

In Zusammenarbeit mit:



**golem.de**  
IT-NEWS FOR PROFS

# Wir machen Ingenieurkarrieren.

**21. NOVEMBER 2019, 11:00 – 17:00 UHR**  
**MÜNCHEN, MOC VERANSTALTUNGSCENTER**

ALTRAN

DIBAG



**D**  
DRÄXLMAIER

RUETZ  
SYSTEM SOLUTIONS



SEIDENADER  
ANALOGUE SOLUTIONS

**Webasto**  
Feel the Drive

**SOWIE WEITERE AUSSTELLER**

Deutschlands führende Karrieremesse  
für Ingenieure und IT-Ingenieure.

**VDI nachrichten**  
recruiting tag

### Vortragsforum

**11:30 – 12:00 Uhr**

**Business-Knigge und Business-Kleidung:  
Soft-Skills, die leicht unterschätzt werden**

Renate Sperber, Renate Sperber Imageberatung,  
Leinburg bei Nürnberg

**12:10 – 12:35 Uhr**

**Ready for the next step**

Marc Hajek, Director Purchasing, Webasto Roof &  
Components SE

**12:45 – 13:10 Uhr**

**Digital Journey @ DRÄXLMAIER**

**13:25 – 13:50 Uhr**

**Agiles Chaos – Warum agile Projekte scheitern.**

Kaj Beuter, Altran Deutschland S.A.S. & Co. KG, München

**14:00 – 14:25 Uhr**

**Projekte der DIBAG / Dobliger Unternehmens-  
gruppe**

Sabine Dobliger und Hans-Peter Klumpp

**14:35 – 15:20 Uhr**

**Motivation und Manipulation. Wege finden,  
andere anzuschubsen**

Philipp Karch, TACHELES MIT TAKT, Berlin

**15:45 – 16:15 Uhr**

**Business-Knigge und Business-Kleidung:  
Soft-Skills, die leicht unterschätzt werden**

Renate Sperber, Renate Sperber Imageberatung,  
Leinburg bei Nürnberg

### Weiterbildungsportal für Ingenieure

Informieren Sie sich über Weiterbildungsangebote  
und aktuelle VDI nachrichten Stipendien am Stand  
von ingacademy.de oder online unter:

[www.ingacademy.de](http://www.ingacademy.de)

## **Bewerbungsfoto**

Informieren Sie sich über die Karriere-Services von [ingenieur.de](https://www.ingenieur.de), Deutschlands größtem Karriereportal für Ingenieure. Tragen Sie sich vor Ort für den Service „Jobs per Mail“ ein und Sie erhalten einen Gutschein für ein kostenfreies Bewerbungsfoto vom Profi, das gleich vor Ort aufgenommen wird. Ihr Foto erhalten im Anschluss bequem per E-Mail.

## **Individuelle Karriereberatung**

**Hans-Ulrich Gruber**, ihrPersonalberater, Nürnberg  
**Begonia Merayo**, Why Consult International, München  
**Robert Harrer**, CAPIT Executive GmbH, München  
**Hildegard Freund**, HR Consulting, Fürstenfeldbrück  
**Heidi Steinberger**, HRS Human Resource Service, München  
**Helga Jungnickl**, HR advanced, München

## **VDI- Mitglieder-Beratung**

**Carmen Kraushaar**, QRC Group, München  
**Bodo Iking**, Business and Personality Coaching, Nürnberg

## **Image- und Stilberatung**

Wertvolle Tipps zum Thema Image und Stil erhalten Sie von **Renate Sperber**.

## **Karrierefórum mit Madeleine Leitner**

**12:00 – 12:45 Uhr** Die drei Denkfehler bei der Stellensuche  
**14:00 – 14:45 Uhr** Karriereplanung mit System  
**15:30 – 16:15 Uhr** Der beste Weg zum neuen Job  
Für die Termine ist eine Anmeldung nicht erforderlich.

## **VDI-Mitgliedschaft**

Informieren Sie sich vor Ort über eine VDI-Mitgliedschaft.

## **Job Board**

Offene Positionen der Aussteller finden Sie an unserem Job-Board.

## IHR „ERSTER EINDRUCK“ UND IHRE WIRKUNG BEIM GEGENÜBER

Von Renate Sperber

**Wenn Sie mit anderen Menschen zu tun haben, hinterlassen Sie einen Eindruck – immer! Das geht oft ganz unbewusst vonstatten. Auch wenn es in Ihrer Branche keine Kleiderordnung, keinen Code of Conduct gibt, werden Sie durch Ihr Auftreten die Meinung anderer über Sie beeinflussen.**

Mit einer gut sitzenden und gepflegten Kleidung schätzt man Sie tatsächlich auch kompetenter ein. Gerade bei einem Anzug oder Kostüm ist es fatal, wenn das Kleidungsstück zu weit oder die Hose des Anzugs zu lang ist. Sie füllen die Kleidung nicht aus. Dadurch wirkt es so, als ob Sie auch die Position nicht ausfüllen können. Mit gepflegter Kleidung zeigen Sie, dass Sie Ihren Beruf ernst nehmen. Ein Kragen unterstreicht Ihre Kompetenz. Deshalb ist ein Hemd bzw. eine Bluse oder ein Sakko bzw. Blazer ideal geeignet.

Unternehmen haben unterschiedliche Erwartungen, was die Kleidung Ihrer Mitarbeiter betrifft. Dies unterliegt durchaus einem Wandel. Der Vorstand kann hier neue Regeln setzen. Orientieren Sie sich nach oben, nicht nach unten. Der Trend geht zu mehr Lässigkeit. Das sieht man daran, dass nun oft die Krawatte weggelassen wird. Dieter Zetsche, Vorstandsvorsitzender der Daimler AG ist ein Beispiel dafür. Damen können sich in vielen Unternehmen individueller kleiden als nur mit Hosenanzug oder Kostüm.

Aber auch für das in Technologieunternehmen oder IT-Unternehmen eher übliche Casual Business Outfit gibt es Regeln, die zu wissen von Vorteil ist. Die Führungskraft, die oft in Verhandlungen mit Kunden steht, kleidet sich in den meisten Unternehmen anders als die IT-Fachfrau oder der IT-Fachmann. Doch auch die vorwiegend internen Kontakte achten auf das Erscheinen. Ein Kostüm oder ein Anzug wird hier meist nicht erwartet.

Für Herren gilt: Ein Businesshemd mit maximal einer Brusttasche und maximal kleinen dezenten Mustern ist viel besser geeignet als ein Freizeithemd. Freizeithemden haben oft zwei Brusttaschen, große oder bunte Karos oder auch kräftige Farben. Das Hemd wird im Beruf immer in die Hose gesteckt – so hat man das noch vor wenigen Jahren gesehen. Doch es gibt Unternehmen, in denen ein schönes Hemd über einer gepflegten und gut sitzenden Hose getragen werden kann. Alternativ zum Hemd eignen sich einfarbige Pullover. Vermeiden Sie Muster, das wirkt nicht klassisch. Zumal diese Pullo-



Bild: panthermedia.net/Shao-Chun Wang

ver auch sehr stark auffallen und dadurch nicht so oft getragen werden können.

Im Sommer sind hochwertige Poloshirts eine Möglichkeit. Dazu sollten Sie aber keine Jeans kombinieren, sonst wirkt der Look freizeithlich. Eine Chino würde passen. Das sind Hosen aus Baumwolle mit schrägen Eingriffstaschen vorne und eingearbeiteten Taschen hinten. Diese kann auch einmal anstelle einer Stoffhose getragen werden. Sehr gut geeignet sind auch Baumwollhosen im Jeansschnitt, also mit aufgesetzten Taschen hinten und runden Taschen vorne. Sie haben oft dehnbare Fasern eingearbeitet und sind sehr bequem. Wenn Sie sich für eine Jeans entscheiden, ist die Wirkung sehr leger. Deshalb ist es wichtig dazu ein schickes Hemd, sehr gepflegte Schuhe und einen edlen Gürtel zu tragen. So wirkt auch eine Jeans gut, wenn es die interne

Kleiderordnung erlaubt. Die Jeans darf natürlich keine Löcher oder abgestoßene Kanten haben und muss sehr gut sitzen.

Nun richten Sie bitte den Blick nach unten. Sieht man Ihre Wade, wenn Sie die Beine überschlagen? Die Socke muss lang genug sein, damit das nicht passiert. Modestilige tragen nicht nur eine auf den Stoff oder den Schuh abgestimmte Farbe sondern auch einmal eine farbige Socke. Besonders gut sieht es aus, wenn die Farbe auf den Pullover oder das Einstecktuch abgestimmt wird. Welche Schuhe tragen Sie heute? Schuhe beeinflussen die Wirkung des Outfits enorm. Ein schicker und modischer Schuh lässt einen klassischen Anzug ganz neu wirken und mit einem eleganten Lederschuh oder einem edlem Sneaker sieht eine Jeans ganz anders aus.

Die Haare und der Bart sollten unbedingt gepflegt sein und zum Typ passen. Ich sehe in meinen Seminaren leider sehr oft Bärte die nicht gut wirken. Der Hals sollte glatt rasiert sein und der Bart in Form und Länge auf das Gesicht und die Dichte des Bartwuchses abgestimmt werden. Nur so entsteht ein interessantes Bild. Auch durch eine stimmige Frisur und eine interessante Brille kann ein Gesicht op-

timal unterstrichen und die kompetente Wirkung enorm gesteigert werden.

Meine Tipps für Damen: Legen Sie sich eine gut kombinierbare Basisgarderobe zu. Diese beinhaltet mindestens drei Kleidungsstücke in der identischen oder einer sehr ähnlichen Farbe. Sie benötigen eine Jacke oder einen Blazer, eine Bluse oder ein Shirt und eine Hose oder einen Rock. Somit besitzen Sie Kleidungsstücke die jeweils mit fast allen anderen Teilen Ihrer Garderobe kombinierbar sind. Zur Hose mit dem Shirt passen alle Blazer und Jacken, auch gemusterte Kleidungsstücke. Zum Blazer zur Hose können Sie fast alle Ihre Shirts kombinieren und zur Jacke mit Shirt passen alle Hosen und Röcke. Genial, nicht wahr? Natürlich können Sie alle Basisteile auch einzeln in Ihr Outfit kombinieren.

Achten Sie darauf nicht zu grelle Farben oder zu bunte Muster zu tragen. Modische Farben und Muster kombinieren Sie zu Ihrer Basisgarderobe. Dieses Jahr

kann es aber auch ein geblümtes Kleid sein. Das ist einfach gerade sehr im Trend. Gute Beispiele finden Sie bei Moderatorinnen verschiedener Sendungen. Bitte tragen Sie hochwertige Stoffe und Accessoires. Jeans werden immer edel kombiniert um businessstauglich zu sein, falls diese erlaubt sind. Schuhe sollten geschlossen sein.

Ihre



**RENATE SPERBER**

Farb-, Stil- und Imageberaterin  
Trainerin und Coach für Etikette und Umgangsformen

<http://www.renate-sperber.de/de/start/>

A man in a dark suit, white shirt, and a brown leather racing helmet with goggles is smiling while riding a yellow go-kart on a city street. The background is slightly blurred, showing other vehicles and buildings.

VDI

6 Monate  
kostenfreie  
Probemitglied-  
schaft an  
unserem  
Stand

## WIR GEBEN GAS FÜR IHRE KARRIERE

Das größte Ingenieurnetzwerk Europas bietet Ihnen:

- Karriereberatung für Ingenieure
- Bewerbungsscheck
- Soft-Skills-Seminare
- Webinare zu Fach- und Karrierethemen
- Kontakte zu Unternehmen
- und viel mehr!

