ca. 2.800

Personalbedarf (m/w/d)

Kontinuierlicher Bedarf. Unsere aktuellen

Stellenausschreibungen finden Sie auf

<https://www.ohb-system.de/karriere.html>

Gesuchte Fachrichtungen

Wir suchen neue Köpfe zur Erweiterung unserer Teams – etwa Ingenieurinnen & Ingenieure aus den Bereichen Luft- und Raumfahrt, Maschinenbau und Elektrotechnik.

- Strukturierte & selbstständige Arbeitsweise
- Teamgeist
- Freude an interdisziplinärer Arbeit in multikulturellen Teams

Wir sind ...

einer der führenden Satellitenhersteller und Raumfahrtsystem-Anbieter Europas.

Unser Tech-Know-how ...

bringen wir in unterschiedlichen Raumfahrtprojekten ein. Sie reichen von Erdbeobachtung, Navigation, Telekommunikation über Aufklärung bis hin zu wissenschaftlichen Missionen. Unsere Kunden sind die ESA, das DLR, das BMVG sowie weitere öffentliche & private Auftraggeber.

Unternehmen	SALT AND PEPPER Technology GmbH & Co. KG
Adresse	Fahrenheitstrasse 11 28359 Bremen
Weitere Standorte	Hamburg, Bremen, Osnabrück, Lippstadt, Köln, Stuttgart, München, Leipzig, Deyang, Jilin
Internet	https://salt-and-pepper.eu
Ansprechpartner	Giulia Germanotta
Abteilung	Talent Manager
Telefon	+49 421 365118-0
E-Mail	karriere-hb@salt-and-pepper.eu
Branche	Engineering-Dienstleistung
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	Rund 750
Gesuchte Fachrichtungen	Maschinenbau, Elektrotechnik, Mechatronik, Informatik, Fahrzeugtechnik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen
Gewünschte Bewerber- qualifikationen	Ingenieure verschiedener Fachrichtungen; Bachelor oder Master; Begeisterung für Mensch und Technik, Kommunikationsstark, Spaß an neuen Herausforderungen
Wir sind ...	Engineering-Dienstleister und Karrieretreiber
Unser Tech-Know-how setzen wir in verschiedensten Engineering- und IT-Disziplinen ein. Als erfahrener Engineering-Dienst- leister ist es unser Selbstverständnis, unsere Kunden bei ihren technologischen Herausforderungen best- möglich zu unterstützen. Dabei ist der technologische Fortschritt unser Anspruch und Antrieb zugleich.

Unternehmen	XTRONIC GmbH
Adresse	Niederlassung Klauskamp 1, 38444 Wolfsburg
Hauptsitz	Böblingen
Internet	www.xtronic.de
Ansprechpartner	Frau Nadja Hander, Herr Thomas Schubert
Abteilung	HR – Recruiting
Telefon	+49 7031 209470
E-Mail	jobs@xtronic.de
Branche	Automotive
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	ca. 170
Personalbedarf (m/w/d)	ca. 30
Gesuchte Fachrichtungen und gewünschte Bewerberqualifikationen	Abgeschlossenes Studium als Ingenieur für Elektro-, Nachrichten-, Informationstechnik, Optoelektronik oder Mechatronik, Informatiker, o.ä.
Wir sind ...	XTRONIC ist ein mittelständisches Unternehmen innerhalb der Schaeffler Gruppe. Als eigenständige GmbH sind wir nunmehr seit fast 20 Jahren Entwicklungspartner und Systemlieferant für die internationale Automobilindustrie.
Wir beraten und unterstützen ...	OEMs wie Daimler, Porsche, Volkswagen und deren Zulieferer bei der Entwicklung von innovativen, komplexen Lösungen im Bereich Elektrik/Elektronik. Vorrangig in den Themen Infotainment, Komfortelektronik, Connectivity, Automatisiertes Fahren, Augmented Reality, Elektromobilität und Serienentwicklung.
Unser Tech-Know-how ...	

Unternehmen**Adresse****Weitere Standorte****Internet**

Zielpuls GmbH

Bahnhofstraße 37, 38442 Wolfsburg

München, Hannover, Peking, Shanghai

<https://zielpuls.com/de/>**Ansprechpartner****Abteilung****Telefon****E-Mail**

Sandra Niebur

Personalabteilung

+49 175 7018801

Sandra.Niebur@zielpuls.com

Branche

Technologieorientierte Unternehmensberatung

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

180

Personalbedarf (m/w/d)

Technologieberater, Projektmanager, Experten

Gesuchte Fachrichtungen

abgeschlossener MINT-Studiengang (Informatik, Maschinenbau, Elektrotechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Naturwissenschaften, Mathematik oder eine vergleichbare Fachrichtung)

- Affinität zur IT-Branche und/oder Automobilbranche
- Teamfähigkeit und Begeisterung für neue Technologien
- Konzeptionelle und analytische Kompetenz
- Unternehmensberatung mit Herz und ausgewogener Work-Life-Balance
- Getreu unseres Mottos „Technik und Menschen“ steht die menschliche Komponente bei uns stets im Fokus.

Wir sind ...**Unser Tech-Know-how ...**

- Einführung von neuen Technologien in den Bereichen E/E, autonomes Fahren, IT und Digitalisierung
- Brücke zwischen der Strategie und deren operativer Umsetzung



INGENIEUR.de
TECHNIK - KARRIERE - NEWS

powered by VDI Verlag

Das TechnikKarriereNews-Portal für Ingenieure.

Testen Sie Ihr Gehalt.

Mit dem Gehaltstest für Ingenieure überprüfen Sie schnell, ob Ihr Einkommen den marktüblichen Konditionen entspricht. Er zeigt Trends auf und gibt Ihnen Orientierung, z. B. für Ihr nächstes Gehaltsgespräch. Und Ihre individuelle Auswertung können Sie jederzeit bequem aktualisieren.

JETZT KOSTENFREI TESTEN UNTER:
WWW.INGENIEUR.DE/GEHALT

Termine | 2019:

- 30.10. Köln, Maternushaus**
- 06.11. Hamburg, Handelskammer**
- 15.11. Ludwigsburg, Forum am Schlosspark**
- 21.11. München, MOC Veranstaltungscenter**

Termine | 2020:

- 14.02. Dortmund, Kongresszentrum Westfalenhallen**
- 03.03. Mannheim, Congress Center Rosengarten**
- 12.03. München, MOC Veranstaltungscenter**
- 20.03. Ludwigsburg, Forum am Schlosspark**

WWW.INGENIEUR.DE/RECRUITINGTAG

VDI Verlag GmbH

VDI nachrichten Recruiting Tag

VDI-Platz 1, 40468 Düsseldorf

Postfach 10 10 54, 40001 Düsseldorf

Ansprechpartnerin: Franziska Opitz

Telefon: +49 211 6188-377

fopitz@vdi-nachrichten.com

VDI nachrichten
recruiting tag