



Wir machen Ingenieurkarrieren.

**21. NOVEMBER 2019, 11:00 – 17:00 UHR
MÜNCHEN, MOC VERANSTALTUNGSCENTER**

altran

DIBAG



DRÄXLMAIER

**RUETZ
SYSTEM SOLUTIONS**

SEIDENADER



Webasto
Feel the Drive

SOWIE WEITERE AUSSTELLER

**VDI nachrichten
recruiting tag**

Deutschlands führende Karrieremesse
für Ingenieure und IT-Ingenieure.

Vortragsforum

11:30 – 12:00 Uhr

**Business-Knigge und Business-Kleidung:
Soft-Skills, die leicht unterschätzt werden**

Renate Sperber, Renate Sperber Imageberatung,
Leinburg bei Nürnberg

12:10 – 12:35 Uhr

Ready for the next step

Marc Hajek, Director Purchasing, Webasto Roof &
Components SE

12:45 – 13:10 Uhr

Digital Journey @ DRÄXLMAIER

13:25 – 13:50 Uhr

Agiles Chaos – Warum agile Projekte scheitern.

Kaj Beuter, Altran Deutschland S.A.S. & Co. KG, München

14:00 – 14:25 Uhr

**Projekte der DIBAG / Doblinger Unternehmens-
gruppe**

Sabine Doblinger und Hans-Peter Klumpp

14:35 – 15:20 Uhr

**Motivation und Manipulation. Wege finden,
andere anzuschubsen**

Philipp Karch, TACHELES MIT TAKT, Berlin

15:45 – 16:15 Uhr

**Business-Knigge und Business-Kleidung:
Soft-Skills, die leicht unterschätzt werden**

Renate Sperber, Renate Sperber Imageberatung,
Leinburg bei Nürnberg

**Weiterbildungsportal für
Ingenieure**

Informieren Sie sich über Weiterbildungsangebote
und aktuelle VDI Nachrichten Stipendien am Stand
von ingacademy.de oder online unter:

www.ingacademy.de

Bewerbungsfoto

Informieren Sie sich über die Karriere-Services von **ingenieur.de**, Deutschlands größtem Karriereportal für Ingenieure. Tragen Sie sich vor Ort für den Service „Jobs per Mail“ ein und Sie erhalten einen Gutschein für ein kostenfreies Bewerbungsfoto vom Profi, das gleich vor Ort aufgenommen wird. Ihr Foto erhalten im Anschluss bequem per E-Mail.

Individuelle Karriereberatung

Hans-Ulrich Gruber, ihrPersonalberater, Nürnberg
Begonia Merayo, Why Consult International, München
Robert Harrer, CAPIT Executive GmbH, München
Hildegard Freund, HR Consulting, Fürstenfeldbrück
Heidi Steinberger, HRS Human Resource Service, München
Helga Jungnickl, HR advanced, München

VDI- Mitglieder-Beratung

Carmen Kraushaar, QRC Group, München
Bodo Ikinger, Business and Personality Coaching, Nürnberg

Image- und Stilberatung

Wertvolle Tipps zum Thema Image und Stil erhalten Sie von **Renate Sperber**.

Karriereforum mit Madeleine Leitner

12:00 – 12:45 Uhr Die drei Denkfehler bei der Stellensuche
14:00 – 14:45 Uhr Karriereplanung mit System
15:30 – 16:15 Uhr Der beste Weg zum neuen Job
Für die Termine ist eine Anmeldung nicht erforderlich.

VDI-Mitgliedschaft

Informieren Sie sich vor Ort über eine VDI-Mitgliedschaft.

Job Board

Offene Positionen der Aussteller finden Sie an unserem Job-Board.

IHR „ERSTER EINDRUCK“ UND IHRE WIRKUNG BEIM GEGENÜBER

Von Renate Sperber

Wenn Sie mit anderen Menschen zu tun haben, hinterlassen Sie einen Eindruck – immer! Das geht oft ganz unbewusst vonstatten. Auch wenn es in Ihrer Branche keine Kleiderordnung, keinen Code of Conduct gibt, werden Sie durch Ihr Auftreten die Meinung anderer über Sie beeinflussen.

Mit einer gut sitzenden und gepflegten Kleidung schätzt man Sie tatsächlich auch kompetenter ein. Gerade bei einem Anzug oder Kostüm ist es fatal, wenn das Kleidungsstück zu weit oder die Hose des Anzugs zu lang ist. Sie füllen die Kleidung nicht aus. Dadurch wirkt es so, als ob Sie auch die Position nicht ausfüllen können. Mit gepflegter Kleidung zeigen Sie, dass Sie Ihren Beruf ernst nehmen. Ein Kragen unterstreicht Ihre Kompetenz. Deshalb ist ein Hemd bzw. eine Bluse oder ein Sakko bzw. Blazer ideal geeignet.

Unternehmen haben unterschiedliche Erwartungen, was die Kleidung Ihrer Mitarbeiter betrifft. Dies unterliegt durchaus einem Wandel. Der Vorstand kann hier neue Regeln setzen. Orientieren Sie sich nach oben, nicht nach unten. Der Trend geht zu mehr Lässigkeit. Das sieht man daran, dass nun oft die Krawatte wegge lassen wird. Dieter Zetsche, Vorstandsvorsitzender der Daimler AG ist ein Beispiel dafür. Damen können sich in vielen Unternehmen individueller kleiden als nur mit Hosenanzug oder Kostüm.

Aber auch für das in Technologieunternehmen oder IT-Unternehmen eher übliche Casual Business Outfit gibt es Regeln, die zu wissen von Vorteil ist. Die Führungskraft, die oft in Verhandlungen mit Kunden steht, kleidet sich in den meisten Unternehmen anders als die IT-Fachfrau oder der IT-Fachmann. Doch auch die vorwiegend internen Kontakte achten auf das Erscheinen. Ein Kostüm oder ein Anzug wird hier meist nicht erwartet.

Für Herren gilt: Ein Businesshemd mit maximal einer Brusttasche und maximal kleinen dezenten Mustern ist viel besser geeignet als ein Freizeithemd. Freizeithemden haben oft zwei Brusttaschen, große oder bunte Karos oder auch kräftige Farben. Das Hemd wird im Beruf immer in die Hose gesteckt – so hat man das noch vor wenigen Jahren gesehen. Doch es gibt Unternehmen, in denen ein schönes Hemd über einer gepflegten und gut sitzenden Hose getragen werden kann. Alternativ zum Hemd eignen sich einfarbige Pullover. Vermeiden Sie Muster, das wirkt nicht klassisch. Zumal diese Pullo-



Bild: panthermedia.net/Shao-Chun Wang

ver auch sehr stark auffallen und dadurch nicht so oft getragen werden können.

Im Sommer sind hochwertige Poloshirts eine Möglichkeit. Dazu sollten Sie aber keine Jeans kombinieren, sonst wirkt der Look freizeitlich. Eine Chino würde passen. Das sind Hosen aus Baumwolle mit schrägen Eingrifftaschen vorne und eingearbeiteten Taschen hinten. Diese kann auch einmal anstelle einer Stoffhose getragen werden. Sehr gut geeignet sind auch Baumwollhosen im Jeanskennung, also mit aufgesetzten Taschen hinten und runden Taschen vorne. Sie haben oft dehbare Fasern eingearbeitet und sind sehr bequem. Wenn Sie sich für eine Jeans entscheiden, ist die Wirkung sehr leger. Deshalb ist es wichtig dazu ein schickes Hemd, sehr gepflegte Schuhe und einen edlen Gürtel zu tragen. So wirkt auch eine Jeans gut, wenn es die interne

Kleiderordnung erlaubt. Die Jeans darf natürlich keine Löcher oder abgestoßene Kanten haben und muss sehr gut sitzen.

Nun richten Sie bitte den Blick nach unten. Sieht man Ihre Wade, wenn Sie die Beine überschlagen? Die Socke muss lang genug sein, damit das nicht passiert. Modestige tragen nicht nur eine auf den Stoff oder den Schuh abgestimmte Farbe sondern auch einmal eine farbige Socke. Besonders gut sieht es aus, wenn die Farbe auf den Pullover oder das Einstekttuch abgestimmt wird. Welche Schuhe tragen Sie heute? Schuhe beeinflussen die Wirkung des Outfits enorm. Ein schicker und modischer Schuh lässt einen klassischen Anzug ganz neu wirken und mit einem eleganten Lederschuh oder einem edlem Sneaker sieht eine Jeans ganz anders aus.

Die Haare und der Bart sollten unbedingt gepflegt sein und zum Typ passen. Ich sehe in meinen Seminaren leider sehr oft Bärte die nicht gut wirken. Der Hals sollte glatt rasiert sein und der Bart in Form und Länge auf das Gesicht und die Dichte des Bartwuchses abgestimmt werden. Nur so entsteht ein interessantes Bild. Auch durch eine stimmige Frisur und eine interessante Brille kann ein Gesicht op-

timal unterstrichen und die kompetente Wirkung enorm gesteigert werden.

Meine Tipps für Damen: Legen Sie sich eine gut kombinierbare Basisgarderobe zu. Diese beinhaltet mindestens drei Kleidungsstücke in der identischen oder einer sehr ähnlichen Farbe. Sie benötigen eine Jacke oder einen Blazer, eine Bluse oder ein Shirt und eine Hose oder einen Rock. Somit besitzen Sie Kleidungsstücke die jeweils mit fast allen anderen Teilen Ihrer Garderobe kombinierbar sind. Zur Hose mit dem Shirt passen alle Blazer und Jacken, auch gemusterte Kleidungsstücke. Zum Blazer zur Hose können Sie fast alle Ihre Shirts kombinieren und zur Jacke mit Shirt passen alle Hosen und Röcke. Genial, nicht wahr? Natürlich können Sie alle Basisteile auch einzeln in Ihr Outfit kombinieren.

Achten Sie darauf nicht zu grelle Farben oder zu bunte Muster zu tragen. Modische Farben und Muster kombinieren Sie zu Ihrer Basisgarderobe. Dieses Jahr

kann es aber auch ein geblümtes Kleid sein. Das ist einfach gerade sehr im Trend. Gute Beispiele finden Sie bei Moderatorinnen verschiedener Sendungen. Bitte tragen Sie hochwertige Stoffe und Accessoires. Jeans werden immer edel kombiniert um businessmäßig zu sein, falls diese erlaubt sind. Schuhe sollten geschlossen sein.

Ihre



RENATE SPERBER

Farb-, Stil- und Imageberaterin
Trainerin und Coach für Etikette und Umgangsformen
<http://www.renate-sperber.de/de/start/>

6 Monate
kostenfreie
Probemitglied-
schaft an
unserem
Stand

WIR GEBEN GAS FÜR IHRE KARRIERE

Das größte Ingenieurnetzwerk Europas bietet Ihnen:

- Karriereberatung für Ingenieure
- Bewerbungscheck
- Soft-Skills-Seminare
- Webinare zu Fach- und Karrierethemen
- Kontakte zu Unternehmen
- und viel mehr!

www.vdi.de/vorteile



DU WILLST ES DOCH AUCH. 5 ANREGUNGEN, WIE DU ANDERE EHER NICHT MOTIVIERST.

Von Philipp Karch

Andere zu motivieren, stellt uns im beruflichen und privaten Alltag immer wieder vor scheinbar unüberwindbare Hürden. Dabei ist es gar nicht so schwer.

Wer ein paar grundlegende Zusammenhänge beachtet, kann viel erreichen.