[www.vdi.de/vorteile](http://www.vdi.de/vorteile)





## DU WILLST ES DOCH AUCH. 5 ANREGUNGEN, WIE DU ANDERE EHER NICHT MOTIVIERST.

Von Philipp Karch

**Andere zu motivieren, stellt uns im beruflichen und privaten Alltag immer wieder vor scheinbar unüberwindbare Hürden. Dabei ist es gar nicht so schwer. Wer ein paar grundlegende Zusammenhänge beachtet, kann viel erreichen. Viel wichtiger als zu motivieren ist es nämlich, nicht zu demotivieren – also das Gegenteil einfach zu lassen. Beachte die folgenden 5 Dont's, und du wirst viel öfter andere überzeugen können, als du es dir wahrscheinlich vorstellen kannst. Als Hinweis: Die zehn Überschriften sind ironisch formuliert. Sie entsprechen weit verbreiteten Mythen bzw. irrtümlichen Annahmen. Der jeweilige Fließtext darunter erläutert die gegenteilige Sicht. Aber entscheide selbst, wem du mehr Glauben schenkst, der Überschrift oder dem Fließtext ...**

### **1 Jeder ist motivierbar, ich muss mich nur schlau genug anstellen!**

Was für ein Größenwahn anzunehmen, man könne jeden Menschen motivieren. Wir sollten vielmehr anerkennen, dass jeder Mensch einzigartig ist und voller eigener Anliegen, die mit unseren oft unvereinbar sind. Geh in die Demut und zweifle intelligent. Betrachte dein Gegenüber als ein einzigartiges Individuum voller Nöte, Sorgen, Bedenken, Zweifeln und vor allem: Eigenarten. Versuche, die Welt mit seinen Augen zu sehen und erkenne, wenn dieser Mensch die Welt anders wahrnimmt als du – dass er an andere Dinge glaubt, andere Werte lebt, andere Strategien bevorzugt. Mithilfe von Empathie und Achtsamkeit erkennst du, ob dein Gegenüber zu jenen Menschen gehört, die du prinzipiell erreichen

kannst, oder ob er sich de facto außerhalb deines Einflussbereichs befindet. Falls ja, mach dich bereit für Ohnmacht, um aushalten zu können, wenn nichts (mehr) zu tun ist.

### **2 Das Wichtigste ist, mein Gegenüber zu motivieren!**

Wie oft machen sich Menschen einen Kopf, wie sie den anderen am besten bewegen können. Dabei ist das Gegenteil viel Entscheidender: Dein Gegenüber nicht zu demotivieren! Denn wenn du ihn nicht demotivierst, bleibt er offen für den Weg, für den du ihn gewinnen willst. Gelangt er jedoch in ein „Nein“, hast du ihn vielleicht für immer verloren. Denn wer einmal ein „Nein“ denkt oder sogar ausgesprochen hat, ist viel schwerer zu einem „Ja“ zu bewegen als jemand, der



noch zwischen dem „Nein“ und dem „Ja“ herumwabert.

Was kannst du tun, um dem „Nein“ vorzubeugen? Vermeide beim anderen Angst und Widerstand. Wenn dein Gegenüber Angst vor Veränderung bzw. vor dir als „Veränderer“ hat, erzeugt dies Widerstand. Schaffe es viel eher, mit Geduld und vorsichtiger Beharrlichkeit auf den Moment hinzuwirken, an dem er kippt, weil er es selbst will. Für sich und nicht für dich. Das geht am besten mit den sogenannten „intrinsischen“ Motiven, jenen Beweggründen, die von innen kommen und unabhängig sind von externen Reizen wie Anerkennung, Geld oder sonstigen Vergünstigungen im Außen. Während die intrinsischen Werte in der Regel beständig sind und nicht von außen genährt werden müssen, benötigen die extrinsischen Werte permanente Erneuerung und sie verblassen häufig.

### **3 Gute Argumente sind das A und O – Emotionen stören dabei nur!**

Wie oft hast du schon gedacht: Warum sieht der das nicht? Es gibt doch mindestens drei Gründe, es zu wollen! Du hast sie auch schon ausgesprochen und damit sichtbar gemacht. Aber sie prallen ab, sie



Bild: panthermedia.net / alphaspirt

verpuffen geradezu. Wieso nur, jeder „vernünftige“ Mensch muss das doch sehen und folgerichtig dann auch handeln ...

Pustekuchen. Es sind nicht die Argumente oder die Gründe oder die Vorteile, die Menschen bewegen. Klar, sie sind auch wichtig, aber eben nur „auch“. Viel wichtiger sind die Emotionen dahinter bzw. jene, die unmittelbar mit den Argumenten verknüpft sind. Dabei gibt es einen ganz einfachen Zusammenhang: Erfüllte Bedürfnisse führen zu angenehmen Emotionen und unerfüllte Bedürfnisse führen zu unangenehmen Emotionen. Was heißt das für dich? Überlege dir im Vorfeld, welche Bedürfnisse



Bild: panthermedia.net / Surya Zaidan

dein Gegenüber hat und entwickle eine Doppelstrategie: Das von dir erhoffte künftige Verhalten sollte geeignet sein, seine Bedürfnisse zu erfüllen, sodass er positive Gefühle hinsichtlich der Zukunft entwickelt („will haben“). Und das von dir abgelehnte bisherige Verhalten sollte geeignet sein, seine Bedürfnisse nicht zu erfüllen, sodass er negative Gefühle bekommt („will loswerden“). Bewegen wird er sich nur, wenn die jeweiligen Gefühle stark genug sind, nicht wenn die Argumente gut genug sind.

#### **4 Mein Gegenüber braucht primär ein Ziel – ob er ein Problem hat, ist erstmal irrelevant!**

Manche glauben, es würde reichen, dem anderen die Zukunft schmackhaft zu machen, und der andere läuft gleich los. Weit gefehlt. Die meisten Menschen bewegen sich nur dann, wenn sie irgendwo hinwollen und zugleich von irgendwo wegwollen, wenn also „pull“ (hin-zu) und „push“ (weg-

von) zusammenfallen. Wer nur weg will, wird selten loslaufen, weil er nicht weiß wohin. Wer hingegen einen Ort erblickt, der attraktiver erscheint als der aktuelle, wird selten loslaufen, wenn der aktuelle noch irgendwie passabel erscheint, getreu dem Motto: sicher ist sicher.

Wenn jedoch beides zusammenfällt, das „ich-will-hier-weg-weil ...“ und das „ich-will-da-hin-weil ...“, dann wird die Person wahrscheinlich losmarschieren. Zeige ihm also beides, das Abstoßende im Hier und das Anziehende im Dort, und dein Gegenüber wird beginnen, mit den Hufen zu scharren. Mathematisch könnte man formulieren: Veränderungsbereitschaft = Leidensdruck („weg-von“) \* Ziel („hin-zu“) \* Ressourcen (Mut, Zuversicht, etc.). Stelle also sicher, dass alle drei Faktoren erfüllt sind, und zwar bestenfalls in dieser Reihenfolge: Erst das Problem (großmachen), dann das Ziel (erkennbar machen) und dann den Koffer packen (mit allem, was er für die Reise braucht).

#### **5 Wer Visionen hat, sollte zum Arzt gehen!**

Dieser Ausspruch stammt von Helmut Schmidt, der damit zu Ausdruck bringen wollte: Schön auf dem Boden bleiben,

nicht groß träumen, keine hochtrabenden Ansätze wählen. Mag sein, dass es manchmal hilfreich ist, praktisch und pragmatisch zu denken. Doch manchmal kann genau das der Fehler sein. Denn wer klein denkt, wird schnell abgelenkt von den Klauen des Alltags.

Wer jedoch „high & wide“ denkt statt „quick & dirty“, der verankert sein Ziel jenseits der täglichen Wirrungen und Ablenkungen. Wer einen Leuchtturm kreiert oder einen „guiding star“, der verliert sein Ziel nicht aus den Augen. Und da kommen wir dann doch wieder zur Vision bzw. Mission. Stell dir vor, dein Gegenüber könnte folgenden Satz formulieren: „Ich erschaffe eine Welt voller ..., indem ich ...“.

Oh ja, das sind geradezu euphorische Worte und manchen werden sie nicht leicht über die Lippen gehen. Müssen sie aber auch nicht, es reicht, sie zu denken. Die ersten drei Pünktchen stehen für die zentralen Bedürfnisse deines Gegenübers, für seine Leitplanken. Für das, für das er alles oder zumindest fast alles geben würde, z.B. „Frieden“ oder „Freiheit“ oder „Verantwortung“ oder „Gerechtigkeit“

oder „Vertrauen“. Die zweiten drei Pünktchen (nach dem Komma) stehen für das Tun deines Gegenübers, für seine Handlungen. Das, was zu tun ist, um die Bedürfnisse zu erfüllen. Wer einen solchen Begründungszusammenhang für sich geschaffen hat, kann kaum mehr aufgehalten werden. Wichtig dabei: Der Satz sollte im Einklang stehen zu drei ganz wichtigen Facetten deines Gegenübers: seinen Werten, seinen Stärken und seinen Interessen. Nur wenn alle drei bedient werden, kann der Motivationssatz ihn dauerhaft tragen.



**PHILIPP KARCH**

TACHELES MIT TAKT

Coach, Trainer, Infotainer und:

Ärgerminimierer

[www.philipp-karch.de](http://www.philipp-karch.de)

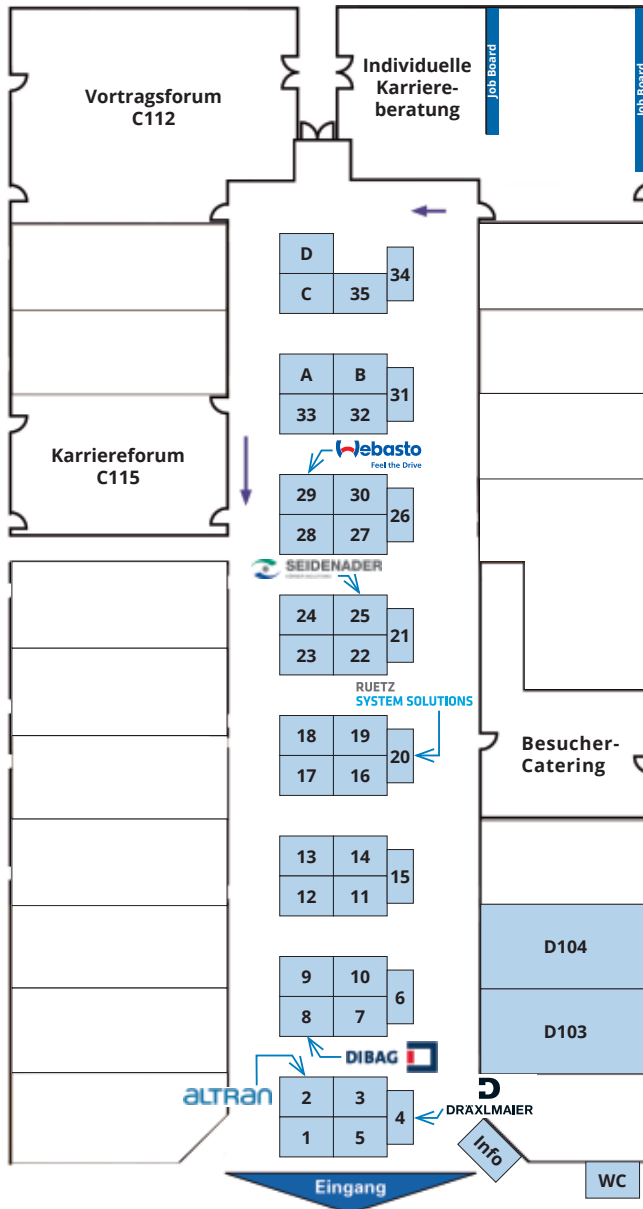
# Flash dein Leben!

- > RunProgram
- > unmount actual job...
- > extract new package...
- > Installing karriere update...
- > Updating job details...
- > Updating life details...
- > mount new job...
- ...done

[ <https://jobs.golem.de/> ]



**golem.de**  
IT-NEWS FÜR PROFIS



- A ingenieur.de
- B Bewerbungsfotos
- C ingacademy.de
- D VDI e.V.