Viel wichtiger als zu motivieren ist es nämlich, nicht zu demotivieren – also das Gegenteil einfach zu lassen. Beachte die folgenden 5 Dont's, und du wirst viel öfter andere überzeugen können, als du es dir wahrscheinlich vorstellen kannst. Als Hinweis: Die zehn Überschriften sind ironisch formuliert. Sie entsprechen weit verbreiteten Mythen bzw. irrtümlichen Annahmen. Der jeweilige Fließtext darunter erläutert die gegenteilige Sicht. Aber entscheide selbst, wem du mehr Glauben schenkst, der Überschrift oder dem Fließtext ...

1 Jeder ist motivierbar, ich muss mich nur schlau genug anstellen!

Was für ein Größenwahn anzunehmen, man könne jeden Menschen motivieren. Wir sollten vielmehr anerkennen, dass jeder Mensch einzigartig ist und voller eigener Anliegen, die mit unseren oft unvereinbar sind. Geh in die Demut und zweifele intelligent. Betrachte dein Gegenüber als ein einzigartiges Individuum voller Nöte, Sorgen, Bedenken, Zweifeln und vor allem: Eigenarten. Versuche, die Welt mit seinen Augen zu sehen und erkenne, wenn dieser Mensch die Welt anders wahrnimmt als du – dass er an andere Dinge glaubt, andere Werte lebt, andere Strategien bevorzugt. Mithilfe von Empathie und Achtsamkeit erkennst du, ob dein Gegenüber zu jenen Menschen gehört, die du prinzipiell erreichen

kannst, oder ob er sich de facto außerhalb deines Einflussbereichs befindet. Falls ja, mach dich bereit für Ohnmacht, um aushalten zu können, wenn nichts (mehr) zu tun ist.

2 Das Wichtigste ist, mein Gegenüber zu motivieren!

Wie oft machen sich Menschen einen Kopf, wie sie den anderen am besten bewegen können. Dabei ist das Gegenüber viel Entscheidender: Dein Gegenüber nicht zu demotivieren! Denn wenn du ihn nicht demotivierst, bleibt er offen für den Weg, für den du ihn gewinnen willst. Gelangt er jedoch in ein „Nein“, hast du ihn vielleicht für immer verloren. Denn wer einmal ein „Nein“ denkt oder sogar ausgesprochen hat, ist viel schwerer zu einem „Ja“ zu bewegen als jemand, der

noch zwischen dem „Nein“ und dem „Ja“ herumwabert.

Was kannst du tun, um dem „Nein“ vorzubeugen? Vermeide beim anderen Angst und Widerstand. Wenn dein Gegenüber Angst vor Veränderung bzw. vor dir als „Veränderer“ hat, erzeugt dies Widerstand. Schaffe es viel eher, mit Geduld und vorsichtiger Beharrlichkeit auf den Moment hinzuwirken, an dem er kippt, weil er es selbst will. Für sich und nicht für dich. Das geht am besten mit den so genannten „intrinsischen“ Motiven, jenen Beweggründen, die von innen kommen und unabhängig sind von externen Reizen wie Anerkennung, Geld oder sonstigen Vergünstigungen im Außen. Während die intrinsischen Werte in der Regel beständig sind und nicht von außen geährt werden müssen, benötigen die extrinsischen Werte permanente Erneuerung und sie verblassen häufig.

3 Gute Argumente sind das A und O – Emotionen stören dabei nur!

Wie oft hast du schon gedacht: Warum sieht der das nicht? Es gibt doch mindestens drei Gründe, es zu wollen! Du hast sie auch schon ausgesprochen und damit sichtbar gemacht. Aber sie prallen ab, sie



Bild: panthermedia.net / alphaspirit

verpuffen geradezu. Wieso nur, jeder „vernünftige“ Mensch muss das doch sehen und folgerichtig dann auch handeln ...

Pustekuchen. Es sind nicht die Argumente oder die Gründe oder die Vorteile, die Menschen bewegen. Klar, sie sind auch wichtig, aber eben nur „auch“. Viel wichtiger sind die Emotionen dahinter bzw. jene, die unmittelbar mit den Argumenten verknüpft sind. Dabei gibt es einen ganz einfachen Zusammenhang: Erfüllte Bedürfnisse führen zu angenehmen Emotionen und unerfüllte Bedürfnisse führen zu unangenehmen Emotionen. Was heißt das für dich? Überlege dir im Vorfeld, welche Bedürfnisse

5 ANREGUNGEN, WIE DU ANDERE EHER NICHT MOTIVIERST



Bild: panthermedia.net / Surya Zaidan

dein Gegenüber hat und entwickle eine Doppelstrategie: Das von dir erhoffte künftige Verhalten sollte geeignet sein, seine Bedürfnisse zu erfüllen, sodass er positive Gefühle hinsichtlich der Zukunft entwickelt („will haben“). Und das von dir abgelehnte bisherige Verhalten sollte geeignet sein, seine Bedürfnisse nicht zu erfüllten, sodass er negative Gefühle bekommt („will loswerden“). Bewegen wird er sich nur, wenn die jeweiligen Gefühle stark genug sind, nicht wenn die Argumente gut genug sind.

4 Mein Gegenüber braucht primär ein Ziel – ob er ein Problem hat, ist erst mal irrelevant!

Manche glauben, es würde reichen, dem anderen die Zukunft schmackhaft zu machen, und der andere läuft gleich los. Weit gefehlt. Die meisten Menschen bewegen sich nur dann, wenn sie irgendwo hinwollen und zugleich von irgendwo weg wollen, wenn also „pull“ (hin-zu) und „push“ (weg-

von) zusammenfallen. Wer nur weg will, wird selten loslaufen, weil er nicht weiß wohin. Wer hingegen einen Ort erblickt, der attraktiver erscheint als der aktuelle, wird selten loslaufen, wenn der aktuelle noch irgendwie passabel erscheint, getreu dem Motto: sicher ist sicher.

Wenn jedoch beides zusammenfällt, das „ich-will-hier-weg-weil ...“ und das „ich-will-da-hin-weil ...“, dann wird die Person wahrscheinlich losmarschieren. Zeige ihm also beides, das Abstoßende im Hier und das Anziehende im Dort, und dein Gegenüber wird beginnen, mit den Hufen zu scharren. Mathematisch könnte man formulieren: Veränderungsbereitschaft = Leidensdruck („weg-von“) * Ziel („hin-zu“) * Ressourcen (Mut, Zuversicht, etc.). Stelle also sicher, dass alle drei Faktoren erfüllt sind, und zwar bestenfalls in dieser Reihenfolge: Erst das Problem (großmachen), dann das Ziel (erkennbar machen) und dann den Koffer packen (mit allem, was er für die Reise braucht).

5 Wer Visionen hat, sollte zum Arzt gehen!

Dieser Ausspruch stammt von Helmut Schmidt, der damit zu Ausdruck bringen wollte: Schön auf dem Boden bleiben,

nicht groß träumen, keine hochtrabenden Ansätze wählen. Mag sein, dass es manchmal hilfreich ist, praktisch und pragmatisch zu denken. Doch manchmal kann genau das der Fehler sein. Denn wer klein denkt, wird schnell abgelenkt von den Klauen des Alltags.

Wer jedoch „high & wide“ denkt statt „quick & dirty“, der verankert sein Ziel jenseits der täglichen Wirrungen und Ablenkungen. Wer einen Leuchtturm kreiert oder einen „guiding star“, der verliert sein Ziel nicht aus den Augen. Und da kommen wir dann doch wieder zur Vision bzw. Mission. Stell dir vor, dein Gegenüber könnte folgenden Satz formulieren: „Ich erschaffe eine Welt voller ..., indem ich“.

Oh ja, das sind geradezu euphorische Worte und manchen werden sie nicht leicht über die Lippen gehen. Müssen sie aber auch nicht, es reicht, sie zu denken. Die ersten drei Pünktchen stehen für die zentralen Bedürfnisse deines Gegenübers, für seine Leitplanken. Für das, für das er alles oder zumindest fast alles geben würde, z.B. „Frieden“ oder „Freiheit“ oder „Verantwortung“ oder „Gerechtigkeit“

oder „Vertrauen“. Die zweiten drei Pünktchen (nach dem Komma) stehen für das Tun deines Gegenübers, für seine Handlungen. Das, was zu tun ist, um die Bedürfnisse zu erfüllen. Wer einen solchen Begründungszusammenhang für sich geschaffen hat, kann kaum mehr aufgehalten werden. Wichtig dabei: Der Satz sollte im Einklang stehen zu drei ganz wichtigen Facetten deines Gegenübers: seinen Werten, seinen Stärken und seinen Interessen. Nur wenn alle drei bedient werden, kann der Motivationssatz ihn dauerhaft tragen.



PHILIPP KARCH

TACHELES MIT TAKT

Coach, Trainer, Infotainer und:
Ärgerminimierer

www.philipp-karch.de

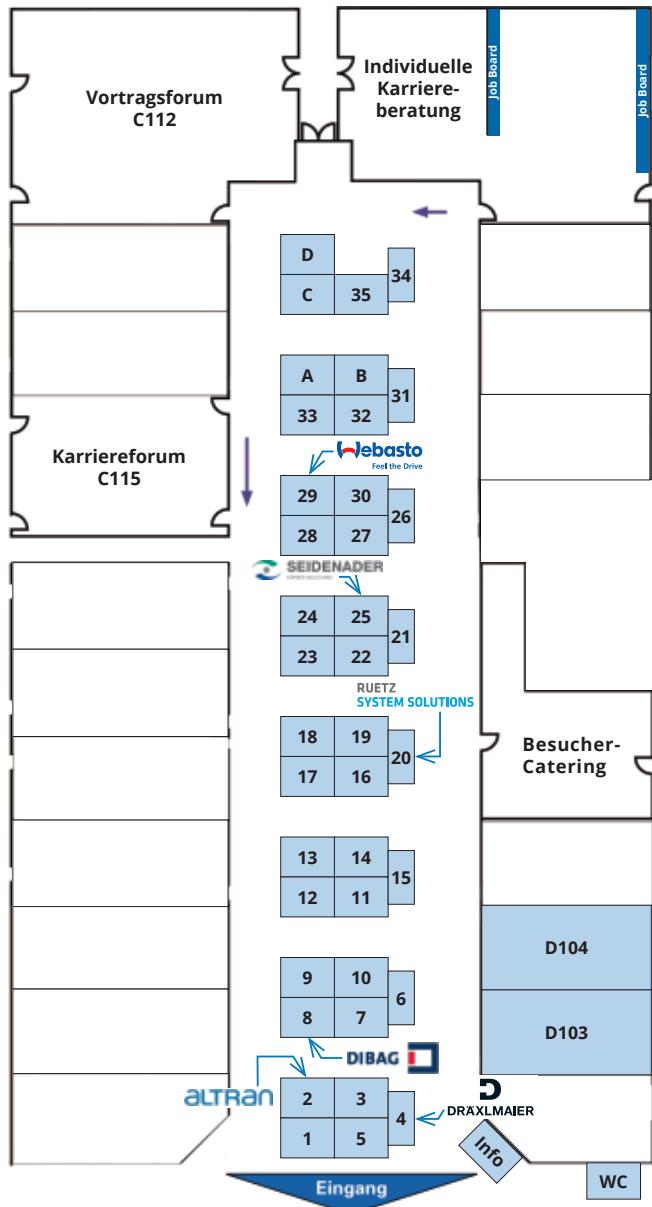
Flash dein Leben!

- > RunProgram
- > unmount actual job...
- > extract new package...
- > Installing karriere update...
- > Updating job details...
- > Updating life details...
- > mount new job...
- ...done

[<https://jobs.golem.de/>]



golem.de
IT-NEWS FÜR PROFIS



AUSSTELLERVERZEICHNIS

Stand

		Seite	IT-Anbietergeber	Allg. Ing.-Wissenschaften	Anlagenbau	Architektur / Bau / Bauindustrie / Gebäudetechnik	Regelungstechnik, Mess- und Regelungstechnik	Bauingenieurwesen	Bergbau / Rohstoffe	Bio / Bioingenieurwesen / Biotechnologie	BWL / VWL	Chemie / Chemieingenieurwesen	Consulting / Beratung	Elektronik / Halbleiter	Elektrotechnik	Energieerzeugung / -versorgung / -handel	Fahrzeugtechnik	Feinmechanik und Optik	Handel / Banken / Versicherungen	Hochschulen / Forschungsinstitute	Informatik / Wirtschaftsinformatik	Ingenieurbüros	Jura	Kunststoffindustrie	Luft- und Raumfahrttechnik	Maschinenbau	Mathematik	Mechatronik	Medizintechnik / Gesundheit / Sozialwesen	Metallurgie	Nachrichtentechnik	Nahrungs- und Genussmittel	Öffentlicher Dienst / Vereine / Verbände	Papier und Druck	Physik	Sonstige Ing.-Wissenschaften	Technische Dienstleistung	Umwelttechnik	Verfahrenstechnik	Verkehr und Transport	Werkstofftechnik	Wirtschaftsingenieurwesen
Stand																																										
1	ALTEN GmbH	18	x	x																																						
2	Altran Deutschland S.A.S. & Co. KG	20		x																																						
3	Bundespolizeipräsidium	21	x																																							
4	DRÄXLMAIER Group	22	x	x				x				x		x		x																										
5	Burnickl Ingenieur GmbH	23			x	x	x																																			
6	Blickfeld GmbH	24	x	x			x			x						x							x	x																		
7	Deutsches Patent- und Markenamt	25	x			x													x	x																						
8	DIBAG Industriebau AG	26		x	x	x	x	x	x		x					x		x	x	x																						
9	SILVER ATENA Electronic Systems Engineering GmbH	27	x				x												x	x																						
10	Expleo Group	28	x	x				x									x		x	x																						
11	EXCELLENCE AG I German Engineering	29	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x										
12	Flughafen München GmbH	30	x		x	x		x		x						x		x	x	x																						
13	HAYS	31	x	x	x	x	x	x								x		x	x	x																						
14	karriere tutor GmbH	32	x														x																									
15	Dynamic Engineering GmbH	33	x																x																							
16	LivaNova Deutschland GmbH	34	x	x				x			x	x				x		x	x	x																						
17	Krauss-Maffei Wegmann GmbH & Co. KG	35	x	x	x							x				x		x	x	x																						
18	Micron Technology Inc.	36																	x																							
19	Modis GmbH	37	x	x	x	x	x	x								x		x	x	x																						

AUSSTELLERVERZEICHNIS

Stand

		Seite	IT-Anbietergeber	Allg. Ing.-Wissenschaften	Anlagenbau	Architektur / Bau / Bauindustrie / Gebäudetechnik	Automatisierungs-, Mess- und Regelungstechnik	Bauingenieurwesen	Bergbau / Rohstoffe	Bio / Bioingenieurwesen / Biotechnologie	BWL / VWL	Chemie / Chemieingenieurwesen	Consulting / Beratung	Elektronik / Halbleiter	Elektrotechnik	Energieerzeugung / -versorgung / -handel	Fahrzeugtechnik	Femmekinik und Optik	Handel / Banken / Versicherungen	Hochschulen / Forschungsinstitute	Informatik / Wirtschaftsinformatik	Ingenieurbüros	Jura	Kunststoffindustrie	Luft- und Raumfahrttechnik	Maschinenbau	Mathematik	Mechatronik	Medizintechnik / Gesundheit / Sozialwesen	Metallurgie	Nachrichtentechnik	Nahrungs- und Genussmittel	Öffentlicher Dienst / Vereine / Verbände	Papier und Druck	Physik	Sonstige Ing.-Wissenschaften	Technische Dienstleistung	Umwelttechnik	Verfahrenstechnik	Verkehr und Transport	Werkstofftechnik	Wirtschaftsingenieurwesen
Stand																																										
20	RUETZ SYSTEM SOLUTIONS GmbH	38	x	x																																						
21	Magna Steyr Engineering Germany GmbH	40	x	x																																						
22	Nikon Precision Europe GmbH	41		x				x																																		
23	P3	42	x	x					x				x	x																												
24	ROSA Experts AG & Co. KG	43		x	x																																					
25	Seidenader Maschinenbau GmbH	44	x	x																																						
26	Zielpuls GmbH	45	x	x																																						
27	Stadtwerke München GmbH	46	x	x	x	x	x	x	x																																	
28	TÜV SÜD Gruppe	48	x	x	x	x	x	x	x	x			x	x	x	x	x	x	x	x	x																					
29	Webasto Gruppe	50	x	x					x				x					x	x	x	x																					
30	W.L. Gore & Associates GmbH	51	x	x				x					x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x									
31	Reiser Simulation and Training GmbH	52	x	x	x		x						x		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x									
32	Whoohoo Germany GmbH	53		x		x	x															x																				
33	Zentrale Auslands- und Fachvermittlung (ZAV)	54																																								
34	john becker ingenieure GmbH & Co. KG	55				x							x		x	x																	x	x	x							
35	Hyperstone GmbH	56																x	x	x	x																					
D103	Knorr-Bremse AG	57	x				x						x							x	x												x	x	x							
D104	ROFA INDUSTRIAL AUTOMATION AG	58	x	x	x	x	x											x	x	x																x						

STAND 1

Unternehmen	ALTEN GmbH
Adresse	Elsenheimer Str. 55 80687 München
Internet	www.alten-engineering.de/karriere
Ansprechpartner	Sophia Pollok, Recruiter
Abteilung	Recruiting
Telefon	+49 89 436667-717
E-Mail	spollok@alten-engineering.de
Branche	Ingenieurdienstleistung in den Branchen Automotive, Bahntechnik/Transportation, Energie- und Elektrotechnik, Halbleiterindustrie, Luft- und Raumfahrt, Medizintechnik, Telekommunikation, Wirtschaftsingenieurwesen
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	33.700
Personalbedarf (m/w/d)	300 offene Stellen
Gesuchte Fachrichtungen	Ingenieure und Techniker aus den Bereichen Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Informatik/Informati-onstechnik, Kunststofftechnik, Luft- und Raumfahrt, Maschinenbau, Mechatronik, Medizintechnik, Nach-richtentechnik, Physikalische Technik, Verfahrenstechnik, Wirtschaftsingenieurwesen
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	Abgeschlossenes technisches Studium, einschlägige Praktika oder Berufserfahrung, gute Deutsch- und Englischkenntnisse, soziale Kompetenz, offene und aufgeschlossene Persönlichkeit



Spannende Aufgaben für die besten Köpfe.

Mit Sicherheit. Unzählige Möglichkeiten.

Als führender Entwicklungsdienstleister in Europa steht ALTEN für vielfältige Projekte, hochqualifizierte Mitarbeiter und technologisches Know-how. Arbeitet mit uns am Puls der Zeit, egal ob als Entwickler, Programmierer oder Tester. Sei Innovationstreiber und von Beginn an dabei, wenn aus einer Idee Wirklichkeit wird. Bist du bereit? Bewirb dich jetzt: de.alten.com



Unternehmen**Adresse****Weitere Standorte****Internet****Ansprechpartner, Abteilung****Telefon****E-Mail****Branche****Mitarbeiter (m/w/d)****Personalbedarf (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen****Gewünschte Bewerber-
qualifikationen****Wir sind ...**

Altran Deutschland S.A.S. & Co. KG

Frankfurter Ring 81, 80807 München

Stuttgart, Wolfsburg, Leipzig, Hamburg, Düsseldorf,
Frankfurt, Bremen, Augsburg

www.altran.com/de

David LaFlash, Recruiting

+49 172 8559509

david.laflash@altran.com

Technologie- und Innovationsberatung

47.000 weltweit

Im Jahr 2019 suchen wir 300 technik- & innovationsbegeisterte Absolventen für die Fachbereiche Automotive, Luft- & Raumfahrt, Digital & Communications, Life Science & Rail Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, (Technische) Informatik, Automotive Systems, Embedded Systems, Mechatronik, Maschinenbau, Luft- & Raumfahrttechnik, Physik, Wirtschaftsingenieurwesen, Werkstoffkunde, Projektmanagement, Produktion & Logistik Techniker, Meister, Bachelor, Master, Diplom

Als weltweit führender Anbieter für Engineering-, Forschungs- und Entwicklungsservices bieten wir unseren Kunden ein unvergleichliches Angebot an Transformations- und Innovationsdienstleistungen. Wir begleiten sie auf ihrem Weg, die Produkte und Dienstleistungen von morgen zu schaffen - von der ersten Idee bis zur Industrialisierung. Seit über 30 Jahren bieten wir Expertise in diversen Bereichen wie Luft- und Raumfahrt, Automobil, Life Sciences und Rail. Die Übernahme von Aricent erweiterte unsere Führungsposition auf die Bereiche Halbleiter, digitale Erfahrung und Design-Innovation.

**Unternehmen****Adresse****Weitere Standorte****Internet****Ansprechpartner****Abteilung****Telefon****E-Mail****Branche****Mitarbeiter gesamt (m/w/d)****Personalbedarf (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen****Gewünschte Bewerber-qualifikationen****Wir sind ...****Unser Tech-Know-how ...**

Bundespolizeipräsidium

Heinrich-Mann-Allee 103, Referat 63, 14473 Potsdam
bundesweit

www.komm-zur-bundespolizei.de

Herr Eberwien

6 – Polizeitechnik und Materialmanagement

+49 331 97997-6301

Bpolp.referat.63@polizei.bund.de

Öffentlicher Dienst; Sicherheit

46.500

ca. 100

Amtlich anerkannte Sachverständige (m/w) für den Kraftfahrzeugverkehr mit Teilbefugnissen (aaSmT); Fachwerkstattleiter (IKT; WTABC; Kfz); Sachbearbeiter Polizeitechnik; Fachlehrer/in

Diplom-Ingenieur (FH) oder Bachelor für Maschinenbau, Elektrotechnik, Kraftfahrzeugtechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Informationstechnik o.ä.

Als dem Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat unterstellte Behörde ist die Bundespolizei an den Grenzen, auf der Schiene, zu Wasser und in der Luft unterwegs. Wir schützen Reisende, fahnden nach Kriminellen und kämpfen gegen den Terror.

Als Ingenieurin oder Ingenieur tragen Sie dazu bei, dass unsere Polizeikräfte bestens ausgerüstet sind. Sie sorgen dafür, dass Geräte und Ausrüstung einsatzbereit sind, weiterentwickelt und kontinuierlich verbessert werden. Sie beraten Führungskräfte in technischen Fragen und helfen mit, die logistischen Abläufe bei Einsätzen zu planen.

Vom Streifenwagen über Schutzkleidung, Funkgeräte und Waffen bis zum hochseetauglichen Einsatzschiff, Technik finden Sie bei uns überall.