# AUSSTELLERVERZEICHNIS

Stand	Seite	IT-Arbeitgeber	Allg. Ing.-Wissenschaften	Anlagenbau	Architektur / Bau / Bauindustrie / Gebäudetechnik	Automatisierungs-, Mess- und Regelungstechnik	Bauingenieurwesen	Bergbau / Rohstoffe	Bio / Bioingenieurwesen / Biotechnologie	BWL / VWL	Chemie / Chemieingenieurwesen	Consulting / Beratung	Elektronik / Halbleiter	Elektrotechnik	Energieerzeugung / -versorgung / -handel
1	ALTEN GmbH	18	×	×		×							×	×	
2	Altran Deutschland S.A.S. & Co. KG	20		×		×					×		×	×	
3	Bundespolizeipräsidium	21	×											×	
4	DRÄXLMAIER Group	22	×	×		×				×		×		×	
5	Burnickl Ingenieur GmbH	23			×	×	×							×	×
6	Blickfeld GmbH	24	×	×		×				×			×	×	
7	Deutsches Patent- und Markenamt	25		×		×							×	×	
8	DIBAG Industriebau AG	26		×	×	×	×			×			×	×	×
9	SILVER ATENA Electronic Systems Engineering GmbH	27	×			×							×	×	
10	Expleo Group	28	×	×		×						×		×	
11	EXCELLENCE AG I German Engineering	29	×	×	×	×	×	×	×	×	×		×	×	×
12	Flughafen München GmbH	30	×		×	×	×			×			×	×	×
13	HAYS	31	×	×	×	×	×				×		×	×	×
14	karriere tutor GmbH	32	×									×			
15	Dynamic Engineering GmbH	33	×											×	
16	LivaNova Deutschland GmbH	34	×	×		×			×	×				×	
17	Krauss-Maffei Wegmann GmbH & Co. KG	35	×	×	×					×				×	
18	Micron Technology Inc.	36											×		
19	Modis GmbH	37	×	×	×	×	×				×		×	×	

Fahrzeugtechnik	Feinmechanik und Optik	Handel / Banken / Versicherungen	Hochschulen / Forschungsinstitute	Informatik / Wirtschaftsinformatik	Ingenieurbüros	Jura	Konsum- und Gebrauchsgüter	Kunststoffindustrie	Luft- und Raumfahrttechnik	Maschinenbau	Mathematik	Mechatronik	Medizintechnik / Gesundheit / Sozialwesen	Metallurgie	Nachrichtentechnik	Nahrungs- und Genußmittel	Öffentlicher Dienst / Vereine / Verbände	Papier und Druck	Physik	Sonstige Ing.-Wissenschaften	Technische Dienstleistung	Umwelttechnik	Verfahrenstechnik	Verkehr und Transport	Werkstofftechnik	Wirtschaftsingenieurwesen
×				×	×				×	×		×	×		×					×	×		×		×	×
×				×				×	×	×	×	×			×				×		×		×		×	×
×				×					×	×		×			×		×									×
					×							×			×					×		×	×		×	×
×	×			×					×	×	×	×							×	×				×		×
×	×								×	×		×			×		×		×	×		×	×		×	×
					×	×							×		×						×	×	×			×
×				×									×		×					×	×					
×	×			×			×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×
			×	×									×								×					
×				×					×	×																
				×					×				×										×			
×				×					×				×		×					×						×
×	×			×	×			×	×	×	×	×	×	×	×			×	×	×	×	×	×		×	×

# AUSSTELLERVERZEICHNIS

Stand	Seite	IT-Arbeitgeber	Allg. Ing.-Wissenschaften	Anlagenbau	Architektur / Bau / Bauindustrie / Gebäudetechnik	Automatisierungs-, Mess- und Regelungstechnik	Bauingenieurwesen	Bergbau / Rohstoffe	Bio / Bioingenieurwesen / Biotechnologie	BWL / VWL	Chemie / Chemieingenieurwesen	Consulting / Beratung	Elektronik / Halbleiter	Elektrotechnik	Energieerzeugung / -versorgung / -handel
20	RUETZ SYSTEM SOLUTIONS GmbH	38	×	×		×								×	
21	Magna Steyr Engineering Germany GmbH	40	×	×		×							×	×	
22	Nikon Precision Europe GmbH	41		×		×							×	×	
23	P3	42	×	×		×		×			×	×			
24	ROSA Experts AG & Co. KG	43		×		×								×	×
25	Seidenader Maschinenbau GmbH	44	×	×										×	
26	Zielpuls GmbH	45	×	×							×	×		×	
27	Stadtwerke München GmbH	46	×	×	×	×	×							×	×
28	TÜV SÜD Gruppe	48	×	×	×	×	×		×	×	×	×	×	×	
29	Webasto Gruppe	50	×	×		×			×				×	×	
30	W.L. Gore & Associates GmbH	51	×	×		×			×	×			×	×	×
31	Reiser Simulation and Training GmbH	52	×	×	×	×			×		×	×	×	×	
32	Whoohoo Germany GmbH	53		×		×	×							×	
33	Zentrale Auslands- und Fachvermittlung (ZAV)	54													
34	john becker ingenieure GmbH & Co. KG	55				×						×		×	
35	Hyperstone GmbH	56											×	×	
D103	Knorr-Bremse AG	57	×			×								×	
D104	ROFA INDUSTRIAL AUTOMATION AG	58	×	×	×	×								×	

Fahrzeugtechnik	Feinmechanik und Optik	Handel / Banken / Versicherungen	Hochschulen / Forschungsinstitute	Informatik / Wirtschaftsinformatik	Ingenieurbüros	Jura	Konsum- und Gebrauchsgüter	Kunststoffindustrie	Luft- und Raumfahrttechnik	Maschinenbau	Mathematik	Mechatronik	Medizintechnik / Gesundheit / Sozialwesen	Metallurgie	Nachrichtentechnik	Nahrungs- und Genußmittel	Öffentlicher Dienst / Vereine / Verbände	Papier und Druck	Physik	Sonstige Ing.-Wissenschaften	Technische Dienstleistung	Umwelttechnik	Verfahrenstechnik	Verkehr und Transport	Werkstofftechnik	Wirtschaftsingenieurwesen
				×	×										×				×	×						×
×				×	×		×	×		×		×								×	×				×	×
	×									×		×							×		×					
×	×			×					×	×	×	×			×				×	×	×		×			×
×					×			×	×	×		×	×		×								×			×
				×						×		×							×							×
×				×					×	×	×								×		×					×
×				×			×	×												×	×			×		×
×	×			×				×	×	×		×			×					×	×					×
×									×	×		×			×							×	×			×
					×																	×	×			×
×				×										×										×	×	×
				×										×												×





**Unternehmen**

ALTEN GmbH

**Adresse**

Elsenheimer Str. 55  
80687 München

**Internet**

[www.alten-engineering.de/karriere](http://www.alten-engineering.de/karriere)

**Ansprechpartner**

Sophia Pollok, Recruiter

**Abteilung**

Recruiting

**Telefon**

+49 89 436667-717

**E-Mail**

[spollok@alten-engineering.de](mailto:spollok@alten-engineering.de)

**Branche**

Ingenieurdienstleistung in den Branchen  
Automotive, Bahntechnik/Transportation, Energie-  
und Elektrotechnik, Halbleiterindustrie, Luft- und  
Raumfahrt, Medizintechnik, Telekommunikation,  
Wirtschaftsingenieurwesen

**Mitarbeiter gesamt (m/w/d)** 33.700

**Personalbedarf (m/w/d)** 300 offene Stellen

**Gesuchte Fachrichtungen**

Ingenieure und Techniker aus den Bereichen Elek-  
trotechnik, Fahrzeugtechnik, Informatik/Informati-  
onstechnik, Kunststofftechnik, Luft- und Raumfahrt,  
Maschinenbau, Mechatronik, Medizintechnik, Nach-  
richtentechnik, Physikalische Technik, Verfahrenstech-  
nik, Wirtschaftsingenieurwesen

**Gewünschte Bewerber-  
qualifikationen**

Abgeschlossenes technisches Studium, einschlägige  
Praktika oder Berufserfahrung, gute Deutsch- und  
Englischkenntnisse, soziale Kompetenz, offene und  
aufgeschlossene Persönlichkeit



# Spannende Aufgaben für die besten Köpfe.

## **Mit Sicherheit. Unzählige Möglichkeiten.**

Als führender Entwicklungsdienstleister in Europa steht ALTEN für vielfältige Projekte, hochqualifizierte Mitarbeiter und technologisches Know-how. Arbeite mit uns am Puls der Zeit, egal ob als Entwickler, Programmierer oder Tester. Sei Innovationstreiber und von Beginn an dabei, wenn aus einer Idee Wirklichkeit wird. Bist du bereit? Bewirb dich jetzt: **[de.alten.com](http://de.alten.com)**



**Unternehmen****Adresse****Weitere Standorte****Internet****Ansprechpartner, Abteilung****Telefon****E-Mail****Branche****Mitarbeiter (m/w/d)****Personalbedarf (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen****Gewünschte Bewerberqualifikationen****Wir sind ...**

Altran Deutschland S.A.S. & Co. KG

Frankfurter Ring 81, 80807 München

Stuttgart, Wolfsburg, Leipzig, Hamburg, Düsseldorf, Frankfurt, Bremen, Augsburg

[www.altran.com/de](http://www.altran.com/de)

David LaFlash, Recruiting

+49 172 8559509

[david.laflash@altran.com](mailto:david.laflash@altran.com)

Technologie- und Innovationsberatung

47.000 weltweit

Im Jahr 2019 suchen wir 300 technik- & innovationsbegeisterte Absolventen für die Fachbereiche Automotive, Luft- & Raumfahrt, Digital & Communications, Life Science & Rail

Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, (Technische) Informatik, Automotive Systems, Embedded Systems, Mechatronik, Maschinenbau, Luft- & Raumfahrtstechnik, Physik, Wirtschaftsingenieurwesen, Werkstoffkunde, Projektmanagement, Produktion & Logistik  
Techniker, Meister, Bachelor, Master, Diplom

Als weltweit führender Anbieter für Engineering-, Forschungs- und Entwicklungsservices bieten wir unseren Kunden ein unvergleichliches Angebot an Transformations- und Innovationsdienstleistungen. Wir begleiten sie auf ihrem Weg, die Produkte und Dienstleistungen von morgen zu schaffen - von der ersten Idee bis zur Industrialisierung. Seit über 30 Jahren bieten wir Expertise in diversen Bereichen wie Luft- und Raumfahrt, Automobil, Life Sciences und Rail. Die Übernahme von Aricent erweiterte unsere Führungsposition auf die Bereiche Halbleiter, digitale Erfahrung und Design-Innovation.



<b>Unternehmen</b>	Bundespolizeipräsidium
<b>Adresse</b>	Heinrich-Mann-Allee 103, Referat 63, 14473 Potsdam
<b>Weitere Standorte</b>	bundesweit
<b>Internet</b>	<a href="http://www.komm-zur-bundespolizei.de">www.komm-zur-bundespolizei.de</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Herr Eberwien
<b>Abteilung</b>	6 – Polizeitechnik und Materialmanagement
<b>Telefon</b>	+49 331 97997-6301
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:Bpolp.referat.63@polizei.bund.de">Bpolp.referat.63@polizei.bund.de</a>
<b>Branche</b>	Öffentlicher Dienst; Sicherheit
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	46.500
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	ca. 100
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Amtlich anerkannte Sachverständige (m/w) für den Kraftfahrzeugverkehr mit Teilbefugnissen (aaSmT); Fachwerkstattleiter (IKT; WTABC; Kfz); Sachbearbeiter Polizeitechnik; Fachlehrer/in
<b>Gewünschte Bewerberqualifikationen</b>	Diplom-Ingenieur (FH) oder Bachelor für Maschinenbau, Elektrotechnik, Kraftfahrzeugtechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Informationstechnik o.ä.
<b>Wir sind ...</b>	Als dem Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat unterstellte Behörde ist die Bundespolizei an den Grenzen, auf der Schiene, zu Wasser und in der Luft unterwegs. Wir schützen Reisende, fahnden nach Kriminellen und kämpfen gegen den Terror. Als Ingenieurin oder Ingenieur tragen Sie dazu bei, dass unsere Polizeikräfte bestens ausgerüstet sind. Sie sorgen dafür, dass Geräte und Ausrüstung einsatzbereit sind, weiterentwickelt und kontinuierlich verbessert werden. Sie beraten Führungskräfte in technischen Fragen und helfen mit, die logistischen Abläufe bei Einsätzen zu planen.
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	Vom Streifenwagen über Schutzkleidung, Funkgeräte und Waffen bis zum hochseetauglichen Einsatzschiff, Technik finden Sie bei uns überall.