DRÄXLMAIER

Unternehmen

Adresse

Weitere Standorte

Internet

Ansprechpartner

Abteilung

Telefon

E-Mail

Branche

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Personalbedarf (m/w/d)

Gesuchte Fachrichtungen

**Gewünschte Bewerber-
qualifikationen**

Wir sind ...

DRÄXLMAIER Group

Landshuter Straße 100, 84137 Vilshofen

mehr als 60 Standorte in über 20 Ländern

www.draexlmaier.com/karriere

Cintia Loebnitz

Recruiting/Personalmarketing

+49 8741 47-2409

bewerbung@draexlmaier.com

Automobilzulieferer

weltweit ca. 70.000

in Deutschland ca. 5.000

150

Wirtschaftsingenieurwesen, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Wirtschaftsinformatik, Maschinenbau, Mechatronik, Informatik

Fachkenntnisse durch einschlägige Berufserfahrung (für Absolventen durch Praktika und Abschlussarbeiten), Begeisterung für automobile Innovationen, hohes Engagement und Teamfähigkeit

einer der Top 100 Automobilzulieferer und haben seit der Gründung 1958 unsere Unabhängigkeit bewahrt. Zu unseren Kunden zählen namhafte Automobilhersteller wie Audi, BMW, Jaguar, Land Rover, Maserati, Mercedes-Benz, MINI, Porsche und VW.

Als Systempartner der Premiumautomobilhersteller begleiten wir ein Fahrzeugprojekt von der ersten Idee über das Erarbeiten der Konzepte und den Prototypenbau bis hin zur Serienproduktion. Die kontinuierliche Weiterentwicklung von Batteriesystemen, exklusivem Fahrzeuginterieur, modernen Bordnetzsystemen und Elektrik- und Elektronikkomponenten steht für uns dabei im Vordergrund.

Unternehmen	Burnickl Ingenieur GmbH
Adresse	Flughafenstraße 59, 70629 Stuttgart
Weitere Standorte	Velburg, Dachau, Bamberg, Würzburg, Passau, Valencia
Internet	www.burnickl.com
Ansprechpartner	Herr Jörg Puffaldt
Telefon	+49 711 49052-230
E-Mail	stuttgart@burnickl.com
Branche	Technische Gebäudeausrüstung
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	100
Personalbedarf (m/w/d)	20
Gesuchte Fachrichtungen	Ingenieure oder Techniker der Versorgungstechnik, Gebäude-/Energie-/Umwelttechnik, Elektrotechnik
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	<ul style="list-style-type: none"> • Technische Expertise in einem der Gewerke Heizung, Lüftung, Kälte/Klima, Sanitär, Gebäude-automation, Elektrotechnik, Nachrichtentechnik • Fachplanung: CAD-Erfahrung in AutoCAD, MicroStation, Plancal Nova • Projektleitung: Erfahrung in der Umsetzung nach HOAI und VOB • Bauleitung
Wir sind die Rockstars der Baubranche
Unser Tech-Know-how ...	Gewerkeübergreifende Planung ganzheitlicher Gebäudesysteme und energieeffizienter Anlagen- systeme ... vom Gebäude zum Erlebnis.

Unternehmen	Blickfeld GmbH
Adresse	Barthstraße 12 80339 München, Deutschland
Internet	https://www.blickfeld.com/
Ansprechpartner	Herr Florian Lenz
Abteilung	Head of Finance & HR
Telefon	+49 89 230693500
E-Mail	career@blickfeld.com
Branche	Automobil / LiDAR-Sensorik
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	95
Personalbedarf (m/w/d)	https://www.blickfeld.com/career/
Gesuchte Fachrichtungen	Informatik, Elektro- und Informationstechnik, MEMS, Maschinen-/Fahrzeugbau, Physik, Wirtschaftsingenieurwesen oder vergleichbar
Gewünschte Bewerberqualifikationen	Die Blickfeld GmbH sucht laufend nach klugen Köpfen, die gerne eigenverantwortlich arbeiten und neben guten Fachkenntnissen auch Englischkenntnisse und Begeisterung für Technik – egal ob im Software Engineering oder in der Hardware – mitbringen.
Wir sind ...	Vorreiter im Bereich 3D-LiDAR-Produkte für autonome Fahrzeuge und IoT-Anwendungen. Wir entwickeln revolutionäre Scanning-LiDAR-Systeme und Detektionssoftware für die Umgebungswahrnehmung. Unsere einzigartigen Lösungen sind entscheidend für bahnbrechende neue Perspektiven in den Bereichen autonomer Verkehr, Mapping, Robotik und Smart Cities. Wir brennen für neue und innovative Technologien und widmen uns mit derselben Leidenschaft der individuellen Weiterentwicklung unserer Studenten und (zukünftigen) Mitarbeiter.



Unternehmen	Deutsches Patent- und Markenamt
Adresse	Zweibrückenstr. 12 80331 München
Weitere Standorte	Jena, Berlin
Internet	www.dpma.de
Ansprechpartner	Andrea Kaspers
Abteilung	Personalwesen
Telefon	+49 89 2195-2275
E-Mail	Bewerbung@dpma.de
Branche	Öffentlicher Dienst
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	ca. 2.600
Personalbedarf (m/w/d)	ca. 80
Gesuchte Fachrichtungen	Allgemeiner Maschinenbau, Mechanische Technologie, Elektrotechnik (insbesondere Schaltungstechnik) und Physik
Gewünschte Bewerberqualifikationen	Erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom/Master) in einem technischen oder naturwissenschaftlichen Fach; fünfjährige Berufserfahrung im entsprechenden Bereich.
Wir sind ...	Das Deutsche Patent- und Markenamt (DPMA) ist das Kompetenzzentrum für gewerblichen Rechtsschutz in Deutschland. Unser gesetzlicher Auftrag ist der Schutz des geistigen Eigentums. Rund 2.600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind an unseren Dienststellen in München, Jena und Berlin tätig. Wir prüfen Erfindungen, erteilen Patente, registrieren Marken, Gebrauchsmuster und Designs, verwalten Schutzrechte und informieren die Öffentlichkeit darüber.

Unternehmen	DIBAG Industriebau AG
Adresse	Lilienthalallee 25, 80939 München
Weitere Standorte	Stuttgart, Berlin, Düsseldorf
Internet	www.dibag.de
Ansprechpartner	Frau Vanda Rizos
Abteilung	Personal
Telefon	+49 89 32470485
E-Mail	Rizos_v@dibag.de
Branche	Projektentwicklung, Immobilien
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	547
Personalbedarf (m/w/d)	Ingenieure, Bauleiter, Projektleiter Neubau, Umbau und Modernisierung, Fachingenieure Elektro, HLS, Gebäudetechnik
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	Fachingenieure HLS, Elektro, Bauingenieure, Elektroingenieure, Wirtschaftsingenieure
Unser Tech-Know-how ...	Gewerbe- und Wohnungsneubau, Revitalisierung und Projektentwicklung gewerblich genutzter Areale



Unternehmen	SILVER ATENA Electronic Systems Engineering GmbH
Adresse	Dachauer Str. 655 80995 München
Weitere Standorte	Hamburg, Bremen, Landshut, München und Stuttgart
Internet	http://www.silver-atena.de/
Ansprechpartner	Sandra Manzo
Abteilung	HR Recruiting
Telefon	+49 89 189600-8900
E-Mail	jobs@silver-atena.de
Branche	Automotive, Aerospace, Defence
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	300
Personalbedarf (m/w/d)	30
Gesuchte Fachrichtungen	Elektrotechnik, Software, Hardware, Systemengineering, Testing, Mechatronik Abgeschlossenes Studium
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	Silver Atena – das steht für spannende Projekte und innovative Produkte. Für flache Hierarchien und die Möglichkeit, schnell Verantwortung zu übernehmen. Freuen Sie sich auf ausgesprochen vielseitige und anspruchsvolle Tätigkeiten in einem modernen Arbeitsumfeld mit langfristiger Perspektive.
Wir sind ...	Silver Atena – die Experten für Elektronikentwicklung! Wir sind ein technisch führender und unabhängiger Anbieter für die Entwicklung und Lieferung von Prototypen und Kleinserien. Im Bereich sicherheitsrelevanter Systeme und Leistungselektronik bieten wir alles aus einer Hand. Unsere Kunden stammen aus den Branchen Automotive, Luft- und Raumfahrt, erneuerbare Energien und sonstiger Industrie. Silver Atena beschäftigt in Deutschland rund 300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
Unser Tech-Know-how ...	

Unternehmen	Expleo Group
Adresse	Industriestraße 5 70565 Stuttgart
Weitere Standorte	Berlin, Bremen, Donauwörth, Frankfurt a/M, Görlitz, Hamburg, Ingolstadt, Köln, München, Nürnberg, Regensburg, Stade, Wien, Wolfsburg
Internet	https://expleogroup.com/
Ansprechpartner	Herr Güldenpfennig
Abteilung	Recruiting
Telefon	+49 89 608090-479
E-Mail	marcel.gueldenpfennig@expleogroup.com
Branche	Automotive, Testing, Software
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	Über 2.100 in DE, über 15.000 weltweit
Personalbedarf (m/w/d)	ca. 20
Gesuchte Fachrichtungen	Informatik, Ingenieurwesen, Fahrzeugtechnik
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	Berufserfahrene, Berufseinsteiger, Studenten und Absolventen
Wir sind ...	Expleo ist ein zuverlässiger Partner für ganzheitliche, integrierte Ingenieurs- und Qualitätsdienstleistungen sowie Managementberatung für die digitale Trans- formation
Unser Tech-Know-how ...	Unsere Mission ist Unternehmen dabei zu unter- stützen, den technologischen Wandel zu nutzen, um Innovationen erfolgreich zu entwickeln, einen Wettbewerbsvorteil zu erlangen und das Leben der Menschen auf der ganzen Welt zu verbessern

Unternehmen

Adresse

Weitere Standorte

Internet

Ansprechpartner

Abteilung

Telefon

E-Mail

Branche

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Personalbedarf (m/w/d)

Gesuchte Fachrichtungen

**Gewünschte Bewerber-
qualifikationen**

Wir sind ...

Unser Tech-Know-how ...

EXCELLENCE AG | German Engineering

Elsenheimerstr. 55a, 80687 München

Bamberg, Berlin, Düsseldorf, Essen, Hamburg,
Hannover, Köln, München, Salzburg, Graz, Enschede,
Groningen

www.excellence.ag

Patrick Göbel

Niederlassungsleiter

+49 89 954537140

muenchen@excellence.ag

Ingenieurdienstleistung

280

Ca. 22 Ingenieure, Techniker und Vertriebsingenieure
Wir suchen Ingenieure, Informatiker und erfahrene
Techniker für folgende Tätigkeitsbereiche:
Automatisierung, Digitalisierung, Elektrotechnik,
Mechatronik, Soft- und Hardwareentwicklung,
Projektmanagement, Qualitätsmanagement, Produktionsoptimierung sowie Konstruktion und Design.

Wir suchen wissbegierige, ehrgeizige Talente mit einer
technikverbundenen Leidenschaft.

Die Excellence AG ist eine deutsche Aktiengesellschaft
mit Vertretungen in Deutschland, Österreich und den
Niederlanden. Weltweit übertragen uns Industrie-
unternehmen gesamte Projekte oder nutzen die
Expertise unserer erfahrenen Ingenieure für ihre
Innovationen oder Entwicklungsvorhaben. Wir sind in
diversen Branchen tätig und zählen renommierte
Konzerne, lokale Spezialisten sowie Weltmarktführer
des Mittelstands zu unseren Kunden.

Liegt in Jedem unserer Excellence-Kollegen, die die
Entwicklungsvorhaben unserer Kunden voranbringen
und die Technik von morgen gestalten.



Unternehmen	Flughafen München GmbH
Adresse	Postfach 23 17 55 85326 München-Flughafen
Internet	www.munich-airport.de/karriere
Ansprechpartner	Zuständige/r Recruiter/in der jeweiligen Ausschreibung
Abteilung	Recruiting
Telefon	+49 89 975-62112
E-Mail	karriere@munich-airport.de
Branche	Verkehr und Logistik
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	9.900
Gesuchte Fachrichtungen	Technik und IT
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	Im Gepäck haben wir Jobs für Berufseinsteiger, Berufserfahrene oder Quereinsteiger. Die jeweiligen Qualifikationen finden Sie in der entsprechenden Stellenausschreibung.
Wir sind ...	ausgezeichnet: zum besten Arbeitgeber Deutschlands in der Branche Verkehr und Logistik. Das M ist einzigartig, als Flughafen, als Unternehmen, als Arbeitgeber. So vielfältig und verschieden unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sind: die Leidenschaft und Begeisterung für unseren Flughafen verbindet uns.
Unser Tech-Know-how ...	Flugzeuge heben ab, Koffer werden verladen, Busse bringen Passagiere zum Gate – was auch immer am Münchner Airport passiert, wird im Hintergrund von der IT und dem Technikbereich gesteuert.

Unternehmen**Adresse****Weitere Standorte****Internet****Ansprechpartner****Abteilung****Telefon****E-Mail****Branche****Mitarbeiter gesamt (m/w/d)****Personalbedarf (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen****Gewünschte Bewerber-
qualifikationen****Wir sind ...**

Hays AG

Willy-Brandt-Platz 1-3, 68161 Mannheim
Augsburg, Berlin, Bonn, Bremen, Dortmund, Dresden,
Düsseldorf, Essen, Frankfurt, Freiburg, Hamburg,
Hannover, Ingolstadt, Köln, Leipzig, München,
Nürnberg, Stuttgart, Ulm, Walldorf, Wiesbaden

www.hays.de/engineering

Katharina Hain, Senior Department Manager

Recruitment Management

+49 621 1788-1320

katharina.hain@hays.de

Spezialisierte Personaldienstleistungen

2.700 in Deutschland

Konstrukteure, Technische Zeichner, Versuchs- und Prüfingenieure, Anlagenbauer, Elektrotechniker/-ingenieure, Mechatroniker, Automatisierungsingenieure/-techniker, Qualitätsmanager, Fertigungsplaner, Technische Einkäufer, (embedded) Softwareentwickler, Systemelektroniker, Hardwareentwickler, Servicetechniker/Instandhalter, Verfahrenstechniker, Bauleiter/Projektleiter, Versorgungstechniker, Entwicklungs- und Projektgenieure

Construction & Property, Engineering, Finance, Healthcare, IT, Legal, Life Sciences, Retail sowie Sales & Marketing.

Ingenieure und Techniker

Hays. Wir gehören zu den weltweit führenden Rekrutierungsunternehmen und bieten qualifizierten Fach- und Führungskräften passgenaue und individuelle Jobs – ob in Festanstellung oder in projektbezogenen, freiberuflichen Engagements.



Anbieter	karriere tutor GmbH
Adresse	Hauptstraße 33, 61462 Königstein im Taunus
Internet	www.karrieretutor.de
Ansprechpartner	Sabine Spaniol
Telefon	+49 40 228616677
E-Mail	Sabine.Spaniol@karrieretutor.de
Programme	CAD, Finanzen & Immobilien, Gesundheitsmanagement, IT & Projektmanagement, Management, Marketing, Personal, SAP, Persönliches Wachstum z. B. berufsbegleitend, Vollzeit, Teilzeit, Fernlehrgänge, individualisierbar mind. 4 Wochen (je nach Gestaltung der Module)
Form der Programme	
Dauer des Programms bzw. der Programme	Vollzeit: 6–8h/Tag; Teilzeit: 3–4h/Tag
Workload, ECTS	Abhängig vom einzelnen Lehrgang (Einstieg kann rollierend, monatlich oder quartalsweise erfolgen)
Start des Programms	Individuell, abhängig vom einzelnen Lehrgang
Anmeldefristen	Voraussetzungen variieren je nach Lehrgang und Qualifikation
Zulassung	AZAV, IHK, PBU, PeopleCert®, PRINCE2 , SAP, Six Sigma Council, ZFU
Akkreditiert	
Wir sind	Die 2015 gegründete karriere tutor GmbH mit Sitz in Königstein im Taunus ist Experte für Online-Weiterbildung und Innovationsgeber im Bereich der beruflichen Weiterbildung. Das Unternehmen versteht sich als ganzheitlicher Begleiter auf dem Weg zu mehr Erfolg und Glück. Deshalb unterstützt es seine Kunden von der persönlichen Karriereberatung über die berufliche Weiterbildung bis hin zur Suche nach ihrem Traumjob.

Unternehmen

Adresse

Weitere Standorte

Internet

Ansprechpartner

Abteilung

Telefon

E-Mail

Branche

Mitarbeiter (m/w/d)

Personalbedarf (m/w/d)

Gesuchte Fachrichtungen

Gewünschte Bewerber-

qualifikationen

Wir sind ...

Unser Tech-Know-how ...

Dynamic Engineering GmbH

Agnes-Pockels-Bogen 1

80992 München

Stuttgart

<https://dynamic-engineering.de/>

Alina Siora

Personal

+49 89 38169152-0

muenchen@dynamic-engineering.de

Ingenieursdienstleistungen

> 300

> 115

Fahrzeugtechnik, Informatik, Maschinenbau, Luft- und Raumfahrt, Elektrotechnik

Ingenieure (m/w) und Techniker (m/w) aus den Bereichen Maschinenbau, Fahrzeugtechnik, Elektrotechnik, Informatik, etc. Erste Erfahrungen im Fachbereich sind wünschenswert.

DYNAMIC Engineering GmbH-Karrierechancen für Ingenieure und Techniker!

Wir sind spezialisiert auf professionelle Ingenieurs-Dienstleistungen in den Bereichen Automotive, Luft- und Raumfahrt, Schienenfahrzeugtechnik sowie Sondermaschinenbau/Feinwerktechnik.

Dynamic Engineering GmbH bringt qualifizierte Ingenieure aus der Industrie und Wirtschaft zusammen. Unser Spektrum umfasst Projekte und Ingenieurdiensleistungen im Bereich Automotive, Luft- und Raumfahrt, Schienenfahrzeugtechnik, Sondermaschinenbau und IT- und Telekommunikation.

Unternehmen	LivaNova Deutschland GmbH
Adresse	Lindberghstr. 25 80939 München
Internet	www.livanova.com
Ansprechpartner	Bettina Weich
Abteilung	HR
Telefon	+49 89 32301-126
E-Mail	Bettina.weich@livanova.com
Branche	Medizintechnik
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	Ca. 320
Personalbedarf (m/w/d)	15
Gesuchte Fachrichtungen	Medizintechnik, Maschinenbau, Elektrotechnik, Qualitätsingenieure, IT, Einkauf, Controlling, Montage
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	Elektromechanische Monteure bis hin zum Master in Elektro- oder Medizintechnik
Wir sind ...	eine Firma aus der Medizintechnik mit jahrzehntelanger Erfahrung im Bau von Herz-Lungen-Maschinen, Autotransfusionssystemen, Herzkappen und Neuro-modulation
Unser Tech-Know-how ...	rettet Menschenleben.

Unternehmen

Adresse

Weitere Standorte

Internet

Ansprechpartner

Abteilung

Telefon

E-Mail

Branche

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Personalbedarf (m/w/d)

Gesuchte Fachrichtungen

**Gewünschte Bewerber-
qualifikationen**

Wir sind ...

Unser Tech-Know-how ...

Krauss-Maffei Wegmann & Co. KG

Krauss-Maffei-Str. 11, 80997 München

Deutschland, Brasilien, Griechenland, Großbritannien,
Mexiko, Singapur, USA

www.kmweg.de

Kerstin Vidacek

Human Resources

+49 89 8140-5406

kerstin.vidacek@kmweg.de

Wehrtechnik, Maschinenbau

Ca. 3.600 Deutschland

Am Standort München ca. 50 Positionen

[https://www.kmweg.de/karriere/stellenmarkt/
muenchen.html](https://www.kmweg.de/karriere/stellenmarkt/muenchen.html)

Ingenieur (FH/TU) Maschinenbau, Elektrotechnik,
Fahrzeugtechnik, Mechatronik, Nachrichtentechnik,
Wirtschaftsingenieur; Informatiker; Maschinenbau-
techniker

Sehr gute Kenntnisse im Ausbildungsschwerpunkt
(erste) Berufserfahrung, ggf. auch aus einschlägigen
Praktika, Umsetzungsstärke, analytische Fähigkeiten,
Veränderungsbereitschaft, Teamorientierung, sehr
gute Sprachkenntnisse (insbesondere Englisch in
Wort und Schrift), Reisebereitschaft (In- und Ausland)
KMW ist das Synonym für weltweit führende Techno-
logien rund um geschützte Rad- und Kettenfahrzeuge.
Die Streitkräfte aus über 50 Ländern verlassen sich
auf die Leistungsfähigkeit und Zuverlässigkeit dieser
einzigartigen Systeme.

Die Unversehrtheit von Leib und Leben in anspruchs-
vollsten Missionen treibt die kontinuierliche Entwick-
lung von weltweit führenden Technologien.



Unternehmen

Adresse (Hauptsitz)

Standorte in Deutschland

Internet

Ansprechpartner

Abteilung

E-Mail

Branche

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Personalbedarf (m/w/d)

Gesuchte Fachrichtungen

Gewünschte Bewerber-

qualifikationen

Wir sind ...

Unser Tech-Know-how ...

Micron Technology Inc.

8000 S. Federal Way, PO Box 6, Boise, ID, 83707,

United States of America

Leopoldstr. 250 B, 80807 München

Carl-Wery-Str. 22, 81739 München

www.micron.com/careers

Frau Anna Mironowicz

Recruiter

amironowicz@micron.com

Semiconductor

Worldwide: 36,678

12

Electrical Engineering / Physics

Study Degree, VLSI Design, background in micro-electronics, RTL Coding (Verilog or VHDL), Synthesis, Constraining, STA, RTL and Gate Level Verification, Transistor Level Analog Design and Verification.

For more than 40 years, Micron's teams of dreamers, visionaries, and scientists have redefined innovation—designing and building some of the world's most advanced memory and semiconductor technologies. We develop technologies that transform what's possible. In fact, you likely use our memory every day—in product from computing, networking, and server applications, to mobile, embedded, consumer, automotive, and industrial designs. As one of the most prolific patent holders in the world, we continually rethink, recast, and advance new ideas to bring innovation to broader markets and find ways our technology can inspire new applications or make fundamental improvements to existing designs. Our roots are in memory, the core strength of our business.

Memory & Storage Solutions

Unternehmen

Adresse

Weitere Standorte

Internet

Ansprechpartner

Telefon

E-Mail

Branche

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Personalbedarf (m/w/d)

Gesuchte Fachrichtungen

**Gewünschte Bewerber-
qualifikationen**

Wir sind ...

Unser Tech-Know-how ...