# DRÄXLMAIER

## Unternehmen

### Adresse

### Weitere Standorte

### Internet

### Ansprechpartner

### Abteilung

### Telefon

### E-Mail

### Branche

### Mitarbeiter gesamt (m/w/d)

### Personalbedarf (m/w/d)

### Gesuchte Fachrichtungen

### Gewünschte Bewerberqualifikationen

### Wir sind ...

DRÄXLMAIER Group

Landshuter Straße 100, 84137 Vilsbiburg

mehr als 60 Standorte in über 20 Ländern

[www.draexlmaier.com/karriere](http://www.draexlmaier.com/karriere)

Cintia Loebnitz

Recruiting/Personalmarketing

+49 8741 47-2409

[bewerbung@draexlmaier.com](mailto:bewerbung@draexlmaier.com)

Automobilzulieferer

weltweit ca. 70.000

in Deutschland ca. 5.000

150

Wirtschaftsingenieurwesen, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Wirtschaftsinformatik, Maschinenbau, Mechatronik, Informatik

Fachkenntnisse durch einschlägige Berufserfahrung (für Absolventen durch Praktika und Abschlussarbeiten), Begeisterung für automobiler Innovationen, hohes Engagement und Teamfähigkeit

einer der Top 100 Automobilzulieferer und haben seit der Gründung 1958 unsere Unabhängigkeit bewahrt. Zu unseren Kunden zählen namhafte Automobilhersteller wie Audi, BMW, Jaguar, Land Rover, Maserati, Mercedes-Benz, MINI, Porsche und VW.

Als Systempartner der Premiumautomobilhersteller begleiten wir ein Fahrzeugprojekt von der ersten Idee über das Erarbeiten der Konzepte und den Prototypenbau bis hin zur Serienproduktion. Die kontinuierliche Weiterentwicklung von Batteriesystemen, exklusivem Fahrzeuginterieur, modernen Bordnetzsystemen und Elektrik- und Elektronikkomponenten steht für uns dabei im Vordergrund.



# Burnickl Ingenieure

Vom Gebäude zum Erlebnis.

<b>Unternehmen</b>	Burnickl Ingenieur GmbH
<b>Adresse</b>	Flughafenstraße 59, 70629 Stuttgart
<b>Weitere Standorte</b>	Velburg, Dachau, Bamberg, Würzburg, Passau, Valencia
<b>Internet</b>	<a href="http://www.burnickl.com">www.burnickl.com</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Herr Jörg Puffaldt
<b>Telefon</b>	+49 711 49052-230
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:stuttgart@burnickl.com">stuttgart@burnickl.com</a>
<b>Branche</b>	Technische Gebäudeausrüstung
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	100
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	20
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Ingenieure oder Techniker der Versorgungstechnik, Gebäude-/Energie-/Umwelttechnik, Elektrotechnik
<b>Gewünschte Bewerberqualifikationen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Technische Expertise in einem der Gewerke Heizung, Lüftung, Kälte/Klima, Sanitär, Gebäudeautomation, Elektrotechnik, Nachrichtentechnik</li> <li>• Fachplanung: CAD-Erfahrung in AutoCAD, MicroStation, Plancal Nova</li> <li>• Projektleitung: Erfahrung in der Umsetzung nach HOAI und VOB</li> <li>• Bauleitung</li> </ul>
<b>Wir sind ...</b>	... die Rockstars der Baubranche
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	Gewerkeübergreifende Planung ganzheitlicher Gebäudesysteme und energieeffizienter Anlagensysteme ... vom Gebäude zum Erlebnis.

**Unternehmen****Adresse**

Blickfeld GmbH  
Barthstraße 12  
80339 München, Deutschland

**Internet**

<https://www.blickfeld.com/>

**Ansprechpartner**

Herr Florian Lenz

**Abteilung**

Head of Finance & HR

**Telefon**

+49 89 230693500

**E-Mail**

[career@blickfeld.com](mailto:career@blickfeld.com)

**Branche**

Automobil / LiDAR-Sensorik

**Mitarbeiter gesamt (m/w/d)**

95

**Personalbedarf (m/w/d)**

<https://www.blickfeld.com/career/>

**Gesuchte Fachrichtungen**

Informatik, Elektro- und Informationstechnik, MEMS, Maschinen-/Fahrzeugbau, Physik, Wirtschaftsingenieurwesen oder vergleichbar

**Gewünschte Bewerberqualifikationen**

Die Blickfeld GmbH sucht laufend nach klugen Köpfen, die gerne eigenverantwortlich arbeiten und neben guten Fachkenntnissen auch Englischkenntnisse und Begeisterung für Technik – egal ob im Software Engineering oder in der Hardware – mitbringen.

**Wir sind ...**

Vorreiter im Bereich 3D-LiDAR-Produkte für autonome Fahrzeuge und IoT-Anwendungen. Wir entwickeln revolutionäre Scanning-LiDAR-Systeme und Detektionssoftware für die Umgebungswahrnehmung. Unsere einzigartigen Lösungen sind entscheidend für bahnbrechende neue Perspektiven in den Bereichen autonomer Verkehr, Mapping, Robotik und Smart Cities.

Wir brennen für neue und innovative Technologien und widmen uns mit derselben Leidenschaft der individuellen Weiterentwicklung unserer Studenten und (zukünftigen) Mitarbeiter.





**Unternehmen**

**Adresse**

Deutsches Patent- und Markenamt

Zweibrückenstr. 12

80331 München

Jena, Berlin

[www.dpma.de](http://www.dpma.de)

**Weitere Standorte**

**Internet**

**Ansprechpartner**

Andrea Kaspers

**Abteilung**

Personalwesen

**Telefon**

+49 89 2195-2275

**E-Mail**

[Bewerbung@dpma.de](mailto:Bewerbung@dpma.de)

**Branche**

Öffentlicher Dienst

**Mitarbeiter gesamt (m/w/d)**

ca. 2.600

**Personalbedarf (m/w/d)**

ca. 80

**Gesuchte Fachrichtungen**

Allgemeiner Maschinenbau, Mechanische Technologie, Elektrotechnik (insbesondere Schaltungstechnik) und Physik

**Gewünschte Bewerberqualifikationen**

Erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom/Master) in einem technischen oder naturwissenschaftlichen Fach; fünfjährige Berufserfahrung im entsprechenden Bereich.

**Wir sind ...**

Das Deutsche Patent- und Markenamt (DPMA) ist das Kompetenzzentrum für gewerblichen Rechtsschutz in Deutschland. Unser gesetzlicher Auftrag ist der Schutz des geistigen Eigentums. Rund 2.600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind an unseren Dienststellen in München, Jena und Berlin tätig. Wir prüfen Erfindungen, erteilen Patente, registrieren Marken, Gebrauchsmuster und Designs, verwalten Schutzrechte und informieren die Öffentlichkeit darüber.



<b>Unternehmen</b>	DIBAG Industriebau AG
<b>Adresse</b>	Lilienthalallee 25, 80939 München
<b>Weitere Standorte</b>	Stuttgart, Berlin, Düsseldorf
<b>Internet</b>	<a href="http://www.dibag.de">www.dibag.de</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Frau Vanda Rizos
<b>Abteilung</b>	Personal
<b>Telefon</b>	+49 89 32470485
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:Rizos_v@dibag.de">Rizos_v@dibag.de</a>
<b>Branche</b>	Projektentwicklung, Immobilien
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	547
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	Ingenieure, Bauleiter, Projektleiter Neubau, Umbau und Modernisierung, Fachingenieure Elektro, HLS, Gebäudetechnik
<b>Gewünschte Bewerberqualifikationen</b>	Fachingenieure HLS, Elektro, Bauingenieure, Elektroingenieure, Wirtschaftsingenieure
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	Gewerbe- und Wohnungsneubau, Revitalisierung und Projektentwicklung gewerblich genutzter Areale



**Unternehmen**

**Adresse**

SILVER ATENA Electronic Systems Engineering GmbH  
Dachauer Str. 655  
80995 München

**Weitere Standorte**

**Internet**

Hamburg, Bremen, Landshut, München und Stuttgart  
<http://www.silver-atenade/>

**Ansprechpartner**

Sandra Manzo

**Abteilung**

HR Recruiting

**Telefon**

+49 89 189600-8900

**E-Mail**

[jobs@silver-atenade.de](mailto:jobs@silver-atenade.de)

**Branche**

Automotive, Aerospace, Defence

**Mitarbeiter gesamt (m/w/d)**

300

**Personalbedarf (m/w/d)**

30

**Gesuchte Fachrichtungen**

Elektrotechnik, Software, Hardware, Systemengineering,  
Testing, Mechatronik  
Abgeschlossenes Studium

**Gewünschte Bewerber-  
qualifikationen**

**Wir sind ...**

Silver Atena – das steht für spannende Projekte und innovative Produkte. Für flache Hierarchien und die Möglichkeit, schnell Verantwortung zu übernehmen. Freuen Sie sich auf ausgesprochen vielseitige und anspruchsvolle Tätigkeiten in einem modernen Arbeitsumfeld mit langfristiger Perspektive.

**Unser Tech-Know-how ...**

Silver Atena – die Experten für Elektronikentwicklung! Wir sind ein technisch führender und unabhängiger Anbieter für die Entwicklung und Lieferung von Prototypen und Kleinserien. Im Bereich sicherheitsrelevanter Systeme und Leistungselektronik bieten wir alles aus einer Hand. Unsere Kunden stammen aus den Branchen Automotive, Luft- und Raumfahrt, erneuerbare Energien und sonstiger Industrie. Silver Atena beschäftigt in Deutschland rund 300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.



<b>Unternehmen</b>	Expleo Group
<b>Adresse</b>	Industriestraße 5 70565 Stuttgart
<b>Weitere Standorte</b>	Berlin, Bremen, Donauwörth, Frankfurt a/M, Görlitz, Hamburg, Ingolstadt, Köln, München, Nürnberg, Regensburg, Stade, Wien, Wolfsburg
<b>Internet</b>	<a href="https://expleogroup.com/">https://expleogroup.com/</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Herr Güldenpfennig
<b>Abteilung</b>	Recruiting
<b>Telefon</b>	+49 89 608090-479
<b>E-Mail</b>	marcel.gueldenpfennig@expleogroup.com
<b>Branche</b>	Automotive, Testing, Software
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	Über 2.100 in DE, über 15.000 weltweit
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	ca. 20
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Informatik, Ingenieurwesen, Fahrzeugtechnik
<b>Gewünschte Bewerberqualifikationen</b>	Berufserfahrene, Berufseinsteiger, Studenten und Absolventen
<b>Wir sind ...</b>	Expleo ist ein zuverlässiger Partner für ganzheitliche, integrierte Ingenieurs- und Qualitätsdienstleistungen sowie Managementberatung für die digitale Transformation
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	Unsere Mission ist Unternehmen dabei zu unterstützen, den technologischen Wandel zu nutzen, um Innovationen erfolgreich zu entwickeln, einen Wettbewerbsvorteil zu erlangen und das Leben der Menschen auf der ganzen Welt zu verbessern

**Unternehmen****Adresse****Weitere Standorte****Internet****Ansprechpartner****Abteilung****Telefon****E-Mail****Branche****Mitarbeiter gesamt (m/w/d)****Personalbedarf (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen****Gewünschte Bewerberqualifikationen****Wir sind ...****Unser Tech-Know-how ...**

EXCELLENCE AG | German Engineering

Elsenheimerstr. 55a, 80687 München

Bamberg, Berlin, Düsseldorf, Essen, Hamburg,  
Hannover, Köln, München, Salzburg, Graz, Enschede,  
Groningen

[www.excellence.ag](http://www.excellence.ag)

Patrick Göbel

Niederlassungsleiter

+49 89 954537140

[muenchen@excellence.ag](mailto:muenchen@excellence.ag)

Ingenieurdienstleistung

280

Ca. 22 Ingenieure, Techniker und Vertriebsingenieure

Wir suchen Ingenieure, Informatiker und erfahrene  
Techniker für folgende Tätigkeitsbereiche:

Automatisierung, Digitalisierung, Elektrotechnik,  
Mechatronik, Soft- und Hardwareentwicklung,  
Projektmanagement, Qualitätsmanagement, Produk-  
tionsoptimierung sowie Kontruktion und Design.