Modis GmbH

Messerschmittstraße 7, 80992 München

55 Standorte in Deutschland, weltweit in 20 Ländern
vertreten

www.modis.de

Jelena Stoppel

+49 89 357751-133

jelena.stoppel@modis.com

Automotive, Elektrotechnik, Maschinen- und Anlagebau
sowie Luft- und Raumfahrt

Deutschland: 3.500, International: 35.000

über 500 Vakanzen deutschlandweit (www.modis.de/karriere)

Automobilwirtschaft, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik,
Luft- und Raumfahrt, Maschinenbau, Mechatronik/
Feinwerktechnik, Produktion und Automatisierung
Techniker und Ingenieure, Young Professionals,
Professionals

Modis Engineering ist mit über 20 Jahren Erfahrung einer
der marktführenden Premiumanbieter von Engineering
Services & Solutions – in Deutschland und weltweit. Wir
vereinen Agilität und Hands-on-Mentalität mit Markt-
verständnis und Kompetenz. Mit digitalen Innovationen
revolutionieren wir die Welt des Engineerings. Wir
wissen, welche Talente es für bahnbrechende Lösungen
braucht und wie man diese entlang der ganzen Prozess-
kette optimal einsetzt. Mit einem globalen Netzwerk von
über 35.000 Ingenieuren bieten wir unseren Kunden die
klügsten Köpfe für zukunftsweisende Lösungen.

Soft- und Hardwareentwicklung, mechanische und
elektrische Konstruktion, Projektleitung, Qualitäts-
management, Verfahrenstechnik, Automatisierungs-
technik sowie Entwicklung und Versuch

RUETZ SYSTEM SOLUTIONS

Unternehmen

Adresse

Internet

Ansprechpartnerinnen

Abteilung

Telefon

E-Mail

Branche

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Personalbedarf (m/w/d)

Gesuchte Fachrichtungen**Gewünschte Bewerber-
qualifikationen****Wir sind ...****Unser Tech-Know-how ...**

RUETZ SYSTEM SOLUTIONS GmbH

Oskar-Schlemmer-Str. 13, 80807 München

<https://www.ruetz-system-solutions.com>

Margot Henneberger/Sabrina Zimmermann

Personalwesen

+49 89 2000413-93/-96

careers@ruetz-system-solutions.com

Automotive

> 85

Wir suchen technikbegeisterte Talente, die unser hochqualifiziertes und internationales Team weiter verstärken.

Elektro-, Nachrichten-, Medientechnik, Informatik o. vgl., o. Ausbildung zum Techniker (m/w/d) Elektrotechnik
Automotive Engineering

Persönlichkeiten, die unsere Leidenschaft für Innovationen mit uns teilen und für die spannenden Projekte viel Neugier, Offenheit und ein hohes Maß an Engagement mitbringen.

Experten für automotive Datenkommunikation und unterstützen Fahrzeughersteller und Zulieferer mit Full-Service für einen reibungslosen und pünktlichen Produktionsstart. Wir bieten Engineering Services, Test-Labor-Lösungen und Kompetenz rund um die Datenübertragung im Auto.

Entwicklung von Bordnetzarchitekturen
Systemintegration und Absicherung für/von Infotainment, Advanced Driver Assistance Systems und Connected Cars

Innovative Testlösungen/Testmanagement
Compliance Test Labor für Netzwerktechnologien
Automotive Ethernet Conformance Tests ...

DAS WAS WIR TUN, TUN WIR PROFESSIONELL UND MIT FREUDE UND MOTIVATION!

Mit umfassender Expertise für die automobile Datenkommunikation und die vernetzte Welt bietet RUETZ SYSTEM SOLUTIONS der Industrie kompetente Technologieberatung, Forschung & Entwicklung sowie Testlösungen für einen pünktlichen Start der Serienproduktion.

**RUETZ SYSTEM SOLUTIONS
SETZT AUF ENGAGIERTE UND
TECHNIKBEGEISTERTE TALENTE,
DIE SICH GEMEINSAM MIT UNS
WEITERENTWICKELN.**

Wir bieten sowohl Einsteigern als auch Berufserfahrenen die Möglichkeit, ihre Qualifikationen gezielt einzusetzen.

**WERDEN SIE TEIL EINER
VERNETZTEN WELT.**

Ausführliche Infos erhalten Sie am Messestand und unter
↓

ruetz-system-solutions.com





Unternehmen	Magna Steyr Engineering Germany GmbH
Adresse	Taunusstraße 31 80807 München
Weitere Standorte	Sindelfingen, Sialauf, Wolfsburg
Internet	www.magna.com
Ansprechpartner	Franziska Lerchl
Abteilung	Personal
Telefon	+49 89 444449490
E-Mail	franziska-maria.lerchl@magna.com
Branche	Automobilzulieferer
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	>1.000
Personalbedarf (m/w/d)	Ingenieure, Techniker, Mechatroniker
Gesuchte Fachrichtungen	Maschinenbau, Elektrotechnik, Automobilwirtschaft, Informationstechnik
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	CATIA V5, Siemens-NX ANSA, ANSYS, LS Dyna, Branchenkenntnisse, C, C++, MATLAB/SIMULINK, C#, Autosar-Kenntnisse
Wir sind ...	Weltweit führender, markenunabhängiger Partner für Automobilhersteller und bieten Engineering-Dienstleistungen von der Konzeptuntersuchung bis hin zur Gesamtfahrzeugentwicklung an
Unser Tech-Know-how ...	Entwicklungsdiestleistung rund ums Automobil



Unternehmen	Nikon Precision Europe GmbH
Adresse	Robert-Bosch-Straße 11, 63225 Langen
Weitere Standorte	UK, Irland, Frankreich, Israel
Internet	https://www.nikonprecision.com/
Abteilung	Human Resources
Telefon	+49 6103 973 0
E-Mail	npe-career@nikon.com
Branche	Halbleiterindustrie
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	Mehr als 200 europaweit, ca. 50 davon in Deutschland
Personalbedarf (m/w/d)	Unsere vakanten Positionen können Sie auf unserer Homepage oder unserer Karriereseite auf LinkedIn finden.
Gesuchte Fachrichtungen	Ingenieure der Fachrichtungen Maschinenbau, Mechatronik, Elektrotechnik, Physik
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	Wir wünschen uns ein erfolgreich abgeschlossenes Studium in einer der oben genannten Fachrichtungen. Teamfähigkeit, Weltoffenheit, Eigeninitiative, Innovationskraft und Begeisterung sind zentrale Eigenschaften der Nikon Familie.
Wir sind eine hundertprozentige Tochtergesellschaft der Weltmarke NIKON. Das 1988 gegründete High-Tech-Unternehmen ist heute einer der Weltmarktführer in der Entwicklung und Herstellung von Lithographie-Systemen für die Mikrochipproduktion.
Unser Tech-Know-how ...	High-Tech-Mikrochipproduktion



Unternehmen

Adresse

Weitere Standorte

Internet

Ansprechpartner

Abteilung

Telefon

E-Mail

Branche

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Personalbedarf (m/w/d)

Gesuchte Fachrichtungen

**Gewünschte Bewerber-
qualifikationen**

Wir sind ...

P3

Am Kraftversorgungsturm 3, 52070 Aachen

Berlin, Böblingen, Braunschweig, Bremen, Hamburg,
Ingolstadt, München, Stuttgart, Wolfsburg

www.p3-group.com

Frank Burkhardt

Human Resources

+49 711 120269210

Hr.systems@p3-group.com

Engineering & Consulting

4.000

Professionals, Young Professionals, Quereinsteiger,
Werkstudenten, Praktikanten, Abschlussarbeiter
Ingenieurwissenschaften, Consulting/Beratung,
Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Informatik/Wirtschaftsinformatik,
Luft- und Raumfahrttechnik,
Maschinenbau, Mathematik, Mechatronik, Physik,
Technische Dienstleistung, Verfahrenstechnik, Wirtschaftsingenieurwesen,
Biologie, Automatisierungs-,
Mess- und Regelungstechnik, Chemie
Abgeschlossenes Studium

Die P3 group wurde 1996 in Aachen als Spin-Off des Fraunhofer Instituts gegründet. Sie ist heute an 40 Standorten in 17 Ländern vertreten und arbeitet erfolgreich mit 4.000 Ingenieuren und Beratern in den Branchen Automobil, Luftfahrt, Telekommunikation, Public Sector und Energie. P3 betreut Projekte ganzheitlich – von Strategie und Konzeption, Implementierung und Prozessoptimierung bis hin zu Engineering und Testing.

Unternehmen	ROSA Experts AG & Co. KG
Adresse	Ostring 47 63533 Mainhausen
Internet	https://www.rosa-ag.de/
Ansprechpartner	Kristina Becht
Abteilung	Recruiting
Telefon	+49 6182 92170-0
E-Mail	personal@rosa-ag.de
Branche	Ingenieurdienstleistungen
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	112
Personalbedarf (m/w/d)	Für 2020 sind 80 neue Einstellungen geplant
Gesuchte Fachrichtungen	Entwicklung, Konstruktion & Berechnung, Fertigungs-technik, QM, Projektingenieure, Einkauf & Vertrieb sowie Service
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	Junior und Senior Ingenieure & Techniker
Wir sind ...	ROSA Experts AG & Co. KG ist ein erfolgreicher und etablierter Engineering-Dienstleister. Kandidaten und Mitarbeitern bieten wir spannende nationale und internationale Projekte entlang der gesamten Wert-schöpfungskette renommierter Kunden aus Industrie und Technik.
Unser Tech-Know-how ...	Unsere Kompetenzen liegen in den Bereichen: Maschinenbau / Anlagenbau Elektrotechnik / IT Automotive / Luft- & Raumfahrt Life Science Engineering

Unternehmen

Adresse

Weitere Standorte

Internet

Seidenader Maschinenbau GmbH

Lilienthal Straße 8, 85570 Markt Schwaben

Schwäbisch Hall, Kirchheim und Karlsruhe

www.seidenader.de

Ansprechpartner

Abteilung

Telefon

E-Mail

Branche

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Personalbedarf (m/w/d)

Gesuchte Fachrichtungen

Carolin Schramm / Lisa Fleischmann

Human Resources

+49 8121 802-0

personal@seidenader.de

Sondermaschinenbau für Pharma-Industrie

400

Ja

(Wirtschafts-)Ingenieurwesen, Maschinenbau,
Softwareentwicklung, Bildverarbeitung, etc.

Dipl. / Bachelor

**Gewünschte Bewerber-
qualifikationen**

Wir sind ...

Seidenader ist ein traditionsreiches Unternehmen mit 120 Jahren Erfahrung, und als kompetenter Partner der Pharmaindustrie spezialisiert auf Inspektionssysteme und Track & Trace-Lösungen. Wir entwickeln und bauen Inspektionsmaschinen und -applikationen sowie Serialisierungslösungen.

Wir sind Teil des international tätigen Körber Konzerns von dessen Stärke, Unabhängigkeit und Synergieeffekten wir profitieren. Bei Seidenader punkten Sie also doppelt: Sie arbeiten in einem mittelständischen Umfeld, geprägt von Eigeninitiative und Engagement. Gleichzeitig bieten wir Ihnen durch zusätzliche Perspektiven innerhalb des Konzerns viele Einsatz- und Entwicklungsmöglichkeiten.

Inspektionsmaschinen, Inspektionsapplikationen, Track & Trace Lösungen

Unser Tech-Know-how ...

Unternehmen**Adresse****Weitere Standorte****Internet**

Zielpuls GmbH

Domagkstraße 14, 80807 München

Wolfsburg, Hannover, Peking, Shanghai

<https://zielpuls.com/de/>**Ansprechpartner****Abteilung****Telefon****E-Mail**

Michaela Schießl

Personalabteilung

+49 89 5404248-31

michaela.schiessl@zielpuls.com

Branche

Technologieorientierte Unternehmensberatung

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

180

Personalbedarf (m/w/d)

Technologieberater, Projektmanager, Experten

Gesuchte Fachrichtungen

abgeschlossener MINT-Studiengang (Informatik, Maschinenbau, Elektrotechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Naturwissenschaften, Mathematik oder eine vergleichbare Fachrichtung)

Gewünschte Bewerberqualifikationen

- Affinität zur IT-Branche und/oder Automobilbranche
- Teamfähigkeit und Begeisterung für neue Technologien
- Konzeptionelle und analytische Kompetenz
- Unternehmensberatung mit Herz und ausgewogener Work-Life-Balance
- Getreu unseres Mottos „Technik und Menschen“ steht die menschliche Komponente bei uns stets im Fokus.

Wir sind ...**Unser Tech-Know-how ...**

- Einführung von neuen Technologien in den Bereichen E/E, autonomes Fahren, IT und Digitalisierung
- Brücke zwischen der Strategie und deren operativer Umsetzung



Stadtwerke München

Unternehmen

Adresse

Internet

Ansprechpartner

Abteilung

Telefon

E-Mail

Branche

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Gesuchte Fachrichtungen

**Gewünschte Bewerber-
qualifikationen**

Wir sind ...

Unser Tech-Know-how ...

Stadtwerke München GmbH

Emmy-Noether-Straße 2

80992 München

www.swm.de/karriere

Mareike Tetzner

Personalmarketing

+49 89 23615462

messen.hr@swm.de

Energie und Mobilität

ca. 9.000

Bauingenieurwesen, Elektrotechnik, Energie- und
Gebäudetechnik, Informatik, Versorgungstechnik,
Verfahrenstechnik

Young Professionals und Professionals

Strom, Erdgas, Fernwärme und -kälte, quellfrisches
Trinkwasser und moderne Bäder, eines der besten
Nahverkehrsnetze mit U-Bahn, Bus und Tram, zu-
kunftsweisende Telekommunikations-Infrastrukturen,
starke Konzepte und neue Ideen für eine sichere,
lebenswerte Zukunft: Die SWM übernehmen Verant-
wortung für das Gemeinwesen. Wir bieten sichere
Arbeitsplätze, gute berufliche Entwicklungsmög-
lichkeiten und stellen dabei einen vertrauensvollen
Umgang in den Mittelpunkt.

Als eines der größten Energie- und Infrastruktur
Unternehmen Deutschlands nehmen wir eine Vor-
reiterrolle in Sachen erneuerbare Energien ein und
setzen uns auch weiter für eine nachhaltig gute
Zukunft ein. Bei uns finden Sie herausfordernde
Aufgabe und Projekte in einem modernen, partner-
schaftlichen Arbeitsumfeld.



INGENIEUR.de
TECHNIK - KARRIERE - NEWS

powered by VDI Verlag

Das TechnikKarriereNews-Portal für Ingenieure.

Testen Sie Ihr Gehalt.

Mit dem Gehaltstest für Ingenieure überprüfen Sie schnell, ob Ihr Einkommen den marktüblichen Konditionen entspricht. Er zeigt Trends auf und gibt Ihnen Orientierung, z. B. für Ihr nächstes Gehaltsgespräch. Und Ihre individuelle Auswertung können Sie jederzeit bequem aktualisieren.

JETZT KOSTENFREI TESTEN UNTER:
WWW.INGENIEUR.DE/GEHALT



Unternehmen	TÜV SÜD Gruppe
Adresse	Westendstraße 199 80686 München
Weitere Standorte	Hamburg, Berlin, Nürnberg, Regensburg, Mannheim usw. sowie international z.B. Singapore
Internet	www.tuev-sued.de/karriere
Ansprechpartner	TÜV SÜD Recruiting
Telefon	+49 89 5791-2619
E-Mail	jobs@tuev-sued.de
Branche	Technische Dienstleistungen
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	Über 24.000
Personalbedarf (m/w/d)	Ca. 1.000
Gesuchte Fachrichtungen	Automotive, Engineering, E-Mobility, IT, Cyber Security, Wirtschaftswissenschaften, Medizintechnik, Elektro- und Gebäudetechnik etc.
Gewünschte Bewerberqualifikationen	Neben fachlicher Kompetenz suchen wir Menschen, die entscheidungsstark sind, sich eine innere Unabhängigkeit bewahrt haben und mit Weitblick und Genauigkeit gemeinsam mit unseren Kunden an klugen Lösungen für morgen arbeiten.

Wenn Du schon immer eine/r von uns warst

Eine/r von uns – das heißt: inneren Prinzipien folgen und Entscheidungen mit Tragweite treffen. Mit Neugier, Weitblick und Entscheidungsstärke mehr Sicherheit und mehr Wert schaffen. Wie Tom (6), der schon immer genauer hingeschaut, die Dinge hinterfragt und sein O. K. erst gegeben hat, wenn alles funktionierte. Überzeugt und begeistert für eine höhere Sache – wie weltweit 24.000 kluge Köpfe bei TÜV SÜD. Wenn Sie diese Haltung mit uns teilen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

www.tuev-sued.de/jobs



Mehr Wert.
Mehr Vertrauen.

A young boy with dark hair, wearing a blue striped shirt, is sitting at a wooden table, focused on a yellow toy airplane he is holding. The table is covered with various items, including a white plate, a blue toy car, and some papers. In the background, there's a window showing greenery and a soccer ball on a shelf. Overlaid on the image are three text elements: "© neugierig" in the bottom left, "© weitblickend" in the middle right, and "© entscheidungsstark" in the bottom center. The entire scene is set against a background of blue diagonal stripes.

© neugierig

© weitblickend

© entscheidungsstark

Unternehmen

Adresse

Weitere Standorte

Internet

Ansprechpartner

Abteilung

Telefon

E-Mail

Webasto Gruppe

Kraillinger Straße 5

82131 Stockdorf

mehr als 50 Standorte weltweit – davon über

30 Produktionsstandorte

www.webasto.com/career

Sandra Gunzelmann (Teamleader Recruiting Center)

Recruiting Center

+49 89 85794-54934

sandra.gunzelmann@webasto.com

Branche

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Personalbedarf (m/w/d)

Automotive

über 13.000 (2018)

Entwicklungsingenieure Elektronik/Elektrotechnik (Hardware, (Embedded) Software, Testing) und Maschinenbau (Konstruktion, Testing), Technische Projektmanager und Projektleiter, Qualitätsmanager, Vertriebsingenieure, Einkäufer, IT-Fachkräfte Elektrotechnik, Maschinenbau, Fahrzeugtechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik, Nachrichtentechnik, Qualitätsmanagement, Einkauf, Technischer Vertrieb

Gesuchte Fachrichtungen

Gewünschte Bewerber-qualifikationen

Wir sind ...

Unser Tech-Know-how ...

Technisches Studium, Interesse an vielseitigen Aufgabengebieten, Eigenverantwortung, Zielorientierung, teamorientierte Arbeitsweise, gute Deutsch- und Englischkenntnisse

einer der 100 größten Zulieferer der Automobilindustrie und arbeiten an der Mobilität von morgen schafft durch innovative Schiebe- und Panoramadächer, Cabriodächer sowie zukunftsweisende Thermo-, Batteriesysteme und Ladelösungen immer wieder Mehrwert für die Mobilität.



Unternehmen	W. L. Gore & Associates GmbH
Adresse	Wernher-von-Braun-Straße 18, 85640 Putzbrunn
Weitere Standorte	Feldkirchen im Großraum München, Pleinfeld bei Nürnberg und Burgkirchen an der Alz bei Altötting. Weitere Standorte in Europa, in den USA und in Asien
Internet	www.gore.de/karriere
Ansprechpartner	Mandy Nagler
Abteilung	Talent Acquisition
Telefon	+49 89 4612 2800
E-Mail	recruiting@wlgore.com
Branche	Kunststoffverarbeitende Industrie
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	Circa 10.000 weltweit (1.400 in Deutschland)
Gesuchte Fachrichtungen	Zahlreiche technische und ingenieurwissenschaftliche Mitarbeiter, schwerpunktmäßig aus folgenden Disziplinen: Elektrotechnik, Maschinenbau, Material- und Werkstoffwissenschaften, Verfahrens- oder Kunststofftechnik.
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	Gore sucht Kandidaten mit Initiative und Begeisterung, Erfahrung mit Projektarbeit, die kommunikationsstark sind, interkulturelle Erfahrung bzw. Auslandserfahrung haben und sehr gute Englischkenntnisse besitzen.
Wir sind ...	Als technologieorientiertes Unternehmen entwickeln wir innovative Produkte und ermöglichen unseren Mitarbeitern dabei interessante und herausfordernde Aufgaben zu übernehmen.
Unser Tech-Know-how ...	Als weltweit führender Spezialist in der Verarbeitung von Fluorpolymeren, speziell des PTFE, steht Gore für innovative Produkte und Technologien.

Unternehmen	Reiser Simulation and Training GmbH
Adresse	Oberer Lüßbach 29–31, 82335 Berg
Internet	www.reiser-st.com
Ansprechpartner	Clarissa Detlefsen
Abteilung	Personalgewinnung
Telefon	+49 8178 8681186
E-Mail	Career@reiser-st.com
Branche	Luftfahrt, Simulationsbranche
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	Ca. 180
Personalbedarf (m/w/d)	Kontinuierlicher Bedarf in technischen und kaufmännischen Bereichen; auch für Werkstudium, Praktikum und Abschlussarbeiten
Gesuchte Fachrichtungen	Luft- und Raumfahrttechnik, Elektrotechnik, Maschinenbau, Softwareentwicklung, Marketing, Sales, Finance, Wirtschaftsingenieurwesen, u.v.m.
Wir sind ...	ein international bekannter Hersteller von Simulations-technik und Trainingsgeräten primär für die Luftfahrt. Wir fokussieren uns auf die Entwicklung und Produktion von Flugsimulatoren und Trainingsgeräten für Piloten und das Bodenpersonal. Unser Kundenkreis besteht aus zivilen und militärischen Kunden aus dem Bereich der Luftfahrt und der Verteidigung.
Unser Tech-Know-how ...	erstreckt sich von der kompletten Entwicklung und Fertigung über den gesamten Produktlebenszyklus, nahezu die gesamte Wertschöpfungskette wird in unserem Unternehmen abgebildet.

Unternehmen	Whoohoo Germany GmbH
Adresse	Walter-Gropius-Straße 23 80807 München
Weitere Standorte	Berlin, Düsseldorf, Hamburg, Stuttgart
Internet	www.whoohoo.de
Ansprechpartner	Herr Fabian Landstorfer
Abteilung	Sales
Telefon	+49 89 38035312
E-Mail	fabian.landstorfer@de.whoohoo.com
Branche	spezialisierter Engineering-Dienstleister
Mitarbeiter (m/w/d)	4.000 europaweit
Personalbedarf (m/w/d)	Ingenieure und Techniker
Gesuchte Fachrichtungen	Automotive, Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinen- und Anlagebau, Automationstechnik
Gewünschte Bewerber-qualifikationen	Engagierte Hochschulabsolventen (m/w/d), Young Professionals (m/w/d), Senior Professionals (m/w/d)
Wir sind ...	Whoohoo ist ein Engineering-Dienstleister und unterstützt Unternehmen mit Spezialisten in technischen Projekten. Als Tochterunternehmen der 1989 in den Niederlanden gegründeten Maandag-Group ist Whoohoo Teil eines europaweiten Netzwerks mit über 30 Niederlassungen. Insgesamt beschäftigt die Gruppe in ihren Kernmärkten den Niederlanden, Deutschland, Belgien und Polen rund 4.000 externe und interne Mitarbeiter.