Wir suchen wissbegierige, ehrgeizige Talente mit einer  
technikverbundenen Leidenschaft.

Die Excellence AG ist eine deutsche Aktiengesellschaft  
mit Vertretungen in Deutschland, Österreich und den  
Niederlanden. Weltweit übertragen uns Industrie-  
unternehmen gesamte Projekte oder nutzen die  
Expertise unserer erfahrenen Ingenieure für ihre  
Innovationen oder Entwicklungsvorhaben. Wir sind in  
diversen Branchen tätig und zählen renommierte  
Konzerne, lokale Spezialisten sowie Weltmarktführer  
des Mittelstands zu unseren Kunden.

Liegt in Jedem unserer Excellence-Kollegen, die die  
Entwicklungsvorhaben unserer Kunden voranbringen  
und die Technik von morgen gestalten.



<b>Unternehmen</b>	Flughafen München GmbH
<b>Adresse</b>	Postfach 23 17 55 85326 München-Flughafen
<b>Internet</b>	<a href="http://www.munich-airport.de/karriere">www.munich-airport.de/karriere</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Zuständige/r Recruiter/in der jeweiligen Ausschreibung
<b>Abteilung</b>	Recruiting
<b>Telefon</b>	+49 89 975-62112
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:karriere@munich-airport.de">karriere@munich-airport.de</a>
<b>Branche</b>	Verkehr und Logistik
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	9.900
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Technik und IT
<b>Gewünschte Bewerberqualifikationen</b>	Im Gepäck haben wir Jobs für Berufseinsteiger, Berufserfahrene oder Quereinsteiger. Die jeweiligen Qualifikationen finden Sie in der entsprechenden Stellenausschreibung.
<b>Wir sind ...</b>	ausgezeichnet: zum besten Arbeitgeber Deutschlands in der Branche Verkehr und Logistik. Das M ist einzigartig, als Flughafen, als Unternehmen, als Arbeitgeber. So vielfältig und verschieden unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sind: die Leidenschaft und Begeisterung für unseren Flughafen verbindet uns.
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	Flugzeuge heben ab, Koffer werden verladen, Busse bringen Passagiere zum Gate – was auch immer am Münchner Airport passiert, wird im Hintergrund von der IT und dem Technikbereich gesteuert.

**Unternehmen****Adresse****Weitere Standorte****Internet****Ansprechpartner****Abteilung****Telefon****E-Mail****Branche****Mitarbeiter gesamt (m/w/d)****Personalbedarf (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen**
**Gewünschte Bewerber-  
qualifikationen**
**Wir sind ...**

Hays AG

Willy-Brandt-Platz 1–3, 68161 Mannheim

Augsburg, Berlin, Bonn, Bremen, Dortmund, Dresden,  
Düsseldorf, Essen, Frankfurt, Freiburg, Hamburg,  
Hannover, Ingolstadt, Köln, Leipzig, München,  
Nürnberg, Stuttgart, Ulm, Walldorf, Wiesbaden
[www.hays.de/engineering](http://www.hays.de/engineering)

Katharina Hain, Senior Department Manager

Recruitment Management

+49 621 1788-1320

[katharina.hain@hays.de](mailto:katharina.hain@hays.de)

Spezialisierte Personaldienstleistungen

2.700 in Deutschland

Konstrukteure, Technische Zeichner, Versuchs- und  
Prüfingenieure, Anlagenbauer, Elektrotechniker/  
-ingenieure, Mechatroniker, Automatisierungs-  
ingenieure/-techniker, Qualitätsmanager, Fertigungs-  
planer, Technische Einkäufer, (embedded) Software-  
entwickler, Systemelektroniker, Hardwareentwickler,  
Servicetechniker/Instandhalter, Verfahrenstechniker,  
Bauleiter/Projektleiter, Versorgungstechniker,  
Entwicklungs- und Projektingenieure

Construction & Property, Engineering, Finance,  
Healthcare, IT, Legal, Life Sciences, Retail sowie Sales  
& Marketing.

Ingenieure und Techniker

Hays. Wir gehören zu den weltweit führenden Rekru-  
tierungsunternehmen und bieten qualifizierten Fach-  
und Führungskräften passgenaue und individuelle  
Jobs – ob in Festanstellung oder in projektbezogenen,  
freiberuflichen Engagements.





<b>Anbieter</b>	karriere tutor GmbH
<b>Adresse</b>	Hauptstraße 33, 61462 Königstein im Taunus
<b>Internet</b>	<a href="http://www.karrieretutor.de">www.karrieretutor.de</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Sabine Spaniol
<b>Telefon</b>	+49 40 228616677
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:Sabine.Spaniol@karrieretutor.de">Sabine.Spaniol@karrieretutor.de</a>
<b>Programme</b>	CAD, Finanzen & Immobilien, Gesundheitsmanagement, IT & Projektmanagement, Management, Marketing, Personal, SAP, Persönliches Wachstum
<b>Form der Programme</b>	z. B. berufsbegleitend, Vollzeit, Teilzeit, Fernlehrgänge, individualisierbar
<b>Dauer des Programms bzw. der Programme</b>	mind. 4 Wochen (je nach Gestaltung der Module)
<b>Workload, ECTS</b>	Vollzeit: 6–8h/Tag; Teilzeit: 3–4h/Tag
<b>Start des Programms</b>	Abhängig vom einzelnen Lehrgang (Einstieg kann rollierend, monatlich oder quartalsweise erfolgen)
<b>Anmeldefristen</b>	Individuell, abhängig vom einzelnen Lehrgang
<b>Zulassung</b>	Voraussetzungen variieren je nach Lehrgang und Qualifikation
<b>Akkreditiert</b>	AZAV, IHK, PBU, PeopleCert®, PRINCE2, SAP, Six Sigma Council, ZFU
<b>Wir sind</b>	Die 2015 gegründete karriere tutor GmbH mit Sitz in Königstein im Taunus ist Experte für Online-Weiterbildungen und Innovationsgeber im Bereich der beruflichen Weiterbildung. Das Unternehmen versteht sich als ganzheitlicher Begleiter auf dem Weg zu mehr Erfolg und Glück. Deshalb unterstützt es seine Kunden von der persönlichen Karriereberatung über die berufliche Weiterbildung bis hin zur Suche nach ihrem Traumjob.

<b>Unternehmen</b>	Dynamic Engineering GmbH
<b>Adresse</b>	Agnes-Pockels-Bogen 1 80992 München
<b>Weitere Standorte</b>	Stuttgart
<b>Internet</b>	<a href="https://dynamic-engineering.de/">https://dynamic-engineering.de/</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Alina Siora
<b>Abteilung</b>	Personal
<b>Telefon</b>	+49 89 38169152-0
<b>E-Mail</b>	muenchen@dynamic-engineering.de
<b>Branche</b>	Ingenieurdienstleistungen
<b>Mitarbeiter (m/w/d)</b>	> 300
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	> 115
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Fahrzeugtechnik, Informatik, Maschinenbau, Luft- und Raumfahrt, Elektrotechnik
<b>Gewünschte Bewerberqualifikationen</b>	Ingenieure (m/w) und Techniker (m/w) aus den Bereichen Maschinenbau, Fahrzeugtechnik, Elektrotechnik, Informatik, etc. Erste Erfahrungen im Fachbereich sind wünschenswert.
<b>Wir sind ...</b>	DYNAMIC Engineering GmbH-Karrierechancen für Ingenieure und Techniker! Wir sind spezialisiert auf professionelle Ingenieursdienstleistungen in den Bereichen Automotive, Luft- und Raumfahrt, Schienenfahrzeugtechnik sowie Sondermaschinenbau/Feinwerktechnik.
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	Dynamic Engineering GmbH bringt qualifizierte Ingenieure aus der Industrie und Wirtschaft zusammen. Unser Spektrum umfasst Projekte und Ingenieursdienstleistungen im Bereich Automotive, Luft- und Raumfahrt, Schienenfahrzeugtechnik, Sondermaschinenbau und IT- und Telekommunikation.

<b>Unternehmen</b>	LivaNova Deutschland GmbH
<b>Adresse</b>	Lindberghstr. 25 80939 München
<b>Internet</b>	<a href="http://www.livanova.com">www.livanova.com</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Bettina Weich
<b>Abteilung</b>	HR
<b>Telefon</b>	+49 89 32301-126
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:Bettina.weich@livanova.com">Bettina.weich@livanova.com</a>
<b>Branche</b>	Medizintechnik
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	Ca. 320
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	15
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Medizintechnik, Maschinenbau, Elektrotechnik, Qualitätsingenieure, IT, Einkauf, Controlling, Montage
<b>Gewünschte Bewerberqualifikationen</b>	Elektromechanische Monteure bis hin zum Master in Elektro- oder Medizintechnik
<b>Wir sind ...</b>	eine Firma aus der Medizintechnik mit jahrzehntelanger Erfahrung im Bau von Herz-Lungen-Maschinen, Autotransfusionssystemen, Herzklappen und Neuro-modulation
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	rettet Menschenleben.

<b>Unternehmen</b>	Krauss-Maffei Wegmann & Co. KG
<b>Adresse</b>	Krauss-Maffei-Str. 11, 80997 München
<b>Weitere Standorte</b>	Deutschland, Brasilien, Griechenland, Großbritannien, Mexiko, Singapur, USA
<b>Internet</b>	<a href="http://www.kmweg.de">www.kmweg.de</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Kerstin Vidacek
<b>Abteilung</b>	Human Resources
<b>Telefon</b>	+49 89 8140-5406
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:kerstin.vidacek@kmweg.de">kerstin.vidacek@kmweg.de</a>
<b>Branche</b>	Wehrtechnik, Maschinenbau
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	Ca. 3.600 Deutschland
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	Am Standort München ca. 50 Positionen <a href="https://www.kmweg.de/karriere/stellenmarkt/muenchen.html">https://www.kmweg.de/karriere/stellenmarkt/muenchen.html</a>
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Ingenieur (FH/TU) Maschinenbau, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Mechatronik, Nachrichtentechnik, Wirtschaftsingenieur; Informatiker; Maschinenbau-techniker
<b>Gewünschte Bewerberqualifikationen</b>	Sehr gute Kenntnisse im Ausbildungsschwerpunkt (erste) Berufserfahrung, ggf. auch aus einschlägigen Praktika, Umsetzungsstärke, analytische Fähigkeiten, Veränderungsbereitschaft, Teamorientierung, sehr gute Sprachkenntnisse (insbesondere Englisch in Wort und Schrift), Reisebereitschaft (In- und Ausland)
<b>Wir sind ...</b>	KMW ist das Synonym für weltweit führende Technologien rund um geschützte Rad- und Kettenfahrzeuge. Die Streitkräfte aus über 50 Ländern verlassen sich auf die Leistungsfähigkeit und Zuverlässigkeit dieser einzigartigen Systeme.
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	Die Unversehrtheit von Leib und Leben in anspruchsvollsten Missionen treibt die kontinuierliche Entwicklung von weltweit führenden Technologien.

**Unternehmen****Adresse (Hauptsitz)****Standorte in Deutschland****Internet****Ansprechpartner****Abteilung****E-Mail****Branche****Mitarbeiter gesamt (m/w/d)****Personalbedarf (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen****Gewünschte Bewerberqualifikationen****Wir sind ...****Unser Tech-Know-how ...**

Micron Technology Inc.

8000 S. Federal Way, PO Box 6, Boise, ID, 83707,  
United States of America

Leopoldstr. 250 B, 80807 München

Carl-Wery-Str. 22, 81739 München

[www.micron.com/careers](http://www.micron.com/careers)

Frau Anna Mironowicz

Recruiter

[amironowicz@micron.com](mailto:amironowicz@micron.com)

Semiconductor

Worldwide: 36,678

12

Electrical Engineering / Physics

Study Degree, VLSI Design, background in micro-electronics, RTL Coding (Verilog or VHDL), Synthesis, Constraining, STA, RTL and Gate Level Verification, Transistor Level Analog Design and Verification.