**ZAV-Management-
vermittlung**

Die Zentrale Auslands- und Fachvermittlung (ZAV) der Bundesagentur für Arbeit ist mit ihrer Managementvermittlung der Marktplatz für Führungskräfte. Hier kommen Kandidatinnen und Kandidaten mit Arbeitgebern zusammen, die Positionen auf obere und oberster Führungsebene oder herausgehobene Stabsfunktionen zu besetzen haben.

Die ZAV-Managementvermittlung berät und vermittelt Führungskräfte, die auf der Suche nach einer neuen Herausforderung sind. Zugleich unterstützt sie Unternehmen bei der Besetzung von Leistungspositionen und berät sie individuell bei der Personalgewinnung. Die Beraterinnen und Berater der ZAV-Managementvermittlung sind neutrale professionelle Partner im Arbeitsmarkt für Führungskräfte und kennen die aktuellen Entwicklungen.

ZAV-Managementvermittlung

Kontakt für Arbeitnehmer/innen: +49 228 713-1286
ZAV.Managementvermittlung-AN@arbeitsagentur.de
Kontakt für Arbeitgeber/innen: +49 228 713-1500
ZAV.Managementvermittlung-AG@arbeitsagentur.de

**The International
Placement Services**

The International Placement Services are the Federal Employment Agency contact for the international labor market. They inform and advise international skilled workers on living and working conditions in Germany, helping place suitable applicants at German companies where there is a demand matching their skills. The ZAV is one of the partners behind "Make it in Germany", behind the federal government's official portal for international workers.

International Placement Service

Kontakt: +49 911 529 4420
ZAV-IPS-Bayern@arbeitsagentur.de

Unternehmen

Adresse

Weitere Standorte

Internet

Ansprechpartner

Abteilung

Telefon

E-Mail

Branche

Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

Personalbedarf (m/w/d)

Gesuchte Fachrichtungen

**Gewünschte Bewerber-
qualifikationen**

Wir sind ...

Unser Tech-Know-how ...

john becker ingenieure GmbH & Co. KG

Niederlassung München:

Landsberger Str. 408, 81241 München

Berlin-Brandenburg, Lilienthal-Bremen

www.wirberaten.de

Daniela Böttjer

Personal

+49 4298 27695-336

personal@wirberaten.de

Beratende Ingenieure im Bereich Wasser und Energie.

ca. 80

Projektingenieure, Techniker sowie Werkstudenten und Praktikanten sind bei uns immer willkommen.

Genaue Informationen erhältst Du an unserem Stand. Elektrotechnik, Gebäudeautomation, Prozessleittechnik, Mess-, Steuer- und Regelungstechnik, Automatisierungstechnik, Energietechnik, Elektro- und Informationstechnik

Studium oder Technikerausbildung.

Wenn Du motiviert bist und Verantwortung übernehmen möchtest, dann komm in unser Team und mach was für morgen!

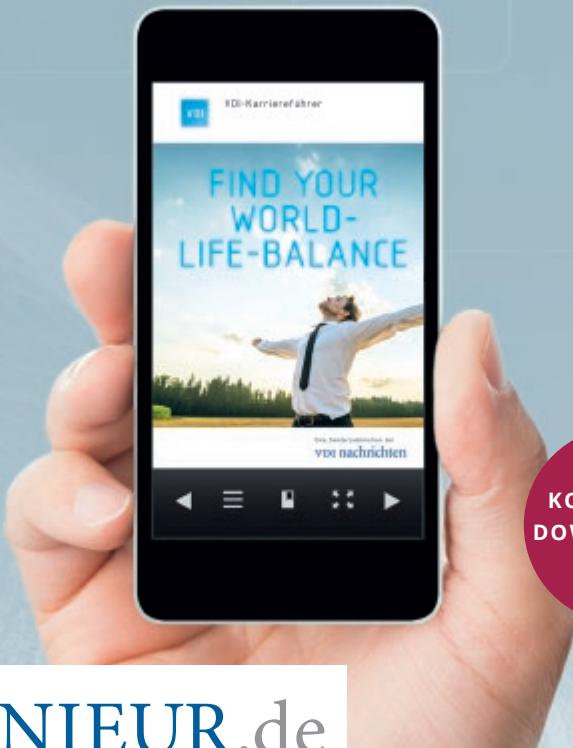
... ein mittelständisches Familienunternehmen. Uns gibt es über 35 Jahre, weil wir glauben, dass wir etwas verändern können, das morgen noch zählt. Wir möchten, dass auch die Folgegenerationen in einer lebenswerten Umwelt leben können – mit sauberem Wasser und sauberer Luft. Daher geben wir unseren Mitarbeitern den Rückhalt und die Möglichkeiten, sich bei uns zu entfalten. Weil Zukunft Verantwortung braucht. Elektrotechnik, Prozess- und Gebäudeautomation, Maschinen- und Verfahrenstechnik, Energietechnik, Kritische Infrastrukturen

Unternehmen	Hyperstone GmbH
Adresse	Line-Eid-Str. 3, 78467 Konstanz
Weitere Standorte	Taiwan, North Carolina, California, Seoul, Shenzhen
Internet	www.hyperstone.com
Ansprechpartner	Susan Heidrich
Telefon	+49 7531 980336
E-Mail	jobs@hyperstone.com
Branche	Halbleiter, Mikrocontroller
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	65
Personalbedarf (m/w/d)	15
Gesuchte Fachrichtungen	Elektronik, Informatik, Mathematik, Physik
Wir sind ...	We are a manufacturer of Flash Memory Controller. With our headquarters in Konstanz at Lake Constance, we design and develop extremely reliable and stable controllers for industrial Flash memory solutions. We place great importance on innovative manufacturing processes that offer customers high-quality memory solutions for products in the industry, automotive and global communication sectors. Our portfolio supports a wide range of interfaces and form factors such as SD, microSD, eMMC, USB, CompactFlash and also SATA and PATA SSDs.
Unser Tech-Know-how ...	ASIC Development, Hardware Backend and Frontend Design using Verilog, FPGA Prototyping, Verification, Test, Low-level Software Development using C/C++ and Python.

Unternehmen	Knorr-Bremse AG
Adresse	Moosacher Str. 80, 80809 München
Weitere Standorte	Aldersbach, Schwieberdingen, Berlin, Holzkirchen, Dresden, Wülfrath, Düsseldorf
Internet	www.knorr-bremse.com
Ansprechpartner	Florence Bröcheler
Abteilung	Personalabteilung
Telefon	+49 89 35472333
E-Mail	Florence.Broecheler@knorr-bremse.com
Branche	Maschinenbau / Fahrzeugtechnik, Elektrotechnik
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	28.500 weltweit
Personalbedarf (m/w/d)	kontinuierlicher Bedarf
Gesuchte Fachrichtungen	Projekt- und Vertriebsingenieure, System- und Entwicklungsingenieure, IT- und SAP-Spezialisten, Prüf- und Qualitätsingenieure
Gewünschte Bewerberqualifikationen	Ingenieurwissenschaftliche Ausbildung, Informatiker, gute Englischkenntnisse, hohes Engagement und Teamfähigkeit
Wir sind ...	Weltmarktführer für Bremssysteme und führender Anbieter sicherheitskritischer Systeme für Schienen- und Nutzfahrzeuge. Die Produkte des Unternehmens leisten weltweit einen maßgeblichen Beitrag zu mehr Sicherheit und Energieeffizienz auf Schiene und Straße. Im Rahmen wichtiger globaler Megatrends wie Urbanisierung, Eco-Effizienz, Digitalisierung und automatisiertes Fahren bieten die Märkte für Schienen- und Nutzfahrzeuge langfristig nachhaltige Wachstumsperspektiven und werden durch hohe Eintrittsbarrieren geschützt. Als einziger Anbieter, der weltweit alle lokalen Vorschriften und Normen des Schienengekehrs erfüllt, steht Knorr-Bremse bei seinen Kunden für Qualität und Zuverlässigkeit. Knorr-Bremse ist einer der erfolgreichsten Industriekonzerne Deutschlands.
Unser Tech-Know-how ...	



Unternehmen	ROFA INDUSTRIAL AUTOMATION AG
Adresse	Geigelsteinstraße 3–5 83059 Kolbermoor
Weitere Standorte	Leiblfing, Bodenwöhr, Filderstadt, Ludwigsburg, Solingen, weitere weltweit
Internet	www.rofa-group.com
Ansprechpartner	Daniela Costenoble
Abteilung	Marketing
Telefon	+49 8031 296026
E-Mail	costenoble@rofa-ag.de
Branche	Fördertechnik, Automatisierung; Intralogistik
Mitarbeiter gesamt (m/w/d)	> 1.100
Personalbedarf (m/w/d)	> 20
Gesuchte Fachrichtungen	Maschinenbau, Mechatronik, Wirtschaftsingenieurwesen, Elektrotechnik, Informatik, Steuerungstechnik, u.a.
Wir sind ...	Die ROFA INDUSTRIAL AUTOMATION GROUP ist eine innovative Unternehmensgruppe mit nationalen und internationalen Beteiligungen. Als einer der führenden Anbieter im Bereich Automatisierungstechnik, Fördertechnik, Intralogistik und Sondermaschinenbau realisiert die Gruppe Projekte in der Industrieautomation für alle Branchen.



INGENIEUR.de

TECHNIK - KARRIERE - NEWS

powered by VDI Verlag

VDI-Karriereführer 2019. Nehmen Sie Ihre Zukunft in die Hand.

Der VDI-Karriereführer 2019 – für Ingenieure zum Berufsstart einfach unverzichtbar.

Jetzt kostenfrei als PDF downloaden – und sich von den zahlreichen spannenden Zukunftschancen begeistern lassen:

- ▶ **Insider-Tipps zum Berufseinstieg aus dem VDI-Netzwerk**
 - ▶ **Top-Ingenieurarbeitgeber mit Ansprechpartnern**
 - ▶ **Einblicke in Ingenieurjobs der Zukunft**
 - ▶ **Gehaltsüberblick für den ersten Job**

WWW.VDI-VERLAG.DE/KARRIEREFUEHRER

Termine | 2020:

- 14.02. Dortmund, Kongresszentrum Westfalenhallen**
- 03.03. Mannheim, Congress Center Rosengarten**
- 12.03. München, MOC Veranstaltungscenter**
- 20.03. Ludwigsburg, Forum am Schlosspark**
- 16.04. Hamburg, Handelskammer**
- 24.04. Frankfurt, Kap Europa**
- 08.05. Düsseldorf, Maritim**

WWW.INGENIEUR.DE/RECRUITINGTAG

VDI Verlag GmbH

VDI nachrichten Recruiting Tag

VDI-Platz 1, 40468 Düsseldorf

Postfach 10 10 54, 40001 Düsseldorf

Ansprechpartnerin: Franziska Opitz

Telefon: +49 211 6188-377

fopitz@vdi-nachrichten.com

VDI nachrichten
recruiting tag