For more than 40 years, Micron's teams of dreamers, visionaries, and scientists have redefined innovation-designing and building some of the world's most advanced memory and semiconductor technologies. We develop technologies that transform what's possible. In fact, you likely use our memory every day-in product from computing, networking, and server applications, to mobile, embedded, consumer, automotive, and industrial designs. As one of the most prolific patent holders in the world, we continually rethink, recast, and advance new ideas to bring innovation to broader markets and find ways our technology can inspire new applications or make fundamental improvements to existing designs. Our roots are in memory, the core strength of our business.

Memory & Storage Solutions

**Unternehmen**

Modis GmbH

**Adresse**

Messerschmittstraße 7, 80992 München

**Weitere Standorte**

55 Standorte in Deutschland, weltweit in 20 Ländern vertreten

**Internet**[www.modis.de](http://www.modis.de)**Ansprechpartner**

Jelena Stoppel

**Telefon**

+49 89 357751-133

**E-Mail**[jelena.stoppel@modis.com](mailto:jelena.stoppel@modis.com)**Branche**

Automotive, Elektrotechnik, Maschinen- und Anlagebau sowie Luft- und Raumfahrt

**Mitarbeiter gesamt (m/w/d)**

Deutschland: 3.500, International: 35.000

**Personalbedarf (m/w/d)**über 500 Vakanzen deutschlandweit ([www.modis.de/karriere](http://www.modis.de/karriere))**Gesuchte Fachrichtungen**Automobilwirtschaft, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Luft- und Raumfahrt, Maschinenbau, Mechatronik/Feinwerktechnik, Produktion und Automatisierung  
Techniker und Ingenieure, Young Professionals, Professionals**Gewünschte Bewerberqualifikationen****Wir sind ...**

Modis Engineering ist mit über 20 Jahren Erfahrung einer der marktführenden Premiumanbieter von Engineering Services & Solutions – in Deutschland und weltweit. Wir vereinen Agilität und Hands-on-Mentalität mit Marktverständnis und Kompetenz. Mit digitalen Innovationen revolutionieren wir die Welt des Engineerings. Wir wissen, welche Talente es für bahnbrechende Lösungen braucht und wie man diese entlang der ganzen Prozesskette optimal einsetzt. Mit einem globalen Netzwerk von über 35.000 Ingenieuren bieten wir unseren Kunden die klügsten Köpfe für zukunftsweisende Lösungen.

**Unser Tech-Know-how ...**

Soft- und Hardwareentwicklung, mechanische und elektrische Konstruktion, Projektleitung, Qualitätsmanagement, Verfahrenstechnik, Automatisierungstechnik sowie Entwicklung und Versuch

# RUETZ SYSTEM SOLUTIONS

<b>Unternehmen</b>	RUETZ SYSTEM SOLUTIONS GmbH
<b>Adresse</b>	Oskar-Schlemmer-Str. 13, 80807 München
<b>Internet</b>	<a href="https://www.ruetz-system-solutions.com">https://www.ruetz-system-solutions.com</a>
<b>Ansprechpartnerinnen</b>	Margot Henneberger/Sabrina Zimmermann
<b>Abteilung</b>	Personalwesen
<b>Telefon</b>	+49 89 2000413-93/-96
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:careers@ruetz-system-solutions.com">careers@ruetz-system-solutions.com</a>
<b>Branche</b>	Automotive
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	> 85
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	Wir suchen technikbegeisterte Talente, die unser hochqualifiziertes und internationales Team weiter verstärken.
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Elektro-, Nachrichten-, Medientechnik, Informatik o. vgl., o. Ausbildung zum Techniker (m/w/d) Elektrotechnik Automotive Engineering
<b>Gewünschte Bewerberqualifikationen</b>	Persönlichkeiten, die unsere Leidenschaft für Innovationen mit uns teilen und für die spannenden Projekte viel Neugier, Offenheit und ein hohes Maß an Engagement mitbringen.
<b>Wir sind ...</b>	Experten für automotive Datenkommunikation und unterstützen Fahrzeughersteller und Zulieferer mit Full-Service für einen reibungslosen und pünktlichen Produktionsstart. Wir bieten Engineering Services, Test-Labor-Lösungen und Kompetenz rund um die Datenübertragung im Auto.
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	Entwicklung von Bordnetzarchitekturen Systemintegration und Absicherung für/von Infotainment, Advanced Driver Assistance Systems und Connected Cars Innovative Testlösungen/Testmanagement Compliance Test Labor für Netzwerktechnologien Automotive Ethernet Conformance Tests ...



## **DAS WAS WIR TUN, TUN WIR PROFESSIONELL UND MIT FREUDE UND MOTIVATION!**

Mit umfassender Expertise für die automobilen Datenkommunikation und die vernetzte Welt bietet RUETZ SYSTEM SOLUTIONS der Industrie kompetente Technologieberatung, Forschung & Entwicklung sowie Testlösungen für einen pünktlichen Start der Serienproduktion.

**RUETZ SYSTEM SOLUTIONS  
SETZT AUF ENGAGIERTE UND  
TECHNIKBEGEISTERTE TALENTE,  
DIE SICH GEMEINSAM MIT UNS  
WEITERENTWICKELN.**

Wir bieten sowohl Einsteigern als auch Berufserfahrenen die Möglichkeit, ihre Qualifikationen gezielt einzusetzen.

**WERDEN SIE TEIL EINER  
VERNETZTEN WELT.**

Ausführliche Infos erhalten Sie am Messestand und unter



[ruetz-system-solutions.com](http://ruetz-system-solutions.com)





<b>Unternehmen</b>	Magna Steyr Engineering Germany GmbH
<b>Adresse</b>	Taunusstraße 31 80807 München
<b>Weitere Standorte</b>	Sindelfingen, Sailauf, Wolfsburg
<b>Internet</b>	<a href="http://www.magna.com">www.magna.com</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Franziska Lerchl
<b>Abteilung</b>	Personal
<b>Telefon</b>	+49 89 444449490
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:franziska-maria.lerchl@magna.com">franziska-maria.lerchl@magna.com</a>
<b>Branche</b>	Automobilzulieferer
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	>1.000
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	Ingenieure, Techniker, Mechatroniker
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Maschinenbau, Elektrotechnik, Automobilwirtschaft, Informationstechnik
<b>Gewünschte Bewerberqualifikationen</b>	CATIA V5, Siemens-NX ANSA, ANSYS, LS Dyna, Branchenkenntnisse, C, C++, MATLAB/SIMULINK, C#, Autosar-Kenntnisse
<b>Wir sind ...</b>	Weltweit führender, markenunabhängiger Partner für Automobilhersteller und bieten Engineering-Dienstleistungen von der Konzeptuntersuchung bis hin zur Gesamtfahrzeugentwicklung an
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	Entwicklungsdienstleistung rund ums Automobil



<b>Unternehmen</b>	Nikon Precision Europe GmbH
<b>Adresse</b>	Robert-Bosch-Straße 11, 63225 Langen
<b>Weitere Standorte</b>	UK, Irland, Frankreich, Israel
<b>Internet</b>	<a href="https://www.nikonprecision.com/">https://www.nikonprecision.com/</a>
<b>Abteilung</b>	Human Resources
<b>Telefon</b>	+49 6103 973 0
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:npe-career@nikon.com">npe-career@nikon.com</a>
<b>Branche</b>	Halbleiterindustrie
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	Mehr als 200 europaweit, ca. 50 davon in Deutschland
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	Unsere vakanten Positionen können Sie auf unserer Homepage oder unserer Karriereseite auf LinkedIn finden.
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Ingenieure der Fachrichtungen Maschinenbau, Mechatronik, Elektrotechnik, Physik
<b>Gewünschte Bewerberqualifikationen</b>	Wir wünschen uns ein erfolgreich abgeschlossenes Studium in einer der oben genannten Fachrichtungen. Teamfähigkeit, Weltoffenheit, Eigeninitiative, Innovationskraft und Begeisterung sind zentrale Eigenschaften der Nikon Familie.
<b>Wir sind ...</b>	... eine hundertprozentige Tochtergesellschaft der Weltmarke NIKON. Das 1988 gegründete High-Tech-Unternehmen ist heute einer der Weltmarktführer in der Entwicklung und Herstellung von Lithographie-Systemen für die Mikrochipproduktion.
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	High-Tech-Mikrochipproduktion

**Unternehmen****Adresse****Weitere Standorte****Internet****Ansprechpartner****Abteilung****Telefon****E-Mail**

P3

Am Kraftversorgungsturm 3, 52070 Aachen

Berlin, Böblingen, Braunschweig, Bremen, Hamburg, Ingolstadt, München, Stuttgart, Wolfsburg

www.p3-group.com

Frank Burkhardt

Human Resources

+49 711 120269210

Hr.systems@p3-group.com

**Branche****Mitarbeiter gesamt (m/w/d)****Personalbedarf (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen**

Engineering &amp; Consulting

4.000

Professionals, Young Professionals, Quereinsteiger, Werkstudenten, Praktikanten, Abschlussarbeiter

Ingenieurwissenschaften, Consulting/Beratung,

Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Informatik/Wirt-

schaftsinformatik, Luft- und Raumfahrttechnik,

Maschinenbau, Mathematik, Mechatronik, Physik,

Technische Dienstleistung, Verfahrenstechnik, Wirt-

schaftsingenieurwesen, Biologie, Automatisierungs-,

Mess- und Regelungstechnik, Chemie

Abgeschlossenes Studium

**Gewünschte Bewerberqualifikationen****Wir sind ...**

Die P3 group wurde 1996 in Aachen als Spin-Off des Fraunhofer Instituts gegründet. Sie ist heute an 40 Standorten in 17 Ländern vertreten und arbeitet erfolgreich mit 4.000 Ingenieuren und Beratern in den Branchen Automobil, Luftfahrt, Telekommunikation, Public Sector und Energie. P3 betreut Projekte ganzheitlich – von Strategie und Konzeption, Implementierung und Prozessoptimierung bis hin zu Engineering und Testing.

<b>Unternehmen</b>	ROSA Experts AG & Co. KG
<b>Adresse</b>	Ostring 47 63533 Mainhausen
<b>Internet</b>	<a href="https://www.rosa-ag.de/">https://www.rosa-ag.de/</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Kristina Becht
<b>Abteilung</b>	Recruiting
<b>Telefon</b>	+49 6182 92170-0
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:personal@rosa-ag.de">personal@rosa-ag.de</a>
<b>Branche</b>	Ingenieurdienstleistungen
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	112
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	Für 2020 sind 80 neue Einstellungen geplant
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Entwicklung, Konstruktion & Berechnung, Fertigungs- technik, QM, Projektingenieure, Einkauf & Vertrieb sowie Service
<b>Gewünschte Bewerber- qualifikationen</b>	Junior und Senior Ingenieure & Techniker
<b>Wir sind ...</b>	ROSA Experts AG & Co. KG ist ein erfolgreicher und etablierter Engineering-Dienstleister. Kandidaten und Mitarbeitern bieten wir spannende nationale und internationale Projekte entlang der gesamten Wert- schöpfungskette renommierter Kunden aus Industrie und Technik.
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	Unsere Kompetenzen liegen in den Bereichen: Maschinenbau / Anlagenbau Elektrotechnik / IT Automotive / Luft- & Raumfahrt Life Science Engineering

**Unternehmen****Adresse****Weitere Standorte****Internet**

Seidenader Maschinenbau GmbH

Lilienthal Straße 8, 85570 Markt Schwaben

Schwäbisch Hall, Kirchheim und Karlsruhe

[www.seidenader.de](http://www.seidenader.de)**Ansprechpartner****Abteilung****Telefon****E-Mail****Branche****Mitarbeiter gesamt (m/w/d)****Personalbedarf (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen**

Carolin Schramm / Lisa Fleischmann

Human Resources

+49 8121 802-0

[personal@seidenader.de](mailto:personal@seidenader.de)

Sondermaschinenbau für Pharma-Industrie

400

Ja

(Wirtschafts-)Ingenieurwesen, Maschinenbau,  
Softwareentwicklung, Bildverarbeitung, etc.

Dipl. / Bachelor

**Gewünschte Bewerber-  
qualifikationen****Wir sind ...**

Seidenader ist ein traditionsreiches Unternehmen mit 120 Jahren Erfahrung, und als kompetenter Partner der Pharmaindustrie spezialisiert auf Inspektionssysteme und Track & Trace-Lösungen. Wir entwickeln und bauen Inspektionsmaschinen und -applikationen sowie Serialisierungslösungen.

Wir sind Teil des international tätigen Körber Konzerns von dessen Stärke, Unabhängigkeit und Synergieeffekten wir profitieren. Bei Seidenader punkten Sie also doppelt: Sie arbeiten in einem mittelständischen Umfeld, geprägt von Eigeninitiative und Engagement. Gleichzeitig bieten wir Ihnen durch zusätzliche Perspektiven innerhalb des Konzerns viele Einsatz- und Entwicklungsmöglichkeiten.

**Unser Tech-Know-how ...**

Inspektionsmaschinen, Inspektionsapplikationen,  
Track & Trace Lösungen



<b>Unternehmen</b>	Zielpuls GmbH
<b>Adresse</b>	Domagkstraße 14, 80807 München
<b>Weitere Standorte</b>	Wolfsburg, Hannover, Peking, Shanghai
<b>Internet</b>	<a href="https://zielpuls.com/de/">https://zielpuls.com/de/</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Michaela Schießl
<b>Abteilung</b>	Personalabteilung
<b>Telefon</b>	+49 89 5404248-31
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:michaela.schiessl@zielpuls.com">michaela.schiessl@zielpuls.com</a>
<b>Branche</b>	Technologieorientierte Unternehmensberatung
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	180
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	Technologieberater, Projektmanager, Experten
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	<p>abgeschlossener MINT-Studiengang (Informatik, Maschinenbau, Elektrotechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Naturwissenschaften, Mathematik oder eine vergleichbare Fachrichtung)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Affinität zur IT-Branche und/oder Automobilbranche</li> <li>• Teamfähigkeit und Begeisterung für neue Technologien</li> <li>• Konzeptionelle und analytische Kompetenz</li> <li>• Unternehmensberatung mit Herz und ausgewogener Work-Life-Balance</li> <li>• Getreu unseres Mottos „Technik und Menschen“ steht die menschliche Komponente bei uns stets im Fokus.</li> </ul>
<b>Gewünschte Bewerberqualifikationen</b>	
<b>Wir sind ...</b>	
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Einführung von neuen Technologien in den Bereichen E/E, autonomes Fahren, IT und Digitalisierung</li> <li>• Brücke zwischen der Strategie und deren operativer Umsetzung</li> </ul>



Stadtwerke München

**Unternehmen**

**Adresse**

Stadtwerke München GmbH

Emmy-Noether-Straße 2

80992 München

**Internet**

[www.swm.de/karriere](http://www.swm.de/karriere)

**Ansprechpartner**

Mareike Tetzner

**Abteilung**

Personalmarketing

**Telefon**

+49 89 23615462

**E-Mail**

[messen.hr@swm.de](mailto:messen.hr@swm.de)

**Branche**

Energie und Mobilität

**Mitarbeiter gesamt (m/w/d)**

ca. 9.000

**Gesuchte Fachrichtungen**

Bauingenieurwesen, Elektrotechnik, Energie- und Gebäudetechnik, Informatik, Versorgungstechnik, Verfahrenstechnik

**Gewünschte Bewerberqualifikationen**

Young Professionals und Professionals

**Wir sind ...**

Strom, Erdgas, Fernwärme und -kälte, quellfrisches Trinkwasser und moderne Bäder, eines der besten Nahverkehrsnetze mit U-Bahn, Bus und Tram, zukunftsweisende Telekommunikations-Infrastrukturen, starke Konzepte und neue Ideen für eine sichere, lebenswerte Zukunft: Die SWM übernehmen Verantwortung für das Gemeinwesen. Wir bieten sichere Arbeitsplätze, gute berufliche Entwicklungsmöglichkeiten und stellen dabei einen vertrauensvollen Umgang in den Mittelpunkt.

**Unser Tech-Know-how ...**

Als eines der größten Energie- und Infrastruktur Unternehmen Deutschlands nehmen wir eine Vorreiterrolle in Sachen erneuerbare Energien ein und setzen uns auch weiter für eine nachhaltig gute Zukunft ein. Bei uns finden Sie herausfordernde Aufgabe und Projekte in einem modernen, partnerschaftlichen Arbeitsumfeld.





**INGENIEUR.de**  
TECHNIK - KARRIERE - NEWS

powered by VDI Verlag

Das TechnikKarriereNews-Portal für Ingenieure.

# Testen Sie Ihr Gehalt.

Mit dem Gehaltstest für Ingenieure überprüfen Sie schnell, ob Ihr Einkommen den marktüblichen Konditionen entspricht. Er zeigt Trends auf und gibt Ihnen Orientierung, z. B. für Ihr nächstes Gehaltsgespräch. Und Ihre individuelle Auswertung können Sie jederzeit bequem aktualisieren.

**JETZT KOSTENFREI TESTEN UNTER:  
[WWW.INGENIEUR.DE/GEHALT](http://WWW.INGENIEUR.DE/GEHALT)**



<b>Unternehmen</b>	TÜV SÜD Gruppe
<b>Adresse</b>	Westendstraße 199 80686 München
<b>Weitere Standorte</b>	Hamburg, Berlin, Nürnberg, Regensburg, Mannheim usw. sowie international z.B. Singapore
<b>Internet</b>	<a href="http://www.tuev-sued.de/karriere">www.tuev-sued.de/karriere</a>
<b>Ansprechpartner</b>	TÜV SÜD Recruiting
<b>Telefon</b>	+49 89 5791-2619
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:jobs@tuev-sued.de">jobs@tuev-sued.de</a>
<b>Branche</b>	Technische Dienstleistungen
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	Über 24.000
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	Ca. 1.000
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Automotive, Engineering, E-Mobility, IT, Cyber Security, Wirtschaftswissenschaften, Medizintechnik, Elektro- und Gebäudetechnik etc.
<b>Gewünschte Bewerber- qualifikationen</b>	Neben fachlicher Kompetenz suchen wir Menschen, die entscheidungsstark sind, sich eine innere Unabhängigkeit bewahrt haben und mit Weitblick und Genauigkeit gemeinsam mit unseren Kunden an klugen Lösungen für morgen arbeiten.

# Wenn Du schon immer eine/r von uns warst

Eine/r von uns – das heißt: inneren Prinzipien folgen und Entscheidungen mit Tragweite treffen. Mit Neugier, Weitblick und Entscheidungsstärke mehr Sicherheit und mehr Wert schaffen. Wie Tom (6), der schon immer genauer hingeschaut, die Dinge hinterfragt und sein O. K. erst gegeben hat, wenn alles funktionierte. Überzeugt und begeistert für eine höhere Sache – wie weltweit 24.000 kluge Köpfe bei TÜV SÜD. Wenn Sie diese Haltung mit uns teilen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

[www.tuev-sued.de/jobs](http://www.tuev-sued.de/jobs)



**Mehr Wert.  
Mehr Vertrauen.**



<b>Unternehmen</b>	Webasto Gruppe
<b>Adresse</b>	Kraillinger Straße 5 82131 Stockdorf
<b>Weitere Standorte</b>	mehr als 50 Standorte weltweit – davon über 30 Produktionsstandorte
<b>Internet</b>	<a href="http://www.webasto.com/career">www.webasto.com/career</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Sandra Gunselmann (Teamleader Recruiting Center)
<b>Abteilung</b>	Recruiting Center
<b>Telefon</b>	+49 89 85794-54934
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:sandra.gunselmann@webasto.com">sandra.gunselmann@webasto.com</a>
<b>Branche</b>	Automotive
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	über 13.000 (2018)
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	Entwicklungsingenieure Elektronik/Elektrotechnik (Hardware, (Embedded) Software, Testing) und Maschinenbau (Konstruktion, Testing), Technische Projektmanager und Projektleiter, Qualitätsmanager, Vertriebsingenieure, Einkäufer, IT-Fachkräfte
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Elektrotechnik, Maschinenbau, Fahrzeugtechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik, Nachrichten- technik, Qualitätsmanagement, Einkauf, Technischer Vertrieb
<b>Gewünschte Bewerber- qualifikationen</b>	Technisches Studium, Interesse an vielseitigen Aufgabengebieten, Eigenverantwortung, Zielorientie- rung, teamorientierte Arbeitsweise, gute Deutsch- und Englischkenntnisse
<b>Wir sind ...</b>	einer der 100 größten Zulieferer der Automobil- industrie und arbeiten an der Mobilität von morgen
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	schaft durch innovative Schiebe- und Panorama- dächer, Cabriodächer sowie zukunftsweisende Thermo-, Batteriesysteme und Ladelösungen immer wieder Mehrwert für die Mobilität.



<b>Unternehmen</b>	W. L. Gore & Associates GmbH
<b>Adresse</b>	Wernher-von-Braun-Straße 18, 85640 Putzbrunn
<b>Weitere Standorte</b>	Feldkirchen im Großraum München, Pleinfeld bei Nürnberg und Burgkirchen an der Alz bei Altötting. Weitere Standorte in Europa, in den USA und in Asien
<b>Internet</b>	<a href="http://www.gore.de/karriere">www.gore.de/karriere</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Mandy Nagler
<b>Abteilung</b>	Talent Acquisition
<b>Telefon</b>	+49 89 4612 2800
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:recruiting@wlgore.com">recruiting@wlgore.com</a>
<b>Branche</b>	Kunststoffverarbeitende Industrie
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	Circa 10.000 weltweit (1.400 in Deutschland)
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Zahlreiche technische und ingenieurwissenschaftliche Mitarbeiter, schwerpunktmäßig aus folgenden Disziplinen: Elektrotechnik, Maschinenbau, Material- und Werkstoffwissenschaften, Verfahrens- oder Kunststofftechnik.
<b>Gewünschte Bewerberqualifikationen</b>	Gore sucht Kandidaten mit Initiative und Begeisterung, Erfahrung mit Projektarbeit, die kommunikationsstark sind, interkulturelle Erfahrung bzw. Auslandserfahrung haben und sehr gute Englischkenntnisse besitzen.
<b>Wir sind ...</b>	Als technologieorientiertes Unternehmen entwickeln wir innovative Produkte und ermöglichen unseren Mitarbeitern dabei interessante und herausfordernde Aufgaben zu übernehmen.
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	Als weltweit führender Spezialist in der Verarbeitung von Fluorpolymeren, speziell des PTFE, steht Gore für innovative Produkte und Technologien.

<b>Unternehmen</b>	Reiser Simulation and Training GmbH
<b>Adresse</b>	Oberer Lüßbach 29–31, 82335 Berg
<b>Internet</b>	<a href="http://www.reiser-st.com">www.reiser-st.com</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Clarissa Detlefsen
<b>Abteilung</b>	Personalgewinnung
<b>Telefon</b>	+49 8178 8681186
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:Career@reiser-st.com">Career@reiser-st.com</a>
<b>Branche</b>	Luftfahrt, Simulationsbranche
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	Ca. 180
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	Kontinuierlicher Bedarf in technischen und kaufmännischen Bereichen; auch für Werkstudium, Praktikum und Abschlussarbeiten
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Luft- und Raumfahrttechnik, Elektrotechnik, Maschinenbau, Softwareentwicklung, Marketing, Sales, Finance, Wirtschaftsingenieurwesen, u.v.m.
<b>Wir sind ...</b>	ein international bekannter Hersteller von Simulationstechnik und Trainingsgeräten primär für die Luftfahrt. Wir fokussieren uns auf die Entwicklung und Produktion von Flugsimulatoren und Trainingsgeräten für Piloten und das Bodenpersonal. Unser Kundenkreis besteht aus zivilen und militärischen Kunden aus dem Bereich der Luftfahrt und der Verteidigung.
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	erstreckt sich von der kompletten Entwicklung und Fertigung über den gesamten Produktlebenszyklus, nahezu die gesamte Wertschöpfungskette wird in unserem Unternehmen abgebildet.

<b>Unternehmen</b>	Whoohoo Germany GmbH
<b>Adresse</b>	Walter-Gropius-Straße 23 80807 München
<b>Weitere Standorte</b>	Berlin, Düsseldorf, Hamburg, Stuttgart
<b>Internet</b>	<a href="http://www.whoohoo.de">www.whoohoo.de</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Herr Fabian Landstorfer
<b>Abteilung</b>	Sales
<b>Telefon</b>	+49 89 38035312
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:fabian.landstorfer@de.whoohoo.com">fabian.landstorfer@de.whoohoo.com</a>
<b>Branche</b>	spezialisierter Engineering-Dienstleister
<b>Mitarbeiter (m/w/d)</b>	4.000 europaweit
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	Ingenieure und Techniker
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Automotive, Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinen- und Anlagebau, Automationstechnik
<b>Gewünschte Bewerberqualifikationen</b>	Engagierte Hochschulabsolventen (m/w/d), Young Professionals (m/w/d), Senior Professionals (m/w/d)
<b>Wir sind ...</b>	Whoohoo ist ein Engineering-Dienstleister und unterstützt Unternehmen mit Spezialisten in technischen Projekten. Als Tochterunternehmen der 1989 in den Niederlanden gegründeten Maandag-Group ist Whoohoo Teil eines europaweiten Netzwerks mit über 30 Niederlassungen. Insgesamt beschäftigt die Gruppe in ihren Kernmärkten den Niederlanden, Deutschland, Belgien und Polen rund 4.000 externe und interne Mitarbeiter.



## **ZAV-Management- vermittlung**

Die Zentrale Auslands- und Fachvermittlung (ZAV) der Bundesagentur für Arbeit ist mit ihrer Managementvermittlung der Marktplatz für Führungskräfte. Hier kommen Kandidatinnen und Kandidaten mit Arbeitgebern zusammen, die Positionen auf obere und oberster Führungsebene oder herausgehobene Stabsfunktionen zu besetzen haben.

Die ZAV-Managementvermittlung berät und vermittelt Führungskräfte, die auf der Suche nach einer neuen Herausforderung sind. Zugleich unterstützt sie Unternehmen bei der Besetzung von Leistungspositionen und berät sie individuell bei der Personalgewinnung. Die Beraterinnen und Berater der ZAV-Managementvermittlung sind neutrale professionelle Partner im Arbeitsmarkt für Führungskräfte und kennen die aktuellen Entwicklungen.

### **ZAV-Managementvermittlung**

Kontakt für Arbeitnehmer/innen: +49 228 713-1286

ZAV.Managementvermittlung-AN@arbeitsagentur.de

Kontakt für Arbeitgeber/innen: +49 228 713-1500

ZAV.Managementvermittlung-AG@arbeitsagentur.de

## **The International Placement Services**

**The International Placement Services** are the Federal Employment Agency contact for the international labor market. They inform and advise international skilled workers on living and working conditions in Germany, helping place suitable applicants at German companies where there is a demand matching their skills. The ZAV is one of the partners behind "Make it in Germany", behind the federal government's official portal for international workers.

### **International Placement Service**

Kontakt: +49 911 529 4420

ZAV-IPS-Bayern@arbeitsagentur.de

Zentrale Auslands- und  
Fachvermittlung  
Villemombler Str. 76  
53123 Bonn  
www.zav.de



**Unternehmen****Adresse****Weitere Standorte****Internet****Ansprechpartner****Abteilung****Telefon****E-Mail****Branche****Mitarbeiter gesamt (m/w/d)****Personalbedarf (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen****Gewünschte Bewerberqualifikationen****Wir sind ...****Unser Tech-Know-how ...**

john becker ingenieure GmbH & Co. KG

Niederlassung München:

Landsberger Str. 408, 81241 München

Berlin-Brandenburg, Lilienthal-Bremen

[www.wirberaten.de](http://www.wirberaten.de)

Daniela Böttjer

Personal

+49 4298 27695-336

[personal@wirberaten.de](mailto:personal@wirberaten.de)

Beratende Ingenieure im Bereich Wasser und Energie.

ca. 80

Projektingenieure, Techniker sowie Werkstudenten und Praktikanten sind bei uns immer willkommen.

Genaue Informationen erhältst Du an unserem Stand.

Elektrotechnik, Gebäudeautomation, Prozessleittechnik, Mess-, Steuer- und Regelungstechnik, Automatisierungstechnik, Energietechnik, Elektro- und Informationstechnik

Studium oder Techniker Ausbildung.

Wenn Du motiviert bist und Verantwortung übernehmen möchtest, dann komm in unser Team und mach was für morgen!

... ein mittelständisches Familienunternehmen. Uns gibt es über 35 Jahre, weil wir glauben, dass wir etwas verändern können, das morgen noch zählt. Wir möchten, dass auch die Folgegenerationen in einer lebenswerten Umwelt leben können – mit sauberem Wasser und sauberer Luft. Daher geben wir unseren Mitarbeitern den Rückhalt und die Möglichkeiten, sich bei uns zu entfalten. Weil Zukunft Verantwortung braucht.

Elektrotechnik, Prozess- und Gebäudeautomation, Maschinen- und Verfahrenstechnik, Energietechnik, Kritische Infrastrukturen

<b>Unternehmen</b>	Hyperstone GmbH
<b>Adresse</b>	Line-Eid-Str. 3, 78467 Konstanz
<b>Weitere Standorte</b>	Taiwan, North Carolina, California, Seoul, Shenzhen
<b>Internet</b>	<a href="http://www.hyperstone.com">www.hyperstone.com</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Susan Heidrich
<b>Telefon</b>	+49 7531 980336
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:jobs@hyperstone.com">jobs@hyperstone.com</a>
<b>Branche</b>	Halbleiter, Mikrocontroller
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	65
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	15
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Elektrotechnik, Informatik, Mathematik, Physik
<b>Wir sind ...</b>	<p>Wir sind ein Hersteller von Flash Speicher Controller. Mit Hauptsitz in Konstanz am Bodensee designen und entwickeln wir extrem verlässliche und stabile Controller für industrielle Flash Speicherlösungen. Wir legen besonderen Wert darauf, innovative Fertiglösungen anzubieten, welche dem Kunden ermöglichen erstklassige Speicherlösungen für Produkte im Bereich Industrie, Automotive und globale Kommunikation herzustellen. Unser Portfolio unterstützt eine Vielzahl an Schnittstellen und Formfaktoren wie SD, microSD, eMMC, USB, CompactFlash und auch SATA und PATA SSDs.</p>
<b>Unser Tech-Know-how ...</b>	<p>ASIC Development, Hardware Backend und Frontend Design mit Verilog, FPGA Prototyping, Verification, Test, Low-level Software Entwicklung mit C/C++, Python.</p>

**Unternehmen****Adresse****Weitere Standorte****Internet****Ansprechpartner****Abteilung****Telefon****E-Mail****Branche****Mitarbeiter gesamt (m/w/d)****Personalbedarf (m/w/d)****Gesuchte Fachrichtungen****Gewünschte Bewerber-qualifikationen****Wir sind ...****Unser Tech-Know-how ...**

Knorr-Bremse AG

Moosacher Str. 80, 80809 München

Aldersbach, Schwieberdingen, Berlin, Holzkirchen,  
Dresden, Wülfrath, Düsseldorf

[www.knorr-bremse.com](http://www.knorr-bremse.com)

Florence Bröcheler

Personalabteilung

+49 89 35472333

[Florence.Broechele@knorr-bremse.com](mailto:Florence.Broechele@knorr-bremse.com)

Maschinenbau / Fahrzeugtechnik, Elektrotechnik

28.500 weltweit

kontinuierlicher Bedarf

Projekt- und Vertriebsingenieure, System- und  
Entwicklungsingenieure, IT- und SAP-Spezialisten,  
Prüf- und Qualitätsingenieure

Ingenieurswissenschaftliche Ausbildung, Informatiker,  
gute Englischkenntnisse, hohes Engagement und  
Teamfähigkeit

Weltmarktführer für Bremssysteme und führender  
Anbieter sicherheitskritischer Systeme für Schienen-  
und Nutzfahrzeuge. Die Produkte des Unternehmens  
leisten weltweit einen maßgeblichen Beitrag zu mehr  
Sicherheit und Energieeffizienz auf Schiene und Straße.

Im Rahmen wichtiger globaler Megatrends wie Urba-  
nisierung, Eco-Effizienz, Digitalisierung und automa-  
tisiertes Fahren bieten die Märkte für Schienen- und  
Nutzfahrzeuge langfristig nachhaltige Wachstums-  
perspektiven und werden durch hohe Eintrittsbarrie-  
ren geschützt. Als einziger Anbieter, der weltweit alle  
lokalen Vorschriften und Normen des Schienenver-  
kehrs erfüllt, steht Knorr-Bremse bei seinen Kunden  
für Qualität und Zuverlässigkeit. Knorr-Bremse ist einer  
der erfolgreichsten Industriekonzerne Deutschlands.



<b>Unternehmen</b>	ROFA INDUSTRIAL AUTOMATION AG
<b>Adresse</b>	Geigelsteinstraße 3-5 83059 Kolbermoor
<b>Weitere Standorte</b>	Leiblfing, Bodenwöhr, Filderstadt, Ludwigsburg, Solingen, weitere weltweit
<b>Internet</b>	<a href="http://www.rofa-group.com">www.rofa-group.com</a>
<b>Ansprechpartner</b>	Daniela Costenoble
<b>Abteilung</b>	Marketing
<b>Telefon</b>	+49 8031 296026
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:costenoble@rofa-ag.de">costenoble@rofa-ag.de</a>
<b>Branche</b>	Fördertechnik, Automatisierung; Intralogistik
<b>Mitarbeiter gesamt (m/w/d)</b>	> 1.100
<b>Personalbedarf (m/w/d)</b>	> 20
<b>Gesuchte Fachrichtungen</b>	Maschinenbau, Mechatronik, Wirtschaftsingenieurwesen, Elektrotechnik, Informatik, Steuerungstechnik, u.a.
<b>Wir sind ...</b>	Die ROFA INDUSTRIAL AUTOMATION GROUP ist eine innovative Unternehmensgruppe mit nationalen und internationalen Beteiligungen. Als einer der führenden Anbieter im Bereich Automatisierungstechnik, Fördertechnik, Intralogistik und Sondermaschinenbau realisiert die Gruppe Projekte in der Industrieautomation für alle Branchen.



**JETZT  
KOSTENFREI  
DOWNLOADEN**



**INGENIEUR.de**  
TECHNIK - KARRIERE - NEWS

powered by VDI Verlag

# VDI-Karrierefürer 2019. Nehmen Sie Ihre Zukunft in die Hand.

Der VDI-Karrierefürer 2019 – für Ingenieure zum Berufsstart einfach unverzichtbar.

Jetzt kostenfrei als PDF downloaden – und sich von den zahlreichen spannenden Zukunftschancen begeistern lassen:

- ▶ **Insider-Tipps zum Berufseinstieg aus dem VDI-Netzwerk**
  - ▶ **Top-Ingenieurarbeitgeber mit Ansprechpartnern**
  - ▶ **Einblicke in Ingenieurjobs der Zukunft**
  - ▶ **Gehaltsüberblick für den ersten Job**

**WWW.VDI-VERLAG.DE/KARRIEREFUEHRER**

## Termine | 2020:

- 14.02.** Dortmund, Kongresszentrum Westfalenhallen
- 03.03.** Mannheim, Congress Center Rosengarten
- 12.03.** München, MOC Veranstaltungszentrum
- 20.03.** Ludwigsburg, Forum am Schlosspark
- 16.04.** Hamburg, Handelskammer
- 24.04.** Frankfurt, Kap Europa
- 08.05.** Düsseldorf, Maritim

**WWW.INGENIEUR.DE/RECRUITINGTAG**

**VDI Verlag GmbH**

**VDI nachrichten Recruiting Tag**

VDI-Platz 1, 40468 Düsseldorf

Postfach 10 10 54, 40001 Düsseldorf

Ansprechpartnerin: Franziska Opitz

Telefon: +49 211 6188-377

fopitz@vdi-nachrichten.com

**VDI nachrichten**  
recruiting tag